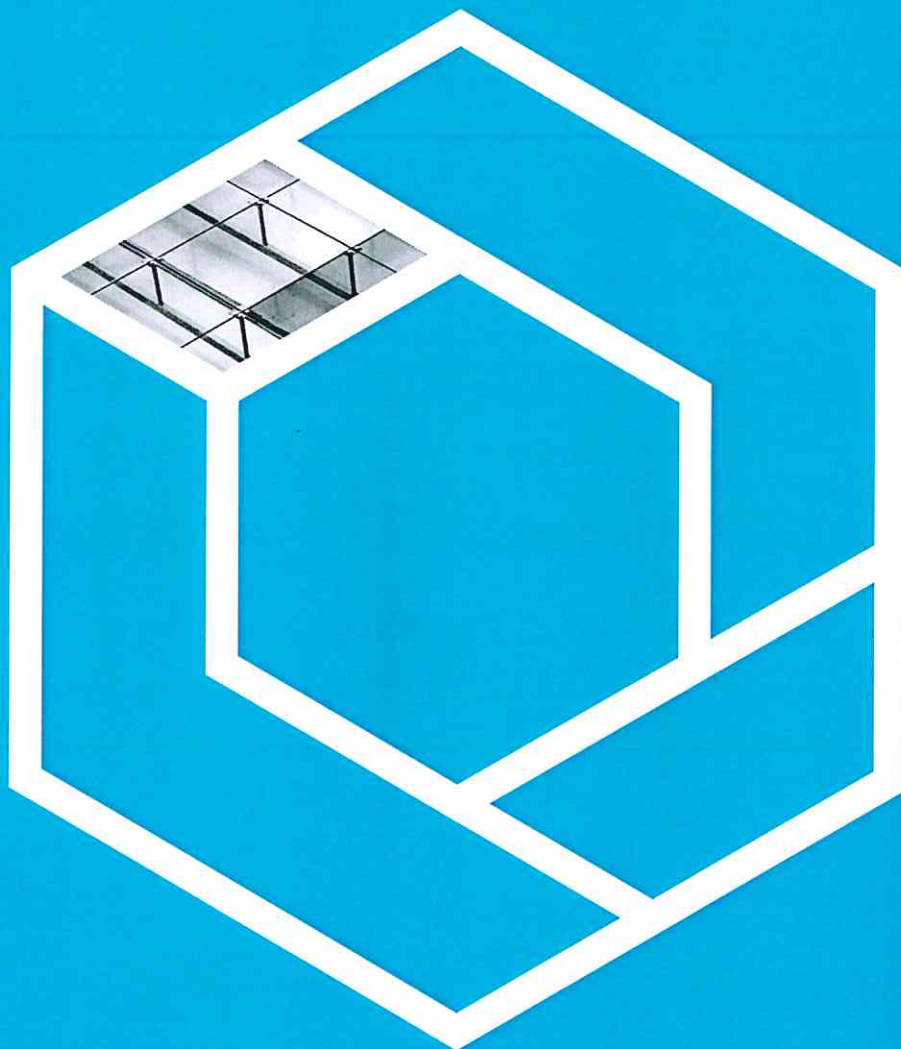




a2a

PRESENTE NEL FUTURO



2018

Relazione sulla
Remunerazione



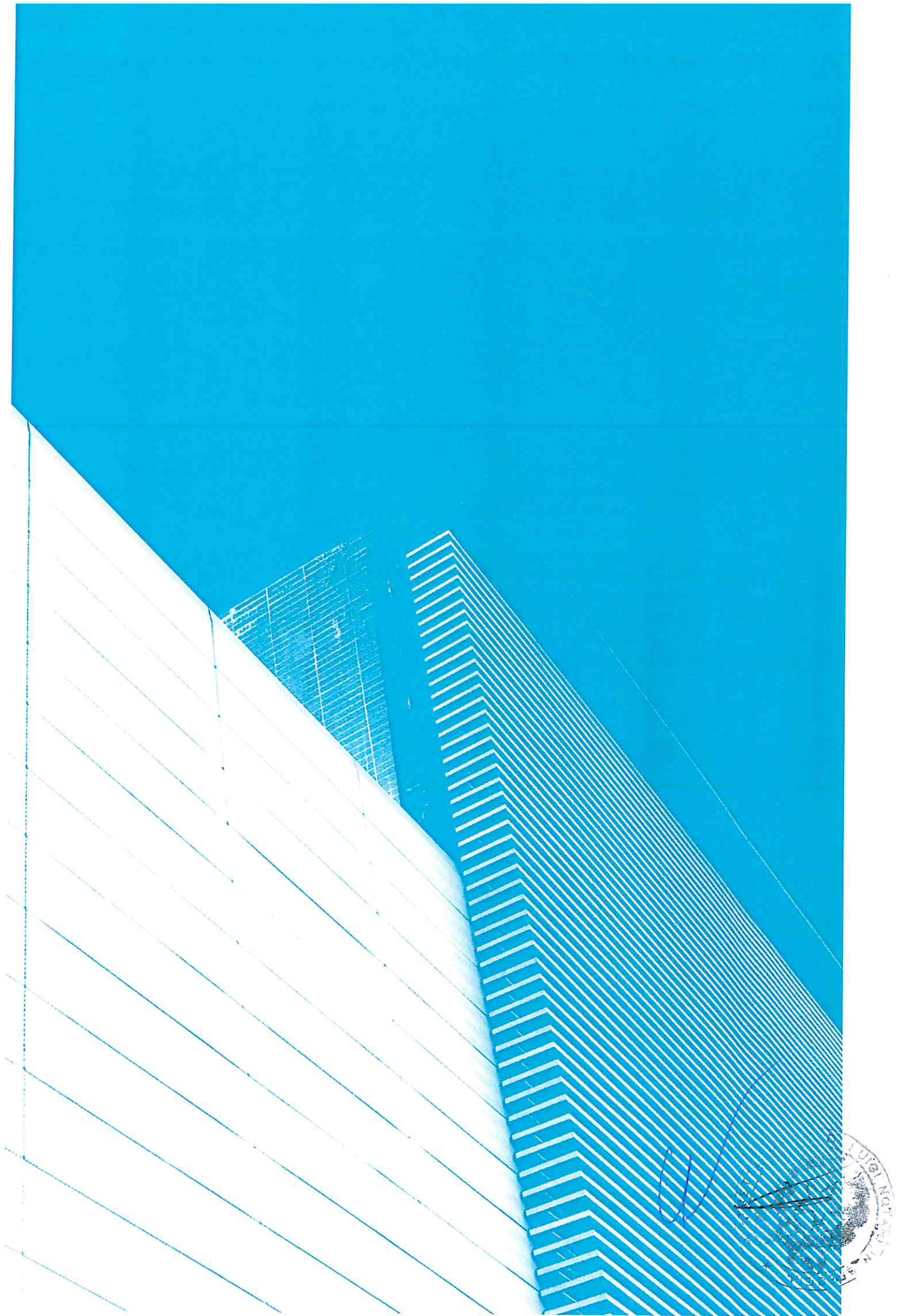
Allegato R al n. 11383/43134 di Rep.
notario Mario Mistrretta da Brescia



Relazione sulla Remunerazione

2018

Il presente Bilancio è consultabile sul sito
www.a2a.eu



Indice

Introduzione	4
Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A	6
Sintesi della Politica di Remunerazione 2018	8
Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2018	12
a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti	12
b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione	17
c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione	18
c1. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato	18
c2. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione	19
c3. Remunerazione del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione	20
c4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato	20
c5. Remunerazione del Direttore Generale	21
c6. Remunerazione dei Dirigenti Strategici	22
c7. Benefici non monetari	22
c8. Trattamenti in caso di cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro	23
c9. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back	23
c10. Benchmark di altre società sulle politiche retributive	23
Seconda Sezione - Attuazione della Politica di Remunerazione 2017	24

Introduzione

La presente Relazione sulla Remunerazione (di seguito anche "Relazione") è stata redatta in adempimento ai vigenti obblighi normativi e regolamentari:

- Articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, recepito nel Testo Unico della Finanza (di seguito anche "TUF");
- Articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob (Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni) e del relativo Allegato 3A, schemi n.7-bis e 7-ter;

nonché in conformità alle raccomandazioni del Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana S.p.A. (di seguito anche "Codice di Autodisciplina").

La Relazione è stata approvata in data 20 marzo 2018 dal Consiglio di Amministrazione (di seguito anche "CdA" o "Consiglio") di A2A S.p.A. (di seguito anche "A2A" o la "Società"), su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine (di seguito anche "Comitato").

La Relazione è articolata in due sezioni:

- Prima Sezione che illustra:
 - la Politica di Remunerazione, ossia la politica adottata da A2A e dalle società da essa controllate in materia di remunerazione dei componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche¹ (di seguito anche "Dirigenti Strategici");
 - le procedure adottate per la predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della Politica di Remunerazione nonché gli organi e i soggetti coinvolti.
- Seconda Sezione che illustra:
 - in forma analitica e nominativa, i compensi corrisposti nell'esercizio 2017 ai componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, ai membri del Collegio Sindacale e al Direttore Generale, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e dalle società controllate / collegate;
 - in forma analitica ed aggregata, i compensi corrisposti nell'esercizio 2017 ai Dirigenti Strategici, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, da A2A e dalle società controllate / collegate.

Al fine di fornire una rapida overview degli elementi principali e semplificare la lettura della Relazione stessa, prima delle due Sezioni, è riportato un quadro di sintesi della Politica di Remunerazione mentre in allegato è presente:

- un glossario della terminologia ricorrente e delle abbreviazioni / acronimi utilizzati;
- una tabella per la rapida individuazione, nei singoli capitoli della Relazione, delle informazioni richieste dalla Consob.

Inoltre ai sensi dell'art. 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti, la Relazione riporta in apposite tabelle i dati relativi alle partecipazioni detenute, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, da:

- componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale, Direttore Generale e Dirigenti Strategici;
- coniugi non legalmente separati e figli minori dei componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale, Direttore Generale e Dirigenti Strategici.

¹ Secondo la definizione di riferimento riportata da Consob nel "Regolamento in materia di operazioni con parti correlate n. 17221 del 12 marzo 2010": "sono dirigenti con responsabilità strategiche i soggetti che hanno il potere e la responsabilità direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della società, compresi gli amministratori (esecutivi o meno) della società stessa".



Le informazioni fornite nella presente Relazione sono riferite, salva diversa indicazione, al 20 marzo 2018, data della sua approvazione da parte di Consiglio di Amministrazione di A2A.

La presente Relazione è resa disponibile al pubblico presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato 1Info all'indirizzo www.1info.it, presso la sede della Società sita in Brescia, via Lamarmora 230 e sul sito internet www.a2a.eu (sezione "Governance" – "Assemblee"), almeno 21 giorni prima della data dell'Assemblea dei Soci chiamata ad esprimersi, con deliberazione non vincolante, sulla Prima Sezione del medesimo documento (in ottemperanza alla normativa vigente).

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2018

Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2017

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

A far data dal 16 giugno 2014, la Società ha modificato il proprio sistema di amministrazione e controllo da "dualistico" a "tradizionale", in conformità alle modificazioni dello statuto sociale approvate dall'Assemblea Straordinaria del 13 giugno 2014.

Il 15 maggio 2017 l'Assemblea degli Azionisti ha nominato per il triennio 2017 - 2019 un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 componenti e un Collegio Sindacale costituito da 3 componenti effettivi e 2 componenti supplenti, determinando, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Membro del Collegio Sindacale.

La tabella di seguito riporta la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale alla data della presente Relazione.

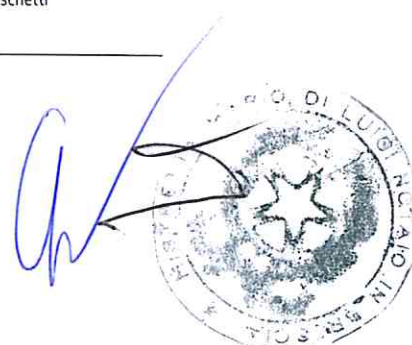
	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato	Componenti
Consiglio di Amministrazione	Giovanni Valotti	Alessandra Perrazzelli	Luca Valerio Camerano	• Giambattista Brivio • Giovanni Comboni • Enrico Corali • Luigi De Paoli • Alessandro Fracassi • Maria Chiara Franceschetti • Gaudiana Giusti • Dina Ravera • Norberto Rosini
	Presidente		Sindaci	
Collegio Sindacale	Giacinto Sarubbi		Effettivi: • Maurizio Leonardo Lombardi • Chiara Segala Supplenti: • Sonia Ferrero • Stefano Morri	

A valle del suo insediamento, il 17 maggio 2017 il Consiglio di Amministrazione di A2A S.p.A. ha:

- nominato Luca Valerio Camerano quale Amministratore Delegato, conferendogli ampi poteri per la gestione ordinaria e per l'elaborazione di proposte per operazioni straordinarie della Società;
- riconosciuto al Presidente particolari poteri nell'ambito dei rapporti con gli azionisti, le istituzioni, le autorità, i media, le relazioni esterne, la gestione delle attività relative alla sostenibilità e alla responsabilità sociale e nell'elaborazione di proposte relative ad operazioni straordinarie di aggregazione territoriale.

Nella medesima seduta il Consiglio di Amministrazione ha altresì provveduto alla nomina di tre Comitati Consiliari, come indicato nella tabella di seguito.

Comitato Controllo e Rischi	Comitato per la Remunerazione e le Nomine	Comitato per la Sostenibilità e il Territorio
• Luigi De Paoli (Presidente) • Enrico Corali • Gaudiana Giusti • Giovanni Comboni	• Alessandra Perrazzelli (Presidente) • Dina Ravera • Norberto Rosini	• Giovanni Valotti (Presidente) • Giambattista Brivio • Alessandro Fracassi • Maria Chiara Franceschetti



Successivamente, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il Consiglio di Amministrazione ha introdotto, nell'ambito del macro-assetto organizzativo della Società, la figura del Direttore Generale, attribuendo a quest'ultimo i poteri per la gestione operativa della Società, ed, il 22 maggio 2017, ha affidato tale nuovo ruolo a Luca Valerio Camerano, già nominato Amministratore Delegato.

A fronte di tale nuova attribuzione, Luca Valerio Camerano risulta legato alla Società con un contratto di collaborazione per il ruolo di Amministratore Delegato e con un contratto di lavoro subordinato per il ruolo di Direttore Generale.

Introduzione

**Sistema di
governance
e assetto
organizzativo
di A2A**

Sintesi della
Politica di
Remunerazione
2018

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2018

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2017

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Le seguenti tabelle (tabella 1, 2, 3 e 4) illustrano in forma sintetica gli elementi principali della struttura retributiva definita per i componenti del Consiglio di Amministrazione, i membri del Collegio Sindacale, il Direttore Generale e i Dirigenti Strategici.



Tabella 1: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Consiglio di Amministrazione

	Consiglio di Amministrazione			
	Presidente	Vice-Presidente	Amministratore Delegato	Componenti
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate. Il Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per la Sostenibilità e il Territorio.	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo previsto per la responsabilità sull'Internal Audit. Il Vice-Presidente inoltre percepisce un compenso aggiuntivo per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione e le Nomine.	È composta dal compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione) a cui si somma il compenso integrativo (deliberato dal Consiglio di Amministrazione) per il particolare ruolo svolto e le responsabilità associate.	È composta da: • Compenso percepito in qualità di Consigliere (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Consiglio di Amministrazione); • Eventuale compenso aggiuntivo per la partecipazione ai Comitati Consiliari.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente erogata sulla base del raggiungimento di obiettivi di breve termine	Non prevista	Non prevista	È deliberata dal Consiglio di Amministrazione. È previsto un "cancello di accesso" che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget. Gli obiettivi sono predefiniti ed assegnati annualmente dal CdA, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine. Per l'erogazione del compenso è necessario il superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi; al superamento di tale soglia minima il compenso può variare linearmente tra il 26,7% e il 40% della Remunerazione Fissa in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.	Non prevista
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista			
Benefici non monetari	• Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.	• Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.	• Previsti come Direttore Generale.	• Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione
Politica di Remunerazione 2018

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2017

Tabella 2: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Collegio Sindacale

	Collegio Sindacale	
	Presidente	Sindaci Effettivi
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	È composta dal compenso percepito in qualità di Presidente del Collegio Sindacale (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Collegio Sindacale).	È composta dal compenso percepito in qualità di Sindaco del Collegio Sindacale (deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto di nomina del Collegio Sindacale).
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista	
Benefici non monetari	• Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.	• Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

Tabella 3: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per il Direttore Generale

	Direttore Generale
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	È deliberata dal Consiglio di Amministrazione e determinata in base al ruolo, ai poteri e alle responsabilità assegnate.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente erogata sulla base del raggiungimento di obiettivi di breve termine	È deliberata dal Consiglio di Amministrazione. È previsto un "cancello di accesso" che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget. Gli obiettivi sono predefiniti ed assegnati annualmente dal CdA, sentito il parere del Comitato per la Remunerazione e le Nomine. Per l'erogazione del compenso è necessario il superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi; al superamento di tale soglia minima il compenso può variare linearmente tra il 26,7% e il 40% della Remunerazione Fissa in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.
Incentivazione variabile di lungo termine	Non prevista
Benefici non monetari	• Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.

Tabella 4: Illustrazione sintetica dei principali elementi della struttura retributiva definita per i Dirigenti Strategici

	Dirigenti Strategici
Remunerazione Fissa: Componente non soggetta ad alcuna condizione per l'erogazione	È determinata in base al ruolo e alle responsabilità assegnate nonché alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche, professionali e manageriali richieste e possedute dal titolare.
Incentivazione variabile di breve termine: Componente erogata sulla base del raggiungimento di obiettivi di breve termine	È previsto un "cancello di accesso" che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget. Gli obiettivi, predefiniti e assegnati annualmente, sono: • di tipo economico-finanziario, operativi e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo; • 1 - 2 comuni a tutti i Dirigenti Strategici; • 2 - 3 specifici per l'area organizzativa di responsabilità. La Società ha deciso, a partire dall'anno 2017, per tutti i dirigenti del Gruppo, di assegnare un obiettivo sulla sostenibilità, misurabile, coerente con il Piano di Sostenibilità al 2020 e con la Politica di Sostenibilità al 2030. Il valore del compenso è: • assegnato individualmente e determinato in base al ruolo e alle responsabilità assegnate e al bilanciamento (pay-mix) con la Remunerazione Fissa; • caratterizzato da un range di oscillazione con: • un importo minimo, erogabile solo al superamento di un raggiungimento minimo degli obiettivi (15%-25% della RAL); • un importo a target, erogabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi di breve termine assegnati (20%-30% della RAL); • un importo massimo ("cap") erogabile in condizioni di over-performance (25%-35% della RAL).
Incentivazione variabile di lungo termine	In questo momento non presente. È in studio da parte del CRN con possibile implementazione nel 2018.
Benefici non monetari	• Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita); • Copertura sanitaria integrativa; • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti; • Autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

**Sintesi della
Politica di
Remunerazione
2018**

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2018

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2017

Prima Sezione - Politica di Remunerazione 2018

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

La predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della Politica di Remunerazione riferita ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai Dirigenti Strategici richiede il coinvolgimento e il contributo di organi e soggetti diversi a seconda dei destinatari a cui essa si rivolge e nello specifico:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione;
- Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- Presidente e Amministratore Delegato;
- Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Change Management e Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo.

Assemblea dei Soci

In materia di remunerazione, l'Assemblea dei Soci:

- definisce il compenso economico dei componenti del Consiglio di Amministrazione in quanto Consiglieri. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Consiglieri;
- definisce il compenso economico dei componenti del Collegio Sindacale. Il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Sindaci;
- delibera in senso favorevole o contrario (votazione non vincolante) sulla Prima Sezione della Relazione prevista dall'art. 123-ter comma 3 del TUF, relativa alla politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo.

Il 15 maggio 2017, l'Assemblea dei Soci ha determinato, per il periodo di carica del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, i seguenti compensi annui:

- Euro 80.000, per i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Euro 130.000, per il Presidente del Collegio Sindacale;
- Euro 80.000, per i Sindaci Effettivi.

Il 15 maggio 2017, l'Assemblea dei Soci ha inoltre espresso voto favorevole sulla Prima Sezione della Relazione sulla Remunerazione 2017.

La figura di seguito (figura 5) illustra gli esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci del 2012 (29 maggio 2012), del 2013 (13 giugno 2013), del 2014 (13 giugno 2014), del 2015 (11 giugno 2015), del 2016 (7 giugno 2016) e del 2017 (15 maggio 2017) sulla Relazione sulla Remunerazione.



A handwritten signature in blue ink is positioned to the left of a circular notary stamp. The stamp is from the Notary Public of the City of Milan (Città di Milano) and contains the text 'NOTAIO LUIGI NOTARO' and 'Città di Milano'.

Figura 5: Esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci sulle Relazioni sulla Remunerazione 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017

Relazione sulla Remunerazione 2012	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.197.892.815
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	70,16%
	%
Favorevole	89,92%
Contrario	3,01%
Astenuto + Non votante	7,08%

Relazione sulla Remunerazione 2013	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	1.895.023.070
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	60,49%
	%
Favorevole	93,08%
Contrario	6,92%
Astenuto + Non votante	0,00%

Relazione sulla Remunerazione 2014	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.201.035.232
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	70,26%
	%
Favorevole	90,93%
Contrario	8,32%
Astenuto + Non votante	0,75%

Relazione sulla Remunerazione 2015	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	1.954.707.234
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	62,39%
	%
Favorevole	98,63%
Contrario	1,07%
Astenuto + Non votante	0,30%

Relazione sulla Remunerazione 2016	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.031.824.030
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	64,85%
	%
Favorevole	96,39%
Contrario	1,97%
Astenuto + Non votante	1,64%

Relazione sulla Remunerazione 2017	
Azioni complessive per le quali è stato espresso il voto	2.222.579.359
Capitale Sociale	3.132.905.277
% Azioni per le quali è stato espresso il voto su Capitale Sociale	70,94%
	%
Favorevole	95,43%
Contrario	2,48%
Astenuto + Non votante	2,09%

□ Favorevoli ■ Contrari ■ Astenuti e Non Votanti



Consiglio di Amministrazione

In materia di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione:

- ha istituito un Comitato per la Remunerazione e le Nomine e ne ha determinato poteri e regole di funzionamento, tenendo presente che almeno uno dei componenti del Comitato possedesse adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive;

e secondo quanto previsto dalle norme statutarie del Gruppo:

- stabilisce, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il Collegio Sindacale, i compensi per i Consiglieri investiti di particolari cariche, poteri o funzioni dallo Statuto o dal Consiglio di Amministrazione medesimo;
- può attribuire speciali incarichi o speciali funzioni d'ordine tecnico-amministrativo ad uno o più dei suoi membri, deliberando in tal caso speciali compensi e particolari remunerazioni, sia all'atto del conferimento dell'incarico che successivamente, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il parere del Collegio Sindacale;
- approva la Politica di Remunerazione e la sottopone all'Assemblea dei Soci, chiamata a deliberare sulla destinazione degli utili.

Inoltre il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e, laddove necessario, delle strutture organizzative aziendali competenti (Risorse Umane, Organizzazione e Change Management e Amministrazione, Finanza e Controllo) cura la predisposizione e l'attuazione del sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale, fissandone gli obiettivi di performance e approvando il relativo livello di raggiungimento.

In materia di remunerazione, nel corso del 2017, il Consiglio di Amministrazione ha:

- deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, la creazione del ruolo di Direttore Generale, al quale affidare la gestione operativa della Società e ha deliberato di attribuire tale nuova responsabilità a Luca Valerio Camerano, già nominato Amministratore Delegato. In tale contesto, a valle di un approfondito studio del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha inoltre definito i compensi per l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale;
- deliberato, sulla base di una proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, i compensi per il Presidente, il Vice-Presidente e per la partecipazione di Comitati;
- analizzato ed approvato il sistema di incentivazione a breve termine del Vertice Aziendale per l'esercizio 2017, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- attestato, sulla base delle analisi e delle verifiche effettuate dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Amministratore Delegato sull'esercizio 2016;
- avviato, con il coinvolgimento del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, un approfondimento sull'opportunità di introdurre un sistema di incentivazione di lungo periodo per il top management.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato un aggiornamento del Regolamento del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine è stato istituito il 17 maggio 2017 dal Consiglio di Amministrazione con la composizione indicata in tabella 6 e valida alla data di pubblicazione della presente Relazione.

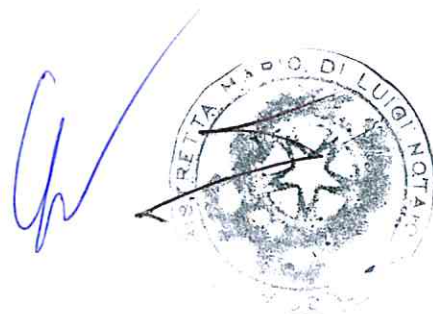
A handwritten signature in blue ink is positioned to the left of a circular notary stamp. The stamp is from the Notary Public of Reggio Emilia, featuring a central emblem and the text "NOTAIO DI REGGIO EMILIA" around the perimeter.

Tabella 6: Composizione attuale Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Nome e Cognome	Carica	
Alessandra Perrazzelli	Presidente Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.
Dina Ravera	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.
Norberto Rosini	Membro Comitato	Consigliere di Amministrazione indipendente ai sensi dell'art. 148 TUF e del criterio 3.C.1 del Codice di Autodisciplina.

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, consultive e propositive.

In particolare al Comitato sono attribuiti i seguenti compiti:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati;
- formulare al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;
- presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche o funzioni nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- valutare la possibilità di istituire sistemi di incentivazione di lungo termine per Presidente, Amministratore Delegato e Management di primo livello;
- monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
- esaminare preventivamente la relazione annuale sulla remunerazione da mettere a disposizione del pubblico in vista dell'Assemblea annuale di bilancio;
- proporre al Consiglio di Amministrazione candidati alla carica di amministratore nei casi di cooptazione, ove occorra sostituire amministratori indipendenti;
- effettuare l'istruttoria sulla predisposizione del piano per la successione degli amministratori esecutivi, nel caso in cui il Consiglio di Amministrazione abbia valutato di adottare tale piano;
- sottoporre al Consiglio di Amministrazione le proposte di nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate sulla base delle "Linee Guida per la nomina e la remunerazione dei componenti degli organi sociali delle società partecipate";
- svolgere gli ulteriori compiti che gli vengono attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

Per l'efficace espletamento delle proprie funzioni di analisi ed istruttorie, il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni aziendali necessarie e avvalersi del supporto operativo delle strutture organizzative competenti.

Nei termini stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e nei limiti del budget annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione stesso, il Comitato, laddove ritenga opportuno, può altresì avvalersi della consulenza di società esterne esperte sulle tematiche affrontate, purché queste ultime non intrattengano con il Gruppo relazioni tali da compromettere l'indipendenza di giudizio. Nel 2017 il Comitato si è avvalso del supporto della società di consulenza Mercer per approfondire l'opportunità di introdurre un sistema di incentivazione di lungo periodo per il top management.

Il Comitato si riunisce con frequenza adeguata al corretto svolgimento delle proprie funzioni. Per la validità degli incontri è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti in carica.

