



Relazione illustrativa redatta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli artt. 114-bis e 125-ter, primo comma, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato (“TUF”), sul Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 - 2025.

Signori Azionisti,

con riferimento al punto 3. dell’Assemblea degli Azionisti di A2A S.p.A. (“A2A” o la “Società”) convocata per il giorno 29 novembre 2023, in prima convocazione ed, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 30 novembre 2023, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione l’adozione di un Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 - 2025 (il “Piano”) deliberato anche ai sensi dell’art. 2389 del codice civile, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e con il parere favorevole del Collegio Sindacale in relazione all’Amministratore Delegato. Il Piano prevede l’erogazione di un incentivo monetario a fronte del conseguimento di obiettivi di *performance* aziendali ed è sottoposto all’approvazione dell’Assemblea ai sensi dell’art. 114-bis del TUF in quanto prevede, tra l’altro, che parte dell’incentivo sia determinato sulla base di un obiettivo di *Totale Shareholder Return* relativo, in quanto collegato all’andamento del prezzo di borsa delle azioni A2A rispetto al panel di *peers* di *industry* definito.

Di seguito è riportata una sintesi delle principali caratteristiche e condizioni del Piano. Per una più analitica descrizione del Piano, Vi invitiamo a esaminare il Documento Informativo (il “**Documento Informativo**”) redatto ai sensi dell’art. 114-bis del TUF e dell’art. 84-bis, primo comma, della delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificata ed integrata (il “**Regolamento Emittenti**”), a disposizione del pubblico presso la sede sociale, sul sito internet www.gruppoa2a.it, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato denominato “1Info” (www.1info.it).

Come indicato nel Documento Informativo, il Piano individua quali beneficiari, oltre all’Amministratore Delegato:

- alcune posizioni manageriali e *key roles* di A2A e delle società da questa controllate, determinati individualmente dall’Amministratore Delegato stesso di A2A tra coloro che ricoprono ruoli a maggiore impatto sul conseguimento dei risultati di *business* di medio-lungo periodo o con rilevanza strategica ai fini del conseguimento degli obiettivi pluriennali di A2A;
- nonché posizioni individuate in relazione alle *performance* conseguite e alle competenze possedute;

fino ad un massimo di 40 beneficiari.

Attraverso l’implementazione del Piano, la Società intende:

- allineare gli interessi dei beneficiari con quelli degli azionisti e con il piano strategico di A2A nella sua integrità;
- legare la remunerazione dei beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi di A2A, ai risultati economici conseguiti dalla Società e al raggiungimento di obiettivi specifici prefissati di medio-lungo periodo;
- recepire le numerose indicazioni provenienti dagli investitori per allinearsi con le migliori prassi di mercato, garantire che le evoluzioni su temi ESG anche in ottica ‘*non financial reporting*’ trovino uno strumento che stimola il *management* al raggiungimento di detti obiettivi, nonché ribilanciare il *pay-mix* (fisso vs variabile) fornendo anche alla Società uno

strumento retributivo utile all'*attraction* e alla *retention* delle risorse chiave.

Il Piano ha durata pluriennale, prevede un'unica attribuzione il primo anno del Piano stesso e non comporta alcun tipo di impegno retributivo futuro da parte di A2A verso i beneficiari.

Il Periodo di *Vesting* ha durata triennale, dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2025, e l'effettiva erogazione dell'incentivo monetario è subordinata al conseguimento di specifiche e predeterminate condizioni di *performance* da misurarsi al termine del triennio di riferimento ad esito di un puntuale processo di verifica svolto da Consiglio di Amministrazione della Società.

Le condizioni di *performance* del Piano sono collegate ai seguenti parametri:

- *Cash Flow Operativo* Cumulato con peso del 35%, calcolato su base triennale confrontando il consuntivo con quanto previsto a budget;
- *Totale Shareholder Return* relativo, con peso del 35%, calcolato su base triennale confrontando il valore *Totale Shareholder Return*, con riferimento al posizionamento di A2A rispetto al *panel di peers di industry* definito;
- Indicatore Composito ESG, con peso del 30%.

* * *

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF e dell'art. 84-*bis*, secondo comma, del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto, tra gli altri, all'Amministratore Delegato e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche di A2A.

Tenuto conto che il Piano è di tipo monetario, non prevedendo l'assegnazione di azioni A2A né di altri strumenti finanziari, ma esclusivamente un incentivo in denaro in parte collegato all'andamento del prezzo di borsa dell'azione ordinaria A2A rispetto a *panel di peers di industry* definito, il Documento Informativo non contiene le informazioni richieste per piani che considerano l'attribuzione di azioni o altri strumenti finanziari.

* * *

Deliberazione proposta all'Assemblea

Alla luce di quanto precede e tenuto conto di quanto descritto del Documento Informativo, il Consiglio di Amministrazione sottopone all'approvazione dell'Assemblea la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea ordinaria di A2A S.p.A., esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il Documento informativo relativi al Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023 – 2025,

delibera

- *di approvare, ai sensi dell'art. 114-bis del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato, l'adozione del Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023-2025, nei termini e secondo le condizioni descritte nel predetto Documento informativo;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, ogni potere necessario od opportuno per dare concreta attuazione al Piano di Incentivazione Variabile di Lungo Termine 2023-2025, da esercitarsi nel rispetto di quanto indicato nel relativo Documento informativo."*