

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

Allegato **M** al n. 119728/48264 di rep.
 notaio Mario Mistretta da Brescia

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

Hanno partecipato alla votazione:

n° 817 azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° 2.220.095.011 azioni ordinarie pari al 70,863777 % del capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.211.898.409	99,630799	99,630799	70,602148
Contrari	180.801	0,008144	0,008144	0,005771
SubTotale	2.212.079.210	99,638943	99,638943	70,607919
Astenuti	8.015.801	0,361057	0,361057	0,255858
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	8.015.801	0,361057	0,361057	0,255858
Totale	2.220.095.011	100,000000	100,000000	70,863777



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10193 FIERRO SALVATORE	2.000	0	2.000
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	1	0	1
**D STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	163.800	0	163.800
7931 GIOVANARDI CESARE	1.000	1.000	0
8296 GOBBI FRANCESCO	14.000	14.000	0
Totale voti			
Percentuale votanti %	180.801		
Percentuale Capitale %	0,008144		
	0,005771		

CONTRARI

Tot. Voti	Proprio	Delega
2.000	0	2.000
0	0	0
1	0	1
163.800	0	163.800
1.000	1.000	0
14.000	14.000	0



[Handwritten signature]

Azionisti:
Azionisti in proprio:

5 Teste:
2 Azionisti in delega:

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D RIVERFIELD SICAV - RIVERFIELD REAL ASSETS	25.000	0	25.000
**D OHIO NATIONAL FUND, INC.-ON BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	319.196	0	319.196
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	7.666.604	0	7.666.604
6375 RADAELLI DARIO ROMANO	1	0	1
8983 FRANCESCHINI DANIELE	5.000	5.000	0
Totale voti			
Percentuale votanti %			
Percentuale Capitale %			

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10080 ZUPPA VINCENZO	20.040	20.040	0
10156 PERCESEPE IRENEO	30.000	30.000	0
10285 BONTEMPI GIANFRANCO	2.520	2.520	0
10402 GABOARDI SAVERIO	11.000	11.000	0
10612 SIMONETTI ANGELO	4.500	4.500	0
10628 MARZATICO DANIELE	100	100	0
10762 GRAZIOLI BRUNO	15.000	15.000	0
10892 IOVINE ANTONIO	1.410	1.410	0
10977 GARDONI EVARISTA	50.000	50.000	0
11255 FARELLA GIUSEPPE	1.500	1.500	0
11549 PERI GIOVANBATTISTA	50.000	50.000	0
11638 SCUTRA MARCELLO	10.000	10.000	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	32.107	0	32.107
**D HMTS EQUITIES VALUE ESG SMALL + MID CAPS	262.238	0	262.238
**D PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	49.325	0	49.325
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE CREDIT SUISSE FUNDS AG	384.369	0	384.369
**D CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	107.780	0	107.780
**D WIF-DWS QI EURO SHT EXT	159.268	0	159.268
**D ARCA INVESTMENTS - GLOBAL QUANT LOW VOLATILITY ROI III	203.516	0	203.516
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SAI-UNIVERSAL-FONDS SEGMENT (UI491401)	325.217	0	325.217
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION (490306)	283.148	0	283.148
**D GENERALI SMART FUNDS	100.000	0	100.000
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND	543.213	0	543.213
**D SGD RS 2015 2	133.620	0	133.620
**D FAM SERIES UCITS ICAV - GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FAM FUND	253.898	0	253.898
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	425.000	0	425.000
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	23.318	0	23.318
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	1.227.974	0	1.227.974
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	474.251	0	474.251
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	438.416	0	438.416
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	30.150	0	30.150
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	280.571	0	280.571
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	83.705	0	83.705
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	98.020	0	98.020
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	402.100	0	402.100
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	365.009	0	365.009
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	20.196	0	20.196
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	20.000	0	20.000
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	461.726	0	461.726
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	1.653.281	0	1.653.281
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	585.183	0	585.183
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	52.590	0	52.590
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	51.327	0	51.327
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	250.968	0	250.968
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	187.901	0	187.901

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	148.835	0	148.835
**D CBP GROWTH SEGMENT AKTIEN GLOBAL- BEST STYLES	339.393	0	339.393
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	300.346	0	300.346
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	1.230.625	0	1.230.625
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	9.525	0	9.525
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	3.548.800	0	3.548.800
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.178	0	2.178
**D AZ FUND I AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	12.900	0	12.900
**D DEKA-MASTER-HAEEK I	251.079	0	251.079
**D ALLIANZGI-FONDS BREMEN	55.556	0	55.556
**D ALLIANZGI-FONDS CT-DRAECO	155.366	0	155.366
**D AZ FUND I AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	284.710	0	284.710
**D ISV GLOBAL VALUE FUND	179.700	0	179.700
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	2.104	0	2.104
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	2.437.659	0	2.437.659
**D ALLIANZGI FONDS AFE	493.538	0	493.538
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	60.000	0	60.000
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	30.000	0	30.000
**D AZTIAN GLOBAL STOCK SELECTION DM SMID ETF	834.733	0	834.733
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN PROTECT ESG	181.700	0	181.700
**D SYCOMORE INCLUSIVE JOBS	1.005.528	0	1.005.528
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	53.546	0	53.546
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	205.000	0	205.000
**D SGD GE 2014-1	100.357	0	100.357
**D WC PENSIONINVEST	260.417	0	260.417
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTEH-UNIVERSAL-FONDS	28.413	0	28.413
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND	632.157	0	632.157
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.843.050	0	1.843.050
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	3.651	0	3.651
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	637.715	0	637.715
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	20.230	0	20.230
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	1.664.275	0	1.664.275
**D SEGALL BRYANT & HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	589.552	0	589.552
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	887.727	0	887.727
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CONT FD	26.735	0	26.735
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	2.116.778	0	2.116.778
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	313.572	0	313.572
**D SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY F	361.173	0	361.173
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	626.776	0	626.776
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	2.477.500	0	2.477.500
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	582.186	0	582.186
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	96.527	0	96.527
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	31.934	0	31.934
**D ING DIRECT SICAV	68.691	0	68.691
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	460.579	0	460.579
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	223.567	0	223.567

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CMN CNT FD	28.786	0	28.786
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	36.452	0	36.452
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT T 148.999		148.999	0
**D CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	999.025	0	999.025
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	104.938	0	104.938
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	29.479	0	29.479
**D BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	417.100	0	417.100
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	3.106.077	0	3.106.077
**D NORDEA 2 SICAV	3.550.105	0	3.550.105
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, EUROPA SMALL CAP AKTIER KL	501.323	0	501.323
**D J.P. MORGAN SE	117.501	0	117.501
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR NATIONAL PENSION FUND ASSOCIATION 400037061	510.076	0	510.076
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	8.894.539	0	8.894.539
**D BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	16.033	0	16.033
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	3.815.227	0	3.815.227
**D SBC MASTER PENSION TRUST	66.488	0	66.488
**D GLOBAL ALPHA TILTS ESG NON-LENDABLE FUND B	23.064	0	23.064
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	62.775	0	62.775
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	315.015	0	315.015
**D BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE GLOBAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	3.939	0	3.939
**D PTV2	910.900	0	910.900
**D NORDEA GLOBAL EQUITY ALLOCATION FUND	638.477	0	638.477
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	10.971	0	10.971
**D TF-EQUITY	780.566	0	780.566
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	2.401	0	2.401
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	3.151.035	0	3.151.035
**D ROBERT BOSCH GMBH	444.808	0	444.808
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	1.399.958	0	1.399.958
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	37.032	0	37.032
**D UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	388.425	0	388.425
**D ISHARES EAFE-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	6.373	0	6.373
**D PGIM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	38.825	0	38.825
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	9.911	0	9.911
**D VÆRDTIPIRØNDEN NORDEA INVEST PORTEFOLJE AKTIER	387.398	0	387.398
**D FOVERURA PENSION UNIVERSAL	50.579	0	50.579
**D ROHECO CAPITAL GROWTH FUNDS	71.353	0	71.353
**D ALFILA-CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	1.352.640	0	1.352.640
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	7.911	0	7.911
**D LGSS PTY LIMITED AS TRUSTEE FOR LOCAL GOVERNMENT SUPER	1	0	1
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	79.658	0	79.658
**D BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (BAFESMLB)	276.731	0	276.731
**D INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST ENGROS INTERNATIONALE AKTIER	402.103	0	402.103
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	358.880	0	358.880
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	20.932.528	0	20.932.528
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	917.973	0	917.973

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ROBIN 1-FONDS	372.737	0	372.737
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	10.074.275	0	10.074.275
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	122.259	0	122.259
**D VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	55.323	0	55.323
**D AGF GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	13.784	0	13.784
**D MOMENTUM GLOBAL FUNDS	94.932	0	94.932
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE M	87.009	0	0
**D NIS LIMITED	50.617	0	50.617
**D ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	113.400	0	113.400
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	313.004	0	313.004
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	9.895	0	9.895
**D GERANA SICAV-SIF, S.A.	35.744	0	35.744
**D INVESTINGFORENINGEN NORDEA INVEST - GLOBAL SMALL CAP ENHANCED KL	253.327	0	253.327
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	245.935	0	245.935
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE M	144.658	0	0
**D MI-FONDS 384	398.073	0	398.073
**D WORLD ALPHA TILTS - ENHANCED FUND B	45.560	0	45.560
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	331.773	0	331.773
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	245.327	0	245.327
**D MI-FONDS F47	325.150	0	325.150
**D VELLIV, PENSION & LIVSFORSIKRING A/S	938.800	0	938.800
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	184.907	0	184.907
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	16.364	0	16.364
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTR)	81.493	0	81.493
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	34.927	0	34.927
**D FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE COMETA	329.015	0	329.015
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	280.920	0	280.920
**D CC AND L Q 140/40 FUND	13.983	0	13.983
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	1.142	0	1.142
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	60.522	0	60.522
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	1.825	0	1.825
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	374.093	0	374.093
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	732.472	0	732.472
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	144.306	0	144.306
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	53.661	0	53.661
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	87.360	0	87.360
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	1.206.948	0	1.206.948
**D JPMORGAN FUNDS	2	0	2
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	49.622	0	49.622
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	369.509	0	369.509
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	1.114.258	0	1.114.258
**D JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL EQUITY ETF	563.504	0	563.504
**D JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	886.285	0	886.285
**D JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	4.590.542	0	4.590.542

Azionisti:

807 Teste:

Azionisti in proprio:

20 Azionisti in delega:

26

787

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	1.102.582	0	1.102.582
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	39.563	0	39.563
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	48.511	0	48.511
**D JPMORGAN ETFs (IRELAND) ICAV - GLOBAL EQUITY MULTI-FACTOR UCITS ETF	156.341	0	156.341
**D ALLIANZ GLOBAL HIGH PAYOUT FUND	21.079	0	21.079
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	1.378.906	0	1.378.906
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	236.172	0	236.172
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	93.352	0	93.352
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	142.768	0	142.768
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	43.123	0	43.123
**D PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	254.867	0	254.867
**D REASSURE LIMITED	401.591	0	401.591
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	222.363	0	222.363
**D SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	3.438	0	3.438
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	30.781	0	30.781
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	635.031	0	635.031
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	5.223	0	5.223
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	841.616	0	841.616
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	569.640	0	569.640
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	17.741	0	17.741
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	85.272	0	85.272
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	76.840	0	76.840
**D CORMUI INVERSIONES SL	47	0	47
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	170.600	0	170.600
**D 405 MSTV I LP	42.596	0	42.596
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	33.317	0	33.317
**D JPM MULTI INCOME FUND	785.433	0	785.433
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	72.161	0	72.161
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	41.891	0	41.891
**D ETICA BILANCIATO	319.562	0	319.562
**D ETICA AZIONARIO	128.458	0	128.458
**D ETICA FOR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	302.004	0	302.004
**D DESSEMER TRUST CO CLEARING ACCT	81.545	0	81.545
**D 3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	59.099	0	59.099
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.897	0	2.897
**D UNIVERSITY OF GUELPH	165.300	0	165.300
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS BLOOMBERG	9.155	0	9.155
**D SUBSITIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	15.625	0	15.625
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	737	0	737
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	635.000	0	635.000
**D LSV NON US EQUITY LLC	263.400	0	263.400
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	85.760	0	85.760
**D GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	1.366.800	0	1.366.800
**D NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	1	0	1
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	68.097	0	68.097
**D FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	364.900	0	364.900

Azionisti: 807
Azionisti in proprio: 20

Teste: 20
Azionisti in delega:

26
787

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	179.073	0	179.073
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	3.094.371	0	3.094.371
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	3.155.335	0	3.155.335
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	26.029	0	26.029
**D KUMULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	138.703	0	138.703
**D IQ 500 INTERNATIONAL ETF	157.080	0	157.080
**D BRIDGEWATER IMPELEMENTATION FUND IV LLC	16.221	0	16.221
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	38.912	0	38.912
**D GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	59.795	0	59.795
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	241.655	0	241.655
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	14.178.506	0	14.178.506
**D OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND	729.997	0	729.997
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	98.826	0	98.826
**D MARGUERITE CASEY FOUNDATION	53.174	0	53.174
**D CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	542.456	0	542.456
**D CO OPERATIVE SUPERANNUATION SOCIETY PENSION PLAN	408.566	0	408.566
**D RICHMOND INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.200	0	317.200
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	30.749	0	30.749
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	7.125	0	7.125
**D BRIDGEWATER ACTIVE SUSTAINABLE EQUITIES LP	15.549	0	15.549
**D FRANCISCAN SISTERS OF LITTLE FALLS MINNESOTA	91.600	0	91.600
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	118.135	0	118.135
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	6.501	0	6.501
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	0	1
**D BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	48.370	0	48.370
**D WELLS FARGO AND COMPANY CASH BALANCE PLAN	66.800	0	66.800
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	23.680	0	23.680
**D INVESTINGSFORINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	102.301	0	102.301
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	130.416	0	130.416
**D EASTSPRING INVESTMENTS	52.112	0	52.112
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.244	0	1.244
**D THE ESB PENSION FUND	11.887	0	11.887
**D AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	53.958	0	53.958
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	1.285.592	0	1.285.592
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	161.728	0	161.728
**D LEGG MASON INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND ETF	2.215.491	0	2.215.491
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	750	0	750
**D INVESCO GLOBAL EX UK ENHANCED INDEX FUND UK	66.727	0	66.727
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	64.000	0	64.000
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.157	0	1.157
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	308.134	0	308.134
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	63.640	0	63.640
**D GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.900	0	317.900
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	915.574	0	915.574
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	2	0	2
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	334.448	0	334.448

Pagina 8

Azionisti:	807	Teste:	26	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
Azionisti in proprio:	20	Azionisti in delega:	787	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
				RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FIRST TRUST DOW JONES GLOBAL SELECT DIVIDEND INDEX FUND	2.294.827	0	2.294.827
**D GLOBAL PORTFOLIO	279.600	0	279.600
**D INVECO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	255.203	0	255.203
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	1.066.551	0	1.066.551
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	306.799	0	306.799
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	114.571	0	114.571
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	7.399.898	0	7.399.898
**D STANLIB FUNDS LIMITED	11.460	0	11.460
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	67.967	0	67.967
**D STICHTING PENSIOENFONDS ABP	1.509.504	0	1.509.504
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	189.129	0	189.129
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	810.117	0	810.117
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	100	0	100
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.649	0	9.649
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	411.310	0	411.310
**D COUNSEL DEFENSIVE GLOBAL EQUITY	1.122	0	1.122
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	264.557	0	264.557
**D TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1	0	1
**D IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	861.022	0	861.022
**D BLACKROCK IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	228.690	0	228.690
**D BLACKROCK LIFE LTD	200	0	200
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.159.172	0	1.159.172
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	1.371.319	0	1.371.319
**D MI FONDS K10	511.757	0	511.757
**D MI FONDS K12	421.348	0	421.348
**D MACKENZIE GLOBAL SUSTAINABLE DIVIDEND INDEX ETF	2.739	0	2.739
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	55.832	0	55.832
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	87.461	0	87.461
**D TETRAON INC MASTER TRUST	490.100	0	490.100
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	624.779	0	624.779
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	1.785.536	0	1.785.536
**D INVECO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	10.194	0	10.194
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	194.218	0	194.218
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	41.425	0	41.425
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	31.179	0	31.179
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	526.748	0	526.748
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	1.186.044	0	1.186.044
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.476	0	29.476
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	34.365	0	34.365
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	919.191	0	919.191
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	884.500	0	884.500
**D RETIREMENT BOARD OF ALLEGHENY COUNTY	49.645	0	49.645
**D BLACKROCK LIFE LIMITED	16.662	0	16.662
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	1.756	0	1.756
**D BLACKROCK BALANCED CAPITAL FUND INC	370.598	0	370.598
**D MACK EAFE EQUITY POOL	40.270	0	40.270

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.442	0	29.442
**D AGF SYSTEMATIC GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	540.029	0	540.029
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	221.953	0	221.953
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	3.705	0	3.705
**D UNITED CHURCH FUNDS INC	177.525	0	177.525
**D SIEMENS BALANCED	231.846	0	231.846
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	1.157.656	0	1.157.656
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	37.388	0	37.388
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	58.189	0	58.189
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	654.222	0	654.222
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	427.336	0	427.336
**D JOHN DEERE PENSION TRUST	84.800	0	84.800
**D INKA AUSGLEICHSFONDS	599.120	0	599.120
**D COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	1.555.889	0	1.555.889
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	68.887	0	68.887
**D ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	281.300	0	281.300
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	425.037	0	425.037
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	894.946	0	894.946
**D EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	12.531	0	12.531
**D THE HK SAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	781	0	781
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	310.403	0	310.403
**D QUALITY EDUCATION FUND	2.710	0	2.710
**D INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	727.899	0	727.899
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	6.998.359	0	6.998.359
**D ADVANCE PLANNING LIMITED	4.679	0	4.679
**D DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	6.022	0	6.022
**D SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	776.500	0	776.500
**D STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	102.300	0	102.300
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	2	0	2
**D BRIDGEWATER ALL WEATHER SUSTAINABILITY LP	76.526	0	76.526
**D UPS GROUP TRUST	1.749.393	0	1.749.393
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	988.357	0	988.357
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCIPIFS EUIF	150.640	0	150.640
**D ARAGO MAINZER	462.924	0	462.924
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	69.806	0	69.806
**D PROCURA FONDS TAUBE BL ACCOUNT	28.350	0	28.350
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	1.294.646	0	1.294.646
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	218.391	0	218.391
**D LIF-LYXOR SMART CITIES (DR) UC	261.276	0	261.276
**D MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	41.741	0	41.741
**D LYXOR UCITS ETF SG EUROPEAN QU	1.982.203	0	1.982.203
**D AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	7.458	0	7.458
**D CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	767.200	0	767.200
**D LSV FUNDS PLC	828.400	0	828.400
**D UI I	180.240	0	180.240
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	883	0	883

Pagina 10

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	36.472	0	36.472
**D BLACKROCK ADVANTAGE GLOBAL FUN	17.496	0	17.496
**D SEI GLOBAL MASTER FUND PLC PA	273.358	0	273.358
**D SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	1.528.000	0	1.528.000
**D ERIK STOCK	100	0	100
**D MLC INVESTMENTS MLC LIMITED	1.721.706	0	1.721.706
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	741.467	0	741.467
**D CREDIT' SUISE FUNDS AG	35.285	0	35.285
**D NORGES BANK	20.418.150	0	20.418.150
**D THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	839.300	0	839.300
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	269.530	0	269.530
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	1.006.785	0	1.006.785
**D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	27.960	0	27.960
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	4.983	0	4.983
**D JUPITER MERIAN GLOBAL EQUITY FUND	76.955	0	76.955
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	11.600	0	11.600
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	48.179	0	48.179
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	125.956	0	125.956
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG EUROPE EX UK INDEX FUND	4.435	0	4.435
**D LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	908.284	0	908.284
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	157.150	0	157.150
**D PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	47.352	0	47.352
**D GARD UNIT TRUST	135.428	0	135.428
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	10.930	0	10.930
**D LEGAL & GENERAL ICAP.	154.565	0	154.565
**D VERDIPAPIRONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	139.681	0	139.681
**D VERDIPAPIRONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS	522.371	0	522.371
**D VERDIPAPIRONDET GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	14.944	0	14.944
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	88.603	0	88.603
**D MERCANTILE INVESTMENT SERVICES INC	74.789	0	74.789
**D PRODUCER EMPLOYERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	13.765	0	13.765
**D PUBLIC EMPLOYERS RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	564.015	0	564.015
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	25.912	0	25.912
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	83.369	0	83.369
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	389.724	0	389.724
**D CONSTITUTION PENSION MASTER TRUST	614.258	0	614.258
**D FORTIS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	3.326	0	3.326
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	521.953	0	521.953
**D FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	310.400	0	310.400
**D DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	31.000	0	31.000
**D CONSTELLATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES.	16.537	0	16.537
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	183.453	0	183.453
**D LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	766.300	0	766.300
**D LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	2.204.900	0	2.204.900
**D HAWTHORN EQ LLC	130.171	0	130.171
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	41.903	0	41.903

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	122.493	0	122.493
**D	334.035	0	334.035
**D	5.566	0	5.566
**D	13.921	0	13.921
**D	291.000	0	291.000
**D	1.634.300	0	1.634.300
**D	103.500	0	103.500
**D	2.076.000	0	2.076.000
**D	153.810	0	153.810
**D	75.700	0	75.700
**D	19.177	0	19.177
**D	5.512.539	0	5.512.539
**D	107.200	0	107.200
**D	144.800	0	144.800
**D	159.878	0	159.878
**D	399.824	0	399.824
**D	1.528.605	0	1.528.605
**D	1.745.134	0	1.745.134
**D	673.832	0	673.832
**D	269.739	0	269.739
**D	11.759	0	11.759
**D	19.130	0	19.130
**D	48.251	0	48.251
**D	1.534.758	0	1.534.758
**D	146.200	0	146.200
**D	2.098	0	2.098
**D	1.184.046	0	1.184.046
**D	100	0	100
**D	197.668	0	197.668
**D	543.676	0	543.676
**D	239.800	0	239.800
**D	1.729.220	0	1.729.220
**D	307.155	0	307.155
**D	416.800	0	416.800
**D	50.205	0	50.205
**D	942.919	0	942.919
**D	22.296	0	22.296
**D	35.533	0	35.533
**D	7	0	7
**D	706.970	706.970	0
**D	329.006	0	329.006
**D	234.177	0	234.177
**D	1.761	0	1.761
**D	75.125	0	75.125
**D	429.874	0	429.874

Pagina 12

Azionisti:	807	Teste:	26	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
Azionisti in proprio:	20	Azionisti in delega:	787	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
				RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	131.813	0	131.813
**D CDIL WHITEHELM CAP LS CR INFS FD	2.911.166	0	2.911.166
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	436.901	0	436.901
**D JHF II INT'L SMALL CO FUND	411.108	0	411.108
**D JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	110.423	0	110.423
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	388.904	0	388.904
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	19.519	0	19.519
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	109.798	0	109.798
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	227.238	0	227.238
**D ONEMARKETS ITALY ICAP	114.212	0	114.212
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	3.299.806	0	3.299.806
**D ILA - RAFIMF	9.037	0	9.037
**D ILA-A-ILSDMH	384.132	0	384.132
**D ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	72.433	0	72.433
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	107.235	0	107.235
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	6.671.044	0	6.671.044
**D THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	11.130.525	0	11.130.525
**D KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	188.277	0	188.277
**D OLD MUTUAL GLOBAL INVESTORS	9.220	0	9.220
**D JUPITER SYSTEMATIC PHYSICAL WORLD FUND	8.645	0	8.645
**D TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	8.441	0	8.441
**D LEGAL & GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	13.309	0	13.309
**D L AND G ASSUR(PENS MGMT)LTD 1 LGIM PMC CSUF(36670) TESCO INDEX EQUITY TSGN (5270	110.478	0	110.478
**D L-AND-G ASSUR(PENS MGMT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	137.126	0	137.126
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	2.473.702	0	2.473.702
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY	30.644	30.644	0
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	7.576.780	0	7.576.780
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	4.748.877	0	4.748.877
**D BERESFORD FUNDS ICAP	12.665	0	12.665
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	1.894.051	0	1.894.051
**D PGM SPD (DWAEMFGL)PGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	420.015	0	420.015
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	2.701	0	2.701
**D SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	10.032	0	10.032
**D CITITRUST LIMITED	32.695	0	32.695
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	7.134	0	7.134
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES	251.841	251.841	0
**D VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	871.298	0	871.298
**D UAPF - INVESCO ACTIVE	136.334	0	136.334
**D UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY	78.633	0	78.633
**D MAN GLG DIVERSIFIED EQUITY MASTER	1	0	1
**D GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.	74	0	74
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	162	0	162
**D AQR GLOBAL ALTERNATIVE INVESTMENT OFFSHORE FUND L.P.	52	0	52
**D CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	318	0	318

Azionisti:
Azionisti in proprio:

807 Teste:
20 Azionisti in delega:

26 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
787 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MAN INSIGHT LIMITED	457	0	457
**D CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	283	0	283
**D CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	499	0	499
**D CC&L Q US EQUITY EXTENSION FUND	1.173	0	1.173
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	1	0	1
**D CC&L Q 140/40 FUND.	5.816	0	5.816
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	4.237	0	4.237
**D NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	1	0	1
**D E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	500.001	0	500.001
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	3.485	0	3.485
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	25.380	0	25.380
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	6.261	0	6.261
**D PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	9.771	0	9.771
**D AA SSGA ACTIONS EURO	3.461.641	0	3.461.641
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	822.645	0	822.645
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	61.898	0	61.898
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	86.915	0	86.915
**D AMUNDI PATRIMOINE PEA	639.907	0	639.907
**D AMUNDI RESA ACTIONS EUROPE	25.697	0	25.697
**D AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	79.115	0	79.115
**D AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE OPTIM DIV HR	42.738	0	42.738
**D ASSURDIX	107.116	0	107.116
**D CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C	447.184	0	447.184
**D CONTI INTERNATIONAL	164.500	0	164.500
**D COVEA AQUA	915.660	0	915.660
**D LBPAM 3 MOIS	748.123	0	748.123
**D LBPAM ISR STRATEGIE PEA 1	27.497	0	27.497
**D LMDG SMID CAP	137.152	0	137.152
**D OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	142.094	0	142.094
**D ROPS EURO P	189.093	0	189.093
**D ROPS-SMART INDEX EURO	2.018.816	0	2.018.816
**D VILLIERS OPERA - BFT	562.576	0	562.576
**D AMUNDI FTSE MTB	1.012.196	0	1.012.196
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	883.827	0	883.827
**D AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	5.779	0	5.779
**D AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	3.524	0	3.524
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	260.322	0	260.322
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	36.681	0	36.681
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	30.676	0	30.676
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.040.964	0	1.040.964
**D ESPRIDES - S.A. SICAV-SIF	181.069	0	181.069
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND ACTIVE	132.838	0	132.838
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND BALANCED	141.841	0	141.841
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND DYNAMIC	157.017	0	157.017
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND MODERATE	21.045	0	21.045
**D STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	18.196	0	18.196

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT UBS AM LT	334.026	0	334.026
**D VISION FUND-EUROPE CORE	308.179	0	308.179
**D ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR	14.270	0	14.270
**D ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO	134.875	0	134.875
**D ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO, FI	94.008	0	94.008
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	206.514	0	206.514
**D ACOMEA PMITALIA ESG	700.000	0	700.000
**D EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONGR QRETURN	31.113	0	31.113
**D EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONGR DLONGRUN	1.177	0	1.177
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	598.891	0	598.891
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	2.235.632	0	2.235.632
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	887.415	0	887.415
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	1.352.575	0	1.352.575
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	5.586.962	0	5.586.962
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	138.919	0	138.919
**D ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	11.063.704	0	11.063.704
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	686.678	0	686.678
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	1.583.912	0	1.583.912
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	602.433	0	602.433
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	9.001.783	0	9.001.783
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	1.961.258	0	1.961.258
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	1.066.644	0	1.066.644
**D ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDENDINDEX ETF (CAD-HEDGED)	34.197	0	34.197
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	4.194	0	4.194
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	65.558	0	65.558
**D EURIZON CAP SGR-RENDITA	12.063	0	12.063
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.218.878	0	1.218.878
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	305.967	0	305.967
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	402.372	0	402.372
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	245.914	0	245.914
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	71.811	0	71.811
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	145.772	0	145.772
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	1.282.893	0	1.282.893
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	317.831	0	317.831
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.743.567	0	1.743.567
**D COLLEGE RETIREMENT DU MOUVEMENT DESJARDINS	2.608.300	0	2.608.300
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	10.801	0	10.801
**D MERCER NOMUS CORE EQUITY FUND	1.229.237	0	1.229.237
**D MULTI-STYLE MULTI MANAGER FUNDSPIC	29.774	0	29.774
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	69.700	0	69.700
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	1.542.442	0	1.542.442
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	33.856	0	33.856
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	4.493.098	0	4.493.098
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	468.080	0	468.080
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	531.303	0	531.303
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	15.137	0	15.137
**D MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN			
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND			

Azionisti:
Azionisti in proprio:

807 Teste:
20 Azionisti in delega:

26 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
787 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	264.673	0	264.673
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	558.775	0	558.775
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	839.942	0	839.942
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	1.916.160	0	1.916.160
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	38.316	0	38.316
**D EURIZON FUND	1.159.493	0	1.159.493
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	2.250.766	0	2.250.766
**D PEOPLE'S BANK OF CHINA	853.093	0	853.093
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	55.799	0	55.799
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	38.746	0	38.746
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	3.667	0	3.667
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	205.131	0	205.131
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	260.427	0	260.427
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	105.890	0	105.890
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	325.197	0	325.197
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.413.809	0	1.413.809
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	2.420.589	0	2.420.589
**D METALLENTE FONDS PORTFOLIO	193.908	0	193.908
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2025	8.883	0	8.883
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2030	24.136	0	24.136
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2035	39.328	0	39.328
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2040	59.927	0	59.927
**D OSSIAM LUX	141.317	0	141.317
**D ARERO - DER WELTFONDS - ESG	26.775	0	26.775
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	630.345	0	630.345
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	237.285	0	237.285
**D EURIZON INVESTMENT SICAV	33.878	0	33.878
**D EURIZON NEXT 2.0	70.746	0	70.746
**D MFS MERIDIAN FUNDS	26.681	0	26.681
**D M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1	16.779.976	0	16.779.976
**D XTRACKERS	2.866.380	0	2.866.380
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	57.488	0	57.488
**D EPSILON FUND	536.103	0	536.103
**D MONEY MATE MODERAT	12.195	0	12.195
**D MONEY MATE ENTSCLOSSEN	21.105	0	21.105
**D MONEY MATE MUTIG	10.083	0	10.083
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	800.000	0	800.000
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	145.000	0	145.000
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	369.543	0	369.543
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	878.112	0	878.112
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	6.354.056	0	6.354.056
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	813.733	0	813.733
**D ALLIANZ EUROPEAN PENSION INVESTMENTS	1.752.061	0	1.752.061
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	33.495	0	33.495
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	28.139	0	28.139
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	12.392	0	12.392

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: I. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	118.749	0	118.749
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	81.898	0	81.898
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	521.525	0	521.525
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.730.710	0	1.730.710
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	842.068	0	842.068
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2045	75.088	0	75.088
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2050	90.128	0	90.128
**D PREMIUMMANDAT BALANCE	70.347	0	70.347
**D PREMIUMMANDAT DYNAMIK	140.386	0	140.386
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	58.430	0	58.430
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	135.696	0	135.696
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	431.142	0	431.142
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR ARBOR I UI	135.435	0	135.435
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	215.987	0	215.987
**D RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	24.611	0	24.611
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	62.180	0	62.180
**D SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	44.431	0	44.431
**D JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	86.676	0	86.676
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	15.250	0	15.250
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTAKTIEN	98.598	0	98.598
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	219.201	0	219.201
**D CF DIVERSE EQUITY OPPORTUNITIES	192.269	0	192.269
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	622.000	0	622.000
**D THE METHODIST HOSPITAL	619.810	0	619.810
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	117.800	0	117.800
**D SCHWAB INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	335.375	0	335.375
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	2.641.542	0	2.641.542
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.894.791	0	1.894.791
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	76.450	0	76.450
**D SSB MSC1 ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	64.825	0	64.825
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	227.468	0	227.468
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	236.093	0	236.093
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	899.938	0	899.938
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	12.743.472	0	12.743.472
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	3.687.145	0	3.687.145
**D EMPower ANNUITY INSURANCE COMPANY	55.632	0	55.632
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	69.367	0	69.367
**D INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	723	0	723
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	232.253	0	232.253
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITYFUND	174.901	0	174.901
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDENDFUND	30.304	0	30.304
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	215.579	0	215.579
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	323.534	0	323.534
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	80.787	0	80.787
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	16.962	0	16.962
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	222.770	0	222.770

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome		Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	18.464	0	18.464
**D	WISDOMTREE ISSUER ICAV	48.566	0	48.566
**D	WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.130.090	0	3.130.090
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.607.694	0	2.607.694
**D	TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.501.473	0	1.501.473
**D	UBS (IRL) ETF PLC	714	0	714
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 2	182.115	0	182.115
**D	AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	487.584	0	487.584
**D	PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	2.648.935	0	2.648.935
**D	WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	257.845	0	257.845
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	863.693	0	863.693
**D	SSGA SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	24.305.323	0	24.305.323
**D	THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	391.694	0	391.694
**D	STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	11.297	0	11.297
**D	SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	924	0	924
**D	GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	2.385.021	0	2.385.021
**D	THE BANK OF KOREA	155.658	0	155.658
**D	HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	177.472	0	177.472
**D	SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	2.805	0	2.805
**D	HONG KONG HOUSING AUTHORITY	37.531	0	37.531
**D	PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	75.634	0	75.634
**D	PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	235.806	0	235.806
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	19.748	0	19.748
**D	MERCER QIF FUND PLC	414.443	0	414.443
**D	MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	272.618	0	272.618
**D	MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	7.253	0	7.253
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	295.976	0	295.976
**D	STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	729.948	0	729.948
**D	MD INTERNATIONAL VALUE FUND	91.400	0	91.400
**D	MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	153.300	0	153.300
**D	BAYERNINVEST KAPITALVERWALTUNGSGESSELLSCHAFT MBH FOR BAYERNINVEST BAY 1-FONDS	22.810	0	22.810
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	382.357	0	382.357
**D	MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	87.243	0	87.243
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV	23.574	0	23.574
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE	1.192.369	0	1.192.369
**D	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITÄT	57.769	0	57.769
**D	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM	1.643.319	0	1.643.319
**D	AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS	2.712.222	0	2.712.222
**D	MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	982.286	0	982.286
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	591.020	0	591.020
**D	LIVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	92.627	0	92.627
**D	HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	212.255	0	212.255
**D	RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLIC	61.895	0	61.895
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	857.155	0	857.155
**D	ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	494.411	0	494.411
**D	SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	8.510	0	8.510

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	226.709	0	226.709
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	1.022.274	0	1.022.274
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	329.629	0	329.629
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	31.760	0	31.760
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	20.296	0	20.296
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	84.860	0	84.860
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	10.585	0	10.585
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.868	0	1.868
**D FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	274.500	0	274.500
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	3.204	0	3.204
**D US LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND	2.418.096	0	2.418.096
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	869.020	0	869.020
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	412.275	0	412.275
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	123.495	0	123.495
**D ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.266.100	0	1.266.100
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	76.747	0	76.747
**D FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	18.238	0	18.238
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	437.754	0	437.754
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	9.372	0	9.372
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST-FRANKLIN LIBERTYQ INT'L EQUITY HEDG	220.588	0	220.588
**D FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	18.467	0	18.467
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	5.404	0	5.404
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	8.220	0	8.220
**D LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	494.700	0	494.700
**D FEG SELECT, LLC	31.875	0	31.875
**D MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	152.727	0	152.727
**D MORGAN CHANER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	139.300	0	139.300
**D INTERNATIONAL FUNDS PLC	2.053.835	0	2.053.835
**D PERKINS WILSON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	42.795	0	42.795
**D STRICKER (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	188.364	0	188.364
**D SCARLETT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	77.405	0	77.405
**D AMERICAN WAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	101.500	0	101.500
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	309.755	0	309.755
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.449.381	0	1.449.381
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.575	0	46.575
**D AMERICAN CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	27.500	0	27.500
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	49.035	0	49.035
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	455.442	0	455.442
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S GREENED INDEX EQUITY FUND	383.634	0	383.634
**D NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	131.532	0	131.532
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	31.930	0	31.930
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	17.964	0	17.964
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	17.825	0	17.825
**D VIF ICVC VANGUARD GLOBAL EQUITY INCOME FUND	173.250	0	173.250
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	479.734	0	479.734
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	846.217	0	846.217

Pagina 19

Azionisti: 807 Teste: 26 De* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
Azionisti in proprio: 20 Azionisti in delega: 787 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 1. Approvazione Bilancio di esercizio al 31/12/2023

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	115.280	0	115.280
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	48.045	0	48.045
**D AII ALIANZ BEST STYLES GLOBAL AC EQUITY FUND	156.533	0	156.533
**D CT DIVERSIFIED MONTHLY INCOME FUND	6.635	0	6.635
**D COLUMBIA THREADNEEDLE (UK) ICVCIII - CT UNIVERSAL MAP INCOME FUND	4.519	0	4.519
**D MG INVESTMENT FUNDS (10) MG GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.239.149	0	5.239.149
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	23.088	0	23.088
**D NATWEST ST JAMES'S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	394.001	0	394.001
12125 PERI GIUSEPPE	10.000	10.000	0
12177 CAVALLINI MAURIZIO	10.200	10.200	0
12318 SBARDOLINI TIZIANO	69.560	58.000	11.560
12543 FOGLIATA GIACOMO	0	0	0
RL* COGEME - SERVIZI PUBBLICI LOCALI S.P.A.	39.019.986	39.019.986	0
6932 PETRERA MICHELE	1.000	0	1.000
7080 BONFARDINI GIUSEPPE	80.000	80.000	0
7181 GILBERTI GIANFAUSTO	4.054	4.054	0
8184 DABRASSI LEONARDO	36.000	36.000	0
8235 BACCAGLIONI MARCO	0	0	0
DE* COMUNE DI BRESCIA	783.226.321	0	783.226.321
8243 CAMMARATA ROBERTO	11.200	0	11.200
8693 CARNEVALI PIERANGELO	20.000	20.000	0
8806 COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI	0	0	0
*** GATTI MARCO	31.000	0	31.000
**D PREVIDENZA COOPERATIVA	10.451	0	10.451
**D COMUNE DI VARESE	9.983.170	0	9.983.170
**D FONDO SCUOLA ESPERO - CRESCITA	261.232	0	261.232
**D ARCO FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE	167.068	0	167.068
**D FONDO PENSIONE BYBLOS	170.700	0	170.700
**D FONDO GOMMA PLASTICA	496.135	0	496.135
**D INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	59.068.110	0	59.068.110
*** GHILARDI MAURO	35.000	0	35.000
8923 CONTE EMMANUEL	0	0	0
DE* COMUNE DI MILANO	783.226.321	0	783.226.321
Totale voti	2.211.898.409		
Percentuale votanti %	99,630799		
Percentuale Capitale %	70,602148		

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

Allegato **N** al n. **119/28/48264** di rep.
 notaio Mario Mistretta da Brescia

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **816** azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° **2.220.093.011** azioni ordinarie pari al **70,863713** % del capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.219.666.254	99,980778	99,980778	70,850091
Contrari	67.560	0,003043	0,003043	0,002156
SubTotale	2.219.733.814	99,983821	99,983821	70,852248
Astenuti	359.197	0,016179	0,016179	0,011465
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	359.197	0,016179	0,016179	0,011465
Totale	2.220.093.011	100,000000	100,000000	70,863713



Azionisti:
 Azionisti in proprio:

816 Teste:
 23 Azionisti in delega:

30
 793

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

Cognome		CONTRARI	
10080	ZUPPA VINCENTO	Tot. Voti	Proprio
10156	PERCESEPE IRENEO	20.040	20.040
10285	BONTEMPI GIANFRANCO	30.000	30.000
7931	GIOVANARDI CESARE	2.520	2.520
8296	GOBBI FRANCESCO	1.000	1.000
		14.000	14.000
			Delega
			0

Totale voti 67.560
Percentuale votanti % 0,003043
Percentuale Capitale % 0,002156



[Handwritten signature]

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

ASTENUTI

Cognome e Nome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10762 GRAZIOLI BRUNO	15.000	15.000	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D RIVERFELD SICAV - RIVERFIELD REAL ASSETS	25.000	0	25.000
**D OHIO NATIONAL FUND, INC.-ON BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	319.196	0	319.196
3375 RADAFIINI DARIO ROMANO	1	0	1

Totale voti	359.197
--------------------	---------

Percentuale votanti %	0,016179
-----------------------	----------

Percentuale Capitale %	0,011465
------------------------	----------

Azionisti:

Azionisti in proprio:

4 Teste:

1 Azionisti in delega:

Página 2

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

3 ***D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10402 GABOARDI SAVERIO	11.000	11.000	0
10612 SIMONETTI ANGELO	4.500	4.500	0
10628 MARZATICO DANIELE	100	100	0
10892 IOVINE ANTONIO	1.410	1.410	0
10977 GARDONI EVARISTA	50.000	50.000	0
11255 FARELLA GIUSEPPE	1.500	1.500	0
11549 PERI GIOVANBATTISTA	50.000	50.000	0
11638 SCUTRA MARCELLO	10.000	10.000	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	32.107	0	32.107
**D HMTS EQUITIES VALUE ESG SMALL + MID CAPS	262.238	0	262.238
**D PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	49.325	0	49.325
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE CREDIT SUISSE FUNDS AG	384.369	0	384.369
**D CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	107.780	0	107.780
**D WIF-DWS OI EURO SHT EXT	159.268	0	159.268
**D ARCA INVESTMENTS - GLOBAL QUANT LOW VOLATILITY ROI III	203.516	0	203.516
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SAI-UNIVERSAL-FONDS SEGMENT (UI491401)	325.217	0	325.217
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION (490306)	283.148	0	283.148
**D GENERALI SMART FUNDS	100.000	0	100.000
**D AZ FUND I AZ ALLOCATION TREND	543.213	0	543.213
**D SGD RS 2015 2	133.620	0	133.620
**D FAM SERIES UCITS ICAV - GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FAM FUND	253.898	0	253.898
**D AZ FUND I AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	425.000	0	425.000
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	23.318	0	23.318
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	1.227.974	0	1.227.974
**D CALCIMUM QUANT	474.251	0	474.251
**D ARCO QUANT 1	438.416	0	438.416
**D ALLIANZGI-SUBFONDS TOB -NEU-	30.150	0	30.150
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPTFONDS	280.571	0	280.571
**D DEKARAR	83.705	0	83.705
**D ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	98.020	0	98.020
**D G.A. FUND - P WORLD EQUITIES	402.100	0	402.100
**D VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	365.009	0	365.009
**D BNPP DUBUQUET-RODIER STABLE GROWTH FUND MELLON	20.196	0	20.196
**D AZ FUND I AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	20.000	0	20.000
**D GENERALI ITALIAN SPA	461.726	0	461.726
**D FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	1.653.281	0	1.653.281
**D CAMBRIA GLOBAL VALUE ETF	585.183	0	585.183
**D INVESTITORY FLEXIBLE EQUITY ESG	52.590	0	52.590
**D INVESTITORY FLEXIBLE EQUITY ESG	51.327	0	51.327
**D AZ FUND I AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	250.968	0	250.968
**D ALLIANZGI S AKTIEN	187.901	0	187.901
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	148.835	0	148.835
**D CBP GROWTH SEGMENT AKTIEN GLOBAL- BEST STYLES	339.393	0	339.393
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	300.346	0	300.346
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	1.230.625	0	1.230.625

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	9.525	0	9.525
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	3.548.800	0	3.548.800
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.178	0	2.178
**D AZ FUND I AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	12.900	0	12.900
**D DERA-MASTER-HAEC I	251.079	0	251.079
**D ALLIANZGI-FONDS BREMEN	55.556	0	55.556
**D ALLIANZGI-FONDS CT-DRAECO	155.366	0	155.366
**D AZ FUND I AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	284.710	0	284.710
**D LSV GLOBAL VALUE FUND	179.700	0	179.700
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	2.104	0	2.104
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	2.437.659	0	2.437.659
**D ALLIANZGI FONDS AFE	493.538	0	493.538
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	60.000	0	60.000
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	30.000	0	30.000
**D AZTLAN GLOBAL STOCK SELECTION DM SMID ETF	834.733	0	834.733
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN PROTECT ESG	181.700	0	181.700
**D SYCOMORE INCLUSIVE JOBS	1.005.528	0	1.005.528
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STEV-NW-UNIVERSAL-FONDS	53.546	0	53.546
**D AZ FUND I-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	205.000	0	205.000
**D SGD GE 2014-1	100.357	0	100.357
**D WC PENSIONINVEST	260.417	0	260.417
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	28.413	0	28.413
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND	632.157	0	632.157
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.843.050	0	1.843.050
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	3.651	0	3.651
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	637.715	0	637.715
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	20.230	0	20.230
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	1.664.275	0	1.664.275
**D SEGALL BRYANT & HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	589.552	0	589.552
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	887.727	0	887.727
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CONT FD	26.735	0	26.735
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	2.116.778	0	2.116.778
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	313.572	0	313.572
**D SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY F	361.173	0	361.173
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	626.776	0	626.776
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	2.477.500	0	2.477.500
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	582.186	0	582.186
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	96.527	0	96.527
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	31.934	0	31.934
**D ING DIRECT SICAV	68.691	0	68.691
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	460.579	0	460.579
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	223.567	0	223.567
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT' FD	28.786	0	28.786
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	36.452	0	36.452
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT T	148.999	148.999	0

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	999.025	0	999.025
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	104.938	0	104.938
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	29.479	0	29.479
**D BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	417.100	0	417.100
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	3.106.077	0	3.106.077
**D NORDEA 2 SICAV	3.550.105	0	3.550.105
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, EUROPA SMALL CAP AKTIER KL	501.323	0	501.323
**D J.P. MORGAN SE	117.501	0	117.501
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR NATIONAL PENSION FUND ASSOCIATION 400037061	510.076	0	510.076
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	8.894.539	0	8.894.539
**D BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	16.033	0	16.033
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	3.815.227	0	3.815.227
**D SBC MASTER PENSION TRUST	66.488	0	66.488
**D GLOBAL ALPHA TILTS ESG NON-LENDABLE FUND B	23.064	0	23.064
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	62.775	0	62.775
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	315.015	0	315.015
**D BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE GLOBAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	3.939	0	3.939
**D PTV2	910.900	0	910.900
**D NORDEA GLOBAL EQUITY ALLOCATION FUND	638.477	0	638.477
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	10.971	0	10.971
**D TF-EQUITY	780.566	0	780.566
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	2.401	0	2.401
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	3.151.035	0	3.151.035
**D ROBERT BOSCH GMBH	444.808	0	444.808
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	1.399.958	0	1.399.958
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	37.032	0	37.032
**D UT-FONDS BAV RBI AKTIEN	388.425	0	388.425
**D FLEXSHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	6.373	0	6.373
**D CREDIT STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	38.825	0	38.825
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	9.911	0	9.911
**D WERON PFIATONDEN NORDEA INVEST PORTEFOLJE AKTIER	387.398	0	387.398
**D TOWERS PENSION UNIVERSAL	50.579	0	50.579
**D ROBEKO CAPITAL GROWTH FUNDS	71.353	0	71.353
**D ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	1.352.640	0	1.352.640
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	7.911	0	7.911
**D PRESS PVT LIMITED AS TRUSTEE FOR LOCAL GOVERNMENT SUPER	1	0	1
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	79.658	0	79.658
**D BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	276.731	0	276.731
**D INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST ENGROS INTERNATIONALE AKTIER	402.103	0	402.103
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	358.880	0	358.880
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	20.932.528	0	20.932.528
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	917.973	0	917.973
**D ROBIN 1-FONDS	372.737	0	372.737
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	10.074.275	0	10.074.275
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	122.259	0	122.259
**D VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	55.323	0	55.323

Azionisti: 807
Azionisti in proprio: 17

Teste: 23
Azionisti in delega: 790

Pagina 5

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	1	0	1
**D AGF GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	13.784	0	13.784
**D MOMENTUM GLOBAL FUNDS	94.932	0	94.932
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE M	87.009	87.009	0
**D NFS LIMITED	50.617	0	50.617
**D ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	113.400	0	113.400
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	313.004	0	313.004
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	9.895	0	9.895
**D GERANA SICAV-STF, S.A.	35.744	0	35.744
**D INVESTINGFORENINGEN NORDEA INVEST - GLOBAL SMALL CAP ENHANCED KL	253.327	0	253.327
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	245.935	0	245.935
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE M	144.658	144.658	0
**D MI-FONDS 384	398.073	0	398.073
**D WORLD ALPHA TILTS - ENHANCED FUND B	45.560	0	45.560
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	331.773	0	331.773
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	245.327	0	245.327
**D MI-FONDS F47	325.150	0	325.150
**D VELLIV, PENSION & LIVSFORSIKRING A/S	938.800	0	938.800
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	184.907	0	184.907
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	16.364	0	16.364
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	81.493	0	81.493
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	34.927	0	34.927
**D FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE COMETA	329.015	0	329.015
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	280.920	0	280.920
**D CC AND L Q 140/40 FUND	13.983	0	13.983
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	1.142	0	1.142
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	60.522	0	60.522
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	1.825	0	1.825
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	374.093	0	374.093
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	732.472	0	732.472
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	144.306	0	144.306
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	53.661	0	53.661
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	87.360	0	87.360
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	1.206.948	0	1.206.948
**D JPMORGAN FUNDS	2	0	2
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	49.622	0	49.622
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MÜNSTER A.G.	369.509	0	369.509
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	1.114.258	0	1.114.258
**D JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL EQUITY ETF	563.504	0	563.504
**D JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	886.285	0	886.285
**D JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	4.590.542	0	4.590.542
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	1.102.582	0	1.102.582
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	39.563	0	39.563
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	48.511	0	48.511

