# Dichiarazione di impegno DE&I

# Dichiarazione di impegno Diversity, Equity & Inclusion

Il Gruppo A2A considera fondamentale la valorizzazione delle proprie persone per garantire un successo duraturo ed equo e la creazione di importanti benefici per il Gruppo e per i territori in cui opera. Essere una *Life Company* significa impegnarsi ogni giorno a costruire un futuro sostenibile, generare valore per le Comunità e mantenere alta la qualità dei nostri servizi.

Il Gruppo A2A ritiene che la diversità e l'individualità:

- siano valori che devono essere riconosciuti, agiti e tutelati con azioni concrete e pervasive nei vari ambitidell'organizzazione;
- siano fonte di vantaggio competitivo e strategico, in quanto moltiplicano le possibilità di generare contributi, nuove idee e soluzioni innovative grazie all'unicità delle persone e delle caratteristiche individuali.

In attuazione di quanto contenuto nel **Codice Etico** e nella **Politica sui Diritti Umani** e dei **principi del Global Compact,** a cui il Gruppo aderisce, la presente Dichiarazione si propone di essere l'elemento fondante dell'impegno del Gruppo verso le tematiche *Diversity, Equity & Inclusion*, per il raggiungimento di un clima inclusivo e innovativo, fondato sul rispetto, sull'etica e sulle pari opportunità, libero da ogni stereotipo culturale, e volto a contrastare qualsiasi forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro.

## Il gruppo pertanto si impegna a:

- **Diffondere cultura e leadership inclusive:** il Gruppo ritiene che sia dovere di ogni persona attivarsi per riconoscere ed includere le diversità presenti al proprio interno e diffondere a tutti i livelli la cultura della diversità e delle pari opportunità, garantendo che ogni persona sia trattata, in ogni percorso aziendale, con rispetto ed equità. Per garantire questo obiettivo, A2A si impegna a proseguire con il percorso già avviato, volto a sviluppare una cultura dell'inclusione e ad avviare ogni anno iniziative di sensibilizzazione tese a sviluppare una sempre maggiore consapevolezza sulle tematiche *Diversity, Equity & Inclusion*.
  Nel proseguire tale obiettivo, il Gruppo si impegna a promuovere la parità di genere, favorendo una politica a sostegno delle pari opportunità e della valorizzazione della donna nei luoghi di lavoro. Inoltre, il Gruppo si impegna a ricercare una adeguata rappresentatività di generi tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico, ove possibile.
- **Non discriminare:** operare secondo imparzialità, promuovendo e tutelando la libertà di espressione non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'appartenenza alla comunità LGBTQI+, all'età, alla disabilità, alla neurodiversità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa, allo stato civile, alla gravidanza e maternità, alle responsabilità familiari e assistenziali (*care giver*).

Non discriminare significa inoltre:

- **Includere:** integrare la *Diversity, Equity & Inclusion* in ogni processo aziendale, in modo pervasivo all'interno del Gruppo. La presente politica è da intendersi fonte di principio di tutte le prassi, procedure e linee guida attuate dal Gruppo.

- **Prevenire:** nella consapevolezza dell'efficacia degli strumenti di prevenzione, A2A si impegna nell'adozione di idonee misure di informazione, formazione, sensibilizzazione di tutto il personale, utili a promuovere una cultura improntata al rispetto della dignità delle persone e alla valorizzazione di tutte le forme di diversità. Il Gruppo inoltre riconosce il ruolo fondamentale delle/dei Responsabili di funzione, che hanno la responsabilità di verificare che nell'ambiente di lavoro non si verifichino atti di discriminazione; di individuare e favorire la rimozione di eventuali ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa; di creare un clima aperto all'espressione di ogni persona; di sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento e dei contenuti realizzati sul tema della diversità e inclusione.

- **Valorizzare le competenze e i talenti:** supportare la crescita professionale delle persone interne promuovendone dignità ed integrità e salvaguardandone il benessere psicofisico, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose delle diversità e dell'individualità di ciascuna persona.

- **Conciliare lavoro e vita privata:** riconoscere la rilevanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata nel rispetto delle esigenze e delle scelte personali compatibili con le progettualità aziendali e le possibilità di realizzazione delle stesse.

Per garantire la realizzazione concreta di questi intenti il Gruppo prevede:

- **Sistema di monitoraggio:** adozione di indicatori per misurare l'efficacia delle azioni di Diversity, Equity & Inclusion, rispetto agli obiettivi previsti dal piano strategico di Gruppo; inoltre A2A si impegna a mantenere attivi canali di ascolto dedicati alle/ai dipendenti al fine di intercettare e approfondire situazioni di non conformità a quanto dichiarato nella presente Dichiarazione di Impegno e di intervenire tempestivamente per favorirne la risoluzione. Inoltre, per la segnalazione di violazioni, o sospette violazioni, di legge che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della società e di cui si è appreso nel contesto lavorativo è disponibile uno strumento di segnalazione dedicato: (***Sistema di Whistleblowing*** https://segnalazionia2a.integrityline.com/)

- **Valutazioni terze:** confrontarsi con rating internazionali e best practice per identificare e colmare eventuali "gap" nelle politiche *Diversity, Equity & Inclusion* in ottica di continuo miglioramento.

  L'impegno di A2A per favorire l'inclusione e valorizzare le diversità si è inoltre concretizzato nella costituzione della funzione *"Diversity Equity e Inclusion"* che, insieme ad un *Inclusion Team* dedicato, ha l'obiettivo di progettare, sviluppare e promuovere iniziative volte a favorire e incoraggiare una cultura che valorizzi la piena espressione delle caratteristiche individuali e un ambiente di lavoro sempre più inclusivo.

  Il presente documento è disponibile per tutto il personale e per tutti gli altri stakeholders in ottica di trasparenza sul sito https://www.gruppoa2a.it/it/home

***Revisione Dichiarazione di impegno DE&I approvata il 28 aprile 2025***
***Amministratore Delegato e Direttore Generale***