Le deliberazioni possono essere assunte solo con voto favorevole della maggioranza dei componenti in carica.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

**Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2018**

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2017

Alle riunioni del Comitato partecipa anche il Presidente del Collegio Sindacale, che può designare altro Sindaco effettivo a partecipare in sua vece. Possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci effettivi.

Alle riunioni partecipa inoltre il Responsabile Risorse Umane, Organizzazione e Change Management individuato, sulla base delle competenze e delle responsabilità aziendali assegnate, segretario del Comitato.

Se necessario alle riunioni possono essere invitati anche altri membri del Consiglio di Amministrazione ovvero esponenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi, la cui presenza possa rappresentare un ausilio per le attività del Comitato stesso.

Nessun Amministratore può tuttavia prendere parte alle riunioni in cui vengono formulate proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Le convocazioni degli incontri contengono l'indicazione degli argomenti all'ordine del giorno e sono trasmesse, almeno tre giorni lavorativi prima della data fissata (salvo in casi di urgenza in cui il termine è ridotto ad un giorno), a ciascun membro del Comitato e ai membri del Collegio Sindacale.

Nel corso del 2017 il Comitato si è riunito 12 volte; la partecipazione dei suoi componenti è stata del 100%. Tutte le riunioni sono state regolarmente indette mediante preventiva convocazione trasmessa a tutti gli interessati e per ciascuna seduta sono stati redatti verbali con i temi trattati e le decisioni prese. Agli incontri ha sempre partecipato l'intero Collegio Sindacale. In taluni casi hanno partecipato agli incontri anche altri soggetti invitati dal Presidente del Comitato.

Le informazioni di dettaglio in merito al meccanismo di funzionamento del Comitato sono disponibili sul Regolamento pubblicato sul sito internet www.a2a.eu (sezione "Governance" – "Comitati").

Nel corso del 2017 il Comitato ha:

- analizzato le proposte di nomina dei componenti degli organi societari di società partecipate, esaminando i Curricula Vitae dei candidati ed esprimendo parere per la successiva deliberazione in Consiglio di Amministrazione;
- analizzato il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Amministratore Delegato per l'esercizio 2016 e in particolare:
 - verificato, contestualmente alla definizione del progetto di bilancio, il livello di raggiungimento degli obiettivi economico – finanziari;
 - analizzato nel dettaglio il risultato per gli obiettivi su progetti specifici;
 - per la valutazione qualitativa sull'operato dell'Amministratore Delegato, raccolto i contributi dei Consiglieri di Amministrazione espressi secondo i criteri predefiniti;
- formulato una proposta, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, per i compensi di Presidente, Vice-Presidente, Amministratore Delegato e Direttore Generale;
- formulato una proposta, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, per i compensi dei consiglieri componenti dei comitati;
- definito la proposta, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, per il sistema di incentivazione a breve termine del Vertice Aziendale per l'esercizio 2017;
- definito, di concerto con il Comitato per la Sostenibilità e il Territorio e con il Vertice Aziendale, un modello per l'assegnazione, a partire dall'anno 2017, all'Amministratore Delegato e a tutti i dirigenti della Società di un obiettivo sulla sostenibilità, misurabile, coerente con il Piano di Sostenibilità al 2020 e con la Politica di Sostenibilità al 2030;
- analizzato gli strumenti retributivi applicati nel Gruppo, suddivisi per cluster di popolazione (dirigenti, quadri, impiegati ed operai), anche esaminando le evidenze numeriche dei diversi interventi adottati sulla popolazione aziendale nel processo di politica retributiva dell'anno;
- analizzato l'andamento del voto assembleare dal 2012 al 2017 nonché i pareri e i suggerimenti esposti nell'Assemblea dei Soci del 2017 dagli azionisti, ivi compresi gli investitori istituzionali;
- approfondito, con il supporto della società di consulenza esterna Mercer, l'opportunità di introdurre un sistema di incentivazione a lungo termine per il top management, studiandone uno schema implementativo.

A handwritten signature in blue ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "COLLEGIO SINDACALE DI A2A" around the perimeter and "NOTA" in the center. The signature appears to be "G. P."

Il Comitato ha inoltre rivisto e sottoposto ad approvazione del Consiglio di Amministrazione il Regolamento del Comitato.

Al termine del 2017 il Comitato ha altresì programmato le attività da svolgere nel corso dell'esercizio successivo.

Alla data del 20 marzo 2018, il Comitato ha già svolto 4 riunioni, che hanno trattato i seguenti argomenti:

- nomina e remunerazione negli organi sociali delle società partecipate con la definizione di proposte da sottoporre al Consiglio di Amministrazione;
- sistemi di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale ai fini sia della definizione della proposta per l'anno 2018 sia della verifica di raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2017;
- continuazione dello studio sul sistema di incentivazione a lungo termine;
- Relazione sulla Remunerazione con la predisposizione del presente documento da sottoporre in approvazione al Consiglio di Amministrazione.

Presidente e Amministratore Delegato

Le politiche di retribuzione del personale dirigente, inclusi i Dirigenti Strategici, sono definite da Presidente e Amministratore Delegato, con periodica informativa al Consiglio di Amministrazione:

- il Presidente limitatamente al personale dirigente di suo esclusivo e diretto riporto, sentito l'Amministratore Delegato;
- l'Amministratore Delegato per tutti i dirigenti ad eccezione del Direttore Generale, di esclusiva competenza del Consiglio di Amministrazione, e dei dirigenti a riporto del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Con medesima suddivisione, al Presidente e all'Amministratore Delegato è inoltre affidata la gestione di tutti gli aspetti contrattuali ed organizzativi del restante personale dipendente del Gruppo A2A.

Risorse Umane, Organizzazione e Change Management e Amministrazione, Finanza e Controllo

Nelle attività afferenti la Politica di Remunerazione del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti Strategici sono inoltre coinvolte:

- Risorse Umane, Organizzazione e Change Management per l'ausilio tecnico-specialistico sulle tematiche retributive nonché per l'elaborazione di analisi a supporto quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, monitoraggio della dinamica retributiva interna e di mercato; studi e benchmark delle prassi e delle tendenze di mercato; analisi dei livelli retributivi in termini di equità interna e di competitività verso mercati selezionati come riferimento;
- Amministrazione, Finanza e Controllo per l'individuazione e la valorizzazione dei parametri quantitativi alla base dei sistemi di incentivazione variabile e l'accertamento ex-post del loro livello di raggiungimento.

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

La Politica di Remunerazione di A2A è finalizzata a:

- attrarre, trattenere e motivare le persone dotate delle qualità professionali necessarie per gestire con successo la Società;
- riconoscere il merito professionale nonché il rispetto del Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti;
- garantire condizioni di equità all'interno dell'organizzazione e di competitività rispetto ad altre realtà aziendali di settori comparabili per business e dimensione;
- allineare gli interessi delle proprie persone al perseguimento dell'obiettivo prioritario della creazione di valore per gli azionisti e al raggiungimento di predeterminati risultati economici, attraverso l'uso delle componenti variabili.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2018

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2017

Nella definizione della Politica di Remunerazione il Consiglio di Amministrazione applica pertanto i seguenti criteri:

- Remunerazioni coerenti con le responsabilità assegnate e le attività gestite:
 - I compensi dei Consiglieri che ricoprono particolari cariche (Presidente, Amministratore Delegato e Direttore Generale) o funzioni (Vice-Presidente) ovvero componenti dei Comitati Consiliari, sono stati definiti considerando responsabilità / deleghe assegnate nonché livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto. Per la loro determinazione sono state inoltre analizzate le prassi retributive di aziende selezionate come panel di riferimento;
 - Le retribuzioni dei Dirigenti Strategici sono altresì definite ed aggiornate sulla base della "complessità" dell'attività gestita, valutata applicando una metodologia standard riconosciuta e certificata a livello internazionale, nonché sul livello di copertura della posizione organizzativa assegnata;
 - La componente fissa delle remunerazioni, non sottoposta a condizioni di performance per l'erogazione, è inoltre tale da compensare l'attività gestita anche qualora la componente variabile, laddove prevista, non fosse erogata.
- Collegamento tra retribuzione variabile e performance aziendali:
 - La componente fissa e la componente variabile sono adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tenuto anche conto del settore e delle caratteristiche dell'attività in cui essa opera;
 - Il sistema di incentivazione variabile prevede un meccanismo di accesso che annulla o riduce significativamente il premio erogabile nel caso di risultati della Società non in linea con le previsioni;
 - Gli obiettivi assegnati sono predeterminati, misurabili e di tipo economico-finanziario, operativi e/o di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo;
 - Sono previsti limiti massimi per la componente variabile.
- Riconoscimento di crescite salariali per merito, nel rispetto del Codice Etico e dell'integrità comportamentale:
 - I risultati individuali ottenuti e i comportamenti agiti per il loro raggiungimento vengono periodicamente misurati al fine di applicare una gestione meritocratica;
 - Viene altresì verificata e valutata l'aderenza nell'agire al Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti.

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

La struttura della Politica di Remunerazione per l'anno 2018, descritta di seguito nel dettaglio, riflette le determinazioni assunte in materia di remunerazione il 15 maggio 2017 dall'Assemblea dei Soci, il 17 maggio 2017 e il 22 giugno 2017 dal Consiglio di Amministrazione.

c1. Remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente, Vice-Presidente e Amministratore Delegato

La remunerazione dei singoli Consiglieri di Amministrazione, non investiti di particolari cariche, poteri o funzioni, è composta da:

- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 7. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e pertanto presenta importi differenziati per il Comitato Controllo e Rischi, in funzione di un maggiore impegno richiesto, e per il Presidente, in considerazione del ruolo attribuito di coordinamento dei lavori e di collegamento con gli Organi societari e con le funzioni aziendali.

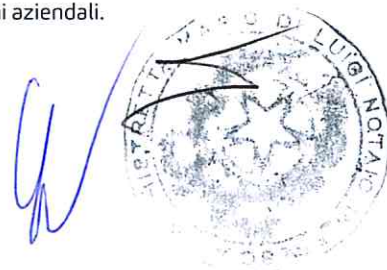


Tabella 7: Compensi fissi lordi annuali per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (€/anno)	
	Presidente	Membro
Controllo e Rischi	30.000	20.000
Per la Remunerazione e le Nomine	20.000	19.000
Per la Sostenibilità e il Territorio	20.000	19.000

Non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari né, in considerazione del ruolo non esecutivo, sistemi di incentivazione variabili monetari o basati su strumenti finanziari azionari.

Il trattamento retributivo spettante per la partecipazione ai Comitati Consiliari è stato deliberato nel 2014 e successivamente confermato nel 2017 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Consiliari delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB e delle società italiane del settore multiutilities;
- le responsabilità assegnate nonché il livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto ai Comitati Consiliari;
- la specificità di ruolo del Comitato Controllo e Rischi.

c2. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il pacchetto retributivo del Presidente del Consiglio di Amministrazione prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 7;
- un compenso fisso per la specifica carica di Presidente pari a 250.000€/anno lordi, che si aggiunge ai due importi sopra indicati.

Anche per il Presidente non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari; è previsto inoltre il riversamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Il pacchetto retributivo del Presidente è completato dalla corresponsione dei benefici non monetari previsti per la popolazione dirigenziale del Gruppo (dettaglio disponibile nel paragrafo c7).

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega il Presidente esecutivo alla Società, vengono versati da parte della Società i contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

Il trattamento retributivo spettante al Presidente sopra descritto è stato deliberato nel 2017 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- la natura esecutiva e la rilevanza strategica del Presidente;
- le responsabilità, le deleghe e i poteri a lui attribuiti.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione
Politica di Remunerazione 2018

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2017

c3. Remunerazione del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il pacchetto retributivo del Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato in tabella 7;
- un compenso fisso per la responsabilità dell'Internal Audit del Gruppo pari a 40.000€/anno lordi, che si aggiunge ai due importi sopra indicati.

Anche per il Vice-Presidente, non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari.

c4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato

Il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato prevede:

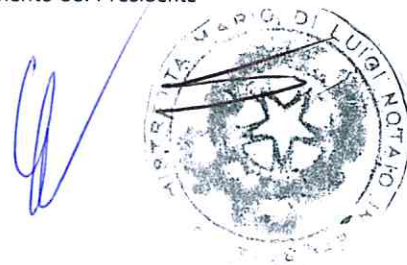
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso per la specifica carica di Amministratore Delegato pari a 120.000€/anno lordi, che si aggiunge all'importo sopra indicato;
- un compenso variabile annuale, legato al raggiungimento di obiettivi di breve termine, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un valore massimo erogabile pari al 40% dell'emolumento complessivo (200.000€=120.000€+80.000€) e quindi pari a 80.000€/anno.

Il compenso variabile annuale prevede:

- un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2018 e Cash Flow Industriale della Società al 31/12/2018 che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- cinque obiettivi:
 1. EBITDA (peso 25%) della Società nell'anno finanziario 2018;
 2. Cash Flow Industriale (peso 25%) della Società al 31/12/2018;
 3. Progetti strategici per il Gruppo (peso 27%) individuati dal Consiglio di Amministrazione;
 4. Obiettivo sulla sostenibilità (peso 10%);
 5. Valutazione qualitativa del Consiglio di Amministrazione sull'operato dell'Amministratore Delegato (peso 13%).

In particolare:

- EBITDA e Cash Flow Industriale: sono fissati, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo: sono state identificate ed assegnate dal Consiglio di Amministrazione, tre azioni strategiche di mantenimento e sviluppo del business;
- Obiettivo sulla sostenibilità: il Consiglio di Amministrazione ha deciso di assegnare il medesimo obiettivo all'Amministratore Delegato e al Direttore Generale, mantenendo il meccanismo di funzionamento previsto nel 2017 ossia raggiungimento calcolato sulla media dei raggiungimenti dei singoli obiettivi assegnati ai Dirigenti a diretto riporto del Direttore Generale. Il Consiglio di Amministrazione ha altresì deciso di aumentare la rilevanza dell'obiettivo, incrementando il suo peso da 5% a 10%;
- Valutazione qualitativa del Consiglio di Amministrazione sull'operato dell'Amministratore Delegato: il Consiglio di Amministrazione ha deciso di mantenere tale obiettivo al fine di analizzare e considerare elementi strategici non riconducibili al risultato degli obiettivi di breve termine. Questa valutazione sarà effettuata a consuntivo attraverso un procedimento strutturato, coordinato dal Presidente del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, con il coinvolgimento del Presidente del Collegio Sindacale.



In aggiunta al “cancello di accesso” è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente tra il 26,7% e il 40% dell'emolumento complessivo (200.000€) in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.

Il 40% dell'emolumento complessivo (80.000€) rappresenta un tetto massimo (“Cap”) al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e dell'Amministratore Delegato, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.

Il trattamento retributivo dell'Amministratore Delegato sopra descritto è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione nel 2017 considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- le responsabilità e le deleghe attribuite.

Anche per l'Amministratore Delegato è previsto il riversamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Inoltre considerando la tipologia di contratto di lavoro di carattere non subordinato che lega l'Amministratore Delegato alla Società, vengono versati da parte della Società i contributi ai fini pensionistici nel trattamento di gestione separata.

c5. Remunerazione del Direttore Generale

Il pacchetto retributivo del Direttore Generale prevede:

- una retribuzione fissa pari a 500.000€/anno lordi;
- un compenso variabile annuale, legato al raggiungimento di obiettivi di breve termine, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un valore massimo erogabile pari al 40% della retribuzione fissa (500.000€) e quindi pari a 200.000€/anno.

Il compenso variabile annuale prevede:

- un “cancello di accesso”, basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2018 e Cash Flow Industriale della Società al 31/12/2018 che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- quattro obiettivi:
 1. EBITDA (peso 25%) della Società nell'anno finanziario 2018;
 2. Cash Flow Industriale (peso 25%) della Società al 31/12/2018;
 3. Progetti strategici per il Gruppo (peso 40%) individuati dal Consiglio di Amministrazione;
 4. Obiettivo sulla sostenibilità (peso 10%).

In particolare:

- EBITDA e Cash Flow Industriale: sono fissati, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo: sono state identificate ed assegnate dal Consiglio di Amministrazione, cinque azioni strategiche di mantenimento e sviluppo del business;
- Obiettivo sulla sostenibilità: il Consiglio di Amministrazione ha deciso di assegnare il medesimo obiettivo all'Amministratore Delegato e al Direttore Generale, mantenendo il meccanismo di funzionamento previsto nel 2017 ossia raggiungimento calcolato sulla media dei raggiungimenti dei singoli obiettivi assegnati ai Dirigenti a diretto riporto del Direttore Generale. Il Consiglio di Amministrazione ha altresì deciso di aumentare la rilevanza dell'obiettivo, incrementando il suo peso da 5% a 10%.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione
Politica di Remunerazione 2018

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2017

c6. Remunerazione dei Dirigenti Strategici

A valle del suo insediamento a maggio 2017, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di mantenere provvisoriamente i criteri per l'identificazione delle posizioni organizzative del Gruppo A2A con responsabilità strategiche definiti dal precedente Consiglio.

Nell'ambito del Gruppo A2A sono pertanto riconosciute come strategiche le posizioni organizzative con un significativo impatto sull'andamento del Gruppo e che, per una corretta gestione, richiedono al titolare una elevata conoscenza ed esperienza professionale, una significativa autonomia gestionale e una visione strategica su un orizzonte temporale di medio-lungo termine.

Come indicato nella Relazione sulla Remunerazione pubblicata lo scorso anno, al 31 dicembre 2016 erano presenti nel Gruppo 8 dirigenti strategici. Alla data di pubblicazione del presente documento tale numero è ancora pari a 8.

I pacchetti retributivi dei Dirigenti Strategici prevedono:

- un importo fisso lordo annuale, determinato:
 - in base al ruolo e alle responsabilità assegnate considerando i livelli retributivi medi applicati, per ruoli di comparabile complessità, da aziende nazionali confrontabili per dimensioni;
 - in base alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche e manageriali richieste e possedute dal titolare;
- una componente variabile di breve termine correlata ad obiettivi individuali con un valore a target pari a circa 20%-30% dell'importo fisso lordo annuale.

Il compenso variabile annuale prevede:

- in coerenza con l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale, un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2018 e Cash Flow Industriale della Società al 31/12/2018 che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- i seguenti obiettivi:
 - Ottenimento dell'EBITDA dell'area di competenza previsto a budget, per Dirigenti Strategici responsabili di Business Unit;
 - Rispetto dei costi previsti a budget per l'area di competenza;
 - Progetti strategici per il Gruppo inerenti lo sviluppo del business, l'eccellenza e l'efficienza operativa e l'innovazione;
 - Raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità previsti a piano.

Non è al momento presente per i Dirigenti Strategici, un piano di incentivazione a lungo termine. È però in corso in studio da parte del Comitato per la Remunerazione e le Nomine che potrebbe portare all'introduzione di tale componente nel 2018.

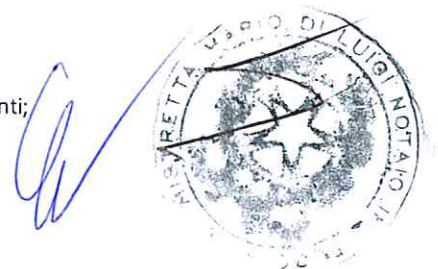
c7. Benefici non monetari

Per i Consiglieri di Amministrazione, escluso il Presidente e l'Amministratore Delegato, e per i componenti del Collegio Sindacale (incluso il Presidente) sono riconosciuti, come benefici non monetari:

- Polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali;
- Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

Al Presidente, al Direttore Generale e ai Dirigenti Strategici sono invece riconosciuti benefici non monetari analoghi a quelli previsti per la generalità della dirigenza aziendale:

- polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita);
- copertura sanitaria integrativa;
- assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti;
- autovettura ad uso promiscuo e utilizzo della fuel card.



c8. Trattamenti in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro

Per i Consiglieri di Amministrazione non esecutivi, per il Presidente del Consiglio di Amministrazione, per l'Amministratore Delegato, per il Direttore Generale e per i Dirigenti Strategici non sono previsti specifici trattamenti di fine mandato o accordi che prevedano indennità in caso di cessazione dalla carica.

In assenza di specifici accordi:

- ai Consiglieri di Amministrazione non esecutivi, al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato non sono riconosciute indennità;
- al Direttore Generale e ai Dirigenti Strategici, legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato, è riconosciuta un'indennità secondo quanto stabilito dal contratto collettivo nazionale di riferimento.

c9. Differimento delle componenti cash e clausole di claw-back

Ad oggi non sono previsti meccanismi di differimento nel pagamento della componente fissa o variabile.

Inoltre la politica di remunerazione di A2A non contempla meccanismi di correzione ex-post nella forma di clausole di claw-back.

Entrambi gli aspetti potrebbero trovare attuazione in un sistema di incentivazione di lungo termine qualora il Consiglio di Amministrazione decida di implementarlo a valle dello studio del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

c10. Benchmark di altre società sulle politiche retributive

Come riportato nei paragrafi precedenti, tutti trattamenti retributivi sono stati deliberati dal Consiglio di Amministrazione a valle di studi che hanno considerato come elemento rilevante anche il benchmark con altre aziende sul mercato. In particolare, in coerenza con il trattamento da definire, sono state considerate aziende appartenenti all'indice FTSE MIB, al settore multiutilities e/o con caratteristiche omogenee ad A2A sul mercato italiano e estero.

Inoltre A2A ha adottato, a partire dalla sua costituzione, una metodologia standard di analisi delle posizioni organizzative riconosciuta e certificata a livello internazionale. Tale metodologia, che classifica le posizioni organizzative in fasce di complessità in base alla valutazione di specifici indicatori, consente di confrontare retributivamente ruoli aventi analogia complessità sia sul mercato interno (azienda) sia sul mercato esterno (mercato Italia i cui livelli retributivi sono forniti da primarie società di consulenza).

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

**Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2018**

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

b. Finalità e Principi della Politica di Remunerazione

c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di Remunerazione
2017

Seconda Sezione – Attuazione della Politica di Remunerazione 2017

Come scritto nella prima sezione della presente Relazione:

- il 15 maggio 2017 l'Assemblea dei Soci ha nominato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale per il triennio 2017 – 2019, definendo i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Membro del Collegio Sindacale;
- il 17 maggio 2017 il Consiglio di Amministrazione ha nominato Luca Valerio Camerano quale Amministratore Delegato e costituito tre Comitati, indicandone i componenti;
- il 22 giugno 2017 il Consiglio di Amministrazione ha attribuito a Luca Valerio Camerano, già nominato Amministratore Delegato, anche il ruolo e le funzioni di Direttore Generale;
- il 22 giugno 2017 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato i compensi per Presidente, Vice-Presidente, Amministratore Delegato, Direttore Generale e Membri dei Comitati.

A fronte di quanto sopra di seguito sono descritti i compensi corrisposti nell'esercizio 2017 in favore di:

- Componenti del Consiglio di Amministrazione uscenti al 15 maggio 2017;
- Componenti del Consiglio di Amministrazione entranti al 15 maggio 2017;
- Componenti del Collegio Sindacale uscenti al 15 maggio 2017;
- Componenti del Collegio Sindacale entranti al 15 maggio 2017;
- Direttore Generale;
- Dirigenti Strategici.

Quanto descritto di seguito è riportato in allegato (tabelle 1 e 3b) secondo lo standard stabilito dalla Consob.

Componenti del Consiglio di Amministrazione uscenti al 15 maggio 2017, escluso Amministratore Delegato

Ai componenti del Consiglio di Amministrazione uscenti al 15 maggio 2017 sono stati erogati i compensi coerenti con quanto descritto in Sezione 1 (paragrafo c1, c2 e c3) della Relazione sulla Remunerazione 2017 pro-quotati per l'effettivo periodo di carica.

Nello specifico nel 2017, ai singoli Consiglieri di Amministrazione uscenti, sono stati erogati i seguenti compensi:

- un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 29.589€ (=80.000€/anno pro-quotato per il periodo 1 gennaio 2017 – 15 maggio 2017);
- un importo fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo lo schema di seguito (tabella 8).

In aggiunta ai precedenti importi, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione, al Presidente è stato riconosciuto un compenso pari a 144.246€ (=390.000€/anno pro-quotato per il periodo 1 gennaio 2017 – 15 maggio 2017) per la specifica carica assegnata mentre al Vice-Presidente è stato erogato un emolumento pari a 14.795€ (=40.000€/anno pro-quotato per il periodo 1 gennaio 2017 – 15 maggio 2017) per la responsabilità sull'Internal Audit.

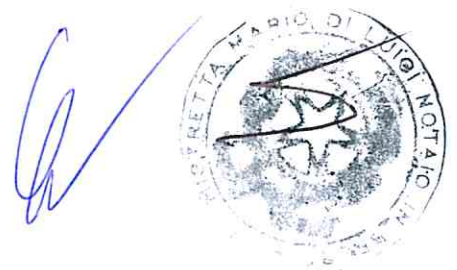


Tabella 8: Compensi fissi lordi erogati per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (€ – importi pro-quotati per il periodo 1 gennaio 2017 – 15 maggio 2017)	
	Presidente	Membro
Esecutivo	Nessun importo previsto	
Controllo e Rischi	11.095,89 €	7.397,26 €
Per la Remunerazione e le Nomine	7.397,26 €	7.027,39 €
Per la Sostenibilità e il Territorio	7.397,26 €	7.027,39 €

Secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Consiglio di Amministrazione è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato per i Consiglieri il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Componenti del Consiglio di Amministrazione entranti al 15 maggio 2017, escluso Amministratore Delegato

Ai componenti del Consiglio di Amministrazione entranti al 15 maggio 2017 sono stati erogati i compensi coerenti con quanto descritto in Sezione 1 (paragrafo c1, c2 e c3) della presente Relazione pro-quotati per l'effettivo periodo di carica.

Nello specifico nel 2017, ai singoli Consiglieri di Amministrazione entranti, sono stati erogati i seguenti compensi:

- un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 50.411€ (=80.000€/anno pro-quotato per il periodo 15 maggio 2017 – 31 dicembre 2017);
- un importo fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo lo schema di seguito (tabella 9).

In aggiunta ai precedenti importi, secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione, al Presidente è stato riconosciuto un compenso pari a 157.534€ (=250.000€/anno pro-quotato per il periodo 15 maggio 2017 – 31 dicembre 2017) per la specifica carica assegnata mentre al Vice-Presidente è stato erogato un emolumento pari a 25.205€ (=40.000€/anno pro-quotato per il periodo 15 maggio 2017 – 31 dicembre 2017) per la responsabilità sull'Internal Audit.

