



Relazione illustrativa redatta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 125-ter, primo comma, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato, e dell'art. 84-ter del regolamento adottato con delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato, sulla proposta di adeguamento del compenso del Collegio Sindacale.

Signori Soci,

Vi ricordiamo che l'Assemblea del 13 giugno 2014 ha nominato l'attuale Collegio Sindacale nelle persone di Giacinto Sarubbi – Presidente, Cristina Casadio e Norberto Rosini – Sindaci Effettivi e Onofrio Contu e Paolo Prandi – Sindaci Supplenti per gli esercizi 2014 – 2015 e 2016 e, quindi, fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2016.

La medesima Assemblea ha, inoltre, stabilito il compenso del Collegio Sindacale nella misura di Euro 100.000,00 annui per il Presidente ed Euro 70.000,00 annui per ciascun Sindaco Effettivo.

Anche in ragione della modifica del sistema di amministrazione e controllo della Società da dualistico a tradizionale deliberato sempre dall'Assemblea del 13 giugno 2014, l'attività dei componenti il Collegio Sindacale è stata particolarmente intensa tenuto conto anche della loro partecipazione alle riunioni dei comitati istituiti in adeguamento alle disposizioni del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate (come riportato nella "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" disponibile nella sezione *Governance* del sito internet www.a2a.eu).

L'impegno si prospetta altrettanto importante per il restante periodo dell'incarico.

Il Consiglio di Amministrazione ha, pertanto, ritenuto di sottoporre all'Assemblea la proposta di adeguare il compenso del Collegio Sindacale con la previsione di ulteriori 10.000,00 Euro annui per ciascun Sindaco Effettivo e di ulteriori 30.000,00 Euro annui per il Presidente del Collegio Sindacale.

Vi invitiamo, quindi, ad assumere le determinazioni in merito alla proposta di adeguamento del compenso del Collegio Sindacale nei termini e alle condizioni sopra descritte.