

Our Boss is calling

La Terra ha bisogno di noi.

Noi di A2A Life Company abbiamo risposto alla chiamata.
Entra anche tu a far parte della squadra.

Consigli per l'iter di selezione



Candidatura

1. Scopri le nostre opportunità

- Sul **nostro portale dedicato** trovi le **posizioni aperte** o puoi inviarci una candidatura spontanea.
- Li pubblichiamo le **informazioni utili e tutti gli annunci**.
Diversi di questi vengono ripostati anche su altri siti del lavoro e sui social, in base al profilo ricercato.
- Alcune selezioni non appaiono sul portale perché vengono affidate a **società di ricerca esterne**. In questo caso, saranno loro a contattarti e a darti le informazioni che ti occorrono.



2. Càndidati in modo mirato

- Vai sempre oltre il titolo: **leggi bene tutto l'annuncio**. Così puoi scoprire ogni dettaglio sul ruolo, il contesto organizzativo e i requisiti necessari, oltre a quelli preferenziali.
- Candidati solo se hai almeno l'**80% dei requisiti richiesti**. È possibile che durante la selezione le necessità cambino: ad esempio, potremmo decidere di considerare profili più junior/senior, ma in nessun caso possiamo valutare le candidature che non includono i requisiti necessari per quel ruolo (titolo di studio, certificazioni, patenti, esperienza maturata nelle attività precedenti, ecc.).
- Non sprecare energia su una candidatura poco in linea con il tuo profilo. Focalizza la scelta sulla **posizione più vicina ai tuoi interessi e alle tue capacità**: è il modo migliore per aumentare le probabilità di incontrarci.



3. Personalizza il CV

- È una buona idea avere un **CV** standard e pronto per ogni richiesta, ma non escludere l'idea di modificarlo **in base all'annuncio per cui ti candidi**.
- **Crea CV brevi e semplici**. Scegli le cose importanti da scrivere, evita i giri di parole e il gergo autoreferenziale dell'azienda in cui ti trovi. Che tu abbia pochi mesi o molti anni di esperienza, cerca di concentrare le informazioni in due pagine.
- Evidenzia le **analogie** fra il ruolo per cui ti candidi e le tue attività attuali.
- Se lavori per un'**azienda poco conosciuta**, specifica il **settore** e inserisci il **link del sito**.



4. Considera le video-interviste e i test psicometrici

- Per alcune selezioni, questi strumenti diventano utili per evidenziare quegli **aspetti che non si possono ricavare dal CV**.
- Per le **video-interviste**: trova un momento tranquillo e scegli un setting adeguato, rileggi bene l'annuncio e registra il video con il PC o lo smartphone.
- Per i **test psicometrici**: usa il PC e segui le istruzioni, ricordandoti di scegliere un momento in cui hai la tranquillità e il tempo necessari.



5. Non ti scoraggiare

- Il nostro Team di Selezione valuta tutti i CV in arrivo. Ogni giorno ci vengono inviate diverse candidature, quindi non ci è possibile avere un contatto diretto con tutti e tutte. Non preoccuparti, **ti arriva sempre una notifica** appena riceviamo la tua candidatura. Se questa risulta in linea con i requisiti, ti contatteremo nelle settimane successive.
- Anche se non ti abbiamo contattato, la tua candidatura potrebbe essere valutata **in seguito, per altri ruoli**.

6. Rispondi al telefono, controlla le mail

- Tutti tendiamo a non rispondere ai **numeri sconosciuti**. Ma se ci hai mandato il CV ricorda che **potremmo essere noi**.
- Se non riusciamo a metterci in contatto con te, proveremo comunque a lasciarti **un messaggio** (SMS/e-mail). Controlla anche la **casella spam** e **ricontattaci**.