Tabella 9: Compensi fissi lordi erogati per la partecipazione ai Comitati Consiliari

Comitato	Emolumento per la partecipazione ai Comitati (€ – importi pro-quotati per il periodo 17 maggio 2017 – 31 dicembre 2017)	
	Presidente	Membro
Controllo e Rischi	18.739,73 €	12.493,15 €
Per la Remunerazione e le Nomine	12.493,15 €	11.868,49 €
Per la Sostenibilità e il Territorio	12.493,15 €	11.868,49 €

Secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Consiglio di Amministrazione è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato per i Consiglieri il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2018

Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2017

Amministratore Delegato

Nel 2017 sono stati erogati all'Amministratore Delegato i seguenti importi:

- nell'ambito del mandato 2014 – 2016:
 - un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 29.589€ (=80.000€/anno pro-quotato per il periodo 1 gennaio 2017 – 15 maggio 2017);
 - un importo fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la specifica carica assegnata e pari a 229.315€ (=620.000€/anno pro-quotato per il periodo 1 gennaio 2017 – 15 maggio 2017);
- nell'ambito del mandato 2017 – 2019:
 - un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 50.411€ (=80.000€/anno pro-quotato per il periodo 15 maggio 2017 – 31 dicembre 2017);
 - un importo fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la specifica carica assegnata e pari a 74.959€ (=120.000€/anno pro-quotato per il periodo 17 maggio 2017 – 31 dicembre 2017);

Come scritto sopra, in data 22 Giugno 2017, il Consiglio di Amministrazione ha attribuito a Luca Valerio Camerano, già Amministratore Delegato, anche il ruolo e le funzioni di Direttore Generale ridistribuendo i poteri sulle due figure. In tale contesto è stata anche ridefinita la componente variabile di breve termine tra le due figure stabilendo un compenso massimo per l'Amministratore Delegato e per il Direttore Generale.

Di conseguenza gli obiettivi assegnati ad inizio 2017 all'Amministratore Delegato sono stati suddivisi tra Amministratore Delegato e Direttore Generale attraverso una analisi dei poteri e delle leve manageriali / gestionali a disposizione.

Di seguito sono riportati gli obiettivi assegnati all'Amministratore Delegato, a valle dell'analisi sopra descritta:

- EBITDA (peso 24%), con target fissato al valore di budget dell'esercizio di riferimento;
- Cash Flow Industriale (peso 24%) con target fissato al valore di budget dell'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo (peso complessivo 23,2%, equamente ripartito) afferenti la Gara Gas ATEM 1 di Milano e la gestione di EPCG;
- Valutazione qualitativa del Consiglio di Amministrazione sull'operato dell'Amministratore Delegato (peso 28,8%).

Ad inizio 2018, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha verificato ed attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati (EBITDA e Cash Flow Industriale oltre l'oscillazione massima prevista e pari a 105% del budget, Progetti Strategici raggiunti e massimo valore per la valutazione qualitativa) calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva (pari a 120%), a fronte della quale è stato erogato all'Amministratore Delegato un compenso variabile pari a 80.000€.

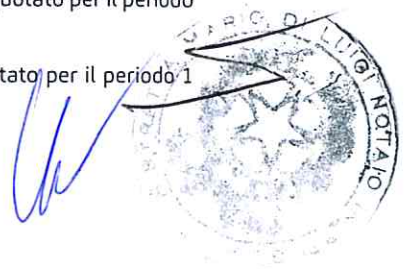
Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato, per l'Amministratore Delegato il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Componenti del Collegio Sindacale uscenti al 15 maggio 2017

Ai componenti del Collegio Sindacale uscenti al 15 maggio 2017 sono stati erogati i compensi approvati dall'Assemblea dei Soci il 7 giugno 2016 su proposta del Consiglio di Amministrazione, pro-quotati per l'effettivo periodo di carica.

In particolare sono stati erogati:

- al Presidente, un compenso fisso lordo pari a 48.082€ (=130.000€/anno pro-quotato per il periodo 1 gennaio 2017 – 15 maggio 2017);
- ai Sindaci, un compenso fisso lordo pari a 29.589€ (=80.000€/anno pro-quotato per il periodo 1 gennaio 2017 – 15 maggio 2017).



Infine, secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Collegio Sindacale è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1b) è inoltre indicato, per il Presidente e per i Sindaci Effettivi, il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Componenti del Collegio Sindacale entranti al 15 maggio 2017

Ai componenti del Collegio Sindacale entranti al 15 maggio 2017 sono stati erogati i compensi approvati dall'Assemblea dei Soci il 15 maggio 2017, pro-quotati per l'effettivo periodo di carica.

In particolare sono stati erogati:

- al Presidente, un compenso fisso lordo pari a 81.918€ (=130.000€/anno pro-quotato per il periodo 15 maggio 2017 – 31 dicembre 2017);
- ai Sindaci, un compenso fisso lordo pari a 50.411€ (=80.000€/anno pro-quotato per il periodo 15 maggio 2017 – 31 dicembre 2017).

Infine, secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Collegio Sindacale è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1b) è inoltre indicato, per il Presidente e per i Sindaci Effettivi, il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Direttore Generale

Nel 2017, a titolo di componente fissa, sono stati erogati al Direttore Generale 250.000€ (=500.000€/anno pro-quotati per il periodo 1 luglio 2017 – 31 dicembre 2017).

Come scritto sopra, in data 22 Giugno 2017 il Consiglio di Amministrazione ha attribuito a Luca Valerio Camerano, già Amministratore Delegato, anche il ruolo e le funzioni di Direttore Generale ridistribuendo i poteri sulle due figure. In tale contesto è stata anche ridefinita la componente variabile di breve termine tra le due figure stabilendo un compenso massimo di 80.000€/anno per l'Amministratore Delegato e di 200.000€/anno per il Direttore Generale.

Di conseguenza gli obiettivi assegnati ad inizio 2017 all'Amministratore Delegato sono stati suddivisi tra Amministratore Delegato e Direttore Generale attraverso una analisi dei poteri e delle leve manageriali / gestionali a disposizione.

Di seguito sono riportati gli obiettivi assegnati al Direttore Generale, a valle dell'analisi sopra descritta:

- EBITDA (peso 26%), con target fissato al valore di budget dell'esercizio di riferimento;
- Cash Flow Industriale (peso 26%) con target fissato al valore di budget dell'esercizio di riferimento;
- Progetti strategici per il Gruppo (peso complessivo 37,5%, equamente ripartito) relativi all'ottenimento dei saving previsti nel piano industriale, all'implementazione di un programma di eccellenza operativa volto ad ottimizzare le performance dei processi aziendali in termini di efficacia, qualità ed efficienza e allo sviluppo del business del Gruppo;
- Obiettivo di sostenibilità (10,5%) misurato come media dei raggiungimenti degli obiettivi di sostenibilità assegnati ai Dirigenti a diretto riporto. Nello specifico ai Dirigenti a diretto riporto erano stati assegnati obiettivi afferenti (elenco a titolo non esaustivo): la riduzione degli infortuni, l'aumento di capacità di trattamento di rifiuti e il miglioramento dei processi di gestione, la riduzione delle perdite del servizio idrico, la diffusione dello strumento di smart working, la riduzione di emissioni di CO₂, la diffusione dei concetti di sostenibilità etica ed ambientale, la riduzione dell'utilizzo della carta tramite interventi di digitalizzazione.

Ad inizio 2018, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha verificato e attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati (EBITDA e Cash Flow Industriale oltre l'oscillazione massima prevista e pari a 105% del budget, Progetti Strategici raggiunti con una % complessiva di 114,9% e obiettivo di sostenibilità raggiunto al 115,8%) calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva (pari a 117,66%), a fronte della quale è stato erogato al Direttore Generale un compenso variabile pari a 196.094€.

Dirigenti Strategici

Nel 2017, a titolo di componente fissa, sono stati erogati ai Dirigenti Strategici complessivamente 1.853.077€/anno; il totale della componente variabile della remunerazione ammonta complessivamente a 561.600€, a fronte di un raggiungimento medio degli obiettivi assegnati pari al 107,46%.

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2018

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2017

Allegato 1 – Glossario

Per rendere più agevole la comprensione e la lettura della Relazione sulla Remunerazione si fornisce di seguito un glossario di alcuni termini ricorrenti nonché di acronimi/abbreviazioni.

Termine ed Abbreviazione	Significato
Amministratori / Consiglieri / Componenti esecutivi	Indica i componenti del Consiglio di Amministrazione ai quali sono state attribuite deleghe operative o gestionali nonché ai quali sono stati assegnati particolari incarichi dal Consiglio di Amministrazione
Amministratori / Consiglieri / Componenti non esecutivi	Indica i componenti del Consiglio di Amministrazione ai quali non sono state attribuite deleghe operative o gestionali nonché ai quali non sono stati assegnati particolari incarichi dal Consiglio di Amministrazione
Benefici non monetari	Indica gli elementi non monetari inclusi nella retribuzione finalizzati ad incrementare il benessere individuale e familiare dei lavoratori sotto il profilo economico e sociale
Cancello di accesso	Indica un obiettivo di performance economico-finanziaria di A2A, il cui raggiungimento rappresenta la soglia di accesso al sistema di incentivazione variabile. Se tale obiettivo non viene raggiunto, l'importo variabile non viene erogato (o viene significativamente ridotto) indipendentemente dal livello di raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati
Codice di Autodisciplina per le società quotate di Borsa Italiana S.p.A. ("Codice di Autodisciplina")	Indica il Codice di Autodisciplina delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A., come modificato ed integrato a luglio 2015. Il Codice contiene principi di corporate governance per le società quotate sui mercati regolamentati gestiti da Borsa Italiana S.p.A. ed ha valore di raccomandazione per tutte le società quotate che vi aderiscono. Il Codice è redatto sulla base del modello "comply or explain": ciò significa che il Codice non deve essere necessariamente implementato dalle società quotate aderenti, tuttavia la loro mancata adesione, anche se soltanto parziale, deve necessariamente essere adeguatamente motivata da parte di ciascuna società nella relazione annuale sul governo societario ai sensi dell'art. 123-bis, comma 2, lett. a) del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58
Comitato per la Remunerazione e le Nomine ("Comitato" / "CRN")	Indica il Comitato per la Remunerazione e le Nomine di A2A S.p.A. istituito dal Consiglio di Amministrazione il 17 maggio 2017. Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, consultive e propositive in materia di remunerazione e di nomine
Consiglio di Amministrazione ("CdA")	Indica il Consiglio di Amministrazione di A2A S.p.A. nominato dall'Assemblea dei Soci il 15 maggio 2017
Dirigenti con Responsabilità Strategiche ("Dirigenti Strategici")	Indica i dirigenti, individuati secondo i criteri deliberati dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società
EBITDA	Indicatore di redditività che evidenzia il reddito dell'azienda derivante dalla gestione caratteristica quindi al lordo di interessi, tasse, deprezzamento dei beni e ammortamenti
Importo / valore economico a target	Indica il compenso, collegato ad un sistema di incentivazione variabile, che si prevede di erogare al raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati
Indennità di fine mandato / rapporto	Indica un ammontare monetario da corrispondere all'amministratore / al lavoratore al momento della cessazione del rapporto di amministrazione / di lavoro
Patto di non concorrenza	Come definito dall'articolo 2125 del Codice Civile è "Il patto con il quale si limita lo svolgimento dell'attività del prestatore di lavoro, per il tempo successivo alla cessazione del contratto"
Pay - min	Indica il rapporto % tra la remunerazione fissa, il compenso variabile di breve termine e il compenso variabile di lungo termine corrisposti a livello target
Sistema di incentivazione di breve / lungo termine	Indica un piano di incentivazione variabile su un orizzonte temporale annuale / pluriennale (3/5 anni) che riconosce agli assegnatari un premio monetario sulla base dei risultati conseguiti su specifici obiettivi definiti "ex ante" ed individualmente assegnati
Testo Unico della Finanza	Il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 come successivamente modificato e integrato



Allegato 2 – Riferimenti tra Relazione sulla Remunerazione e informazioni richieste da Consob

Nella tabella di seguito è riportata l'indicazione di capitoli / paragrafi della Relazione in cui sono illustrate le informazioni richieste dalla Consob, secondo la delibera n.18049.

Informazioni Richieste dalla Consob - Delibera n. 18049 – Schema N.7-bis	Riferimento
Organi o soggetti coinvolti nella predisposizione e approvazione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché organi o soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica	Paragrafo a
Eventuale intervento di un comitato per la remunerazione o di altro comitato competente in materia, descrivendone la composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), le competenze e le modalità di funzionamento	Paragrafo a
Nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni	Paragrafo a
Finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, principi che ne sono alla base e eventuali cambiamenti della politica delle remunerazioni rispetto all'esercizio finanziario precedente	Paragrafo b
Descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione del relativo peso nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo	Paragrafi da c1 a c6
Politica seguita con riguardo ai benefici non monetari	Paragrafo c7
Con riferimento alle componenti variabili, descrizione degli obiettivi di performance in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione	Paragrafi da c1 a c6
Criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione	
Informazioni volte ad evidenziare la coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della società e con la politica di gestione del rischio, ove formalizzata	
Termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post	
Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi	
Politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando quali circostanze determinino l'insorgere del diritto e l'eventuale collegamento tra tali trattamenti e le performance della società	Paragrafo c8
Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie	Paragrafo c7
La politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (presidente, vice presidente, etc.)	Paragrafi da c1 a c4
Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta di tali società.	Paragrafo c10

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione Politica di Remunerazione 2018

Seconda Sezione Attuazione della Politica di Remunerazione 2017

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

1/a - Compensi al Consiglio di Amministrazione (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(I) Compensi fissi	
		dal	al			
Valotti Giovanni	Presidente A2A S.p.A. (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	152.304 (*)	
	Presidente A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	162.691 (*)	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Comboni Giovanni	Vice Presidente A2A S.p.A. (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	14.795	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Perrazzelli Alessandra	Vice Presidente A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	25.205	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Camerano Luca Valerio	Amministratore Delegato A2A S.p.A.	01.01.17	15.05.17	31.12.16	245.271 (*)	
	Amministratore Delegato A2A S.p.A.	17.05.17	31.12.17	31.12.19	74.959	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Brivio Giambattista	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Coralì Enrico	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
De Paoli Luigi	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Fracassi Alessandro	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Franceschetti Maria Chiara	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Giusti Gaudiana	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Ravera Secondina Giulia	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Rosini Norberto	Consigliere A2A S.p.A. (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Bonomo Antonio	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
Cappello Maria Elena	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
Castelli Michaela	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.17	03.05.17	31.12.16	26.959	
Ceretti Elisabetta	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
Di Mezza Fausto	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
Pareglio Stefano	Consigliere A2A S.p.A.	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					1.632.595	
(II) Compensi da Controllate e Collegate						
(III) TOTALE					1.632.595	

(*) Comprendono gli oneri di lordizzazione

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione
Politica di Remunerazione 2018**Seconda Sezione**
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2017

(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi Partecipazione agli utili					
7.027 (1) 12.493 (1)			7.812		422.326		
7.027 (2) 12.493 (2)			334		114.649		
12.493 (3)			211		88.320		
		80.000	7.722		487.953		
7.397 (4) 11.868 (4)			334		99.599		
12.493 (5)			211		63.115		
7.027 (6) 18.740 (6)			334		106.101		
11.868 (7)			211		62.490		
11.868 (8)			211		62.490		
12.493 (9)			211		63.115		
7.027 (10) 11.868 (10)			334		99.229		
11.868 (11)			211		62.490		
7.397 (12)			124		37.110		
			124		29.713		
10.110 (13)			113		37.181		
7.027 (14)			124		36.740		
7.397 (15)			124		37.110		
7.397 (16)			124		37.110		
215.381	80.000		18.867		1.946.843		
215.381	80.000		18.867		1.946.843		

1/b - Compensi al Collegio Sindacale (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi	
		dal	al			
Sarubbi Giacinto Gaetano	Presidente (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	48.082	
	Presidente (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	81.918	
Lombardi Maurizio Leonardo	Sindaco effettivo (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Segala Chiara	Sindaco effettivo (mandato 2017-2019)	15.05.17	31.12.17	31.12.19	50.411	
Casadio Cristina	Sindaco effettivo (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
Rosini Norberto	Sindaco effettivo (mandato 2014-2016)	01.01.17	15.05.17	31.12.16	29.589	
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					290.000	
(II) Compensi da Controllate e Collegate						
(III) TOTALE					290.000	

1/c - Compensi al Direttore Generale (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi	
		dal	al			
Luca Valerio Camerano	Direttore Generale	22.05.17	31.12.17		312.500 (*)	
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio					312.500	
(II) Compensi da Controllate e Collegate						
(III) TOTALE					312.500	

(*) Con la delibera del CdA del 22 giugno 2017, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di erogare a Luca Valerio Camerano un compenso fisso annuale totale, per la carica di Amministratore Delegato e per il ruolo di Direttore Generale, di 620.000€ (120.000 per Amministratore Delegato e 500.000 per Direttore Generale).

Nel corso dell'esercizio 2017, sono stati erogati a Luca Valerio Camerano:

- 230.000€ per la carica di Amministratore Delegato relativa al mandato precedente (mesi gennaio 2017 – metà maggio 2017);
- 75.000€ per la carica di Amministratore Delegato relativa al nuovo mandato (mesi metà maggio 2017 – dicembre 2017);
- 250.000€ per la carica di Direttore Generale relativa al nuovo mandato (mesi luglio 2017 – dicembre 2017).

Al fine di raggiungere il compenso fisso annuale totale (620.000€) è stata prevista l'erogazione di un ulteriore importo di 62.500€ nell'atto del contratto di assunzione di Luca Valerio Camerano.

1/d - Compensi ai Dirigenti Strategici (valori in €)

(A) Cognome Nome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi	
		dal	al			
Dirigenti Strategici (8 Titolari)		01.01.17	31.12.17		1.853.077	

(**) Dettaglio Compensi per la partecipazione ai Comitati (valori in €):

(1) Di cui: COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ (fino al 15.05.2017)	7.027	(4) Di Cui: COMITATO CONTROLLO E RISCHI (fino al 15.05.17)	7.397
COMITATO SOSTENIBILITÀ E TERRITORIO (dal 17.05.17 - Presidente)	12.493	COMITATO SOSTENIBILITÀ E TERRITORIO (dal 17.05.17)	11.868
(2) Di cui: COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (fino al 15.05.17)	7.027	(5) Di cui: COMITATO CONTROLLO E RISCHI (dal 17.05.17)	12.493
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (dal 17.05.17)	12.493	(6) Di cui: COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ (fino al 15.05.2017)	7.027
(3) Di Cui: COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (dal 17.05.17 - Presidente)	12.493	COMITATO CONTROLLO E RISCHI (dal 17.05.17 - Presidente)	18.740
		(7) Di cui: COMITATO SOSTENIBILITÀ E TERRITORIO (dal 17.05.17)	11.868

	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
				424		130.424		
				211		50.622		
				211		50.622		
				124		29.713		
				124		29.713		
				1.092		291.092		
				1.092		291.092		

	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
		196.094				508.594		
		196.094				508.594		
		196.094				508.594		

	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Compensi per la partecipazione ai Comitati (**)	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
		641.600		71.831		2.566.508		

(8) Di cui:
COMITATO SOSTENIBILITÀ E TERRITORIO (dal 17.05.17) 11.868

(9) Di Cui:
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (dal 17.05.17) 12.493

(10) Di Cui:
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE 18.895

(11) Di cui:
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (dal 17.05.17) 11.868

(12) Di Cui:
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (fino al 15.05.17 - Presidente) 7.397

(13) Di Cui:
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (fino al 03.05.17 - Presidente) 10.110

(14) Di cui:
COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ (fino al 15.05.2017) 7.027

(15) Di Cui:
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (fino al 15.05.17) 7.397

(16) Di cui:
COMITATO PER IL TERRITORIO E LA SOSTENIBILITÀ (fino al 15.05.2017 - Presidente) 7.397

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione
Politica di Remunerazione 2018Seconda Sezione
Attuazione della Politica di Remunerazione 2017

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(1)	(2)			(3)			(4)
	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri bonus
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile/ Erogato	(C) Differiti	
Camerano Luca Valerio	Amministratore Delegato								
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2017	80.000						
(II) Compensi da Controllate e Collegate									
(III) TOTALE			80.000						
Camerano Luca Valerio	Direttore Generale								
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2017	196.094						
(II) Compensi da Controllate e Collegate									
(III) TOTALE			196.094						
Dirigenti Strategici									
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio		Piano STI 2017	561.600						
(II) Compensi da Controllate e Collegate									
(III) TOTALE			561.600						
TOTALE			837.694						

Schema n. 7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Nelle tabelle seguenti vengono riportate le partecipazioni detenute da tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio 2017 hanno ricoperto, anche per una frazione di anno, le cariche di componente degli organi di amministrazione e di controllo, di direttore generale o di dirigente con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Cognome Nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2016 (o alla data di nomina)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2017	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2017	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2017 (o alla data di cessazione dalla carica se intervenuta prima)
Bonomo Antonio	Consigliere di Amministrazione	A2A S.p.A.	65.000	=	=	65.000
Franceschetti Maria Chiara	Consigliere di Amministrazione	A2A S.p.A.	=	1.000	=	1.000

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2016 (o alla data di nomina)	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2017	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2017	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2017 (o alla data di cessazione dalla carica se intervenuta prima)
N. 9 titolari	A2A S.p.A.	2.000	=	=	2.000

Introduzione

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Sintesi della Politica di Remunerazione 2018

Prima Sezione
Politica di Remunerazione 2018

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2017

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

Allegato S. al n. 11383/43134... di rep.
 notaio Mario Mistretta da Brescia

ESITO VOTAZIONE

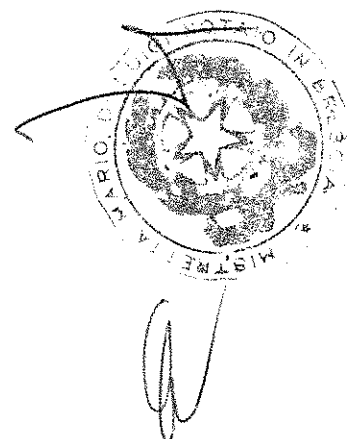
Oggetto : **Relazione sulla Remunerazione**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **661** legittimati ad intervenire in assemblea,
 rappresentanti in proprio o per delega n° **2.121.771.440** azioni ordinarie,
 pari al **67,725362%** delle n. **3.132.905.277** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	1.952.898.401	92,040941	92,040941	62,335061
Contrari	78.977.058	3,722223	3,722223	2,520889
SubTotale	2.031.875.459	95,763164	95,763164	64,855949
Astenuti	89.895.981	4,236836	4,236836	2,869413
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	89.895.981	4,236836	4,236836	2,869413
Totale	2.121.771.440	100,000000	100,000000	67,725362



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5844	GIOVANARDI CESARE	1.000	0	1.000
6846	GOBBI FRANCESCO	14.000	0	14.000
7109	CINQUEPALMI LORENZO	0	2.000	2.000
7189	PASQUARIELLO ALBERTO	0	0	0
DE*	GENERALI SMART FUNDS SICAV	0	0	0
7603	ROGNONI STEFANO	0	413.521	413.521
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI	0	0	0
**D	SONDERVERMOGEN VIM	0	21.470	21.470
**D	SONDER MERLIN MASTER FONDS INKA	0	56.000	56.000
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF	0	500.430	500.430
**D	SONDERVERMOGEN AVAW INKA	0	29.217	29.217
**D	BB520-LI-INKA	0	152.299	152.299
**D	METZLER INVESTMENT GMBH	0	704.641	704.641
**D	SONDERVERMOGEN INKA OPRA FONDS	0	1.759.174	1.759.174
**D	SONDERVERMOGEN FESTO FUND	0	97.575	97.575
**D	INVECO ATTN; INTERNATIONALE KAPITALANLA	0	268.246	268.246
**D	ARC I - FONDS SEGMENT 1 - AKTIEN EUROPA	0	145.143	145.143
**D	SONDERVERMOGEN INKA TERTIUS	0	132.018	132.018
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	91.652	91.652
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	0	137.969	137.969
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	0	640.474	640.474
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	16.603	16.603
**D	KVM AKTIEN FONDS 1	0	234.752	234.752
**D	INKA PROCURA	0	113.208	113.208
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	46.880	46.880
**D	FCP ROCHE-BRUNE ZONE EURO ACTIONS	0	465.014	465.014
**D	FCP ROCHE BRUNE EUROPE ACTIONS	0	1.573.582	1.573.582
**D	VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST BFT QUONIAM	0	1.612.175	1.612.175
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	0	237.240	237.240
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERAN	0	33.575	33.575
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	99.960	99.960
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	362.893	362.893
**D	EPS	0	234.014	234.014
**D	HSEC AVB	0	45.571	45.571
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	0	66.692	66.692
**D	PACIFIC SACMON COMMISSION LSV	0	429.276	429.276
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	164.600	164.600
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	0	526.033	526.033
**D	PETER JAMES FUND	0	14.320	14.320
**D	THE FAUCENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO	0	8.205.641	8.205.641
**D	ASV RB EQ DEV MENKAR	0	782.400	782.400
**D	TXMF LSV	0	51.084	51.084
**D	WELLS FARGO AND COMP CASH PLN	0	885.000	885.000
**D		0	155.900	155.900

Azionisti:

123 Teste:

5

Azionisti in proprio: 2 Azionisti in delega:

121

Pagina 1

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	CX9F LSV INT SMALL CAP	0	754.600	754.600
***	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	181.788	181.788
***	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA AUSGLEICHSFONDS	0	63.446	63.446
***	CPA COP PSERS BATTERYMARCH FIN MGT	0	106.583	106.583
***	ENSIGN PEAK INTL SC LSV ASSET	0	3.711.300	3.711.300
***	ENSIGN PEAK CP LSV INTL SMALL	0	846.900	846.900
***	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	0	284.776	284.776
***	AST ADVANCED STRAT LSV PD15	0	2.139.700	2.139.700
***	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	929.843	929.843
***	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	0	174.000	174.000
***	UMC BENEFIT BOARD, INC	0	95.370	95.370
***	AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	42.470	42.470
***	BLUE MOUNTAIN CREDIT ALTERNATIVES MASTER FUND LP CO M AND C CORP SERVICES LTD	0	3.185.998	3.185.998
***	BLUEMOUNTAIN FURSUN FUND LP CO MAPLES CORP SERVICES LIMITED	0	554.656	554.656
***	BLUEMOUNTAIN GUADALUPE PEAK FUND L.P.CO CORPORATION SERVICE COMPANY	0	341.668	341.668
***	BLUEMOUNTAIN KICKING HORSE FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SVCS LTD	0	709.960	709.960
***	BLUEMOUNTAIN SYSTEMATIC MASTER FUND LP MAPLES CORP SERVICES LTD	0	2.580.912	2.580.912
***	CBOSC-CBGS-WGSS07	0	28.196	28.196
***	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	0	35.624	35.624
***	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	0	370.038	370.038
***	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	7.330.575	7.330.575
***	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	0	9.448	9.448
***	STICHTING PGM DEPOSITARY	0	2.768.490	2.768.490
***	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	0	1.612.183	1.612.183
***	THE METHODIST HOSPITAL	0	421.100	421.100
***	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	966.998	966.998
***	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY ETF	0	1.451.366	1.451.366
***	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIE	0	98.598	98.598
***	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	0	127.500	127.500
***	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	38.940	38.940
***	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	108.063	108.063
***	THE GABELLI GLOBAL UTILITY & INCOME TRUST	0	150.000	150.000
***	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY F	0	201.463	201.463
***	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTI-ASSET GROWTH STRATEGY FUND	0	78.736	78.736
***	RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC	0	148.400	148.400
***	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	56.727	56.727
***	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	76.200	76.200
***	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.029.317	1.029.317
***	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	10.145	10.145
***	GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	0	4.570.000	4.570.000
***	BANK OF KOREA	0	41.586	41.586
***	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.767.043	2.767.043
***	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	476.716	476.716