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPMORGAN ETFS (IRELAND) ICAV - GLOBAL EQUITY MULTI-FACTOR UCITS ETF	156.341	0	156.341
**D ALLIANZ GLOBAL HIGH PAYOUT FUND	21.079	0	21.079
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	1.378.906	0	1.378.906
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	236.172	0	236.172
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	93.352	0	93.352
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	142.768	0	142.768
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	43.123	0	43.123
**D PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	254.867	0	254.867
**D REASSURE LIMITED	401.591	0	401.591
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	222.363	0	222.363
**D SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	3.438	0	3.438
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	30.781	0	30.781
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	635.031	0	635.031
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	5.223	0	5.223
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	841.616	0	841.616
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	569.640	0	569.640
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	17.741	0	17.741
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	85.272	0	85.272
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	76.840	0	76.840
**D CORMUI INVERSIONES SL	47	0	47
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	170.600	0	170.600
**D 405 MSTV I LP	42.596	0	42.596
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	33.317	0	33.317
**D JPM MULTI INCOME FUND	785.433	0	785.433
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	72.161	0	72.161
**D ETICA OBBLICAZIONARIO MISTO	41.891	0	41.891
**D ETICA BILANCIATO	319.562	0	319.562
**D ETICA AZIONARIO	128.458	0	128.458
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	302.004	0	302.004
**D BESSEMER TRUST CO CLEARING ACCT	81.545	0	81.545
**D 3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	59.099	0	59.099
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.897	0	2.897
**D UNIVERSITY OF GUELPH	165.300	0	165.300
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS BLOOMBERG	9.155	0	9.155
**D SUBSITIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	15.625	0	15.625
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	737	0	737
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	635.000	0	635.000
**D LSV NON US EQUITY LLC	263.400	0	263.400
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	85.760	0	85.760
**D GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	1.366.800	0	1.366.800
**D NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	1	0	1
**D MIBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	68.097	0	68.097
**D FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	364.900	0	364.900
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	179.073	0	179.073
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	3.094.371	0	3.094.371
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	3.155.335	0	3.155.335

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	26.029	0	26.029
**D KUMULAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	138.703	0	138.703
**D IQ 500 INTERNATIONAL ETF	157.080	0	157.080
**D BRIDGEWATER IMPLEMENTATION FUND IV LLC	16.221	0	16.221
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	38.912	0	38.912
**D GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	59.795	0	59.795
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	241.655	0	241.655
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	14.178.506	0	14.178.506
**D OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND	729.997	0	729.997
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	98.826	0	98.826
**D MARGUERITE CASEY FOUNDATION	53.174	0	53.174
**D CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	542.456	0	542.456
**D CO OPERATIVE SUPERANNUATION SOCIETY PENSION PLAN	408.566	0	408.566
**D RICHMOND INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.200	0	317.200
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	30.749	0	30.749
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	7.125	0	7.125
**D BRIDGEWATER ACTIVE SUSTAINABLE EQUITIES LP	15.549	0	15.549
**D FRANCISCAN SISTERS OF LITTLE FALLS MINNESOTA	91.600	0	91.600
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	118.135	0	118.135
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	6.501	0	6.501
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	0	1
**D BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	48.370	0	48.370
**D WELLS FARGO AND COMPANY CASH BALANCE PLAN	66.800	0	66.800
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	23.680	0	23.680
**D INVESTINGSFORINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	102.301	0	102.301
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	130.416	0	130.416
**D EASTSPRING INVESTMENTS	52.112	0	52.112
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.244	0	1.244
**D THE ESB PENSION FUND	11.887	0	11.887
**D AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	53.958	0	53.958
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	1.285.592	0	1.285.592
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	161.728	0	161.728
**D LEGG MASON INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND ETF	2.215.491	0	2.215.491
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	750	0	750
**D INVESCO GLOBAL EX UK ENHANCED INDEX FUND UK	66.727	0	66.727
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	64.000	0	64.000
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.157	0	1.157
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	308.134	0	308.134
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	63.640	0	63.640
**D GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.900	0	317.900
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	915.574	0	915.574
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	2	0	2
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	334.448	0	334.448
**D FIRST TRUST DOW JONES GLOBAL SELECT DIVIDEND INDEX FUND	2.294.827	0	2.294.827
**D GLOBAL PORTFOLIO	279.600	0	279.600
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	255.203	0	255.203

Azionisti:

807 Teste:

Azionisti in proprio: 17 Azionisti in delega:

23

790

Pagina 8

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	1.066.551	0	1.066.551
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	306.799	0	306.799
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	114.571	0	114.571
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	7.399.898	0	7.399.898
**D STANLIB FUNDS LIMITED	11.460	0	11.460
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	67.967	0	67.967
**D STICHTING PENSIOENFONDS ABP	1.509.504	0	1.509.504
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	189.129	0	189.129
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	810.117	0	810.117
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	100	0	100
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.649	0	9.649
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	411.310	0	411.310
**D COUNSEL DEFENSIVE GLOBAL EQUITY	1.122	0	1.122
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	264.557	0	264.557
**D TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1	0	1
**D IPOFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	861.022	0	861.022
**D BLACKROCK IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	228.690	0	228.690
**D BLACKROCK LIFE LTD	200	0	200
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.159.172	0	1.159.172
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	1.371.319	0	1.371.319
**D MI FONDS K10	511.757	0	511.757
**D MI FONDS K12	421.348	0	421.348
**D MACKENZIE GLOBAL SUSTAINABLE DIVIDEND INDEX ETF	2.739	0	2.739
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	55.832	0	55.832
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	87.461	0	87.461
**D TEXTRON INC MASTER TRUST	490.100	0	490.100
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	624.779	0	624.779
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	1.785.536	0	1.785.536
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	10.194	0	10.194
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	194.218	0	194.218
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	41.425	0	41.425
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	31.179	0	31.179
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	526.748	0	526.748
**D FLORIAN RETIREMENT SYSTEM	1.186.044	0	1.186.044
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.476	0	29.476
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	34.365	0	34.365
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	919.191	0	919.191
**D VANGUARD INTL SE AND SW H AND W FUNDS	884.500	0	884.500
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	49.645	0	49.645
**D RETIREMENT BOARD OF ALLEGHENY COUNTY	16.662	0	16.662
**D BLACKROCK LIFE LIMITED	1.756	0	1.756
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	370.598	0	370.598
**D BLACKROCK BALANCED CAPITAL FUND INC	40.270	0	40.270
**D MACK EAFE EQUITY POOL	29.442	0	29.442
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	540.029	0	540.029
**D AGF SYSTEMATIC GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	221.953	0	221.953
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome.		Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	3.705	0	3.705
**D	UNITED CHURCH FUNDS INC	177.525	0	177.525
**D	SIEMENS BALANCED	231.846	0	231.846
**D	NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	1.157.656	0	1.157.656
**D	ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	37.388	0	37.388
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	58.189	0	58.189
**D	COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	654.222	0	654.222
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	427.336	0	427.336
**D	JOHN DEERE PENSION TRUST	84.800	0	84.800
**D	INKA AUSGLEICHSFONDS	599.120	0	599.120
**D	COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	1.555.889	0	1.555.889
**D	CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	68.887	0	68.887
**D	ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	281.300	0	281.300
**D	BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	425.037	0	425.037
**D	FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	894.946	0	894.946
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	12.531	0	12.531
**D	THE HK SAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	781	0	781
**D	VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	310.403	0	310.403
**D	QUALITY EDUCATION FUND	2.710	0	2.710
**D	INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	727.899	0	727.899
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	6.998.359	0	6.998.359
**D	ADVANCE PLANNING LIMITED	4.679	0	4.679
**D	DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	6.022	0	6.022
**D	SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	776.500	0	776.500
**D	STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	102.300	0	102.300
**D	BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	2	0	2
**D	BRIDGEWATER ALL WEATHER SUSTAINABILITY LP	76.526	0	76.526
**D	UPS GROUP TRUST	1.749.393	0	1.749.393
**D	IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	988.357	0	988.357
**D	BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	150.640	0	150.640
**D	ARAGO MAINZER	462.924	0	462.924
**D	FCP VOLTA POCHE ACTIONS	69.806	0	69.806
**D	PROCURA FONDS TAUBE BL ACCOUNT	28.350	0	28.350
**D	LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	1.294.646	0	1.294.646
**D	SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	218.391	0	218.391
**D	LIF-LYXOR SMART CITIES (DR) UC	261.276	0	261.276
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	41.741	0	41.741
**D	LYXOR UCITS ETF SG EUROPEAN QU	1.982.203	0	1.982.203
**D	AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	7.458	0	7.458
**D	CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	767.200	0	767.200
**D	LSV FUNDS PLC	828.400	0	828.400
**D	UI I	180.240	0	180.240
**D	BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	883	0	883
**D	DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	36.472	0	36.472
**D	BLACKROCK ADVANTAGE GLOBAL FUN	17.496	0	17.496
**D	SEI GLOBAL MASTER FUND PLC PA	273.358	0	273.358

Azionisti:

Azionisti in proprio:

807

Teste:

17 Azionisti in delega:

23

790

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	1.528.000	0	1.528.000
**D ERIK STOCK	100	0	100
**D MLC INVESTMENTS MLC LIMITED	1.721.706	0	1.721.706
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	741.467	0	741.467
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	35.285	0	35.285
**D NORCES BANK	20.418.150	0	20.418.150
**D THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	839.300	0	839.300
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	269.530	0	269.530
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	1.006.785	0	1.006.785
**D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	27.960	0	27.960
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	4.983	0	4.983
**D JUPITER MERIAN GLOBAL EQUITY FUND	76.955	0	76.955
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	11.600	0	11.600
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	48.179	0	48.179
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	125.956	0	125.956
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG EUROPE EX UK INDEX FUND	4.435	0	4.435
**D LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	908.284	0	908.284
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	157.150	0	157.150
**D PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	47.352	0	47.352
**D GARD UNIT TRUST	135.428	0	135.428
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	10.930	0	10.930
**D LEGAL & GENERAL ICAY.	154.565	0	154.565
**D VERIDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	139.681	0	139.681
**D VERIDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEXES	522.371	0	522.371
**D STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	163.800	0	163.800
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	14.944	0	14.944
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	88.603	0	88.603
**D MERCY INVESTMENT SERVICES INC	74.789	0	74.789
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	13.765	0	13.765
**D PROGRESS EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	564.015	0	564.015
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	25.912	0	25.912
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	83.369	0	83.369
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	389.724	0	389.724
**D CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	614.258	0	614.258
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	3.326	0	3.326
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	521.953	0	521.953
**D FIREIGHT'S RETIREMENT SYSTEM	310.400	0	310.400
**D SUBOT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	31.000	0	31.000
**D CONSTELLATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES.	16.537	0	16.537
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	183.453	0	183.453
**D LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	766.300	0	766.300
**D LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	2.204.900	0	2.204.900
**D HAWTHORN EQ LLC	130.171	0	130.171
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	41.903	0	41.903
**D EVOVEST GLOBAL EQUITY FUND II L.P.	122.493	0	122.493
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	334.035	0	334.035

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	5.566	0	5.566
**D MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	13.921	0	13.921
**D INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	291.000	0	291.000
**D SUPERANNUAL FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	1.634.300	0	1.634.300
**D MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	103.500	0	103.500
**D LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST...	2.076.000	0	2.076.000
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	153.810	0	153.810
**D CORTEVA AGRISCIENCE DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	75.700	0	75.700
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	19.177	0	19.177
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	5.512.539	0	5.512.539
**D COVENANT HEALTH	107.200	0	107.200
**D ANNE RAY FOUNDATION	144.800	0	144.800
**D MOBIUS LIFE LIMITED	159.878	0	159.878
**D STEELWORKERS PENSION TRUST	399.824	0	399.824
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	1.528.605	0	1.528.605
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	1.745.134	0	1.745.134
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	673.832	0	673.832
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	269.739	0	269.739
**D THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	11.759	0	11.759
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	19.130	0	19.130
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	48.251	0	48.251
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	1.534.758	0	1.534.758
**D MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	146.200	0	146.200
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	2.098	0	2.098
**D HEALTHCARE OF ONTARIO PENSION PLAN TRUST FUND	1.184.046	0	1.184.046
**D ACS 30/70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	0	100
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	197.668	0	197.668
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	543.676	0	543.676
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	239.800	0	239.800
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME...	1.729.220	0	1.729.220
**D THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	307.155	0	307.155
**D CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	416.800	0	416.800
**D MERSEYSIDE PENSION FUND	50.205	0	50.205
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	942.919	0	942.919
**D RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	22.296	0	22.296
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	35.533	0	35.533
**D GLG PARTNERS LP	7	0	7
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND	706.970	0	706.970
**D RPAQ 2015 FUND LP	329.006	0	329.006
**D KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	234.177	0	234.177
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL VALUE ACTIVE PORTFOLIOS L.L.C	1.761	0	1.761
**D LGT SELECT FUNDS	75.125	0	75.125
**D MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	429.874	0	429.874
**D UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	131.813	0	131.813
**D CDIL WHITEHELM CAP LS CR INFS FD	2.911.166	0	2.911.166

Pagina 12

Azionisti: 807 Teste: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
Azionisti in proprio: 17 Azionisti in delega: 790 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	436.901	0	436.901
**D JHF II INT'L SMALL CO FUND	411.108	0	411.108
**D JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	110.423	0	110.423
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	388.904	0	388.904
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	19.519	0	19.519
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	109.798	0	109.798
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	227.238	0	227.238
**D ONEMARKET'S ITALY ICAV	114.212	0	114.212
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	3.299.806	0	3.299.806
**D ILA - RAFIMF	9.037	0	9.037
**D ILA-A-ILSDMH	384.132	0	384.132
**D ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	72.433	0	72.433
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	107.235	0	107.235
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	6.671.044	0	6.671.044
**D THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	11.130.525	0	11.130.525
**D KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	188.277	0	188.277
**D OLD MUTUAL GLOBAL INVESTORS	9.220	0	9.220
**D JUPITER SYSTEMATIC PHYSICAL WORLD FUND	8.645	0	8.645
**D TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	8.441	0	8.441
**D LEGAL & GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	13.309	0	13.309
**D L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 LGIM PMC CSUF(36670) TESCO INDEX EQUITY TSGN (5270	110.478	0	110.478
**D L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	137.126	0	137.126
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS	2.473.702	0	2.473.702
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY	30.644	0	30.644
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	7.576.780	0	7.576.780
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	4.748.877	0	4.748.877
**D BERESFORD FUNDS ICAV	12.665	0	12.665
**D STICHTING PGGM DEPOSITARY	1.894.051	0	1.894.051
**D PGGM SPD -QDMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	420.015	0	420.015
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	2.701	0	2.701
**D SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	10.032	0	10.032
**D CITITRUST LIMITED	32.695	0	32.695
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	7.134	0	7.134
**D INVESCO POWER INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES	251.841	0	251.841
**D VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	871.298	0	871.298
**D UAPF - INVESCO ACTIVE	136.334	0	136.334
**D UNITED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY	78.633	0	78.633
**D MAN GLG DIVERSIFIED EQUITY MASTER	1	0	1
**D GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.	74	0	74
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	162	0	162
**D AQR GLOBAL ALTERNATIVE INVESTMENT OFFSHORE FUND L.P.	52	0	52
**D CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	318	0	318
**D MAN INSIGHT LIMITED	457	0	457
**D CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	283	0	283

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	499	0	499
**D CC&L Q US EQUITY EXTENSION FUND	1.173	0	1.173
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	1	0	1
**D CC&L Q 140/40 FUND.	5.816	0	5.816
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	4.237	0	4.237
**D NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	1	0	1
**D E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	500.001	0	500.001
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAELIS CORPORATE SERVICES LIMITED	3.485	0	3.485
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	25.380	0	25.380
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	6.261	0	6.261
**D PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	9.771	0	9.771
**D AA SSGA ACTIONS EURO	3.461.641	0	3.461.641
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	822.645	0	822.645
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	61.898	0	61.898
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	86.915	0	86.915
**D AMUNDI PATRIMOINE PEA	639.907	0	639.907
**D AMUNDI RESA ACTIONS EUROPE	25.697	0	25.697
**D AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	79.115	0	79.115
**D AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE OPTIM DIV HR	42.738	0	42.738
**D ASSURDIX	107.116	0	107.116
**D CARPIMKO PTES ET MOYENN CAPI C	447.184	0	447.184
**D CONTI INTERNATIONAL	164.500	0	164.500
**D COVEA AQUA	915.660	0	915.660
**D LBPAM 3 MOIS	748.123	0	748.123
**D LBPAM ISR STRATEGIE PEA 1	27.497	0	27.497
**D LMDG SMID CAP	137.152	0	137.152
**D OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	142.094	0	142.094
**D ROPS EURO F	189.093	0	189.093
**D ROPS-SMART INDEX EURO	2.018.816	0	2.018.816
**D VILLIERS OPERA - BFT	562.576	0	562.576
**D AMUNDI FTSE MIB	1.012.196	0	1.012.196
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	883.827	0	883.827
**D AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	5.779	0	5.779
**D AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	3.524	0	3.524
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	260.322	0	260.322
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	36.681	0	36.681
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	30.676	0	30.676
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.040.964	0	1.040.964
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	181.069	0	181.069
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND ACTIVE	132.838	0	132.838
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND BALANCED	141.841	0	141.841
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND DYNAMIC	157.017	0	157.017
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND MODERATE	21.045	0	21.045
**D STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	18.196	0	18.196
**D STICHTING BPL PENSIOEN MANDAT UBS AM LT	334.026	0	334.026
**D VISION FUND-EUROPE CORE	308.179	0	308.179

Pagina 14

Azionisti: 807 Teste: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Azionisti in proprio: 17 Azionisti in delega: 790 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR	14.270	0	14.270
**D ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO	134.875	0	134.875
**D ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO, FI	94.008	0	94.008
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	206.514	0	206.514
**D ACOMEA PMITALIA ESG	700.000	0	700.000
**D EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	31.113	0	31.113
**D EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	1.177	0	1.177
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	598.891	0	598.891
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	2.235.632	0	2.235.632
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	887.415	0	887.415
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	1.352.575	0	1.352.575
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	5.586.962	0	5.586.962
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	138.919	0	138.919
**D ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	11.063.704	0	11.063.704
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	686.678	0	686.678
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	1.583.912	0	1.583.912
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	602.433	0	602.433
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	9.001.783	0	9.001.783
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	1.961.258	0	1.961.258
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	1.066.644	0	1.066.644
**D ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDENDINDEX ETF (CAD-HEDGED)	34.197	0	34.197
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	4.194	0	4.194
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	65.558	0	65.558
**D EURIZON CAP SGR-RENDITA	12.063	0	12.063
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.218.878	0	1.218.878
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	305.967	0	305.967
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	402.372	0	402.372
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	245.914	0	245.914
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	71.811	0	71.811
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	145.772	0	145.772
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.282.893	0	1.282.893
**D REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	317.831	0	317.831
**D THE TRUSTEES OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.743.567	0	1.743.567
**D MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	2.608.300	0	2.608.300
**D MULTISTAR MULTI MANAGER FUNDSPLC	10.801	0	10.801
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	1.229.237	0	1.229.237
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	29.774	0	29.774
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS RETIREMENT SYSTEM	69.700	0	69.700
**D SACHRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT PLAN	1.542.442	0	1.542.442
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	33.856	0	33.856
**D SPDR GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	4.493.098	0	4.493.098
**D SSB-MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	468.080	0	468.080
**D NATIONAL LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	531.303	0	531.303
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	15.137	0	15.137
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	264.673	0	264.673
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	558.775	0	558.775

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome:	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	839.942	0	839.942
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	1.916.160	0	1.916.160
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	38.316	0	38.316
**D EURIZON FUND	1.159.493	0	1.159.493
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	2.250.766	0	2.250.766
**D PEOPLE'S BANK OF CHINA	853.093	0	853.093
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	55.799	0	55.799
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	38.746	0	38.746
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	3.667	0	3.667
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	205.131	0	205.131
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	260.427	0	260.427
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	105.890	0	105.890
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	325.197	0	325.197
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.413.809	0	1.413.809
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	2.420.589	0	2.420.589
**D METALLENTE FONDS PORTFOLIO	193.908	0	193.908
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2025	8.883	0	8.883
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2030	24.136	0	24.136
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2035	39.328	0	39.328
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2040	59.927	0	59.927
**D OSSIAM LUX	141.317	0	141.317
**D ARERO - DER WELTFONDS - ESG	26.775	0	26.775
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	630.345	0	630.345
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	237.285	0	237.285
**D EURIZON INVESTMENT SICAV	33.878	0	33.878
**D EURIZON NEXT 2.0	70.746	0	70.746
**D MFS MERIDIAN FUNDS	26.681	0	26.681
**D M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1	16.779.976	0	16.779.976
**D XTRACKERS	2.866.380	0	2.866.380
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	57.488	0	57.488
**D EPSILON FUND	536.103	0	536.103
**D MONEY MATE MODERAT	12.195	0	12.195
**D MONEY MATE ENTSCLOSSEN	21.105	0	21.105
**D MONEY MATE MUTIG	10.083	0	10.083
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	800.000	0	800.000
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	145.000	0	145.000
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	369.543	0	369.543
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	878.112	0	878.112
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	6.354.056	0	6.354.056
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDSTARS	813.733	0	813.733
**D ALLIANZ EUROPEAN PENSION INVESTMENTS	1.752.061	0	1.752.061
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	33.495	0	33.495
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	28.139	0	28.139
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	12.392	0	12.392
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	118.749	0	118.749
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	81.898	0	81.898

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	521.525	0	521.525
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.730.710	0	1.730.710
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	842.068	0	842.068
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2045	75.088	0	75.088
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2050	90.128	0	90.128
**D PREMIUMMANDAT BALANCE	70.347	0	70.347
**D PREMIUMMANDAT DYNAMIK	140.386	0	140.386
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	58.430	0	58.430
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	135.696	0	135.696
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSORGUNGSFONDS	431.142	0	431.142
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR ARBOR I UI	135.435	0	135.435
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	215.987	0	215.987
**D RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	24.611	0	24.611
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	62.180	0	62.180
**D SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	44.431	0	44.431
**D JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	86.676	0	86.676
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	15.250	0	15.250
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTAKTIEN	98.598	0	98.598
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	219.201	0	219.201
**D CF DIVERSE EQUITY OPPORTUNITIES	192.269	0	192.269
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	622.000	0	622.000
**D THE METHODIST HOSPITAL	619.810	0	619.810
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	117.800	0	117.800
**D SCHWAB INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	335.375	0	335.375
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	2.641.542	0	2.641.542
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.894.791	0	1.894.791
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	76.450	0	76.450
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	64.825	0	64.825
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	227.468	0	227.468
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	236.093	0	236.093
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	899.938	0	899.938
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	12.743.472	0	12.743.472
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	3.687.145	0	3.687.145
**D EMPLOYER FINANCIAL INSURANCE COMPANY	55.632	0	55.632
**D UBS FINANCIAL MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	69.367	0	69.367
**D IAWASGLOBAL GOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	723	0	723
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	232.253	0	232.253
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITYFUND	174.901	0	174.901
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITYFUND	30.304	0	30.304
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDENDFUND	215.579	0	215.579
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	323.534	0	323.534
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	80.787	0	80.787
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	16.962	0	16.962
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	222.770	0	222.770
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	18.464	0	18.464
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	48.566	0	48.566
**D WISDOMTREE ISSUER ICAV			

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONI

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.130.090	0	3.130.090
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.607.694	0	2.607.694
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.501.473	0	1.501.473
**D UBS (IRL) ETF PLC	714	0	714
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 2	182.115	0	182.115
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	487.584	0	487.584
**D PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	2.648.935	0	2.648.935
**D WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	257.845	0	257.845
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	863.693	0	863.693
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	24.305.323	0	24.305.323
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	391.694	0	391.694
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	11.297	0	11.297
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	924	0	924
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	2.385.021	0	2.385.021
**D THE BANK OF KOREA	155.658	0	155.658
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	177.472	0	177.472
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	2.805	0	2.805
**D HONG KONG HOUSING AUTHORITY	37.531	0	37.531
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	7.666.604	0	7.666.604
**D PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	75.634	0	75.634
**D PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	235.806	0	235.806
**D PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	19.748	0	19.748
**D MERCER QIF FUND PLC	414.443	0	414.443
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	272.618	0	272.618
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	7.253	0	7.253
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	295.976	0	295.976
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	729.948	0	729.948
**D MD INTERNATIONAL VALUE FUND	91.400	0	91.400
**D MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	153.300	0	153.300
**D BAYERNINVEST KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH FOR BAYERNINVEST BAY 1-FONDS	22.810	0	22.810
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	382.357	0	382.357
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	87.243	0	87.243
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV	23.574	0	23.574
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE	1.192.369	0	1.192.369
**D AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET	57.769	0	57.769
**D AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM	1.643.319	0	1.643.319
**D AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS	2.712.222	0	2.712.222
**D MPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	982.286	0	982.286
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	591.020	0	591.020
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	92.627	0	92.627
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	212.255	0	212.255
**D RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLIC	61.895	0	61.895
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	857.155	0	857.155
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	494.411	0	494.411
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	8.510	0	8.510
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	226.709	0	226.709

Pagina 18

Azionisti: 807 Teste: 23 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
Azionisti in proprio: 17 Azionisti in delega: 790 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	1.022.274	0	1.022.274
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	329.629	0	329.629
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	31.760	0	31.760
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	20.296	0	20.296
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	84.860	0	84.860
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	10.585	0	10.585
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.868	0	1.868
**D FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	274.500	0	274.500
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	3.204	0	3.204
**D US LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND	2.418.096	0	2.418.096
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	869.020	0	869.020
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	412.275	0	412.275
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	123.495	0	123.495
**D ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.266.100	0	1.266.100
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	76.747	0	76.747
**D FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	18.238	0	18.238
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	437.754	0	437.754
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	9.372	0	9.372
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST-FRANKLIN LIBERTYQ INT'L EQUITY HEDG	220.588	0	220.588
**D FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	18.467	0	18.467
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	5.404	0	5.404
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	8.220	0	8.220
**D LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	494.700	0	494.700
**D FEG SELECT, LLC	31.875	0	31.875
**D MERCER FFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	152.727	0	152.727
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	139.300	0	139.300
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	2.053.835	0	2.053.835
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	42.795	0	42.795
**D XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	188.364	0	188.364
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	77.405	0	77.405
**D AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	101.500	0	101.500
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	309.755	0	309.755
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.449.381	0	1.449.381
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.575	0	46.575
**D CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	27.500	0	27.500
**D CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	49.035	0	49.035
**D CENTURY FUND OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	455.442	0	455.442
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	383.634	0	383.634
**D JPMORGAN CHASE & CO. AS TRUSTEE OF JPMORGAN GLOBAL SMALLER COMPANIES UNIT TRUST	131.532	0	131.532
**D JPMORGAN CHASE & CO. AS TRUSTEE OF JPMORGAN GLOBAL SMALLER COMPANIES UNIT TRUST	31.930	0	31.930
**D JPMORGAN CHASE & CO. AS TRUSTEE OF JPMORGAN GLOBAL SMALLER COMPANIES UNIT TRUST	17.964	0	17.964
**D JPMORGAN CHASE & CO. AS TRUSTEE OF JPMORGAN GLOBAL SMALLER COMPANIES UNIT TRUST	17.825	0	17.825
**D JPMORGAN CHASE & CO. AS TRUSTEE OF JPMORGAN GLOBAL SMALLER COMPANIES UNIT TRUST	173.250	0	173.250
**D JPMORGAN CHASE & CO. AS TRUSTEE OF JPMORGAN GLOBAL SMALLER COMPANIES UNIT TRUST	479.734	0	479.734
**D JPMORGAN CHASE & CO. AS TRUSTEE OF JPMORGAN GLOBAL SMALLER COMPANIES UNIT TRUST	846.217	0	846.217
**D JPMORGAN CHASE & CO. AS TRUSTEE OF JPMORGAN GLOBAL SMALLER COMPANIES UNIT TRUST	115.280	0	115.280

Pagina 19

Azionisti:	807	Teste:	23	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
Azionisti in proprio:	17	Azionisti in delega:	790	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
				RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 2. Destinazione utile esercizio 2023 e distribuzione dividendo

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	48.045	0	48.045
**D AII ALLIANZ BEST STYLES GLOBAL AC EQUITY FUND	156.533	0	156.533
**D CT DIVERSIFIED MONTHLY INCOME FUND	6.635	0	6.635
**D COLUMBIA THREADNEEDLE (UK) ICVCIII - CT UNIVERSAL MAP INCOME FUND	4.519	0	4.519
**D MG INVESTMENT FUNDS (10) MG GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.239.149	0	5.239.149
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	23.088	0	23.088
**D NATWEST ST JAMES'S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	394.001	0	394.001
12125 PERI GIUSEPPE	10.000	10.000	0
12177 CAVALLINI MAURIZIO	10.200	10.200	0
12318 SBARDOLINI TIZIANO	69.560	58.000	11.560
12543 FOGLIATA GIACOMO	0	0	0
RL* COGEME - SERVIZI PUBBLICI LOCALI S.P.A.	39.019.986	39.019.986	0
6932 PETRERA MICHELE	1.000	0	1.000
7080 BONFARDINI GIUSEPPE	80.000	80.000	0
7181 GILBERTI GIANFAUSTO	4.054	4.054	0
8184 DABRASSI LEONARDO	36.000	36.000	0
8235 BACCAGLIONI MARCO	0	0	0
DE* COMUNE DI BRESCIA	783.226.321	0	783.226.321
8243 CAMMARATA ROBERTO	11.200	0	11.200
8693 CARNEVALI PIERANGELO	20.000	20.000	0
8806 COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI	0	0	0
*** GATTI MARCO	31.000	0	31.000
**D PREVIDENZA COOPERATIVA	10.451	0	10.451
**D COMUNE DI VARESE	9.983.170	0	9.983.170
**D FONDO SCUOLA ESPERO - CRESCITA	261.232	0	261.232
**D ARCO FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE	167.068	0	167.068
**D FONDO PENSIONE BYELOS	170.700	0	170.700
**D FONDO GOMMA PLASTICA	496.135	0	496.135
**D INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	59.068.110	0	59.068.110
*** GHILARDI MAURO	35.000	0	35.000
8923 CONTE EMMANUEL	0	0	0
DE* COMUNE DI MILANO	783.226.321	0	783.226.321
8983 FRANCESCHINI DANIELE	5.000	5.000	0
Totale voti	2.219.666.254		
Percentuale votanti %	99,980778		
Percentuale Capitale %	70,850091		

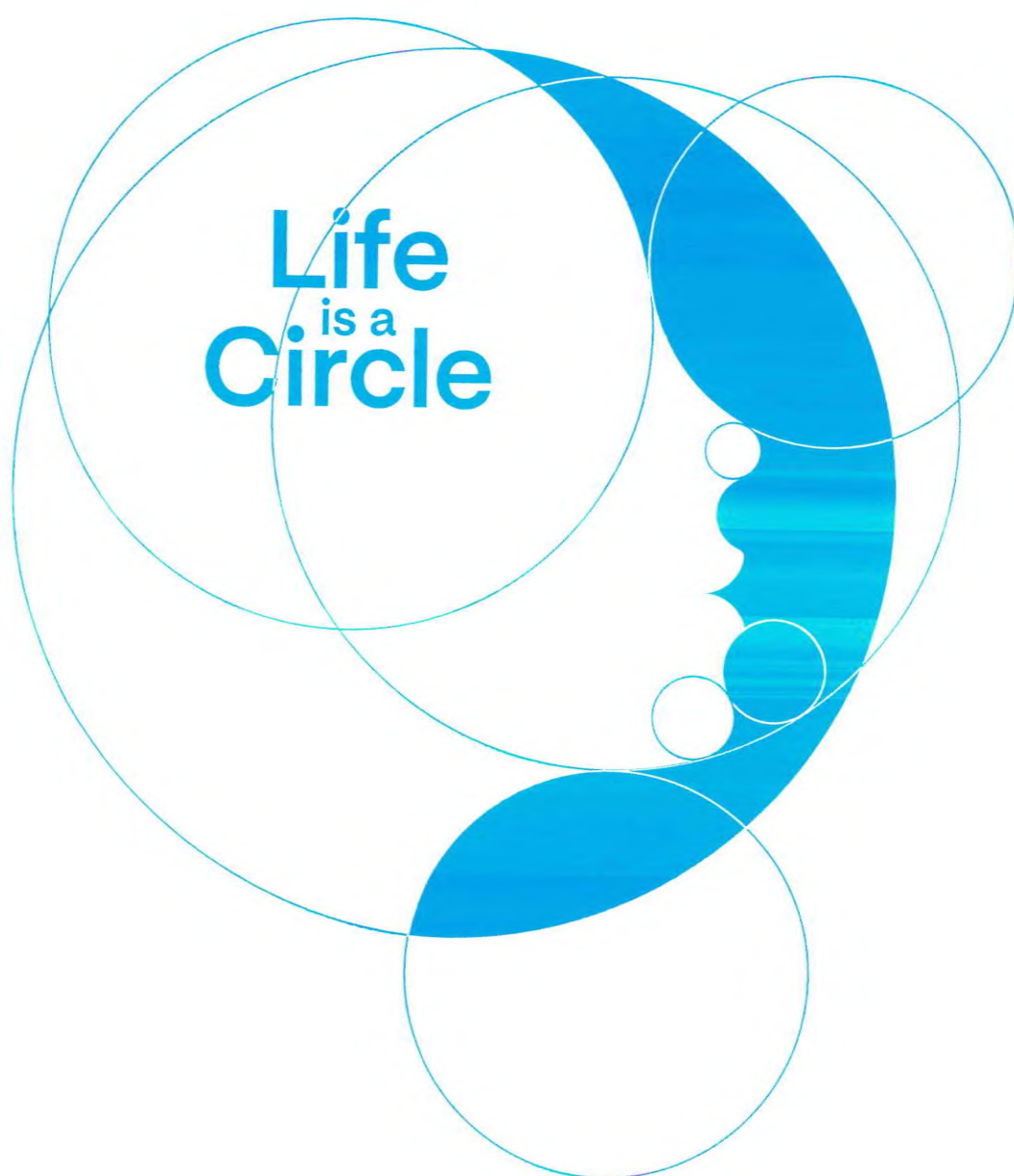
NOTA CORREZIONE DEL 9/4/2024

Si procede alla ripubblicazione della Relazione sulla Remunerazione 2024 in quanto la versione precedentemente pubblicata in data 28/03/2024 conteneva alcuni refusi materiali alle pagine 56 e 58, sostanzialmente dovuti alla mancanza dei valori sulla colonna "Benefici non monetari" che - considerando complessivamente tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale - ammontano a circa 3.500 euro.

Con l'occasione è stato sistemato anche un refuso grafico nella Figura 22 di pagina 43.

Milano, 9 Aprile 2024

A handwritten signature, likely of the notary, consisting of stylized letters.



2024
Relazione
sulla Remunerazione



Relazione sulla Remunerazione 2024

Il presente documento è consultabile sul sito
gruppoa2a.it



A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized "R" followed by a flourish.

Indice



Introduzione	4
Lettera della Presidente	4
Premessa	6
Inquadramento normativo	8
Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A	9
Principali novità e sintesi della Politica di Remunerazione 2023	10
Sintesi delle componenti della retribuzione	17
Disclosure remunerazioni (payratio)	20
Deroghe alla Politica di Remunerazione	23

Prima Sezione

Politica di Remunerazione 2024 24

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti	24
b. Principi della Politica di Remunerazione	33
b1. Premessa: condizioni di lavoro dei dipendenti	33
b2. Principi della Politica di Remunerazione	35
c. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione	36
c1. Premessa	38
c2. Remunerazione dei Componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente e Amministratore Delegato	37
c3. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione	36
c4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale	38
c5. Remunerazione dei Dirigenti Strategici	43
c6. Collegio Sindacale	45
c7. Benefici non monetari	45
c8. Trattamenti in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro	45
c9. Differimento nelle componenti cash e clausole di claw-back e malus	47
c10. Benchmark di altre società sulle politiche retributive	47



Seconda Sezione

Attuazione della Politica di Remunerazione 2023 48

Confronto tra la variazione annuale delle remunerazioni, dei risultati della società e della remunerazione dei dipendenti	49
Componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Amministratore Delegato	52
Componenti del Collegio Sindacale	52
Amministratore Delegato	52
Direttore Generale	53
Dirigenti Strategici	55



Introduzione

Lettera della Presidente



"Quando l'energia si prende cura del tuo mondo, la vita è più azzurra."

Susanna Dorigoni

Gentili azioniste e azionisti: nella mia qualità di nuova Presidente del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, sono lieta di presentarvi la relazione di AZA sulla politica in materia di remunerazione per il 2024 e sui compensi corrisposti nel 2023.

Ho assunto questo incarico lo scorso 11 maggio 2023 e, anche grazie all'impostazione data dal precedente Comitato - che ringrazio sentitamente per il prezioso lavoro svolto e per l'attento passaggio di consegne - ho avuto modo di inserirmi in un ambiente accogliente, denso di competenze e in forte crescita sul fronte culturale ed economico. I risultati 2023 dimostrano l'efficacia di un modello di business equilibrato, ben diversificato e attento al corretto bilanciamento tra qualità dell'offerta, efficienza operativa, innovazione e coerenza etica. Sono entrata in un Gruppo attento al benessere e alla soddisfazione delle proprie persone, allo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo e sostenibile. Grazie a questo distintivo DNA di AZA, il Comitato, già nel corso del 2023, è riuscito a ottenere alcuni rilevanti risultati di seguito sintetizzati:

• l'introduzione, per la prima volta nella storia del Gruppo AZA, e in conformità con le best practice nazionali ed internazionali, di meccanismi di incentivazione di lungo periodo (Long Term Incentive, LTI) per una popolazione selezionata

di manager che rivestono un ruolo chiave, con l'obiettivo di allineare gli interessi dei beneficiari a quelli degli azionisti e al Piano Strategico di AZA nella sua integralità, legando la relativa remunerazione alla performance economica e ESG del Gruppo nel medio-lungo periodo, e seguendo, al contempo, logiche di attraction e retention di professionalità elevate;

• l'aumento del peso degli obiettivi ESG sia negli incentivi di breve termine (MBO), con peso della componente ESG pari al 25% per Dirigenti Strategici e al 19% per l'Amministratore Delegato-Direttore Generale, sia negli incentivi di lungo periodo (LTI), con peso della componente ESG pari al 30% per tutti i destinatari;

• l'avvio del nuovo processo di MBO in bonus pool per la popolazione non dirigenziale, al fine di massimizzare il coinvolgimento del middle management nel raggiungimento degli obiettivi del piano di AZA e rafforzare il relativo livello di fidelizzazione;

• l'analisi sul benchmark relativo ai compensi dei componenti del Comitato Endoconsigliari, stabiliti da circa 10 anni, per garantire una corretta ed equa retribuzione rispetto alle evidenze di mercato e assicurare un corretto posizionamento rispetto ai nostri peer;

• l'enfaticizzazione della stretta correlazione tra la Politica di Remunerazione e il Piano Strategico con riferimento agli obiettivi economico-finanziari e agli obiettivi ambientali, sociali e di governance resi maggiormente pervasivi per una crescente parte della popolazione aziendale soggetta a meccanismi di incentivazione variabile;

• l'ulteriore evoluzione del livello di disclosure della Relazione, con l'obiettivo di comunicare in modo completo, chiaro e trasparente a tutti gli stakeholder i principi sui quali si fondano la nostra politica retributiva e i sistemi e i processi che la governano.

Le principali novità che proponiamo di introdurre nella politica di remunerazione da realizzarsi a partire dal 2024 riguardano invece:

• un ulteriore rafforzamento del collegamento tra i sistemi retributivi incentivanti e gli obiettivi ESG, con particolare riferimento a quello di decarbonizzazione, in linea con l'evoluzione del contesto normativo europeo e con i trend emergenti a livello internazionale;

• l'evoluzione e l'assimilamento del processo di assegnazione e consuntivazione dell'MBO ai Dirigenti, con l'ambizione di renderlo sempre più meritocratico (pay for performance), data driven e allineato alla strategia aziendale comunicata tramite il Piano Strategico, il Piano di Sostenibilità e la People Strategy;

• l'introduzione, come pionieri nel nostro settore di business, di meccanismi di coinvolgimento con differimento e conversione di una parte o della totalità della remunerazione variabile in azioni AZA e attribuzione conseguente di ulteriori azioni (rapporto 1m) da parte della Società, al fine di rafforzare l'allineamento degli interessi del management a quelli degli azionisti e attuare un concreto coinvolgimento dei dipendenti nella strategia aziendale;

• il consolidamento delle azioni di comunicazione e sensibilizzazione sul territorio su temi cari e core per AZA Life Company, al fine di contribuire al raggiungimento, almeno a livello nazionale, dei Sustainable Development Goals (SDG) che 193 Paesi membri dell'ONU si sono impegnati a rispettare;

• una costante tensione al miglioramento e all'evoluzione dei flussi di coordinamento

tra il Comitato per le Nomine e le Remunerazioni e il Comitato ESG e Rapporti con i Territori, al fine di ottimizzare le sinergie tra i due ambiti di specifica competenza, e rendere sempre più virtuose le attività svolte in ambito ESG, in un contesto dove, per mission stessa, gli obiettivi di performance di AZA e dell'intero Gruppo sono fisiologicamente classificabili come ESG;

• un concreto supporto all'evoluzione del modello genitoriale italiano tramite importanti investimenti economici tangibili e fruibili sia dai diretti interessati, sia da chi si accinge ad affrontare o rinnovare questa "esperienza" che ci auspichiamo possa essere da traino e stimolo per altre aziende.

Per il continuo miglioramento della nostra Politica di Remunerazione è stato e sarà fondamentale il dialogo costante, aperto e intenso tra la Società e i suoi azionisti, la volontà del Comitato di ascoltare, raccogliere e valutare puntualmente gli stimoli offerti dagli investitori fa parte di un processo strutturato di governance che prevede cicli di engagement periodici con gli investitori istituzionali e i proxy advisor, nonché l'esame post assembleare dei risultati di voto.

Il mio impegno, insieme a quello delle strutture aziendali, si sta concretizzando in una ancora maggiore, rispetto al passato, interazione con proxy advisor, investitori e tutti gli stakeholder per creare un dialogo stabile e costruttivo rispetto ai temi trattati nella nostra politica retributiva. Ringraziando il Vicepresidente Giovanni Comboni e la Consigliera Elisabetta Pistis, nonché il Collegio Sindacale, che hanno generosamente prestato al Comitato la propria costante disponibilità, professionalità, passione ed esperienza, confido nel vostro sostegno alle proposte individuate e vi ringrazio, anche a nome del Consiglio, per l'adesione che vorrete esprimere alla Politica sulla Remunerazione proposta con tutta la nostra "energia" per il nuovo anno.

La Presidente del Comitato
per la Remunerazione e le Nomine
Susanna Dorigoni



Premessa

La **Politica di Remunerazione del Gruppo A2A** (di seguito anche il **"Gruppo"**) è adottata dal Consiglio di Amministrazione, previa istruttoria e su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ed è definita in coerenza con la strategia di business, con il modello di governance implementato e con gli orientamenti del Codice di Corporate Governance delle Società Quotate.

La **Politica di Remunerazione** (di seguito anche la **"Politica"**) di A2A S.p.A. (di seguito anche la **"Società"** o **"A2A"**) è finalizzata a:

- promuovere il perseguimento degli obiettivi aziendali, del successo sostenibile e il miglioramento dei risultati nel medio-lungo periodo;
- perseguire la creazione di valore per tutti gli stakeholder di Gruppo (azionisti, dipendenti, fornitori, clienti, comunità locali);
- incentivare responsabilità, azioni e comportamenti verso obiettivi predeterminati, misurabili e coerenti con il Piano Strategico ed il Piano di Sostenibilità di Gruppo;
- attrarre, trattenere e motivare persone dotate di elevate qualità professionali, favorendo il commitment delle risorse chiave;
- rafforzare il senso di appartenenza e il "lavoro di squadra" del Management aziendale;
- stimolare azioni e comportamenti rispondenti ai valori di Gruppo, nel rispetto dei principi di inclusione e diversità, pari opportunità, meritocrazia e equità, così come previsti dal Codice Etico di A2A.

La mission di A2A è essere una Life Company che mette a disposizione della comunità e dei clienti in tutto il Paese, servizi che sono parte della quotidianità e che possono contribuire concretamente al futuro sostenibile delle nuove generazioni.

A2A promuove la visione di un mondo più pulito, rispettoso dell'ambiente, dei territori e delle persone. Con il suo modello di business unico nel panorama delle Utilities italiane, crea sinergie industriali tra le filiere dell'energia, dei rifiuti e dell'acqua: economia circolare e transizione energetica si integrano sviluppando una visione integrata tra Business Unit e Corporate.

A2A si impegna in un dialogo quotidiano con i territori, le istituzioni locali e nazionali, le associazioni, i cittadini e i clienti, per rinnovare costantemente le infrastrutture e proporre servizi innovativi.

Nel lungo periodo, A2A ha scelto di porre obiettivi ESG (Environmental, Social, Governance) al centro del Piano Strategico al 2035, nella strategia aziendale, circa il 75% degli investimenti in arco piano sarà ammissibile alla Tassonomia Europea.

In tale ottica si contestualizza il legame tra strategia aziendale e meccanismi di rewarding: l'approccio di A2A alla remunerazione variabile abbraccia infatti un concreto ampio di performance, con obiettivi finalizzati a generare profitto e sostenibilità economica

finanziaria, unitamente ad impatti positivi su tutti gli stakeholder di riferimento (azionisti, dipendenti, fornitori, clienti, comunità locali), confermando altresì una solida e prudente gestione dei rischi; inoltre, il modello di remunerazione variabile di A2A mira a valorizzare ed incentivare la coesione e la collaborazione tra le persone e le strutture organizzative attraverso *Key Performance Indicators* trasversali e per tramite di un processo di assegnazione trasparente e condiviso, stimolando altresì – con specifici obiettivi – inclusione e pari opportunità.

Alla definizione della **Politica** – quale processo trasparente e strutturato, in coerenza con le indicazioni normative e le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance – concorrono vari organismi di governance aziendali, che vedono coinvolti, oltre ai Soci riuniti in Assemblea, il Consiglio di Amministrazione di A2A, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, il Comitato ESG e Rapporti con i Territori, e l'ove si renda necessario il Comitato Parti Correlate e il Comitato Controllo e Rischi.

La presente Relazione sulla **Politica** in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (di seguito anche **"Relazione"**) approvata in data 11 marzo 2024

Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attuazione
della **Politica** di
Remunerazione
2024

dal Consiglio di Amministrazione (di seguito anche **"CdA"**) di A2A S.p.A., su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine (di seguito anche **"Comitato"**), è stata redatta nel rispetto della Direttiva (UE) 2017/828 – Shareholder Rights Directive II (SHRD II), ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. 58/1998 in ultimo modificato il 22 dicembre 2021 (Testo Unico della Finanza, o TUF), in conformità all'art. 84-quater del Regolamento Emittenti che ha recepito le modifiche di cui alla Delibera 242144 del 22 dicembre 2021 e al Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. (di seguito anche **"Codice di Corporate Governance"**), nonché delle disposizioni contenute nella delibera CONSOB n. 21624 del 10 dicembre 2020 (Modifiche al regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate e al regolamento recante norme d'attuazione del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, in materia di mercati, e successive modificazioni) in materia di trasparenza delle remunerazioni degli Amministratori nelle società quotate.

La Relazione è articolata in due sezioni sulle quali l'Assemblea dei Soci è chiamata ad esprimersi; ai sensi dell'art. 123-ter comma 3-ter e comma 6 del TUF, la Prima Sezione è sottoposta al voto vincolante, mentre la Seconda Sezione è sottoposta al voto consultivo, non vincolante.

In particolare:

• La **Prima Sezione** illustra:

- la politica adottata da A2A e dalle società da essa controllate in materia di remunerazione dei Componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche (di seguito anche **"Dirigenti Strategici"** o **"DIRS"**) e dei Componenti degli Organi di Controllo; fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 del Codice Civile;

- le procedure adottate per la predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della politica di remunerazione nonché gli organi e i soggetti coinvolti;

• La **Seconda Sezione** illustra:

- in forma analitica e nominativa, i compensi corrisposti nell'esercizio 2023 ai Componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, ai membri del Collegio Sindacale e al Direttore Generale, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e dalle società controllate / collegate;

- in forma analitica e aggregata, i compensi corrisposti nell'esercizio 2023 ai Dirigenti Strategici, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, da A2A e dalle società controllate/collegate.

Al sensi dell'art. 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti, la Relazione riporta, in apposite tabelle i dati relativi alle partecipazioni detenute, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, da:

- Componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale, Direttore Generale e Dirigenti Strategici;
- Coniugi non legalmente separati e figli minori dei Componenti del Consiglio di Amministrazione, membri del Collegio Sindacale, Direttore Generale e Dirigenti Strategici.

Le informazioni fornite nella presente Relazione sono riferite, salva diversa indicazione, al 11 marzo 2024, data della sua approvazione da parte di Consiglio di Amministrazione di A2A.

La presente Relazione è resa disponibile al pubblico presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato Info al indirizzo www.info.it, presso la sede della Società sita in Brescia, via Lamarmora 230 e sul sito internet www.gruppoa2a.it (sezione "Investitori" - "Governance" - "Assemblee"), almeno 21 giorni prima della data dell'Assemblea dei Soci chiamata ad esprimersi, con deliberazione vincolante, sulla Prima Sezione del medesimo documento e, con deliberazione non vincolante, sulla Seconda Sezione del medesimo documento (in ottemperanza alla normativa vigente).

Inquadramento normativo

La normativa, in costante evoluzione, traccia un sempre più stretto legame tra la strategia aziendale, la politica retributiva e le sue ricadute in termini di risultati aziendali.

