



## **DOCUMENTO INFORMATIVO**

Ai sensi dell'art. 114-*bis* del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato

relativo al

### **PIANO DI AZIONARIATO DIFFUSO 2025 - 2027**

di

**A2A S.p.A.**

denominato

**“A2A LIFE SHARING”**

20 marzo 2025

## Premessa

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”) è pubblicato ai sensi dell’articolo 114-*bis* del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche ed integrazioni (il “**TUF**”) e dell’articolo 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato (il “**Regolamento Emittenti**”) ed è redatto in conformità allo schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti, al fine di fornire agli azionisti di A2A S.p.A. e al mercato un’informativa sul Piano di Azionariato Diffuso 2025 – 2027 denominato “*A2A LIFE SHARING*” rivolto alla generalità dei Dipendenti del Gruppo.

Il Documento Informativo è a disposizione del pubblico presso la sede legale di A2A S.p.A., in Via Lamarmora, n. 230, Brescia, sul sito *internet* di A2A S.p.A. [www.gruppoa2a.it](http://www.gruppoa2a.it), nonché nel sistema di stoccaggio autorizzato 1INFO ([www.1info.it](http://www.1info.it)).

La pubblicazione del Documento Informativo ha formato oggetto di comunicato al mercato.

Si segnala che l’Assemblea Ordinaria, chiamata a deliberare circa l’approvazione del Piano, è stata convocata per il 29 aprile 2025 in prima convocazione e, occorrendo, per il 30 aprile 2025 in seconda convocazione.

## Definizioni

Salvo quanto diversamente espressamente stabilito, nel presente Documento Informativo i seguenti termini, ove riportati con la lettera iniziale maiuscola, hanno il significato di seguito indicato. Resta altresì inteso che le espressioni definite al maschile includeranno anche il femminile e che i termini e le espressioni definite al singolare includeranno anche il plurale.

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| “A2A” o la “Società”  | Indica A2A S.p.A.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| “Assemblea Ordinaria” | Indica l’assemblea ordinaria di A2A convocata per il 29 aprile 2025 (in prima convocazione e, occorrendo, per il 30 aprile 2025 in seconda convocazione), chiamata a deliberare, <i>inter alia</i> : (i) sull’adozione del Piano di Azionariato Diffuso destinato alla generalità dei dipendenti di A2A; nonché (ii) sull’autorizzazione all’acquisto e alla disposizione di azioni proprie anche a servizio del Piano.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| “Azioni”              | Indica le azioni ordinarie di A2A quotate sul mercato regolamentato “Euronext Milan” organizzato e gestito da Borsa Italiana.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| “Azioni Acquistate”   | Indica le Azioni acquistate da ciascun Dipendente previa adesione a ciascun Periodo di Offerta in cui si articola il Piano.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| “Azioni Assegnate”    | Indica le Azioni Iniziali e le Azioni Matching.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| “Azioni Iniziali”     | Indica le Azioni assegnate ai Beneficiari, previa adesione al Piano, su base annuale, a ciascuna Data di Assegnazione, senza alcun esborso economico da parte dei medesimi, come indicato nel punto 4.1 del presente Documento Informativo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| “Azioni Matching”     | Indica le ulteriori Azioni assegnate ai Beneficiari, senza alcun esborso economico da parte di questi ultimi, a fronte dell’acquisto di Azioni Acquistate secondo le proporzioni indicate nel Regolamento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| “Azioni Totali”       | Indica, congiuntamente, le Azioni Iniziali, le Azioni Acquistate e le Azioni Matching.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| “Borsa Italiana”      | Borsa Italiana S.p.A., società appartenente al gruppo Euronext, con sede legale in Piazza degli Affari 6, Milano.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| “Cambio di Controllo” | Indica: (i) con riguardo alla Società, l’acquisizione, anche in via indiretta, da parte di un soggetto terzo del controllo della medesima ai sensi dell’articolo 93 del TUF, come successivamente modificato e integrato; e (ii) con riguardo alle società controllate facenti parte del Gruppo A2A a cui fa capo il Beneficiario, indica l’acquisizione, anche in via indiretta, da parte di un soggetto terzo diverso dalla Società, del controllo della medesima ai sensi e per gli effetti dell’art. 93 del TUF, con conseguente uscita dal perimetro del consolidato integrale. Resta inteso che il Cambio di Controllo <i>sub</i> (ii) che precede trova applicazione solo nei confronti dei Beneficiari che abbiano in essere un rapporto di lavoro con la società |