Azionisti:

Azionisti in proprio: 123 Teste: 5

Azionisti in delega: 2 Azionisti in delega: 121

Pagina 2

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	333.392	333.392
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	387.369	387.369
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	508.479	508.479
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	358.537	358.537
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	272.435	272.435
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	1.077.610	1.077.610
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	436.200	436.200
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC	0	418.700	418.700
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	552.324	552.324
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	0	1.214.000	1.214.000
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	583.160	583.160
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEES SAVINGS PLANS MASTER TRUST	0	592.388	592.388
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	0	444.321	444.321
**D	NORTHWESTERN UNIVERSITY	0	189.500	189.500
**D	DONNELLEY FINANCIAL PENSION TRUST	0	18.000	18.000
**D	LSC PENSION TRUST	0	112.300	112.300
**D	THE RETIREMENT BENEFIT TRUST OF THE R.R. DONNELLEY & SONS CO.	0	32.400	32.400
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, LP	0	963.400	963.400
**D	BLUE SKY GROUP	0	237.000	237.000
**D	ANNE RAY FOUNDATION	0	144.800	144.800
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.078.897	1.078.897
**D	DUPOINT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	0	195.100	195.100
**D	MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	0	103.500	103.500
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	1.065.800	1.065.800
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	492.514	492.514
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND	0	28.539	28.539
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTRO (PME)	0	1.146	1.146
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	987.909	987.909
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	5.782	5.782
**D	NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	0	976.352	976.352
**D	NAT WEST BK PLC AS TRUSTEE OF THE LEGAL & GENERAL INT IND TR	0	75.248	75.248
**D	LEGAL & GENERAL ICAV	0	8.903	8.903
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND	0	23.969	23.969
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	22.729	22.729
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	0	305.844	305.844
**D	IGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	380.000	380.000
**D	ROBEQ INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND	0	1.077.994	1.077.994
**D	STICHTING VOOR HET LEVENSMID. BEDRIJF IPM	0	69.128	69.128
**D	MACQUENET INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	725	725

Totale voti 78.977.058
 Percentuale votanti % 3,722223
 Percentuale Capitale % 2,520889

Azionisti: 123 Teste: 5
 Azionisti in proprio: 2 Azionisti in delega: 121

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6398	FERRARI MARINA	1.000	5.040	6.040
6460	ZUPPA VINCENZO	20.040	0	20.040
6890	BUSSI ROBERTO	2.520	0	2.520
7055	PERCESEPE IRENEO	15.000	0	15.000
7434	BONTEMPI GIANFRANCO	2.520	0	2.520
7438	FRAZZANI CONTARDO	100	0	100
7603	ROGNONI STEFANO	0	0	0
**D	PARVEST	27.682.697	0	27.682.697
**D	BNP PARIBAS LI	0	642.923	642.923
**D	BNP PARIBAS A FUND	0	428.677	428.677
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	1.350.848	1.350.848
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	630.763	630.763
**D	METROPOLITAN RENTASTRO	0	2.430.847	2.430.847
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	8.445.528	8.445.528
**D	BNP PARIBAS MIDCAP EUROPE	0	7.847.652	7.847.652
**D	FCP CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO	0	7.065.101	7.065.101
**D	FCP CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	0	1.312.874	1.312.874
**D	BNP PARIBAS SMALL CAP EUROLAND	0	21.709.614	21.709.614
**D	FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	0	191.000	191.000
**D	FCP BNP PARIBAS MIDCAP FRANCE	0	5.390.955	5.390.955
**D	AFER ACTION PME	0	2.741.999	2.741.999
**D	IPA CORPORATE ACTIONS AND INCOME	0	5.136	5.136
**D	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC	0	89	89
**D	AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	0	1.973.058	1.973.058
Totale voti		89.895.981		
Percentuale votanti %		4,236836		
Percentuale Capitale %		2,869413		

Azionisti:

Azionisti in proprio:

24

Teste:

6 Azionisti in delega:

7

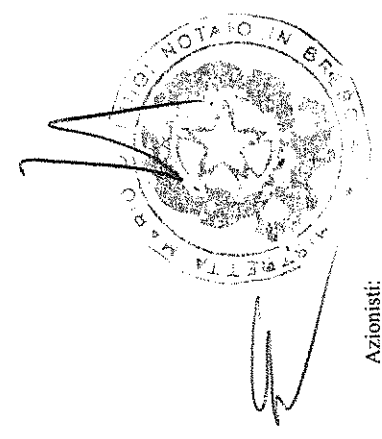
18

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla Remunerazione**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			



Azionisti: 0
Azionisti in proprio: 0
Teste: 0
Azionisti in delega: 0

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6106	PANTEGHINI PAOLO	0	0	0
DE*	COMUNE DI BRESCIA	0	783.226.321	783.226.321
6382	SBARDOLINI TIZIANO	58.000	11.560	69.560
6396	BERTOZZI GIUSEPPE	50.000	0	50.000
6454	FAVALLI ARRIGO	1.000	0	1.000
6470	MARZATICO DANIELE	100	0	100
6744	BONARDI WALTER	5.000	0	5.000
6808	BONOMO ANTONIO	65.000	0	65.000
7080	GRANELLI MARCO PIETRO	0	0	0
DE*	COMUNE DI MILANO	0	783.226.321	783.226.321
7124	MAINETTI ETTORE	30.000	0	30.000
7503	BONATI ALDO	0	0	0
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	0	3.621.510	3.621.510
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	1.045.710	1.045.710
7550	TOMASONI MARIO	26.080	0	26.080
7603	ROGNONI STEFANO	0	0	0
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIES	0	1.089.610	1.089.610
**D	JPMORGAN FUNDS	0	23.725.957	23.725.957
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	3.838.127	3.838.127
**D	SONDERVERMOGEN ALLIANZGI-FONDS DSW-DREFONDS	0	32.830	32.830
**D	ALLIANZ GLR EQ EU RCM BEST STYLES	0	366.996	366.996
**D	CC&L Q 140/40 FUND	0	336.100	336.100
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	0	399.600	399.600
**D	CC AND L Q EQUITY EXTENSION FUND II	0	561.200	561.200
**D	CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	0	27.100	27.100
**D	CC&L ALL STRATEGIES FUND	0	866.700	866.700
**D	CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	0	1.183.564	1.183.564
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.653.714	3.653.714
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	8.508.333	8.508.333
**D	FIDELITY FUNDS SICAV	0	6.832.091	6.832.091
**D	ING DIRECT	0	131.166	131.166
**D	NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	0	990.000	990.000
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	466.344	466.344
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	0	2.652.581	2.652.581
**D	PIONEER FLEXIBLE OPPORTUNITIES FUND	0	1.026.948	1.026.948
**D	VANGUARD FUNDS PLC	0	803.550	803.550
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	0	444.117	444.117
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST; SPARTAN TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	53.182	53.182
**D	DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	0	8.475	8.475
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	0	310.127	310.127
**D	SEGALL BRYANT AND HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	0	1.524.486	1.524.486
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	24.872	24.872
**D	HSBC MANAGED STABLE GROWTH FUND	0	7.167	7.167

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HSBC MANAGED STABLE FUND	0	4.726	4.726
**D	HSBC MANAGED GROWTH FUND	0	73.179	73.179
**D	HSBC MANAGED BALANCED FUND	0	41.534	41.534
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLE EUR.FUND	0	361.630	361.630
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	0	1.035.766	1.035.766
**D	DEKA MASTER HAEC I	0	219.269	219.269
**D	ALLIANZ RFG FONDS	0	765.922	765.922
**D	DEKA-RAB	0	170.506	170.506
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA	0	440.488	440.488
**D	ALLIANZGI FONDS ABF	0	31.540	31.540
**D	ALLIANZGI FONDS USES	0	44.030	44.030
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL	0	70.162	70.162
**D	ALLIANZGI FONDS AFE	0	374.475	374.475
**D	ALLIANZGI FONDS PF1	0	3.852.814	3.852.814
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2	0	481.967	481.967
**D	ALLIANZGI FONDS PF2	0	384.566	384.566
**D	AIRBUS GROUP INVEST AKTI	0	226.553	226.553
**D	CBP GROWTH	0	198.348	198.348
**D	KREBSHILFE 2 FONDS	0	23.280	23.280
**D	ALLIANZGI FONDS CAESAR	0	37.000	37.000
**D	ALLIANZGI FONDS ESMT	0	17.520	17.520
**D	ALLIANZGI FONDS NASPA PENSIONSFONDS	0	36.202	36.202
**D	ALLIANZ GI FONDS QUONIAM SMC	0	577.608	577.608
**D	AIRBUS GI FOR LIFE AKTIENFONDS 2	0	103.683	103.683
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	101.193	101.193
**D	PICTET TR	0	6.143.426	6.143.426
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	0	132.567	132.567
**D	UNISUPER	0	249.567	249.567
**D	SCANDIUM	0	526.000	526.000
**D	SAKKARAH 7	0	38.800	38.800
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	0	95.724	95.724
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	342.000	342.000
**D	LGT SELECT FONDS	0	30.242	30.242
**D	WAVERTON INVESTMENT FUNDS PLC	0	304.126	304.126
**D	SHELL TRUST BERMUDA LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	473.128	473.128
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0	56.947	56.947
**D	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	713.823	713.823
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	13.992	13.992
**D	VANGUARD GLOBAL QUANTITATIVE EQUITY FUND	0	6.458	6.458
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	0	370.700	370.700
**D	IFM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	0	172.817	172.817
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP UNHEDGED) INDEXPOOL	0	98.422	98.422
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	102.489	102.489

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	0	123.359	123.359
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	0	57.530	57.530
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS	0	62.479	62.479
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	190.928	190.928
**D	ASPIRIANT RISK MANAGED GLOBAL EQUITY FUN	0	81.287	81.287
**D	JNL-S&P INTERNATIONAL 5 FUND	0	100.531	100.531
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	1.949.038	1.949.038
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	1.266.977	1.266.977
**D	HAMPSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	529.796	529.796
**D	STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	0	692.925	692.925
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEXFUND	0	20.780.074	20.780.074
**D	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	0	798.388	798.388
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	141.943	141.943
**D	AERZTEVERSORGUNG LAND BRANDENBURG-EINRICHTUNG DER LANDESAERZTEKAMMER	0	31.058	31.058
**D	JPORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	0	294.699	294.699
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	3.380.900	3.380.900
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	169.167	169.167
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	39.204	39.204
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	78.565	78.565
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	74.612	74.612
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	0	140.311	140.311
**D	INVESTINGSFOR BANKINV EU SMA CA AKT KL	0	2.749.940	2.749.940
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	29.896	29.896
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVER DU QUEBEC	0	333.430	333.430
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND	0	79.669	79.669
**D	REASSURE LIMITED	0	465.152	465.152
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	0	375.145	375.145
**D	ROYAL LONDON EUROPEAN GROWTH FUND	0	124.940	124.940
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	0	8.166.028	8.166.028
**D	MERRILL LYNCH INTERNATIONAL	0	945.048	945.048
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQ	0	383.565	383.565
**D	ANIMA SGR SPA	0	4.997.929	4.997.929
**D	ANIMA SGR SPA ANIMA STAR ITALIA ALTO POT	0	3.330.000	3.330.000
**D	ANIMA SGR SPA ANIMA CRESCITA ITALIA	0	697.050	697.050
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	0	6.591	6.591
**D	TCORPIM INDEXED INT SHARE (UNHEDGED) FD	0	212.025	212.025
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	0	191.230	191.230
**D	SCHRODER GLOBAL ENHANCED INDEX FUND	0	206.412	206.412
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	0	42.667	42.667
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	6.373	6.373
**D	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	0	109.018	109.018
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	0	19.944	19.944
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	150.490	150.490

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHRODER EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	6.039.852	6.039.852
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN	0	6.268	6.268
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	1.429.744	1.429.744
**D	FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	0	231.526	231.526
**D	FLF GLOBAL EQUITY FUND	0	34.614	34.614
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	0	221.793	221.793
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED	0	233.820	233.820
**D	MELLON OFFSHORE FUNDS C/O CIBC BANK AND TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITE CIBC FINANCIAL CENTRE	0	53.815	53.815
**D	56037 IP LOW RISK EQUITIES II	0	695.830	695.830
**D	56053 IP GLOBAL EQUITIES I	0	80.165	80.165
**D	PB SSGA INTL EQ TAX	0	4.418	4.418
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO	0	245	245
**D	B3004 WHITNEY INTL SMALL CAP	0	98.300	98.300
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	0	5.415	5.415
**D	GFXF GLOBEFLXINTLALCAPTR	0	1.306.300	1.306.300
**D	OICF NUM SCAP EAFE	0	365.800	365.800
**D	1135 APG DME STCK SEL	0	1.210.708	1.210.708
**D	1171 APG DME CCL	0	1.246.400	1.246.400
**D	2054 APG DME BLACKR	0	250.254	250.254
**D	MAN NUMERIC INT SMALL CAP TR	0	247.500	247.500
**D	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	234.206	234.206
**D	ELEMENTS INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	0	132.874	132.874
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	454.300	454.300
**D	PS FTSE LO BT EQ WT PORT	0	84.880	84.880
**D	NATWEST DEP SPF EUROPE EQ SSGA	0	369.987	369.987
**D	INVESCO PERPETUAL EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	511.065	511.065
**D	CEP DEP IP GLOBAL TARGETED RE FUND	0	1.111.821	1.111.821
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	69.312	69.312
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF	0	204.155	204.155
**D	PS FTSE RAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL	0	2.342	2.342
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	0	141.523	141.523
**D	AST BLKRX GLBL STR INT SAE PDDC	0	6.431	6.431
**D	LMIF LMGAMI EURO SMLL CP	0	438.547	438.547
**D	LMIF NUMERIC EUROPE CORE	0	457.100	457.100
**D	BNYTD CF CANLIFE GLBL INFRA FD	0	191.831	191.831
**D	TO 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	0	26.484	26.484
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	0	12.587	12.587
**D	QVYA NM INTL SM CAP FND VICTORY	0	207.694	207.694
**D	PE6F GOTHAM 400 INTL	0	75.730	75.730
**D	BLA AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	0	1.702.679	1.702.679
**D	AST ASAA AQR PD0F	0	164.726	164.726
**D	BLA ASCENT LIFE EUROPEAN	0	605.181	605.181
**D	BLA GLOHAL OPP PORT EQUITY SLEEVE	0	19.316	19.316

Pagina 9

Azionisti: 514 Teste: 13
 Azionisti in delega: 8 Azionisti in delega: 506

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLL ASCENT LIFEENHANCED	0	15.141	15.141
**D	MVP HEALTH PLAN INC	0	52.100	52.100
**D	TGMF PANAGORA INTL EQ	0	37.203	37.203
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	0	2.734	2.734
**D	DVHF PAM GBL STK SELCTR	0	355	355
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR	0	16.704	16.704
**D	BOA PENSION ACADIAN	0	268.703	268.703
**D	ANPF SBH EQUITY	0	139.723	139.723
**D	TTFP PANAGORA DYN INTL EQ	0	29.338	29.338
**D	EV CORP ABSOLUTE DIV INC	0	27.083	27.083
**D	FPCF ALLIANZ BEST STYLES	0	62.119	62.119
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1.065.139	1.065.139
**D	MAN FUNDS PLC	0	54.200	54.200
**D	MGOF GLOBEFLEX INTL AC	0	332.100	332.100
**D	HP INC MASTER TRUST	0	29.875	29.875
**D	CE8F ATT GLOBEFLEX GLOBAL	0	113.400	113.400
**D	INVESCO FUNDS	0	7.165.504	7.165.504
**D	VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	0	167.464	167.464
**D	ALLEGHENY CNTY RETIRE BRD SEGALL	0	63.538	63.538
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF	0	792	792
**D	QSBF PANAGORA	0	216.192	216.192
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	0	1.385.300	1.385.300
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	577.109	577.109
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	0	1.950.400	1.950.400
**D	INVESCO PERPETUAL GLOBAL TARGETED INCOME FUND	0	12.385	12.385
**D	AST GS MULTI ASSET PORT LIQ PDHB	0	38.200	38.200
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD	0	118.884	118.884
**D	PHC NT SMALL CAP	0	117.807	117.807
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	0	653.711	653.711
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	333.251	333.251
**D	PRINCIPAL FUNDS INC MULTIMANAGER EQUITY LONG SHORT FUND	0	93.120	93.120
**D	VOVA MUTLI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	0	292.588	292.588
**D	VOYA INTERNATIONAL CORE FUND	0	46.070	46.070
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	0	69.900	69.900
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0	86.232	86.232
**D	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	0	108.000	108.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	125.266	125.266
**D	AGI VGI 1 SUB AKT 8477 23 6328 SPK	0	728.111	728.111
**D	AGI VGI 1 GRWT 8477 26 6372 SPK	0	520.172	520.172
**D	AGI PEGASUS AKT1 8454 01 5221 SPK	0	177.143	177.143
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	108.928	108.928
**D	UPS GROUP TRUST	0	206.809	206.809
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MKTS INDEX FUND	0	3.051	3.051

Azionisti:

514 Testc:

13

Azionisti in proprio:

8 Azionisti in delega:

506

Pagina 10

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	106.207	106.207
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	0	46.497	46.497
**D	NUMERIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	158.200	158.200
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARK.	0	480.673	480.673
**D	BROWN BROTHERS HARRIMAN TRUST.	0	110.829	110.829
**D	APRCO LONG TERM B	0	137.859	137.859
**D	CAVOM MINIMUM VARIANCE	0	237.833	237.833
**D	ALLIANZ CAVAMAC ACTIONS INT	0	27.192	27.192
**D	2) NUMERIC INVESTORS L.L.C	0	356.600	356.600
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE	0	86.052	86.052
**D	AMUNDI FUNDS II-PIONEER FLEX.	0	655.800	655.800
**D	AHL DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	0	946.512	946.512
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	0	303.742	303.742
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-BGSCPII	0	392.898	392.898
**D	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	0	73.198	73.198
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND II	0	227.639	227.639
**D	TASPLAN SUPERANNUATION FUND.	0	174.375	174.375
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	0	19.372.894	19.372.894
**D	AHL ALPHA MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	0	36.114	36.114
**D	AHL DIRECTIONAL EQUITIES MASTER LIMITED	0	21.905	21.905
**D	AHL EVOLUTION LTD SHARMAINE BERKELEY ARGONAUT LTD	0	836.019	836.019
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	7.134	7.134
**D	FIDANTE PARTNERS LIMITED	0	3.281.647	3.281.647
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC	0	5.516	5.516
**D	IRISH LIFE ASSURANCE	0	682.150	682.150
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	34.093	34.093
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	0	197.878	197.878
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0	7.430	7.430
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	771.013	771.013
**D	SEGALL BRYANT AND HAMILL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	883.442	883.442
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	0	43.240	43.240
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	0	4.890.931	4.890.931
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4	0	57.850	57.850
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	63.770	63.770
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	32.966	32.966
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	210.461	210.461
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.617	1.617
**D	AMERFUND PLC	0	883.800	883.800
**D	AQR ACTIVE-MARKET PREMIA MASTER ACCOUNT, L.P.	0	5.831	5.831
**D	AQR FUNDS - AQR INT RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	31.337	31.337
**D	AQR FUNDS - AQR INT RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	16.000	16.000
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	0	44.974	44.974
**D	MERCER TRUST OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	29.449	29.449
**D	UAW RETIREMENT MEDICAL BENEFITS TRUST	0	29.449	29.449

Pagina 11

Azionisti in proprio: 514 Tesic: 13
 8 Azionisti in delega: 506

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	132.156	132.156
**D	CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MRKTS EX-U.S. RSP INX FD	0	17.612	17.612
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	170.817	170.817
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	106.989	106.989
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	283.396	283.396
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	17.582	17.582
**D	VALIC COMPANY I - ASSET ALLOCATION FUND	0	23.765	23.765
**D	ALLIANZGI NPJ INTERNATIONAL SMALL-CAP VALUE FUND	0	21.021	21.021
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	171.184	171.184
**D	EATON VANCE TAX-MANAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	0	921.364	921.364
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	16.968	16.968
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	0	11.714	11.714
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	0	5.656	5.656
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND (CANADA)	0	134.214	134.214
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	239.289	239.289
**D	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	0	164.347	164.347
**D	MM SELECT EQUITY ASSET FUND	0	18.270	18.270
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	0	24.628	24.628
**D	GMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	474.840	474.840
**D	INVESCO MULTI SERIES FUNDS, LLC- INVESCO GLOBAL TARGETED	0	16.066	16.066
**D	INVESCO GLOBAL TARGETED RETURNS FUND	0	10.600	10.600
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	80.765	80.765
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	110.943	110.943
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	32.671	32.671
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	540.653	540.653
**D	MGI FUNDS PLC	0	608.540	608.540
**D	MERCER QIF CCF	0	160.678	160.678
**D	GTAA PANTHER FUND L.P	0	11.922	11.922
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	735.972	735.972
**D	GTAA PINEBRIDGE LP	0	103.001	103.001
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	5.535	5.535
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	0	453.477	453.477
**D	SCOTIA BALANCED OPPORTUNITIES FUND	0	211.600	211.600
**D	SCOTIA PRIVATE INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	0	161.005	161.005
**D	HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	0	685.671	685.671
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	8.984	8.984
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	212.861	212.861
**D	DELTASHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	0	25.115	25.115
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	0	2.147.390	2.147.390
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	146.003	146.003
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	0	252.612	252.612
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	0	178.667	178.667
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	22.979	22.979

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
 Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	73.414	73.414
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	93.974	93.974
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	57.434	57.434
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	55.221	55.221
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	82.445	82.445
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	33.732	33.732
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	34.137	34.137
**D	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	0	2.003	2.003
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	0	68.962	68.962
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	144.459	144.459
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	0	4.332	4.332
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	0	180.503	180.503
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	0	104.600	104.600
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	0	1.383.300	1.383.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST-WELLS FRGO FACTR ENHANCED INT PRTFILIO	0	144.406	144.406
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	495.084	495.084
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	276.726	276.726
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST	0	862.700	862.700
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	39.644	39.644
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	0	12.862	12.862
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	0	173.467	173.467
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	125.544	125.544
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	238.885	238.885
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	0	259.184	259.184
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	821.249	821.249
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	0	26.975	26.975
**D	SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	0	196.107	196.107
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	0	38.204	38.204
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	49.674	49.674
**D	SS FTSE DEV COMPREHENSIVE FACTOR IND NON-LENDING COMMON TRU FD	0	143.609	143.609
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON TR FD	0	5.902	5.902
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	1.539.149	1.539.149
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	190.852	190.852
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	380.366	380.366
**D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	0	190.440	190.440
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.219.670	1.219.670
**D	RP RENDITE PLUS	0	316.723	316.723
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	58.114	58.114
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	8.285	8.285
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	1.365.356	1.365.356
**D	UBS ETF	0	586.258	586.258
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0	6.045.455	6.045.455
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	287.031	287.031

Pagina 13

514 Teste: 13
 8 Azionisti in delega: 506

Azionisti in proprio:
 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	903.735	903.735
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	142.467	142.467
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	5.471.305	5.471.305
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	721.306	721.306
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	166.934	166.934
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	107.765	107.765
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	47.818	47.818
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	471.295	471.295
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	16.360	16.360
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	21.519	21.519
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	2.570.237	2.570.237
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	5.424.190	5.424.190
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	28.050	28.050
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	6.606	6.606
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	26.241	26.241
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	26.590	26.590
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	4.121	4.121
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF	0	5.573	5.573
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	0	11.756	11.756
**D	EURO EX-UK ALPHA TITLS FUND B	0	158.452	158.452
**D	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEXFUND B	0	453.845	453.845
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	0	1.278	1.278
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B	0	6.826	6.826
**D	BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B	0	55.215	55.215
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	122.259	122.259
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B	0	11.189	11.189
**D	GLOBAL EX US ALPHA TILTS FUND B	0	10.016	10.016
**D	PRINCE GEORGES COUNTY SUPPLEMENTAL PENSION PLAN	0	163.200	163.200
**D	IBM 401K PLUS PLAN	0	306.853	306.853
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	80.647	80.647
**D	DIGNITY HEALTH	0	194.665	194.665
**D	DIGNITY HEALTH RETIREMENT PLAN TRUST	0	313.594	313.594
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	1.690.805	1.690.805
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	4.000.000	4.000.000
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	216.502	216.502
**D	BOSTON RETIREMENT SYSTEM	0	831.176	831.176
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	0	187.326	187.326
**D	MEBA PENSION TRUST - DEFINED BENEFIT PLAN	0	138.800	138.800
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	0	1.988.666	1.988.666
**D	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0	393.943	393.943
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	1.374.841	1.374.841
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.850.549	5.850.549
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.270.452	1.270.452

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES VII PLC	0	3.838.573	3.838.573
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	64.131	64.131
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	574.912	574.912
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	0	1.374.017	1.374.017
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.314.695	1.314.695
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF	0	1.909.818	1.909.818
**D	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	0	159.059	159.059
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE FUND	0	5.052.414	5.052.414
**D	AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	0	3.994.981	3.994.981
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	0	290.550	290.550
**D	AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND	0	8.011.414	8.011.414
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND LLC	0	56.953	56.953
**D	AQR TAX PLUS U.S. RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	58.449	58.449
**D	AQR R.C. EQUITY AUSTRALIA FUND	0	401.952	401.952
**D	AQR GLOBAL LONG-SHORT QUITTY FUND	0	1.473.949	1.473.949
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	41.591	41.591
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	886.498	886.498
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	42.458	42.458
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	0	36.389	36.389
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	0	1.454.610	1.454.610
**D	BNY MELLON TR + DEP LTD ATF ST. JAMES'S PL MULTI ASS UNI TRUST	0	130.795	130.795
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	7.724	7.724
**D	STICHTING TRUST F AND C UNHEDGE	0	427.228	427.228
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	230.621	230.621
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	0	235.568	235.568
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	0	483.691	483.691
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	0	1.890	1.890
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND	0	4.809	4.809
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	120.370	120.370
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	338.187	338.187
**D	SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	0	91.369	91.369
**D	VFM SMALL COMPANIES TRUST	0	688.810	688.810
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	1.012.665	1.012.665
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	268.600	268.600
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	5.334.600	5.334.600
**D	GLOBAL INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	274.915	274.915
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	172.558	172.558
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	677.247	677.247
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	592.579	592.579
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	146.198	146.198
**D	FORSTAX ADVANTAGED GLOBAL RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	105.521	105.521
**D	SMO HENCHMARK-FREE FUND	0	34.038	34.038
**D	WOO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO, LLC	0	5.815.600	5.815.600