La Direttiva (UE) 2017/828 o Shareholder Rights Directive II, incoraggiando l'impegno a lungo termine degli azionisti, contiene, tra le altre, regole volte al miglioramento della disclosure e a una maggiore trasparenza procedurale con riferimento alla remunerazione degli amministratori delle società quotate.

Su altro fronte, il Regolamento Emittenti più volte integrato in questi anni dalla Consob ha previsto – tra l'altro – l'introduzione di analisi che mettono a confronto, nel tempo, remunerazione dei vertici, performance aziendale e remunerazione media dei dipendenti.

Gli schemi di disclosure si applicano alla presente Relazione, in ossequio alle citate previsioni con riferimento alle due Sezioni ed in particolare:

- con riferimento alla Prima Sezione vi è, inter alia, l'inclusione delle informazioni sulla politica di remunerazione degli organi di controllo e vengono descritte analiticamente le informazioni riguardanti i criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance e le informazioni attinenti alla politica per i trattamenti di fine rapporto o canoni;
- con riferimento alla Seconda Sezione, vi è l'indicazione degli obiettivi di performance raggiunti in confronto a quelli assegnati, le eventuali deroghe alla politica in presenza di circostanze eccezionali nonché i confronti fra le variazioni annuali delle remunerazioni, dei risultati della società e della remunerazione dei dipendenti.

Sistema di governance e assetto organizzativo di A2A

Con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022 (Assemblea degli Azionisti del 28 aprile 2023) si è concluso il mandato dell'organo amministrativo precedentemente in carica (2020-2022).

L'Assemblea degli Azionisti di A2A S.p.A., tenutasi il 28 aprile 2023, ha nominato per tre esercizi (2023-2025), con il meccanismo del voto di lista, un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 Componenti e un Collegio Sindacale costituito da 3 Componenti effettivi e 2 Componenti supplenti, determinando, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annuali spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione e di Componente del Collegio Sindacale.

Quanto indicato nel presente documento illustra pertanto la Politica approvata dal Consiglio di Amministrazione in carica alla data di pubblicazione e sarà concretamente implementata nel corso dell'esercizio 2024.

Il 2 maggio 2023 il Consiglio di Amministrazione ha nominato il Direttore Generale Renato Mazzoncini quale Amministratore Delegato della Società.

Per effetto delle dimissioni comunicate in data 28 luglio 2023 dal Presidente Marco Emilio Angelo Patuano, il Consiglio di Amministrazione nella riunione dell'11 ottobre 2023 ha cooptato, ai sensi degli artt. 18 dello Statuto sociale vigente e 2386 Codice Civile, il Signor Mario Gualtiero Francesco Motta quale Consigliere in carica fino alla successiva Assemblea ed ha nominato Presidente il Signor Roberto Tasca.

L'Assemblea degli Azionisti di A2A S.p.A., tenutasi il 29 novembre 2023, ha nominato il Signor Mario Gualtiero Francesco Motta Consigliere della Società con scadenza del mandato all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

La tabella di seguito riporta la composizione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale alla data della presente Relazione.

Figura 1 Consiglio di Amministrazione

Presidente	Roberto Tasca		
Vice-Presidente	Giovanni Comboni		
Amministratore Delegato e Direttore Generale	Renato Mazzoncini		
Componenti	Elisabetta Cristiana Bombana Vincenzo Casello Maria Elisa D'Amico	Susanna Dongiori Pisapia Lavini Mario Motta	Elisabetta Pletti Mara Grazia Spensanz Alessandro Zunino

Figura 2 Collegio Sindacale

Presidente	Silvia Muzi	
Sindaci	Effettivi Maurizio Dallochio Chiara Segala	Supplenti Vieri Chimenti Patrizia Lucia Maria Riva



Handwritten signature.

L'attuale Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'istituzione, al proprio interno, di quattro Comitati.

Nella composizione dei Comitati il Consiglio di Amministrazione ha tenuto conto dei requisiti di indipendenza e delle caratteristiche di professionalità dei Consiglieri, in modo che ciascun Comitato fosse costituito da membri la cui competenza e professionalità risultasse adeguata e valorizzata rispetto ai compiti attribuiti al Comitato.

I Comitati Controllo e Rischi, Remunerazione e Nomine e ESG e Rapporti con i Territori hanno funzioni principalmente propositive nei confronti del Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato Pari Correlate è incaricato di svolgere le funzioni previste dalla normativa Consob di riferimento e dall'apposita procedura per la disciplina delle operazioni con parti correlate.

Il Consiglio ha, inoltre, stabilito che la funzione Internal Audit riporti funzionalmente al Vice Presidente Giovanni Comboni.

Nella tabella che segue è riportata la composizione dei Comitati alla data della presente Relazione.

Figura 3  Comitati Endoconsiliari

Comitato Controllo e Rischi	Alessandro Zunino (Presidente) Eliabetta Bombana Mano Motta Maria Grazia Speranza
Comitato per la Remunerazione e le Nomine	Susanna Congoni (Presidente) Giovanni Comboni Eliabetta Pisto
Comitato ESG e Rapporti con i Territori	Roberto Tascia (Presidente) Vincenzo Carullo Fabio Lavi Eliabetta Pisto
Comitato Pari Correlate	Vincenzo Carullo (Presidente) Maria Elisa D'Amico Maria Grazia Speranza

Principali novità e sintesi della Politica di Remunerazione 2023

Nel corso del 2022 e del 2023 A2A ha svolto un'approfondita analisi circa le politiche e gli schemi di remunerazione che meglio potessero applicarsi alla Società, tenuto conto anche del mercato di riferimento e dei peers.

L'analisi ha condotto alla decisione di introdurre una componente di remunerazione variabile a lungo termine (di seguito "Long Term Incentive" o "LTI") finalizzata ad:

- allineare gli interessi dei beneficiari a quelli degli azionisti e con il Piano Strategico di A2A, nella sua integrità;

- legare la remunerazione dei beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi di A2A, ai risultati economici conseguiti dalla Società e al

raggiungimento di obiettivi specifici prefissati di medio-lungo periodo.

- rafforzare, consolidare e sviluppare i principi chiave in materia di remunerazione già adottati, anche in considerazione degli elementi evidenziati rispetto ai voti espressi nell'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2023;

- garantire che le evoluzioni su temi ESG (Environmental, Social, Governance), anche in ottica non finanziaria reporting, trovino uno strumento che stimoli il management al raggiungimento di detti obiettivi;

- nonché, ribilanciare il pay-mix retributivo (variabile vs fisso), fornendo anche alla società uno strumento retributivo utile all'attraction e alla retention delle risorse chiave.

L'introduzione del LTI è stata discussa, approvata dal Consiglio di Amministrazione e illustrata nella Relazione sulla Remunerazione, tanto per l'anno 2022 quanto per il 2023, tuttavia:

- nel 2022, come da approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 marzo 2022, in considerazione del contesto geopolitico e delle sue possibili ed eventuali ripercussioni sul business, l'implementazione del Piano LTI è stata rimandata a un momento di maggior chiarezza, previa approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci;

- nel 2023, il Consiglio di Amministrazione, come da approvazione nella seduta del 16 marzo 2023, ha ritenuto opportuno attendere, per l'implementazione, condizioni di maggior stabilità del contesto di mercato energetico e delle forniture, in quello specifico periodo dell'anno ancora eccessivamente soggette ad estrema volatilità dei prezzi dovuta a variabili esogene e non facilmente prevedibili.

Nelle settimane successive al suo insediamento il Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea dei Soci il 28 aprile 2023, consapevole dell'importanza di introdurre un sistema di incentivazione a lungo termine ha affidato al Comitato per la Remunerazione e le Nomine il compito di riavviare le analisi e completare l'istruttoria, al fine di sottoporlo all'approvazione dell'Assemblea dei Soci entro l'anno 2023.

A fronte del mandato ricevuto, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha riesaminato le caratteristiche del Piano LTI approvato il 16 marzo 2023 dal precedente Consiglio di Amministrazione, proponendo i limiti aggiornamenti agli indicatori, nell'ambito degli obiettivi di performance individuati dal Piano LTI, nonché all'ammontare – in termini di percentuale della RAL – attribuibile ai beneficiari del Piano LTI, avuto riguardo ai Dirigenti Strategici.

- Piano LTI approvato dal Consiglio di Amministrazione il 16 marzo 2023 prevedeva tre distinti indicatori:

- Ebitda (Earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization) Cumulato 2023 – 2025 del Gruppo A2A - peso 35%;

- Posizionamento del Total Shareholder Return (di seguito "TSR") A2A rispetto ad un peer group composto da: Acea, Enel, Eni, Erg, Hera, Iren, Italgas, Prysmian, Saipem, Snam e Terna - peso 35%;

- KPI (Key Performance Indicator) ESG Composito - peso 30%.

Ricependo le osservazioni di alcuni proxy/investitori sulla presenza dell'indicatore Ebitda, tanto nell'ambito degli obiettivi individuati dal Piano LTI quanto nel MBG (Management by Objectives, di seguito anche "Short Term Incentive"), il Consiglio di Amministrazione di A2A, in data 19 ottobre 2023, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e sentito il Collegio Sindacale, ha deciso di sostituire tale indicatore con il Cash Flow Operativo Cumulato 2023 – 2025 del Gruppo A2A, che consente, tra l'altro, di intercettare anche aspetti finanziari della gestione aziendale.

Il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, nel lavoro istruttorio, ha anche riesaminato il KPI ESG Composito. Rispetto al Piano LTI approvato dal Consiglio di Amministrazione del 22 marzo 2022, come descritto nella Relazione 2023, tale KPI era già stato aggiornato, passando da un indicatore singolo sull'incremento della capacità installata da fonti rinnovabili (peso 20%) ad un obiettivo composito (con peso 30%) rappresentativo di sette obiettivi progettuali di sostenibilità trasversali a tutti i business di A2A.

¹ Cash Flow Operativo: parametro finanziario che fornisce una misura in merito alla capacità del Gruppo di generare cassa, prima dell'impatto delle capex/M&A e dei dividendi. È determinato da EBITDA ("Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization") meno la variazione del CCN ("Capitale Circolante Netto") e delle altre attività a passività, le imposte, gli oneri finanziari e l'utilizzo dei fondi.

In particolare, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha valutato l'opportunità di inserire un ulteriore indicatore con focus sulla riduzione delle emissioni, prevedendo che lo stesso – per la tipologia di business di A2A – sia da prevedersi esclusivamente con riferimento al MBO.

Inoltre, il piano LTI prevedeva un meccanismo di contenimento degli effetti economici del LTI stesso, andando a rivedere (in proporzione 3:1) il grant LTI/ MBO per alcuni Dirigenti Strategici.

Su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e sentito il Collegio Sindacale, il Consiglio di Amministrazione di A2A ha approfonditamente discusso il meccanismo sopra-esposto nonché gli effetti gestionali di una sua applicazione, proponendo – per i Dirigenti Strategici – una soluzione che consente il contenimento del costo di introduzione del LTI non già attraverso la riduzione del MBO bensì mediante la riduzione in termini percentuali sulla RAL, e conseguentemente dell'ammontare del LTI assegnato. Per i Dirigenti Strategici le % dell'importo LTI assegnato sono state ridotte da 30% a 28% della RAL.

Per quanto riguarda l'Amministratore Delegato – Direttore Generale è stato invece svolto un approfondito benchmark di mercato selezionando un panel di aziende confrontabili con A2A per caratteristiche qualitative (tipologia di business e

struttura dell'azionariato) e dimensionali (market cap, ricavi e numero di dipendenti)² in esito al quale, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di:

- mantenere il meccanismo di riduzione del MBO a fronte dell'introduzione di un LTI;
- definire un pacchetto retributivo complessivo inferiore ai valori mediani del panel di riferimento.

Il Consiglio di Amministrazione, ritenendo le proposte di modifica congrue, le ha approvate in data 19 ottobre 2023. Il Piano LTI approvato dal Consiglio di Amministrazione il 19 ottobre 2023 e dalla Assemblea dei Soci del 29 novembre 2023 prevede tre distinti indicatori:

- Cash Flow Operativo Cumulato 2023 – 2025 del Gruppo A2A³, calcolato su base triennale confrontando il consuntivo con quanto previsto a budget - peso 35%;
- Posizionamento del Total Shareholder Return (di seguito "TSR") A2A rispetto ad un peer group composto da: Acea, Enel, Eng, Hera, Iren, Italgas, Prysmian, Saipem, Snam e Terna - peso 35%;
- KPI (Key Performance Indicator) ESG Composito - peso 30%.

Complessivamente la politica di Remunerazione si sviluppa quindi secondo quanto di seguito illustrato.



2. Il panel di aziende utilizzato per il confronto retributivo di A2A-DS è costituito da Acea, Enel, Eng, Hera, Iren, Italgas, Prysmian, Saipem, Snam, Terna e coincide con quello definito per la misurazione dell'obiettivo TSR relativo del piano LTI.
3. Cash Flow Operativo: parametro finanziario che fornisce una misura in merito alla capacità del Gruppo di generare cassa, prima dell'impatto delle spese/ M&A e dei dividendi. È determinato da EBITDA ("Earning before interest taxes depreciation and amortization") meno la variazione del CCN ("Capitale Circolante Netto") e delle altre attività e passività, le imposte, gli oneri finanziari e l'utilizzo dei fondi.

La Politica di Remunerazione di A2A è definita nel pieno rispetto dell'equità interna e della competitività esterna ed esclude qualsiasi tipo di discriminazione.

Remunerazione fissa

Valorizza le competenze ed esperienze e deve essere coerente con le caratteristiche del ruolo presidiato e con le responsabilità a esso connesse.

La Società monitora la remunerazione fissa rispetto al mercato esterno per assicurare un adeguato livello di competitività e garantire così le finalità di attraction e retention dei propri Manager e del proprio personale.

La componente fissa della remunerazione è determinata, in linea con il Codice di Corporate Governance e in coerenza con le previsioni per il precedente esercizio, in misura tale da permettere che i livelli di remunerazione siano adeguati anche nel caso in cui la componente variabile non dovesse essere erogata.

Benefici non monetari

Sono previsti benefici non monetari che integrano il pacchetto retributivo in una logica di Total Reward prevalentemente previdenziale, assistenziale e welfare (es. trattamento pasto).

In aggiunta ai benefici monetari di cui sopra, è inoltre messa a disposizione una autovettura aziendale ed è attribuita, a fronte di specifiche esigenze, una house allowance.

Remunerazione variabile di breve termine

Componente di breve termine (MBO), direttamente correlata al raggiungimento di obiettivi annuali di performance.

La remunerazione variabile prevede un legame diretto e verificabile fra i target di performance fissati, i risultati conseguiti e la remunerazione erogata.

Essa si basa infatti su obiettivi di performance predefiniti, misurabili e legati agli obiettivi strategici della Società, calcolati principalmente tramite indicatori di natura economico-finanziaria, indicatori di business e di sostenibilità.

La componente variabile della remunerazione ha inoltre:

- cancelli di accesso che prevedono che i premi vengano erogati solamente laddove siano garantite le condizioni di sostenibilità economica del Gruppo;
- valori massimi intesi come cap, al di sopra dei quali, anche in presenza di over-performance, i premi economici erogati non possono ulteriormente salire.

Remunerazione variabile di lungo termine

Componente di lungo termine (LTI) remunera la performance di medio periodo sulla base di obiettivi triennali.

Essa favorisce la convergenza di interessi verso la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo termine rafforzando la retention delle risorse chiave.

La componente variabile di lungo termine (LTI) ha inoltre:

- cancelli di accesso che prevedono che i premi vengano erogati solamente laddove sia garantito il mantenimento dell'investment Grade;
- valori massimi intesi come cap, al di sopra dei quali, anche in presenza di over-performance, i premi economici erogati non possono ulteriormente salire.



Handwritten signature.



Differimento – clausole malus e claw back

A oggi non sono previsti meccanismi di differimento nel pagamento della componente fissa o variabile a breve e a lungo termine, in ragione di quanto indicato al successivo paragrafo C9.

A partire dal 2021 la Politica di Remunerazione di A2A contempla meccanismi di correzione ex-post nella forma di clausole di claw-back che consentono alla Società di chiedere la restituzione – ovvero di non erogare ove applicate le clausole di malus – in tutto o in parte, le componenti variabili della remunerazione nei confronti di soggetti che, con dolo o colpa grave, abbiano alterato i dati utilizzati per il conseguimento degli obiettivi o abbiano posto in essere comportamenti in violazione di norme aziendali e/o contrattuali.



Sovereignty – Patti di non concorrenza e non sollecitazione

Per quanto riguarda il Presidente del Consiglio di Amministrazione, i Consiglieri di Amministrazione e i Dirigenti con responsabilità strategiche non sono previsti specifici accordi che regolino ex ante gli aspetti economici relativi alla cessazione della carica o alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Per il solo Amministratore Delegato-Direttore Generale, considerando che il rapporto di lavoro subordinato del Direttore Generale e l'incarico di Amministratore Delegato sono, per natura dell'attività oggetto della mansione rispetto a quella dell'incarico, connessi, complementari e inscindibili, è prevista una disciplina convenzionale per la cessazione del rapporto di amministrazione e del rapporto dirigenziale, in base alla quale, a fronte della risoluzione contestuale sia del rapporto di lavoro subordinato sia di quello amministrativo, è previsto il pagamento di un importo pari alla somma dell'indennità sostitutiva del preavviso e al massimo dell'indennità supplementare previste dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, in relazione al caso di cessazione del rapporto di lavoro.

Inoltre, già a partire dal 2022, la Società ha introdotto la possibilità di prevedere, alla data di assunzione o nel corso del rapporto di lavoro, patti di non concorrenza e di non sollecitazione ovvero opzioni per l'attivazione di patti di non concorrenza e di non sollecitazione per risorse chiave, definiti con know-how critico per il business della società, inclusi i Dirigenti Strategici.

Si segnala, inoltre, che rispetto agli esercizi precedenti il peso della quota di sostenibilità è stata alzata dal 17,5% al 19% per l'MBO complessivo dell'AD-DG e al 25% per l'MBO dei Dirigenti Strategici, in linea con l'impegno di A2A sugli obiettivi ESG. La sostenibilità è infatti parte integrante della strategia di business di A2A e si fonda su:

- riduzione degli infortuni: a dimostrazione dell'assoluta priorità delle tematiche HSE e, in particolare, della tutela della sicurezza delle persone; la minimizzazione dei rischi e la prevenzione sono elementi fondanti dell'operatività di A2A, che si impegna a garantire un miglioramento continuo della sicurezza sul lavoro;

trasferendo tale priorità anche nella valutazione della performance del management;

- investimenti finalizzati ad uno sviluppo sostenibile, a testimonianza dell'impegno di A2A nell'allocazione del capitale investito verso soluzioni sostenibili;

- miglioramento degli indicatori di DE&I: a dimostrazione dell'attenzione che il Gruppo rivolge alle tematiche di diversità, equità ed inclusione e, in particolare, all'equilibrio di genere nella popolazione aziendale;

L'aumento del peso dell'indicatore ESG nell'ambito della scorecard del compenso variabile di breve termine dimostra l'impegno della Società e la volontà

4 L'aumento della percentuale dedicata agli obiettivi ESG deriva principalmente da una maggior incidenza del MBO del C3 sul totale incentivo variabile MBO di AD e DG.

di incentivare il management verso il raggiungimento dei target non finanziari. Al 19 e al 25% allocato agli obiettivi ESG nel compenso variabile di breve termine, rispettivamente, dell'AD-DG e dei Dirigenti Strategici, si affianca poi il peso del 30% del KPI ESG all'interno del compenso variabile di lungo termine.

Il Consiglio di Amministrazione, insediatosi ad aprile 2023, aveva richiesto al Comitato per la Remunerazione e le Nomine di effettuare una valutazione in merito ai compensi dei componenti:

- del Consiglio di Amministrazione, inclusi coloro ai quali è assegnato uno specifico ruolo/ funzione (Presidente, Vicepresidente, Amministratore Delegato e Lead Independent Director);
- dei Comitati Endoconsiliari;
- del Collegio Sindacale.

A tale scopo nel corso del 2023, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha effettuato una specifica istruttoria analizzando le informazioni reperibili Relazioni sulla Remunerazione 2023 e nelle relazioni sul governo e gli assetti proprietari al 31/12/2022 riferite ad un panel di 17 società appartenenti all'indice FTSE MIB, ma non al settore assicurativo e bancario. Al termine dell'istruttoria, il CRN ha condiviso di contestualizzare l'eventuale revisione dei predetti compensi nell'ambito della definizione della presente Politica di Remunerazione.

Il CRN ha esaminato i dati e sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione la seguente proposta di rivisitazione dei compensi previsti per i Comitati Endoconsiliari secondo i seguenti criteri:

- mantenimento della differenza retributiva tra Comitato Controllo e Rischi e gli altri Comitati;
- incremento della differenza retributiva tra Presidente e Componente di ciascun Comitato;
- allineamento con la mediana di mercato;

In data 20 febbraio 2024 il Consiglio di Amministrazione di A2A ha deliberato i seguenti interventi che troveranno applicazione a valle all'approvazione dell'Assemblea dei Soci del prossimo 24 aprile 2024, senza retroattività:

- Consiglio di Amministrazione (inclusi coloro ai quali è assegnato uno specifico ruolo/ funzione) e Collegio Sindacale: mantenimento degli attuali compensi previsti per i componenti in quanto risultati già allineati o superiori alla mediana di pane considerato;
- Comitato Controllo e Rischi: attribuzione al Presidente di un compenso annuale pari a Euro 35.000 e a ciascun componente pari a Euro 25.000;
- Comitato Patti Correlati: attribuzione al Presidente di un compenso annuale pari a Euro 30.000 e a ciascun componente pari a Euro 20.000;
- Comitato per la Remunerazione e le Nomine: attribuzione al Presidente di un compenso annuale pari a Euro 30.000 e a ciascun componente pari a Euro 20.000;
- Comitato ESG e Rapporti con i Territori: attribuzione di un compenso annuale pari a Euro 30.000 e a ciascun componente pari a Euro 20.000;
- attribuzione di un compenso annuale pari a Euro 60.000 al Vicepresidente per l'incarico di rapporto funzionale per la Funzione di Internal Audit.

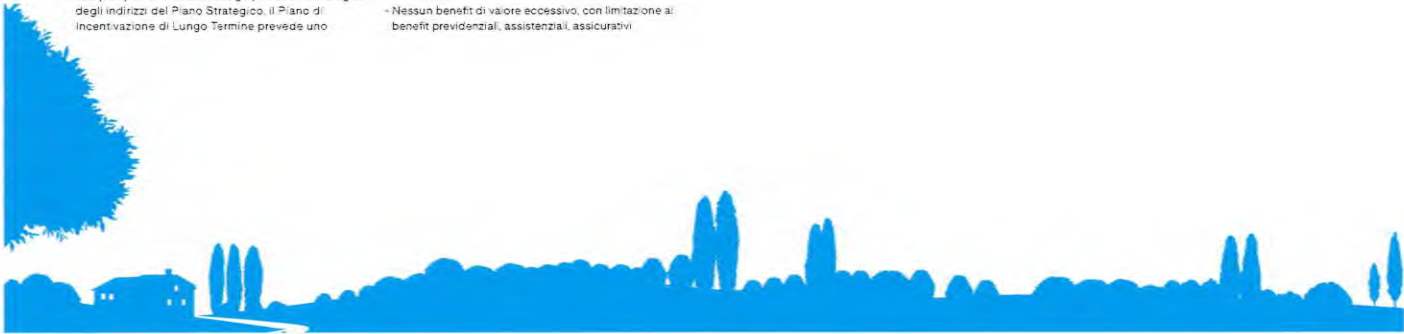
Nel corso del 2024 il Comitato Remunerazione e Nomine valuterà inoltre l'introduzione di meccanismi di «co-investimento» con differimento e conversione di una parte o della totalità dell'MBO o della remunerazione variabile in azioni A2A con attribuzione conseguente di ulteriori azioni (rapporto 1:n) da parte della Società, ciò a fine di:

- rafforzare l'allineamento degli interessi del management a quelli degli azionisti;
- rafforzare il coinvolgimento e l'inclusione dei dipendenti nella strategia aziendale;
- cogliere i suggerimenti dei proxy advisor allineandosi alle best practice adottate dalle società appartenenti all'indice FTSE MBI e introducendo una significativa novità per il nostro specifico settore.

Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attualizzazione
della Politica di
Remunerazione
2023



Collegamento tra Politica Remunerazione e Strategia/Modello di Business

Il modello di business di A2A è volto alla creazione di valore per tutti gli stakeholder e si propone di fornire un contributo rilevante al necessario cambiamento culturale e infrastrutturale per il Paese e le comunità, grazie a un modello di business diversificato che comprende tutta la catena del valore dell'energia, dell'ambiente e dell'acqua.

La nostra presenza attraverso servizi chiave per la vita quotidiana delle persone determina l'impegno crescente a rendere misurabili i nostri risultati. Poniamo, infatti, una costante attenzione ai criteri ESG (Environmental, Social, Governance), in una logica di integrazione tra gli aspetti economici, sociali e ambientali nei processi decisionali aziendali, nella definizione della strategia, nella governance e nella definizione del nostro modello di business.

A2A pone la transizione ecologica al centro della propria strategia e dei servizi, attraverso importanti investimenti nelle energie rinnovabili, il potenziamento e la digitalizzazione delle infrastrutture, la limitazione del ricorso alle discariche, l'utilizzo dell'idrogeno verde nel mix energetico e la riduzione delle perdite idriche.

La Politica sulla Remunerazione supporta il raggiungimento degli indirizzi definiti nel Piano Strategico della Società promuovendo, attraverso un adeguato bilanciamento dei parametri di performance dei sistemi di incentivazione di breve e di lungo termine, l'allineamento degli interessi del management all'obiettivo prioritario della creazione di valore sostenibile per gli azionisti in una prospettiva di medio-lungo periodo. A sostegno degli indirizzi del Piano Strategico, il Piano di Incentivazione di Lungo Termine prevede uno

specifico obiettivo su temi ESG (peso complessivo 30%), articolato su specifici traguardi connessi ai processi di decarbonizzazione, transizione energetica e all'economia circolare.

Le nostre prassi di governo prevedono:

- Piani di incentivazione variabile con obiettivi, finanziari e non finanziari, predeterminati e misurabili in coerenza con il Piano Strategico e di Sostenibilità
- Periodi di maturazione degli incentivi di lungo termine non inferiori a 3 anni
- Clausole di malus e clawback, nei casi di errore, dolo e gravi e intenzionali violazioni di leggi e/o regolamenti, del Codice Etico o delle norme aziendali
- Livelli retributivi allineati ai riferimenti di mercato, in ambito nazionale e internazionale
- Internal Position Evaluation su posizioni dirigenziali aggiornata annualmente
- Piano di Engagement strutturato per raccogliere le aspettative e i feedback dei nostri azionisti e dei nostri stakeholder

Le nostre prassi di governo NON prevedono:

- Nessuna forma di remunerazione variabile per gli Amministratori non esecutivi
- Nessuna forma di incentivazione di natura straordinaria per l'AD/DG
- Nessuna indennità di fine mandato o risoluzione del rapporto di lavoro superiore ai limiti di legge e/o di contratto
- Nessun benefit di valore eccessivo, con limitazione ai benefit previdenziali, assistenziali, assicurativi

Sintesi delle componenti della retribuzione

I principali elementi retributivi offerti ai destinatari della Politica di Remunerazione 2023 sono sintetizzati nelle tabelle seguenti di riepilogo.

Figura 4 Principali elementi retributivi previsti per i componenti del Consiglio di Amministrazione (escluso l'Amministratore Delegato) e del Collegio Sindacale.

	Compenso annuo fisso (in €)	Benefici non monetari
Presidente del Consiglio di Amministrazione	• Compenso per la Carica di Presidente: 250.000 • Compenso in qualità di Consigliere: 80.000 Compenso Totale: 330.000	• Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali, invalidità permanente da malattia e vita) • Copertura sanitaria integrativa • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori Sindaci e Dirigenti • Autovettura ad uso promiscuo con fuel card e tassino per ricarica su strada in funzione della motorizzazione
Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	• Compenso in qualità di Consigliere: 80.000 • Compenso per la responsabilità sull'Internal Audit: 60.000 Compenso Totale: 140.000	• Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali) • Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori Sindaci e Dirigenti
Componente del Consiglio di Amministrazione	80.000	
Presidente del Collegio Sindacale	130.000	
Sindaco Effettivo	80.000	
Presidente Consigli Endoconsiglieri	• Comitato Controllo e Rischi: 35.000 • Comitato per la Remunerazione e le Nomine: 30.000 • Comitato ESG e Rapporti con i Territori: 30.000 • Comitato Operazioni Parti Correlate: 30.000	
Componente Consigli Endoconsiglieri	• Comitato Controllo e Rischi: 25.000 • Comitato per la Remunerazione e le Nomine: 20.000 • Comitato ESG e Rapporti con i Territori: 20.000 • Comitato Operazioni Parti Correlate: 20.000	

Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2023



Handwritten signature.

Figura 5 Principali elementi retributivi previsti per l'Amministratore Delegato-Direttore Generale e DIRS in merito alle metriche del Piano LT1 e ai valori annui, quanto modificato e approvato dall'attuale Consiglio di Amministrazione il 19 ottobre 2023 e dalla Assemblée dei Soci del 29 novembre 2023.

	Finalità	Principali Caratteristiche	Valori (annui in €)
 Remunerazione Fissa / Retribuzione Annua Lorda (RAL)	Remunerare il ruolo ricoperto, per garantire una retribuzione di base adeguata e competitiva	È definita in coerenza con la complessità e le responsabilità del ruolo È determinata rispetto all'equità interna, per garantire la comparabilità su ruoli comparabili, e il mercato esterno per supportare un adeguato livello di competitività Tiene in considerazione la performance individuale monitorata in un periodo triennale È legata a predefiniti obiettivi annuali di performance Indicatori di performance AD - Cash Flow Industriale del Gruppo A2A (peso 50%) - Net Debt / Ebitda Gruppo A2A (peso 50%) Indicatori di performance DG - Ebitda del Gruppo A2A (peso 20%) - Capex del Gruppo A2A (peso 20%) - Progetti Strategici (peso 37%) e progetti a maggior rilevanza strategica previsti nel Piano Industriale, regolarmente monitorati in Consiglio di Amministrazione - Sostenibilità (peso 23%) articolato su: - riduzione degli rifiuti - due progetti strategici sviluppo sostenibile - miglioramento degli indicatori di O&M (rispetto all'esercizio precedente, aumento della % di donne manager, incremento della presenza delle donne nei CdA delle società controllate e partecipate, incremento della % di donne assunte)	Amministratore Delegato (AD): - Compensato per la Carica di Amministratore 120.000 - Compensato in qualità di Consigliere 80.000 Compensato Totale: 200.000 Direttore Generale (DG): 500.000 Dirigenti Strategici (DIRS): definita in base al ruolo Per tutti è previsto un cancello di accesso (gate-in) basato su Ebitda del Gruppo A2A e Capex del Gruppo A2A, che riduce o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziarie del Gruppo non in linea con il budget Per tutti è inoltre previsto un massimo importo erogabile (Capex) Amministratore Delegato (AD): valore al raggiungimento del 100% degli obiettivi 48.000 (24,5% della remunerazione fissa), valore massimo 54.000 (27% della remunerazione fissa)** Direttore Generale (DG): valore al raggiungimento del 100% degli obiettivi 200.000 (40% della RAL), valore massimo 240.000 (48% della RAL)** Dirigenti Strategici (DIRS): definita in base al ruolo (mediamente 35% della RAL)
	Remunerare la performance annuale, sulla base di indicatori oggettivi e misurabili		
	Remunerare la performance di medio periodo sulla base di obiettivi triennali		
 Retribuzione variabile di lungo termine (Piano LT1 2023-2025)	Favorisce la convergenza di interessi verso la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo termine rafforzando la retention delle risorse chiave	Piano di incentivazione triennale, chiuso e con posizione temporale 2023-2025 avente come obiettivi: - Cash Flow Operativo 2023-2025 del Gruppo A2A (peso 35%) - Posizionamento del TSR di A2A rispetto a un panel di aziende italiane comparabili (35%) - Sostenibilità, misurata su indicatori trasversali ai business del Gruppo (30%)	Cancello di accesso (gate-in) basato sul mantenimento dell'Investment Grade È previsto un massimo importo erogabile (Capex) Amministratore Delegato (AD) e Direttore Generale (DG): 35% della Retribuzione Fissa percepita come AD e come DG** Dirigenti Strategici (DIRS): 28% della RAL

	Finalità	Principali Caratteristiche
 Patti di non concorrenza (PNC)	Proteggere la società dal trasferimento di know how su aziende concorrenti a seguito dell'uscita di risorse con competenze chiave	A partire dal 2022, A2A può prevedere, alla data di assunzione o nel corso del rapporto di lavoro, patti di non concorrenza e di non sollecitazione ovvero opzioni per l'attivazione di patti di non concorrenza e di non sollecitazione. Alla data della presente Relazione, non sono attivi PNC verso l'AD-DG e sono invece presenti opzioni per PNC per 7 DIRS
		- Polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali, invalidità permanente da malattia e vita) - Copertura sanitaria prevista dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato e integrativa - Assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti - Autovettura ad uso promiscuo e, se con motore termico o ibrido, fuel card, se con motore full elettrico, tessera per ricarica su strada e contributo sulla well-fee e sulla ricarica a casa - House allowance con limiti economici - Buoni pasto/alimentari
 Benefiti non monetari	Integrano il pacchetto retributivo in un'ottica di total reward	Non sono a oggi previsti accordi tra A2A e gli amministratori in carica che prevedano indennità in caso di dimissioni o revoca senza giusta causa. Presente solo per Amministratore Delegato-Direttore Generale una disciplina convenzionale per la cessazione del rapporto di amministrazione e del rapporto dirigenziale, in considerazione del fatto che il rapporto di lavoro subordinato del Direttore Generale e l'incarico di Amministratore Delegato sono per natura dell'attività oggetto della mansione rispetto a quella dell'incarico, concessi, complementari e inscindibili.
		Il trattamento è dovuto esclusivamente se la risoluzione del rapporto avviene da parte della Società per motivi differenti dalla giusta causa o da parte dell'Amministratore Delegato-Direttore Generale per dimissioni per giusta causa per i motivi che hanno provocato un effetto di stop o stop temporaneo, ovvero per effetto di modifiche organizzative all'interno della Società che abbiano provocato una riduzione delle mansioni ivi inclusa la revoca o il mandato revocato della carica di Amministratore Delegato in assenza di giusta causa). La disciplina convenzionale prevede il pagamento di un importo pari alla somma dell'indennità sostitutiva del preavviso e al massimo dell'importo supplementare previsto per legge dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro o vi applicato in base a caso di cessazione del rapporto di lavoro. In caso di cessazione nell'anno 2024, l'importo è causale sopra indicato che determinerà l'attivazione della disciplina. All'Amministratore Delegato-Direttore Generale dovrebbe essere erogato un importo pari a 14 mensilità complessive e inclusive del periodo di preavviso di retribuzione calcolata secondo la disciplina convenzionale.

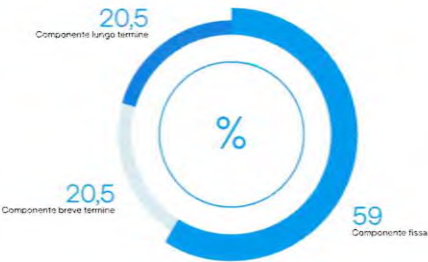
** Verificato nell'approvazione della componente di incentivazione a lungo termine, il Consiglio di Amministrazione in una logica di contenimento della spesa, con delibera approvata dall'Amministratore Delegato-Direttore Generale una revisione dell'importo variabile target di breve termine che è stato ridotto da 266.667 euro a 245.000 euro (ipotesi di performance al 100% degli obiettivi).

Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2023

Figura 6 Pay mix Direttore Generale – Amministratore Delegato: Incidenza della componente variabile di breve termine (MBO), della componente variabile di lungo termine (LTI) e della componente fissa sulla retribuzione globale annua del Direttore Generale – Amministratore Delegato. I valori si riferiscono a quanto approvato dal Consiglio di Amministrazione il 19 ottobre 2023 e dalla Assemblée dei Soci del 29 novembre 2023.



Disclosure remunerazioni (payratio)

In ottica di una sempre maggiore trasparenza verso gli stakeholder si riportano di seguito le tabelle che illustrano l'andamento dei risultati aziendali e la relativa correlazione con i multipli di retribuzione tra l'Amministratore Delegato e la retribuzione media dei dipendenti (sia a livello di retribuzione fissa che inclusa anche quella variabile di breve).

Figura 7 Andamento dei ricavi, del margine operativo lordo e del risultato operativo dal 2019 al 2023 del Gruppo A2A (in M€). I dati 2022 sono "restated" per recepire la riclassifica IFRS 5 del ciclo idrico.

Anno	Ricavi	Margine operativo lordo	Risultato operativo
2019	7324	1.234	687
2020	6.848	1.200	554
2021	11.549	1.428	697
2022	23.156	1.498	682
2023	14.758	1.971	1.017

Figura 8 Andamento dei ricavi dal 2019 al 2023 del Gruppo A2A (in M€)

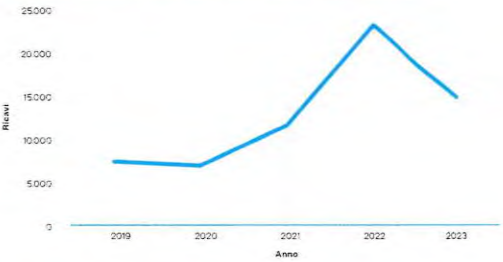


Figura 9 Andamento del margine operativo lordo dal 2019 al 2023 del Gruppo A2A (in M€)

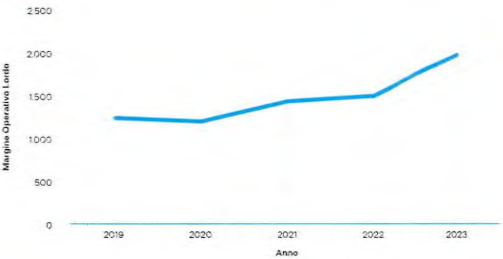
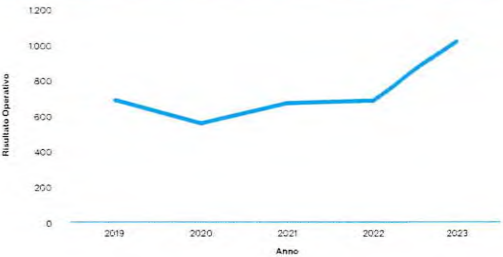


Figura 10 Andamento del risultato operativo dal 2019 al 2023 del Gruppo A2A (in M€)



Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attualità
della Politica di
Remunerazione
2023



Handwritten signature.

Figura 11 Confronto tra compenso fisso dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale con la retribuzione fissa media dei dipendenti del Gruppo (in €).

I valori indicati per l'anno 2020 si riferiscono al pacchetto retributivo annuo di Renato Mazzoncin, in carica dal 13 maggio 2020. Per tale esercizio per il compenso fisso è stato considerato il valore deliberato dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione.

Anno	Compenso fisso AD+DG	Retribuzione fissa media dipendenti	Pay ratio fisso
2020	700.000	36.549	19,15
2021	700.000	36.538	19,16
2022	700.000	37.024	18,86
2023	700.000	38.019	18,41

Figura 12 Confronto tra il compenso globale annuo, inteso come fisso più variabile erogato, dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale con la retribuzione globale annua, intesa come fisso più variabile, media dei dipendenti del Gruppo (in €).

I valori indicati per l'anno 2020 si riferiscono al pacchetto retributivo annuo di Renato Mazzoncin, in carica dal 13 maggio 2020; per tale esercizio per il compenso fisso è stato considerato il valore deliberato dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione; per il compenso variabile è stato considerato il valore riproporzionato sull'anno intero e non l'effettivo pro-quota erogato. Per il 2023 per quanto riguarda il compenso variabile non è stato considerato il valore pro-quota annuale dei LTI assegnato in quanto sarà erogato alla fine del triennio solo in caso di raggiungimento dei risultati; per AD/DG è stato considerato il valore del MBO 2023 rivisto come descritto nel presente documento.

Anno	Compenso globale (fisso + variabile) AD+DG	Retribuzione globale (fisso + variabile) media dipendenti	Pay ratio globale
2020	980.665	43.244	22,68
2021	983.860	43.342	22,67
2022	998.314	44.299	22,54
2023	959.305	41.915	21,33

Le tabelle e i grafici evidenziano una stabilità retributiva dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale nel periodo 2019 – 2023 da confrontarsi con un significativo trend di crescita dei risultati aziendali in termini di ricavi, margine operativo lordo e risultato operativo, particolarmente spiccato nel 2022 e 2023.

Inoltre il multiplo retributivo di A2A, nel 2022 pari a 21,33, risulta in lieve decremento rispetto all'anno precedente (22,54) come conseguenza di un aumento dell'importo retributivo medio dei dipendenti e di una stabilità delle componenti retributive dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nonché di una riduzione dell'importo del MBO dell'AD conseguente l'introduzione del LTI.

Deroghe alla Politica di Remunerazione

In via eccezionale e non ricorrente, ai sensi del comma 3-bis dell'art. 123-ter del TUF aggiornato nel 2019 e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti aggiornato nel 2020, il Consiglio di Amministrazione di A2A, fermo restando il rispetto delle condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata, ivi inclusa la disciplina prevista per le operazioni con parti correlate, e limitatamente ai singoli elementi della Politica di seguito riportati, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, previo parere favorevole del Comitato Parti Correlate e sentito il Collegio Sindacale, potrà derogare a contenuti nella Politica illustrati nella presente Relazione. Tale previsione mira unicamente a garantire il perseguimento degli interessi di lungo termine e della sostenibilità del Gruppo nel suo complesso, ovvero ad assicurare alla Società la propria capacità di competere sul mercato.

Tra le circostanze eccezionali considerate possono essere incluse le seguenti fattispecie:

- le operazioni straordinarie (es. ristrutturazioni, riorganizzazioni o riconversioni) e le modifiche all'assetto organizzativo, gestionale e amministrativo del Gruppo non prevedibili e di conseguenza non pianificate nella definizione del piano strategico 2024 – 2035;
- gli shock esogeni (anche di carattere regolatorio/normativo) di natura non prevedibile e di entità straordinaria, vale a dire tali da impattare sui risultati economico-finanziari e di creazione di valore nel lungo periodo con effetti economici – sull'utile netto del Gruppo – superiore al 10%;
- revoche o modifiche temporali sostanziali del piano strategico 2024 – 2035;
- necessità di assumere – a causa di eventi imprevedibili – manager dal mercato del lavoro utilizzando strumenti atti a compensare altri trattamenti retributivi variabili già maturati da manager presso la precedente realtà lavorativa, ma da quest' non conseguibili né recuperabili.

In presenza di tali circostanze eccezionali la Società si riserva, quindi, la possibilità di derogare temporaneamente alla Politica da ultimo approvata dall'Assemblea dei Soci sui seguenti elementi:

- sistemi di incentivazione variabile;
- premi monetari a tantum e attribuzione di particolari indennità, esclusivamente in logica di attrazione/retention di figure chiave.

Tali deroghe, miranti a tutelare l'esclusivo interesse della Società, potranno agire sugli elementi della politica retributiva sopra indicati sia in senso migliorativo che peggiorativo. In presenza delle circostanze eccezionali summenzionate. In caso di applicazione della clausola, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, in accordo alla procedura prevista per le operazioni con parti correlate e con l'eventuale supporto della Direzione People & Transformation e della Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo, valuterà gli eventuali impatti sulla Politica al fine di sottoporre, previo parere favorevole del Comitato Parti Correlate e sentito il Collegio Sindacale, all'approvazione del Consiglio di Amministrazione l'eventuale proposta di modifica e deroga alla Politica, fermo restando la coerenza con la filosofia ed i principi della stessa, qui espressamente richiamati. L'approvazione di tale deroga da parte del Consiglio rende necessaria l'astensione dal confronto consiliare e dalle delibere collegate da parte dei soggetti eventualmente interessati.

Tutte le informazioni di dettaglio sull'eventuale applicazione di deroghe alla presente Politica di Remunerazione saranno riportate nella Seconda Sezione della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti relativa all'anno successivo all'applicazione della deroga stessa.

Prima Sezione

Politica di Remunerazione 2024

a. Predisposizione, approvazione e attuazione della Politica di Remunerazione: procedure, organi e soggetti coinvolti

La Politica di Remunerazione 2024, definita sulla base delle best practices di mercato e nel rispetto dei principi di equità, competitività, meritocrazia, sostenibilità e trasparenza, ha la finalità prevalente di:

- promuovere il perseguimento degli obiettivi aziendali, del successo sostenibile e il miglioramento dei risultati nel medio-lungo periodo;
- perseguire la creazione di valore per tutti gli stakeholder di Gruppo (azionisti, dipendenti, fornitori, clienti, comunità locali);
- incentivare responsabilità, azioni e comportamenti verso obiettivi predeterminati, misurabili e coerenti con il Piano Strategico ed il Piano di Sostenibilità di Gruppo;
- attrarre, trattenere e motivare persone dotate di elevate qualità professionali, favorendo il commitment delle risorse chiave;
- rafforzare il senso di appartenenza e il "lavoro di squadra" del Management aziendale;
- stimolare azioni e comportamenti rispondenti ai valori di Gruppo, nel rispetto dei principi di inclusione e diversità, pari opportunità, meritocrazia, equità, così come previsti dal Codice Etico di A2A.

La struttura retributiva è, pertanto, basata su diverse componenti e si concretizza nella definizione di un pacchetto retributivo in cui si bilanciano parte fissa e variabile della remunerazione in un concetto ampio di performance, con obiettivi finalizzati a generare profitto e sostenibilità economica finanziaria,

unitamente ad impatti positivi su tutti gli stakeholders di riferimento (azionisti, dipendenti, fornitori, clienti, comunità locali).

Il modello di remunerazione variabile di A2A mira inoltre a valorizzare ed incentivare la coesione e la collaborazione tra le persone e le strutture organizzative attraverso Key Performance Indicators trasversali e per tramite di un processo di assegnazione trasparente e condiviso, stimolando altresì - con specifici obiettivi - inclusione e pari opportunità.

La Politica di Remunerazione 2024 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 11 marzo 2024, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, e verrà sottoposta al voto dell'Assemblea degli Azionisti, ai sensi dell'art. 123-ter commi 3-ter e 6 del Testo Unico Finanza.

La Politica è sottoposta a revisione ed aggiornamento con periodicità annuale.

La predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della Politica richiedono il coinvolgimento e il contributo di organi e soggetti diversi a seconda dei destinatari a cui essa si rivolge e nello specifico:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione;
- Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- Presidente e Amministratore Delegato;
- Direzione People & Transformation;
- Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo;
- Collegio Sindacale.

Nei paragrafi che seguono, viene illustrato il processo adottato da A2A per la definizione e approvazione della Politica, gli organi e i soggetti coinvolti nonché le finalità, i principi e le metriche fondamentali alla base della stessa.

Assemblea dei Soci

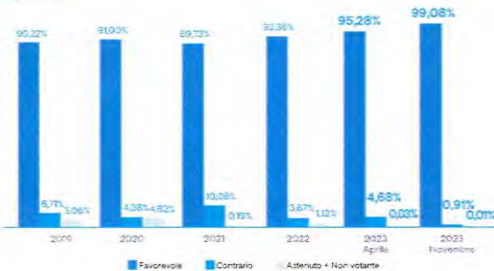
In materia di remunerazione, l'Assemblea dei Soci:

- definisce il compenso economico dei Componenti del Consiglio di Amministrazione in quanto Consiglieri, il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Consiglieri;
- definisce il compenso economico dei Componenti del Collegio Sindacale, il compenso viene stabilito all'atto della nomina dei Sindaci;
- delibera in senso favorevole o contrario (votazione vincolante) sulla Prima Sezione della Relazione prevista dall'art. 123-ter comma 3 del TUF, relativa alla politica della Società in materia di remunerazione dei Componenti degli organi di amministrazione e controllo, dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo;
- si esprime in senso favorevole o contrario (votazione consultiva, non vincolante) sulla Seconda Sezione della Relazione, contenente i compensi corrisposti nell'esercizio precedente ai Componenti esecutivi e non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, ai membri del Collegio Sindacale, al Direttore Generale e ai Dirigenti Strategici.

Il 28 aprile 2023 l'Assemblea dei Soci ha espresso voto favorevole sulla Prima Sezione della Relazione sulla Remunerazione 2023 (voto vincolante). In data 23 novembre 2023 l'Assemblea dei Soci ha approvato la modifica della "Politica in materia di remunerazione 2023", approvata dall'Assemblea del 28 aprile 2023, nella parte relativa al Piano di Incentivazione di Lungo Termine e approvato l'adozione di un Piano di Incentivazione monetario per il triennio 2023-2025.

Lo schema di seguito illustra gli esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci del 2019 (13 maggio 2019), del 2020 (13 maggio 2020), del 2021 (29 aprile 2021), del 2022, del 28 aprile 2023 sulla Relazione sulla Remunerazione. Inoltre, sono illustrati gli esiti dell'Assemblea dei Soci del 29 Novembre 2023 in occasione della proposta di modifica alla Politica di Remunerazione 2023 conseguente all'introduzione del LT.

Figura 13

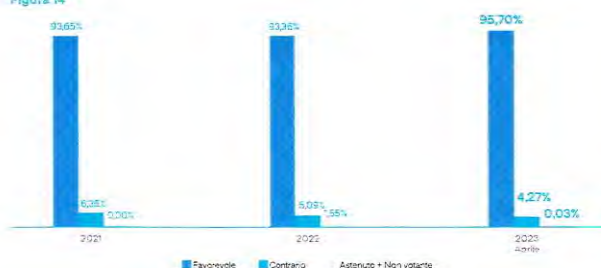


Handwritten signature or initials.

Il 28 aprile 2023 l'Assemblea dei Soci ha inoltre espresso voto favorevole sulla Seconda Sezione della Relazione sulla Remunerazione 2023 (voto non vincolante).

