

Politica aziendale per il contrasto all'utilizzo di alcol e droghe

Amsa è da sempre impegnata ad assicurare ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo, considerando che **salute e sicurezza sono un diritto fondamentale di tutte le persone**, dei dipendenti, di coloro che lavorano per Amsa e delle popolazioni che vivono nei territori in cui operiamo.

Amsa è consapevole che l'abuso di alcol e l'uso di droghe da parte dei dipendenti, oltre a condizionare negativamente l'efficacia delle proprie prestazioni di lavoro, può comportare una **serie di conseguenze per la propria salute e per la sicurezza dei colleghi e delle persone che incontrano** durante la giornata lavorativa.

Si ricorda a tutti che l'assunzione di alcol o droghe illecite nei locali aziendali e durante l'attività lavorativa è **sempre strettamente proibita e può costituire motivo per un'appropriate azione disciplinare fino, nei casi più gravi, al licenziamento**. Si raccomanda pertanto a tutti i dipendenti di evitare l'assunzione di alcol, anche al di fuori del periodo lavorativo, almeno un'ora prima del servizio, in quanto gli effetti deleteri conseguenti possono protrarsi durante la successiva prestazione lavorativa.

La dipendenza da alcol o da droga è una condizione curabile e Amsa offre tutto il supporto attraverso il servizio di assistenza socio-psicologico e il medico competente dell'azienda. Seguire un trattamento terapeutico appropriato è fondamentale per evitare che la condizione possa influire negativamente sulle proprie capacità lavorative e sulla propria incolumità, quella dei colleghi o di terzi.

Amsa, con la presente Politica, intende **aumentare il livello di attenzione su questo tema fondamentale** per tutti i lavoratori e **si riserva di intensificare i controlli sull'uso di droghe** anche attraverso sessioni dedicate e suppletive.

Inoltre, Amsa si impegna a comunicare la presente Politica a ogni nuovo assunto e a informare tutto il personale in forza, oltre a richiedere ai propri appaltatori l'impegno ad adottare analoga politica al momento della stipula del contratto.

Milano, giugno 2023
L'Amministratore Delegato
Marcello Milani