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AQR TAX ADVANTAGED ABSOLUTE RETURN FUND LP	0	214.525	214.525
**D	TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO, LOC	0	481.494	481.494
**D	CITADEL MULTI-STRATEGY EQUITIES FUND (ICAV)	0	1	1
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	1.889.261	1.889.261
**D	FLORIDA COLLEGE SAVINGS PROGRAM	0	140.114	140.114
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	48.027	48.027
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	6.064	6.064
**D	1199SEIU GREATER NEW YORK BENEFIT FUND	0	39.200	39.200
**D	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MASTERTRUST	0	116.841	116.841
**D	1199SEIU NAT BEN FUND FOR HEALTH AND HUMAN SERVICE EMPLOYEES	0	192.800	192.800
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)	0	22.448	22.448
**D	GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD	0	228.500	228.500
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	0	36.817	36.817
**D	FOOD & AGRICULTURE ORGANISATION OF THE UNITED NATIONS.	0	141.693	141.693
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	0	1.382.605	1.382.605
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	0	134.522	134.522
**D	MICROSOFT GLOBAL FINANCE	0	23.264	23.264
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	0	133.549	133.549
**D	MERCER DS TRUST	0	162.030	162.030
**D	MERCER OSS TRUST	0	763.600	763.600
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.054.700	1.054.700
**D	CULTURAL INSTITUTIONS PENSION PLAN TRUST	0	73.202	73.202
**D	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	0	417.948	417.948
**D	HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	0	814.700	814.700
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	0	79.159	79.159
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	792.162	792.162
**D	MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	0	186.383	186.383
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.314.675	1.314.675
**D	STEELWORKERS PENSION TRUST	0	442.800	442.800
**D	THE LILLY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	0	781.563	781.563
**D	FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	387.000	387.000
**D	FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	0	902.103	902.103
**D	HONEYWELL INTERNATIONAL INC MASTER RETIREMENT TRUST	0	2.584.400	2.584.400
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0	8.123.700	8.123.700
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	175.311	175.311
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	260.905	260.905
**D	PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST	0	590.500	590.500
**D	VAN ANDEL INSTITUTE	0	273.481	273.481
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	0	20.923	20.923
**D	OSSH#1 TRUST	0	176.141	176.141
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	0	148.793	148.793
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	46.828	46.828
**D	THE TRUSTEES OF CHEVRON UK PENSION PLAN	0	15.687	15.687

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Relazione sulla Remunerazione

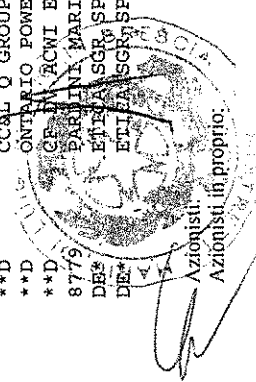
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	THE TRUSTEES OF TESCO PLC PENSION SCHEME	0	1.523	1.523
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	175.796	175.796
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	81.599	81.599
**D	TM SANDITON EUROPEAN FUND	0	5.000.000	5.000.000
**D	TM SANDITON EUROPEAN SELECT FUND	0	1.500.000	1.500.000
**D	SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	53.311	53.311
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	787.945	787.945
**D	VERDIPAPIRFOONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	0	127.072	127.072
**D	UNIVEST	0	1.935.407	1.935.407
**D	ASSURDIX	0	211.153	211.153
**D	CPR EURO HIGH DIVIDEND	0	1.652.677	1.652.677
**D	AMUNDI ETF FTSE ITALIA PIR UCITS ETF DR	0	118.750	118.750
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS (FRANCE) SA	0	870.000	870.000
**D	FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	0	1.670.000	1.670.000
**D	NATIXIS ACTIONS EUROPE SECTEURS	0	196.809	196.809
**D	OPCVM SEBYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO	0	13.622	13.622
**D	FCP ENERGIES RENOUVELABLES	0	100.000	100.000
**D	NATIXIS LCR ACTIONS EURO	0	767.059	767.059
**D	MULTISMART ACTIONS EURO	0	4.148	4.148
**D	FCP CRN SOGE ACTIONS	0	539.565	539.565
**D	FCP RSI EURO P	0	286.030	286.030
**D	AA EDRAM ACTIONS EURO	0	1.109.617	1.109.617
**D	CARAC CHATEAU	0	323.854	323.854
**D	CNP ASSUR SMALL CAP	0	2.080.000	2.080.000
**D	FCP CARPIMKO PETITES ET MOYENNES CAPI C	0	527.568	527.568
**D	AMUNDI FUNDS SICAV	0	6.042.071	6.042.071
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDSVOOR DE LANDBOUW MANDAAT AXA	0	609.000	609.000
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	260.315	260.315
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	0	84.868	84.868
**D	ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	0	25.063	25.063
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	60.527	60.527
**D	THE GREAT-WEST LIFE ASSURANCE COMPANY	0	209.270	209.270
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	0	2.607.393	2.607.393
**D	GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY FUND LONDON CAPITAL	0	176.352	176.352
**D	U.S. AND INTERNATIONAL SPECIALTY CLASS	0	19.446	19.446
**D	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	224.363	224.363
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	0	383.900	383.900
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	0	240.900	240.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC.	0	23.330	23.330
**D	CPPIW ACWI EX-U.S. IMI FUND	0	5.669	5.669
**D	CPPIW ACWI EX-U.S. IMI FUND	0	0	0
8779	PARINIA MARINA	0	0	0
DES	ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	0	1.620.000	1.620.000
DE	ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	874.098	874.098

Pagina 17

514 Teste: 13
8 Azionisti in delega: 506

Azionisti
Azionisti in proprio:



Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **Relazione sulla Remunerazione**

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	1.952.898.401			
Percentuale votanti %	92,040941			
Percentuale Capitale %	62,335061			

Azionisti:
Azionisti in proprio:

514 Teste:
8 Azionisti in delega:

13
506



RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER L'ASSEMBLEA ORDINARIA
INTEGRAZIONE DELL'ATTIVITA' SVOLTA DALLA SOCIETA' DI REVISIONE E
ADEGUAMENTO DEL COMPENSO

Assemblea degli azionisti del 27 aprile 2018



**A2A S.p.A. (la “Società”)
Sede sociale in Brescia, Via Lamarmora 230
Capitale sociale Euro 1.629.110,744,04 interamente versato
Codice fiscale, Partita IVA e
Numero di Iscrizione nel Registro delle Imprese di Brescia 11957540153**

Signori Azionisti,

Vi rammentiamo che l'Assemblea dell'11 giugno 2015 ha deliberato di incaricare la società EY S.p.A. (di seguito “EY”) della revisione legale dei conti della Società per il novennio 2016-2024.

Con lettera del 16 febbraio 2018, EY ha comunicato il dettaglio delle attività di revisione addizionali, e connesso onorario, che la stessa prevede di svolgere per gli esercizi a partire da quello chiuso al 31 dicembre 2017 e sino al bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024, in conseguenza delle ulteriori attività funzionali al corretto espletamento della revisione sulla Dichiarazione annuale non finanziaria ai sensi del D.Lgs. 254/2016 (di seguito “DNF”).

Al riguardo, il Collegio Sindacale ha redatto, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento UE n. 537/2014 un'apposita raccomandazione motivata al Consiglio di Amministrazione sull'integrazione dei corrispettivi previsti dal contratto con EY, allegata alla presente sotto la lettera “A”.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 20 marzo 2018, vista la raccomandazione del Collegio Sindacale, ha approvato la predetta integrazione dei corrispettivi da corrispondere ad EY a partire dall'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017 proponendone l'adozione all'Assemblea fino all'esercizio 2024 incluso (ultimo anno dell'incarico di revisione).

Il Consiglio di Amministrazione

Allegato "A"

Raccomandazione motivata del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 39/2010 e dell'art. 16 del Regolamento UE n. 537/2014 in relazione all'adeguamento del compenso della Società di Revisione.

Spett.le Consiglio di Amministrazione,

la società EY S.p.A. (di seguito "EY"), incaricata dall'Assemblea degli Azionisti dell'11 giugno 2015 della revisione legale dei conti di A2A S.p.A. (di seguito anche la "Società") per il novennio 2016-2024, con lettera del 16 febbraio 2018, ha comunicato il dettaglio delle attività di revisione addizionali, e i relativi onorari, che la stessa prevede di svolgere per gli esercizi a partire da quello chiuso al 31 dicembre 2017 in conseguenza delle ulteriori attività funzionali al corretto espletamento della revisione sulla Dichiarazione annuale non finanziaria ai sensi del D.Lgs. 254/2016 (di seguito "DNF").

In particolare, A2A ha volontariamente elaborato negli esercizi precedenti una reportistica ("Bilancio integrato 2016") relativa all'informativa non finanziaria sul precedente esercizio, che costituirà la base di partenza, anche considerando quanto previsto dall'art. 3 comma 3 del Decreto, per l'elaborazione della DNF 2017.

Il nuovo regime normativo in vigore ha quindi previsto di dover svolgere delle procedure di verifica aggiuntive e più complesse rispetto a quanto realizzato nel corso del precedente esercizio per la revisione limitata dell'informativa di sostenibilità di A2A S.p.A. e sue controllate nell'ambito di un regime volontario.

Tanto premesso, con la suddetta lettera del 16 febbraio 2018, EY ha comunicato che, a partire dalla revisione legale dell'esercizio in chiusura al 31 dicembre 2017, i tempi e relativi compensi aggiuntivi sono così stimati:

Incarico

**Onorari annuali
addizionali
(Euro)**

Dichiarazione annuale non finanziaria (DNF) a partire dall'anno 2017

15.000



Alla luce di quanto sopra, si viene a determinare la necessità di integrare i servizi di revisione sinora svolti da EY per tenere conto della nuova stima dei tempi e i relativi corrispettivi inerenti le attività di revisione aggiuntive ai sensi del D.Lgs. 254/2016 (DNF).

A tal fine,

PREMESSO

- che l'art. 13, comma 1 del D.Lgs. n. 39/2010 prevede che *“Salvo quanto disposto dall’art. 2328, secondo comma, numero 11) del codice civile, e fermo restando che i conferimenti degli incarichi da parte di enti di interesse pubblico sono disciplinati dall’articolo 17, comma 1, del presente decreto e dall’articolo 16 del Regolamento europeo, l’assemblea, su proposta motivata dell’organo di controllo, conferisce l’incarico di revisione legale dei conti e determina il corrispettivo spettante al revisore legale o alla società di revisione legale per l’intera durata dell’incarico e gli eventuali criteri per l’adeguamento di tale corrispettivo durante l’incarico”*;
- che l’Assemblea degli Azionisti in data 11 giugno 2015 ha deliberato, su proposta motivata del Collegio Sindacale del 28 aprile 2015, il conferimento dell’incarico di revisione legale dei conti e della attività connesse con la revisione contabile, alla società EY S.p.A. per il novennio 2016-2024;

CONSIDERATO

- che il Collegio Sindacale ha esaminato in data 14 marzo 2018 le motivazioni sottese alla richiesta di integrazione dei corrispettivi formulata e alle connesse implicazioni, in termini di responsabilità professionale e di addizionali procedure di revisione da svolgere;

VERIFICATO

- che, sulla base di quanto riportato nella lettera del 16 febbraio 2018 di EY, è dalla stessa previsto un incremento di onorario, dall’esercizio 2017 e fino all’esercizio 2024 incluso (ultimo anno dell’incarico di revisione) secondo quanto di seguito dettagliato:

Incarico**Onorari annuali
addizionali
(Euro)****Dichiarazione annuale non finanziaria (DNF) a partire dall'anno 2017****15.000**

- che il corrispettivo richiesto appare congruo ed adeguato alle attività svolte;

tutto ciò premesso, il Collegio Sindacale

RACCOMANDA

Al Consiglio di Amministrazione di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti, sulla base di quanto sopra esposto, di adeguare il corrispettivo per l'incarico di revisione legale dei conti e delle attività connesse a fronte delle attività aggiuntive comunicate da EY con lettera del 16 febbraio 2018, approvando a tale scopo un'integrazione annuale di euro 15.000 dei corrispettivi spettanti a EY relativamente a ciascun esercizio a partire dalla revisione legale della DNF al 31 dicembre 2017.

Rimangono valide tutte le altre clausole incluse nella originaria proposta di revisione del 4 agosto 2015.

Milano, 14 marzo 2018

IL COLLEGIO SINDACALE

(F.to Giacinto Sarubbi)

- Presidente

(F.to Maurizio Leonardo Lombardi)

- Sindaco effettivo

(F.to Chiara Segala)

- Sindaco effettivo



Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

Allegato U al n. 11383/43134 di rep.
 notaio Mario Mistretta da Brescia

ESITO VOTAZIONE

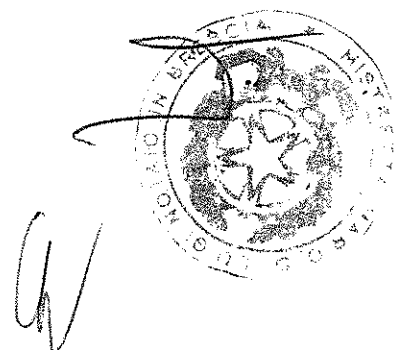
Oggetto : **Integrazione attività e compenso a Soc.Revisione**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **661** legittimati ad intervenire in assemblea,
 rappresentanti in proprio o per delega n° **2.121.771.440** azioni ordinarie,
 pari al **67,725362%** delle n. **3.132.905.277** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

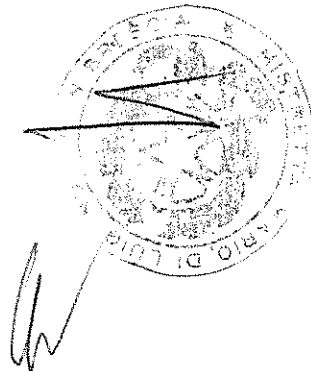
		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.120.837.582	99,955987	99,955987	67,695554
Contrari	933.769	0,044009	0,044009	0,029805
SubTotale	2.121.771.351	99,999996	99,999996	67,725359
Astenuti	89	0,000004	0,000004	0,000003
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	89	0,000004	0,000004	0,000003
Totale	2.121.771.440	100,000000	100,000000	67,725362



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6396	BERTOZZI GIUSEPPE	50.000	0	50.000
6460	ZUPPA VINCENZO	20.040	0	20.040
6844	GIOVANARDI CESARE	1.000	0	1.000
6846	GOBBI FRANCESCO	14.000	0	14.000
6890	BUSSI ROBERTO	2.520	0	2.520
7109	CINQUEPALMI LORENZO	0	2.000	2.000
7434	BONTempi GIANFRANCO	2.520	0	2.520
7603	ROGNONI STEFANO	0	0	0
**D	REGIME DE RETRAITE DE L`UNIVER DU QUEBEC	0	333.430	333.430
**D	DIGNITY HEALTH	0	194.665	194.665
**D	DIGNITY HEALTH RETIREMENT PLAN TRUST	0	313.594	313.594
Totale voti				
Percentuale votanti %	933.769			
Percentuale Capitale %	0,044009			
	0,029805			

Azionisti:
Azionisti in proprio:10 Teste:
6 Azionisti in delega:

Pagina 1

8
4

CONTRARI

A2A S.p.A.

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Integrazione attivita` e compenso a Soc.Revisione

		ASTENUTI		Proprio	Delega	Totale
Badge	Ragione Sociale					
7603	ROGNONI STEFANO			0	0	0
**D	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC			0	89	89
Totale voti		89				
Percentuale votanti %		0,000004				
Percentuale Capitale %		0,000003				

Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			
Percentuale votanti %	0,000000			
Percentuale Capitale %	0,000000			



Azionisti:
Azionisti in proprio:

- 0 Teste:
- 0 Azionisti in delega:

Página 3

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Integrazione attivita` e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6106	PANTEGHINI PAOLO	0	0	0
DE*	COMUNE DI BRESCIA	0	783.226.321	783.226.321
6382	SBARDOLINI TIZIANO	58.000	11.560	69.560
6398	FERRARI MARINA	1.000	5.040	6.040
6454	FAVALLI ARRIGO	1.000	0	1.000
6470	MARZATICO DANIELE	100	0	100
6744	BONARDI WALTER	5.000	0	5.000
6808	BONOMO ANTONIO	65.000	0	65.000
7055	PERCESEPE IRENEO	15.000	0	15.000
7080	GRANELLI MARCO PIETRO	0	0	0
DE*	COMUNE DI MILANO	0	783.226.321	783.226.321
7124	MAINETTI ETTORE	0	0	0
7189	PASQUARIELLO ALBERTO	0	0	0
DE*	GENERALI SMART FUNDS SICAV	0	413.521	413.521
7438	FRAZZANI CONTARDO	100	0	100
7503	BONATI ALDO	0	0	0
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	0	3.621.510	3.621.510
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	1.045.710	1.045.710
7550	TOMASONI MARIO	26.080	0	26.080
7603	ROGNONI STEFANO	0	0	0
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIES	0	1.089.610	1.089.610
**D	JPMORGAN FUNDS	0	23.725.957	23.725.957
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	3.838.127	3.838.127
**D	SONDERVERMOGEN ALLIANZGI-FONDS DSW-DREFONDS	0	32.830	32.830
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI	0	21.470	21.470
**D	SONDERVERMOGEN VIM	0	56.000	56.000
**D	SONDER MERLIN MASTER FONDS INKA	0	500.430	500.430
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF	0	29.217	29.217
**D	SONDERVERMOGEN AVAW INKA	0	152.299	152.299
**D	EB520-LI-INKA	0	704.641	704.641
**D	METZLER INVESTMENT GMBH	0	1.759.174	1.759.174
**D	SONDERVERMOGEN INKA OPRA FONDS	0	97.575	97.575
**D	SONDERVERMOGEN FESTO FUND	0	268.246	268.246
**D	ALLIANZ GLR EQ EU RCM BEST STYLES	0	366.996	366.996
**D	INVESCO ATTN: INTERNATIONALE KAPITALANLA	0	145.143	145.143
**D	ARC I - FONDS SEGMENT 1 -AKTIEN EUROPA	0	132.018	132.018
**D	SONDERVERMOGEN INKA TERTIUS	0	91.652	91.652
**D	CC&L Q 140/40 FUND	0	336.100	336.100
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	0	399.600	399.600
**D	CC AND L Q EQUITY EXTENSION FUND II	0	561.200	561.200
**D	CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	0	27.100	27.100
**D	CC&L ALL STRATEGIES FUND	0	866.700	866.700
**D	CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	0	1.183.564	1.183.564

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attività e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.653.714	3.653.714
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	8.508.333	8.508.333
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	137.969	137.969
**D	FIDELITY FUNDS SICAV	0	6.832.091	6.832.091
**D	ING DIRECT	0	131.166	131.166
**D	NATIXIS INTERNET FUNDS LUX I	0	990.000	990.000
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	0	640.474	640.474
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	466.344	466.344
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	0	2.652.581	2.652.581
**D	PIONEER FLEXIBLE OPPORTUNITIES FUND	0	1.026.948	1.026.948
**D	VANGUARD FUNDS PLC	0	803.550	803.550
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	0	444.117	444.117
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: SPARTAN TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	53.182	53.182
**D	DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	0	8.475	8.475
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	0	16.603	16.603
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	0	310.127	310.127
**D	SEGALL BRYANT AND HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	0	1.524.486	1.524.486
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	24.872	24.872
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	234.752	234.752
**D	HSBC MANAGED STABLE GROWTH FUND	0	7.167	7.167
**D	HSBC MANAGED STABLE FUND	0	4.726	4.726
**D	HSBC MANAGED GROWTH FUND	0	73.179	73.179
**D	HSBC MANAGED BALANCED FUND	0	41.534	41.534
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLE EUR.FUND	0	361.630	361.630
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	0	1.035.766	1.035.766
**D	DEKA MASTER HAEK I	0	219.269	219.269
**D	ALLIANZ RFG FONDS	0	765.922	765.922
**D	DEKA-RAB	0	170.506	170.506
**D	KVM AKTIEN FONDS 1	0	113.208	113.208
**D	INKA PROCURA	0	46.880	46.880
**D	ALLIANZGI FONDS APNIESA	0	440.488	440.488
**D	ALLIANZGI FONDS ABF	0	31.540	31.540
**D	ALLIANZGI FONDS USES	0	44.030	44.030
**D	ALLIANZGI FONDS DUNHILL	0	70.162	70.162
**D	ALLIANZGI FONDS AFE	0	374.475	374.475
**D	ALLIANZGI FONDS PF1	0	3.852.814	3.852.814
**D	ALLIANZGI FONDS PTV2	0	481.967	481.967
**D	ALLIANZGI FONDS PF2	0	384.566	384.566
**D	AIRBUS GROUP INVEST AKTI	0	226.553	226.553
**D	CBP GROWTH	0	198.348	198.348
**D	KREBSHILFER 22 FONDS	0	23.280	23.280
**D	ALLIANZGI FONDS CAESAR	0	37.000	37.000
**D	ALLIANZGI FONDS ESMT	0	17.520	17.520

Pagina 5

Azionisti: 650 Teste: 16
 Azionisti in proprio: 10 Azionisti in delega: 640

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attività e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	0	123.359	123.359
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	0	57.530	57.530
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS	0	62.479	62.479
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	190.928	190.928
**D	ASPIRIANT RISK MANAGED GLOBAL EQUITY FUN	0	81.287	81.287
**D	JNL-S&P INTERNATIONAL 5 FUND	0	100.531	100.531
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	362.893	362.893
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	234.014	234.014
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	1.949.038	1.949.038
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	1.266.977	1.266.977
**D	HAMPSTIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	529.796	529.796
**D	STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	0	692.925	692.925
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEXFUND	0	20.780.074	20.780.074
**D	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	0	798.388	798.388
**D	EPS	0	45.571	45.571
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	141.943	141.943
**D	HSBC AVB	0	66.692	66.692
**D	AERZTEVERSORGUNG LAND BRANDENBURG-EINRICHTUNG DER LANDESAERZTEKAMMER	0	31.058	31.058
**D	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	0	294.699	294.699
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	3.380.900	3.380.900
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	169.167	169.167
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	39.204	39.204
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	78.565	78.565
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	74.612	74.612
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR PENSION FUND	0	140.311	140.311
**D	INVESTINGFOR BANKINV EU SMA CA AKT KL	0	2.749.940	2.749.940
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	0	429.276	429.276
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	29.896	29.896
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	0	164.600	164.600
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND	0	79.669	79.669
**D	REASSURE LIMITED	0	465.152	465.152
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	0	375.145	375.145
**D	ROYAL LONDON EUROPEAN GROWTH FUND	0	124.940	124.940
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	0	8.166.028	8.166.028
**D	MERRILL LYNCH INTERNATIONAL	0	945.048	945.048
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQ	0	383.565	383.565
**D	ANIMA SGR SPA	0	4.997.929	4.997.929
**D	ANIMA SGR SPA ANIMA STAR ITALIA ALTO POT	0	3.330.000	3.330.000
**D	ANIMA SGR SPA ANIMA CRESCITA ITALIA	0	697.050	697.050
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	0	6.591	6.591
**D	TCORPIM INDEXED INT SHARE (UNHEDED) FD	0	212.025	212.025
**D	TELSIRA SUPERANNUATION SCHEME	0	191.230	191.230
**D	SCHRODER GLOBAL ENHANCED INDEX FUND	0	206.412	206.412

Azionisti:
Azionisti in proprio:650 Teste:
10 Azionisti in delega:16
640

Pagina 7

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	0	42.667	42.667
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	6.373	6.373
**D	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	0	109.018	109.018
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	0	19.944	19.944
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	526.033	526.033
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	150.490	150.490
**D	SCHRODER EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	6.039.852	6.039.852
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN	0	6.268	6.268
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	1.429.744	1.429.744
**D	FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	0	231.526	231.526
**D	FLE GLOBAL EQUITY FUND	0	34.614	34.614
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	0	221.793	221.793
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	0	233.820	233.820
**D	MELLON OFFSHORE FUNDS C/O CIBC BANK AND TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITE CIBC FINANCIAL CENTRE	0	14.320	14.320
**D	PETERCAM B FUND	0	53.815	53.815
**D	56037 IP LOW RISK EQUITIES II	0	8.205.641	8.205.641
**D	56053 IP GLOBAL EQUITIES I	0	695.830	695.830
**D	PB SSGA INTL EQ TAX	0	80.165	80.165
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO	0	4.418	4.418
**D	B3004 WHITNEY INTL SMALL CAP	0	245	245
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	0	98.300	98.300
**D	GFXF GLOBELXINTLALCAPTR	0	5.415	5.415
**D	OICF NUM SCAP EAFE	0	1.306.300	1.306.300
**D	1135 APG DME STCK SEL	0	365.800	365.800
**D	1171 APG DME CCL	0	1.210.708	1.210.708
**D	2054 APG DME BLACKR	0	1.246.400	1.246.400
**D	MAN NUMERIC INT SMALL CAP TR	0	250.254	250.254
**D	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	247.500	247.500
**D	ELEMENTS INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	0	234.206	234.206
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	132.874	132.874
**D	PS FTSE LO ET EQ WT PORT	0	454.300	454.300
**D	NATWEST DEP SPF EUROPE EQ SSGA	0	84.880	84.880
**D	INVESCO PERPETUAL EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	369.987	369.987
**D	CEP DEP IP GLOBAL TARGETED RE FUND	0	511.065	511.065
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	1.111.821	1.111.821
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDFF	0	69.312	69.312
**D	PS FTSE RAFI EU UCITS ETF BNWTCIL	0	204.155	204.155
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	0	2.342	2.342
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO	0	141.523	141.523
**D	AST BLKXK GLBL STR INT SAE PDDC	0	782.400	782.400
**D	LMIF LMGAMI EURO SWML CP	0	6.431	6.431
**D	LMIF NUMERIC EUROPE CORE	0	438.547	438.547
**D		0	457.100	457.100

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNYTD CF CANLIFE GLEL INFRA FD	0	191.831	191.831
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	0	26.484	26.484
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	0	12.587	12.587
**D	VOYA MM INTL SM CAP FND VICTORY	0	207.694	207.694
**D	PSGF GOTHAM 400 INTL	0	75.730	75.730
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	0	1.702.679	1.702.679
**D	AST ASIA AQR PD0F	0	164.726	164.726
**D	BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	0	605.181	605.181
**D	BR GLOBAL OPP PORT EQUITY SLEEVE	0	19.316	19.316
**D	BLL ASCENT LIFEENHANCED	0	15.141	15.141
**D	MVP HEALTH PLAN INC	0	52.100	52.100
**D	TGWF PANAGORA INTL EQ	0	37.203	37.203
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	0	2.734	2.734
**D	DVHF PAM GLEL STK SELCTR	0	355	355
**D	ASV RB EQ DEV MENKAR	0	51.084	51.084
**D	DBX FTSE DEV EX US COMP FACTOR	0	16.704	16.704
**D	BOA PENSION ACADIAN	0	268.703	268.703
**D	TXMF LSV	0	885.000	885.000
**D	ANPF SBH EQUITY	0	139.723	139.723
**D	TPPF PANAGORA DYN INTL EQ	0	29.338	29.338
**D	EV CORP ABSOLUTE DIV INC	0	27.083	27.083
**D	FFCF ALLIANZ BEST STYLES	0	62.119	62.119
**D	WELLS FARGO AND COMP CASH PLN	0	155.900	155.900
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1.065.139	1.065.139
**D	MAN FUNDS PLC	0	54.200	54.200
**D	MGOF GLOBEFLEX INTL AC	0	332.100	332.100
**D	HP INC MASTER TRUST	0	29.875	29.875
**D	CE8F ATT GLOBEFLEX GLOBAL	0	113.400	113.400
**D	INVECO FUNDS	0	7.165.504	7.165.504
**D	VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	0	167.464	167.464
**D	ALLEGHENY CNTY RETIRE BRD SEGALL	0	63.538	63.538
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF	0	792	792
**D	OSBF PANAGORA	0	216.192	216.192
**D	CK9F LSV INT SMALL CAP	0	754.600	754.600
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	0	1.385.300	1.385.300
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	577.109	577.109
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	0	1.950.400	1.950.400
**D	INVSQO PERPETUAL GLOBAL TARGETED INCOME FUND	0	12.385	12.385
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAK	0	181.788	181.788
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA AUSGLEICHSFONDS	0	63.446	63.446
**D	CPA COP PSERS BATTERYMARCH FIN MGT	0	106.583	106.583
**D	ENSGN PEAK INTL SC LSV ASSET	0	3.711.300	3.711.300
**D	ENSGN PEAK CP LSV INTL SMALL	0	846.900	846.900