Lo schema di seguito illustra gli esiti del voto consultivo dell'Assemblea dei Soci del 2021 (29 aprile 2021), del 28 aprile 2022, del 28 aprile 2023 e del 28 aprile 2023 sulla Seconda Sezione della Relazione sulla Remunerazione.

Figura 14



A2A attribuisce un'importanza fondamentale alle valutazioni espresse da ogni stakeholder e promuove occasioni di confronto con i propri azionisti, potenziali investitori, analisti e altri soggetti del mercato finanziario, al fine di garantire un'adeguata informativa, acquisire opinioni e proposte, nonché in generale mantenere un adeguato canale di comunicazione con tali soggetti.

L'attività di confronto con il mercato ha contribuito all'incremento del supporto degli azionisti sulla Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti nell'Assemblea del 28 aprile 2023, che ha ottenuto elevati livelli di apprezzamento sia sulla Prima Sezione (95,28% dei voti a favore) che sulla Seconda Sezione (95,70%).

L'integrazione di alcuni miglioramenti suggeriti nell'ambito del dialogo con il mercato hanno quindi concorso all'ulteriore aumento dei consensi della base azionaria sulla Politica di Remunerazione, in occasione della proposta di modifica alla Politica di Remunerazione 2023 approvata nell'Assemblea del 29 novembre 2023 col 99,08% dei voti a favore.

In tale contesto, A2A ha analizzato gli esiti di voto espressi dagli azionisti sulla Relazione e le indicazioni di voto espresse dai principali proxy advisors svolgendo anche diversi incontri per approfondire le opinioni e le considerazioni di questi ultimi e i feedback ricevuti da investitori ed azionisti, nonché per approfondire alcune specifiche tematiche in un dialogo improntato sulla trasparenza.

Lo dialogo intrapreso ha fornito alle strutture di riferimento (Direzione People & Transformation e Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo) e al Comitato per la Remunerazione e le Nomine un prezioso riscontro sul punto di vista degli investitori e – in generale – del mercato in merito alla Politica di Remunerazione applicata.

Consiglio di Amministrazione
In materia di remunerazione, il Consiglio di Amministrazione:

- ha istituito un Comitato per la Remunerazione e le Nomine e ne ha determinato poteri e regole di funzionamento, tenendo presente che almeno uno dei Componenti del Comitato possedesse adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive;

e secondo quanto previsto dalle norme statutarie del Gruppo:

- stabilisce, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il Collegio Sindacale, i compensi per i Consiglieri investiti di particolari cariche, poteri o funzioni dallo Statuto o dal Consiglio di Amministrazione medesimo;
- può attribuire speciali incarichi o speciali funzioni d'ordine tecnico-amministrativo a uno o più dei suoi membri, deliberando in tal caso speciali compensi e particolari remunerazioni, sia all'atto del conferimento dell'incarico che successivamente, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine e il parere del Collegio Sindacale;

- approva la Politica di Remunerazione e la sottopone all'Assemblea dei Soci in sede di approvazione del bilancio;

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e, addove necessario, delle strutture organizzative aziendali competenti (Direzione People & Transformation e Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo) cura la predisposizione e l'attuazione:

- del sistema di incentivazione a breve termine dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale;
- del sistema di incentivazione a lungo termine di tutti i beneficiari;

fissandone gli obiettivi di performance e approvando il relativo livello di raggiungimento.

Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Al fine di favorire un efficiente sistema di informazione e consultazione che permetta al Consiglio di Amministrazione una migliore valutazione di taluni argomenti di sua competenza, è stato istituito dal Consiglio di Amministrazione stesso un Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

Nel corso del 2023, sino al 28 aprile 2023 (data dell'Assemblea che ha nominato l'organo amministrativo per il triennio 2023-2025), hanno fatto parte dell'allora Comitato per la Remunerazione e le Nomine i seguenti amministratori:

- Secondina Giulia Ravera - Presidente (Indipendente ai sensi del Codice e del TUF);
- Stefania Bariatti (Indipendente ai sensi del Codice e del TUF);
- Giovanni Comboni (Indipendente ai sensi del TUF);

Il Consiglio di Amministrazione in carica ha nominato, in data 11 maggio 2023, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine nella seguente composizione:

- Susanna Dorigoni - Presidente (Indipendente ai sensi del Codice e del TUF);
- Giovanni Comboni (Indipendente ai sensi del TUF);
- Roberto Tasca (Indipendente ai sensi del Codice e del TUF);

Al momento della nomina, sulla base del curriculum presentato, il Consiglio di Amministrazione ha valutato in capo a tutti i componenti del Comitato il possesso di adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria e di politiche retributive.

A seguito della nomina a Presidente del Consiglio di Amministrazione del Prof. Roberto Tasca, il Consiglio di Amministrazione ha integrato, in data 11 ottobre 2023, il Comitato per la Remunerazione e le Nomine come segue:

- Susanna Dorigoni - Presidente (Indipendente ai sensi del Codice e del TUF);
- Giovanni Comboni (Indipendente ai sensi del TUF);
- Elisabetta Pista (Indipendente ai sensi del Codice e del TUF);

Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attualizzazione
della Politica di
Remunerazione
2023

Responsabilità del Comitato

Nell'ambito delle proprie attribuzioni, il Comitato:

- concorre nel procedimento di **autovalutazione del Consiglio di Amministrazione e dei suoi Comitati**;
- esprime parere scritto, non vincolante, sulla **definizione della composizione ottimale del Consiglio di Amministrazione e dei suoi Comitati**;
- svolge attività istruttoria e formula proposte in merito all'**individuazione dei candidati alla carica di Amministratore in caso di cooptazione**;
- svolge attività istruttoria e formula proposte in merito alla predisposizione, all'aggiornamento e all'attuazione dell'eventuale **piano per la successione dell'Amministratore Delegato e degli altri amministratori esecutivi** che individuino almeno le procedure da seguire in caso di cessazione anticipata dall'incarico.



Altre attività del Comitato

Il Comitato altresì:

- svolge attività istruttoria e formula proposte in merito all'elaborazione della politica per la remunerazione tenendo adeguato conto del **perseguimento del successo sostenibile della Società**;
- presenta proposte o esprime pareri scritti non vincolanti sulla **remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori** che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione;
- monitora la **concreta applicazione della politica** per la remunerazione e verifica, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;
- valuta periodicamente, con parere scritto non vincolante, l'**adeguatezza e la coerenza complessiva** della politica per la remunerazione degli **amministratori e dei dirigenti strategici**;
- collabora con il Comitato ESG e Rapporti con i Teritori nella definizione degli **obiettivi di sostenibilità nei sistemi di incentivazione**;
- avanza proposte in merito alla **nomina e alla remunerazione negli organi sociali delle società partecipate** sulla base delle "Linee Guida per la nomina e la remunerazione dei Componenti degli organi sociali delle società partecipate";
- formula proposte di modifica delle "Linee Guida per la nomina e la remunerazione dei Componenti degli organi sociali delle società partecipate".

Per l'efficace espletamento delle proprie funzioni di analisi ed istruttoria, il Comitato ha la possibilità di accedere alle informazioni aziendali necessarie e avvalersi del supporto operativo delle strutture organizzative competenti.

Nei termini stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e nei limiti del budget annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione stesso, il Comitato, laddove ritenga opportuno, può altresì avvalersi della consulenza di società esterne esperte sulle tematiche affrontate, purché queste ultime non intrattengano con il Gruppo relazioni tali da compromettere l'indipendenza di giudizio.

Il Comitato si riunisce con frequenza adeguata al corretto svolgimento delle proprie funzioni. Per la validità degli incontri è necessaria la presenza della maggioranza dei Componenti in carica.

Le deliberazioni possono essere assunte solo con voto favorevole della maggioranza dei Componenti in carica.

Ale riunioni del Comitato partecipa anche il Presidente del Collegio Sindacale, che può designare altro Sindaco effettivo a partecipare in sua vece. Possono comunque partecipare anche gli altri Sindaci effettivi.

Ale riunioni partecipano inoltre la Responsabile della Segreteria Societaria, individuata, sulla base delle

competenze e delle responsabilità aziendali assegnate, segretario del Comitato, e il Direttore People & Transformation per la sua competenza sulle tematiche affrontate.

Se necessario alle riunioni possono essere invitati anche altri membri del Consiglio di Amministrazione ovvero esponenti delle funzioni aziendali o soggetti terzi, la cui presenza possa rappresentare un ausilio per le attività del Comitato stesso.

Nessun Amministratore può tuttavia prendere parte alle riunioni in cui vengono formulate proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione.

Le convocazioni degli incontri contengono l'indicazione degli argomenti all'ordine del giorno e sono trasmesse, almeno tre giorni lavorativi prima della data fissata (salvo in casi di urgenza in cui il termine è ridotto ad un giorno), a ciascun Componente del Comitato e ai membri del Collegio Sindacale.

Nel corso del 2023 il Comitato si è riunito 14 volte per una durata media delle riunioni di 2 ore. Tutte le riunioni sono state regolarmente indette mediante preventiva convocazione trasmessa a tutti gli interessati e per ciascuna seduta sono stati redatti verbali con i temi trattati e le decisioni prese. Agli incontri ha sempre partecipato il Collegio Sindacale. In taluni casi hanno partecipato agli incontri anche altri soggetti invitati dal Presidente del Comitato.

Le informazioni di dettaglio in merito al meccanismo di funzionamento del Comitato sono disponibili sul Regolamento pubblicato sul sito internet www.a2a.eu (www.gruppoa2a.it/it/investitori/governance/comitati).

Nel corso del 2023 il Comitato si è avvalso della consulenza di Mercer, primaria controparte specializzata nelle tematiche di executive compensation, che ha operato in regime di indipendenza nei confronti della Società.

Nel corso del 2023, le attività svolte dal Comitato, con il supporto della Direzione People & Transformation, relativamente ai soli aspetti della remunerazione, si sono articolate come di seguito illustrato.



Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2023



Handwritten signature or mark.

Figura 15

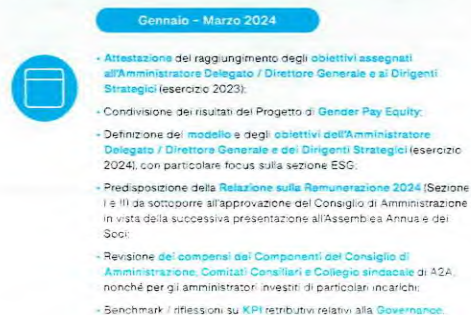
Definizione delle proposte per la nomina e la remunerazione di Componenti degli Organi sociali delle Società partecipate, prestando particolare attenzione all'equilibrio di genere nella loro composizione anche in assenza di prescrizioni di legge.



Per l'esercizio 2024 sono programmate almeno 10 riunioni.

Fino alla data di pubblicazione della presente Relazione, le attività svolte dal Comitato, con il supporto della Direzione People & Transformation, relativamente ai soli aspetti della remunerazione, sono state le seguenti:

Definizione delle proposte per la nomina e la remunerazione di Componenti degli Organi sociali delle Società partecipate, prestando particolare attenzione all'equilibrio di genere nella loro composizione anche in assenza di prescrizioni di legge;



Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2023

Focus su Policy per la sostituzione emergenziale del Direttore Generale

Nel 2021 il Consiglio di Amministrazione aveva affidato al Comitato per la Remunerazione e le Nomine il compito di coadiuvarlo nelle attività di predisposizione, aggiornamento e attuazione del piano per la successione degli amministratori esecutivi – per talí intervenendosi la figura del Direttore Generale – nei casi di repentina necessità e a garanzia della sostenibilità di lungo periodo e dell'attuazione dei piani strategici pluriennali approvati.

Stante quanto sopra il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha definito – attraverso una specifica policy approvata a maggio 2022 dal Consiglio di Amministrazione – l'iter da seguire per la gestione della successione emergenziale del Direttore Generale per qualsiasi evenienza di cessazione anticipata del medesimo rispetto alla ordinaria scadenza del mandato ossia:

- Dimissioni;
- Licenziamento;
- Decesso;
- Impossibilità all'esecuzione della carica superiore a 3 mesi.

A seguito dell'approvazione della policy per la sostituzione emergenziale del Direttore Generale il Comitato per la Remunerazione e le Nomine ha esaminato e approvato i criteri per la scelta dei candidati (dirigenti interni) costituenti il Talent Pool dal quale attingere in caso di necessità.

Nello specifico il Comitato ha analizzato le valutazioni di diversi candidati basate sui seguenti indicatori:

- Valutazione su competenze critiche per il ruolo e su soft skills;
- Indicatore espresso da feedback a 360°.

Identificando un numero limitato di dirigenti apicali da inserire nel Talent Pool summenzionato e per i quali predisporre ed attuare iniziative formative e interventi che completino esperienze e profili, rendendoli pronti nell'eventualità che tale procedura dovesse essere adita.

Presidente e Amministratore Delegato

Le politiche di retribuzione del personale dirigente, inclusi i Dirigenti Strategici, sono definite come segue:

- a cura del Presidente limitatamente al personale dirigente di suo esclusivo e diretto riporto, sentito l'Amministratore Delegato;
- a cura dell'Amministratore Delegato per tutti i dirigenti, a eccezione del Direttore Generale, di esclusiva competenza del Consiglio di Amministrazione, e dei dirigenti a riporto del Presidente del Consiglio di Amministrazione, per i quali viene consultato dal Presidente.

Al Direttore Generale è affidata, inoltre, la gestione di tutti gli aspetti contrattuali ed organizzativi del restante personale dipendente del Gruppo A2A.

People & Transformation e Amministrazione, Finanza e Controllo

Nelle attività afferenti alla Politica di Remunerazione del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti Strategici sono inoltre coinvolte:

- la Direzione People & Transformation per l'ausilio tecnico-specialistico sulle tematiche retributive nonché per l'elaborazione di analisi a supporto quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, monitoraggio della dinamica retributiva interna e di mercato; studi e benchmark delle prassi e delle tendenze di mercato; analisi dei livelli retributivi in termini di equità interna, con particolare attenzione ai temi di parità di genere, nonché di competitività verso mercati selezionati come riferimento;
- la Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo per l'individuazione e la valorizzazione dei parametri quantitativi alla base dei sistemi di incentivazione variabile e l'accertamento ex-post del loro livello di raggiungimento.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, in materia di remunerazione, partecipa alle riunioni del Comitato per la Remunerazione e le Nomine ed esprime i pareri richiesti dalla normativa vigente, verificandone la coerenza con la Politica di Remunerazione adottata dalla Società.

B. Principi della Politica di Remunerazione

b1. Premessa: condizioni di lavoro dei dipendenti

A2A fa della tutela delle condizioni di lavoro dei dipendenti uno dei cardini delle proprie politiche. A tal fine giova ricordare che nel Gruppo, che opera sostanzialmente in Italia, trovano applicazione i principali contratti nazionali del settore nonché numerosi accordi di secondo livello.

In particolare, il rispetto delle condizioni di lavoro dei dipendenti si sostanzia in diversi interventi su cui il Gruppo è da tempo impegnato quali:

- allineamento di tutte le persone del Gruppo agli obiettivi aziendali;
- forte attenzione alla rappresentanza femminile sia in posizioni di responsabilità che di rappresentatività complessiva incluso negli obiettivi dei manager del gruppo;
- analisi e azioni correttive per garantire l'equità di genere in materia retributiva;
- potenziamento degli strumenti di welfare e forte attenzione alle esigenze legate alla genitorialità;
- stretto controllo del fenomeno infortunistico, incluso negli obiettivi dei manager del gruppo;
- miglioramento della qualità della vita negli ambienti di lavoro e sensibilizzazione verso "buone prassi" di sostenibilità (es. raccolta differenziata con cestini intelligenti, distributori di acqua per contenere utilizzo plastica, riduzione stampanti, estensione delle certificazioni LEED e WELL, etc);
- sensibilizzazione sulle tematiche di health, attraverso comunicazioni sull'importanza della prevenzione e formazione sui corretti stili di vita.

In tale contesto – e con specifico riferimento ai primi tre punti – si inseriscono due importanti azioni che si sono concretizzate nel 2023:

- revisione del sistema di incentivazione variabile formalizzato (MBO), in logica di Bonus Pool con estensione alla popolazione dei dipendenti con qualifica Quadro;
- analisi approfondita del Gender Pay Gap in ottica di Gender Pay Equity.

Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attualizzazione
della Politica di
Remunerazione
2023



[Handwritten signature]

MBO in Bonus Pool



A supporto dell'attuazione del nuovo piano industriale 2024-35 e nel contesto della People Strategy del Gruppo, nell'anno 2023 è stata implementata la revisione dei processi di Performance Management e MBO con l'obiettivo di:

- **Ingeggiare** le persone di AZA verso obiettivi e risultati di valore per l'organizzazione sviluppando competenze e comportamenti funzionali alla strategia di business

- Rendere i processi di performance **scalabili e adattabili** alle diverse condizioni economico-finanziarie e di posizionamento di AZA con costi di incentivazione **sostenibili e coerenti con gli obiettivi e i risultati di business**
- Aumentare l'**attrattività dell'azienda** per risorse ad alto valore creando un contesto partecipativo ed inclusivo, ma, allo stesso tempo, in grado di **riconoscere il valore della performance dell'individuo e del team**

Gli **highlights** del nuovo modello MBO che troverà la sua prima consuntivazione nel 2024 sono:

- **Sostenibilità** della premialità economica grazie ad uno strettissimo legame con il risultato aziendale (EBITDA)
- **Progressiva estensione** dell'MBO alla popolazione dei Quadri e a una parte della popolazione degli impiegati (in coerenza con il modello Professionale)
- **Rafforzamento della responsabilità e della dialettica tra Capo e Collaboratore** che diventano gli attori centrali del processo di definizione degli obiettivi
- **Maggior focus sugli obiettivi direttamente indirizzabili** dall'attività degli assegnatari di MBO
- Aggiunta di una fase di **Mid Year Review** che consenta, in contesti sempre più mutevoli, la revisione delle priorità

Analisi approfondita dell'Adjusted Gender Pay Gap



AZA crede fortemente nell'importanza dell'uguaglianza retributiva di genere a tutti i livelli e pertanto prevede - per tutti i dipendenti - offerte retributive coerenti con gli standard di mercato e con le prassi interne, al fine di garantire un adeguato livello sia di competitività esterna, sia di equità interna.

Da anni AZA monitora, con un livello di approfondimento sempre maggiore, tutti gli indicatori relativi all'equilibrio di genere, sia retributivo («gender pay gap») sia di crescita professionale, prestando particolare attenzione allo sviluppo di carriera delle donne (ad esempio nell'ambito della nomina interna alla dirigenza).

Nell'ambito specifico del gender pay gap, pur in un contesto di non significativa differenza retributiva donna - uomo per qualifica, nell'anno 2023 sono state svolte ulteriori analisi, condotte da una parte terza indipendente, attraverso la metodologia Mercer «Equal Pay Gap» che non si limita a considerare la differenza di remunerazione tra uomo e donna sul totale della popolazione di Gruppo (Raw Pay Gap Analysis) ma va a determinare un KPI «Adjusted Pay Gap» attraverso un metodo di regressione statistica (Pay Equity Analysis) che calcola la differenza salariale tra donne e uomini basandosi su quei fattori legittimi di differenziazione (es. performance, tenure, posizione, città, etc.) e intercettando gli elementi di bias, ovvero quei fattori illegittimi a discapito dell'equità salariale, tenendo sempre in considerazione la significatività dei campion/cluster analizzati.

Tale analisi ha prodotto un Adjusted Pay Gap a livello di Gruppo* molto positivo (<1%), che positions AZA come "lead practice" rispetto alle aziende del settore.

Ciò nonostante, in un percorso di azzeramento del gap retributivo, come da obiettivo del Piano Strategico nel 2024, la evidenza di questo lavoro consentiranno ad AZA non solo di allinearsi alle richieste normative relative alla trasparenza salariale con maggiore consapevolezza, ma anche di impostare un piano di azione customizzato sui singoli target/identificati, in modo da declinare le misure di mitigazione con il massimo livello di dettaglio, **definendo un budget e un step annuale di revisione retributiva dedicati alle donne** con remunerazione inferiore alla media degli uomini in ruoli comparabili (in assenza di legittimi fattori differenzianti).

* La analisi condotta ha riguardato 72.000 dipendenti del Gruppo AZA e nel corso del 2024 saranno estese in Gruppo AEA e AS.

Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attualizzazione
della Politica di
Remunerazione
2023

b2. Principi della Politica di Remunerazione

Nella definizione della Politica di Remunerazione il Consiglio di Amministrazione applica i seguenti criteri:

- Remunerazioni coerenti con le responsabilità assegnate e le attività gestite:
 - i compensi dei Consiglieri che ricoprono particolari cariche (Presidente, Amministratore Delegato e Direttore Generale) o "funzioni" ovvero "Componenti del Comitato Consiglieri" sono stati definiti considerando le responsabilità/deleghe assegnate nonché livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto. Per la loro determinazione sono state inoltre analizzate le prassi retributive di aziende selezionate come panel di riferimento;
 - le retribuzioni dei Dirigenti Strategici sono altresì definite e aggiornate sulla base della "complessità" dell'attività gestita, valutata applicando una metodologia standard riconosciuta e certificata a livello internazionale, nonché sul livello di copertura della posizione organizzativa assegnata;
 - la componente fissa delle remunerazioni, non sottoposta a condizioni di performance per l'erogazione, è, inoltre, tale da compensare l'attività gestita anche qualora la componente variabile, laddove prevista, non fosse erogata.

- « collegamento tra retribuzione variabile e performance aziendali è come di seguito valorizzato:
 - la componente fissa e la componente variabile sono adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione dei rischi della Società, tenuto anche conto del settore e delle caratteristiche dell'attività in cui essa opera;
 - il sistema di incentivazione variabile di breve termine prevede un meccanismo di accesso che annulla o riduce significativamente il premio erogabile nel caso di risultati della Società non in linea con le previsioni;
 - il sistema di incentivazione variabile di lungo termine, prevede un meccanismo di accesso che annulla il premio erogabile nel caso in cui non sia mantenuto l'investment grade del Gruppo;
 - gli obiettivi assegnati sono predeterminati, misurabili e di tipo economico-finanziario, operativo e di produttività collegati alla performance del Gruppo e alla realizzazione del piano industriale del Gruppo;
 - sono previsti limiti massimi per la componente variabile, sia di breve che di lungo periodo;
 - la componente variabile è direttamente e significativamente collegata, in misura diversa in funzione del ruolo aziendale e della tipologia di attività svolte, a KPI ESG (Environmental, Social and Governance).
- Il riconoscimento di crescita salariali per merito, nel rispetto del Codice Etico e dell'integrità comportamentale, prevede che:
 - i risultati individuali ottenuti e i comportamenti agiti per il loro raggiungimento siano periodicamente misurati al fine di applicare una gestione meritocratica;
 - sia, altresì, verificata e valutata l'aderenza nell'agire al Codice Etico della Società e l'integrità dei comportamenti.

C. Struttura di dettaglio della Politica di Remunerazione

La struttura della Politica per l'anno 2024, descritta dettagliatamente in seguito, riflette le determinazioni assunte in materia di remunerazione dall'Assemblea dei Soci nel 2023, alla data di nomina degli attuali organi di gestione e di controllo, e dal Consiglio di Amministrazione nel triennio 2023 - 2025.

Quanto indicato nel presente documento illustra la politica approvata dal Consiglio di Amministrazione in carica alla data di pubblicazione e sarà concretamente implementata nel corso dell'esercizio 2024 da parte del nuovo Consiglio di Amministrazione e dei competenti organi delegati, nel rispetto di quanto sarà stabilito dai Soci in occasione dell'Assemblea.

c1. Premessa

Il 28 aprile 2023 l'Assemblea degli Azionisti ha:

- Nominato, per il triennio 2023 - 2025, un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 Componenti;
- Nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Patuano;
- Nominato Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione Giovanni Comboni;
- Nominato, per il triennio 2023 - 2025, un Collegio Sindacale costituito da 3 Componenti effettivi e 2 Componenti supplenti;
- Determinato, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione, di Presidente del Collegio Sindacale e di Componente del Collegio Sindacale.

Successivamente, il 12 maggio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha:

- nominato Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società Renato Mazzoncin;
- deliberato il compenso da attribuire a Marco Patuano per la Carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- definito la composizione di quattro Comitati Endoconsiliari (Comitato Controllo e Rischi, Comitato per la Remunerazione e le Nomine e Comitato per la Sostenibilità e il Territorio, Comitato Parti Correlate), indicandone i Componenti e i compensi;
- aggiornato i regolamenti del Consiglio di Amministrazione e dei comitati interni.

Successivamente, per effetto delle dimissioni comunicate in data 28 luglio 2023 dal Presidente Marco Emilio Angelo Patuano, il Consiglio di Amministrazione nella riunione dell'11 ottobre 2023 ha cooptato, ai sensi degli artt. 18 dello Statuto sociale vigente e 2386 Codice Civile, il Signor Mario Gualtierio Francesco Motta quale Consigliere in carica fino alla successiva Assemblea ed ha nominato Presidente il Signor Roberto Tasca.

L'Assemblea degli Azionisti di A2A S.p.A., tenutasi il 29 novembre 2023, ha nominato il Signor Mario Gualtierio Francesco Motta Consigliere della Società con scadenza del mandato all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

c2. Remunerazione dei Componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Presidente e Amministratore Delegato

La remunerazione dei singoli Consiglieri di Amministrazione, non investiti di particolari cariche, poteri o funzioni, e del Vice-Presidente è composta da:

- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci all'atto della nomina, percepito in qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione che è pari a 50.000€/anno;
- il compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo quanto indicato nella tabella che segue. Tale compenso è commisurato all'impegno richiesto e pertanto presenta importi differenziati per il Comitato Controllo e Rischi, in funzione di un maggiore impegno richiesto, e per il Presidente, in considerazione del ruolo attribuito di coordinamento dei lavori e di collegamento con gli Organi societari e con le funzioni aziendali.

Non sono previsti gettoni di presenza alle sedute dei Comitati Consiliari né, in considerazione del ruolo non esecutivo, sistemi di incentivazione variabili monetari o basati su strumenti finanziari azionari.

Per i Consiglieri iscritti a casse professionali di competenza è inoltre previsto il versamento della contribuzione pari al 4% come da normativa, interamente a carico della Società.

Il trattamento spettante per la partecipazione ai Comitati Consiliari è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 20 febbraio 2024 sulla base di un approfondito studio di benchmarking effettuato, dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine nel corso del 2023 e nei primi mesi del 2024 che ha analizzato:

- le prassi retributive delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB e di un panel di società del settore multiutilities;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Consiliari delle principali aziende appartenenti all'indice FTSE MIB e delle società italiane del settore multiutilities;
- la stabilità dei compensi per la partecipazione ai Comitati Consiliari di A2A, invariati da 10 anni, fin dal passaggio della Società dal modello di governance qualistico al modello di amministrazione e controllo tradizionale (16 giugno 2014);
- le responsabilità assegnate nonché il livello di operatività e l'intensità di lavoro richiesto ai Comitati Consiliari;
- la specificità di ruolo del Comitato Controllo e Rischi.

Il Consiglio di Amministrazione in data 20 febbraio 2024 ha deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, una proposta di rivisitazione dei compensi previsti per i Comitati endoconsiliari secondo i seguenti criteri:

- mantenimento della differenza retributiva tra Comitato Controllo e Rischi e gli altri Comitati;
- incremento della differenza retributiva tra Presidente e Componente di ciascun Comitato;
- allineamento con la mediana di mercato.

Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2023



Handwritten signature or initials.

D' seguito vengono sintetizzati i nuovi che compensi che troveranno applicazione a valle della approvazione del presente documento da parte della Assemblea dei Soci di aprile 2024 senza retroattività:

Figura 16

	Compensazione annua fissa (in €)
Presidente Comitato Endorsconsilium	Comitato Controllo e Rischi: 35.000 Comitato per la Remunerazione e le Nomine: 30.000 Comitato ESG e Rapporti con i Terziti: 30.000 Comitato Operazioni Parti Correlate: 30.000
Componente Comitato Endorsconsilium	Comitato Controllo e Rischi: 25.000 Comitato per la Remunerazione e le Nomine: 20.000 Comitato ESG e Rapporti con i Terziti: 20.000 Comitato Operazioni Parti Correlate: 20.000

Inoltre:

• in data 20 febbraio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, rispetto allo specifico incarico di riporto funzionale assegnato al Vicepresidente per la Funzione di Internal Audit, considerando l'incremento di complessità della posizione in relazione al contesto esterno e all'ampliamento del perimetro sulla realtà del Gruppo AEB, di incrementare il compenso annuo per lo stesso da 40.000€ a 60.000€; la proposta troverà applicazione a valle della approvazione del presente documento da parte della Assemblea dei Soci di aprile 2024 senza retroattività.

c3. Remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il trattamento economico del Presidente del Consiglio di Amministrazione prevede:

- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo annuale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consilium, secondo quanto indicato in tabella precedente;
- un compenso fisso per la specifica carica di Presidente pari a 250.000€/anno lordi, che si aggiunge all'importo sopra indicato.

Per il Presidente non sono previsti gettoni di presenza alle singole sedute dei Comitati Consilium; è previsto, inoltre, il versamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

Il trattamento economico del Presidente è completato dal riconoscimento dei benefici non monetari previsti per la popolazione originaria del Gruppo (dettaglio disponibile nel paragrafo c7).

Inoltre, considerando il ruolo accademico ricoperto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di A2A prima dell'assunzione dell'attuale incarico, rimangono in definitiva a carico della Società, ai sensi di legge, i contributi a fini pensionistici e previdenziali versati dall'ateneo di appartenenza.

Il trattamento economico spettante al Presidente sopra descritto è stato deliberato nel 2023 dal Consiglio di Amministrazione considerando:

- le prassi retributive di aziende con caratteristiche omogenee ad A2A;
- la natura esecutiva e la rilevanza strategica del Presidente;
- le responsabilità, le deleghe e i poteri a lui attribuiti.

c4. Remunerazione dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale

Come scritto in precedenza, a partire da 2021, A2A ha svolto un'approfondita analisi circa le politiche e gli schemi di remunerazione che meglio potessero applicarsi alla Società, tenuto conto anche del mercato di riferimento e dei peers.

L'analisi ha condotto, sia nel 2022 sia nel 2023, alla decisione di introdurre una componente di remunerazione variabile a lungo termine finalizzata a:

- allineare gli interessi dei beneficiari a quelli degli azionisti con il piano strategico di A2A nella sua integrità;
- legare la remunerazione dei beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi di A2A, ai risultati economici conseguiti dalla Società e al raggiungimento di obiettivi specifici prefissati di medio-lungo periodo;
- rafforzare, consolidare e sviluppare i principi chiave in materia di remunerazione già adottati, anche in considerazione degli elementi evidenziati rispetto ai voti espressi nell'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2023;

- garantire che le evoluzioni su temi ESG (Environmental, Social, Governance) anche in ottica "non financial reporting" trovino uno strumento che stimoli il management al raggiungimento di detti obiettivi;
- nonché, bilanciare il pay-mix retributivo (fisso vs. variabile) fornendo anche alla società uno strumento retributivo utile all'attraction e alla retention delle risorse chiave.

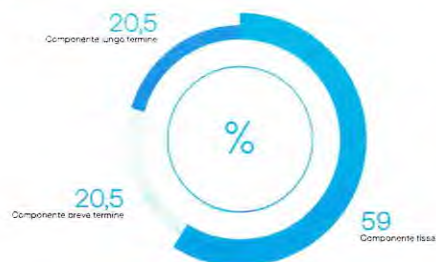
Come scritto in precedenza, in data 16 marzo 2023 e 19 ottobre 2023 il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale ha approvato l'introduzione di un piano di incentivazione a lungo termine, sottoponendolo all'approvazione dell'Assemblea dei Soci del 28 aprile 2023.

A seguito dell'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci, avvenuta nella seduta del 28 aprile 2023 e successivamente del 29 novembre 2023, il pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato-Direttore Generale per il 2023 è composto come segue:

- componente fissa:
 - un compenso fisso lordo annuale, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di Componente del Consiglio di Amministrazione, pari a 80.000€/anno;
 - un compenso fisso per la specifica carica di Amministratore Delegato pari a 120.000€/anno lordi, che si aggiunge all'importo sopra indicato;
 - una retribuzione fissa percepita in qualità di Direttore Generale pari a 500.000€/anno lordi;
- componente variabile di breve termine:
 - un compenso variabile annuale lordo, legato al raggiungimento di obiettivi di breve termine, assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un valore erogabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi, pari a 245.000 € (indotto rispetto al 2022 quando era pari a 268.667€);
- componente variabile di lungo termine:
 - compenso variabile, legato al raggiungimento di obiettivi di lungo termine (2023 – 2025), assegnati nel 2023 dal Consiglio di Amministrazione, con un valore erogabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi, pari a 245.000€/anno lordi.

Il pay-mix dell'Amministratore Delegato – Direttore Generale – in tale contesto – è variato come indicato di seguito con decorrenza 1 gennaio 2023:

Figura 17



Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda Sezione
Attualizzazione
della Politica di
Remunerazione
2023

Il compenso variabile di breve termine annuale prevede per il 2024:

- un cancello di accesso (c.d. Gate), basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2024 e Capex al 31/12/2024 che riduce del 30% o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- per l'Amministratore Delegato due obiettivi:
 - Cash Flow Industriale (peso 50%), fissato, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento e con oscillazione +/-75%;
 - Net Debt/Ebitda (peso 50%), fissato, come target, sul valore 2.6 e con oscillazione 2.7 (corrispondente al raggiungimento minimo dell'obiettivo) e 2.5 (corrispondente al raggiungimento massimo dell'obiettivo);
- per il Direttore Generale i seguenti obiettivi annuali:
 - Economico – Finanziari (peso 40%):
 - Ebitda (peso 20%) fissato, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento e con oscillazione +/-75%;
 - Capex (peso 20%) fissato, come massimo (120%) sul valore di budget, come minimo sull'85% del valore di budget e come target (100%) sull'interpolazione lineare tra minimo e massimo;
 - Progetti Strategici (peso 37%): 8 progetti a maggior rilevanza strategica previsti nel Piano industriale, periodicamente monitorati in Consiglio di Amministrazione;
 - Sostenibilità (peso 23%): articolato, ed equamente ripartito, su riduzione (i) degli infortuni, (ii) focalizzazione sugli investimenti finalizzati ad uno sviluppo sostenibile (sviluppo rete idrica, riduzione perdite di rete e sviluppi infrastrutturali di ricarica e-mobility) e (iii) miglioramento degli indicatori di DE&I (in termini di: aumento della % di donne

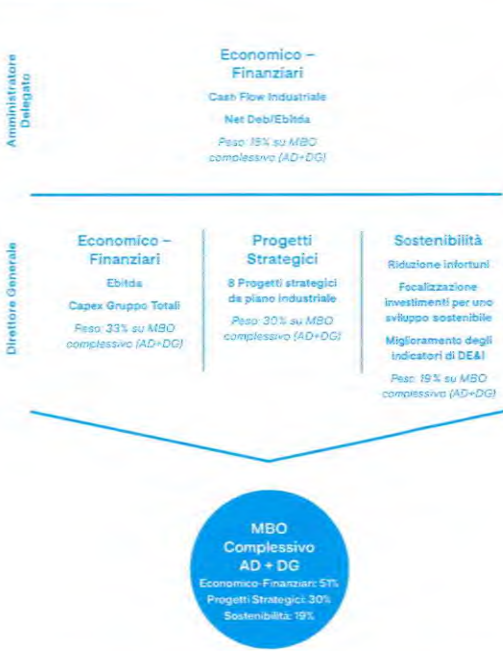
managers; incremento della presenza delle donne nel CdA delle società controllate e partecipate; incremento della % di donne assunte).

Rispetto agli esercizi precedenti il peso della quota di sostenibilità sull'MBO complessivo dell'AD-DG è stato alzato dal 17.5% al 19% in linea con l'impegno di AZA sugli obiettivi ESG⁵. La sostenibilità è infatti parte integrante della strategia di business di AZA e si sostanzia in:

- riduzione degli infortuni: a dimostrazione dell'assoluta priorità delle tematiche HSE e, in particolare, della tutela della sicurezza delle persone; la minimizzazione dei rischi e la prevenzione sono elementi fondanti dell'operatività di AZA, che si impegna a garantire un miglioramento continuo della sicurezza nei luoghi di lavoro, trasferendo tale priorità anche nella valutazione della performance del management;
- investimenti finalizzati ad uno sviluppo sostenibile: a testimonianza dell'impegno di AZA nell'allocation del capitale investito verso soluzioni sostenibili, con particolare focus sullo sviluppo/efficientamento della rete idrica e dell'infrastruttura di ricarica e-mobility;
- miglioramento degli indicatori di DE&I: a dimostrazione dell'attenzione che il Gruppo rivolge alle tematiche di diversità, equità ed inclusione e, in particolare, all'equilibrio di genere nella popolazione aziendale.

L'aumento del peso dell'indicatore ESG nell'ambito della scorecard del compenso variabile di breve termine dimostra l'impegno della Società e la volontà di incentivare il management verso il raggiungimento dei target non finanziari. Al 19% allocato agli obiettivi ESG nel compenso variabile di breve si affianca poi il peso del 30% dei KPI ESG all'interno del compenso variabile di lungo termine.

Figura 18 Sistema Obiettivi



In aggiunta al Gate è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente:

- per Amministratore Delegato: tra il 18% e il 27% della componente fissa (pari a 200.000€) in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi;
- per Direttore Generale: tra il 32% e il 48% della componente fissa (pari a 500.000€) in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi.

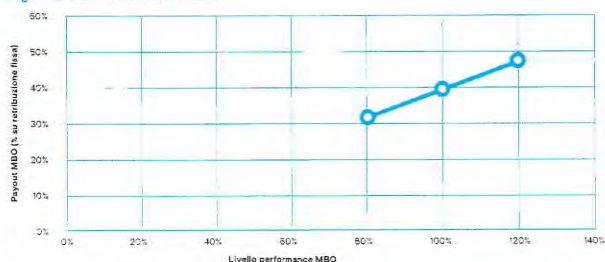
Le % superiori sopra indicate (27% e 48%) rappresentano un tetto massimo al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e dell'Amministratore Delegato-Direttore Generale, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.

⁵ L'aumento della percentuale dedicata agli obiettivi ESG deriva principalmente da una maggior incidenza del MBO del DG sul totale incentivo variabile MBO.



Autografo a mano.

Figura 19 MBO - Direttore Generale



Il compenso variabile di lungo termine, approvato da Consiglio d'Amministrazione il 16 marzo 2023 e il 19 ottobre 2023 e dalla Assemblea degli Azionisti il 29 novembre 2023, prevede:

- un periodo di misurazione degli obiettivi di 3 anni (2023 – 2025) con erogazione, sulla base del raggiungimento degli obiettivi, dopo l'approvazione

del bilancio al 31 dicembre 2025 da parte dell'Assemblea dei Soci;

- un Gate che prevede il mantenimento del rating di A2A come "Investment Grade" da parte di almeno una tra le agenzie di rating a annullare il compenso erogabile nel caso tale indicatore non sia mantenuto;
- gli obiettivi indicati nella tabella che segue.

Figura 20

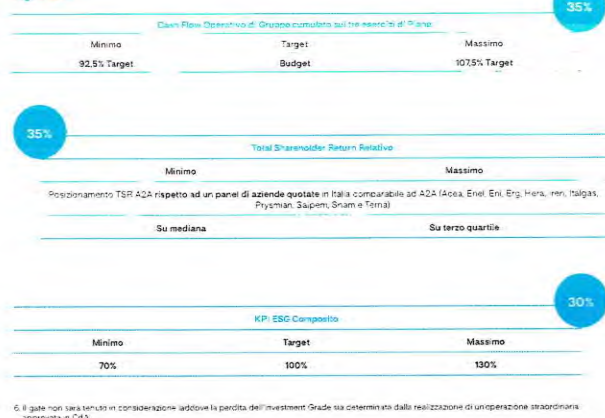


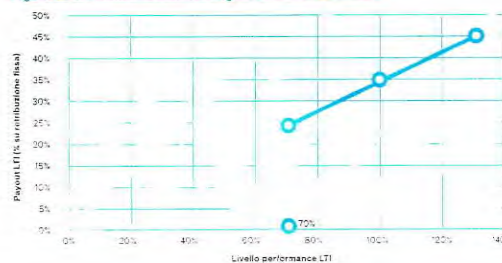
Figura 21 KPI ESG Composito

KPI ESG Composito	Peso %
Capacità installate rinnovabili	20%
Elettricità verde venduta	20%
Quota di energia per TLR da rinnovabili e recuperi termici	20%
Risultati trattati*	10%
Biometano prodotto	10%
% Finanza ESG (collegata a green bond)	10%
Ordinato assegnato a fornitori valutati con scoring integrato ESG	10%

* esclusa gara Campania

In aggiunta al Gate è previsto un raggiungimento minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non viene erogato; al superamento di tale raggiungimento minimo il compenso potrà variare linearmente tra il 25% e il 46% della componente fissa del Direttore Generale e Amministratore Delegato.

Figura 22 LTI - Amministratore Delegato e Direttore Generale



Inoltre per l'Amministratore Delegato è previsto il riversamento di eventuali compensi percepiti per la partecipazione, come Amministratore, in Consigli di Amministrazione di società partecipate.

c5. Remunerazione dei Dirigenti Strategici

La Macro-Organizzazione in essere di A2A prevede un numero pari a 8 posizioni (coperte da altrettanti titolari) riconducibili a Dirigenti con responsabilità strategiche. Per DIRS devono intendersi quei soggetti che, in virtù della posizione ricoperta nella struttura organizzativa di A2A, hanno, di volta in volta nel tempo, il potere e la responsabilità, direttamente e indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società e del Gruppo, attraverso l'assunzione del ruolo di Responsabile nelle seguenti funzioni aziendali:

- Responsabile della Business Unit Ambiente;
- Responsabile della Business Unit Mercato;
- Responsabile della Business Unit Generazione e Trading;
- Responsabile della Business Unit Smart Infrastructures;
- Responsabile People&Transformation;
- Responsabile Digital&Innovation;
- Responsabile Amministrazione, Finanza e Controllo;
- Responsabile Strategy&Growth.

Alla data della presente Relazione sono pertanto presenti 8 posizioni (coperte da 9 titolari) riconducibili a Dirigenti con responsabilità strategiche.

Alla data della presente Relazione un Dirigente Strategico ha rassegnato le dimissioni con data di decorrenza successiva all'approvazione del presente documento.

Come indicato in precedenza, in data 16 marzo 2023 e ottobre 2023 il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e sentito il parere favorevole del "Collegio Sindacale" ha approvato l'introduzione di un piano di incentivazione a lungo termine approvato nell'assemblea dei soci del 29 novembre 2023.

Il pacchetto retributivo dei Dirigenti Strategici è composto come segue:

- una componente fissa annuale determinata:
 - in base al ruolo e alle responsabilità assegnate considerando i livelli retributivi medi applicati, per ruoli di comparabile complessità, da aziende nazionali confrontabili per dimensioni;
 - in base alla specializzazione professionale e alle competenze tecniche e manageriali richieste e possedute dal titolare;
- una componente variabile di breve termine correlata ad obiettivi individuali con un valore a target medio pari a circa 35% dell'importo fisso lordo annuale;
- un compenso variabile, legato al raggiungimento di obiettivi di lungo termine (2023 - 2025), assegnati nel 2023 dal Consiglio di Amministrazione, con un valore erogabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi, pari al 28% della componente fissa.

Il compenso variabile di breve termine annuale prevede:

- un Gate, basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2024 e Capex al 31/12/2024 che riduce del 30% o annulla il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- i seguenti obiettivi annuali:
 - Economico finanziari (50%);
 - di Gruppo relativi al rapporto Net Debt/Ebitda e Ebitda;
 - di competenza relativi a Costi, Capex e Cash Flow industriale;
 - Progetti strategici (in un range 25%): selezione di progetti di rilevanza strategica coerenti con l'area di responsabilità;

⁷ L'elemento della percentuale dedicata agli obiettivi ESG deriva principalmente da una maggior incidenza del MBO del 29 sul totale incentivo variabile MBO.

- di sostenibilità, con un peso complessivo del 25% (alzato rispetto al 175% del 2023), riduzione degli infortuni, focalizzazione sulla elaborazione di una Climate Transition Plan e miglioramento degli indicatori di DE&I (in termini di: aumento della % di donne managers; incremento della presenza delle donne nel CdA delle società controllate e partecipate; incremento della % di donne assunte); un tetto massimo (20%) dell'importo a target, oltre al quale, anche in presenza di over-performance, il compenso da erogare non può ulteriormente aumentare.

Rispetto agli esercizi precedenti la quota di sostenibilità è stata alzata dal 175% al 25% in linea con l'impegno di A2A sugli obiettivi ESG. La sostenibilità è infatti confermata quale parte integrante della strategia di business di A2A e in funzione del ruolo ricoperto dal Dirigente Strategico gli obiettivi sono così declinati:

- Environmental:

- elaborazione di un Climate Transition Plan che, prendendo in considerazione gli elementi essenziali definiti dalla TPT (Transition Plan Taskforce), produca un piano d'azione per promuovere azioni coordinate e intenzionali e sostenere la trasformazione a livello organizzativo rispetto agli obiettivi di mitigazione delle proprie emissioni;
- redazione del Documento pilota di Sustainability Statement 2023 secondo la nuova Direttiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) e definizione di un modello per la per la valutazione degli investimenti sostenibili; per Direttore Digital&Innovation introduzione di obiettivo specifico legato alle attività "core" della Direzione e collegato all'ambito Environmental;
- Progetti specifici core e legati a obiettivi di contenimento impatto ambientale.

- Social:

- KPI legati agli infortuni, sono mantenuti a dimostrazione dell'assoluta priorità delle tematiche HSE e, in particolare, della tutela della sicurezza delle persone in quanto la minimizzazione dei rischi e la prevenzione sono elementi fondanti dell'operatività di A2A che si impegna a garantire un miglioramento continuo della sicurezza nei luoghi di lavoro, trasferendo tale priorità anche nella valutazione della performance del management;
- Indicatori di DE&I, vengono mantenuti a dimostrazione dell'attenzione che il Gruppo rivolge alle tematiche di diversità, equità ed inclusione e, in particolare, all'equilibrio di genere nella popolazione aziendale.

- Governance:

- KPI di compliance formativa, a dimostrazione dell'attenzione verso il rispetto delle norme e del sistema di controllo interno, sono stati introdotti KPI legati al completamento dei corsi di formazione in materia di compliance individuati come prioritari per il Gruppo.

L'aumento del peso dell'indicatore ESG nell'ambito della scorecard del compenso variabile di breve termine dimostra l'impegno della Società e la volontà di incentivare il management verso il raggiungimento dei target non finanziari. Al 25% allocato agli obiettivi ESG nel compenso variabile di breve termine dei Dirigenti Strategici si affianca poi il peso del 30% dei KPI ESG all'interno del compenso variabile di lungo termine.

Il compenso variabile di lungo termine del DIRS prevede il medesimo schema illustrato per l'Amministratore Delegato e Direttore Generale.

c6. Collegio Sindacale

La Politica di Remunerazione prevede un compenso fisso, deliberato dall'Assemblea dei Soci, commisurato alle responsabilità, alla complessità e all'onerosità dell'incarico.

Il 13 maggio 2020, l'Assemblea dei Soci ha determinato, per il periodo di carica del Collegio Sindacale, i seguenti compensi lordi annui:

- Euro 130.000, per il Presidente del Collegio Sindacale;
- Euro 80.000, per i Sindaci Effettivi.

Per i Sindaci iscritti a casse professionali di competenza è inoltre previsto il versamento della contribuzione pari al 4% come da normativa, interamente a carico della Società.

c7. Benefici non monetari

Con l'obiettivo di assicurare un'offerta di remunerazione complessiva quanto più possibile competitiva e allineata alle migliori pratiche adottate a livello nazionale, il trattamento economico complessivo degli Amministratori, del Direttore Generale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche viene completato da benefici non monetari.

Per i Consiglieri di Amministrazione, escluso il Presidente e l'Amministratore Delegato, e per i componenti del Collegio Sindacale (incluso il Presidente) sono riconosciuti, come benefici non monetari:

- polizza assicurativa infortuni professionali e extra-professionali;
- assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti.

Al Presidente, all'Amministratore Delegato, al Direttore Generale e ai Dirigenti Strategici è previsto il riconoscimento di benefici non monetari quali:

- polizze assicurative (infortuni professionali e extra-professionali; invalidità permanente da malattia e vita);
- copertura sanitaria integrativa;
- assicurazione per la responsabilità civile Amministratori, Sindaci e Dirigenti;
- autovettura a uso promiscuo e, (i) se con motore termico o ibrido, fuel card, (ii) se con motore full elettrico, tessera per ricarica su strada e contributo sulla wall-box e sulla ricarica a casa;
- buoni pasto/mensa.

In aggiunta ai benefici non monetari di cui sopra, è attribuibile, a fronte di specifiche esigenze, una house allowance in linea con gli standard di mercato di aziende confrontabili con la Società.

c8. Trattamenti in caso di cessazione della carica o risoluzione del rapporto di lavoro

Per quanto riguarda l'Amministratore Delegato-Direttore Generale, considerando che il rapporto di lavoro subordinato del Direttore Generale e l'incarico di Amministratore Delegato sono, per natura dell'attività oggetto della mansione rispetto a quella dell'incarico, connessi, complementari e inscindibili, è prevista una disciplina convenzionale per la cessazione del



[Handwritten signature]

rapporto di amministrazione e del rapporto dirigenziale che prevede il pagamento di un importo pari alla somma dell'indennità sostitutiva del preavviso e al massimo dell'indennità supplementare previste dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, in relazione al caso di cessazione del rapporto di lavoro⁸.

Tale trattamento è dovuto se la risoluzione del rapporto avviene da parte della Società per motivi differenti dalla giusta causa o da parte dell'Amministratore Delegato-Direttore Generale per omissioni per giusta causa per svenii che hanno provocato un effettivo e concreto demansionamento, ovvero per effetto di modifiche organizzative all'interno della Società che abbiano provocato una riduzione delle mansioni (ivi inclusi la revoca o il mancato rinnovo della carica di Amministratore Delegato in assenza di giusta causa).