1. Partiamo dai questionari preliminari

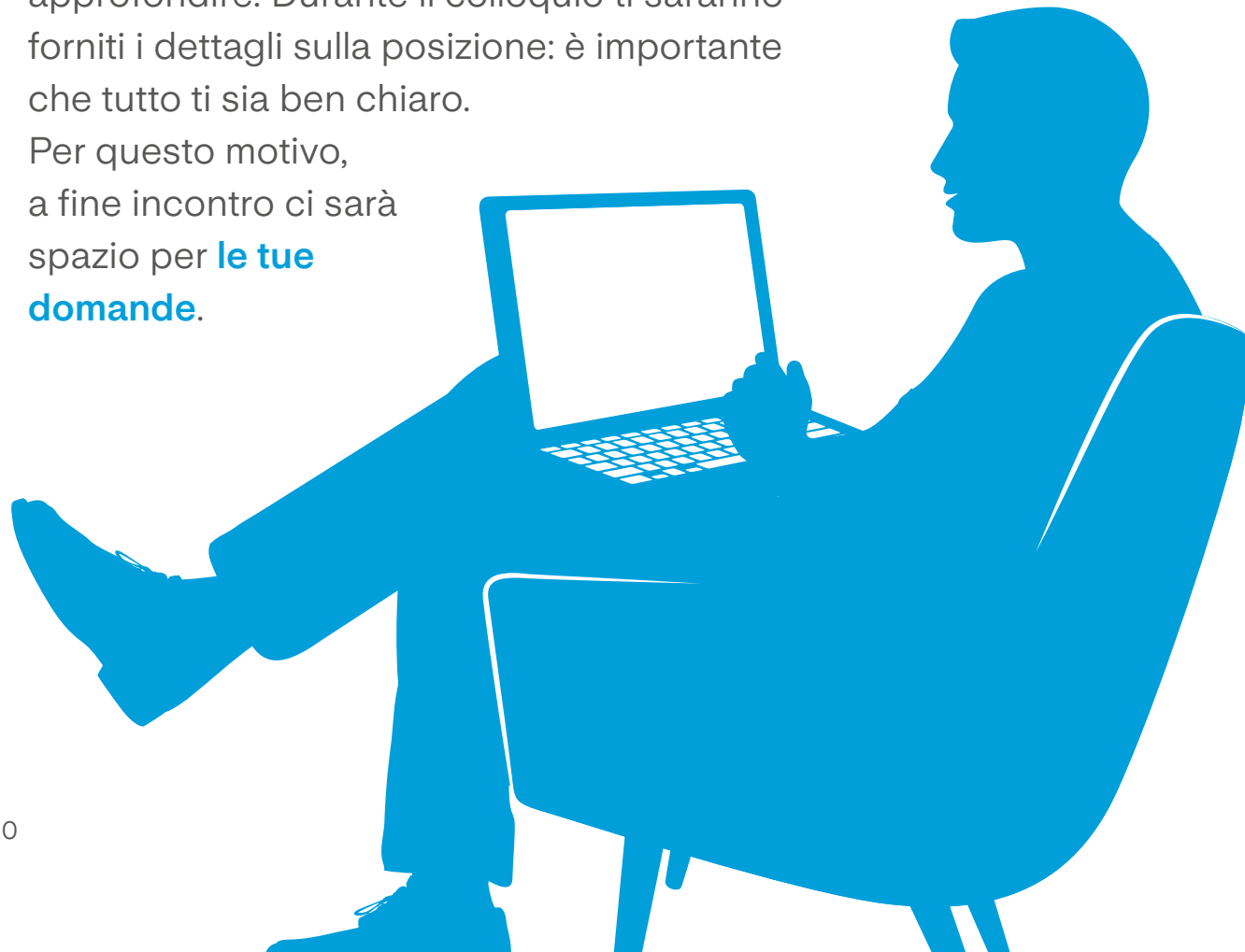
- Se ricevi l'invito per sostenere un colloquio da noi, ti chiederemo di **compilare online** dei brevi questionari. Perché? Perché sono utili per fare controlli preliminari su eventuali rapporti con la Pubblica Amministrazione (ex D.Lgs 231/01), legami di parentela nel Gruppo A2A e carichi pendenti (condanne e procedimenti penali).

2. Decidiamo insieme la data

- Al primo appuntamento, ci piacerebbe farti incontrare il referente tecnico e il referente Risorse Umane. Quindi, **concorderai la data del colloquio** con la persona responsabile della selezione. Noi faremo il massimo per venirti incontro, a te chiediamo un po' di flessibilità per adattare la tua agenda.
- Riceverai una **mail con il link per collegarti**; se ti servono altre informazioni o se devi spostare l'appuntamento (capiamo che a volte sia proprio necessario!) contatta il riferimento con cui hai concordato la data.

3. Preparati

- Spesso il **primo colloquio si svolge online**. Organizzati al meglio: è consigliabile non avere interferenze per tutto l'incontro e non disdire l'appuntamento all'ultimo momento.
- Fai qualche prova prima di collegarti, per **verificare la connessione**. Durante il colloquio, accendi la **videocamera**, questo renderà l'incontro più vero e umano.
- **Informati sulla Life Company**. Ci hai inviato la tua candidatura, quindi pensiamo che ti interessi conoscere la nostra realtà. E noi apprezziamo le persone preparate. Qui trovi due link utili:
 - [come siamo organizzati](#),
 - la nostra [strategia](#).
- Rileggi l'annuncio e segnati le cose che vorresti approfondire. Durante il colloquio ti saranno forniti i dettagli sulla posizione: è importante che tutto ti sia ben chiaro. Per questo motivo, a fine incontro ci sarà spazio per **le tue domande**.



4. Conosciamoci

- Sii **puntuale** e dai il meglio di te, in caso di ritardo per favore avvisaci.
- Il colloquio serve per **conoscerci a vicenda**. Noi di A2A dovremo imparare qualcosa di più su di te e tu dovrai capire se il ruolo e il contesto rispecchiano le tue aspettative: se entrerai in squadra sarà una scelta reciproca e condivisa.
- Apprezziamo la **trasparenza**. Esprimi con chiarezza le tue motivazioni e la tua situazione (se hai altri iter di selezione in corso, preavviso definito per il cambio di lavoro o perplessità sulla tua scelta).
- Se dovessi avere altri dubbi o curiosità, **contattaci anche dopo il colloquio**.



5. Cosa succede dopo il colloquio?

- A fine colloquio riceverai le informazioni sugli **step successivi** e le **tempistiche**. Potrebbero essere necessari dei colloqui in presenza, delle visite ai nostri siti, delle prove pratiche o business case da preparare. Ti daremo tutte le informazioni necessarie.
- Se dovesse trascorrere più tempo di quello definito, **scrivici pure per avere aggiornamenti**: a volte le selezioni sono complesse e le disponibilità delle agende dei partecipanti sono molto piene, quindi apprezziamo il tuo interesse.
- A fine selezione, qualunque sia l'esito, riceverai un **feedback scritto**. Ma tu non esitare a contattarci anche prima e, se qualcosa cambia, tienici informati.



Ogni giorno ci prendiamo cura
di energia, acqua e ambiente.
È questo il nostro impegno
per **una vita più azzurra.**