Azionisti:
Azionisti in proprio:650 Teste:
10 Azionisti in delega:

Pagina 9

16
640

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	0	284.776	284.776
**D	AST GS MULTI ASSET PORT LIQ PDHB	0	38.200	38.200
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHI INDFD	0	118.884	118.884
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15	0	2.139.700	2.139.700
**D	PHC NT SMALL CAP	0	117.807	117.807
**D	BNVMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	0	653.711	653.711
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	929.843	929.843
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	333.251	333.251
**D	PRINCIPAL FUNDS INC MULTIMANAGER EQUITY LONG SHORT FUND	0	93.120	93.120
**D	VOYA MUTLI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	0	292.588	292.588
**D	VOYA INTERNATIONAL CORE FUND	0	46.070	46.070
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	0	69.900	69.900
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0	86.232	86.232
**D	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	0	108.000	108.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CAPITALANLAGERGESELLSCHFT MBH	0	125.266	125.266
**D	AGI VGI 1 SUB AKT 8477 23 6328 SPK	0	728.111	728.111
**D	AGI VGI 1 GRWT 8477 26 6372 SPK	0	520.172	520.172
**D	AGI PEGASUS AKTI 8454 01 5221 SPK	0	177.143	177.143
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	0	174.000	174.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	108.928	108.928
**D	UMC BENEFIT BOARD, INC	0	95.370	95.370
**D	UPS GROUP TRUST	0	206.809	206.809
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MKRKS INDEX FUND	0	3.051	3.051
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	106.207	106.207
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	0	46.497	46.497
**D	NUMERIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	158.200	158.200
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARK.	0	480.673	480.673
**D	BROWN BROTHERS HARRIMAN TRUST.	0	110.829	110.829
**D	ARCO LONG TERM B	0	137.859	137.859
**D	CAVOM MINIMUM VARIANCE	0	237.833	237.833
**D	2) NUMERIC INVESTORS L.L.C	0	27.192	27.192
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE	0	356.600	356.600
**D	AMUNDI FUNDS II-PIONEER FLEX.	0	86.052	86.052
**D	AHL DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	0	655.800	655.800
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	0	946.512	946.512
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-BGSCPII	0	303.742	303.742
**D	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	0	392.898	392.898
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND II	0	73.198	73.198
**D	TASPLAN SUPERANNUATION FUND.	0	227.639	227.639
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	0	174.375	174.375
**D	AHL ALPHA MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	0	19.372.894	19.372.894
**D	AHL DIRECTIONAL EQUITIES MASTER LIMITED	0	36.114	36.114
**D		0	21.905	21.905

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AHL EVOLUTION LTD SHARMAINE BERKELEY ARGONAUT LTD	0	836.019	836.019
**D	AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	42.470	42.470
**D	BLUE MOUNTAIN CREDIT ALTERNATIVES MASTER FUND LP CO M AND C CORP SERVICES LTD	0	3.185.998	3.185.998
**D	BLUEMOUNTAIN FURSUN FUND LP CO MAPLES CORP SERVICES LIMITED	0	554.656	554.656
**D	BLUEMOUNTAIN GUADALUPE PEAK FUND L.P.CO CORPORATION SERVICE COMPANY	0	341.668	341.668
**D	BLUEMOUNTAIN KICKING HORSE FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SVCS LTD	0	709.960	709.960
**D	BLUEMOUNTAIN SYSTEMATIC MASTER FUND LP MAPLES CORP SERVICES LTD	0	2.580.912	2.580.912
**D	CBOSC-CEGS-WGSS07	0	28.196	28.196
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	0	35.624	35.624
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	7.134	7.134
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	0	370.038	370.038
**D	FIDANTE PARTNERS LIMITED	0	3.281.647	3.281.647
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC	0	5.516	5.516
**D	IRISH LIFE ASSURANCE	0	682.150	682.150
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	7.330.575	7.330.575
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	0	9.448	9.448
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	34.093	34.093
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	0	197.878	197.878
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0	7.430	7.430
**D	SEGALL BRYANT AND HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP FUND.	0	771.013	771.013
**D	STICHTING PGM DEPOSITARY	0	2.768.490	2.768.490
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	883.442	883.442
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	0	43.240	43.240
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	0	4.890.931	4.890.931
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	0	1.612.183	1.612.183
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	421.100	421.100
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	966.998	966.998
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY ETF	0	1.451.366	1.451.366
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTE-AKTIE	0	98.598	98.598
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4	0	57.850	57.850
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	63.770	63.770
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	32.966	32.966
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	210.461	210.461
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.617	1.617
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	0	127.500	127.500
**D	ANIMA FUNDS PLC	0	883.800	883.800
**D	FOR ACTIVE MARKET PREMIA MASTER ACCOUNT, L.P.	0	5.831	5.831
**D	AQR FUNDS - AQR INT RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	31.337	31.337
**D	TAX ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	0	16.000	16.000
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	38.940	38.940
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	108.063	108.063
**D	MERCEY DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	44.974	44.974
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	29.449	29.449

Pagina 11

Azionisti: 650 Teste: 16
 Azionisti in proprio: 10 Azionisti in delega: 640

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attivita` e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	132.156	132.156
**D	CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MRKTS EX-U.S. RSP INX FD	0	17.612	17.612
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	170.817	170.817
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	106.989	106.989
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	283.396	283.396
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	17.582	17.582
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	23.765	23.765
**D	VALIC COMPANY I - ASSET ALLOCATION FUND	0	21.021	21.021
**D	ALLIANZGI NFJ INTERNATIONAL SMALL-CAP VALUE FUND	0	171.184	171.184
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	921.364	921.364
**D	EATON VANCE TAX-MANAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	0	16.968	16.968
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	11.714	11.714
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	0	5.656	5.656
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	0	150.000	150.000
**D	THE GABELLI GLOBAL UTILITY & INCOME TRUST	0	134.214	134.214
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND (CANADA)	0	239.289	239.289
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	201.463	201.463
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY F	0	78.736	78.736
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTI-ASSET GROWTH STRATEGY FUND	0	164.347	164.347
**D	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	0	18.270	18.270
**D	MM SELECT EQUITY ASSET FUND	0	24.628	24.628
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	0	474.840	474.840
**D	GMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	148.400	148.400
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC	0	16.066	16.066
**D	INVESCO MULTI SERIES FUNDS, LLC- INVESCO GLOBAL TARGETED	0	10.600	10.600
**D	INVESCO GLOBAL TARGETED RETURNS FUND	0	80.765	80.765
**D	KP INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	110.943	110.943
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	32.671	32.671
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	540.653	540.653
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	56.727	56.727
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	76.200	76.200
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	608.540	608.540
**D	MGI FUNDS PLC	0	160.678	160.678
**D	MERCER QIF CCF	0	11.922	11.922
**D	GTAA PANTHER FUND L.P	0	1.029.317	1.029.317
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	735.972	735.972
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	103.001	103.001
**D	GTAA FINEBRIDGE LP	0	5.535	5.535
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	453.477	453.477
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	0	10.145	10.145
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	4.570.000	4.570.000
**D	GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	0	211.600	211.600
**D	SCOTIA BALANCED OPPORTUNITIES FUND	0	161.005	161.005
**D	SCOTIA PRIVATE INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	0		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BANK OF KOREA	0	41.586	41.586
**D	HARTFORD SCHRODERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	0	685.671	685.671
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	8.984	8.984
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	212.861	212.861
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.767.043	2.767.043
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	476.716	476.716
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	333.392	333.392
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	387.369	387.369
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	508.479	508.479
**D	DELTA SHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	0	25.115	25.115
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	358.537	358.537
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	272.435	272.435
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	1.077.610	1.077.610
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	0	436.200	436.200
**D	PINERIDGE GLOBAL FUNDS	0	2.147.390	2.147.390
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	0	146.003	146.003
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	0	252.612	252.612
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	178.667	178.667
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	22.979	22.979
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	73.414	73.414
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	93.974	93.974
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	57.434	57.434
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	55.221	55.221
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	82.445	82.445
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	33.732	33.732
**D	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	0	34.137	34.137
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	0	2.003	2.003
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	0	68.962	68.962
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	0	144.459	144.459
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	0	4.332	4.332
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	0	180.503	180.503
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST-WELLS FRGO FACTR ENHANCED INT PRFLIO	0	104.600	104.600
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	1.383.300	1.383.300
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	144.406	144.406
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST	0	495.084	495.084
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	276.726	276.726
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	0	862.700	862.700
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	0	39.644	39.644
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	12.862	12.862
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	173.467	173.467
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	0	125.544	125.544
**D		0	238.885	238.885
**D		0	259.184	259.184

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attività e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	821.249	821.249
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	0	26.975	26.975
**D	SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	0	196.107	196.107
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	0	38.204	38.204
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	49.674	49.674
**D	SS FTSE DEV COMPREHENSIVE FACTOR IND NON-LENDING COMMON TRU FD	0	143.609	143.609
**D	SS STATE STREET RAPI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON TR FD	0	5.902	5.902
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	1.539.149	1.539.149
**D	SS STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	190.852	190.852
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	380.366	380.366
**D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	0	190.440	190.440
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.219.670	1.219.670
**D	RP RENDITE PLUS	0	316.723	316.723
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	58.114	58.114
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	8.285	8.285
**D	UBS ETF	0	1.365.356	1.365.356
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0	586.258	586.258
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	6.045.455	6.045.455
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	287.031	287.031
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	903.735	903.735
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	142.467	142.467
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	5.471.305	5.471.305
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	721.306	721.306
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	166.934	166.934
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	107.765	107.765
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	47.818	47.818
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	471.295	471.295
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	16.360	16.360
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	21.519	21.519
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	2.570.237	2.570.237
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	5.424.190	5.424.190
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	28.050	28.050
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	6.606	6.606
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	26.241	26.241
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	26.590	26.590
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	4.121	4.121
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	5.573	5.573
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF	0	11.756	11.756
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	0	158.452	158.452
**D	EURO EX-UK ALPHA TITLS FUND B	0	453.845	453.845
**D	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEXFUND B	0	1.278	1.278
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	0	6.826	6.826
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B	0	55.215	55.215
**D	BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B	0		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attività e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Regione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	122.259	122.259
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B	0	11.189	11.189
**D	GLOBAL EX US ALPHA TILTS FUND B	0	10.016	10.016
**D	PRINCE GEORGES COUNTY SUPPLEMENTAL PENSION PLAN	0	163.200	163.200
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC	0	418.700	418.700
**D	IBM 401K PLUS PLAN	0	306.853	306.853
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	552.324	552.324
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	80.647	80.647
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	1.690.805	1.690.805
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	4.000.000	4.000.000
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	216.502	216.502
**D	BOSTON RETIREMENT SYSTEM	0	831.176	831.176
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	0	1.214.000	1.214.000
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	0	187.326	187.326
**D	MEBA PENSION TRUST - DEFINED BENEFIT PLAN	0	138.800	138.800
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	0	1.988.666	1.988.666
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	583.160	583.160
**D	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0	393.943	393.943
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	1.374.841	1.374.841
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.850.549	5.850.549
**D	ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	1.270.452	1.270.452
**D	ISHARES VII PLC	0	3.838.573	3.838.573
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	64.131	64.131
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	574.912	574.912
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.374.017	1.374.017
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF	0	1.314.695	1.314.695
**D	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIPS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	0	1.909.818	1.909.818
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE FUND	0	159.059	159.059
**D	AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	0	5.052.414	5.052.414
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE IV FUND	0	3.994.981	3.994.981
**D	AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND	0	290.550	290.550
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND LLC	0	8.011.414	8.011.414
**D	AQR TAX PLUS U.S. RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	56.953	56.953
**D	AQR C. EQUITY AUSTRALIA FUND	0	58.449	58.449
**D	AQR-GLOBAL LONG-SHORT QUITTY FUND	0	401.952	401.952
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	1.473.949	1.473.949
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	41.591	41.591
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	886.498	886.498
**D	GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	0	42.458	42.458
**D	HSEC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	0	36.389	36.389
**D	BNY MELTON TR + DEP LTD ATF ST. JAMES'S PL MULTI ASS UNI TRUST	0	1.454.610	1.454.610
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	130.795	130.795
**D		0	7.724	7.724

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attività e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STICHTING TRUST F AND C UNHEDGE	0	427.228	427.228
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	230.621	230.621
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	0	235.568	235.568
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	0	483.691	483.691
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	0	1.890	1.890
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND	0	4.809	4.809
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	120.370	120.370
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	338.187	338.187
**D	SUNSHINE SUPERANNUATION FUND	0	91.369	91.369
**D	VFM SMALL COMPANIES TRUST	0	688.810	688.810
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	1.012.665	1.012.665
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	268.600	268.600
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	5.334.600	5.334.600
**D	GLOBAL INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	274.915	274.915
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	172.558	172.558
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	677.247	677.247
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	592.579	592.579
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	146.198	146.198
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	105.521	105.521
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	34.038	34.038
**D	AQR TAX ADVANTAGED GLOBAL RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	5.815.600	5.815.600
**D	GMO BENCHMARK-FREE FUND	0	214.525	214.525
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO, LLC	0	481.494	481.494
**D	AQR TAX ADVANTAGED ABSOLUTE RETURN FUND LP	0	1	1
**D	TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO, LLC	0	1.889.261	1.889.261
**D	CITADEL MULTI-STRATEGY EQUITIES FUND (ICAV)	0	592.388	592.388
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	444.321	444.321
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEES SAVINGS PLANS MASTER TRUST	0	140.114	140.114
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	0	48.027	48.027
**D	FLORIDA COLLEGE SAVINGS PROGRAM	0	6.064	6.064
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	39.200	39.200
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	189.500	189.500
**D	1199SEIU GREATER NEW YORK BENEFIT FUND	0	116.841	116.841
**D	NORTHWESTERN UNIVERSITY	0	18.000	18.000
**D	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MASTERTRUST	0	112.300	112.300
**D	DONNELLEY FINANCIAL PENSION TRUST	0	192.800	192.800
**D	LSC PENSION TRUST	0	32.400	32.400
**D	1199SEIU NAT BEN FUND FOR HEALTH AND HUMAN SERVICE EMPLOYEES	0	22.448	22.448
**D	THE RETIREMENT BENEFIT TRUST OF THE R.R. DONNELLEY & SONS CO.	0	228.500	228.500
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)	0	36.817	36.817
**D	GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD	0	963.400	963.400
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	0	141.693	141.693
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, LP	0	1.382.605	1.382.605
**D	FOOD & AGRICULTURE ORGANISATION OF THE UNITED NATIONS.	0		
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	0		

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	0	134.522	134.522
**D	MICROSOFT GLOBAL FINANCE	0	23.264	23.264
**D	BLUE SKY GROUP	0	237.000	237.000
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	0	133.549	133.549
**D	MERCER DS TRUST	0	162.030	162.030
**D	MERCER OSS TRUST	0	763.600	763.600
**D	ANNE RAY FOUNDATION	0	144.800	144.800
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.054.700	1.054.700
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.078.897	1.078.897
**D	CULTURAL INSTITUTIONS PENSION PLAN TRUST	0	73.202	73.202
**D	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	0	417.948	417.948
**D	DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	0	195.100	195.100
**D	HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	0	814.700	814.700
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	0	79.159	79.159
**D	MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	0	103.500	103.500
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	792.162	792.162
**D	MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	0	186.383	186.383
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.314.675	1.314.675
**D	STEELWORKERS PENSION TRUST	0	442.800	442.800
**D	THE LILLY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	0	781.563	781.563
**D	FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	387.000	387.000
**D	FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	0	902.103	902.103
**D	HONEYWELL INTERNATIONAL INC MASTER RETIREMENT TRUST	0	2.584.400	2.584.400
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0	8.123.700	8.123.700
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	175.311	175.311
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	260.905	260.905
**D	PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST	0	590.500	590.500
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	1.065.800	1.065.800
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	492.514	492.514
**D	VAN ANDEL INSTITUTE	0	273.481	273.481
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	0	20.923	20.923
**D	OSSH#1 TRUST	0	176.141	176.141
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	0	148.793	148.793
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND	0	28.539	28.539
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	46.828	46.828
**D	THE TRUSTEES OF CHEVRON UK PENSION PLAN	0	15.687	15.687
**D	THE TRUSTEES OF TESCO PLC PENSION SCHEME	0	1.146	1.146
**D	THE TRUSTEES OF TESCO PLC PENSION SCHEME	0	1.523	1.523
**D	THE TRUSTEES OF TESCO PLC PENSION SCHEME	0	175.796	175.796
**D	THE TRUSTEES OF TESCO PLC PENSION SCHEME	0	987.909	987.909
**D	THE TRUSTEES OF TESCO PLC PENSION SCHEME	0	81.599	81.599
**D	THE TRUSTEES OF TESCO PLC PENSION SCHEME	0	5.782	5.782
**D	THE TRUSTEES OF TESCO PLC PENSION SCHEME	0	976.352	976.352

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	NAT WEST BK PLC AS TRUSTEE OF THE LEGAL & GENERAL INT IND TR	0	75.248	75.248
**D	TM SANDITON EUROPEAN FUND	0	5.000.000	5.000.000
**D	TM SANDITON EUROPEAN SELECT FUND	0	1.500.000	1.500.000
**D	SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	53.311	53.311
**D	LEGAL & GENERAL ICAV	0	8.903	8.903
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND	0	23.969	23.969
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	22.729	22.729
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	787.945	787.945
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	305.844	305.844
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	0	380.000	380.000
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	127.072	127.072
**D	VERDIPAPIRONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	0	1.077.994	1.077.994
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND	0	1.935.407	1.935.407
**D	UNIVEST	0	211.153	211.153
**D	ASSURDIX	0	1.652.677	1.652.677
**D	CPR EURO HIGH DIVIDEND	0	118.750	118.750
**D	AMUNDI ETF FTSE ITALIA PIR UCITS ETF DR	0	870.000	870.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS (FRANCE) SA	0	1.670.000	1.670.000
**D	FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	0	196.809	196.809
**D	NATIXIS ACTIONS EUROPE SECTEURS	0	13.622	13.622
**D	OPCVM SEYOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO	0	100.000	100.000
**D	FCP ENERGIES RENOUVELABLES	0	767.059	767.059
**D	NATIXIS LCR ACTIONS EURO	0	4.148	4.148
**D	MULTISWART ACTIONS EURO	0	1.973.058	1.973.058
**D	AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	0	539.565	539.565
**D	FCP CRN SOGE ACTIONS	0	286.030	286.030
**D	FCP RSI EURO P	0	1.109.617	1.109.617
**D	AA EDRAM ACTIONS EURO	0	323.854	323.854
**D	CARAC CHATEAU	0	2.080.000	2.080.000
**D	CNP ASSUR SMALL CAP	0	527.568	527.568
**D	FCP CARPIMKO PETITES ET MOYENNES CAPI C	0	6.042.071	6.042.071
**D	AMUNDI FUNDS SICAV	0	69.128	69.128
**D	STG BPF VOOR HET LEVENSMID. BEDRIJF IPM	0	609.000	609.000
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDSVOOR DE LANDBOUW MANDAAT AXA	0	260.315	260.315
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	84.868	84.868
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	0	25.063	25.063
**D	ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	0	60.527	60.527
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	209.270	209.270
**D	THE GREAT-WEST LIFE ASSURANCE COMPANY	0	2.607.393	2.607.393
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	0	176.352	176.352
**D	GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY FUND LONDON CAPITAL	0	19.446	19.446
**D	U.S. AND INTERNATIONAL SPECIALTY CLASS	0	725	725
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	224.363	224.363
**D	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	0		

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Integrazione attivita' e compenso a Soc.Revisione

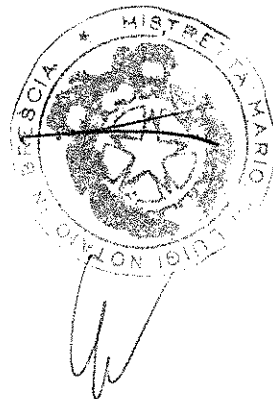
FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	0	383.900	383.900
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	0	240.900	240.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC .	0	23.330	23.330
**D	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	0	5.669	5.669
8779	PARDINI MARINA	0	0	0
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	0	1.620.000	1.620.000
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	874.098	874.098

Totale voti 2.120.837.582

Percentuale votanti % 99,955987

Percentuale Capitale % 67,695554



Azionisti:

Azionisti in proprio:

650

Teste:

10 Azionisti in delega:

16

640



Allegato V al n. 11383/43134 di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ASSEMBLEA ORDINARIA CHIAMATA A DELIBERARE IN MERITO ALL'ACQUISTO ED ALLA DISPOSIZIONE DI AZIONI PROPRIE, PREVIA REVOCA, PER QUANTO NON UTILIZZATO, DELLA PRECEDENTE AUTORIZZAZIONE DELIBERATA DALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 15 MAGGIO 2017, PREDISPOSTA AI SENSI DELL'ART. 73 DELLA DELIBERAZIONE CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

**da sottoporre
all'Assemblea degli azionisti del 27 aprile 2018**

A2A S.p.A. (la "Società")
Sede sociale in Brescia, Via Lamarmora 230
Capitale sociale Euro 1.629.110.744,04 interamente versato
Codice fiscale, Partita IVA e
Numero di Iscrizione nel Registro delle Imprese di Brescia 11957540153

Signori Azionisti,

siete stati convocati in Assemblea ordinaria per deliberare l'approvazione dell'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca, per quanto non utilizzato, della precedente autorizzazione deliberata dall'assemblea ordinaria degli azionisti del 15 maggio 2017, per perseguire, nell'interesse della Vostra Società e nel rispetto del principio della parità di trattamento degli azionisti e della normativa applicabile in vigore, finalità quali il consentire l'utilizzo delle azioni proprie nell'ambito di operazioni connesse alla gestione corrente e di progetti industriali coerenti con le linee strategiche che la Società intende perseguire, in relazione ai quali si concretizzi l'opportunità di scambi azionari.

Si precisa infine che, allo stato, non è prevista l'ipotesi di acquisti strumentali alla riduzione del capitale sociale.

In conformità con quanto stabilito dall'art. 2357 cod. civ., le azioni proprie detenute in portafoglio non devono in ogni caso eccedere, tenendo anche conto delle azioni della Società possedute da A2A S.p.A. e da sue controllate, la decima parte del capitale sociale di A2A S.p.A. e cioè n. 313.290.527 azioni ordinarie del valore nominale di Euro 0,52 ciascuna, considerato che alla data della presente relazione il capitale sociale risulta pari a Euro 1.629.110.744,04 ed è suddiviso in n. 3.132.905.277 azioni ordinarie.

L'acquisto delle azioni dovrà essere effettuato in conformità a quanto previsto dall'art. 132 del D.Lgs. n. 58/1998 e successive modificazioni, dall'art. 144-*bis* del Regolamento approvato con delibera della Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato ("Regolamento Emittenti") e da ogni altra norma applicabile comunitaria e nazionale.

Gli acquisti delle azioni proprie potranno essere effettuati, ai sensi dell'articolo 144-*bis*, comma 1, lett. b) del Regolamento Emittenti, sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita e dovranno essere effettuati ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa precedente ogni singola operazione. Detti parametri vengono ritenuti adeguati per individuare l'intervallo di valori entro il quale l'acquisto è di interesse per la Società.

L'autorizzazione viene inoltre richiesta anche per disporre, in particolare attraverso operazioni di vendita, delle azioni proprie acquistate, da effettuarsi mediante: (i) operazioni in denaro, ed in tal caso le vendite saranno effettuate nella Borsa di quotazione e/o fuori Borsa, ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa precedente ogni singola operazione; ovvero (ii) mediante operazioni di scambio, permuta, conferimento o altro atto di disposizione (include, ad esempio, assegnazioni ai dipendenti; dividendi in azioni), nell'ambito di progetti industriali o operazioni di finanza straordinaria, ed in tal caso senza limiti di prezzo, (iii) a consentire l'utilizzazione delle azioni proprie per operazioni di permuta o conferimento o anche al servizio di operazioni di carattere straordinario sul capitale od operazioni di finanziamento che implicino l'assegnazione o disposizione di azioni proprie (ad esempio, al servizio di strumenti finanziari scambiabili in azioni, obbligazioni convertibili, bond o warrant).

L'acquisto verrà effettuato nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dal bilancio della Società al 31 dicembre 2017, come previsto dall'articolo 2357 del codice civile.

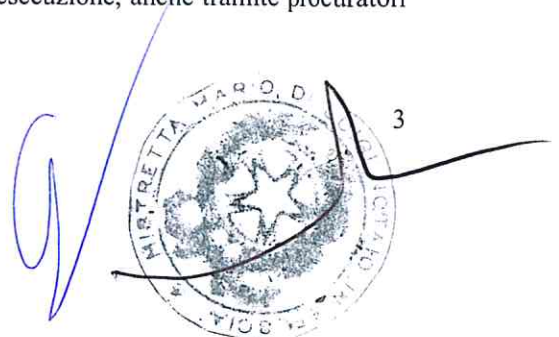
L'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione delle azioni avrà una durata di diciotto mesi a decorrere dalla data della deliberazione assembleare.