Con riferimento invece al Presidente del Consiglio di Amministrazione, ai Consiglieri di Amministrazione e ai Dirigenti con responsabilità strategiche non sono previsti, salvo per quanto infra precisato, specifici accordi che regolino ex ante gli aspetti economici relativi alla cessazione della carica o alla risoluzione del rapporto di lavoro.

La risoluzione del rapporto di lavoro con i DIRS avviene di norma (i) per dimissioni rassegnate dal DIRS, (ii) a seguito di accordo raggiunto consensualmente dalla Società e dal DIRS oppure (iii) per iniziativa unilaterale di A2A.

In caso di risoluzione per dimissioni rassegnate dal DIRS nonché nell'eventualità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro ad iniziativa unilaterale di A2A, si applicano i rispettivi trattamenti previsti dalla legge e dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i dirigenti delle imprese aderenti alle associazioni di categoria. Il trattamento individuale complessivo, pertanto, può raggiungere, escludendo l'indennità sostitutiva del preavviso, un numero massimo di 24 mensilità di retribuzione calcolata in base ai criteri dell'art. 2121 del codice civile.

Inoltre, la Società può, già a partire dal 2022, applicare patti di non concorrenza e di non sollecitazione ("PNC") da attuarsi a favore di taluni dirigenti, incluso il Direttore Generale e con le seguenti logiche alternative:

- erogazione, in corso di rapporto di lavoro, di un importo fino al 100% di una retribuzione globale annua (esclusa eventuale componente LT) ove prevista in un'unica soluzione; oppure

- erogazione di un'opzione (importo pari a circa 20% della RAL per ciascun anno) che conferisce ad A2A il diritto di concludere un patto di non concorrenza e di non sollecitazione a condizioni già previste (importo fino al 100% della retribuzione globale); oppure

- erogazione, alla cessazione del rapporto di lavoro, di un importo fino al 100% della retribuzione globale annua con pagamento trimestrale;

per un impegno a non svolgere attività in concorrenza con il Gruppo nei 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con limitazione al territorio italiano.

Alla data della presente Relazione sono applicati – in favore dei Dirigenti Strategici – 7 patti di non concorrenza e di non sollecitazione in forma di opzione.

Ove il DIRS abbia sottoscritto una opzione per PNC, nelle ipotesi di dimissioni rassegnate dal DIRS la Società procede, ferma una diversa decisione entro il termine previsto nel medesimo PNC, a esercitare la preesistente opzione nei termini previsti, salvo poi, eventualmente, rinunciare alla stessa entro la scadenza del PNC. In caso di successiva stipulazione di accordi volti a regolamentare, in maniera specifica e nel suo complesso, l'uscita del DIRS.

In caso di dimissioni rassegnate dal Dirigente con responsabilità strategiche, qualora A2A e il DIRS giungano a sottoscrivere una scrittura privata al fine di disciplinare le condizioni di uscita detta scrittura privata contiene di norma le clausole usualmente previste in tal fattispecie di accordi e, in particolare, (i) obblighi di non sollecitazione; (ii) rinuncia del DIRS, a seguito dell'accordo raggiunto avente natura novativa e transattiva, a qualunque pretesa verso la Società e il Gruppo, a fronte di scarichi di responsabilità per il ruolo e le cariche ricoperte; (iii) rinuncia all'opzione (PNC); (iv) non riconoscimento al DIRS di eventuali contributi anche monetari (di entità ordinariamente applicata in precedenti cessazioni del rapporto di lavoro a seguito di omissioni per tenet conto delle rinunce, delle eventuali spese effettivamente sostenute dal DIRS nonché degli oneri connessi al preavviso, purché l'ultimo complessivamente di controvalore inferiore alla soglia di esiguità prevista dalle Procedure OPC di A2A e (v) su richiesta del DIRS, impegni di valorizzazione della autovettura aziendale al soggetto dallo stesso indicato e di cessione del veicolo aziendale a valore di libro.

L'applicazione di quanto sopra, in caso di cessazione nell'anno 2024, comporterebbe:

- per l'Amministratore Delegato-Direttore Generale, l'erogazione di un importo pari a 14 mensilità complessive e inclusive del periodo di preavviso di retribuzione, calcolata secondo la disciplina convenzionale;
- per i DIRS, l'erogazione di un importo funzione dell'anzianità individuale e con un valore medio pari a 19 mensilità di retribuzione calcolata in base ai criteri dell'art. 2121 del codice civile (minimo 10 e massimo 36).

c9. Differimento nelle componenti cash e clausole di claw-back e malus

In relazione alle componenti variabili della remunerazione, sono previste, entro i termini di prescrizione stabiliti dalle vigenti norme di legge e indipendentemente dalla intervenuta cessazione del rapporto di lavoro, clausole di claw-back che consentono alla Società di attivare iniziative volte alla restituzione, in tutto o in parte, di componenti variabili della remunerazione (ovvero di non erogarle anche trattenendo, nel contesto di clausole di malus, le componenti oggetto di differimento).

Tali presidi vengono agiti nel caso in cui sia accertato che le somme assegnate siano state determinate sulla base di obiettivi il cui raggiungimento sia imputabile a comportamenti dopi o gravemente dopi o, comunque, posti in essere in violazione delle norme di riferimento (aziendali, legali, contrattuali) ovvero siano stati conseguiti sulla base di dati che si siano rivelati in seguito manifestamente errati.

A2A si riserva inoltre il diritto di non procedere ad alcuna erogazione nei confronti dei soggetti che abbiano posto in essere condotte in violazione di norme aziendali (con particolare riguardo a Codice Etico, Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01 e Modello Anticorruzione), contrattuali o legali o comportamenti dopi o gravemente dopi compiuti in danno della Società.

L'applicazione di detti meccanismi ex post fa comunque salva ogni altra azione o rimedio consentito dall'ordinamento a tutela degli interessi della Società.

Pertanto, a partire dal 2021 la Politica di A2A contempla meccanismi di correzione ex post nella forma di clausole di claw-back che consentono alla Società di chiedere la restituzione – ovvero di non erogare nel contesto delle clausole di malus – in tutto o in parte ed entro tre anni dall'erogazione del bonus, di componenti variabili della remunerazione versate nei confronti di soggetti che, con dolo o colpa grave, abbiano alterato i dati utilizzati per il conseguimento degli obiettivi o abbiano posto in essere comportamenti in violazione di norme aziendali, contrattuali o legali.

Le clausole di malus e claw-back sono applicabili tanto alla componente variabile di breve termine quanto a quella di lungo termine.

A oggi, non sono previsti meccanismi di differimento nel pagamento della componente fissa o variabile, in considerazione dell'entità della retribuzione variabile di lungo termine, nonché della struttura prevista per quest'ultima (piano chiuso con vesting period triennale ed erogazione solo a valle dell'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025); la Società non ha ritenuto necessario l'inserimento di un meccanismo di differimento.

c10. Benchmark di altre società sulle politiche retributive

La predisposizione delle Linee Guida in materia di remunerazioni e la valutazione delle politiche attuate sono effettuate – come previamente indicato – con il supporto di Mercer, advisor esterno specializzato e leader nel settore, utilizzando benchmark retributivi.

I riferimenti retributivi utilizzati sono indicati di seguito:

- Amministratore Delegato e Direttore Generale: aziende italiane appartenenti all'indice FTSE
- MIB, con l'esclusione dei settori/comparti finanziari;
- Dirigenti Strategici: "Mercato Energy Ristretto" costituito da un sottoinsieme di aziende italiane per la Società nel mercato Energy (Gruppo Acea, Gruppo Iren, Gruppo Ene, Eni, Italgas, Snam, Eni Italia, GE Power).

⁸ Tale importo sarà calcolato per quanto riguarda la parte fissa, assumendo quale riferimento la Retribuzione Fissa effettivamente percepita al momento della risoluzione del rapporto di lavoro, per quanto concerne la parte variabile, assumendo quale riferimento la media dei compensi tutti effettivamente percepiti e maturati negli ultimi tre anni a titolo di Retribuzione Variabile. Ove la risoluzione dovesse intervenire prima della conclusione del terzo anno, quale trattamento si applica favore, senza preavviso, riferimento il trattamento migliorativo tra i 50% dell'importo della Retribuzione Variabile determinata come sopra e la Retribuzione Variabile effettivamente percepita nell'anno precedente l'anno in cui il rapporto abbia avuto durata inferiore ai due anni o la media della Retribuzione Variabile effettivamente percepita nei precedenti due anni.

Seconda Sezione

Attuazione della Politica di Remunerazione 2023

La presente sezione della Relazione sulla Remunerazione fornisce:

- una rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione relativa all'esercizio precedente (2023) per Componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo, Direttore Generale e Dirigenti con Responsabilità Strategica;
- una analitica illustrazione dei compensi corrisposti nell'esercizio precedente (2023) e un raffronto tra gli obiettivi di performance raggiunti con quelli previsti.

Come illustrato nella Sezione Prima della presente Relazione il 26 aprile 2023 l'Assemblea degli Azionisti ha:

- Nominato, per il triennio 2023 – 2025, un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 Componenti;
- Nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Patuano;
- Nominato Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione Giovanni Comboni;
- Nominato, per il triennio 2023 – 2025, un Collegio Sindacale costituito da 3 Componenti effettivi e 2 Componenti supplenti;
- Determinato, secondo quanto previsto dallo Statuto della Società, i compensi annui spettanti per la carica di Consigliere di Amministrazione, di Presidente del Collegio Sindacale e di Componente del Collegio Sindacale.

Successivamente, il 12 maggio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha:

- nominato Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società Renato Mazzoncini;
- deliberato il compenso da attribuire a Marco Patuano per la Carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- definito la composizione di quattro Comitati endoconsiliari (Comitato Controllo e Rischi, Comitato per la Remunerazione e le Nomine e Comitato per la Sostenibilità e il Territorio, Comitato Parti Correlate), indicandone i Componenti e i compensi;

- aggiornato i regolamenti del Consiglio di Amministrazione e dei comitati interni.

Successivamente, per effetto delle dimissioni comunicate in data 28 luglio 2023 dal Presidente Marco Emilio Angelo Patuano, il Consiglio di Amministrazione nella riunione dell'11 ottobre 2023 ha cooptato, ai sensi degli artt. 18 dello Statuto sociale vigente e 2386 Codice Civile, il Signor Mario Gualtiero Francesco Motta quale Consigliere in carica fino alla successiva Assemblea ed ha nominato Presidente il Signor Roberto Tasca.

L'Assemblea degli Azionisti di A2A S.p.A., tenutasi il 29 novembre 2023, ha nominato il Signor Mario Gualtiero Francesco Motta Consigliere della Società con scadenza del mandato all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

L'11 ottobre 2023, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato, in continuità con il precedente mandato, di attribuire:

- a Roberto Tasca - per la Carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione - un compenso di 250.000€ lordo/anno e benefici non monetari analoghi a quelli previsti per la generalità della dirigenza aziendale;
- a Renato Mazzoncini - per la carica di Amministratore Delegato - un compenso pari a 120.000€ lordo/anno con un variabile pari a 80.000€ lordo/anno al conseguimento del livello massimo degli obiettivi.

Nella seduta del 12 maggio 2023, sempre in continuità con il passato e in piena coerenza con la Politica di Remunerazione della Società, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha deliberato i compensi lordi annui da attribuire ai Presidenti e ai Componenti dei Comitati endoconsiliari. Nel corso del 2024 il Comitato ha proposto una revisione di tali compensi così come illustrato nella prima sezione.

Figura 23

Comitati Endoconsiliari			
Comitato Controllo e Rischi	Comitato per la Remunerazione e le Nomine	Comitato ESG e Rispetto con i Termini	Comitato Parti Correlate
• Presidente: 30.000€ / anno • Consigliere: 20.000€ / anno	• Presidente: 20.000€ / anno • Consigliere: 19.000€ / anno	• Presidente: 20.000€ / anno • Consigliere: 19.000€ / anno	• Presidente: 20.000€ / anno • Consigliere: 19.000€ / anno

Per ultimo:

- il 12 maggio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha stabilito, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, che la funzione "Internal Audit" riporti funzionalmente al Vice-Presidente Giovanni Comboni attribuendo per tale responsabilità, con parere favorevole del Collegio Sindacale, un compenso integrativo di 40.000€ lordo/anno, in linea con quanto già deliberato dal precedente Consiglio di Amministrazione per il medesimo incarico, da sommare al compenso percepito in qualità di Amministratore.

A fronte di quanto sopra di seguito sono descritti di seguito i compensi corrisposti nell'esercizio 2023 in favore di:

- Componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Componenti del Collegio Sindacale;
- Direttore Generale;
- Dirigenti Strategici.

Quanto descritto di seguito è riportato in allegato (tabelle 1 e 3b) secondo lo standard stabilito dalla Consob.

Confronto tra la variazione annuale delle remunerazioni, dei risultati della società e della remunerazione dei dipendenti

In coerenza con il nuovo Regolamento Emittenti - nonché con l'Allegato 3A, Schema 7-bis, Sezione II, Prima parte, par. 15 - si riportano di seguito le tabelle che illustrano l'andamento dei risultati aziendali e la relativa correlazione con i multipli di retribuzione tra l'Amministratore Delegato e la retribuzione media dei dipendenti (sia a livello di retribuzione fissa che inclusa anche quella variabile di breve), nonché l'evoluzione dei compensi delle principali Cariche della Società, degli Amministratori e dei Sindaci.

Figura 24 Andamento dei ricavi, del margine operativo lordo e del risultato operativo dal 2019 al 2023 del Gruppo A2A (in M€). I dati 2022 sono "restated" per recepire la riclassifica IFRS 5 del ciclo idrico.

Anno	Ricavi	Margine operativo lordo	Risultato operativo
2019	7324	1234	657
2020	6848	1200	554
2021	11.549	1423	697
2022	23.156	1498	582
2023	14.758	1571	1.017

Introduzione
Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda
Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2023



Handwritten signature or mark.

Figura 25 Andamento dei ricavi dal 2019 al 2023 del Gruppo A2A (in M€)

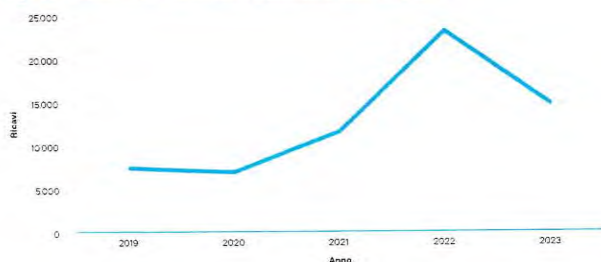


Figura 26 Andamento del margine operativo lordo dal 2019 al 2023 del Gruppo A2A (in M€)

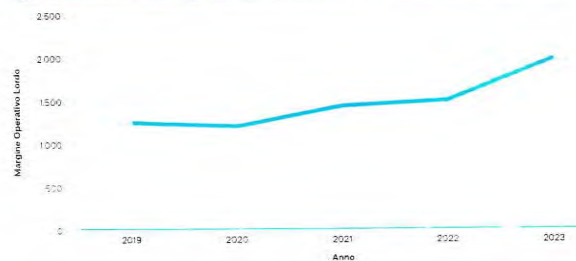


Figura 27 Andamento del risultato operativo dal 2019 al 2023 del Gruppo A2A (in M€)

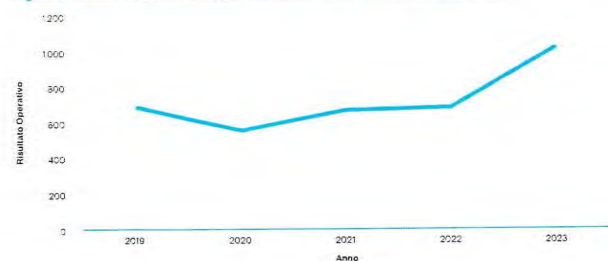


Figura 28 Confronto tra compenso fisso dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale con la retribuzione fissa media dei dipendenti del Gruppo (in €). I valori indicati per l'anno 2020 si riferiscono al pacchetto retributivo annuo di Renato Mazzoncin, in carica dal 13 maggio 2020. Per tale esercizio per il compenso fisso è stato considerato il valore deliberato dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione.

Anno	Compenso fisso AD+DG	Retribuzione fissa media dipendenti	Pay ratio fisso
2020	700.000	36.549	19,15
2021	700.000	36.538	19,16
2022	700.000	37.024	18,86
2023	700.000	38.019	18,41

Figura 29 Confronto tra il compenso globale annuo, inteso come fisso più variabile erogato, dell'Amministratore Delegato e del Direttore Generale con la retribuzione globale annua, intesa come fisso più variabile, media dei dipendenti del Gruppo (in €). I valori indicati per l'anno 2020 si riferiscono al pacchetto retributivo annuo di Renato Mazzoncin, in carica dal 13 maggio 2020, per tale esercizio per il compenso fisso è stato considerato il valore deliberato dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione; per il compenso variabile è stato considerato il valore riproporzionato sull'anno intero e non l'effettivo pro-quota erogato. Per il 2023 per quanto riguarda il compenso variabile non è stato considerato il valore pro-quota annuale del LTI assegnato in quanto sarà erogato alla fine del triennio solo in caso di raggiungimento dei risultati; per AD/DG è stato considerato il valore del MBO 2023 rivisto come descritto nel presente documento.

Anno	Compenso globale (fisso + variabile) AD+DG	Retribuzione globale (fisso + variabile) media dipendenti	Pay ratio globale
2020	980.655	43.244	22,68
2021	983.880	43.342	22,67
2022	998.314	44.259	22,54
2023	959.309	44.978	21,33

Le tabelle e i grafici evidenziano una stabilità retributiva dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale nel periodo 2020-2023 da confrontarsi con un significativo trend di crescita dei risultati aziendali in termini di ricavi, margine operativo lordo e risultato operativo particolarmente spiccato nel 2022 e 2023.

Inoltre il multiplo retributivo di A2A, nel 2022 pari a 21,33, risulta in lieve decremento rispetto all'anno precedente (22,54) come conseguenza di un aumento dell'importo retributivo medio dei dipendenti e di una stabilità delle componenti retributive dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, nonché con la riduzione dell'importo del MBO dell'AD conseguente l'introduzione del LTI.

Figura 30 Evoluzione dei compensi delle principali Cariche della Società, degli Amministratori e dei Sindaci nel periodo 2020 - 2023

Cariche/Ruoli	2020	2021	2022	Variazione 2023 vs 2022	2023
Presidente CdA	330.000	330.000	330.000	0	330.000
Amministratori	80.000	80.000	80.000	0	80.000
AD e Direttore Generale	980.655	983.880	998.508	-3,93%	959.309
Presidente del Consiglio Sindacale	130.000	130.000	130.000	0	130.000
Sindaci Effettivi	80.000	80.000	80.000	0	80.000

Introduzione
Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda
Sezione
Attualizzazione
della Politica di
Remunerazione
2023

I compensi indicati nella tabella sovrastante sono annuali e per:

- il Presidente del Consiglio di Amministrazione - includono il compenso per il ruolo di Consigliere e per la carica di Presidente. Non includono il compenso per la partecipazione ai Comitati;
- gli Amministratori - non includono il compenso per la partecipazione ai Comitati. Non includono gli eventuali versamenti della contribuzione pari al 4%, interamente a carico della Società, previsti da normativa per i Consiglieri iscritti a casse professionali;
- l'Amministratore Delegato e Direttore Generale - includono il compenso per il ruolo di Consigliere, il compenso fisso e variabile (escluso LTI) per la carica di Amministratore e la retribuzione fissa e variabile prevista per il Direttore Generale. Non includono gli oneri di lordizzazione dell'Amministratore Delegato.

Componenti del Consiglio di Amministrazione, escluso Amministratore Delegato

Nel 2023, ai singoli Consiglieri di Amministrazione sono stati erogati i seguenti compensi:

- un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno, pro-quotato per il periodo di carica nel 2023;
- un importo fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione, per la partecipazione ai Comitati Consiliari, secondo lo schema riportato sopra, pro-quotato per il periodo di carica.

In aggiunta ai precedenti importi secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione, al Presidente è stato riconosciuto un compenso pari a 250.000€/anno per la specifica carica assegnata.

Considerando il ruolo accademico ricoperto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di A2A prima dell'assunzione dell'attuale incarico, rimangono in definitiva a carico della Società, ai sensi di legge, i contributi ai fini pensionistici e previdenziali versati dall'istituto di appartenenza.

Inoltre:

- in coerenza con quanto indicato nella Relazione sulla Remunerazione 2023, al Vice-Presidente del Consiglio di Amministrazione Giovanni Comboni è stato corrisposto, in aggiunta al compenso percepito in qualità di Amministratore, un compenso fisso annuo pari a 40.000€ per la responsabilità sulla funzione "Internal Audit".

• alla Consigliera Indipendente Secondina Ravera è stato erogato un compenso superiore pari a 10.000€ lordo/anno pro-quotati per il ruolo di "Lead Independent Director".

Secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Consiglio di Amministrazione è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Per i Consiglieri iscritti a casse professionali di competenza è stato inoltre previsto il versamento della contribuzione pari al 4% come da normativa, interamente a carico della Società.

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato per i Consiglieri, incluso il Presidente, il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Componenti del Collegio Sindacale

Ai componenti del Collegio Sindacale sono stati erogati i compensi approvati dall'Assemblea dei Soci in data 13 maggio 2020.

In particolare, sono stati erogati:

- al Presidente, un compenso fisso lordo pari a 130.000€/anno;
- ai Sindaci, un compenso fisso lordo pari a 80.000€/anno.

Per i Sindaci iscritti a casse professionali di competenza è stato inoltre previsto il versamento della contribuzione pari al 4% come da normativa, interamente a carico della Società.

Infine, secondo quanto previsto dallo Statuto di A2A, ai componenti del Collegio Sindacale è stato corrisposto un importo pari al rimborso delle spese effettivamente sostenute in ragione del loro ufficio.

Nella tabella allegata (1b) è inoltre indicato, per il Presidente e per i Sindaci Effettivi, il valore dei benefici non monetari riconosciuti.

Amministratore Delegato

Nel 2023 sono stati erogati all'Amministratore Delegato i seguenti importi:

- un compenso fisso lordo, deliberato dall'Assemblea dei Soci, percepito in qualità di membro del Consiglio e pari a 80.000€/anno;
- un compenso fisso lordo, deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la specifica carica assegnata e pari a 120.000€/anno.

Come indicato nella Relazione sulla Remunerazione 2023, il compenso variabile annuale prevedeva:

- per tutta la popolazione assegnataria di incentivazione variabile, incluso l'Amministratore Delegato, un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2023 e Capex al 31/12/2023 che riduceva del 30% o annullava il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;
- per l'Amministratore Delegato, due obiettivi:
 - Cash Flow Industriale, fissato, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento e con oscillazione +/-5%;
 - Net Debt/EBITDA, fissato, come target, sul valore 3.0x e con oscillazione 3.3x (corrispondente al raggiungimento minimo dell'obiettivo) e 2.7x (corrispondente al raggiungimento massimo dell'obiettivo);

In seguito all'introduzione del LTI il target del compenso variabile dell'Amministratore Delegato è stato ridotto da 66.667 euro a 45.000 euro.

Per l'Amministratore Delegato, come descritto nella Relazione sulla Remunerazione 2023, è inoltre previsto, in aggiunta al "cancello di accesso", il raggiungimento di un livello minimo degli obiettivi al di sotto del quale il compenso non poteva essere erogato; al superamento di tale livello il compenso poteva variare linearmente tra il 15% e il 27% dell'importo fisso complessivo (200.000 euro) in funzione del livello di raggiungimento degli obiettivi, il 27% dell'importo complessivo (540.000€) rappresenta un tetto massimo ("Cap") al di sopra del quale, anche in presenza di over-performance della Società e dell'Amministratore Delegato, non è previsto alcun ulteriore incremento dell'importo spettante.

Ad inizio 2024, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha verificato e attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva (pari a 120.0%), a fronte della quale è stato erogato all'Amministratore Delegato un compenso variabile pari a 54.000€, come illustrato nella seguente tabella raffigurante gli obiettivi di performance raggiunti in confronto con quelli previsti:

Nella tabella allegata (1a) è inoltre indicato, per l'Amministratore Delegato il valore dei benefici non monetari riconosciuti dalla data di nomina in carica.

Figura 31

Descrizione Indicatore	Piano	Scala di performance			Raggiungimento	
		Minimo	Target	Massimo	Obiettivo	Raggiungimento % Pay-Out
Cash Flow Industriale (budget 2023)	50%	303.4 MC	328 MC	352.8 MC	533.06 MC	120.0% 27000
Net Debt / EBITDA (budget 2023)	50%	3.2	3.0	2.8	2.4	120.0% 27000

Direttore Generale

Nel 2023, a titolo di componente fissa, è stato erogato al Direttore Generale un compenso fisso pari a 500.000€/anno.

Come indicato nella Relazione sulla Remunerazione 2023, il compenso variabile annuale prevedeva:

- per tutta la popolazione assegnataria di incentivazione variabile, incluso il Direttore Generale, un "cancello di accesso", basato su EBITDA della Società nell'anno finanziario 2023 e Capex

Il LTI e il Capex non includono l'apporto differenziale derivante dalle nuove acquisizioni (operazioni M&A). Il Net Debt / EBITDA include l'apporto differenziale derivante dalle nuove acquisizioni (operazioni M&A), escluse quelle superiori a 500Mio, e la quota di EBITDA proveniente da due fonti (EBITDA acquisitivo) al fine del calcolo del rapporto dovrà essere prorogato su 12/12.



Handwritten signature or initials.

al 31/12/2023 che riduceva del 30% o annullava il compenso erogabile nel caso di performance economico-finanziaria del Gruppo non in linea con il budget dell'esercizio di riferimento;

per il Direttore Generale, i seguenti obiettivi:

- Ebitda (peso 20%) fissato, come target, sul valore previsto a budget per l'esercizio di riferimento e con oscillazione +/-5%;
- Capex (peso 20%) fissato, come massimo (120%) sul valore di budget, come minimo sull'85% del valore di budget e come target (100%) sull'interpolazione lineare tra minimo e massimo¹⁰;
- Progetti Strategici (peso 37%): 8 progetti a maggior rilevanza strategica previsti nel Piano Industriale;
- Sostenibilità (peso 23%), articolato su:
 - Miglioramento dei KPI di D&I (incremento della % delle donne nel management rispetto all'esercizio precedente; incremento della presenza delle donne nei Consigli di Amministrazione delle società controllate /

partecipate rispetto all'esercizio precedente; incremento della % di donne assunte rispetto all'esercizio precedente);

- Riduzione degli infortuni attraverso il contenimento del valore dell'indice di frequenza infortunistica al di sotto del risultato dell'anno precedente, mantenendo un indice di gravità inferiore ad una predefinita soglia¹¹;
- focalizzazione sugli investimenti finalizzati ad uno sviluppo sostenibile.

Ad inizio 2024, il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha verificato ed attestato il livello di raggiungimento degli obiettivi sopra indicati calcolando la conseguente % di raggiungimento complessiva (pari al 102,65%), a fronte della quale è stato erogato al Direttore Generale un compenso variabile pari a 205.309€, come illustrato nella seguente tabella raffigurante gli obiettivi di performance raggiunti in confronto con quelli previsti:

Dirigenti Strategici

La Macro-Organizzazione in essere di A2A prevede un numero pari a 8 posizioni (coperte da altrettanti titolari) riconducibili a Dirigenti con responsabilità strategiche. Per DIRS devono intendersi quei soggetti che, in virtù della posizione ricoperta nella struttura organizzativa di A2A, hanno, di volta in volta nel tempo, il potere e la responsabilità, direttamente e indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società e del Gruppo, attraverso l'assunzione del ruolo di Responsabile nelle seguenti funzioni aziendali:

- Responsabile della Business Unit Ambiente;
- Responsabile della Business Unit Mercato;
- Responsabile della Business Unit Generazione e Trading;
- Responsabile della Business Unit Smart Infrastructures;
- Responsabile People&Transformation;
- Responsabile Digital&Innovation;
- Responsabile Amministrazione, Finanza e Controllo;
- Responsabile Strategy&Growth.

Alla data della presente Relazione sono pertanto presenti 8 posizioni (coperte da 8 titolari) riconducibili a Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nel 2023 sono stati erogati ai Dirigenti Strategici:

- a titolo di componente fissa, complessivamente 2.252.377 €;
- a titolo di componente variabile complessivamente 881.500 € a fronte di un raggiungimento medio degli obiettivi assegnati pari al 108,9%.

Sono stati inoltre erogati, a titolo di opzione per un patto di non concorrenza e di non sollecitazione, complessivamente 282.077€.

Figura 32

Descrizione Indicatore	Obes	Scala di performance				Raggiungimento	
		Milioni	Target	Milioni	Obiettivo	Raggiungimento %	Pay-Out
Ebitda (budget 2023)	20%	1.571,9 M€	1.699,0 M€	1.828,4 M€	1.972,92 M€	120%	48.000
Capex (budget 2023; mantenimento e sviluppo)	20%	1.218,1 M€	1.325,5 M€	1.433,0 M€	1.375,85 M€	109,37%	43.747
Progetti Strategici	37%	4	6	3		114,17%	84.486
Riduzione degli infortuni	77%	18,71	17,20	16,59	16,70	0%	0
Sviluppo sostenibile - KPI ESG	77%	- Sviluppo pipeline rinnovabili - Sviluppo bioenergie Obiettivo caratterizzato da tre KPI: il numero di KPI raggiunti determina il livello di raggiungimento dell'obiettivo - Incremento (rispetto al 2022) della % di donne manager - Aumento (rispetto al 2022) dei Consigli di Amministrazione delle società del Gruppo compliant con Legge Golfo-Mosca sulle nomine di espressione A2A - Incremento % di assunte donne (white collar) rispetto al 2022				103,65%	10.310
DESI	76%					80%	12.160

10. L'Ebitda e i Capex non includono l'apporto differenziale derivante dalle nuove acquisizioni (operazioni M&A). Il Net Dco / Ebitda include l'apporto differenziale derivante dalle nuove acquisizioni (operazioni M&A) esclusa quella superiore a 500Mio, e la quota di Ebitda proveniente da tale fonte (Ebitda «acquisizioni»). Al fine del calcolo del rapporto, dovrà essere preformato su 212.

11. Per avendo ottenuto un indice infortunistico molto positivo, l'incidente mortale avvenuto a novembre 2023 ha chiuso il cancello (garni) di accesso all'obiettivo con conseguente payout nullo.



Figura 33/a Compensi al Consiglio di Amministrazione (valori in €)

*** Compensato composto da Presidente del Consiglio di Amministrazione di Arma S.p.A. (scadenza 31/12/2023).

(1) Di cui:	
COMITATO ESG E RAPPORTI CON I TERRITORI (Presidente) dall'11/05/2023	4.438
COMITATO CONTROLLO E RISCHI dall'11/05/2023 all'11/10/2023	8.384
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE dall'11/05/2023 all'11/10/2023	7.964
(2) Di cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE dall'01/01/2023 al 28/04/2023 e dall'11/05/2023 al 31/12/2023	18.323
(3) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI dall'11/05/2023 al 31/12/2023	12.832
(4) Di cui:	
COMITATO ESG E RAPPORTI CON I TERRITORI dall'01/01/2023 al 28/04/2023 e dall'11/05/2023 al 31/12/2023	18.324
COMITATO PARTI CORRELATE dall'01/01/2023 al 28/04/2023	6.142
COMITATO PARTI CORRELATE (Presidente) dall'11/05/2023 al 31/12/2023	12.822
(5) Di cui:	
COMITATO PARTI CORRELATE dall'11/05/2023 al 31/12/2023	12.818
(6) Di cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (Presidente) dall'11/05/2023 al 31/12/2023	12.822
(7) Di cui:	
COMITATO ESG E RAPPORTI CON I TERRITORI dall'01/01/2023 al 28/04/2023 e dall'11/05/2023 al 31/12/2023	18.323
(8) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI dall'11/05/2023 al 31/12/2023	4.438
(9) Di cui:	
COMITATO ESG E RAPPORTI CON I TERRITORI dall'11/05/2023 al 31/12/2023	12.818
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE dall'11/05/2023 al 31/12/2023	4.216
(10) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI dall'11/05/2023 al 31/12/2023	12.822
COMITATO PARTI CORRELATE dall'11/05/2023 al 31/12/2023	12.818
COMITATO ESG E RAPPORTI CON I TERRITORI dall'01/01/2023 al 28/04/2023	6.142
(11) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (Presidente) dall'11/05/2023 al 31/12/2023	19.233
(12) Di cui:	
COMITATO ESG E RAPPORTI CON I TERRITORI (Presidente) dall'01/01/2023 al 28/04/2023 e dall'11/05/2023 al 28/07/2023	10.740
(13) Di cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE dall'01/01/2023 al 28/04/2023	8.142
COMITATO PARTI CORRELATE (Presidente) dall'01/01/2023 al 28/04/2023	6.486
(14) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI dall'01/01/2023 al 28/04/2023	6.486
(15) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI (Presidente) dall'01/01/2023 al 28/04/2023	9.699
(16) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI dall'01/01/2023 al 28/04/2023	6.466
(17) Di cui:	
COMITATO CONTROLLO E RISCHI dall'01/01/2023 al 28/04/2023	6.466
COMITATO PARTI CORRELATE dall'01/01/2023 al 28/04/2023	6.142
(18) Di cui:	
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E LE NOMINE (Presidente) dall'01/01/2023 al 28/04/2023	6.466
LEAD INDEPENDENT DIRECTOR (Presidente) dall'01/01/2023 al 28/04/2023	3.216

Seconda
Sezione
Attuazione
della Politica di
Remunerazione
2023



2

Figura 33/b Compensi al Collegio Sindacale (valori in €)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
Deposito/Rete	Carica	Periodo per cui sono stati versati i compensi		Sostegno ind. politica	Compensi per la partecipazione al Consiglio	Compensi per la partecipazione al Consiglio	Compensi per la partecipazione al Consiglio	Compensi per la partecipazione al Consiglio	Compensi per la partecipazione al Consiglio	Servizi di consulenza	Altri compensi	Totale	Indennità di carica e di rappresentanza
		dal	al										
Musi Silvio	Presidente	01/01/2023	31/12/2023	87.000						210		87.210	
Dalacqua Maurizio	Sindaco ordinario	01/01/2023	31/12/2023	64.500						10		64.510	
Segni Oriano	Sindaco ordinario	01/01/2023	31/12/2023	50.000						137		50.137	
Sanuti Giuseppe	Presidente	01/01/2023	31/12/2023	40.000						30		40.030	
Leonardi Maurizio	Sindaco ordinario	01/01/2023	31/12/2023	20.000						77		20.077	
I Compensi indicati sono da versare al Bilancio					190.000					75		190.075	
II Compensi indicati sono da versare al Bilancio													
III TOTALE					240.000					75		240.075	

Figura 33/c Compensi ai Dirigenti Strategici (valori in €)

A	B	C		D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
Cognome e Nome	Carica	Periodo per cui sono stati versati i compensi		Indennità di carica	Compensi per la partecipazione al Consiglio	Compensi per la partecipazione al Consiglio	Servizi di consulenza	Altri compensi	Totale	Indennità di carica	Indennità di carica	Indennità di carica	Indennità di carica	Indennità di carica	Indennità di carica	Indennità di carica	Indennità di carica	Indennità di carica
		S1	S2															
		S1	S2															
I Compensi indicati sono da versare al Bilancio					2.502,77													
II Compensi indicati sono da versare al Bilancio																		
III TOTALE					2.502,77													

Figura 33/d Compensi al Direttore Generale (valori in €)

Cognome e Nome		Periodo per cui sono stati versati i compensi		Indennità di carica	Compensi per la partecipazione al Consiglio	Compensi per la partecipazione al Consiglio	Servizi di consulenza	Altri compensi	Totale	Indennità di carica	Indennità di carica	Indennità di carica
Cognome e Nome	Carica	2022	2023									
Mazzoni Renato	Direttore Generale	11.123,000	11.123,000	11.123,000	10.000		250		11.373			
I Compensi indicati sono da versare al Bilancio				10.000			250		11.250			
II Compensi indicati sono da versare al Bilancio												
III TOTALE				10.000			250		11.250			

Figura 34 Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Cognome e Nome	Carica	Piano	Bonus dell'anno		Bonus di anni precedenti		Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(D)	
			Engage / Engage	Diffinito	Periodo di riferimento	Non più erogabile	
Mazzoni Renato	Amministratore Delegato	Piano STI 2023	54.000		1/3/2024		
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio							
(II) Compensi da Controllate e Collegate							
(III) TOTALE			54.000				
Mazzoni Renato	Direttore Generale	Piano STI 2023	205.309		1/3/2024		
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio							
(II) Compensi da Controllate e Collegate							
(III) TOTALE			205.309				
Mazzoni Renato	Direttore Generale	Piano STI 2023-2025		245.000	Trinaria		
(I) Compensi nella società che redige il Bilancio							
(II) Compensi da Controllate e Collegate							
(III) TOTALE				245.000			
(IV) TOTALE			811.500				
TOTALE			1.140.809				

Introduzione

Prima Sezione
Politica di
Remunerazione
2024

Seconda
Sezione
Attualizzazione
della Politica di
Remunerazione
2023

Figura 35 Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

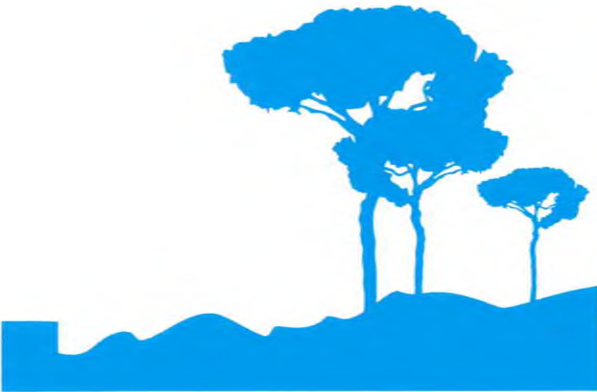
Nelle tabelle seguenti vengono riportate le partecipazioni detenute da tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio 2023 hanno ricoperto, anche per una frazione di anno, le cariche di componente degli organi di amministrazione e di controllo, di direttore generale o di dirigente con responsabilità strategiche.

Figura 35/1 Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2022	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2023	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2023	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2023 (o alla data di cessazione dalla carica se intervenuta prima)
Mazzoncini Renato	Amministratore Delegato e Direttore Generale	A2A S.p.A.	150.000	-	-	150.000
Gierra Cristina	Consigliere di Mazzoncini Renato	A2A S.p.A.	550	-	-	550
Lavini Fabio	Amministratore	A2A S.p.A.	-	30.000	-	30.000

Figura 35/2 Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2022	Numero azioni acquistate nel corso dell'esercizio 2023	Numero azioni vendute nel corso dell'esercizio 2023	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2023 (o alla data di cessazione dalla carica se intervenuta prima)
8 titoli	A2A S.p.A.	36.000	-	-	36.000



A2A S.p.A.

Sede legale:
Via Lamarmora, 230 - 25124 Brescia
T [+39] 030 35531 F [+39] 030 3553204

Sede direzionale e amministrativa:
Corso Porta Vittoria, 4 - 20122 Milano
T [+39] 02 77201 F [+39] 02 77203920

Realizzato da:
People & Transformation
T [+39] 02 77201 - people&transformation@a2a.it - gruppoa2a.it

Key concept:
SERVICEPLAN

Progetto grafico e impaginazione:
MERCURIO GP

Milano, marzo 2024





Allegato **P** al n. 119728/48264 Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024
di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia

ESITO VOTAZIONE

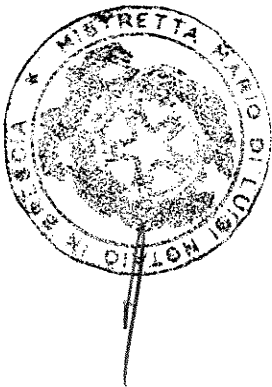
Oggetto : **3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **814** azionisti che rappresentano in proprio o per delega
n° **2.220.038.957** azioni ordinarie pari al **70,861988** % del capitale sociale

Hanno votato:

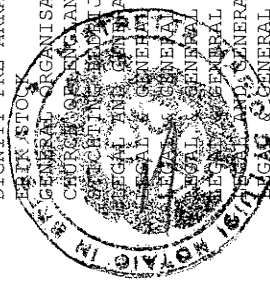
		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.194.827.566	98,864372	98,864372	70,057259
Contrari	24.680.289	1,111705	1,111705	0,787776
SubTotale	2.219.507.855	99,976077	99,976077	70,845035
Astenuti	531.102	0,023923	0,023923	0,016952
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	531.102	0,023923	0,023923	0,016952
Totale	2.220.038.957	100,000000	100,000000	70,861988



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10080 ZUPPA VINCENTO	20.040	20.040	0
10156 PERCESEPE IRENEO	30.000	30.000	0
10285 BONTEMPI GIANFRANCO	2.520	2.520	0
10762 GRAZIOLI BRUNO	15.000	15.000	0
10892 IOVINE ANTONIO	1.410	1.410	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	32.107	0	32.107
**D WIF-DWS QI EURO SHT EXT	159.268	0	159.268
**D DEKA-RAB	83.705	0	83.705
**D INVESTITORI FLEXIBLE EQUITY ESG	52.590	0	52.590
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	3.548.800	0	3.548.800
**D DEKA-MASTER-HAEK I	251.079	0	251.079
**D UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	1	0	1
**D MI-FONDS 384	398.073	0	398.073
**D MI-FONDS F47	325.150	0	325.150
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	1.825	0	1.825
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	144.306	0	144.306
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	87.360	0	87.360
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MÜNSTER A.G.	369.509	0	369.509
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	1.102.582	0	1.102.582
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	85.272	0	85.272
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	179.073	0	179.073
**D AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	53.958	0	53.958
**D STICHTING PENSIOENFONDS ABP	1.509.504	0	1.509.504
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	264.557	0	264.557
**D MI FONDS K10	511.757	0	511.757
**D MI FONDS K12	421.348	0	421.348
**D ADVANCE PLANNING LIMITED	4.679	0	4.679
**D DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	6.022	0	6.022
**D ERIK STON	100	0	100
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	1.006.785	0	1.006.785
**D CHURCH OF ENGLAND AND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	27.960	0	27.960
**D STICHTING ROYAL JFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	4.983	0	4.983
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	11.600	0	11.600
**D LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	48.179	0	48.179
**D LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	125.956	0	125.956
**D LEGAL AND GENERAL FUTURE WORLD ESG EUROPE EX UK INDEX FUND	4.435	0	4.435
**D LEGAL AND GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	908.284	0	908.284
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	157.150	0	157.150
**D STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	154.565	0	154.565
**D MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	163.800	0	163.800
**D LGPS CENTRAL SUSTAINABLE CONTRACTUAL SCHEME..	13.921	0	13.921
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.729.220	0	1.729.220
**D KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	234.177	0	234.177
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	19.519	0	19.519
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	3.299.806	0	3.299.806



Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D .TSGX SOLACT ESG TBACO EX UNHG(3387)	8.441	0	8.441
**D LEGAL & GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	13.309	0	13.309
**D L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 LGIM PMC CSUF(36670) TESCO INDEX EQUITY TSGN (5270	110.478	0	110.478
**D L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	137.126	0	137.126
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	2.473.702	0	2.473.702
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY	30.644	30.644	0
**D LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST...	2.701	0	2.701
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	245.914	0	245.914
**D ARERO - DER WELTFONDS - ESG	26.775	0	26.775
**D XTRACKERS	2.866.380	0	2.866.380
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	145.000	0	145.000
**D MERCER QIF FUND PLC	414.443	0	414.443
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	272.618	0	272.618
**D BAYERNINVEST KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH FOR BAYERNINVEST BAY 1-FONDS	22.810	0	22.810
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	123.495	0	123.495
**D XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	188.364	0	188.364
**D CT DIVERSIFIED MONTHLY INCOME FUND	6.635	0	6.635
**D COLUMBIA THREADNEEDLE (UK) ICVCIII - CT UNIVERSAL MAP INCOME FUND	4.519	0	4.519
7931 GIOVANARDI CESARE	1.000	1.000	0
8296 GOBBI FRANCESCO	14.000	14.000	0

Totale voti	24.680.289
Percentuale votanti %	1,111705
Percentuale Capitale %	0,787776

Azionisti:
Azionisti in proprio:

65 Teste:
7 Azionisti in delega:

8 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
58 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10612 SIMONETTI ANGELO	4.500	4.500	0
11549 PERI GIOVANEATTISTA	50.000	50.000	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D MERSEYSIDE PENSION FUND	50.205	0	50.205
**D RIVERFIELD SICAV - RIVERFIELD REAL ASSETS	25.000	0	25.000
**D OHIO NATIONAL FUND, INC.-ON BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	319.196	0	319.196
12177 CAVALLINI MAURIZIO	10.200	10.200	0
6375 RADAELLI DARIO ROMANO	1	0	1
8184 DABRASSI LEONARDO	36.000	36.000	0
8806 COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI 0	31.000	0	31.000
*** GATTI MARCO	5.000	5.000	0
8983 FRANCESCHINI DANIELE			

Totale voti 531.102
Percentuale votanti % 0,023923
Percentuale Capitale % 0,016952



7

Azionisti:
Azionisti in proprio:

10 Teste:
5 Azionisti in delega:

Pagina 3

8 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
5 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10402 GABOARDI SAVERIO	11.000	11.000	0
10628 MARZATICO DANIELE	100	100	0
11255 FARELLA GIUSEPPE	1.500	1.500	0
11638 SCUTRA MARCELLO	10.000	10.000	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D HMTS EQUITIES VALUE ESG SMALL + MID CAPS	262.238	0	262.238
**D PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	49.325	0	49.325
**D AXA VORSORGE FUNDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE CREDIT SUISSE FUNDS AG	384.369	0	384.369
**D CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	107.780	0	107.780
**D ARCA INVESTMENTS - GLOBAL QUANT LOW VOLATILITY ROI III	203.516	0	203.516
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SAI-UNIVERSAL-FONDS SEGMENT (UI491401)	325.217	0	325.217
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION (490306)	283.148	0	283.148
**D GENERALI SMART FUNDS	100.000	0	100.000
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND	543.213	0	543.213
**D SGD RS 2015 2	133.620	0	133.620
**D FAM SERIES UCITS ICAV - GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FAM FUND	253.898	0	253.898
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	425.000	0	425.000
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	23.318	0	23.318
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	1.227.974	0	1.227.974
**D CALCIUM QUANT	474.251	0	474.251
**D ARCO QUANT 1	438.416	0	438.416
**D ALLIANZGI-SUBFONDS TOB -NEU-	30.150	0	30.150
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUFPONDS	280.571	0	280.571
**D ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	98.020	0	98.020
**D G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	402.100	0	402.100
**D VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	365.009	0	365.009
**D BNPP DUBLIN/SCHRODER STABLE GROWTH FUND MELLON	20.196	0	20.196
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	20.000	0	20.000
**D GENERALI ITALIA SPA	461.726	0	461.726
**D FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	1.653.281	0	1.653.281
**D CAMBRIA GLOBAL VALUE ETF	585.183	0	585.183
**D TWU SUPERANNUATION FUND	51.327	0	51.327
**D AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	250.968	0	250.968
**D ALLIANZGI S AKTIEN	187.901	0	187.901
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	148.835	0	148.835
**D CBP GROWTH SEGMENT AKTIEN GLOBAL- BEST STYLES	339.393	0	339.393
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	300.346	0	300.346
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	1.230.625	0	1.230.625
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	9.525	0	9.525
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.178	0	2.178
**D AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	12.900	0	12.900
**D ALLIANZGI-FONDS BREMEN	55.556	0	55.556
**D ALLIANZGI-FONDS CT-DRAECO	155.366	0	155.366
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	284.710	0	284.710
**D LSV GLOBAL VALUE FUND	179.700	0	179.700
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	2.104	0	2.104

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	2.437.659	0	2.437.659
**D ALLIANZGI FONDS AFE	493.538	0	493.538
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	60.000	0	60.000
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	30.000	0	30.000
**D AZTLAN GLOBAL STOCK SELECTION DM SMID ETF	834.733	0	834.733
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN PROTECT ESG	181.700	0	181.700
**D SYCOMORE INCLUSIVE JOBS	1.005.528	0	1.005.528
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	53.546	0	53.546
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	205.000	0	205.000
**D SGD GE 2014-1	100.357	0	100.357
**D WC PENSIONINVEST	260.417	0	260.417
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	28.413	0	28.413
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND	632.157	0	632.157
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.843.050	0	1.843.050
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	3.651	0	3.651
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	637.715	0	637.715
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	20.230	0	20.230
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	1.664.275	0	1.664.275
**D SEGALL BRYANT & HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	589.552	0	589.552
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	887.727	0	887.727
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CONT FD	26.735	0	26.735
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	2.116.778	0	2.116.778
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	313.572	0	313.572
**D SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY F	361.173	0	361.173
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	626.776	0	626.776
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	2.477.500	0	2.477.500
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	582.186	0	582.186
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	96.527	0	96.527
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	31.934	0	31.934
**D ING DIRECT SICAV	68.691	0	68.691
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	460.579	0	460.579
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	223.567	0	223.567
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLPD WRLD EX UK CMN CNT FD	28.786	0	28.786
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	36.452	0	36.452
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT T	148.999	148.999	0
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	999.025	0	999.025
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	104.938	0	104.938
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	29.479	0	29.479
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	417.100	0	417.100
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	3.106.077	0	3.106.077
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	3.550.105	0	3.550.105
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	501.323	0	501.323
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	117.501	0	117.501
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	510.076	0	510.076
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	8.894.539	0	8.894.539

Azionisti:
Azionisti in proprio:

739 Teste:
9 Azionisti in delega:

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
730 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	16.033	0	16.033
BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	3.815.227	0	3.815.227
SBC MASTER PENSION TRUST	66.488	0	66.488
GLOBAL ALPHA TILTS ESG NON-LENDABLE FUND B	23.064	0	23.064
AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	62.775	0	62.775
SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	315.015	0	315.015
BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE GLOBAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	3.939	0	3.939
PTV2	910.900	0	910.900
NORDEA GLOBAL EQUITY ALLOCATION FUND	638.477	0	638.477
FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	10.971	0	10.971
TF-EQUITY	780.566	0	780.566
AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	2.401	0	2.401
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	3.151.035	0	3.151.035
ROBERT BOSCH GMBH	444.808	0	444.808
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	1.399.958	0	1.399.958
GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	37.032	0	37.032
UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	388.425	0	388.425
ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	6.373	0	6.373
PGIM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	38.825	0	38.825
CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	9.911	0	9.911
VAERIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST PORTEFOLJE AKTIER	387.398	0	387.398
FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	50.579	0	50.579
ROBEKO CAPITAL GROWTH FUNDS	71.353	0	71.353
ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	1.352.640	0	1.352.640
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	7.911	0	7.911
LGSS PTY LIMITED AS TRUSTEE FOR LOCAL GOVERNMENT SUPER	1	0	1
STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	79.658	0	79.658
BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB	276.731	0	276.731
INVESTINGSFÖRENINGEN NORDEA INVEST ENGROS INTERNATIONALE AKTIER	402.103	0	402.103
MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	358.880	0	358.880
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	20.932.528	0	20.932.528
BIL-UNIVERSAL-FONDS	917.973	0	917.973
ROBIN 1-FONDS	372.737	0	372.737
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	10.074.275	0	10.074.275
MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	122.259	0	122.259
VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	55.323	0	55.323
AGF GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	13.784	0	13.784
MOMENTUM GLOBAL FUNDS	94.932	0	94.932
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE M	87.009	87.009	0
NFS LIMITED	50.617	0	50.617
ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	113.400	0	113.400
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	313.004	0	313.004
BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	9.895	0	9.895
GERANA SICAV-SIF, S.A.	35.744	0	35.744
INVESTINGSFÖRENINGEN NORDEA INVEST - GLOBAL SMALL CAP ENHANCED KL	253.327	0	253.327

Azionisti:
Azionisti in proprio:

739 Teste:
9 Azionisti in delega:

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
730 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	245.935	0	245.935
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE M 144.658		144.658	0
**D WORLD ALPHA TILTS - ENHANCED FUND B	45.560	0	45.560
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	331.773	0	331.773
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	245.327	0	245.327
**D VELLIV, PENSION & LIVSFORSIKRING A/S	938.800	0	938.800
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	184.907	0	184.907
**D STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	16.364	0	16.364
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	81.493	0	81.493
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	34.927	0	34.927
**D FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE COMETA	329.015	0	329.015
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	280.920	0	280.920
**D CC AND L Q 140/40 FUND	13.983	0	13.983
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	1.142	0	1.142
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	60.522	0	60.522
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	374.093	0	374.093
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	732.472	0	732.472
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	53.661	0	53.661
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	1.206.948	0	1.206.948
**D JPMORGAN FUNDS	2	0	2
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	49.622	0	49.622
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	1.114.258	0	1.114.258
**D JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL EQUITY ETF	563.504	0	563.504
**D JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	886.285	0	886.285
**D JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	4.590.542	0	4.590.542
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	39.563	0	39.563
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	48.511	0	48.511
**D JPMORGAN ETFs (IRELAND) ICav - GLOBAL EQUITY MULTI-FACTOR UCITS ETF	156.341	0	156.341
**D ALLIANZ GLOBAL HIGH PAYOUT FUND	21.079	0	21.079
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	1.378.906	0	1.378.906
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	236.172	0	236.172
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	93.352	0	93.352
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	142.768	0	142.768
**D HSBC HOODS INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	43.123	0	43.123
**D EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	254.867	0	254.867
**D EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	401.591	0	401.591
**D EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	222.363	0	222.363
**D EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	3.438	0	3.438
**D EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	30.781	0	30.781
**D EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	635.031	0	635.031
**D EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	5.223	0	5.223
**D EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	841.616	0	841.616
**D EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	569.640	0	569.640
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	17.741	0	17.741
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	76.840	0	76.840
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE			

Azionisti:
Azionisti in proprio:

739 Teste:
9 Azionisti in delega:

15
730

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RI* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D. CORMUI INVERSIONES SL	47	0	47
**D. TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	170.600	0	170.600
**D. 405 MSTV I LP	42.596	0	42.596
**D. JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	33.317	0	33.317
**D. JPM MULTI INCOME FUND	785.433	0	785.433
**D. ETICA RENDITA BILANCIATA	72.161	0	72.161
**D. ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	41.891	0	41.891
**D. ETICA BILANCIATO	319.562	0	319.562
**D. ETICA AZIONARIO	128.458	0	128.458
**D. ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	302.004	0	302.004
**D. BESSEMER TRUST CO CLEARING ACCT	81.545	0	81.545
**D. 3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	59.099	0	59.099
**D. CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.897	0	2.897
**D. UNIVERSITY OF GUELPH	165.300	0	165.300
**D. GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS BLOOMBERG	9.155	0	9.155
**D. SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	15.625	0	15.625
**D. STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	737	0	737
**D. NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	635.000	0	635.000
**D. LSV NON US EQUITY LLC	263.400	0	263.400
**D. NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	85.760	0	85.760
**D. GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	1.366.800	0	1.366.800
**D. NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	1	0	1
**D. MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	68.097	0	68.097
**D. FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	364.900	0	364.900
**D. VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	3.094.371	0	3.094.371
**D. VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	3.155.335	0	3.155.335
**D. GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	26.029	0	26.029
**D. KUMPUHAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	138.703	0	138.703
**D. IQ 500 INTERNATIONAL ETF	157.080	0	157.080
**D. BRIDGEWATER IMPLEMENTATION FUND IV LLC	16.221	0	16.221
**D. CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	38.912	0	38.912
**D. GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	59.795	0	59.795
**D. GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	241.655	0	241.655
**D. ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	14.178.506	0	14.178.506
**D. OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND	729.997	0	729.997
**D. TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	98.826	0	98.826
**D. MARGUERITE CASEY FOUNDATION	53.174	0	53.174
**D. CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	542.456	0	542.456
**D. CO OPERATIVE SUPERANNUATION SOCIETY PENSION PLAN	408.566	0	408.566
**D. RICHMOND INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.200	0	317.200
**D. THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	30.749	0	30.749
**D. BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	7.125	0	7.125
**D. BRIDGEWATER ACTIVE SUSTAINABLE EQUITIES LP	15.549	0	15.549
**D. FRANCISCAN SISTERS OF LITTLE FALLS MINNESOTA	91.600	0	91.600
**D. NATIONAL BANK FINANCIAL INC	118.135	0	118.135
**D. BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	6.501	0	6.501

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	0	1
**D BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	48.370	0	48.370
**D WELLS FARGO AND COMPANY CASH BALANCE PLAN	66.800	0	66.800
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	23.680	0	23.680
**D INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	102.301	0	102.301
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	130.416	0	130.416
**D EASTSPRING INVESTMENTS	52.112	0	52.112
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.244	0	1.244
**D THE ESB PENSION FUND	11.887	0	11.887
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	1.285.592	0	1.285.592
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	161.728	0	161.728
**D LEGG MASON INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND ETF	2.215.491	0	2.215.491
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	750	0	750
**D INVESCO GLOBAL EX UK ENHANCED INDEX FUND UK	66.727	0	66.727
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	64.000	0	64.000
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.157	0	1.157
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	308.134	0	308.134
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	63.640	0	63.640
**D GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.900	0	317.900
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	915.574	0	915.574
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	2	0	2
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	334.448	0	334.448
**D FIRST TRUST DOW JONES GLOBAL SELECT DIVIDEND INDEX FUND	2.294.827	0	2.294.827
**D GLOBAL PORTFOLIO	279.600	0	279.600
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	255.203	0	255.203
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	1.066.551	0	1.066.551
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	306.799	0	306.799
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	114.571	0	114.571
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	7.399.898	0	7.399.898
**D STANLIB FUNDS LIMITED	11.460	0	11.460
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	67.967	0	67.967
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	189.129	0	189.129
**D EUROCOMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	810.117	0	810.117
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	100	0	100
**D BLACKROCK MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.649	0	9.649
**D BLACKROCK MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	411.310	0	411.310
**D BLACKROCK EMERGING MARKETS GLOBAL EQUITY	1.122	0	1.122
**D BLACKROCK RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1	0	1
**D BLACKROCK INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	861.022	0	861.022
**D BLACKROCK INTERNATIONAL EQUITY POOL	228.690	0	228.690
**D BLACKROCK LIFE LTD	200	0	200
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.159.172	0	1.159.172
**D BLACKROCK QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	1.371.319	0	1.371.319
**D MACKENZIE GLOBAL SUSTAINABLE DIVIDEND INDEX ETF	2.739	0	2.739
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	55.832	0	55.832
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	87.461	0	87.461

Azionisti:
Azionisti in proprio:

739 Teste:
9 Azionisti in delega:

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
730 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	490.100	0	490.100
**D	624.779	0	624.779
**D	1.785.536	0	1.785.536
**D	10.194	0	10.194
**D	194.218	0	194.218
**D	41.425	0	41.425
**D	31.179	0	31.179
**D	526.748	0	526.748
**D	1.186.044	0	1.186.044
**D	29.476	0	29.476
**D	34.365	0	34.365
**D	919.191	0	919.191
**D	884.500	0	884.500
**D	49.645	0	49.645
**D	16.662	0	16.662
**D	1.756	0	1.756
**D	370.598	0	370.598
**D	40.270	0	40.270
**D	29.442	0	29.442
**D	540.029	0	540.029
**D	221.953	0	221.953
**D	3.705	0	3.705
**D	177.525	0	177.525
**D	231.846	0	231.846
**D	1.157.656	0	1.157.656
**D	37.388	0	37.388
**D	58.189	0	58.189
**D	654.222	0	654.222
**D	427.336	0	427.336
**D	84.800	0	84.800
**D	599.120	0	599.120
**D	1.555.889	0	1.555.889
**D	68.887	0	68.887
**D	281.300	0	281.300
**D	425.037	0	425.037
**D	894.946	0	894.946
**D	12.531	0	12.531
**D	781	0	781
**D	310.403	0	310.403
**D	2.710	0	2.710
**D	727.899	0	727.899
**D	6.998.359	0	6.998.359
**D	776.500	0	776.500
**D	102.300	0	102.300
**D	2	0	2
**D	76.526	0	76.526

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UPS GROUP TRUST	1.749.393	0	1.749.393
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	988.357	0	988.357
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOEIFS EUIF	150.640	0	150.640
**D ARAGO MAINZER	462.924	0	462.924
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	69.806	0	69.806
**D PROCURA FONDS TAUBE BL ACCOUNT	28.350	0	28.350
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	1.294.646	0	1.294.646
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	218.391	0	218.391
**D LIF-LYXOR SMART CITIES (DR) UC	261.276	0	261.276
**D MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	41.741	0	41.741
**D LYXOR UCITS ETF SG EUROPEAN QU	1.982.203	0	1.982.203
**D AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	7.458	0	7.458
**D CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	767.200	0	767.200
**D LSV FUNDS PLC	828.400	0	828.400
**D UI I	180.240	0	180.240
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	883	0	883
**D DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	36.472	0	36.472
**D BLACKROCK ADVANTAGE GLOBAL FUN	17.496	0	17.496
**D SEI GLOBAL MASTER FUND PLC PA	273.358	0	273.358
**D SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	1.528.000	0	1.528.000
**D MLC INVESTMENTS MLC LIMITED	1.721.706	0	1.721.706
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	741.467	0	741.467
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	35.285	0	35.285
**D NORGES BANK	20.418.150	0	20.418.150
**D THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	839.300	0	839.300
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	269.530	0	269.530
**D JEFFER MERIAN GLOBAL EQUITY FUND	76.955	0	76.955
**D PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	47.352	0	47.352
**D GARDEN CITY TRUST	135.428	0	135.428
**D STREET SMART GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	10.930	0	10.930
**D PRIMA FUND INVESTMENT KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP FLEFAKTOR	139.681	0	139.681
**D CREDIT FIDELITY KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEKS	522.371	0	522.371
**D FORTANGOLD TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	14.944	0	14.944
**D OF AMERICA PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	88.603	0	88.603
**D INVESTMENT SERVICES INC	74.789	0	74.789
**D UNITED STATES MASTERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	13.765	0	13.765
**D PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	564.015	0	564.015
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	25.912	0	25.912
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	83.369	0	83.369
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	389.724	0	389.724
**D CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	614.258	0	614.258
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	3.326	0	3.326
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	521.953	0	521.953
**D FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	310.400	0	310.400
**D DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	31.000	0	31.000
**D CONSTELLATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES.	16.537	0	16.537

Azionisti:
Azionisti in proprio:

739 Teste:
9 Azionisti in delega:

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
730 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi FAVOREVOLI**

	Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	183.453	0	183.453
**D	LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	766.300	0	766.300
**D	LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	2.204.900	0	2.204.900
**D	HAWTHORN EQ LLC	130.171	0	130.171
**D	ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	41.903	0	41.903
**D	EVOLVEST GLOBAL EQUITY FUND II L.P.	122.493	0	122.493
**D	POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	334.035	0	334.035
**D	MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	5.566	0	5.566
**D	INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	291.000	0	291.000
**D	SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	1.634.300	0	1.634.300
**D	MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	103.500	0	103.500
**D	LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	2.076.000	0	2.076.000
**D	HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	153.810	0	153.810
**D	CORTEVA AGRISCIENCE DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	75.700	0	75.700
**D	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	19.177	0	19.177
**D	THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	5.512.539	0	5.512.539
**D	COVENANT HEALTH	107.200	0	107.200
**D	ANNE RAY FOUNDATION	144.800	0	144.800
**D	MOBIUS LIFE LIMITED	159.878	0	159.878
**D	STEELWORKERS PENSION TRUST	399.824	0	399.824
**D	NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	1.528.605	0	1.528.605
**D	NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	1.745.134	0	1.745.134
**D	SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	673.832	0	673.832
**D	UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	269.739	0	269.739
**D	THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	11.759	0	11.759
**D	WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	19.130	0	19.130
**D	MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	48.251	0	48.251
**D	1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	1.534.758	0	1.534.758
**D	MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	146.200	0	146.200
**D	FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	2.098	0	2.098
**D	HEALTHCARE OF ONTARIO PENSION PLAN TRUST FUND	1.184.046	0	1.184.046
**D	ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	0	100
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	197.668	0	197.668
**D	STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	543.676	0	543.676
**D	ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	239.800	0	239.800
**D	THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	307.155	0	307.155
**D	CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	416.800	0	416.800
**D	ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	942.919	0	942.919
**D	RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	22.296	0	22.296
**D	ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	35.533	0	35.533
**D	GLG PARTNERS LP	7	0	7
**D	ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND	706.970	0	706.970
**D	706.970			
**D	RPAQ 2015 FUND LP	329.006	0	329.006
**D	D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL VALUE ACTIVE PORTFOLIOS L.L.C	1.761	0	1.761
**D	LGT SELECT FUNDS	75.125	0	75.125

Azionisti:

Azionisti in proprio:

739 Teste:

9 Azionisti in delega:

15

730

Pagina 12

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MEDIOLANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	429.874	0	429.874
**D UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	131.813	0	131.813
**D CBIL WHITEHELM CAP LS CR INFS FD	2.911.166	0	2.911.166
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	436.901	0	436.901
**D JHF II INT'L SMALL CO FUND	411.108	0	411.108
**D JHVT INT'L SMALL CO TRUST	110.423	0	110.423
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	388.904	0	388.904
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	109.798	0	109.798
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	227.238	0	227.238
**D ONEMARKETS ITALY ICAV	114.212	0	114.212
**D IILA - RAFIMF	9.037	0	9.037
**D IILA-A-ILSDMH	384.132	0	384.132
**D IILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	72.433	0	72.433
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	107.235	0	107.235
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC	6.671.044	0	6.671.044
**D THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	11.130.525	0	11.130.525
**D KIA F509-ACADIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	188.277	0	188.277
**D OLD MUTUAL GLOBAL INVESTORS	9.220	0	9.220
**D JUPITER SYSTEMATIC PHYSICAL WORLD FUND	8.645	0	8.645
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	7.576.780	0	7.576.780
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	4.748.877	0	4.748.877
**D BERSFORD FUNDS ICAV	12.665	0	12.665
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	1.894.051	0	1.894.051
**D PGM SPD (DMAEMFGL)PGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	420.015	0	420.015
**D SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	10.032	0	10.032
**D CITITRUST LIMITED	32.695	0	32.695
**D CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	7.134	0	7.134
**D INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES	251.841	0	251.841
**D VICTORYSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	871.298	0	871.298
**D UARF - INVESCO ACTIVE	136.334	0	136.334
**D UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY	78.633	0	78.633
**D MAN GIC DIVERSIFIED EQUITY MASTER	1	0	1
**D GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.	74	0	74
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	162	0	162
**D AQR GLOBAL ALTERNATIVE INVESTMENT OFFSHORE FUND L.P.	52	0	52
**D CACADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	318	0	318
**D CACADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	457	0	457
**D CACADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	283	0	283
**D CACADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	499	0	499
**D CACADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	1.173	0	1.173
**D CACADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	1	0	1
**D C&L Q 140/40 FUND.	5.816	0	5.816
**D C&L Q MARKET NEUTRAL FUND	4.237	0	4.237
**D NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	1	0	1
**D E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	500.001	0	500.001

Azionisti:
Azionisti in proprio:

739 Teste:
9 Azionisti in delega:

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
730 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

	Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	3.485	0	3.485
**D	GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	25.380	0	25.380
**D	GOTHAM CAPITAL V LLC	6.261	0	6.261
**D	PANAGORA ASSET-MANAGEMENT INC.	9.771	0	9.771
**D	AA SSGA ACTIONS EURO	3.461.641	0	3.461.641
**D	AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	822.645	0	822.645
**D	AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	61.898	0	61.898
**D	AMUNDI IPSA ACTIONS	86.915	0	86.915
**D	AMUNDI PATRIMOINE PEA	639.907	0	639.907
**D	AMUNDI RESA ACTIONS EUROPE	25.697	0	25.697
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	79.115	0	79.115
**D	AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE OPTIM DIV HR	42.738	0	42.738
**D	ASSURDIX	107.116	0	107.116
**D	CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C	447.184	0	447.184
**D	CONTI INTERNATIONAL	164.500	0	164.500
**D	COVEA AQUA	915.660	0	915.660
**D	LBPAM 3 MOIS	748.123	0	748.123
**D	LBPAM ISR STRATEGIE PEA 1	27.497	0	27.497
**D	LMDG SMID CAP	137.152	0	137.152
**D	OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	142.094	0	142.094
**D	ROPS EURO P	189.093	0	189.093
**D	ROPS-SMART INDEX EURO	2.018.816	0	2.018.816
**D	VILLIERS OPERA - BFT	562.576	0	562.576
**D	AMUNDI FTSE MIB	1.012.196	0	1.012.196
**D	AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	883.827	0	883.827
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	5.779	0	5.779
**D	AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	3.524	0	3.524
**D	AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	260.322	0	260.322
**D	AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	36.681	0	36.681
**D	AMUNDI PRIME EUROZONE	30.676	0	30.676
**D	AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.040.964	0	1.040.964
**D	ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	181.069	0	181.069
**D	ING ARIA - ING IMPACT FUND ACTIVE	132.838	0	132.838
**D	ING ARIA - ING IMPACT FUND BALANCED	141.841	0	141.841
**D	ING ARIA - ING IMPACT FUND DYNAMIC	157.017	0	157.017
**D	ING ARIA - ING IMPACT FUND MODERATE	21.045	0	21.045
**D	STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	18.196	0	18.196
**D	STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT UBS AM LT	334.026	0	334.026
**D	VISION FUND-EUROPE CORE	308.179	0	308.179
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR	14.270	0	14.270
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO	134.875	0	134.875
**D	ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO, FI	94.008	0	94.008
**D	INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	206.514	0	206.514
**D	ACOMEA PMITALIA ESG	700.000	0	700.000
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR QRETURN	31.113	0	31.113
**D	EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONSGR DLONGRUN	1.177	0	1.177

Azionisti:

Azionisti in proprio:

739 Teste:

9 Azionisti in delega:

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

730 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	598.891	0	598.891
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	2.235.632	0	2.235.632
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	887.415	0	887.415
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	1.352.575	0	1.352.575
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	5.586.962	0	5.586.962
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	138.919	0	138.919
**D ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	11.063.704	0	11.063.704
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	686.678	0	686.678
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	1.583.912	0	1.583.912
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	602.433	0	602.433
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	9.001.783	0	9.001.783
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	1.961.258	0	1.961.258
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	1.066.644	0	1.066.644
**D ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDENDINDEX ETF (CAD-HEDGED)	34.197	0	34.197
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	4.194	0	4.194
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	65.558	0	65.558
**D EURIZON CAP SGR-RENDITA	12.063	0	12.063
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.218.878	0	1.218.878
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	305.967	0	305.967
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	402.372	0	402.372
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	71.811	0	71.811
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	145.772	0	145.772
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.282.893	0	1.282.893
**D REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	317.831	0	317.831
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.743.567	0	1.743.567
**D MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	2.608.300	0	2.608.300
**D MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	10.801	0	10.801
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	1.229.237	0	1.229.237
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	29.774	0	29.774
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	69.700	0	69.700
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.542.442	0	1.542.442
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	33.856	0	33.856
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	4.493.098	0	4.493.098
**D S&P 500 INDEX SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	468.080	0	468.080
**D MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	531.303	0	531.303
**D INTERMUNICIPAL EQUITY FUND	15.137	0	15.137
**D BENTLEY SYSTEMS INC. PLAN TRUST	264.673	0	264.673
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	558.775	0	558.775
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	839.942	0	839.942
**D SPDR FUND 300 STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	1.916.160	0	1.916.160
**D SPDR FUND 300 STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	38.316	0	38.316
**D SPDR FUND 300 STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	1.159.493	0	1.159.493
**D SPDR FUND 300 STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	2.250.766	0	2.250.766
**D SPDR FUND 300 STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	853.093	0	853.093
**D SPDR FUND 300 STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	55.799	0	55.799
**D SPDR FUND 300 STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	38.746	0	38.746

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	3.667	0	3.667
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	205.131	0	205.131
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	260.427	0	260.427
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	105.890	0	105.890
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	325.197	0	325.197
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.413.809	0	1.413.809
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	2.420.589	0	2.420.589
**D METALLRENT FOND'S PORTFOLIO	193.908	0	193.908
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2025	8.883	0	8.883
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2030	24.136	0	24.136
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2035	39.328	0	39.328
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2040	59.927	0	59.927
**D OSSIAM LUX	141.317	0	141.317
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	630.345	0	630.345
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	237.285	0	237.285
**D EURIZON INVESTMENT SICAV	33.878	0	33.878
**D EURIZON NEXT 2.0	70.746	0	70.746
**D MFS MERIDIAN FUNDS	26.681	0	26.681
**D M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1	16.779.976	0	16.779.976
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	57.488	0	57.488
**D EPSILON FUND	536.103	0	536.103
**D MONEY MATE MODERAT	12.195	0	12.195
**D MONEY MATE ENTSCLOSSEN	21.105	0	21.105
**D MONEY MATE MUTIG	10.083	0	10.083
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	800.000	0	800.000
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	369.543	0	369.543
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	878.112	0	878.112
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	6.354.056	0	6.354.056
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	813.733	0	813.733
**D ALLIANZ EUROPEAN PENSION INVESTMENTS	1.752.061	0	1.752.061
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	33.495	0	33.495
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	28.139	0	28.139
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	12.392	0	12.392
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	118.749	0	118.749
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	81.898	0	81.898
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	521.525	0	521.525
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.730.710	0	1.730.710
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	842.068	0	842.068
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	75.088	0	75.088
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2045	90.128	0	90.128
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2050	70.347	0	70.347
**D PREMIUMMANDAT BALANCE	140.386	0	140.386
**D PREMIUMMANDAT DYNAMIK	58.430	0	58.430
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	135.696	0	135.696
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	431.142	0	431.142
**D INTE CAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSPORGUNGSFONDS	135.435	0	135.435
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR ARBOR I UI			

Azionisti:

Azionisti in proprio:

739 Teste:

9 Azionisti in delega:

15

730

Pagina 16

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RI.* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	215.987	0	215.987
**D RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	24.611	0	24.611
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	62.180	0	62.180
**D SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	44.431	0	44.431
**D JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	86.676	0	86.676
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	15.250	0	15.250
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTAKTIEN	98.598	0	98.598
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	219.201	0	219.201
**D CF DIVERSE EQUITY OPPORTUNITIES	192.269	0	192.269
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	622.000	0	622.000
**D THE METHODIST HOSPITAL	619.810	0	619.810
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	117.800	0	117.800
**D SCHWAB INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	335.375	0	335.375
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	2.641.542	0	2.641.542
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.894.791	0	1.894.791
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	76.450	0	76.450
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	64.825	0	64.825
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	227.468	0	227.468
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	236.093	0	236.093
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	899.938	0	899.938
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	12.743.472	0	12.743.472
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	3.687.145	0	3.687.145
**D EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	55.632	0	55.632
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTSTITUTIONAL FUNDS	69.367	0	69.367
**D INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	723	0	723
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	232.253	0	232.253
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITY FUND	174.901	0	174.901
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDEND FUND	30.304	0	30.304
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	215.579	0	215.579
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	323.534	0	323.534
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	80.787	0	80.787
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	16.962	0	16.962
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	222.770	0	222.770
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	18.464	0	18.464
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	48.566	0	48.566
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	3.130.090	0	3.130.090
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	2.607.694	0	2.607.694
**D UBS (IRL) ETF PLC	1.501.473	0	1.501.473
**D UNIVERSAL INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 2	714	0	714
**D CENTRAL BANK OF SWITZERLAND RETIREMENT TRUST	182.115	0	182.115
**D PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	487.584	0	487.584
**D EUROPEAN TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	2.648.935	0	2.648.935
**D SSGA-SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	257.845	0	257.845
**D SSGA-SPDR ETFS EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	863.693	0	863.693
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	24.305.323	0	24.305.323
	391.694	0	391.694

Azionisti:
Azionisti in proprio:

739 Teste:
9 Azionisti in delega:

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
730 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

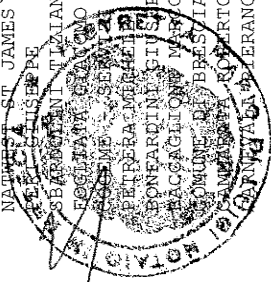
Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	11.297	0	11.297
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	924	0	924
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	2.385.021	0	2.385.021
**D THE BANK OF KOREA	155.658	0	155.658
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	177.472	0	177.472
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	2.805	0	2.805
**D HONG KONG HOUSING AUTHORITY	37.531	0	37.531
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	7.666.604	0	7.666.604
**D PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	75.634	0	75.634
**D PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	235.806	0	235.806
**D PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	19.748	0	19.748
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	7.253	0	7.253
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	295.976	0	295.976
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	729.948	0	729.948
**D MD INTERNATIONAL VALUE FUND	91.400	0	91.400
**D MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	153.300	0	153.300
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	382.357	0	382.357
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	87.243	0	87.243
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV	23.574	0	23.574
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE	1.192.369	0	1.192.369
**D AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET	57.769	0	57.769
**D AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM	1.643.319	0	1.643.319
**D AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS	2.712.222	0	2.712.222
**D MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	982.286	0	982.286
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	591.020	0	591.020
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	92.627	0	92.627
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	212.255	0	212.255
**D RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	61.895	0	61.895
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	857.155	0	857.155
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	494.411	0	494.411
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	8.510	0	8.510
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	226.709	0	226.709
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	1.022.274	0	1.022.274
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	329.629	0	329.629
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	31.760	0	31.760
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	20.296	0	20.296
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	84.860	0	84.860
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	10.585	0	10.585
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.868	0	1.868
**D FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	274.500	0	274.500
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	3.204	0	3.204
**D US LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND	2.418.096	0	2.418.096
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	869.020	0	869.020
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	412.275	0	412.275
**D ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.266.100	0	1.266.100
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	76.747	0	76.747

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	18.238	0	18.238
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	437.754	0	437.754
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	9.372	0	9.372
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST-FRANKLIN LIBERTYQ INT'L EQUITY HEDG	220.588	0	220.588
**D FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	18.467	0	18.467
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	5.404	0	5.404
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLLC	8.220	0	8.220
**D LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	494.700	0	494.700
**D FEG SELECT, LLC	31.875	0	31.875
**D MERCER EFTC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	152.727	0	152.727
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	139.300	0	139.300
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	2.053.835	0	2.053.835
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	42.795	0	42.795
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	77.405	0	77.405
**D AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	101.500	0	101.500
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	309.755	0	309.755
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.449.381	0	1.449.381
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.575	0	46.575
**D XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	27.500	0	27.500
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	49.035	0	49.035
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	455.442	0	455.442
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	383.634	0	383.634
**D NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	131.532	0	131.532
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	31.930	0	31.930
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	17.964	0	17.964
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	17.825	0	17.825
**D VIF ICVC VANGUARD GLOBAL EQUITY INCOME FUND	173.250	0	173.250
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	479.734	0	479.734
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	846.217	0	846.217
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	115.280	0	115.280
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	48.045	0	48.045
**D AII ALLIANZ BEST STYLES GLOBAL AC EQUITY FUND	156.533	0	156.533
**D MG INVESTMENT FUNDS (10) MG GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.239.149	0	5.239.149
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	23.088	0	23.088
**D NATWEST ST JAMES'S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	394.001	0	394.001
12125 FEG SELECT, LLC	10.000	10.000	0
12318 FEG SELECT, LLC	69.560	58.000	11.560
12543 FEG SELECT, LLC	0	0	0
RL* PUBBLICI LOCALI S.P.A.	39.019.986	39.019.986	0
6932 PETRACCHETTI	1.000	0	1.000
7080 BONFANTINIGI	80.000	80.000	0
8235 MACCAGNANO	0	0	0
DE* ROMONE DI BRESA	783.226.321	0	783.226.321
8243 SANABRIA ROBERTO	11.200	0	11.200
8693 SANABRIA ALESSANDRO	20.000	20.000	0



Azionisti:
Azionisti in proprio:

739 Teste:
9 Azionisti in delega.

15 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
730 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 3. Deliberazioni in merito alla Sezione I della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	DELEGATO	TUF IN PERSONA DI	Tot. Voti	Proprio	Delega
8806	COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO	135-UNDECIES	0	0	0
**D	PREVIDENZA COOPERATIVA		10.451	0	10.451
**D	COMUNE DI VARESE		9.983.170	0	9.983.170
**D	FONDO SCUOLA ESPERO - CRESCITA		261.232	0	261.232
**D	ARCO FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE		167.068	0	167.068
**D	FONDO PENSIONE BYBLOS		170.700	0	170.700
**D	FONDO GOMMA PLASTICA		496.135	0	496.135
**D	INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER		59.068.110	0	59.068.110
***	GHILARDI MAURO		35.000	0	35.000
8923	CONTE EMMANUEL		0	0	0
DE*	COMUNE DI MILANO		783.226.321	0	783.226.321

Totale voti 2.194.827.566

Percentuale votanti % 98,864372

Percentuale Capitale % 70,057259

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

Allegato **Q** al n. 119728/48264 di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia

ESITO VOTAZIONE

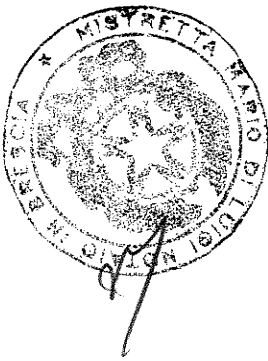
Oggetto : **4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **815** azionisti che rappresentano in proprio o per delega
n° **2.220.092.011** azioni ordinarie pari al **70,863681** % del capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.208.354.945	99,471325	99,471325	70,489043
Contrari	11.245.664	0,506540	0,506540	0,358953
SubTotale	2.219.600.609	99,977866	99,977866	70,847996
Astenuti	491.402	0,022134	0,022134	0,015685
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	491.402	0,022134	0,022134	0,015685
Totale	2.220.092.011	100,000000	100,000000	70,863681



[Handwritten mark]

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10080 ZUPPA VINCENTO	20.040	20.040	0
10156 PERCESEPE IRENEO	30.000	30.000	0
10285 BONTEMPI GIANFRANCO	2.520	2.520	0
10762 GRAZIOLI BRUNO	15.000	15.000	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	32.107	0	32.107
**D ARRCO QUANT 1	438.416	0	438.416
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	62.775	0	62.775
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	2.401	0	2.401
**D UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	1	0	1
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	142.768	0	142.768
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	222.363	0	222.363
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	30.781	0	30.781
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	5.223	0	5.223
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	17.741	0	17.741
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	85.272	0	85.272
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	179.073	0	179.073
**D AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	53.958	0	53.958
**D ADVANCE PLANNING LIMITED	4.679	0	4.679
**D DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	6.022	0	6.022
**D ERIK STOCK	100	0	100
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	1.006.785	0	1.006.785
**D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	27.960	0	27.960
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	11.600	0	11.600
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	48.179	0	48.179
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	125.956	0	125.956
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG EUROPE EX UK INDEX FUND	4.435	0	4.435
**D LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	908.284	0	908.284
**D LEGAL AND GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	157.150	0	157.150
**D LEGAL & GENERAL ICAV.	154.565	0	154.565
**D STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	163.800	0	163.800
**D MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	13.921	0	13.921
**D MERCER AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	3.299.806	0	3.299.806
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	8.441	0	8.441
**D LEGAL & GENERAL PENS MGNT) LTD 1 LGIM PMC CSUF(36670) TESCO INDEX EQUITY TSGN (5270	13.309	0	13.309
**D LAND & GTSUF(495) LTD 1 RAPI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	110.478	0	110.478
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	137.126	0	137.126
**D LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY	2.473.702	0	2.473.702
**D STICHTING COLLECTIVE INVESTMENT TRUST...	30.644	30.644	0
**D STICHTING BEL PENSIOEN MANDRAAT UBS AM LT	2.701	0	2.701
**D MERCER QIF FUND PLC	334.026	0	334.026
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	414.443	0	414.443
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	272.618	0	272.618
**D GIOVANARDI CESARE	123.495	0	123.495
7931	1.000	1.000	0

Azionisti:
Azionisti in proprio:

46 Teste:
7 Azionisti in delega:

8 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

39 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
8184 DABRASSI LEONARDO	36.000	36.000	0
8296 GOBBI FRANCESCO	14.000	14.000	0

Totale voti 11.245.664
Percentuale votanti % 0,506540
Percentuale Capitale % 0,358953

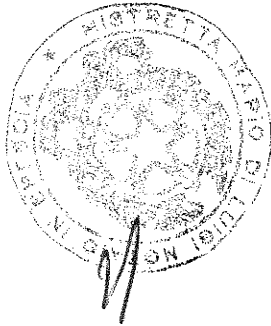
Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi ASTENUTI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10612 SIMONETTI ANGELO	4.500	4.500	0
11255 FARELLA GIUSEPPE	1.500	1.500	0
11549 PERI GIOVANEATTISTA	50.000	50.000	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D MERSEYSIDE PENSION FUND	50.205	0	50.205
**D RIVERFIELD SICAV - RIVERFIELD REAL ASSETS	25.000	0	25.000
**D OHIO NATIONAL FUND, INC.-ON BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	319.196	0	319.196
12125 PERI GIUSEPPE	10.000	10.000	0
6375 RADAELLI DARIO ROMANO	1	0	1
8806 COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI	0	0	0
*** GATTI MARCO	31.000	0	31.000

Totale voti 491.402
Percentuale votanti % 0,022134
Percentuale Capitale % 0,015685



Handwritten signature.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10402 GABOARDI SAVERIO	11.000	11.000	0
10628 MARZATICO DANIELE	100	100	0
10892 IOVINE ANTONIO	1.410	1.410	0
10977 GARDONI EVARISTA	50.000	50.000	0
11638 SCUTRA MARCELLO	10.000	10.000	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D HMTS EQUITIES VALUE ESG SMALL + MID CAPS	262.238	0	262.238
**D PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSSE FUNDS AG	49.325	0	49.325
**D AXA VORSORGE FUNDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE CREDIT SUISSSE FUNDS AG	384.369	0	384.369
**D CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSSE FUNDS AG	107.780	0	107.780
**D WIF-DWS QI EURO SHT EXT	159.268	0	159.268
**D ARCA INVESTMENTS - GLOBAL QUANT LOW VOLATILITY ROI III	203.516	0	203.516
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SAI-UNIVERSAL-FONDS SEGMENT (UI491401)	325.217	0	325.217
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION (490306)	283.148	0	283.148
**D GENERALI SMART FUNDS	100.000	0	100.000
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND	543.213	0	543.213
**D SGD RS 2015 2	133.620	0	133.620
**D FAM SERIES UCITS ICAP - GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FAM FUND	253.898	0	253.898
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	425.000	0	425.000
**D BNZ WHOLESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	23.318	0	23.318
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	1.227.974	0	1.227.974
**D CALCIUM QUANT	474.251	0	474.251
**D ALLIANZGI-SUBFONDS TOB -NEU-	30.150	0	30.150
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	280.571	0	280.571
**D DEKA-RAB	83.705	0	83.705
**D ALLIANZGI-FONDS DUNHILL	98.020	0	98.020
**D G.A.-FUND-B - WORLD EQUITIES	402.100	0	402.100
**D VIDENT INTERNATIONAL EQUITY STRATEGY ETF	365.009	0	365.009
**D BNPP DUBLIN/SCHRODER STABLE GROWTH FUND MELLON	20.196	0	20.196
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	20.000	0	20.000
**D GENERALI ITALIA SPA	461.726	0	461.726
**D FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS 2	1.653.281	0	1.653.281
**D CAMBRIA GLOBAL VALUE ETF	585.183	0	585.183
**D INVESTITORI FLEXIBLE EQUITY ESG	52.590	0	52.590
**D TWU SUPERANNUATION FUND	51.327	0	51.327
**D AGI FONDS EADS INVEST FOR LIFE AKTIENFONDS	250.968	0	250.968
**D ALLIANZGI S AKTIEN	187.901	0	187.901
**D ALLIANZGI FONDS OLB PENSIONEN	148.835	0	148.835
**D CBP GROWTH SEGMENT AKTIEN GLOBAL- BEST STYLES	339.393	0	339.393
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	300.346	0	300.346
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	1.230.625	0	1.230.625
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	9.525	0	9.525
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK A1-FONDS	3.548.800	0	3.548.800
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.178	0	2.178
**D AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	12.900	0	12.900
**D DEKA-MASTER-HAEK I	251.079	0	251.079

Azionisti:

760 Teste:

Azionisti in proprio: 17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
748 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

Pagina 4

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZGI-FONDS BREMEN	55.556	0	55.556
**D ALLIANZGI-FONDS CT-DRAECO	155.366	0	155.366
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	284.710	0	284.710
**D LSV GLOBAL VALUE FUND	179.700	0	179.700
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	2.104	0	2.104
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	2.437.659	0	2.437.659
**D ALLIANZGI FONDS AFE	493.538	0	493.538
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	60.000	0	60.000
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	30.000	0	30.000
**D AZFLAN GLOBAL STOCK SELECTION DM SMID ETF	834.733	0	834.733
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN PROTECT ESG	181.700	0	181.700
**D SYCOMORE INCLUSIVE JOBS	1.005.528	0	1.005.528
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	53.546	0	53.546
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	205.000	0	205.000
**D SGD GE 2014-1	100.357	0	100.357
**D WC PENSIONINVEST	260.417	0	260.417
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTBH-UNIVERSAL-FONDS	28.413	0	28.413
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND	632.157	0	632.157
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.843.050	0	1.843.050
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	3.651	0	3.651
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	637.715	0	637.715
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	20.230	0	20.230
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	1.664.275	0	1.664.275
**D SEGALL BRYANT & HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	589.552	0	589.552
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	887.727	0	887.727
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMN CNT FD	26.735	0	26.735
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	2.116.778	0	2.116.778
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	313.572	0	313.572
**D SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY F	361.173	0	361.173
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	626.776	0	626.776
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	2.477.500	0	2.477.500
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	582.186	0	582.186
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	96.527	0	96.527
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	31.934	0	31.934
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	68.691	0	68.691
**D FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	460.579	0	460.579
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDP WRLD EX UK CMN CNT FD	223.567	0	223.567
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	28.786	0	28.786
**D VANGUARD MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT T	36.452	0	36.452
	148.999	0	0
**D CUSTODY-BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	999.025	0	999.025
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	104.938	0	104.938
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	29.479	0	29.479
**D BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	417.100	0	417.100
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	3.106.077	0	3.106.077

Azionisti:
Azionisti in proprio:

760 Teste:
12 Azionisti in delega:

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
748 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
NORDEA 2 SICAV	3.550.105	0	3.550.105
INVESTINGFORENINGEN BANKINVEST, EUROPA SMALL CAP AKTIER KL	501.323	0	501.323
J.P. MORGAN SE	117.501	0	117.501
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR NATIONAL PENSION FUND ASSOCIATION 400037061	510.076	0	510.076
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	8.894.539	0	8.894.539
BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	16.033	0	16.033
BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	3.815.227	0	3.815.227
SBC MASTER PENSION TRUST	66.488	0	66.488
GLOBAL ALPHA TILTS ESG NON-LENDABLE FUND B	23.064	0	23.064
SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	315.015	0	315.015
BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE GLOBAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	3.939	0	3.939
PTV2	910.900	0	910.900
NORDEA GLOBAL EQUITY ALLOCATION FUND	638.477	0	638.477
FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	10.971	0	10.971
TF-EQUITY	780.566	0	780.566
NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	3.151.035	0	3.151.035
ROBERT BOSCH GMBH	444.808	0	444.808
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	1.399.958	0	1.399.958
GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	37.032	0	37.032
UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	388.425	0	388.425
ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	6.373	0	6.373
PGIM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	38.825	0	38.825
CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	9.911	0	9.911
VAERDIPAPIRFONDEN NORDEA INVEST PORTEFOLJE AKTIER	387.398	0	387.398
FOVERUKA PENSION UNIVERSAL	50.579	0	50.579
ROBECO CAPITAL GROWTH FUNDS	71.353	0	71.353
ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	1.352.640	0	1.352.640
BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	7.911	0	7.911
LGSS PTY LIMITED AS TRUSTEE FOR LOCAL GOVERNMENT SUPER	1	0	1
STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	79.658	0	79.658
BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB	276.731	0	276.731
INVESTINGFORENINGEN NORDEA INVEST ENGROS INTERNATIONALE AKTIER	402.103	0	402.103
MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	358.880	0	358.880
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	20.932.528	0	20.932.528
BIL-UNIVERSAL-FONDS	917.973	0	917.973
ROBIN 1-FONDS	372.737	0	372.737
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	10.074.275	0	10.074.275
MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	122.259	0	122.259
VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	55.323	0	55.323
AGF GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	13.784	0	13.784
MOMENTUM GLOBAL FUNDS	94.932	0	94.932
THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE M	87.009	0	87.009
	0		0
NFS LIMITED	50.617	0	50.617
ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	113.400	0	113.400
SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	313.004	0	313.004

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

	Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	9.895	0	9.895
**D	GERANA SICAV-SIF, S.A.	35.744	0	35.744
**D	INVESTINGFORENINGEN NORDEA INVEST - GLOBAL SMALL CAP ENHANCED KL	253.327	0	253.327
**D	SCHRODER QEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	245.935	0	245.935
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS' RETIREMENT ALLOWANCE M 144.658		144.658	0
**D	MI-FONDS 384	398.073	0	398.073
**D	WORLD ALPHA TILTS - ENHANCED FUND B	45.560	0	45.560
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	331.773	0	331.773
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	245.327	0	245.327
**D	MI-FONDS F47	325.150	0	325.150
**D	VELLIV, PENSION & LIVSFORSIKRING A/S	938.800	0	938.800
**D	JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	184.907	0	184.907
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	16.364	0	16.364
**D	INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	81.493	0	81.493
**D	BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	34.927	0	34.927
**D	FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE COMETA	329.015	0	329.015
**D	ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	280.920	0	280.920
**D	CC AND L Q 140/40 FUND	13.983	0	13.983
**D	CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	1.142	0	1.142
**D	JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	60.522	0	60.522
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	1.825	0	1.825
**D	JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	374.093	0	374.093
**D	JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	732.472	0	732.472
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	144.306	0	144.306
**D	THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	53.661	0	53.661
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	87.360	0	87.360
**D	JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	1.206.948	0	1.206.948
**D	JPMORGAN FUNDS	2	0	2
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	49.622	0	49.622
**D	LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	369.509	0	369.509
**D	JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	1.114.258	0	1.114.258
**D	JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL EQUITY ETF	563.504	0	563.504
**D	JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	886.285	0	886.285
**D	JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	4.590.542	0	4.590.542
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	1.102.582	0	1.102.582
**D	JPMORGAN FUND CVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	39.563	0	39.563
**D	THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	48.511	0	48.511
**D	JPMORGAN EUROPE (IRELAND) ICAV - GLOBAL EQUITY MULTI-FACTOR UCITS ETF	156.341	0	156.341
**D	ALLIANZ GLOBAL HIGH PAYOUT FUND	21.079	0	21.079
**D	EUROPEAN INVESTMENT CORPORATION	1.378.906	0	1.378.906
**D	HSBC POOLED INVESTMENT FUND	236.172	0	236.172
**D	FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	93.352	0	93.352
**D	HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	43.123	0	43.123
**D	PETUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL	254.867	0	254.867
**D	REASSURE LIMITED	401.591	0	401.591

Azionisti:
Azionisti in proprio:

760 Teste:
12 Azionisti in delega:

17
748

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi FAVOREVOLI

Cognome.	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	3.438	0	3.438
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	635.031	0	635.031
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	841.616	0	841.616
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	569.640	0	569.640
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	76.840	0	76.840
**D CORMUI INVERSIONES SL	47	0	47
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	170.600	0	170.600
**D 405 MSTV I LP	42.596	0	42.596
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	33.317	0	33.317
**D JPM MULTI INCOME FUND	785.433	0	785.433
**D ETICA-RENDITA BILANCIATA	72.161	0	72.161
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	41.891	0	41.891
**D ETICA BILANCIATO	319.562	0	319.562
**D ETICA AZIONARIO	128.458	0	128.458
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	302.004	0	302.004
**D BESSEMER TRUST CO CLEARING ACCT	81.545	0	81.545
**D 3M EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	59.099	0	59.099
**D CIBC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.897	0	2.897
**D UNIVERSITY OF GUELPH	165.300	0	165.300
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS BLOOMBERG	9.155	0	9.155
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	15.625	0	15.625
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	737	0	737
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	635.000	0	635.000
**D LSV NON US EQUITY LLC	263.400	0	263.400
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	85.760	0	85.760
**D GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	1.366.800	0	1.366.800
**D NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	1	0	1
**D MIBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	68.097	0	68.097
**D FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	364.900	0	364.900
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	3.094.371	0	3.094.371
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	3.155.335	0	3.155.335
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	26.029	0	26.029
**D KUMPUAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	138.703	0	138.703
**D IQ 500 INTERNATIONAL ETF	157.080	0	157.080
**D BRIDGEWATER IMPLEMENTATION FUND IV LLC	16.221	0	16.221
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	38.912	0	38.912
**D GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	59.795	0	59.795
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	241.655	0	241.655
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	14.178.506	0	14.178.506
**D OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND	729.997	0	729.997
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	98.826	0	98.826
**D MARGUERITE CASEY FOUNDATION	53.174	0	53.174
**D CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	542.456	0	542.456
**D CO OPERATIVE SUPERANNUATION SOCIETY PENSION PLAN	408.566	0	408.566
**D RICHMOND INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.200	0	317.200
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	30.749	0	30.749

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BNY MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	7.125	0	7.125
**D BRIDGEWATER ACTIVE SUSTAINABLE EQUITIES LP	15.549	0	15.549
**D FRANCISCAN SISTERS OF LITTLE FALLS MINNESOTA	91.600	0	91.600
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	118.135	0	118.135
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	6.501	0	6.501
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	0	1
**D BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	48.370	0	48.370
**D WELLS FARGO AND COMPANY CASH BALANCE PLAN	66.800	0	66.800
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	23.680	0	23.680
**D INVESTINGFORENGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	102.301	0	102.301
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	130.416	0	130.416
**D EASTSPRING INVESTMENTS	52.112	0	52.112
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.244	0	1.244
**D THE ESB PENSION FUND	11.887	0	11.887
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	1.285.592	0	1.285.592
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	161.728	0	161.728
**D LEGG MASON INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND ETF	2.215.491	0	2.215.491
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	750	0	750
**D INVESCO GLOBAL EX UK ENHANCED INDEX FUND UK	66.727	0	66.727
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	64.000	0	64.000
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.157	0	1.157
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	308.134	0	308.134
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	63.640	0	63.640
**D GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.900	0	317.900
**D STICHTING BEDRIJFTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	915.574	0	915.574
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	2	0	2
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	334.448	0	334.448
**D FIRST TRUST DOW JONES GLOBAL SELECT DIVIDEND INDEX FUND	2.294.827	0	2.294.827
**D GLOBAL PORTFOLIO	279.600	0	279.600
**D INVECO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	255.203	0	255.203
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	1.066.551	0	1.066.551
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	306.799	0	306.799
**D PSHEARS & SHERRIDAN LIMITED COMPANY	114.571	0	114.571
**D PENSION BRANDENBURG SORS INC	7.399.898	0	7.399.898
**D STANLIB FUND L LIMITED	11.460	0	11.460
**D GOLDMAN SACHS F TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	67.967	0	67.967
**D STICHTING PENSIOENFONDS ABP	1.509.504	0	1.509.504
**D BRIDGEPOWER PENSION PLAN	189.129	0	189.129
**D BRIDGEPOWER EMPLOYEE BENEFIT TRUST	810.117	0	810.117
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	100	0	100
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.649	0	9.649
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	411.310	0	411.310
**D COUNSEL DEFENSIVE GLOBAL EQUITY	1.122	0	1.122
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	264.557	0	264.557
**D TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1	0	1
**D IPOFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	861.022	0	861.022

Azionisti:
Azionisti in proprio:

760 Teste:
12 Azionisti in delega.

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
748 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D BLACKROCK IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	228.690	0	228.690
**D BLACKROCK LIFE LTD	200	0	200
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.159.172	0	1.159.172
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	1.371.319	0	1.371.319
**D MI FONDS K10.	511.757	0	511.757
**D MI FONDS K12	421.348	0	421.348
**D MACKENZIE GLOBAL SUSTAINABLE DIVIDEND INDEX ETF	2.739	0	2.739
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	55.832	0	55.832
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	87.461	0	87.461
**D TETRON INC MASTER TRUST	490.100	0	490.100
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	624.779	0	624.779
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	1.785.536	0	1.785.536
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	10.194	0	10.194
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	194.218	0	194.218
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	41.425	0	41.425
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	31.179	0	31.179
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	526.748	0	526.748
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	1.186.044	0	1.186.044
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.476	0	29.476
**D INTERNATIONALE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BFT	34.365	0	34.365
**D VANGUARD INTL HIGH DIV YLD INDEX FD	919.191	0	919.191
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	884.500	0	884.500
**D RETIREMENT BOARD OF ALLEGHENY COUNTY	49.645	0	49.645
**D BLACKROCK LIFE LIMITED	16.662	0	16.662
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	1.756	0	1.756
**D BLACKROCK BALANCED CAPITAL FUND INC	370.598	0	370.598
**D MACK EAFE EQUITY POOL	40.270	0	40.270
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.442	0	29.442
**D AGF SYSTEMATIC GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	540.029	0	540.029
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	221.953	0	221.953
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	3.705	0	3.705
**D UNITED CHURCH FUNDS INC	177.525	0	177.525
**D SIEMENS BALANCED	231.846	0	231.846
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	1.157.656	0	1.157.656
**D ISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	37.388	0	37.388
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	58.189	0	58.189
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	654.222	0	654.222
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	427.336	0	427.336
**D JOHN DEERE PENSION TRUST	84.800	0	84.800
**D INKA AUSGLEICHSPONDS	599.120	0	599.120
**D COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	1.555.889	0	1.555.889
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	68.887	0	68.887
**D ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	281.300	0	281.300
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	425.037	0	425.037
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	894.946	0	894.946
**D EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	12.531	0	12.531

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
 FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	781	0	781
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	310.403	0	310.403
**D QUALITY EDUCATION FUND	2.710	0	2.710
**D INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	727.899	0	727.899
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	6.998.359	0	6.998.359
**D SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	776.500	0	776.500
**D STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	102.300	0	102.300
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	2	0	2
**D BRIDGEWATER ALL WEATHER SUSTAINABILITY LP	76.526	0	76.526
**D UPS GROUP TRUST	1.749.393	0	1.749.393
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	988.357	0	988.357
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCIIFS EUIF	150.640	0	150.640
**D ARAGO MAINZER	462.924	0	462.924
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	69.806	0	69.806
**D PROCURA FONDS TAUBE BL ACCOUNT	28.350	0	28.350
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	1.294.646	0	1.294.646
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	218.391	0	218.391
**D LIF-LYXOR SMART CITIES (DR) UC	261.276	0	261.276
**D MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	41.741	0	41.741
**D LYXOR UCITS ETF SG EUROPEAN QU	1.982.203	0	1.982.203
**D AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	7.458	0	7.458
**D CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	767.200	0	767.200
**D LSV FUNDS PLC	828.400	0	828.400
**D UI I	180.240	0	180.240
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	883	0	883
**D DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	36.472	0	36.472
**D BLACKROCK ADVANTAGE GLOBAL FUN	17.496	0	17.496
**D SET GLOBAL MASTER FUND PLC PA	273.358	0	273.358
**D SET GLOBAL MASTER FUND PLC THE	1.528.000	0	1.528.000
**D MLC INVESTMENTS MLC LIMITED	1.721.706	0	1.721.706
**D UPS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	741.467	0	741.467
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	35.285	0	35.285
**D NORGE BANK	20.418.150	0	20.418.150
**D THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	839.300	0	839.300
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	269.530	0	269.530
**D STICHTING BEDRIJFSTAKENFONDEN VOOR DE DETAILHANDEL	4.983	0	4.983
**D JUPITER MERIAN GLOBAL EQUITY FUND	76.955	0	76.955
**D PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	47.352	0	47.352
**D GARD UNIT TRUST	135.428	0	135.428
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	10.930	0	10.930
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLEFFAKTOR	139.681	0	139.681
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS	522.371	0	522.371
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	14.944	0	14.944
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	88.603	0	88.603
**D MERCY INVESTMENT SERVICES INC	74.789	0	74.789
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	13.765	0	13.765

Azionisti:
 Azionisti in proprio:

760 Teste:
 12 Azionisti in delega:

17
 748

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
 RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	564.015	0	564.015
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	25.912	0	25.912
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	83.369	0	83.369
**D EXELON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	389.724	0	389.724
**D CONSTELLATION PENSION MASTER TRUST	614.258	0	614.258
**D CONSUMERS ENERGY COMPANY NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	3.326	0	3.326
**D EXELON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	521.953	0	521.953
**D FIREFIGHTERS RETIREMENT SYSTEM	310.400	0	310.400
**D DUPONT SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	31.000	0	31.000
**D CONSTELLATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES.	16.537	0	16.537
**D CONSTELLATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	183.453	0	183.453
**D LSV INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND LP.	766.300	0	766.300
**D LSV INTERNATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	2.204.900	0	2.204.900
**D HAWTHORN EQ LLC	130.171	0	130.171
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	41.903	0	41.903
**D EVOVEST GLOBAL EQUITY FUND II L.P.	122.493	0	122.493
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	334.035	0	334.035
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND	5.566	0	5.566
**D INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	291.000	0	291.000
**D SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	1.634.300	0	1.634.300
**D MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	103.500	0	103.500
**D LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	2.076.000	0	2.076.000
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	153.810	0	153.810
**D CORTEVA AGRISCIENCE DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	75.700	0	75.700
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	19.177	0	19.177
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	5.512.539	0	5.512.539
**D COVENANT HEALTH	107.200	0	107.200
**D ANNE RAY FOUNDATION	144.800	0	144.800
**D MOBIS LIFE LIMITED	159.878	0	159.878
**D STEELWORKERS PENSION TRUST	399.824	0	399.824
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	1.528.605	0	1.528.605
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	1.745.134	0	1.745.134
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	673.832	0	673.832
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	269.739	0	269.739
**D THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	11.759	0	11.759
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	19.130	0	19.130
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	48.251	0	48.251
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	1.534.758	0	1.534.758
**D MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	146.200	0	146.200
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	2.098	0	2.098
**D HEALTHCARE OF ONTARIO PENSION PLAN TRUST FUND	1.184.046	0	1.184.046
**D ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	0	100
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	197.668	0	197.668
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	543.676	0	543.676
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	239.800	0	239.800
**D LGPS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.729.220	0	1.729.220

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi FAVOREVOLI

Cognome	Tot.Voti	Proprio	Deleg
**D THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	307.155	0	307.155
**D CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	416.800	0	416.800
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	942.919	0	942.919
**D RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	22.296	0	22.296
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	35.533	0	35.533
**D GLG PARTNERS LP	7	0	7
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND	706.970	0	706.970
**D RPAQ 2015 FUND LP	329.006	0	329.006
**D KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	234.177	0	234.177
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL VALUE ACTIVE PORTFOLIOS L.L.C	1.761	0	1.761
**D LGT SELECT FUNDS	75.125	0	75.125
**D MEDIOBANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	429.874	0	429.874
**D UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	131.813	0	131.813
**D CDIL WHITEHELM CAP LS CR INFS FD	2.911.166	0	2.911.166
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST; FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	436.901	0	436.901
**D JHF II INT'L SMALL CO FUND	411.108	0	411.108
**D JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	110.423	0	110.423
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	388.904	0	388.904
**D COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	19.519	0	19.519
**D COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	109.798	0	109.798
**D WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	227.238	0	227.238
**D ONEMARKETS ITALY ICAP	114.212	0	114.212
**D ILA - RAFIMF	9.037	0	9.037
**D ILA-A-ILSDMH	384.132	0	384.132
**D ILA-ILSEAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	72.433	0	72.433
**D IRISH LIFE ASSURANCE PLC	107.235	0	107.235
**D DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	6.671.044	0	6.671.044
**D THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	11.130.525	0	11.130.525
**D KIA F509-ACDIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINISTRIES	188.277	0	188.277
**D OLD MUTUAL GLOBAL INVESTORS	9.220	0	9.220
**D JUPITER SYSTEMATIC PHYSICAL WORLD FUND	8.645	0	8.645
**D OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	7.576.780	0	7.576.780
**D INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	4.748.877	0	4.748.877
**D BERESFORD FUNDS ICAP	12.665	0	12.665
**D STICHTING PGM DEPOSITARY	1.894.051	0	1.894.051
**D PGGM SPIN (EMERGE) PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	420.015	0	420.015
**D SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	10.032	0	10.032
**D CITICORP LIMITED	32.695	0	32.695
**D CIVITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	7.134	0	7.134
**D INVESCO POWERED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES	251.841	0	251.841
**D INVESCO SHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	871.298	0	871.298
**D INVESCO ACTIVE	136.334	0	136.334
**D UNIFIED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY	78.633	0	78.633
**D MAN GLG DIVERSIFIED EQUITY MASTER	1	0	1

Azionisti:

Azionisti in proprio:

760 Teste:

12 Azionisti in delega:

Pagina 13

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

748 ***D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GRAHAM MARKET NEUTRAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.	74	0	74
**D AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	162	0	162
**D AQR GLOBAL ALTERNATIVE INVESTMENT OFFSHORE FUND L.P.	52	0	52
**D CX CADENCE LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	318	0	318
**D MAN INSIGHT LIMITED	457	0	457
**D CC&L Q INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	283	0	283
**D CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	499	0	499
**D CC&L Q US EQUITY EXTENSION FUND	1.173	0	1.173
**D VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	1	0	1
**D CC&L Q 140/40 FUND.	5.816	0	5.816
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	4.237	0	4.237
**D NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	1	0	1
**D E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	500.001	0	500.001
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	3.485	0	3.485
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	25.380	0	25.380
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	6.261	0	6.261
**D PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	9.771	0	9.771
**D AA SSCA ACTIONS EURO	3.461.641	0	3.461.641
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	822.645	0	822.645
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	61.898	0	61.898
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	86.915	0	86.915
**D AMUNDI PATRIMOINE PEA	639.907	0	639.907
**D AMUNDI RESA ACTIONS EUROPE	25.697	0	25.697
**D AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	79.115	0	79.115
**D AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE OPTIM DIV HR	42.738	0	42.738
**D ASSURDIX	107.116	0	107.116
**D CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C	447.184	0	447.184
**D CONTI INTERNATIONAL	164.500	0	164.500
**D COVEA AQUA	915.660	0	915.660
**D LBPAM 3 MOIS	748.123	0	748.123
**D LBPAM ISR STRATEGIE PEA 1	27.497	0	27.497
**D LMDG SMID CAP	137.152	0	137.152
**D OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	142.094	0	142.094
**D ROPS EURO P	189.093	0	189.093
**D ROPS-SMART INDEX EURO	2.018.816	0	2.018.816
**D VILLIERS OPERA - BFT	562.576	0	562.576
**D AMUNDI FTSE MIB	1.012.196	0	1.012.196
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	883.827	0	883.827
**D AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	5.779	0	5.779
**D AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	3.524	0	3.524
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	260.322	0	260.322
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	36.681	0	36.681
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	30.676	0	30.676
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.040.964	0	1.040.964
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	181.069	0	181.069
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND ACTIVE	132.838	0	132.838

Azionisti:
Azionisti in proprio:

760 Teste:
12 Azionisti in delega:

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
748 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND BALANCED	141.841	0	141.841
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND DYNAMIC	157.017	0	157.017
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND MODERATE	21.045	0	21.045
**D STRUTTURATA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	18.196	0	18.196
**D VISION FUND-EUROPE CORE	308.179	0	308.179
**D ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR	14.270	0	14.270
**D ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO	134.875	0	134.875
**D ING DIRECT FONDO NARANJA MODERATO, FI	94.008	0	94.008
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFIO	206.514	0	206.514
**D ACOMEA PMITALIA ESG	700.000	0	700.000
**D EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONGR QRETURN	31.113	0	31.113
**D EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONGR DLONGRUN	1.177	0	1.177
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	598.891	0	598.891
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	2.235.632	0	2.235.632
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	887.415	0	887.415
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	1.352.575	0	1.352.575
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	5.586.962	0	5.586.962
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	138.919	0	138.919
**D ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	11.063.704	0	11.063.704
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	686.678	0	686.678
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	1.583.912	0	1.583.912
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	602.433	0	602.433
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	9.001.783	0	9.001.783
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	1.961.258	0	1.961.258
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	1.066.644	0	1.066.644
**D ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDENDINDEX ETF (CAD-HEDGED)	34.197	0	34.197
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	4.194	0	4.194
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	65.558	0	65.558
**D EURIZON CAP SGR-RENDITA	12.063	0	12.063
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.218.878	0	1.218.878
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	305.967	0	305.967
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	402.372	0	402.372
**D SGR INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	245.914	0	245.914
**D ISHARES EURO PUBLIC LIMITED COMPANY	71.811	0	71.811
**D ISHARES EURO PUBLIC LIMITED COMPANY	145.772	0	145.772
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.282.893	0	1.282.893
**D REGIME DE RETRAITE DU MOUVEMENT DESJARDINS	317.831	0	317.831
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.743.567	0	1.743.567
**D MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	2.608.300	0	2.608.300
**D MULTI STATE MULTI MANAGER FUNDSPLC	10.801	0	10.801
**D SGR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	1.229.237	0	1.229.237
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	29.774	0	29.774
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	69.700	0	69.700
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.542.442	0	1.542.442
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	33.856	0	33.856
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	4.493.098	0	4.493.098

Azionisti:
Azionisti in proprio:

760 Teste:
12 Azionisti in delega:

17
748

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

RA

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	468.080	0	468.080
**D MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	531.303	0	531.303
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	15.137	0	15.137
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	264.673	0	264.673
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	558.775	0	558.775
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	839.942	0	839.942
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	1.916.160	0	1.916.160
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	38.316	0	38.316
**D EURIZON FUND	1.159.493	0	1.159.493
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	2.250.766	0	2.250.766
**D PEOPLE S BANK OF CHINA	853.093	0	853.093
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	55.799	0	55.799
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	38.746	0	38.746
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	3.667	0	3.667
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	205.131	0	205.131
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	260.427	0	260.427
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	105.890	0	105.890
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	325.197	0	325.197
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.413.809	0	1.413.809
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	2.420.589	0	2.420.589
**D METALLPRENTE FONDS PORTFOLIO	193.908	0	193.908
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2025	8.883	0	8.883
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2030	24.136	0	24.136
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2035	39.328	0	39.328
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2040	59.927	0	59.927
**D OSSIAM LUX	141.317	0	141.317
**D ARERO - DER WELTFONDS - ESG	26.775	0	26.775
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	630.345	0	630.345
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	237.285	0	237.285
**D EURIZON INVESTMENT SICAV	33.878	0	33.878
**D EURIZON NEXT 2.0	70.746	0	70.746
**D MFS MERIDIAN FUNDS	26.681	0	26.681
**D M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1	16.779.976	0	16.779.976
**D XTRACKERS	2.866.380	0	2.866.380
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	57.488	0	57.488
**D EPSILON FUND	536.103	0	536.103
**D MONEY MATE MODERAT	12.195	0	12.195
**D MONEY MATE ENTSCLOSSEN	21.105	0	21.105
**D MONEY MATE MUTIG	10.083	0	10.083
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	800.000	0	800.000
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	145.000	0	145.000
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	369.543	0	369.543
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	878.112	0	878.112
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	6.354.056	0	6.354.056
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	813.733	0	813.733
**D ALLIANZ EUROPEAN PENSION INVESTMENTS	1.752.061	0	1.752.061

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	33.495	0	33.495
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	28.139	0	28.139
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	12.392	0	12.392
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	118.749	0	118.749
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	81.898	0	81.898
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	521.525	0	521.525
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.730.710	0	1.730.710
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	842.068	0	842.068
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2045	75.088	0	75.088
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2050	90.128	0	90.128
**D PREMIUMMANDAT BALANCE	70.347	0	70.347
**D PREMIUMMANDAT DYNAMIK	140.386	0	140.386
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	58.430	0	58.430
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	135.696	0	135.696
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSPORGUNGSFONDS	431.142	0	431.142
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR ARBOR I UI	135.435	0	135.435
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	215.987	0	215.987
**D RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	24.611	0	24.611
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	62.180	0	62.180
**D SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	44.431	0	44.431
**D JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	86.676	0	86.676
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	15.250	0	15.250
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTAKTIEN	98.598	0	98.598
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	219.201	0	219.201
**D CF DIVERSE EQUITY OPPORTUNITIES	192.269	0	192.269
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	622.000	0	622.000
**D THE METHODIST HOSPITAL	619.810	0	619.810
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	117.800	0	117.800
**D SCHWAB INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	335.375	0	335.375
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	2.641.542	0	2.641.542
**D SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX ETF	1.894.791	0	1.894.791
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	76.450	0	76.450
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	64.825	0	64.825
**D SSB SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	227.468	0	227.468
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	236.093	0	236.093
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	899.938	0	899.938
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	12.743.472	0	12.743.472
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	3.687.145	0	3.687.145
**D EMPLOYER ANNUITY INSURANCE COMPANY	55.632	0	55.632
**D FIN FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	69.367	0	69.367
**D FSCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	723	0	723
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	232.253	0	232.253
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITYFUND	174.901	0	174.901
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDENDFUND	30.304	0	30.304
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	215.579	0	215.579
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	323.534	0	323.534

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	80.787	0	80.787
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	16.962	0	16.962
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	222.770	0	222.770
**D VANGUARD FTSE DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	18.464	0	18.464
**D WISDOMTREE ISSUER ICAV	48.566	0	48.566
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.130.090	0	3.130.090
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.607.694	0	2.607.694
**D TENNESSEE CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.501.473	0	1.501.473
**D UBS (IRL) ETF PLC	714	0	714
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 2	182.115	0	182.115
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	487.584	0	487.584
**D PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	2.648.935	0	2.648.935
**D WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	257.845	0	257.845
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	863.693	0	863.693
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	24.305.323	0	24.305.323
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	391.694	0	391.694
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	11.297	0	11.297
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	924	0	924
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	2.385.021	0	2.385.021
**D THE BANK OF KOREA	155.658	0	155.658
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	177.472	0	177.472
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	2.805	0	2.805
**D HONG KONG HOUSING AUTHORITY	37.531	0	37.531
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	7.666.604	0	7.666.604
**D PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	75.634	0	75.634
**D PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	235.806	0	235.806
**D PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	19.748	0	19.748
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	7.253	0	7.253
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	295.976	0	295.976
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	729.948	0	729.948
**D MD INTERNATIONAL VALUE FUND	91.400	0	91.400
**D MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	153.300	0	153.300
**D BAYERNINVEST KAPITALVERWALTUNGSELSCHAFT MBH FOR BAYERNINVEST BAY 1-FONDS	22.810	0	22.810
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	382.357	0	382.357
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	87.243	0	87.243
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV	23.574	0	23.574
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE	1.192.369	0	1.192.369
**D AGIALIANZ STRATEGIEFONDS STABILITÄT	57.769	0	57.769
**D AGIALIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM	1.643.319	0	1.643.319
**D AGIALIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS	2.712.222	0	2.712.222
**D MDPI INTERNATIONAL EQUITY POOL	982.286	0	982.286
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	591.020	0	591.020
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	92.627	0	92.627
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	212.255	0	212.255
**D RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	61.895	0	61.895
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	857.155	0	857.155

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	494.411	0	494.411
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	8.510	0	8.510
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	226.709	0	226.709
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	1.022.274	0	1.022.274
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	329.629	0	329.629
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	31.760	0	31.760
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	20.296	0	20.296
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	84.860	0	84.860
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	10.585	0	10.585
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.868	0	1.868
**D FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	274.500	0	274.500
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	3.204	0	3.204
**D US LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND	2.418.096	0	2.418.096
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	869.020	0	869.020
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	412.275	0	412.275
**D ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.266.100	0	1.266.100
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	76.747	0	76.747
**D FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	18.238	0	18.238
**D TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	437.754	0	437.754
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	9.372	0	9.372
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST-FRANKLIN LIBERTYQ INT'L EQUITY HEDG	220.588	0	220.588
**D FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	18.467	0	18.467
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	5.404	0	5.404
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDLIC	8.220	0	8.220
**D LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	494.700	0	494.700
**D FEG SELECT, LLC	31.875	0	31.875
**D MERCER ETC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	152.727	0	152.727
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	139.300	0	139.300
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	2.053.835	0	2.053.835
**D DETROIT-EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	42.795	0	42.795
**D XTRACKERS PUBLIC LIMITED COMPANY	188.364	0	188.364
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	77.405	0	77.405
**D AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	101.500	0	101.500
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	309.755	0	309.755
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.449.381	0	1.449.381
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.575	0	46.575
**D XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	27.500	0	27.500
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	49.035	0	49.035
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	455.442	0	455.442
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S GREENED INDEX EQUITY FUND	383.634	0	383.634
**D NATWEST ST JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	131.532	0	131.532
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	31.930	0	31.930
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	17.964	0	17.964
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	17.825	0	17.825
**D VIF ICVC VANGUARD GLOBAL EQUITY INCOME FUND	173.250	0	173.250
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	479.734	0	479.734

Azionisti:

Azionisti in proprio:

760 Teste:

12 Azionisti in delega:

17

748

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 4. Deliberazioni in merito alla Sezione II della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi
FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	846.217	0	846.217
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	115.280	0	115.280
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	48.045	0	48.045
**D AII ALLIANZ BEST STYLES GLOBAL AC EQUITY FUND	156.533	0	156.533
**D CT DIVERSIFIED MONTHLY INCOME FUND	6.635	0	6.635
**D COLUMBIA THREADNEEDLE (UK) ICVCIII - CT UNIVERSAL MAP INCOME FUND	4.519	0	4.519
**D MG INVESTMENT FUNDS (10) MG GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.239.149	0	5.239.149
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	23.088	0	23.088
**D NATWEST ST JAMES`S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	394.001	0	394.001
**D CAVALLINI MAURIZIO	10.200	10.200	0
12318 SBARDOLINI TIZIANO	69.560	58.000	11.560
12543 FOGLIATA GIACOMO	0	0	0
RI* COGEME - SERVIZI PUBBLICI LOCALI S.P.A.	39.019.986	39.019.986	0
7080 BONFARDINI GIUSEPPE	80.000	80.000	0
7181 GILBERTI GIANFAUSTO	4.054	4.054	0
8235 BACCAGLIONI MARCO	0	0	0
DE* COMUNE DI BRESCIA	783.226.321	0	783.226.321
8243 CAMMARATA ROBERTO	11.200	0	11.200
8693 CARNEVALI PIERANGELO	20.000	20.000	0
8806 COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI 0	0	0	0
**D PREVIDENZA COOPERATIVA	10.451	0	10.451
**D COMUNE DI VARESE	9.983.170	0	9.983.170
**D FONDO SCUOLA ESPERO - CRESCITA	261.232	0	261.232
**D ARCO FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE	167.068	0	167.068
**D FONDO PENSIONE BYBLOS	170.700	0	170.700
**D FONDO GOMMA PLASTICA	496.135	0	496.135
**D INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	59.068.110	0	59.068.110
8923 GHILLARDI MAURO	35.000	0	35.000
DE* CONTE EMMANUEL	0	0	0
8983 COMUNE DI MILANO	783.226.321	0	783.226.321
FRANCESCHINI DANIELE	5.000	5.000	0
Totale voti	2.208.354.945		
Percentuale votanti %	99,471325		
Percentuale Capitale %	70,489043		

Azionisti:
Azionisti in proprio:

760 Teste:
12 Azionisti in delega:

17 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
748 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ASSEMBLEA ORDINARIA CHIAMATA A DELIBERARE IN MERITO ALL'ACQUISTO ED ALLA DISPOSIZIONE DI AZIONI PROPRIE, PREVIA REVOCA, PER QUANTO NON UTILIZZATO, DELLA PRECEDENTE AUTORIZZAZIONE DELIBERATA DALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 28 APRILE 2023, PREDISPOSTA AI SENSI DELL'ART. 73 DEL REGOLAMENTO EMITTENTI ADOTTATO CON DELIBERA CONSOB N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999 COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO ED INTEGRATO

**da sottoporre
all'Assemblea degli azionisti del 24 aprile 2024**



A2A S.p.A. (la "Società")
Sede sociale in Brescia, via Lamarmora 230
Capitale sociale Euro 1.629.110,744,04 interamente versato
Codice fiscale, Partita IVA e
Numero di Iscrizione nel Registro delle Imprese di Brescia 11957540153

Signori Azionisti,

siete stati convocati in Assemblea ordinaria per deliberare l'approvazione dell'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca, per quanto non utilizzato, della precedente autorizzazione deliberata dall'Assemblea ordinaria degli azionisti del 28 aprile 2023, per perseguire, nell'interesse della Vostra Società e nel rispetto del principio della parità di trattamento degli azionisti e della normativa applicabile in vigore, finalità connesse alla gestione corrente (ivi incluso l'investimento della liquidità in eccesso) e a progetti industriali coerenti con le linee strategiche che la Società intende perseguire, in relazione ai quali si concretizzi l'opportunità di scambi azionari.

Si precisa infine che, allo stato, non è prevista l'ipotesi di acquisti strumentali alla riduzione del capitale sociale.

Nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 2357 del codice civile e in linea con le precedenti autorizzazioni deliberate dall'Assemblea ordinaria degli azionisti, le azioni proprie di volta in volta acquistate e quelle detenute in portafoglio da A2A S.p.A. e da sue controllate non devono congiuntamente eccedere la decima parte del capitale sociale di A2A S.p.A. e cioè n. 313.290.527 azioni ordinarie del valore nominale di Euro 0,52 ciascuna, considerato che alla data della presente relazione il capitale sociale risulta pari a Euro 1.629.110.744,04 ed è suddiviso in n. 3.132.905.277 azioni ordinarie.

L'acquisto delle azioni dovrà essere effettuato in conformità a quanto previsto dall'art. 132 del D.Lgs. n. 58/1998 e successive modificazioni e integrazioni ("Testo Unico della Finanza"), dall'art. 144-*bis* del Regolamento approvato con delibera della Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato e integrato ("Regolamento Emittenti") e da ogni altra norma comunitaria e nazionale applicabile.

Gli acquisti delle azioni proprie potranno essere effettuati, ai sensi dell'articolo 144-*bis*, comma 1, lett. b) del Regolamento Emittenti, sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita e dovranno essere effettuati ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta del Mercato Telematico Azionario, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. ("MTA") precedente ogni singola operazione. Detti parametri vengono ritenuti adeguati al fine di individuare l'intervallo di valori entro il quale l'acquisto è di interesse per la Società.

L'autorizzazione viene inoltre richiesta anche per disporre delle azioni proprie acquistate, da effettuarsi: (i) mediante operazioni in denaro, ed in tal caso le vendite saranno effettuate sul MTA e/o su sistemi multilaterali di negoziazione, ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta del MTA precedente ogni singola operazione; ovvero (ii) mediante operazioni di scambio, permuta, conferimento o altro atto di disposizione (ivi incluse, a titolo esemplificativo, assegnazioni ai dipendenti, distribuzioni di dividendi in azioni), nell'ambito di progetti industriali o operazioni di finanza straordinaria, ed in tal caso senza limiti di prezzo, (iii) al fine di consentire l'utilizzo delle azioni proprie per operazioni di permuta o conferimento o anche al servizio di operazioni di carattere straordinario sul capitale od operazioni di finanziamento che implicino l'assegnazione o disposizione di azioni proprie (ad esempio, al servizio di strumenti finanziari scambiabili in azioni, obbligazioni convertibili, bond o warrant).

L'acquisto delle azioni proprie verrà effettuato nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dal bilancio della Società al 31 dicembre 2023, come previsto dall'articolo 2357 del codice civile.

L'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione delle azioni avrà una durata di diciotto mesi a decorrere dalla data della deliberazione assembleare.

In ottemperanza al disposto degli artt. 2357 e 2357-*ter* del codice civile sottoponiamo, pertanto, alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

“L’Assemblea degli Azionisti della A2A S.p.A., udita la relazione del Consiglio di Amministrazione, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-ter cod. civ.,

delibera

- A) di revocare la deliberazione di autorizzazione all’acquisto e disposizione di azioni proprie adottata dall’Assemblea ordinaria del 28 aprile 2023, per quanto non già utilizzato;
- B) di autorizzare l’Organo Amministrativo ad effettuare operazioni di acquisto e di disposizione di azioni proprie, secondo le finalità, le modalità ed i termini di seguito indicati:
 - 1) il numero massimo complessivo di azioni proprie di volta in volta acquistabili e detenibili da A2A S.p.A. e da sue controllate è fissato in 313.290.527, pari alla decima parte delle azioni che formano il capitale sociale;
 - 2) le operazioni di acquisto e di disposizione di azioni proprie verranno effettuate per perseguire, nell’interesse della Vostra Società e nel rispetto del principio della parità di trattamento degli azionisti e della normativa applicabile in vigore, finalità connesse alla gestione corrente (ivi incluso l’investimento della liquidità in eccesso) e a progetti industriali coerenti con le linee strategiche che la Società intende perseguire, in relazione ai quali si concretizzi l’opportunità di scambi azionari;
 - 3) l’acquisto delle azioni dovrà essere effettuato, in conformità a quanto previsto dall’art. 132 del Testo Unico della Finanza, dall’art. 144-bis del Regolamento Emittenti e da ogni altra norma comunitaria e nazionale applicabile - tra le quali il Regolamento e le Istruzioni della Borsa Italiana S.p.A. - con le modalità operative consentite dalla vigente normativa e quindi, ai sensi dell’articolo 144-bis, comma 1, lett. b) del Regolamento Emittenti, sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi. Dette modalità operative non potranno consentire l’abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita e gli acquisti dovranno essere effettuati ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta del MTA precedente ogni singola operazione. Detti parametri vengono ritenuti adeguati al fine di individuare l’intervallo di valori entro il quale l’acquisto è di interesse per la Vostra Società;
 - 4) gli atti dispositivi potranno essere effettuati: (i) mediante operazioni in denaro, e in tal caso le vendite dovranno essere effettuate nel MTA e/o su sistemi multilaterali di negoziazione, ad un prezzo non superiore del 5% e non inferiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento registrato dal titolo nella seduta del MTA precedente ogni singola operazione; ovvero (ii) mediante operazioni di scambio, permuta, conferimento o altro atto di disposizione (ivi incluse, ad esempio, assegnazioni ai dipendenti, distribuzioni di dividendi in azioni), nell’ambito di progetti industriali o operazioni di finanza straordinaria, ed in tal caso senza limiti di prezzo, (iii) al fine di consentire l’utilizzo delle azioni proprie per operazioni di permuta o conferimento o anche al servizio di operazioni di carattere straordinario sul capitale od operazioni di finanziamento che implicino l’assegnazione o disposizione di azioni proprie (ad esempio, al servizio di strumenti finanziari scambiabili in azioni, obbligazioni convertibili, bond o warrant);
- C) di conferire all’Organo Amministrativo ogni più ampio potere per l’esecuzione, anche tramite procuratori speciali, delle deliberazioni di cui alla precedente lettera B);
- D) di stabilire che la presente autorizzazione all’acquisto e alla disposizione abbia validità fino a diversa deliberazione e, comunque, per un periodo non superiore a diciotto mesi dalla data odierna”.

Il Consiglio di Amministrazione



A handwritten signature in dark ink, located at the bottom right of the page.

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

Allegato **S** al n. **119/28/48264** di rep.
notaio Mario Mistretta da Brescia

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : **5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie**

Hanno partecipato alla votazione:

n° **816** azionisti che rappresentano in proprio o per delega

n° **2.220.093.011** azioni ordinarie pari al **70,863713** % del capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	2.217.105.738	99,865444	99,865444	70,768362
Contrari	2.927.272	0,131854	0,131854	0,093436
SubTotale	2.220.033.010	99,997297	99,997297	70,861798
Astenuti	60.001	0,002703	0,002703	0,001915
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	60.001	0,002703	0,002703	0,001915
Totale	2.220.093.011	100,000000	100,000000	70,863713



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

CONTRARI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10612 SIMONETTI ANGELO	4.500	4.500	0
10892 IOVINE ANTONIO	1.410	1.410	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D NATIONAL ELEVATOR INDUSTRY PENSION PLAN	1.157.656	0	1.157.656
**D CHURCH OF ENGLAND INVESTMENT FUND FOR PENSIONS.	27.960	0	27.960
**D CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM.	88.603	0	88.603
**D 1199SEIU HEALTH CARE EMPLOYEES PENSION FUND	1.534.758	0	1.534.758
**D MERSEYSIDE PENSION FUND	50.205	0	50.205
**D IAM NATIONAL PENSION FUND	62.180	0	62.180

Totale voti	2.927.272
Percentuale votanti %	0,131854
Percentuale Capitale %	0,093436



[Handwritten signature]

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

ASTENUTI

Cognome		Tot. Voti	Proprio	Delega
12120	PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D	RIVERFIELD SICAV - RIVERFIELD REAL ASSETS	25.000	0	25.000
6375	RADAELLI DARIO ROMANO	1	0	1
7931	GIOVANARDI CESARE	1.000	1.000	0
8296	GOBBI FRANCESCO	14.000	14.000	0
8693	CARNEVALI PIERANGELO	20.000	20.000	0

Totale voti	60.001
Percentuale votanti %	0,002703
Percentuale Capitale %	0,001915

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
10080 ZUPPA VINCENTO	20.040	20.040	0
10156 PERCESEPE IRENEO	30.000	30.000	0
10285 BONTEMPI GIANFRANCO	2.520	2.520	0
10402 GABCARDI SAVERIO	11.000	11.000	0
10628 MARZATICO DANIELE	100	100	0
10762 GRAZIOLI BRUNO	15.000	15.000	0
10977 GARDONI EVARISTA	50.000	50.000	0
11255 FARELLA GIUSEPPE	1.500	1.500	0
11549 PERI GIOVANBATTISTA	50.000	50.000	0
11638 SCUTRA MARCELLO	10.000	10.000	0
12120 PEDRETTI GABRIELE	0	0	0
**D UNION INVESTMENT INSTITUTIONAL GMBH	32.107	0	32.107
**D HMTS EQUITIES VALUE ESG SMALL + MID CAPS	262.238	0	262.238
**D PK CSG WORLD EQUITY CREDIT SUISSE FUNDS AG	49.325	0	49.325
**D AXA VORSORGE FONDS II EQUITIES GLOBAL MARKETS SMALL CAP PASSIVE CREDIT SUISSE FUNDS AG	384.369	0	384.369
**D CSIF CH EQUITY WORLD EX CH SMALL CAP BLUE CREDIT SUISSE FUNDS AG	107.780	0	107.780
**D WIF-DWS QI EURO SHT EXT	159.268	0	159.268
**D ARCA INVESTMENTS - GLOBAL QUANT LOW VOLATILITY ROI III	203.516	0	203.516
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/SAI-UNIVERSAL-FONDS SEGMENT (UI491401)	325.217	0	325.217
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH W/MASTER VANR FRA SEGM. MASTER VANR-AGI ALLOKATION (490306)	283.148	0	283.148
**D GENERALI SMART FUNDS	100.000	0	100.000
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION TREND	543.213	0	543.213
**D SGD RS 2015 2	133.620	0	133.620
**D FAM SERIES UCITS ICAV - GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FAM FUND	253.898	0	253.898
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION FIR ITALIAN EXCELLENCE 70	425.000	0	425.000
**D BNZ WHOESALE INTERNATIONAL EQUITIES (INDEX) FUND	23.318	0	23.318
**D ALLIANZGI F PENCABV PENSIONS	1.227.974	0	1.227.974
**D CALCIUM QUANT	474.251	0	474.251
**D ARCO QUANT 1	438.416	0	438.416
**D ALLIANZGI-SUBFONDS TOB -NEU-	30.150	0	30.150
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF MS-B HAUPFONDS	280.571	0	280.571
**D BUNDESAKTIV FONDEN - FONDEN DUNHILL	83.705	0	83.705
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	98.020	0	98.020
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	402.100	0	402.100
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	365.009	0	365.009
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	20.196	0	20.196
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	20.000	0	20.000
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	461.726	0	461.726
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	1.653.281	0	1.653.281
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	585.183	0	585.183
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	52.590	0	52.590
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	51.327	0	51.327
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	250.968	0	250.968
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	187.901	0	187.901
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	148.835	0	148.835
**D ALLIANZGI - FONDEN DUNHILL	339.393	0	339.393

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF COLUMBUS FONDS	300.346	0	300.346
**D FONDS DE RESERVE POUR LES RETRAITES	1.230.625	0	1.230.625
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600 ESG II UCITS ETF	9.525	0	9.525
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BAYVK AI-FONDS	3.548.800	0	3.548.800
**D AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.178	0	2.178
**D AZ FUND 1 AZ ALTERNATIVE SMART RISK PREMIA	12.900	0	12.900
**D DEKA-MASTER-HAEC I	251.079	0	251.079
**D ALLIANZGI-FONDS BREMEN	55.556	0	55.556
**D ALLIANZGI-FONDS CT-DRAECO	155.366	0	155.366
**D AZ FUND 1 AZ ALLOCATION ITALIAN TREND	284.710	0	284.710
**D LSV GLOBAL VALUE FUND	179.700	0	179.700
**D JANUS HENDERSON INSTITUTIONAL EUROPEAN INDEX OPPORTUNITIES FUND	2.104	0	2.104
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH	2.437.659	0	2.437.659
**D ALLIANZGI FONDS AFE	493.538	0	493.538
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	60.000	0	60.000
**D AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	30.000	0	30.000
**D AZTLAN GLOBAL STOCK SELECTION DM SMID ETF	834.733	0	834.733
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF HMT EURO AKTIEN PROTECT ESG	181.700	0	181.700
**D SYCOMORE INCLUSIVE JOBS	1.005.528	0	1.005.528
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	53.546	0	53.546
**D AZ FUND 1-AZ ALLOCATION-ITALIAN LONG TERM OPPORTUNITIES	205.000	0	205.000
**D SGD GE 2014-1	100.357	0	100.357
**D WC PENSIONINVEST	260.417	0	260.417
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF VSTEH-UNIVERSAL-FONDS	28.413	0	28.413
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - WORLD EQUITY EX-US FUND	632.157	0	632.157
**D VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	1.843.050	0	1.843.050
**D VANGUARD INVESTMENTS II CCF/VANGUARD SRI FTSE DEVELOPED EUROPE II CCF	3.651	0	3.651
**D CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	637.715	0	637.715
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - SCREENED WORLD EQUITY EX-US FUND	20.230	0	20.230
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL-CAP EQUITY CIT	1.664.275	0	1.664.275
**D SEGALL BRYANT & HAMILL INTERNATIONAL SMALL CAP TRUST	589.552	0	589.552
**D VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	887.727	0	887.727
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DEVELOPED WRLD CMWN CONT FD	26.735	0	26.735
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL VALUE INDEX FUND	2.116.778	0	2.116.778
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL MOMENTUM INDEX FUND	313.572	0	313.572
**D SEI INSTITUTIONAL INTERNATIONAL TRUST INTERNATIONAL EQUITY F	361.173	0	361.173
**D FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	626.776	0	626.776
**D SEI INSTITUTIONAL INVESTMENTS TRUST - GLOBAL MANAGED VOLATILITY FUND	2.477.500	0	2.477.500
**D SEI INSTITUTIONAL MANAGED TRUST - TAX- MANAGED INTL MANAGED VOLATILITY FUND	582.186	0	582.186
**D ACADIAN INTERNATIONAL EQUITY CIT	96.527	0	96.527
**D VARIABLE INSURANCE PRODUCTS FUND II: INTERNATIONAL INDEX PORTFOLIO	31.934	0	31.934
**D ING DIRECT SICAV	68.691	0	68.691
**D ACADIAN ALL COUNTRY WORLD EX US SMALL-CAP EQUITY CIT	460.579	0	460.579
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY ZERO INTERNATIONAL INDEX FUND	223.567	0	223.567
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTRACTUAL FD/VANG FTSE DVLDPD WRLD EX UK CMN CNT FD	28.786	0	28.786
**D VANGUARD INVESTMENTS COMMON CONTR FD- VANGUARD FTSE DEV EUR EX UK CCF	36.452	0	36.452

Pagina 4

Azionisti:	803	Teste:	24	DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
Azionisti in proprio:	18	Azionisti in delega:	785	**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
				RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: NZAM EURO STOXX (JPY HEDGED) (PRIVATELY PLACED INVESTMENT T 148.999		148.999	0
**D CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE: SMTB MFS BLENDED RESEARCH EUROPEAN EQUITY MOTHER FUND	999.025	0	999.025
**D UBS ASSET MANAGEMENT LIFE LTD	104.938	0	104.938
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	29.479	0	29.479
**D BUMA-UNIVERSAL-FONDS I	417.100	0	417.100
**D STATE OF NEW MEXICO STATE INVESTMENT COUNCIL	3.106.077	0	3.106.077
**D NORDEA 2 SICAV	3.550.105	0	3.550.105
**D INVESTERINGSFORENINGEN BANKINVEST, EUROPA SMALL CAP AKTIER KL	501.323	0	501.323
**D J.P. MORGAN SE	117.501	0	117.501
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR NATIONAL PENSION FUND ASSOCIATION 400037061	510.076	0	510.076
**D BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	8.894.539	0	8.894.539
**D BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	16.033	0	16.033
**D BUREAU OF PUBLIC SERVICE PENSION FUND	3.815.227	0	3.815.227
**D SBC MASTER PENSION TRUST	66.488	0	66.488
**D GLOBAL ALPHA TILTS ESG NON-LENDABLE FUND B	23.064	0	23.064
**D AVIVA LIFE & PENSIONS UK LIMITED	62.775	0	62.775
**D SCHRODER GLOBAL VALUE FUND	315.015	0	315.015
**D BLACKROCK SUSTAINABLE ADVANTAGE GLOBAL EQUITY FUND OF BLACKROCK FUNDS	3.939	0	3.939
**D PTV2	910.900	0	910.900
**D NORDEA GLOBAL EQUITY ALLOCATION FUND	638.477	0	638.477
**D FLEXSHARES STOXX GLOBAL ESG SELECT INDEX FUND	10.971	0	10.971
**D TF-EQUITY	780.566	0	780.566
**D AVIVA INVESTORS INVESTMENT FUNDS ICVC AVIVA INVESTORS INTERNATIONAL INDEX TRACKING FUND	2.401	0	2.401
**D NEW YORK STATE COMMON RETIREMENT FUND	3.151.035	0	3.151.035
**D ROBERT BOSCH GMBH	444.808	0	444.808
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	1.399.958	0	1.399.958
**D GLOBAL EX-U.S. ALPHA TILTS FUND B (ACWITLB)	37.032	0	37.032
**D UI-FONDS BAV RBI AKTIEN	388.425	0	388.425
**D ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	6.373	0	6.373
**D EGM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	38.825	0	38.825
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX ETF	9.911	0	9.911
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INVEST PORTFOLJE AKTIER	387.398	0	387.398
**D FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	50.579	0	50.579
**D ROBCO CAPITAL GROWTH FUNDS	71.353	0	71.353
**D ALTRIA CLIENT SERVICES MASTER RETIREMENT TRUST	1.352.640	0	1.352.640
**D BUREAU OF LABOR FUNDS - LABOR RETIREMENT FUND	7.911	0	7.911
**D GSS PTY LIMITED AS TRUSTEE FOR LOCAL GOVERNMENT SUPER	1	0	1
**D STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	79.658	0	79.658
**D BLACKROCK MSCI EAFE SMALL CAP EQUITY INDEX FUND B (EAFESMLB)	276.731	0	276.731
**D INVESTERINGSFORENINGEN NORDEA INVEST ENGRS INTERNATIONAL AKTIER	402.103	0	402.103
**D MISSOURI EDUCATION PENSION TRUST	358.880	0	358.880
**D VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	20.932.528	0	20.932.528
**D BIL-UNIVERSAL-FONDS	917.973	0	917.973
**D ROBIN I-FONDS	372.737	0	372.737
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST II	10.074.275	0	10.074.275

Azionisti:

803 Teste:

Azionisti in proprio: 18 Azionisti in delega: 785

24 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MSCI ACWI EX-U.S. IMI INDEX FUND B2	122.259	0	122.259
**D VANTAGETRUST III MASTER COLLECTIVE INVESTMENT FUNDS TRUST	55.323	0	55.323
**D UNIVERSITIES SUPERANNUATION SCHEME	1	0	1
**D AGF GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	13.784	0	13.784
**D MOMENTUM GLOBAL FUNDS	94.932	0	94.932
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE M	87.009	87.009	0
144.658			
**D NFS LIMITED	50.617	0	50.617
**D ANZ PRIVATE GLOBAL EQUITIES TRUST	113.400	0	113.400
**D SCHRODER INTERNATIONAL SELECTION FUND	313.004	0	313.004
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR INSURANCE FUND	9.895	0	9.895
**D GERANA SICAV-SIF, S.A.	35.744	0	35.744
**D INVESTINGFORENINGEN NORDEA INVEST - GLOBAL SMALL CAP ENHANCED KL	253.327	0	253.327
**D SCHRODER OEP GLOBAL ACTIVE VALUE FUND	245.935	0	245.935
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. AS TRUSTEE FOR ORGANIZATION FOR WORKERS` RETIREMENT ALLOWANCE M	144.658	144.658	0
144.658			
**D MI-FONDS 384	398.073	0	398.073
**D WORLD ALPHA TILTS - ENHANCED FUND B	45.560	0	45.560
**D VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	331.773	0	331.773
**D ALLIANZGI-FONDS DSPT	245.327	0	245.327
**D MI-FONDS F47	325.150	0	325.150
**D VELLIV, PENSION & LIVSFORSIKRING A/S	938.800	0	938.800
**D JNL INTERNATIONAL INDEX FUND	184.907	0	184.907
**D STICHRING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	16.364	0	16.364
**D INTERNATIONAL ALPHA TILTS FUND B (INTLTB)	81.493	0	81.493
**D BUREAU OF LABOR FUNDS-LABOR PENSION FUND	34.927	0	34.927
**D FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE COMETA	329.015	0	329.015
**D ALLIANZGI-FONDS APNIESA SEGMENT APNIESA-NAPO	280.920	0	280.920
**D CC AND L Q 140/40 FUND	13.983	0	13.983
**D CC AND L Q GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LTD	1.142	0	1.142
**D JPMORGAN GLOBAL CORE REAL ASSETS LIMITED	60.522	0	60.522
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	1.825	0	1.825
**D JPMORGAN BETABUILDERS INTERNATIONAL EQUITY ETF	374.093	0	374.093
**D JPMORGAN INVESTMENT FUNDS	732.472	0	732.472
**D SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	144.306	0	144.306
**D THE SOUTHERN COMPANY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	53.661	0	53.661
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF BROCKEN-UI-FONDS	87.360	0	87.360
**D JPMORGAN INCOME BUILDER FUND	1.206.948	0	1.206.948
**D JPMORGAN FUNDS	2	0	2
**D ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	49.622	0	49.622
**D LVM LANDWIRTSCHAFTLICHER VERSICHERUNGSVEREIN MUENSTER A.G.	369.509	0	369.509
**D JPMORGAN BETABUILDERS EUROPE ETF	1.114.258	0	1.114.258
**D JPMORGAN DIVERSIFIED RETURN INTERNATIONAL EQUITY ETF	563.504	0	563.504
**D JPMORGAN FUND II ICVC - JPM EUROPE SMALLER COMPANIES FUND	886.285	0	886.285
**D JPMORGAN EUROPEAN DISCOVERY TRUST PLC	4.590.542	0	4.590.542
**D STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	1.102.582	0	1.102.582