In ottemperanza al disposto degli artt. 2357 e 2357-*ter* del codice civile sottoponiamo, pertanto, alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

“L’Assemblea degli Azionisti della A2A S.p.A., udita la relazione del Consiglio di Amministrazione, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-ter cod. civ.,

delibera

- A) di revocare la deliberazione di autorizzazione all’acquisto e disposizione di azioni proprie adottata dall’Assemblea Ordinaria del 15 maggio 2017, per quanto non già utilizzato;
- B) di autorizzare l’Organo Amministrativo ad effettuare operazioni di acquisto e di disposizione di azioni proprie, secondo le finalità, le modalità ed i termini di seguito indicati:
- 1) il numero massimo di azioni proprie complessivamente detenibili è fissato in 313.290.527, tenuto conto delle azioni già possedute da A2A S.p.A. e da sue controllate, pari alla decima parte delle azioni che formano il capitale sociale;
 - 2) le operazioni di acquisto di azioni proprie verranno effettuate per perseguire, nell’interesse della Vostra Società e nel rispetto del principio della parità di trattamento degli azionisti e della normativa applicabile in vigore, finalità di sviluppo come le operazioni connesse a progetti industriali coerenti con le linee strategiche che la Società intende perseguire, in relazione ai quali si concretizzi l’opportunità di scambi azionari;
 - 3) le operazioni di disposizione di azioni proprie, anche successive, verranno effettuate per perseguire, nell’interesse della Vostra Società e nel rispetto del principio della parità di trattamento degli azionisti e della normativa applicabile in vigore, finalità quali operazioni connesse alla gestione corrente e operazioni connesse a progetti industriali coerenti con le linee strategiche che la Società intende perseguire, in relazione ai quali si concretizzi l’opportunità di scambi azionari;
 - 4) l’acquisto delle azioni dovrà essere effettuato, in conformità a quanto previsto dall’art. 132 del decreto legislativo 58/1998 e successive modificazioni, dall’art. 144-bis del Regolamento Emittenti e da ogni altra norma comunitaria e nazionale applicabile nella Borsa di quotazione - tra le quali il Regolamento e le Istruzioni della Borsa Italiana S.p.A. - con le modalità operative consentite dalla vigente normativa e quindi, ai sensi dell’articolo 144-bis, comma 1, lett. b) del Regolamento Emittenti, sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi. Dette modalità operative non potranno consentire l’abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita e gli acquisti dovranno essere effettuati ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa precedente ogni singola operazione. Detti parametri vengono ritenuti adeguati per individuare l’intervallo di valori entro il quale l’acquisto è di interesse per la Vostra Società;
 - 5) gli atti dispositivi, ed in particolare di vendita, delle azioni proprie acquistate in base all’autorizzazione assembleare o comunque già in portafoglio della Società potranno essere effettuati: (i) mediante operazioni in denaro, e in tal caso le vendite dovranno essere effettuate nella Borsa di quotazione e/o fuori Borsa, ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta di Borsa precedente ogni singola operazione; ovvero (ii) mediante operazioni di scambio, permuta, conferimento o altro atto di disposizione (include, ad esempio, assegnazioni ai dipendenti; dividendi in azioni), nell’ambito di progetti industriali o operazioni di finanza straordinaria, ed in tal caso senza limiti di prezzo, (iii) a consentire l’utilizzazione delle azioni proprie per operazioni di permuta o conferimento o anche al servizio di operazioni di carattere straordinario sul capitale od operazioni di finanziamento che implicino l’assegnazione o disposizione di azioni proprie (ad esempio, al servizio di strumenti finanziari scambiabili in azioni, obbligazioni convertibili, bond o warrant);
- C) di conferire all’Organo Amministrativo ogni più ampio potere per l’esecuzione, anche tramite procuratori speciali, delle deliberazioni di cui alla precedente lettera B);



A handwritten signature in blue ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE" and "A2A S.p.A." around a central emblem. To the right of the stamp, the number "3" is handwritten.

D) di stabilire che la presente autorizzazione all'acquisto e alla disposizione abbia validità fino a diversa deliberazione e, comunque, per un periodo non superiore a diciotto mesi dalla data odierna".

Il Consiglio di Amministrazione

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

Allegato 7 al n. 11383/13134 di rep.
 notaio Mario Mistretta da Brescia

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **Autorizzazione acquisto azioni proprie**

Hanno partecipato alla votazione:

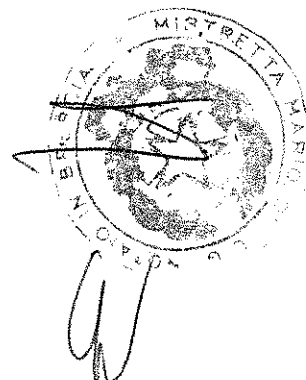
numero **661** legittimati ad intervenire in assemblea,

rappresentanti in proprio o per delega n° **2.121.732.920** azioni ordinarie,

pari al **67,724132%** delle n. **3.132.905.277** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.023.286.022	95,360071	95,360071	64,581781
Contrari	96.270.948	4,537374	4,537374	3,072897
SubTotale	2.119.556.970	99,897445	99,897445	67,654678
Astenuti	2.173.950	0,102461	0,102461	0,069391
Non Votanti	2.000	0,000094	0,000094	0,000064
SubTotale	2.175.950	0,102555	0,102555	0,069455
Totale	2.121.732.920	100,000000	100,000000	67,724132



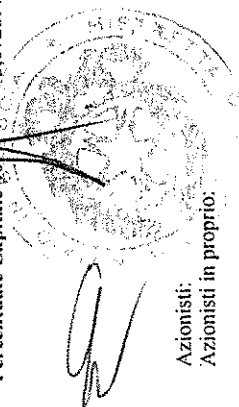
LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6844	GIOVANARDI CESARE	1.000	0	1.000
6890	BUSSI ROBERTO	2.520	0	2.520
7109	CINQUEPALMI LORENZO	0	2.000	2.000
7603	ROGNONI STEFANO	0	0	0
**D	METZLER INVESTMENT GMBH	0	1.759.174	1.759.174
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND HSBC POOLED GLOBAL EQUITY FUND	0	1.035.766	1.035.766
**D	PARVEST	0	27.682.697	27.682.697
**D	BNP PARIBAS L1	0	642.923	642.923
**D	BNP PARIBAS A FUND	0	428.677	428.677
**D	BNP PARIBAS B PENSION GROWTH	0	1.350.848	1.350.848
**D	BNP PARIBAS B PENSION STABILITY	0	630.763	630.763
**D	METROPOLITAN RENTASTRO	0	2.430.847	2.430.847
**D	BNP PARIBAS B PENSION BALANCED	0	8.445.528	8.445.528
**D	BNP PARIBAS MIDCAP EUROPE	0	7.847.652	7.847.652
**D	FCP CARDIF BNPP IP SMID CAP EURO	0	7.065.101	7.065.101
**D	FCP CNP ASSUR SMID CAP EUROPE	0	1.312.874	1.312.874
**D	BNP PARIBAS SMALL CAP EUROPE	0	21.709.614	21.709.614
**D	FCP BNP PARIBAS ACTIONS EUROLAND	0	191.000	191.000
**D	FCP BNP PARIBAS MIDCAP FRANCE	0	5.390.955	5.390.955
**D	AFER ACTION PME	0	2.741.999	2.741.999
**D	IPA CORPORATE ACTIONS AND INCOME	0	5.136	5.136
**D	UBS GLOBAL ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	713.823	713.823
**D	UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	0	13.992	13.992
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	102.489	102.489
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	74.612	74.612
**D	MULTI-MANAGER DIRECTIONAL ALTERNATIVE STRATEGIES FUND	0	429.276	429.276
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	106.207	106.207
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG	0	303.742	303.742
**D	UBS FUND MGT (CH) AG CH0516/UBSCHIF2-EGSCPII	0	392.898	392.898
**D	CH0526 - UBS (CH) INSTITUTIONAL FUND - EQUITIES GLOBAL SMALL CAP PASSIVE II	0	73.198	73.198
**D	UBS ETF	0	586.258	586.258
**D	CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS	0	444.321	444.321
**D	LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	380.000	380.000
**D	AA FORTIS ACTIONS PETIT CAP EUROPE	0	1.973.058	1.973.058

Totale voti 96.270.948
 Percentuale votanti % 4,537374
 Percentuale Capitale % 3,072897



Azionisti:
 Azionisti in proprio: 33
 Azionisti in delega: 2

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

ASTENUTI

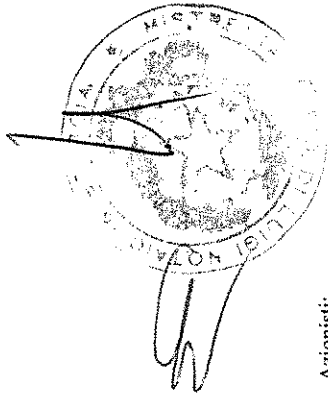
Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6846	GOBBI FRANCESCO	14.000	0	14.000
7603	ROGNONI STEFANO	0	0	0
**D	MGOF GLOBEFLEX INTL AC	0	332.100	332.100
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	0	1.385.300	1.385.300
**D	CLINTON LIGHTHOUSE EQUITY STRATEGIES MASTER FUND LTD. C/O CLINTON GROUP, INC	0	89	89
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	210.461	210.461
**D	1199SEIU GREATER NEW YORK BENEFIT FUND	0	39.200	39.200
**D	1199SEIU NAT BEN FUND FOR HEALTH AND HUMAN SERVICE EMPLOYEES	0	192.800	192.800

Totale voti 2.173.950
Percentuale votanti % 0,102461
Percentuale Capitale % 0,069391

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6454	FAVALLI ARRIGO	1.000	0	1.000
7061	VALSECCHI REMO	0	1.000	1.000
Totale voti		2.000		
Percentuale votanti %		0,000094		
Percentuale Capitale %		0,000064		



Azionisti: 2
Azionisti in proprio: 1
Azionisti in delega: 1

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
6106	PANTEGHINI PAOLO	0	0	0
DE*	COMUNE DI BRESCIA	0	783.226.321	783.226.321
6382	SEARDOLINI TIZIANO	58.000	11.560	69.560
6398	FERRARI MARINA	1.000	5.040	6.040
6460	ZUPPA VINCENZO	20.040	0	20.040
6470	MARZATICO DANIELE	100	0	100
6744	BONARDI WALTER	5.000	0	5.000
6808	BONOMO ANTONIO	65.000	0	65.000
7020	GAFFURINI GIORGIO	13.000	0	13.000
7055	PERCESEPE IRENEO	15.000	0	15.000
7080	GRANELLI MARCO PIETRO	0	0	0
DE*	COMUNE DI MILANO	0	783.226.321	783.226.321
7124	MAINETTI ETTORE	30.000	0	30.000
7189	PASQUARIELLO ALBERTO	0	0	0
DE*	GENERALI SMART FUNDS SICAV	0	413.521	413.521
7438	FRAZZANI CONTARDO	100	0	100
7503	BONATI ALDO	0	0	0
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA BILANCIATO	0	3.621.510	3.621.510
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA RENDITA BILANCIATA	0	1.045.710	1.045.710
7550	TOMASONI MARIO	26.080	0	26.080
7603	ROGNONI STEFANO	0	0	0
**D	FIDANTE PARTNERS LIQUID STRATEGIES	0	1.089.610	1.089.610
**D	JPMORGAN FUNDS	0	23.725.957	23.725.957
**D	SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	0	3.838.127	3.838.127
**D	SONDERVERMOGEN ALLIANZGI-FONDS DSW-DREFONDS	0	32.830	32.830
**D	SONDERVERMOGEN ATLAS GI	0	21.470	21.470
**D	SONDERVERMOGEN VIM	0	56.000	56.000
**D	SONDER MERLIN MASTER FONDS INKA	0	500.430	500.430
**D	SONDERVERMOGEN AVS-MF	0	29.217	29.217
**D	SONDERVERMOGEN AVAW INKA	0	152.299	152.299
**D	EB520-LI-INKA	0	704.641	704.641
**D	SONDERVERMOGEN INKA OPRA FONDS	0	97.575	97.575
**D	SONDERVERMOGEN FESTO FUND	0	268.246	268.246
**D	ALLIANZ GLR EQ EUCM BEST STYLES	0	366.996	366.996
**D	INVESCO ATTN: INTERNATIONALE KAPITALANLA	0	145.143	145.143
**D	ARC I - FONDS SEGMENT I - AKTIEN EUROPA	0	132.018	132.018
**D	SONDERVERMOGEN INKA TERTIUS	0	91.652	91.652
**D	CC&L Q 140/40 FUND	0	336.100	336.100
**D	CC AND L US Q MARKET NEUTRAL ONSHORE FUND II	0	399.600	399.600
**D	CC AND L Q EQUITY EXTENSION FUND II	0	561.200	561.200
**D	CC&L Q CAN EQUITY 130/30 PLUS FUND	0	27.100	27.100
**D	CC&L ALL STRATEGIES FUND	0	866.700	866.700
**D	CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	0	1.183.564	1.183.564

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	3.653.714	3.653.714
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	8.508.333	8.508.333
**D	SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	137.969	137.969
**D	FIDELITY FUNDS SICAV	0	6.832.091	6.832.091
**D	ING DIRECT	0	131.166	131.166
**D	NATIXIS INTERNT FUNDS LUX I	0	990.000	990.000
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	0	640.474	640.474
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	466.344	466.344
**D	VANGUARD FTSE ALL-WORLD EX US INDEX FUND	0	2.652.581	2.652.581
**D	PIONEER FLEXIBLE OPPORTUNITIES FUND	0	1.026.948	1.026.948
**D	VANGUARD FUNDS PLC	0	803.550	803.550
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES, PLC	0	444.117	444.117
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: SPARTAN TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	53.182	53.182
**D	DEVELOPED INTERNATIONAL EQUITY SELECT ETF	0	8.475	8.475
**D	GLOBAL X SCIENTIFIC BETA EUROPE ETF	0	16.603	16.603
**D	ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY MANAGED VOLATILITY CIT FUND	0	310.127	310.127
**D	SEGALL BRYANT AND HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	0	1.524.486	1.524.486
**D	PINEBRIDGE DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	24.872	24.872
**D	SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	0	234.752	234.752
**D	HSBC MANAGED STABLE GROWTH FUND	0	7.167	7.167
**D	HSBC MANAGED STABLE FUND	0	4.726	4.726
**D	HSBC MANAGED GROWTH FUND	0	73.179	73.179
**D	HSBC MANAGED BALANCED FUND	0	41.534	41.534
**D	ALLIANZ CHOICE BEST STYLE EUR.FUND	0	361.630	361.630
**D	DEKA MASTER HAER I	0	219.269	219.269
**D	ALLIANZ RFG FUNDS	0	765.922	765.922
**D	DEKA-RAB	0	170.506	170.506
**D	KWV AKTIEN FUNDS 1	0	113.208	113.208
**D	INKA PROCURA	0	46.880	46.880
**D	ALLIANZGI FUNDS APNIESA	0	440.488	440.488
**D	ALLIANZGI FUNDS ABF	0	31.540	31.540
**D	ALLIANZGI FUNDS USES	0	44.030	44.030
**D	ALLIANZGI FUNDS DUNHILL	0	70.162	70.162
**D	ALLIANZGI FUNDS AFE	0	374.475	374.475
**D	ALLIANZGI FUNDS PF1	0	3.852.814	3.852.814
**D	ALLIANZGI FUNDS PTV2	0	481.967	481.967
**D	ALLIANZGI FUNDS PF2	0	384.566	384.566
**D	AIRBUS GROUP INVEST AKTI	0	226.553	226.553
**D	CBF GROWTH	0	198.348	198.348
**D	KREBSHOF 2 FUNDS	0	23.280	23.280
**D	ALLIANZGI FUNDS CAESAR	0	37.000	37.000
**D	ALLIANZGI FUNDS ESMT	0	17.520	17.520
**D	ALLIANZGI FUNDS NASPA PENSIONSFUNDS	0	36.202	36.202

Pagina 5

Azionisti: 619 Teste: 17
 Azionisti in proprio: 11 Azionisti in delega: 608

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ALLIANZ GI FONDS QUONIAM SMC	0	577.608	577.608
**D	AIRBUS GI FOR LIFE AKTIENFONDS 2	0	103.683	103.683
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	0	101.193	101.193
**D	PICTET TR	0	6.143.426	6.143.426
**D	JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	0	132.567	132.567
**D	UNISUPER	0	249.567	249.567
**D	IPAC SPECIALIST INVESTMENT STRATEGIES LISTED GLOBAL INFRASTRUCTURE	0	465.014	465.014
**D	SCANDIUM	0	526.000	526.000
**D	SAKKARAH 7	0	38.800	38.800
**D	FCP ROCHE-BRUNE ZONE EURO ACTIONS	0	1.573.582	1.573.582
**D	FCP ROCHE BRUNE EUROPE ACTIONS	0	1.612.175	1.612.175
**D	FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	0	95.724	95.724
**D	VILLIERS ACTIONS EUROPE SYST BFT QUONIAM	0	237.240	237.240
**D	VARIOPARTNER SICAV	0	342.000	342.000
**D	LGT SELECT FUNDS	0	30.242	30.242
**D	WAVERTON INVESTMENT FUNDS PLC	0	304.126	304.126
**D	SHELL TRUST BERMUDA LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	473.128	473.128
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0	56.947	56.947
**D	SAS TRUSTEE CORPORATION	0	33.575	33.575
**D	CONSTRUCTION AND BUILDING UNIONS SUPERAN	0	99.960	99.960
**D	VANGUARD GLOBAL QUANTITATIVE EQUITY FUND	0	6.458	6.458
**D	CHINA LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	0	370.700	370.700
**D	IBM PERSONAL PENSION PLAN TRUST	0	172.817	172.817
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP UNHEDGED) INDEXPOOL	0	98.422	98.422
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	0	123.359	123.359
**D	T ROWE PRICE INTERNATIONAL EQUITY INDEX	0	57.530	57.530
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS	0	62.479	62.479
**D	SBC MASTER PENSION TRUST	0	190.928	190.928
**D	ASPIRIANT RISK MANAGED GLOBAL EQUITY FUND	0	81.287	81.287
**D	JNL-S&P INTERNATIONAL 5 FUND	0	100.531	100.531
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	362.893	362.893
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	234.014	234.014
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	1.949.038	1.949.038
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	1.266.977	1.266.977
**D	HAMPSHIRE COUNTY COUNCIL PENSION FUND	0	529.796	529.796
**D	STICHTING PENSIOENFONDS MEDISCH SPECIALI	0	692.925	692.925
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEXFUND	0	20.780.074	20.780.074
**D	GOVERNMENT SUPERANNUATION FUND	0	798.388	798.388
**D	EPS	0	45.571	45.571
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	141.943	141.943
**D	HSBC AVB	0	66.692	66.692
**D	AERZTEVERSORGUNG LAND BRANDENBURG-EINRICHTUNG DER LANDESAERZTEKAMMER	0	31.058	31.058
**D	JPMORGAN EUROPEAN INVESTMENT TRUST PLC	0	294.699	294.699

Azionisti:

Azionisti in proprio: 619

Teste: 17

Azionisti in delega: 11

608

Pagina 6

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	0	3.380.900	3.380.900
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	169.167	169.167
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	0	39.204	39.204
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	0	78.565	78.565
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS- LABOR PENSION FUND	0	140.311	140.311
**D	INVESTINGSPOR BANKINV EU SMA CA AKT KL	0	2.749.940	2.749.940
**D	RBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	29.896	29.896
**D	REGIME DE RETRAITE DE L'UNIVER DU QUEBEC	0	333.430	333.430
**D	PACIFIC SALMON COMMISSION LSV	0	164.600	164.600
**D	FTSE ALL WORLD INDEX FUND	0	79.669	79.669
**D	REASSURE LIMITED	0	465.152	465.152
**D	HSBC EUROPEAN INDEX FUND	0	375.145	375.145
**D	ROYAL LONDON EUROPEAN GROWTH FUND	0	124.940	124.940
**D	MERRILL LYNCH PROFESSIONAL CLEARING CORP	0	8.166.028	8.166.028
**D	MERRILL LYNCH INTERNATIONAL	0	945.048	945.048
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP EQ	0	383.565	383.565
**D	ANIMA SGR SPA	0	4.997.929	4.997.929
**D	ANIMA SGR SPA ANIMA STAR ITALIA ALTO POT	0	3.330.000	3.330.000
**D	ANIMA SGR SPA ANIMA CRESCITA ITALIA	0	697.050	697.050
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL POOLED FUND PLC	0	6.591	6.591
**D	TCORPIM INDEXED INT SHARE (UNHEDGED) FD	0	212.025	212.025
**D	TELSTRA SUPERANNUATION SCHEME	0	191.230	191.230
**D	SCHRODER GLOBAL ENHANCED INDEX FUND	0	206.412	206.412
**D	BLACKROCK FISSION INDEXED INTL EQUITY FD	0	42.667	42.667
**D	ISHARES ALLCOUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	6.373	6.373
**D	ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	0	109.018	109.018
**D	MINISTRY OF STRATEGY AND FINANCE	0	19.944	19.944
**D	AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	0	526.033	526.033
**D	NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	0	150.490	150.490
**D	SCHRODER EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	6.039.852	6.039.852
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN	0	6.268	6.268
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	1.429.744	1.429.744
**D	FLF STRATEGIC GLOBAL EQUITY FUND	0	231.526	231.526
**D	FLF GLOBAL EQUITY FUND	0	34.614	34.614
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	0	221.793	221.793
**D	FRIENDS LIFE FUNDS LIMITED	0	233.820	233.820
**D	FRIENDS LIFE AND PENSIONS LIMITED	0	14.320	14.320
**D	MELLON OFFSHORE FUNDS C/O CIBC BANK AND TRUST COMPANY (CAYMAN) LIMITE CIBC FINANCIAL CENTRE	0	53.815	53.815
**D	PETERCAM B FUND	0	8.205.641	8.205.641
**D	IP6037 IP LOW RISK EQUITIES II	0	695.830	695.830
**D	IP6037 IP GLOBAL EQUITIES I	0	80.165	80.165
**D	IP6037 IP GLOBAL EQUITIES I	0	4.418	4.418
**D	PB SSCA INTL EQ TAX	0	245	245
**D	POWERSHARES PUREBETA FTSE DEVELOPED EX NORTHAMERICA PORTFOLIO	0		

Pagina 7

Azionisti 619 Teste: 17
 Azionisti in proprio 11 Azionisti in delega: 608

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	B3004 WHITNEY INTL SMALL CAP	0	98.300	98.300
**D	GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	0	5.415	5.415
**D	GFXX GLOBEFLXINTLALLCAPTR	0	1.306.300	1.306.300
**D	OICF NUM SCAP EAFE	0	365.800	365.800
**D	1135 APG DME STCK SEL	0	1.210.708	1.210.708
**D	1171 APG DME CCL	0	1.246.400	1.246.400
**D	2054 APG DME BLACKR	0	250.254	250.254
**D	MAN NUMERIC INT SMALL CAP TR	0	247.500	247.500
**D	PF INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	0	234.206	234.206
**D	ELEMENTS INTERNATIONAL SMALL CAP PORTFOLIO	0	132.874	132.874
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	454.300	454.300
**D	PS FTSE LO BT EQ WT PORT	0	84.880	84.880
**D	NATWEST DEP SPF EUROPE EQ SSGA	0	369.987	369.987
**D	INVESCO PERPETUAL EUROPEAN OPPORTUNITIES FUND	0	511.065	511.065
**D	CEP DEP IP GLOBAL TARGETED RE FUND	0	1.111.821	1.111.821
**D	ACADIAN ALL COUNTRY WORLD MANAGED VOLATILITY EQUITY FUND LLC	0	69.312	69.312
**D	AST PRU GRWTH ALL PTF QMA EAFE PDEF	0	204.155	204.155
**D	PS FTSE RAFI EU UCITS ETF BNYMTCIL	0	2.342	2.342
**D	PS FTSE RAFI DEVEL MAR EXUS PORT	0	141.523	141.523
**D	THE PRUDENTIAL SERIES FUND GLOBAL PORTFOLIO	0	782.400	782.400
**D	AST BLKXK GBL STR INT SAE PDCC	0	6.431	6.431
**D	LMIF IMGAMI BURO SMLL CP	0	438.547	438.547
**D	LMIF NUMERIC EUROPE CORE	0	457.100	457.100
**D	BNYTD CF CANLIFE GBL INFRA PD	0	191.831	191.831
**D	IQ 50 PERCENT HEDGED FTSE EURO ETF	0	26.484	26.484
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EMU HDG EQ ETF	0	12.587	12.587
**D	VOYA MM INTL SM CAP FND VICTORY	0	207.694	207.694
**D	PS6F GOTHAM 400 INTL	0	75.730	75.730
**D	BLL AQUILA LIFE EUROPEAN EQUITY	0	1.702.679	1.702.679
**D	AST ASAA AQR PD0F	0	164.726	164.726
**D	BLL ASCENT LIFE EUROPEAN	0	605.181	605.181
**D	BR GLOBAL OPP PORT EQUITY SLEEVE	0	19.316	19.316
**D	BLL ASCENT LIFEENHANCED	0	15.141	15.141
**D	MVP HEALTH PLAN INC	0	52.100	52.100
**D	TGWF PANAGORA INTL EQ	0	37.203	37.203
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI EAFE SC HDG ETF	0	2.734	2.734
**D	DVHF PAM GBL STK SELCTR	0	355	355
**D	ASV RB EQ DEV MENKAR	0	51.084	51.084
**D	DEX FTSE DEV EX US COMP FACTOR	0	16.704	16.704
**D	BOA PENSION ACADIAN	0	268.703	268.703
**D	TXMF LSV	0	885.000	885.000
**D	ANPF SBH EQUITY	0	139.723	139.723
**D	TTFP PANAGORA DYN INTL EQ	0	29.338	29.338

Azionisti:

Azionisti in proprio:

619 Teste:

11 Azionisti in delega:

17
608

Pagina 8

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	EV CORP ABSOLUTE DIV INC	0	27.083	27.083
**D	FPCF ALLIANZ BEST STYLES	0	62.119	62.119
**D	WELLS FARGO AND COMP CASH PLN	0	155.900	155.900
**D	SOUTH CAROLINA RETIREMENT SYSTEMS GROUP TRUST	0	1.065.139	1.065.139
**D	MAN FUNDS PLC	0	54.200	54.200
**D	HP INC MASTER TRUST	0	29.875	29.875
**D	CEBF ATT GLOBEFLEX GLOBAL	0	113.400	113.400
**D	INVESCO FUNDS	0	7.165.504	7.165.504
**D	VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	0	167.464	167.464
**D	ALLEGHENY CNTY RETIRE BRD SEGALL	0	63.538	63.538
**D	DEUTSCHE XTRK MSCI STH EUR HDG ETF	0	792	792
**D	QSBF PANAGORA	0	216.192	216.192
**D	CX9F LSV INT SMALL CAP	0	754.600	754.600
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	577.109	577.109
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	0	1.950.400	1.950.400
**D	INVESCO PERPETUAL GLOBAL TARGETED INCOME FUND	0	12.385	12.385
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA PBEAKK	0	181.788	181.788
**D	INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF INKA AUSGLEICHSFONDS	0	63.446	63.446
**D	CPA COP PSERS BATTERYMARCH FIN MGT	0	106.583	106.583
**D	ENSIGN PEAK INTL SC LSV ASSET	0	3.711.300	3.711.300
**D	ENSIGN PEAK CP LSV INTL SMALL	0	846.900	846.900
**D	STATE BOARD OF ADMINISTRATION OF FLORIDA	0	284.776	284.776
**D	AST GS MULTI ASSET PORT LIQ PDHB	0	38.200	38.200
**D	BLL AQUIL LIFGLO3000 FMEN WHT INDFD	0	118.884	118.884
**D	AST ADVANCED STRAT LSV PD15	0	2.139.700	2.139.700
**D	PHC NT SMALL CAP	0	117.807	117.807
**D	BNYMTD BLK CONT EUR EQ TRCK FD INV	0	653.711	653.711
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	0	929.843	929.843
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	333.251	333.251
**D	PRINCIPAL FUNDS INC MULTIMANAGER EQUITY LONG SHORT FUND	0	93.120	93.120
**D	VOYA MUTLI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	0	292.588	292.588
**D	VOYA INTERNATIONAL CORE FUND	0	46.070	46.070
**D	PUBLIC SCHOOL TEACHERS PENSION AND RETIREMENT FUND OF CHICAGO	0	69.900	69.900
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0	86.232	86.232
**D	MERCY INVESTMENT SERVICES INC	0	108.000	108.000
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	0	125.266	125.266
**D	AGI VGI 1 SUB AKT 8477 23 6328 SPK	0	728.111	728.111
**D	AGI VGI 1 GRWT 8477 26 6372 SPK	0	520.172	520.172
**D	AGI PEGASUS AKT1 8454 01 5221 SPK	0	177.143	177.143
**D	STANLEY LSV STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	0	174.000	174.000
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	0	108.928	108.928
**D	DMC BENEFIT BOARD, INC	0	95.370	95.370
**D	UPS GROUP TRUST	0	206.809	206.809