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D JPMORGAN FUND ICVC - JPM MULTI-ASSET INCOME FUND	39.563	0	39.563
**D THE MASTER TRUST BANK OF JAPAN, LTD. RE: MTBJ400031129	48.511	0	48.511
**D JPMORGAN ETS (IRELAND) ICAP - GLOBAL EQUITY MULTI-FACTOR UCITS ETF	156.341	0	156.341
**D ALLIANZ GLOBAL HIGH PAYOUT FUND	21.079	0	21.079
**D BEST INVESTMENT CORPORATION	1.378.906	0	1.378.906
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND	236.172	0	236.172
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - FTSE ALL-WORLD INDEX FUND	93.352	0	93.352
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED EUROPEAN EX UK EQUITY INDEX FUND	142.768	0	142.768
**D HSBC POOLED INVESTMENT FUND - HSBC POOLED EUROPE EQUITY INDEX TRACKING FUND	43.123	0	43.123
**D PERTUBAHAN KESELAMATAN SOSIAL	254.867	0	254.867
**D REASSURE LIMITED	401.591	0	401.591
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI CONTINENTAL EUROPEAN EQUITY INDEX FUND	222.363	0	222.363
**D SCHRODER INSTITUTIONAL POOLED FUNDS	3.438	0	3.438
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 50:50 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	30.781	0	30.781
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS CHOICE FUND - ALLIANZ CHOICE BEST STYLES EUROPE FUND	635.031	0	635.031
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI 60:40 GLOBAL EQUITY INDEX FUND	5.223	0	5.223
**D HSBC INDEX TRACKER INVESTMENT FUNDS - EUROPEAN INDEX FUND	841.616	0	841.616
**D ALLIANZ CGI SUBFONDS EQUITIES	569.640	0	569.640
**D AVIVA INVESTORS PASSIVE FUNDS ACS - AI DEVELOPED WORLD EX UK EQUITY INDEX FUND	17.741	0	17.741
**D ROYAL LONDON EQUITY FUNDS ICVC - ROYAL LONDON EUROPE EX UK EQUITY TILT FUND	85.272	0	85.272
**D ALLIANZ PV-WS RCM SYSPRO VALUE EUROPE	76.840	0	76.840
**D CORMUI INVERSIONES SL	47	0	47
**D TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC - EMEA TRADING	170.600	0	170.600
**D 405 MSTV I LP	42.596	0	42.596
**D JPMORGAN MULTI BALANCED FUND	33.317	0	33.317
**D JPM MULTI INCOME FUND	785.433	0	785.433
**D ETICA RENDITA BILANCIATA	72.161	0	72.161
**D ETICA OBBLIGAZIONARIO MISTO	41.891	0	41.891
**D ETICA BILANCIATO	319.562	0	319.562
**D ETICA AZIONARIO	128.458	0	128.458
**D ETICA SGR SPA - FONDO ETICA IMPATTO CLIMA	302.004	0	302.004
**D BESSEMER TRUST CO CLEARING ACCT	81.545	0	81.545
**D JPM EMPLOYEE RETIREMENT INCOME PLAN TRUST	59.099	0	59.099
**D SIFC INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	2.897	0	2.897
**D UNIVERSITY OF GUELPH	165.300	0	165.300
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS BLOOMBERG	9.155	0	9.155
**D SUBSIDIZED SCHOOLS PROVIDENT FUND	15.625	0	15.625
**D STATE OF WISCONSIN INVESTMENT BOARD	737	0	737
**D MON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 4 OFFSHORE MASTER LP	635.000	0	635.000
**D LSLNON US EQUITY LLC	263.400	0	263.400
**D EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 3 OFFSHORE MASTER LP	85.760	0	85.760
**D GREAT WEST INTERNATIONAL VALUE FUND	1.366.800	0	1.366.800
**D NATWEST TDS DEP BNYM RM GLO EQ FUND	1	0	1
**D MEBA PENSION TRUST DEFINED BENEFIT PLAN	68.097	0	68.097
**D FIRSTENERGY SYSTEM MASTER RETIREMENT TRUST	364.900	0	364.900
**D LEGAL AND GENERAL UCITS ETF PLC	179.073	0	179.073

Azionisti:
Azionisti in proprio:

803 Teste:
18 Azionisti in delega:

24 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
785 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US INDEX FUND	3.094.371	0	3.094.371
**D VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	3.155.335	0	3.155.335
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST II GOLDMAN SACHS MARKETBETA TOTAL INTERNATIONAL EQUITY ETF	26.029	0	26.029
**D KUMPUAN WANG PERSARAAN DIPERBADANKAN	138.703	0	138.703
**D IQ 500 INTERNATIONAL ETF	157.080	0	157.080
**D BRIDGEWATER IMPLEMENTATION FUND IV LLC	16.221	0	16.221
**D CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING	38.912	0	38.912
**D GLOBAL ATLANTIC BLACKROCK DISCIPLINED INTERNATIONAL CORE PORTFOLIO	59.795	0	59.795
**D GLOBEFLEX INTERNATIONAL ALL CAP COMMINGLED TRUST	241.655	0	241.655
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	14.178.506	0	14.178.506
**D OLD MUTUAL GLOBAL EQUITY FUND	729.997	0	729.997
**D TD INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	98.826	0	98.826
**D MARGUERITE CASEY FOUNDATION	53.174	0	53.174
**D CI MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	542.456	0	542.456
**D CO OPERATIVE SUPERANNUATION SOCIETY PENSION PLAN	408.566	0	408.566
**D RICHMOND INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.200	0	317.200
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	30.749	0	30.749
**D BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	7.125	0	7.125
**D BRIDGEWATER ACTIVE SUSTAINABLE EQUITIES LP	15.549	0	15.549
**D FRANCISCAN SISTERS OF LITTLE FALLS MINNESOTA	91.600	0	91.600
**D NATIONAL BANK FINANCIAL INC	118.135	0	118.135
**D BCT POOLED INVESTMENT FUND SERIES SMART EUROPEAN EQUITY FUND	6.501	0	6.501
**D ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	1	0	1
**D BNY MELLON INTERNATIONAL EQUITY ETF	48.370	0	48.370
**D WELLS FARGO AND COMPANY CASH BALANCE PLAN	66.800	0	66.800
**D IQ CANDRIAM ESG INTERNATIONAL EQUITY ETF	23.680	0	23.680
**D INVESTINGFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA	102.301	0	102.301
**D THE BANK OF NEW YORK MELLON INTERNATIONAL LIMITE	130.416	0	130.416
**D EASTSPRING INVESTMENTS	52.112	0	52.112
**D EATON VANCE MANAGEMENT	1.244	0	1.244
**D THE ESB PENSION FUND	11.887	0	11.887
**D AIB GROUP IRISH PENSION SCHEME	53.958	0	53.958
**D ACADIAN INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY II FUND LLC	1.285.592	0	1.285.592
**D ACADIAN NON US ALL CAP EQUITY FUND USD HEDGED LLC	161.728	0	161.728
**D LEGG MASON INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND ETF	2.215.491	0	2.215.491
**D LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST	750	0	750
**D INVESCO GLOBAL EX UK ENHANCED INDEX FUND UK	66.727	0	66.727
**D NON US EQUITY MANAGERS PORTFOLIO 1 ERISA	64.000	0	64.000
**D INVESCO MARKETS III PLC	1.157	0	1.157
**D INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX U S ETF	308.134	0	308.134
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	63.640	0	63.640
**D GREAT WEST CORE STRATEGIES INTERNATIONAL EQUITY FUND	317.900	0	317.900
**D STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET SCHILDERS	915.574	0	915.574
**D MAN GLG EUROPEAN EQUITY ALTERNATIVE	2	0	2
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	334.448	0	334.448
**D FIRST TRUST DOW JONES GLOBAL SELECT DIVIDEND INDEX FUND	2.294.827	0	2.294.827

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D GLOBAL PORTFOLIO	279.600	0	279.600
**D INVESCO FTSE RAFI EMERGING MARKETS UCITS ETF	255.203	0	255.203
**D PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	1.066.551	0	1.066.551
**D ADVANCED SERIES TRUST AST GLOBAL BOND PORTFOLIO	306.799	0	306.799
**D ISHARES VII PUBLIC LIMITED COMPANY	114.571	0	114.571
**D ENSIGN PEAK ADVISORS INC	7.399.898	0	7.399.898
**D STANLIB FUNDS LIMITED	11.460	0	11.460
**D GOLDMAN SACHS ETF TRUST GOLDMAN SACHS MARKETBETA INTERNATIO	67.967	0	67.967
**D STICHTING PENSIOENFONDS ABP	1.509.504	0	1.509.504
**D BRUCE POWER PENSION PLAN	189.129	0	189.129
**D HAND COMPOSITE EMPLOYEE BENEFIT TRUST	810.117	0	810.117
**D BLACKROCK GLOBAL FUNDS	100	0	100
**D XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	9.649	0	9.649
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL SMALL CAP FUND	411.310	0	411.310
**D COUNSEL DEFENSIVE GLOBAL EQUITY	1.122	0	1.122
**D DWS INVESTMENT GMBH ON BEHALF OF DWS FONDS BPT	264.557	0	264.557
**D TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF LOUISIANA	1	0	1
**D IPROFILE INTERNATIONAL EQUITY PRIVATE POOL	861.022	0	861.022
**D BLACKROCK IG INTERNATIONAL EQUITY POOL	228.690	0	228.690
**D BLACKROCK LIFE LTD	200	0	200
**D BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	1.159.172	0	1.159.172
**D SIEMENS QUALITAT AND DIVIDENDE EUROPA	1.371.319	0	1.371.319
**D MI FONDS K10	511.757	0	511.757
**D MI FONDS K12	421.348	0	421.348
**D MACKENZIE GLOBAL SUSTAINABLE DIVIDEND INDEX ETF	2.739	0	2.739
**D MACKENZIE INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	55.832	0	55.832
**D XTRACKERS FTSE DEVELOPED EX US MULTIFACTOR ETF	87.461	0	87.461
**D TETRON INC MASTER TRUST	490.100	0	490.100
**D THE CLEVELAND CLINIC FOUNDATION	624.779	0	624.779
**D STICHTING PENSIOENFONDS RAIL AND OPENBAAR VERVOER	1.785.536	0	1.785.536
**D INVESCO SANDP INTERNATIONAL DEVELOPED DIVIDEND ARISTOCRATS ESG INDEX ETF	10.194	0	10.194
**D FIRST TRUST EUROPE ALPHADEX FUND	194.218	0	194.218
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX ETF	41.425	0	41.425
**D FIRST TRUST RIVERFRONT DYNAMIC EUROPE ETF	31.179	0	31.179
**D FIRST TRUST SANDP INTERNATIONAL DIVIDEND ARISTOCRATS ET	526.748	0	526.748
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM	1.186.044	0	1.186.044
**D INTERNATIONAL KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH	29.476	0	29.476
**D INTERNATIONAL KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH ACTING FOR ACCOUNT OF BPT	34.365	0	34.365
**D VANGUARD INTL/HIGH DIV YLD INDEX FD	919.191	0	919.191
**D CENTRAL STATES SE AND SW H AND W FUNDS	884.500	0	884.500
**D RETIREMENT BOARD OF ALLEGHENY COUNTY	49.645	0	49.645
**D BLACKROCK LIFE LIMITED	16.662	0	16.662
**D SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	1.756	0	1.756
**D BLACKROCK BALANCED CAPITAL FUND INC	370.598	0	370.598
**D MACK EAFE EQUITY POOL	40.270	0	40.270
**D AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	29.442	0	29.442

R

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D AGF SYSTEMATIC GLOBAL INFRASTRUCTURE ETF	540.029	0	540.029
**D FIRST TRUST EUROZONE ALPHADEX UCITS ETF	221.953	0	221.953
**D FIRST TRUST GLOBAL FUNDS PLC FIRST TRUST GLOBAL EQUITY IN	3.705	0	3.705
**D UNITED CHURCH FUNDS INC	177.525	0	177.525
**D SIEMENS BALANCED	231.846	0	231.846
**D IISHARES PUBLIC LIMITED COMPANY	37.388	0	37.388
**D ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	58.189	0	58.189
**D COLLEGES OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY PENSIONPLAN	654.222	0	654.222
**D VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	427.336	0	427.336
**D JOHN DEERE PENSION TRUST	84.800	0	84.800
**D INKA AUSGLEICHSFONDS	599.120	0	599.120
**D COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA PUBLIC SCHOOL EMPLOYEES RETIR	1.555.889	0	1.555.889
**D CITI RETIREMENT SAVINGS PLAN	68.887	0	68.887
**D ADVANCED SERIES TRUST AST ADVANCED STRATEGIES PORTFOLIO	281.300	0	281.300
**D BLACKROCK FUND MANAGERS LTD	425.037	0	425.037
**D FLORIDA RETIREMENT SYSTEM TRUST FUND	894.946	0	894.946
**D EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF HAWAII	12.531	0	12.531
**D THE HKSAR GOVERNMENT SCHOLARSHIP FUND	781	0	781
**D VOYA MULTI MANAGER INTERNATIONAL FACTORS FUND	310.403	0	310.403
**D QUALITY EDUCATION FUND	2.710	0	2.710
**D INVESCO INTERNATIONAL DEVELOPED DYNAMIC MULTIFACTOR ETF	727.899	0	727.899
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	6.998.359	0	6.998.359
**D ADVANCE PLANNING LIMITED	4.679	0	4.679
**D DIGNITY PRE ARRANGEMENT LIMITED	6.022	0	6.022
**D SCHOOL EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	776.500	0	776.500
**D STANLEY BLACK AND DECKER INC PENSION MASTER TRUST	102.300	0	102.300
**D BOARD OF PENSIONS OF THE EVANGELICAL LUTHERAN CHURCH IN AMERICA	2	0	2
**D BRIDGEWATER ALL WEATHER SUSTAINABILITY LP	76.526	0	76.526
**D UPS GROUP TRUST	1.749.393	0	1.749.393
**D IOWA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	988.357	0	988.357
**D BOCI PRUDENTIAL TRUSTEE LIMITED BOCPIFS EUIF	150.640	0	150.640
**D ARAGO MAINZER	462.924	0	462.924
**D FCP VOLTA POCHE ACTIONS	69.806	0	69.806
**D PROCURA FONDS TAUBE BL ACCOUNT	28.350	0	28.350
**D LYXOR FTSE MIB UCITS ETF	1.294.646	0	1.294.646
**D SG ACTIONS ETATS-UNIS POCHE AC	218.391	0	218.391
**D LIF-LYXOR SMART CITIES (DR) UC	261.276	0	261.276
**D MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	41.741	0	41.741
**D LYXOR UCITS ETF SG EUROPEAN QU	1.982.203	0	1.982.203
**D AB SICAV III - DYNAMIC ALL MAR	7.458	0	7.458
**D CUSTODY BANK OF JAPAN, LTD. RE	767.200	0	767.200
**D LSV FUNDS PLC	828.400	0	828.400
**D UI I	180.240	0	180.240
**D BLK MAGI FUND A SERIES TRUST O	883	0	883
**D DESTINATIONS INTERNATIONAL EQU	36.472	0	36.472
**D BLACKROCK ADVANTAGE GLOBAL FUN	17.496	0	17.496

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SEI GLOBAL MASTER FUND PLC PA	273.358	0	273.358
**D SEI GLOBAL MASTER FUND PLC THE	1.528.000	0	1.528.000
**D ERIK STOCK	100	0	100
**D MLC INVESTMENTS MLC LIMITED	1.721.706	0	1.721.706
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	741.467	0	741.467
**D CREDIT SUISSE FUNDS AG	35.285	0	35.285
**D NORGES BANK	20.418.150	0	20.418.150
**D THE PUBLIC INSTITUTION FOR SOCIAL SECURITY	839.300	0	839.300
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	269.530	0	269.530
**D GENERAL ORGANISATION FOR SOCIAL INSURANCE.	1.006.785	0	1.006.785
**D STICHTING BEDRIJFTAKPENSIOENFONDS VOOR DE DETAILHANDEL	4.983	0	4.983
**D JUPITER MERIAN GLOBAL EQUITY FUND	76.955	0	76.955
**D LEGAL AND GENERAL GLOBAL EQUITY INDEX FUND	11.600	0	11.600
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD CLIMATE CHANGE EQUITY FACTORS I	48.179	0	48.179
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG DEVELOPED INDEX FUND	125.956	0	125.956
**D LEGAL & GENERAL FUTURE WORLD ESG EUROPE EX UK INDEX FUND	4.435	0	4.435
**D LEGAL & GENERAL EUROPEAN INDEX TRUST	908.284	0	908.284
**D LEGAL & GENERAL INTERNATIONAL INDEX TRUST	157.150	0	157.150
**D PERMANENT FUND INVESTMENTS LLC	47.352	0	47.352
**D GARD UNIT TRUST	135.428	0	135.428
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS GROSS ROLL UP UNIT TRUST	10.930	0	10.930
**D LEGAL & GENERAL ICADV.	154.565	0	154.565
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP FLERFAKTOR	139.681	0	139.681
**D VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEXS	522.371	0	522.371
**D STICHTING BLUE SKY LIQUID ASSET FUNDS	163.800	0	163.800
**D SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	14.944	0	14.944
**D MERCY INVESTMENT SERVICES INC	74.789	0	74.789
**D PRODUCER-WRITERS GUILD OF AMERICA PENSION PLAN	13.765	0	13.765
**D PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	564.015	0	564.015
**D UNITED NATIONS RELIEF AND WORKS AGENCY FOR PALESTINE REFUGEE	25.912	0	25.912
**D NORTHERN TRUST COMMON ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE MAR	83.369	0	83.369
**D AXELERON CORPORATION PENSION MASTER RETIREMENT TRUST	389.724	0	389.724
**D AXELERON CORPORATION PENSION MASTER TRUST	614.258	0	614.258
**D AXELERON CORPORATION PENSION MASTER TRUST TO PROVIDE FOR RETIREE HEALTH CARE AND	3.326	0	3.326
**D AXELERON CORPORATION NON-UNION WELFARE BENEFIT TRUST	521.953	0	521.953
**D AXELERON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	310.400	0	310.400
**D AXELERON CORPORATION RETIREMENT SYSTEM	31.000	0	31.000
**D AXELERON CORPORATION SPECIALTY PRODUCTS & RELATED CO SAVINGS PLAN MASTER T	16.537	0	16.537
**D AXELERON CORPORATION EMPLOYEES' BENEFIT TRUST FOR UNION EMPLOYEES.	183.453	0	183.453
**D AXELERON CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION RETIREMENT PLAN TRUST	766.300	0	766.300
**D AXELERON CORPORATION SMALL CAP EQUITY FUND LP.	2.204.900	0	2.204.900
**D AXELERON CORPORATION NATIONAL (AC) VALUE EQUITY FUND LP.	130.171	0	130.171
**D AXELERON EQ LLC	41.903	0	41.903
**D ZOMA CAPITAL PORTFOLIO LLC.	122.493	0	122.493
**D EVOVEST GLOBAL EQUITY FUND II L.P.	334.035	0	334.035
**D POLICEMEN'S ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	5.566	0	5.566
**D MERCER GLOBAL SMALL COMPANIES SHARES FUND			

Azionisti:

Azionisti in proprio:

803 Teste:

18 Azionisti in delega:

24

785

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D MERCER PASSIVE SUSTAINABLE INTERNATIONAL SHARES FUND	13.921	0	13.921
**D INTERNATIONAL EQUITIES B UNIT TRUST	291.000	0	291.000
**D SUPERANNUATION FUNDS MANAGEMENT CORPORATION OF SOUTH AUSTRAL	1.634.300	0	1.634.300
**D MARGARET A. CARGILL FOUNDATION	103.500	0	103.500
**D LSV INTERNATIONAL VALUE EQUITY TRUST..	2.076.000	0	2.076.000
**D HONEYWELL SAVINGS AND OWNERSHIP PLAN MASTER TRUST	153.810	0	153.810
**D CORTOVA AGRISCIENCE DEFINED CONTRIBUTION PLAN MASTER TRUST	75.700	0	75.700
**D FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	19.177	0	19.177
**D THE NORTHERN TRUST COMPANY SUB-ADVISED COLLECTIVE FUNDS TRUS	5.512.539	0	5.512.539
**D COVENANT HEALTH	107.200	0	107.200
**D ANNE RAY FOUNDATION	144.800	0	144.800
**D MOBIUS LIFE LIMITED	159.878	0	159.878
**D STEELWORKERS PENSION TRUST	399.824	0	399.824
**D NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS TRUST	1.528.605	0	1.528.605
**D NATIONAL RAILROAD RETIREMENT INVESTMENT TRUST	1.745.134	0	1.745.134
**D SOUTHERN CALIFORNIA UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNIONS AND FOOD EMPLOYERS JOINT PENSION	673.832	0	673.832
**D UTAH STATE RETIREMENT SYSTEMS	269.739	0	269.739
**D THE PENSION BOARDS-UNITED CHURCH OF CHRIST INC.	11.759	0	11.759
**D WEST VIRGINIA INVESTMENT MANAGEMENT BOARD	19.130	0	19.130
**D MUNICIPAL EMPLOYEES ANNUITY AND BENEFIT FUND OF CHICAGO	48.251	0	48.251
**D MIDWEST OPERATING ENGINEERS PENSION TRUST FUND	146.200	0	146.200
**D FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	2.098	0	2.098
**D HEALTHCARE OF ONTARIO PENSION PLAN TRUST FUND	1.184.046	0	1.184.046
**D ACS 30:70 GLOBAL EQUITY TRACKER FUND	100	0	100
**D BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	197.668	0	197.668
**D STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	543.676	0	543.676
**D ILLINOIS STATE BOARD OF INVESTMENT	239.800	0	239.800
**D LGFS CENTRAL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME..	1.729.220	0	1.729.220
**D THE LF ACCESS POOL AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME	307.155	0	307.155
**D CLEARWATER INTERNATIONAL FUND	416.800	0	416.800
**D ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY ELO MUTUAL PENSION INSURANCE COMPANY	942.919	0	942.919
**D RECORD INVEST SCA SICAV RAIF	22.296	0	22.296
**D ROBECO INSTITUTIONAL ASSET MANAGEMENT B V AS THE MANAGER OF	35.533	0	35.533
**D GLG PARTNERS LP	7	0	7
**D ACADIAN NON-U.S. SMALL-CAP EQUITY EXTENSION FUND LLC C/O ACADIAN ASSET MANAGEMENT LLC ACTING AS FUND	706.970	0	706.970
**D RPAQ 2015 FUND LP	329.006	0	329.006
**D KAPITALFORENINGEN INVESTIN PRO - GBL LARGE CAP MARKET NEU EQ C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LLC	234.177	0	234.177
**D D. E. SHAW ALL COUNTRY GLOBAL VALUE ACTIVE PORTFOLIOS L.L.C	1.761	0	1.761
**D LGT SELECT FUNDS	75.125	0	75.125
**D MEDIOBANUM BEST BRANDS - EUROPEAN SMALL CAP EQUITY	429.874	0	429.874
**D UNIVERSE THE CMI GLOBAL NETWORK FUND - CMI CONTINENTAL EURO	131.813	0	131.813
**D CDIL WHITEHELM CAP LS CR INFS FD	2.911.166	0	2.911.166
**D FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	436.901	0	436.901
**D JHF II INT'L SMALL CO FUND	411.108	0	411.108
**D JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	110.423	0	110.423

Azionisti:

803 Teste:

Azionisti in proprio: 18 Azionisti in delega:

24 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

785

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome		Tot. Voti	Proprio	Delega
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL LARGE COMPANY INDEX FUND	388.904	0	388.904
**D	COMMONWEALTH GLOBAL SHARE FUND 30.	19.519	0	19.519
**D	COLONIAL FIRST STATE INVESTMENT FUND 63	109.798	0	109.798
**D	WM POOL - EQUITIES TRUST NO. 76 - ROBECO	227.238	0	227.238
**D	ONEMARKETS ITALY ICAV	114.212	0	114.212
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	3.299.806	0	3.299.806
**D	ILA - RAFIME	9.037	0	9.037
**D	ILA-A-ILSDMH	384.132	0	384.132
**D	ILA-ILSAFE - SUSTAINABLE EAFE EQUITY	72.433	0	72.433
**D	IRISH LIFE ASSURANCE PLC	107.235	0	107.235
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	6.671.044	0	6.671.044
**D	THE CONTINENTAL SMALL COMPANY SERIES NY	11.130.525	0	11.130.525
**D	KIA F509-ACDIANKUWAIT INVESTMENT AUTHORITY MINSITRIES	188.277	0	188.277
**D	OLD MUTUAL GLOBAL INVESTORS	9.220	0	9.220
**D	JUPITER SYSTEMATIC PHYSICAL WORLD FUND	8.645	0	8.645
**D	TSGX SOLACT ESG TEACO EX UNHG(3387)	8.441	0	8.441
**D	LEGAL & GENERAL ASSURANCE SOCIETY LIMITED	13.309	0	13.309
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 LGIM PMC CSUF(36670) TESCO INDEX EQUITY TSGN (5270	110.478	0	110.478
**D	L AND G ASSUR(PENS MGNT)LTD 1 RAFI FUNDAMENTAL GLOBAL EQUITY LOW CARBON TRANSITION INDEX FUND3495	137.126	0	137.126
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITEDONS MANAGEMENT) LIMITED	2.473.702	0	2.473.702
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LTD PMC FTSE TPI GLOBAL (EX FOSSIL FUELS) EQUITY	30.644	30.644	0
**D	OLD WESTBURY SMALL AND MID CAP STRATEGIES FUND.	7.576.780	0	7.576.780
**D	INTERNATIONAL CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC	4.748.877	0	4.748.877
**D	BERESFORD FUNDS ICIV	12.665	0	12.665
**D	STICHTING PGGM DEPOSITARY	1.894.051	0	1.894.051
**D	PGGM SPD (DMAEMFGL)PGGM SPD DMAE MULTIFACTOR GLOBAL	420.015	0	420.015
**D	LEGAL AND GENERAL COLLECTIVE INVESTMENT TRUST..	2.701	0	2.701
**D	SAMSUNG GLOBAL CORE EQUITY FUND	10.032	0	10.032
**D	CITITRUST LIMITED	32.695	0	32.695
**D	CITITRUST LIMITED AS TRUSTEE OF BLACKROCK PREMIER FUNDS-BLACKROCK WORLD EQUITY INDEX FUND	7.134	0	7.134
**D	INVESCO POOLED INVESTMENT FUND - GLOBAL STRATEGIC EQUITY FUN INSTITUTIONAL CLIENTS GROUP SECURITIES	251.841	251.841	0
**D	VICTORSHARES INTERNATIONAL VALUE MOMENTUM ETF	871.298	0	871.298
**D	UAPES INVESTSCO ACTIVE	136.334	0	136.334
**D	UNITED ACCUMULATIVE PENSION FUND JOINT STOCK COMPANY	78.633	0	78.633
**D	MAN GLS DIVIDEND-SENSITIVE EQUITY MASTER	1	0	1
**D	GRAHAM MERRITT INTERNATIONAL QUANTITATIVE EQUITIES LTD.	74	0	74
**D	AQR EQUITY MARKET NEUTRAL GLOBAL VALUE FUND L.P. C/O AQR CAPITAL MANAGEMENT LL C.	162	0	162
**D	AQR GLOBAL ALTERNATIVE INVESTMENT OFFSHORE FUND L.P.	52	0	52
**D	ON SADDEN LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES (BVI) LIMITED	318	0	318
**D	MAN INVESTMENT LIMITED	457	0	457
**D	CC&L INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY FUND	283	0	283
**D	CC&L ALTERNATIVE GLOBAL EQUITY FUND	499	0	499
**D	CC&L Q US EQUITY EXTENSION FUND	1.173	0	1.173
**D	VESTCOR INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY F	1	0	1

Azionisti:
Azionisti in proprio:

803 Teste:
18 Azionisti in delega:

24
785

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie**

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D CC&L Q 140/40 FUND.	5.816	0	5.816
**D CC&L Q MARKET NEUTRAL FUND	4.237	0	4.237
**D NOVA SCOTIA HEALTH EMPLOYEES PENSION PLAN	1	0	1
**D E-L FINANCIAL CORPORATION LIMITED	500.001	0	500.001
**D AHL ALPHA CORE MASTER LIMITED C/O MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	3.485	0	3.485
**D GRAHAM DEVELOPMENTAL EQUITY STRATEGIES LLC	25.380	0	25.380
**D GOTHAM CAPITAL V LLC	6.261	0	6.261
**D PANAGORA ASSET MANAGEMENT INC.	9.771	0	9.771
**D AA SSGA ACTIONS EURO	3.461.641	0	3.461.641
**D AMUNDI EQUITY EURO CONSERVATIV	822.645	0	822.645
**D AMUNDI INDEX EUROPE EX UK SMALL AND MID CAP FUND	61.898	0	61.898
**D AMUNDI IPSA ACTIONS	86.915	0	86.915
**D AMUNDI PATRIMOINE PEA	639.907	0	639.907
**D AMUNDI RESA ACTIONS EUROPE	25.697	0	25.697
**D AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EURO OPTIM DIV HR	79.115	0	79.115
**D AMUNDI STRATEGIES ACTIONS EUROPE OPTIM DIV HR	42.738	0	42.738
**D ASSURDIX	107.116	0	107.116
**D CARPINKO PTES ET MOYENN CAPI C	447.184	0	447.184
**D CONTI INTERNATIONAL	164.500	0	164.500
**D COVEA AQUA	915.660	0	915.660
**D LBPAM 3 MOIS	748.123	0	748.123
**D LBPAM ISR STRATEGIE PEA 1	27.497	0	27.497
**D LMDG SMID CAP	137.152	0	137.152
**D OSTRUM SRI EURO MINVOL EQUITY	142.094	0	142.094
**D ROPS EURO P	189.093	0	189.093
**D ROPS-SMART INDEX EURO	2.018.816	0	2.018.816
**D VILLIERS OPERA - BFT	562.576	0	562.576
**D AMUNDI FTSE MIB	1.012.196	0	1.012.196
**D AMUNDI FUNDS DYNAMIC MULTI FACTORS EURO	883.827	0	883.827
**D AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME EUROPE	5.779	0	5.779
**D AMUNDI INDEX SOLUTIONS - AMUNDI PRIME GLOBAL	3.524	0	3.524
**D AMUNDI MSCI EMU SMALL CAP ESG CTB NZ AMB	260.322	0	260.322
**D AMUNDI MSCI EUROPE SMALL CAP ESG CLIMATE NET ZERO AMBITION CTB	36.681	0	36.681
**D AMUNDI PRIME EUROZONE	30.676	0	30.676
**D AMUNDI STOXX EUROPE 600	1.040.964	0	1.040.964
**D ESPERIDES - S.A. SICAV-SIF	181.069	0	181.069
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND ACTIVE	132.838	0	132.838
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND BALANCED	141.841	0	141.841
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND DYNAMIC	157.017	0	157.017
**D ING ARIA - ING IMPACT FUND MODERATE	21.045	0	21.045
**D STRUCTURA - DIVERSIF GROWTH FD-CSA AMUND	18.196	0	18.196
**D STICHTING BPL PENSIOEN MANDAAT UBS AM LT	334.026	0	334.026
**D VISION FUND-EUROPE CORE	308.179	0	308.179
**D ING DIRECT FONDO NARANJA CONSERVADOR	14.270	0	14.270
**D ING DIRECT FONDO NARANJA DINAMICO	134.875	0	134.875
**D ING DIRECT FONDO NARANJA MODERADO, FI	94.008	0	94.008

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D INTERNATIONAL TILTS MASTER PORTFOLIO OF MASTER INVESTMENT PORTFO	206.514	0	206.514
**D ACOMEA PMITALIA ESG	700.000	0	700.000
**D EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONGR QRETURN	31.113	0	31.113
**D EPSILON ASSOCIATI SGR - EPSILONGR DLONGRUN	1.177	0	1.177
**D ISHARES EURO STOXX UCITS ETF (DE)	598.891	0	598.891
**D ISHARES STOXX EUROPE SMALL 200 UCITS ETF (DE)	2.235.632	0	2.235.632
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UCITS ETF (DE)	887.415	0	887.415
**D ISHARES STOXX EUROPE 600 UTILITIES UCITS ETF DE	1.352.575	0	1.352.575
**D ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	5.586.962	0	5.586.962
**D ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	138.919	0	138.919
**D ISHARES INTERNATIONAL SELECT DIVIDEND ETF	11.063.704	0	11.063.704
**D ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	686.678	0	686.678
**D ISHARES INTERNATIONAL EQUITY FACTOR ETF	1.583.912	0	1.583.912
**D ISHARES MSCI INTL SMALL-CAP MULTIFACTOR ETF	602.433	0	602.433
**D ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	9.001.783	0	9.001.783
**D ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	1.961.258	0	1.961.258
**D ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	1.066.644	0	1.066.644
**D ISHARES GLOBAL MONTHLY DIVIDENDINDEX ETF (CAD-HEDGED)	34.197	0	34.197
**D CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	4.194	0	4.194
**D EURIZON PIR ITALIA AZIONI	65.558	0	65.558
**D EURIZON CAP SGR-RENDITA	12.063	0	12.063
**D EURIZON AZIONI ITALIA	1.218.878	0	1.218.878
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 40	305.967	0	305.967
**D EURIZON PROGETTO ITALIA 70	402.372	0	402.372
**D DWS INVESTMENT GMBH FOR DWS QI EUROZONE EQUITY	245.914	0	245.914
**D ISHARES II PUBLIC LIMITED COMPANY	71.811	0	71.811
**D ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	145.772	0	145.772
**D COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	1.282.893	0	1.282.893
**D REGIME DE RENTES DU MOUVEMENT DESJARDINS	317.831	0	317.831
**D THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	1.743.567	0	1.743.567
**D MERCER NONUS CORE EQUITY FUND	2.608.300	0	2.608.300
**D MULTI-STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	10.801	0	10.801
**D SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	1.229.237	0	1.229.237
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS PENSION FUND	29.774	0	29.774
**D NORTH ATLANTIC STATES CARPENTERS GUARANTEED ANNUITY FUND	69.700	0	69.700
**D SACRAMENTO COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	1.542.442	0	1.542.442
**D SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	33.856	0	33.856
**D SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	4.493.098	0	4.493.098
**D SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	468.080	0	468.080
**D MAJOR LEAGUE BASEBALL PLAYERS PENSION PLAN	531.303	0	531.303
**D M INTERNATIONAL EQUITY FUND	15.137	0	15.137
**D IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	264.673	0	264.673
**D RETAIL EMPLOYEES SUPERANNUATIONTRUST	558.775	0	558.775
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND FUND	839.942	0	839.942
**D AQR FUNDS AQR STYLE PREMIA ALTERNATIVE LV FUND	1.916.160	0	1.916.160
**D THE MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	38.316	0	38.316

Azionisti:

803 Teste:

Azionisti in proprio: 18 Azionisti in delega:

24

785

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)

RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D EURIZON FUND	1.159.493	0	1.159.493
**D CANADA PENSION PLAN INVESTMENT BOARD (CPPIB)	2.250.766	0	2.250.766
**D PEOPLE'S BANK OF CHINA	853.093	0	853.093
**D BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	55.799	0	55.799
**D MANAGED PENSION FUNDS LIMITED	38.746	0	38.746
**D SCOTTISH WIDOWS MANAGED INVESTMENT FUNDS ICVC-INTERNATIONAL EQUITY TRACKER FUND	3.667	0	3.667
**D SCOTTISH WIDOWS INVESTMENT SOLUTIONS FUNDS ICVC- EUROPEAN (EX UK)EQUITY FUND	205.131	0	205.131
**D AQR FUNDS AQR ALTERNATIVE RISKPREMIA FUND	260.427	0	260.427
**D INTERNATIONAL MONETARY FUND	105.890	0	105.890
**D TEACHER RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	325.197	0	325.197
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.413.809	0	1.413.809
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	2.420.589	0	2.420.589
**D METALLRENT FONDS PORTFOLIO	193.908	0	193.908
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2025	8.883	0	8.883
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2030	24.136	0	24.136
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2035	39.328	0	39.328
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2040	59.927	0	59.927
**D OSSIAM LUX	141.317	0	141.317
**D ARERO - DER WELTFONDS - ESG	26.775	0	26.775
**D UBS LUX FUND SOLUTIONS	630.345	0	630.345
**D STATE STREET GLOBAL ADVISORS LUXEMBOURG SICAV	237.285	0	237.285
**D EURIZON INVESTMENT SICAV	33.878	0	33.878
**D EURIZON NEXT 2.0	70.746	0	70.746
**D MFS MERIDIAN FUNDS	26.681	0	26.681
**D M&G (LUX) INVESTMENT FUNDS 1	16.779.976	0	16.779.976
**D XTRACKERS	2.866.380	0	2.866.380
**D GOLDMAN SACHS FUNDS	57.488	0	57.488
**D EPSILON FUND	536.103	0	536.103
**D MONEY MATE MODERAT	12.195	0	12.195
**D MONEY MATE ENTSCLOSSEN	21.105	0	21.105
**D MONEY MATE MUTIG	10.083	0	10.083
**D AXA WORLD FUNDS SICAV	800.000	0	800.000
**D DWS MULTI ASSET PIR FUND	145.000	0	145.000
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	369.543	0	369.543
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	878.112	0	878.112
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	6.354.056	0	6.354.056
**D VERMOGENSMANAGEMENT DIVIDENDENSTARS	813.733	0	813.733
**D ALLIANZ EUROPEAN PENSION INVESTMENTS	1.752.061	0	1.752.061
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	33.495	0	33.495
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	28.139	0	28.139
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	12.392	0	12.392
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	118.749	0	118.749
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	81.898	0	81.898
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	521.525	0	521.525
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	1.730.710	0	1.730.710
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	842.068	0	842.068

Azionisti:
Azionisti in proprio:

803 Teste:
18 Azionisti in delega:

24
785

DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
**D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2045	75.088	0	75.088
**D ALLIANZ FINANZPLAN 2050	90.128	0	90.128
**D PREMIUMMANDAT BALANCE	70.347	0	70.347
**D PREMIUMMANDAT DYNAMIK	140.386	0	140.386
**D ALLIANZ STIFTUNGSFONDS NACHHALTIGKEIT	58.430	0	58.430
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS FUND	135.696	0	135.696
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR ENTSPORGUNGSFONDS	431.142	0	431.142
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR ARBOR I UI	135.435	0	135.435
**D GOLDMAN SACHS TRUST - GOLDMAN SACHS ABSOLUTE RETURN TRACKER FUND	215.987	0	215.987
**D RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	24.611	0	24.611
**D SCHWAB INTERNATIONAL OPPORTUNITIES FUND	44.431	0	44.431
**D JOHN HANCOCK TRUST COMPANY COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	86.676	0	86.676
**D UNIVERSAL INVESTMENT GESELLSCHAFT MBH FOR AQUILAUNIVERSALFONDS	15.250	0	15.250
**D INTE KAPITALANLAGEGESELLSCHAFT MBH FOR LHPRIVATRENTAKTIEN	98.598	0	98.598
**D INTERNATIONAL PAPER COMPANY COMMINGLED INVESTMENT GROUP TRUST	219.201	0	219.201
**D CF DIVERSE EQUITY OPPORTUNITIES	192.269	0	192.269
**D TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM OF THE STATE OF ILLINOIS	622.000	0	622.000
**D THE METHODIST HOSPITAL	619.810	0	619.810
**D XEROX CORPORATION RETIREMENT SAVINGS PLAN	117.800	0	117.800
**D SCHWAB INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	335.375	0	335.375
**D SCHWAB INTERNATIONAL EQUITY ETF	2.641.542	0	2.641.542
**D STATE STREET FACTORBASED NONLENDING COMMON TRUST FUND	1.894.791	0	1.894.791
**D SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	76.450	0	76.450
**D SSB INT SMALL CAP ACTIVE SECURITIES LENDING COMMON TRUST FUND	64.825	0	64.825
**D VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	227.468	0	227.468
**D VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	236.093	0	236.093
**D VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	899.938	0	899.938
**D NEW YORK STATE TEACHERS RETIREMENT SYSTEM	12.743.472	0	12.743.472
**D EMPOWER ANNUITY INSURANCE COMPANY	3.687.145	0	3.687.145
**D UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	55.632	0	55.632
**D INVESCO INCOME ADVANTAGE INTERNATIONAL FUND	69.367	0	69.367
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL HIGH DIVIDEND FUND	723	0	723
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL EQUITYFUND	232.253	0	232.253
**D WISDOMTREE GLOBAL HIGH DIVIDENDFUND	174.901	0	174.901
**D WISDOMTREE INTERNATIONAL MIDCAPDIVIDEND	30.304	0	30.304
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	215.579	0	215.579
**D WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL EQUITY FUND	323.534	0	323.534
**D WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	80.787	0	80.787
**D VANGUARD FUND DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	16.962	0	16.962
**D VANGUARD FUND DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	222.770	0	222.770
**D VANGUARD FUND DEVELOPED EX NORTH AMERICA HIGH DIVIDEND YIELD IND	18.464	0	18.464
**D WISDOMTREE ISSUER ICAV	48.566	0	48.566
**D WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.130.090	0	3.130.090
**D CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	2.607.694	0	2.607.694
**D TIAA FUND CONSOLIDATED RETIREMENT SYSTEM	1.501.473	0	1.501.473
**D UBS (IRL) ETF PLC	714	0	714

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH FOR UI-ELKB-FONDS 2	182.115	0	182.115
**D AUSTRALIAN RETIREMENT TRUST	487.584	0	487.584
**D PUBLIC EMPLOYEES' LONG-TERM CARE FUND	2.648.935	0	2.648.935
**D OHIO NATIONAL FUND, INC.-ON BLACKROCK ADVANTAGE INTERNATIONAL EQUITY PORTFOLIO	319.196	0	319.196
**D WILMINGTON TRUST COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	257.845	0	257.845
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE II PUBLIC LIMITED COMPANY	863.693	0	863.693
**D SSGA SPDR ETFs EUROPE I PUBLIC LIMITED COMPANY	24.305.323	0	24.305.323
**D THE STATE OF CONNECTICUT, ACTING THROUGH ITS TREASURER	391.694	0	391.694
**D STATE STREET IRELAND UNIT TRUST	11.297	0	11.297
**D SELFFINANCING POSTSECONDARY EDUCATION FUND	924	0	924
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	2.385.021	0	2.385.021
**D THE BANK OF KOREA	155.658	0	155.658
**D HONG KONG SPECIAL ADMINISTRATIVE REGION GOVERNMENTEXCHANGE FUND	177.472	0	177.472
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX FUND	2.805	0	2.805
**D HONG KONG HOUSING AUTHORITY	37.531	0	37.531
**D CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	7.666.604	0	7.666.604
**D PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND LLC	75.634	0	75.634
**D PIMCO EQUITY SERIES: PIMCO RAE INTERNATIONAL FUND	235.806	0	235.806
**D PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	19.748	0	19.748
**D MERCER QIF FUND PLC	414.443	0	414.443
**D MERCER QIF COMMON CONTRACTUAL FUND	272.618	0	272.618
**D MONTANA BOARD OF INVESTMENTS	7.253	0	7.253
**D MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	295.976	0	295.976
**D STATE OF NEW JERSEY COMMON PENSION FUND D	729.948	0	729.948
**D MD INTERNATIONAL VALUE FUND	91.400	0	91.400
**D MERCER INTERNATIONAL EQUITY FUND	153.300	0	153.300
**D BAYERNINVEST KAPITALVERWALTUNGSGESELLSCHAFT MBH FOR BAYERNINVEST BAY 1-FONDS	382.357	0	382.357
**D MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	22.810	0	22.810
**D MOUNT HATTON INVESTMENTS LIMITED	87.243	0	87.243
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR PREMIUMMANDAT KONSERVATIV	23.574	0	23.574
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR ALLIANZ STRATEGIEFONDS BALANCE	1.192.369	0	1.192.369
**D AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS STABILITAET	57.769	0	57.769
**D AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM	1.643.319	0	1.643.319
**D AGIALLIANZ STRATEGIEFONDS WACHSTUM PLUS	2.712.222	0	2.712.222
**D MDPIM INTERNATIONAL EQUITY POOL	982.286	0	982.286
**D LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	591.020	0	591.020
**D LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	92.627	0	92.627
**D HARTFORD MULTIFACTOR DEVELOPED MARKETS (EXUS) ETF	212.255	0	212.255
**D RHUMBLINE LOW CARBON INDEX FUNDLLC	61.895	0	61.895
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR CONVEST 21 VL	857.155	0	857.155
**D ALLIANZ GLOBAL INVESTORS GMBH FOR FONDIS	494.411	0	494.411
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA BLACKROCK VCP GLOBAL MULTI ASSET PORT	8.510	0	8.510
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA TEMPLETON FOREIGN VALUE PORTFOLIO	226.709	0	226.709
**D SPDR SP GLOBAL DIVIDEND ETF	1.022.274	0	1.022.274
**D STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	329.629	0	329.629
**D LACERA MASTER OPEB TRUST	31.760	0	31.760

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D SCOTIA INTERNATIONAL EQUITY INDEX TRACKER ETF	20.296	0	20.296
**D HOUSTON MUNICIPAL EMPLOYEES PENSION SYSTEM	84.860	0	84.860
**D JNL/MELLON MSCI WORLD INDEX FUND	10.585	0	10.585
**D JNL/JPMORGAN GLOBAL ALLOCATION FUND	1.868	0	1.868
**D FIRST CHURCH OF CHRIST SCIENTIST	274.500	0	274.500
**D SUNAMERICA SERIES TRUST SA JPM DIVERSIFIED BALANCED PORTFOLIO	3.204	0	3.204
**D US LEGACY INCOME COMMON TRUST FUND	2.418.096	0	2.418.096
**D VIRTUS INTERNATIONAL SMALL-CAP OPPORTUNITIES LLC	869.020	0	869.020
**D MERCER GE INTERNATIONAL EQUITY FUND	412.275	0	412.275
**D GOVERNMENT PENSION INVESTMENT FUND	123.495	0	123.495
**D ROCHE U.S. RETIREMENT PLANS MASTER TRUST	1.266.100	0	1.266.100
**D GLOBAL MULTI ASSET STRATEGY FUND	76.747	0	76.747
**D FRANKLIN INTERNATIONAL LOW VOLATILITY HIGH DIVIDEND INDEX ETF	18.238	0	18.238
**D TRUST II BRICHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	437.754	0	437.754
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROPE ETF	9.372	0	9.372
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST-FRANKLIN LIBERTYQ INT'L EQUITY HEDG	220.588	0	220.588
**D FRANKLIN INTERNATIONAL EQUITY INDEX ETF	18.467	0	18.467
**D FRANKLIN TEMPLETON ETF TRUST - FRANKLIN FTSE EUROZONE ETF	5.404	0	5.404
**D EATON VANCE EQUITY HARVEST FUNDELLC	8.220	0	8.220
**D LIBERTY MUTUAL 401K PLAN	494.700	0	494.700
**D FEG SELECT, LLC	31.875	0	31.875
**D MERCER FTFC NONUS EQUITY INVESTMENT PORTFOLIO LLC	152.727	0	152.727
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN LAY PENSION INVESTMENT TRUST	139.300	0	139.300
**D DIMENSIONAL FUNDS PLC	2.053.835	0	2.053.835
**D DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	42.795	0	42.795
**D XTRACKERS (IE) PUBLIC LIMITED COMPANY	188.364	0	188.364
**D CALVERT INTERNATIONAL RESPONSIBLE INDEX FUND	77.405	0	77.405
**D AMERICAN BAR ASSOCIATION MEMBERS/MTC COLLECTIVE TRUST	101.500	0	101.500
**D AMERICAN CENTURY ETF TR-AMERICAN CENT QUALITY DIVERSIFIED INTL ETF	309.755	0	309.755
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	1.449.381	0	1.449.381
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	46.575	0	46.575
**D XEROX CANADA EMPLOYEES' RETIREMENT PLAN	27.500	0	27.500
**D AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS RESPONSIBLE INTERNATIONAL EQUITY ETF	49.035	0	49.035
**D MERCER DIOCESE OF BROOKLYN GROWTH STRATEGY	455.442	0	455.442
**D HSBC BANK PLC AS TRUSTEE OF STATE STREET AUT EUROPE EX UK S CREENED INDEX EQUITY FUND	383.634	0	383.634
**D NAWEST SA JAMES'S PLACE GLOBALSMALLER COMPANIES UNIT TRUST	131.532	0	131.532
**D FAMILY INVESTMENTS CHILD TRUST FUND	31.930	0	31.930
**D FAMILY INVESTMENTS GLOBAL ICVC FAMILY BALANCED INTERNATIONALFUND	17.964	0	17.964
**D NATIONAL EMPLOYMENT SAVINGS TRUST	17.825	0	17.825
**D VIF ICVC VANGUARD GLOBAL EQUITY INCOME FUND	173.250	0	173.250
**D VANGUARD INVESTMENTS FUNDS ICVC-VANGUARD FTSE DEVELOPED WOR LD EX - U.K. EQUITY INDEX FUND	479.734	0	479.734
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE EXUK EQUITY INDEX FUND	846.217	0	846.217
**D VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	115.280	0	115.280
**D PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	48.045	0	48.045
**D AII ALLIANZ BEST STYLES GLOBAL AC EQUITY FUND	156.533	0	156.533
**D CT DIVERSIFIED MONTHLY INCOME FUND	6.635	0	6.635

Azionisti:
Azionisti in proprio:

803 Teste:
18 Azionisti in delega:

24 DE* delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica
785 **D delega alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica (votazione effettuata alla postazione assistita)
RL* rappresentanza legale alla persona fisica sopra indicata con il numero della scheda magnetica

Assemblea Ordinaria del 24 aprile 2024

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: 5. Autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie

FAVOREVOLI

Cognome	Tot. Voti	Proprio	Delega
**D COLUMBIA THREADNEEDLE (UK) ICVCIII - CT UNIVERSAL MAP INCOME FUND	4.519	0	4.519
**D MG INVESTMENT FUNDS (10) MG GLOBAL LISTED INFRASTRUCTURE FUND	5.239.149	0	5.239.149
**D STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	23.088	0	23.088
**D NATWEST ST JAMES' S PLACE MANAGED GROWTH UNIT TRUST	394.001	0	394.001
12125 PERI GIUSEPPE	10.000	10.000	0
12177 CAVALLINI MAURIZIO	10.200	10.200	0
12318 SEARDOLINI TIZIANO	69.560	58.000	11.560
12543 FOGLIATA GIACOMO	0	0	0
RL* COGEME - SERVIZI PUBBLICI LOCALI S.P.A.	39.019.986	39.019.986	0
6932 PETRERA MICHELE	1.000	0	1.000
7080 BONFARDINI GIUSEPPE	80.000	80.000	0
7181 GILBERTI GIANFAUSTO	4.054	4.054	0
8184 DABRASSI LEONARDO	36.000	36.000	0
8235 BACCAGLIONI MARCO	0	0	0
DE* COMUNE DI BRESCIA	783.226.321	0	783.226.321
8243 CAMMARATA ROBERTO	11.200	0	11.200
8806 COMPUTERSHARE S.P.A. RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITA' DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI 0	0	0	0
*** GATTI MARCO	31.000	0	31.000
**D PREVIDENZA COOPERATIVA	10.451	0	10.451
**D COMUNE DI VARESE	9.983.170	0	9.983.170
**D FONDO SCUOLA ESPERO - CRESCITA	261.232	0	261.232
**D ARCO FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE	167.068	0	167.068
**D FONDO PENSIONE BYBLOS	170.700	0	170.700
**D FONDO GOMMA PLASTICA	496.135	0	496.135
**D INARCASSA - CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA PER	59.068.110	0	59.068.110
*** GHILARDI MAURO	35.000	0	35.000
8923 CONTE EMMANUEL	0	0	0
DE* COMUNE DI MILANO	783.226.321	0	783.226.321
8983 FRANCESCHINI DANIELE	5.000	5.000	0

Totale voti 2.217.105.738
Percentuale votanti % 99,865444
Percentuale Capitale % 70,768362