Pagina 9

Azionisti: 619 Teste: 17
 Azionisti in proprio: 11 Azionisti in delega: 608

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	PRUDENTIAL INVESTMENT PORTFOLIO 2 PRUDENTIAL QMA INTL DEVELOPED MKTS INDEX FUND	0	3.051	3.051
**D	FLORIDA BIRTH RELATED NEUROLOGICAL INJURY COMPENSATION ASSOCIATION	0	46.497	46.497
**D	NUMERIC EUROPEAN EQUITY FUND	0	158.200	158.200
**D	CONSULTING GROUP CAPITAL MARK.	0	480.673	480.673
**D	BROWN BROTHERS HARRIMAN TRUST.	0	110.829	110.829
**D	ARRCO LONG TERM B	0	137.859	137.859
**D	CAVOM MINIMUM VARIANCE	0	237.833	237.833
**D	ALLIANZ CAVAMAC ACTIONS INT	0	27.192	27.192
**D	2) NUMERIC INVESTORS L.L.C	0	356.600	356.600
**D	ETOILE ENERGIE EUROPE	0	86.052	86.052
**D	AMUNDI FUNDS II-PIONEER FLEX.	0	655.800	655.800
**D	AHL DESERTWOOD FUND LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	0	946.512	946.512
**D	ARROWSTREET INTERNATIONAL EQUITY - ALPHA EXTENSION FUND II	0	227.639	227.639
**D	TASPLAN SUPERANNUATION FUND.	0	174.375	174.375
**D	GOVERNMENT OF NORWAY	0	19.372.894	19.372.894
**D	AHL ALPHA MASTER LIMITED C/O CITCO TRUSTEES (CAYMAN) LIMITED	0	36.114	36.114
**D	AHL DIRECTIONAL EQUITIES MASTER LIMITED	0	21.905	21.905
**D	AHL EVOLUTION LTD SHARMAINE BERKELEY ARGONAUT LTD	0	836.019	836.019
**D	AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	0	42.470	42.470
**D	BLUE MOUNTAIN CREDIT ALTERNATIVES MASTER FUND LP CO M AND C CORP SERVICES LTD	0	3.185.998	3.185.998
**D	BLUEMOUNTAIN FURAN FUND LP CO MAPLES CORP SERVICES LIMITED	0	554.656	554.656
**D	BLUEMOUNTAIN GUADALUPE PEAK FUND L.P.CO CORPORATION SERVICE COMPANY	0	341.668	341.668
**D	BLUEMOUNTAIN KICKING HORSE FUND L.P. C/O MAPLES CORPORATE SVCS LTD	0	709.960	709.960
**D	BLUEMOUNTAIN SYSTEMATIC MASTER FUND LP MAPLES CORP SERVICES LTD	0	2.580.912	2.580.912
**D	CBOSC-CBGS-WGSS07	0	28.196	28.196
**D	CFSIL RE COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 10	0	35.624	35.624
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	0	7.134	7.134
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENTS LIMITED	0	370.038	370.038
**D	FIDANTE PARTNERS LIMITED	0	3.281.647	3.281.647
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC	0	5.516	5.516
**D	IRISH LIFE ASSURANCE	0	682.150	682.150
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	7.330.575	7.330.575
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	0	9.448	9.448
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	34.093	34.093
**D	OIL INVESTMENT CORPORATION LTD	0	197.878	197.878
**D	PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC	0	7.430	7.430
**D	SEGALL BRYANT AND HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP FUND.	0	771.013	771.013
**D	STICHTING PGGM DEPOSITARY	0	2.768.490	2.768.490
**D	VICTORY CAPITAL INTERNATIONAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	883.442	883.442
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL FUND-CORE EQUITY	0	43.240	43.240
**D	VICTORY TRIVALENT INTERNATIONAL SMALL-CAP FUND	0	4.890.931	4.890.931
**D	ZURICH LIFE ASSURANCE PLC	0	1.612.183	1.612.183
**D	THE METHODIST HOSPITAL	0	421.100	421.100

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	966.998	966.998
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY ETF	0	1.451.366	1.451.366
**D	INTERNATIONALE KAPITAL MBH FOR LH-PRIVATRENTEN-AKTIE	0	98.598	98.598
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR DBI-FONDS SFT 4	0	57.850	57.850
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	63.770	63.770
**D	INSTITUTIONAL RETIREMENT TRUST	0	32.966	32.966
**D	AMERICAN BUREAU OF SHIPPING	0	1.617	1.617
**D	AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTI COLLECTIVE TRUST	0	127.500	127.500
**D	ANIMA FUNDS PLC	0	883.800	883.800
**D	AQR ACTIVE MARKET PREMIA MASTER ACCOUNT, L.P.	0	5.831	5.831
**D	AQR FUNDS - AQR INT RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	31.337	31.337
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	0	16.000	16.000
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	38.940	38.940
**D	THE MASTER TRUST BK OF JP LTD: RUSSELL GLB ENVIR TECH FUND	0	108.063	108.063
**D	MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	0	44.974	44.974
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	29.449	29.449
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	132.156	132.156
**D	CALVERT RESP INX SRS, INC.-CLVRT DVD MKRKS EX-U.S. RSP INX FD	0	17.612	17.612
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	170.817	170.817
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	106.989	106.989
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	283.396	283.396
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	17.582	17.582
**D	VALIC COMPANY I - ASSET ALLOCATION FUND	0	23.765	23.765
**D	ALLIANZGI NFJ INTERNATIONAL SMALL-CAP VALUE FUND	0	21.021	21.021
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	171.184	171.184
**D	EATON VANCE TAX-MANAGED GLOBAL DIVIDEND INCOME FUND	0	921.364	921.364
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	0	16.968	16.968
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE ITALY ETF	0	11.714	11.714
**D	FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE HEDGED ETF	0	5.656	5.656
**D	THE GABELLI GLOBAL UTILITY & INCOME TRUST	0	150.000	150.000
**D	SCHRODER INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND (CANADA)	0	134.214	134.214
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	239.289	239.289
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTIFACTOR INTERNATIONAL EQUITY F	0	201.463	201.463
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY MULTI-ASSET GROWTH STRATEGY FUND	0	78.736	78.736
**D	TIFF INVESTMENT PROGRAM, INC - TIFF MULTI-ASSET FUND	0	164.347	164.347
**D	MM SELECT EQUITY ASSET FUND	0	18.270	18.270
**D	GMO TAX-MANAGED GLOBAL BALANCED PORTFOLIO	0	24.628	24.628
**D	GMO INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	474.840	474.840
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY IV PLC	0	148.400	148.400
**D	INVESTCO MULTI SERIES FUNDS, LLC- INVESCO GLOBAL TARGETED	0	16.066	16.066
**D	INVESTCO GLOBAL TARGETED RETURNS FUND	0	10.600	10.600
**D	INVESTCO INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	80.765	80.765
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	110.943	110.943

Pagina 11

Azionisti: 619 Teste: 17
 Azionisti in proprio: 11 Azionisti in delega: 608

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

ACQUISIZIONE
TIRATURA 1/1

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	32.671	32.671
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT & PENSION SYSTEM	0	540.653	540.653
**D	RUSSELL INV MULTI-ASSET FACTOR EXPOSURE FUND	0	56.727	56.727
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	76.200	76.200
**D	MGI FUNDS PLC	0	608.540	608.540
**D	MERCER QIF CCF	0	160.678	160.678
**D	GTAA PANTHER FUND L.P	0	11.922	11.922
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY PLC	0	1.029.317	1.029.317
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	735.972	735.972
**D	GTAA PINEBRIDGE LP	0	103.001	103.001
**D	PIMCO FUNDS GLOBAL INVESTORS SERIES PLC	0	5.535	5.535
**D	ARROWSTREET (CANADA) GLOBAL WORLD SMALL CAP FUND II	0	453.477	453.477
**D	RUSSELL INVESTMENTS MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY POOL	0	10.145	10.145
**D	GOVERNMENT OF THE PROVINCE OF ALBERTA	0	4.570.000	4.570.000
**D	SCOTIA BALANCED OPPORTUNITIES FUND	0	211.600	211.600
**D	SCOTIA PRIVATE INTERNATIONAL SMALL TO MID CAP VALUE POOL	0	161.005	161.005
**D	BANK OF KOREA	0	41.586	41.586
**D	HARTFORD SCHROEDERS INTERNATIONAL MULTI-CAP VALUE FUND	0	685.671	685.671
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	0	8.984	8.984
**D	SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	0	212.861	212.861
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	2.767.043	2.767.043
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	476.716	476.716
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	333.392	333.392
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	387.369	387.369
**D	CALIFORNIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	508.479	508.479
**D	DELTA SHARES S+P INTERNATIONAL MANAGED RISK ETF	0	25.115	25.115
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	358.537	358.537
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	272.435	272.435
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	1.077.610	1.077.610
**D	INTEL RETIREMENT PLANS COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	436.200	436.200
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	0	2.147.390	2.147.390
**D	PINEBRIDGE GLOBAL FUNDS	0	146.003	146.003
**D	METZLER ASSET MANAGEMENT GMBH FOR MI-FONDS 415	0	252.612	252.612
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZGI-FONDS HPT	0	178.667	178.667
**D	ASIAN DEVELOPMENT BANK	0	22.979	22.979
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	73.414	73.414
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	93.974	93.974
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	57.434	57.434
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	55.221	55.221
**D	UAW RETIREE MEDICAL BENEFITS TRUST	0	82.445	82.445
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	33.732	33.732
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAP EX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	34.137	34.137
**D	VANGUARD DEVEL ALL-CAP EX NORTH AMERICA EQT IND POOLED FUND	0	2.003	2.003

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD INVESTMENTS II COMMON CONTRACTUAL FUND	0	68.962	68.962
**D	VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	144.459	144.459
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE INDEX ETF	0	4.332	4.332
**D	WELLS FARGO BK DECL OF TR EST INV FUNDS FOR EMPLOYEE BEN TR	0	180.503	180.503
**D	WELLS FARGO DIVERSIFIED INTERNATIONAL FUND	0	104.600	104.600
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST INTERNATIONAL VALUE PORTFOLIO	0	1.383.300	1.383.300
**D	WELLS FARGO MASTER TRUST-WELLS FRGO FACTR ENHANCED INT PRFLIO	0	144.406	144.406
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	495.084	495.084
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	276.726	276.726
**D	WSIB INVESTMENTS (PUBLIC EQUITIES) POOLED FUND TRUST	0	862.700	862.700
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	0	39.644	39.644
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED EUROPE EQUITY FUND	0	12.862	12.862
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTRNL EQUITY FUND	0	173.467	173.467
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	0	125.544	125.544
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	238.885	238.885
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAP DIVIDEND FUND	0	259.184	259.184
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	821.249	821.249
**D	PRUDENTIAL RETIREMENT INSURANCE & ANNUITY COMPANY	0	26.975	26.975
**D	SPDR EURO STOXX SMALL CAP ETF	0	196.107	196.107
**D	SSGA RUSSELL FD GL EX-US INDEX NONLENDING QP COMMON TRUST FUND	0	38.204	38.204
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	49.674	49.674
**D	SS FTSE DEV COMPREHENSIVE FACTOR IND NON-LENDING COMMON TRU FD	0	143.609	143.609
**D	STATE STREET RAFI DEVELOP EX-US INDEX NON-LENDING COMMON TR FD	0	5.902	5.902
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	1.539.149	1.539.149
**D	STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	0	190.852	190.852
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	380.366	380.366
**D	ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	0	190.440	190.440
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	0	1.219.670	1.219.670
**D	RP RENDITE PLUS	0	316.723	316.723
**D	BLACKROCK STRATEGIC FUNDS	0	58.114	58.114
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	8.285	8.285
**D	GOLDMAN SACHS FUNDS	0	1.365.356	1.365.356
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL CAP ETF	0	6.045.455	6.045.455
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	287.031	287.031
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	903.735	903.735
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	142.467	142.467
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	5.471.305	5.471.305
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	721.306	721.306
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONAL DEVELOPED MARKETS ETF	0	166.934	166.934
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	107.765	107.765
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	47.818	47.818
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	471.295	471.295
**D	ISHARES INTERNATIONAL DIVIDEND GROWTH ETF	0	16.360	16.360

Pagina 13

 Azionisti:
 Azionisti in proprio:

 619 Teste:
 11 Azionisti in delega:

 17
 608

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES INTERNATIONAL FUNDAMENTAL INDEX ETF	0	21.519	21.519
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	2.570.237	2.570.237
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	5.424.190	5.424.190
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	28.050	28.050
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	6.606	6.606
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	26.241	26.241
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	26.590	26.590
**D	BLACKROCK INST TRUST CO NA INV FUNDSFOR EMPLOYEE BENEFIT TR	0	4.121	4.121
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PTF	0	5.573	5.573
**D	RUSSELL DEVELOPED EX-U.S. LARGE CAP INDEX FUND B	0	11.756	11.756
**D	EURO EX-UK ALPHA TITLS FUND B	0	158.452	158.452
**D	BGI MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEXFUND B	0	453.845	453.845
**D	BGI MSCI EMU IMI INDEX FUND B	0	1.278	1.278
**D	DEVELOPED EX-FOSSIL FUEL INDEX FUND B	0	6.826	6.826
**D	BLACKROCK MSCI WORLD SMALL CAP EQ ESG SCREENED INDEX FUND B	0	55.215	55.215
**D	MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	0	122.259	122.259
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B	0	11.189	11.189
**D	GLOBAL EX US ALPHA TILTS FUND B	0	10.016	10.016
**D	PRINCE GEORGES COUNTY SUPPLEMENTAL PENSION PLAN	0	163.200	163.200
**D	RUSSELL INVESTMENT COMPANY II PLC	0	418.700	418.700
**D	IBM 401K PLUS PLAN	0	306.853	306.853
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	552.324	552.324
**D	STATE OF ALASKA RETIREMENT AND BENEFITS PLANS	0	80.647	80.647
**D	DIGNITY HEALTH	0	194.665	194.665
**D	DIGNITY HEALTH RETIREMENT PLAN TRUST	0	313.594	313.594
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	1.690.805	1.690.805
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	4.000.000	4.000.000
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	216.502	216.502
**D	BOSTON RETIREMENT SYSTEM	0	831.176	831.176
**D	MERCER NON-US CORE EQUITY FUND	0	1.214.000	1.214.000
**D	SPDR S&P WORLD (EX-US) ETF	0	187.326	187.326
**D	MEBA PENSION TRUST - DEFINED BENEFIT PLAN	0	138.800	138.800
**D	PACIFIC SELECT FUND INTERNATIONAL SMALL-CAP PORTFOLIO	0	1.988.666	1.988.666
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	0	583.160	583.160
**D	MSCI EAFE SMALL CAP PROV INDEX SEC COMMON TR F	0	393.943	393.943
**D	SS BK AND TRUST COMPANY INV FUNDS FOR TAXEXEMPT RETIREMENT PL	0	1.374.841	1.374.841
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	5.850.549	5.850.549
**D	ISHARES VII PLC	0	1.270.452	1.270.452
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	3.838.573	3.838.573
**D	ISHARES AM DE FOR ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	0	64.131	64.131
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHS STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	0	574.912	574.912
**D	BLACKROCK AM DE FOR ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	0	1.374.017	1.374.017
**D		0	1.314.695	1.314.695

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ISHARES I INV MIT TGV F ISHS ST EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF	0	1.909.818	1.909.818
**D	BLACKROCK AM SCH AG OBO BIFS WORLD EX SW SMALL CAP EQ INDEX F	0	159.059	159.059
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE FUND	0	5.052.414	5.052.414
**D	AQR FUNDS - AQR EQUITY MARKET NEUTRAL FUND	0	3.994.981	3.994.981
**D	AQR FUNDS- AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	0	290.550	290.550
**D	AQR FUNDS - AQR LONG SHORT EQUITY FUND	0	8.011.414	8.011.414
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND LLC	0	56.953	56.953
**D	AQR TAX PLUS U.S. RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	58.449	58.449
**D	AQR R.C. EQUITY AUSTRALIA FUND	0	401.952	401.952
**D	AQR GLOBAL LONG-SHORT QUITTY FUND	0	1.473.949	1.473.949
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	41.591	41.591
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	886.498	886.498
**D	FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	0	42.458	42.458
**D	FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INT FUND	0	36.389	36.389
**D	HSBC AS TRUSTEE FOR SSGA EUROPE EX UK EQUITY TRACKER FUND	0	1.454.610	1.454.610
**D	BNY MELLON TR + DEP LTD ATF ST. JAMES'S PL MULTI ASS UNI TRUST	0	130.795	130.795
**D	MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	0	7.724	7.724
**D	STICHTING TRUST F AND C UNHEDGE	0	427.228	427.228
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	230.621	230.621
**D	VANGUARD INV FDS ICVC-VANG FTSE DEV WOR LD EX - UK EQT IND FD	0	235.568	235.568
**D	VANGUARD INV F ICVC-VANGUARD FTSE DEV EUROPE EX-UK EQ INDEX F	0	483.691	483.691
**D	VANGUARD INV FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE GLOB ALL CAP IND FUND	0	1.890	1.890
**D	SPDR S+P WORLD EX AUSTRALIA FUND	0	4.809	4.809
**D	PINEBRIDGE GLOBAL DYNAMIC ASSET ALLOCATION FUND	0	120.370	120.370
**D	INTERNATIONAL EQUITIES SECTOR TRUST	0	338.187	338.187
**D	SUNSHINE SUPERANNUATION FUND	0	91.369	91.369
**D	VFM SMALL COMPANIES TRUST	0	688.810	688.810
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	1.012.665	1.012.665
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	268.600	268.600
**D	CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD	0	5.334.600	5.334.600
**D	GLOBAL INCOME BUILDER PORTFOLIO	0	274.915	274.915
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	172.558	172.558
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	677.247	677.247
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	592.579	592.579
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	146.198	146.198
**D	PEOPLE'S BANK OF CHINA	0	105.521	105.521
**D	AQR TAX ADVANTAGED GLOBAL RELAXED CONSTRAINT EQUITY FUND	0	34.038	34.038
**D	GLOBAL BENCHMARK-FREE FUND	0	5.815.600	5.815.600
**D	TWO SIGMA ABSOLUTE RETURN PORTFOLIO, LLC	0	214.525	214.525
**D	FOR TAX ADVANTAGED ABSOLUTE RETURN FUND LP	0	481.494	481.494
**D	TWO SIGMA SPECTRUM PORTFOLIO, LLC	0	1	1
**D	GUTENBERG MULTI-STRATEGY EQUITIES FUND (ICAV)	0	1.889.261	1.889.261
**D	GUIDESTONE FUNDS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	592.388	592.388
**D	THE BOEING COMPANY EMPLOYEES SAVINGS PLANS MASTER TRUST	0		

Pagina 15

Azionisti: 619 Teste: 17
 Azionisti in proprio: 11 Azionisti in delega: 608

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	FLORIDA COLLEGE SAVINGS PROGRAM	0	140.114	140.114
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	48.027	48.027
**D	JOSHUA GREEN CORPORATION	0	6.064	6.064
**D	NORTHWESTERN UNIVERSITY	0	189.500	189.500
**D	OWENS CORNING DEFINED BENEFIT MASTERTRUST	0	116.841	116.841
**D	DONNELLEY FINANCIAL PENSION TRUST	0	18.000	18.000
**D	LSC PENSION TRUST	0	112.300	112.300
**D	THE RETIREMENT BENEFIT TRUST OF THE R.R. DONNELLEY & SONS CO.	0	32.400	32.400
**D	DFI LP EQUITY (PASSIVE)	0	22.448	22.448
**D	GLOBEFLEX INTERNATIONAL PARTNERS LTD	0	228.500	228.500
**D	NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNWD EX-US INV MKT INDEX F NONLEND	0	36.817	36.817
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND, LP	0	963.400	963.400
**D	FOOD & AGRICULTURE ORGANISATION OF THE UNITED NATIONS.	0	141.693	141.693
**D	THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	0	1.382.605	1.382.605
**D	NATIONAL COUNCIL FOR SOCIAL SECURITY FUND, P.R.C	0	134.522	134.522
**D	MICROSOFT GLOBAL FINANCE	0	23.264	23.264
**D	BLUE SKY GROUP	0	237.000	237.000
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND	0	133.549	133.549
**D	MERCER DS TRUST	0	162.030	162.030
**D	MERCER OSS TRUST	0	763.600	763.600
**D	ANNE RAY FOUNDATION	0	144.800	144.800
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.054.700	1.054.700
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.078.897	1.078.897
**D	CULTURAL INSTITUTIONS PENSION PLAN TRUST	0	73.202	73.202
**D	DOMINION RESOURCES INC. MASTER TRUST	0	417.948	417.948
**D	DUPONT AND RELATED COMP DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TR	0	195.100	195.100
**D	HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	0	814.700	814.700
**D	STATE OF IDAHO ENDOWMENT FUND INVESTMENT BOARD	0	79.159	79.159
**D	MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	0	103.500	103.500
**D	ACTIVE M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	792.162	792.162
**D	MASTER TR AGREE BETWEEN PFIZER INC AND THE NORTHERN TR CO	0	186.383	186.383
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	0	1.314.675	1.314.675
**D	STEELWORKERS PENSION TRUST	0	442.800	442.800
**D	THE LILLY RETIREMENT PLAN MASTER TRUST	0	781.563	781.563
**D	FIREMEN'S ANNUITY & BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	387.000	387.000
**D	FLORIDA PREPAID COLLEGE PROGRAM	0	902.103	902.103
**D	HONEYWELL INTERNATIONAL INC MASTER RETIREMENT TRUST	0	2.584.400	2.584.400
**D	ILLINOIS MUNICIPAL RETIREMENT FUND	0	8.123.700	8.123.700
**D	LOS ANGELES CITY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	175.311	175.311
**D	CITY OF LOS ANGELES FIRE AND POLICE PENSION PLAN	0	260.905	260.905
**D	PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST	0	590.500	590.500
**D	STATE UNIVERSITIES RETIREMENT SYSTEM	0	1.065.800	1.065.800
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	0	492.514	492.514

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VAN ANDEL INSTITUTE	0	273.481	273.481
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA, LIMITED PENSION TRUST	0	20.923	20.923
**D	OSSH#1 TRUST	0	176.141	176.141
**D	STICHTING HEINEKEN PENSIOENFONDS	0	148.793	148.793
**D	THE BOARD OF THE PENSION PROTECTION FUND	0	28.539	28.539
**D	WHEELS COMMON INVESTMENT FUND	0	46.828	46.828
**D	THE TRUSTEES OF CHEVRON UK PENSION PLAN	0	15.687	15.687
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE METALEKTRO (PME)	0	1.146	1.146
**D	THE TRUSTEES OF TESCO PLC PENSION SCHEME	0	1.523	1.523
**D	NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	0	175.796	175.796
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	987.909	987.909
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	0	81.599	81.599
**D	LEGAL & GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	0	5.782	5.782
**D	NAT WEST BK AS TRUSTEE OF LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TR	0	976.352	976.352
**D	NAT WEST BK PLC AS TRUSTEE OF THE LEGAL & GENERAL INT IND TR	0	75.248	75.248
**D	TM SANDITON EUROPEAN FUND	0	5.000.000	5.000.000
**D	TM SANDITON EUROPEAN SELECT FUND	0	1.500.000	1.500.000
**D	SSGA GROSS ROLL UP UNIT TRUST	0	53.311	53.311
**D	LEGAL & GENERAL ICAV	0	8.903	8.903
**D	LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD EQUITY FACTORS INDEX FUND	0	23.969	23.969
**D	LEGAL & GENERAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	0	22.729	22.729
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	787.945	787.945
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	0	305.844	305.844
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEXES I	0	127.072	127.072
**D	ROBECO INSTITUTIONAL UMBRELLA FUND	0	1.077.994	1.077.994
**D	UNIVEST	0	1.935.407	1.935.407
**D	ASSURDIX	0	211.153	211.153
**D	CPR EURO HIGH DIVIDEND	0	1.652.677	1.652.677
**D	AMUNDI ETF FTSE ITALIA PIR UCITS ETF DR	0	118.750	118.750
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS (FRANCE) SA	0	870.000	870.000
**D	FCP NATIXIS ACTIONS SMALL MID CAP EURO	0	1.670.000	1.670.000
**D	NATIXIS ACTIONS EUROPE SECTEURS	0	196.809	196.809
**D	OPCVM SEEVOND EQUITY FACTOR INVESTING EURO	0	13.622	13.622
**D	FCP ENERGIES RENOUVELABLES	0	100.000	100.000
**D	NATIXIS LCR ACTIONS EURO	0	767.059	767.059
**D	MULTISMAST ACTIONS EURO	0	4.148	4.148
**D	FCP GRN SOGE ACTIONS	0	539.565	539.565
**D	FCP RSI EURO P	0	286.030	286.030
**D	PARADISEAM ACTIONS EURO	0	1.109.617	1.109.617
**D	CARAC CHATEAU	0	323.854	323.854
**D	ENP ASSUR-SMALL CAP	0	2.080.000	2.080.000
**D	FCP CARHINKO PETITES ET MOYENNES CAPI C	0	527.568	527.568
**D	AMUNDI FUNDUS SICAV	0	6.042.071	6.042.071

Pagina 17

Azionisti in proprio: 619 Teste: 17
 Azionisti in delega: 11 Azionisti in delega: 608

Assemblea Ordinaria del 27 aprile 2018

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: Autorizzazione acquisto azioni proprie

FAVOREVOLI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	STG BPF VOOR HET LEVENSMID. BEDRIJF IPM	0	69.128	69.128
**D	STICHTING BEDRIJFSPENSIENFONDSVOOR DE LANDEBOUW MANDAAT AXA	0	609.000	609.000
**D	THE CANADA LIFE ASSURANCE COMPANY	0	260.315	260.315
**D	ACADIAN GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	0	84.868	84.868
**D	ACADIAN GLOBAL ALL COUNTRY MANAGED VOLATILITY FUND TRUST	0	25.063	25.063
**D	BNY MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	60.527	60.527
**D	THE GREAT-WEST LIFE ASSURANCE COMPANY	0	209.270	209.270
**D	LONDON LIFE INSURANCE COMPANY	0	2.607.393	2.607.393
**D	GLOBAL INFRASTRUCTURE EQUITY FUND LONDON CAPITAL	0	176.352	176.352
**D	U.S. AND INTERNATIONAL SPECIALTY CLASS	0	19.446	19.446
**D	MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	0	725	725
**D	CC & L INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	224.363	224.363
**D	CC&L GLOBAL EQUITY FUND	0	383.900	383.900
**D	CC&L Q GROUP GLOBAL EQUITY FUND	0	240.900	240.900
**D	ONTARIO POWER GENERATION INC.	0	23.330	23.330
**D	CF DV ACWI EX-U.S. IMI FUND	0	5.669	5.669
8779	PARDINI MARINA	0	0	0
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA AZIONARIO	0	1.620.000	1.620.000
DE*	ETICA SGR SPA FONDO ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	0	874.098	874.098

Totale voti 2.023.286,022

Percentuale votanti % 95,360071

Percentuale Capitale % 64,581781

Azionisti:

Azionisti in proprio:

619 Teste:

11 Azionisti in delega:

17
608