|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                            | controllata facente parte del Gruppo A2A.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>“Ciclo di Assegnazione”</b>                             | Indica ciascuno dei 3 (tre) cicli di assegnazione delle Azioni Iniziali in cui si articola il Piano.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>“Cluster”</b>                                           | Indica l'inquadramento aziendale di ciascun Dipendente corrispondente ad una delle seguenti 5 (cinque) categorie ( <i>cluster</i> ), ossia: (i) Top Management; (ii) Dirigenti; (iii) Quadri; (iv) Impiegati; e (v) Operai. L'appartenenza a ciascun Cluster sarà verificata da A2A all'inizio di ciascun Ciclo di Assegnazione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>“Codice Civile”</b>                                     | Il codice civile, approvato con R.D. 16 marzo 1942, n. 262.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>“Comitato per la Remunerazione e le Nomine” o “CRN”</b> | Il comitato che svolge funzioni consultive e propositive nell'ambito del sistema di remunerazione e incentivazione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>“Consiglio di Amministrazione”</b>                      | Il Consiglio di Amministrazione di A2A.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>“CONSOB”</b>                                            | La Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, con sede in via G.B. Martini, 3, Roma.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>“Data di Assegnazione”</b>                              | Indica ciascuna data di assegnazione annuale delle Azioni Iniziali ai Beneficiari che sarà, tempo per tempo, comunicata dalla Società.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>“Data di Consegna”</b>                                  | Indica ciascuna data di consegna annuale delle Azioni Acquistate e delle Azioni Matching ai Beneficiari che sarà, tempo per tempo, comunicata dalla Società.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>“Dipendenti” o “Beneficiari”</b>                        | <p>Indica i lavoratori subordinati di A2A o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A esclusivamente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o di apprendistato in essere e con contratto decorrente alla data di inizio di ciascun Ciclo di Assegnazione.</p> <p>Si precisa che con riguardo ai Dipendenti delle società che, pur rientrando nel perimetro del Gruppo, non siano partecipate integralmente da A2A (direttamente o indirettamente), l'adesione al Piano potrà avvenire anche successivamente al primo Periodo di Adesione, previa determinazione del Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega alla Direzione People &amp; Transformation o alle funzioni tempo per tempo competenti con obbligo di informativa al Consiglio di Amministrazione, mediante un percorso graduale di inserimento.</p> |
| <b>“Dirigenti”</b>                                         | Indica i Dipendenti di A2A (o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A) inquadrati in tale categoria legale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>“Documento Informativo”</b>                             | Il presente documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84- <i>bis</i> del Regolamento Emittenti ed in conformità alle indicazioni contenute nello Schema 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 | dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>“Gruppo A2A” o “Gruppo”</b>                  | Indica, per ciascun Ciclo di Assegnazione, collettivamente A2A e le società da essa controllate facenti parte del perimetro di consolidato integrale della Relazione Finanziaria Semestrale di A2A dell'anno precedente all'anno di ciascun Ciclo di Assegnazione, fatte salve diverse determinazioni del Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega, rispetto all'eventuale estensione del perimetro consolidato integrale di A2A, conseguente ad eventuali operazioni di costituzione di nuove società o di acquisizione di società terze poste in essere dalla Società nel corso del triennio di durata del Piano. Ai fini del Piano devono intendersi escluse le società facenti parte del perimetro del consolidato integrale le cui azioni sono quotate in mercati regolamentati e le società controllate da queste ultime. |
| <b>“Impiegati”</b>                              | Indica i Dipendenti di A2A (o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A) inquadrati in tale categoria legale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>“Operai”</b>                                 | Indica i Dipendenti di A2A (o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A) inquadrati in tale categoria legale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>“Periodo di Adesione”</b>                    | Indica il periodo durante il quale i Beneficiari potranno aderire al Piano, completando le formalità richieste nel Regolamento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>“Periodo di Lock-Up”</b>                     | Indica il periodo nel corso del quale le Azioni Totali sono soggette a restrizioni alla vendita e/o al trasferimento, per il periodo di un anno (nel caso delle Azioni Acquistate) o tre anni (nel caso delle Azioni Iniziali e delle Azioni Matching).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>“Periodo di Offerta”</b>                     | Indica il periodo di ciascun anno di durata del Piano, in cui i Dipendenti, negli anni di vigenza del Piano, potranno procedere all'acquisto delle Azioni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>“Piano di Azionariato Diffuso” o “Piano”</b> | Indica il piano di azionariato diffuso denominato “A2A Life Sharing” rivolto ai Beneficiari.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>“Piano di Impresa”</b>                       | Indica il Piano Strategico 2024-2035 di A2A il cui ultimo aggiornamento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 11 novembre 2024.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>“Quadri”</b>                                 | Indica i Dipendenti di A2A (o delle società da essa controllate facenti parte del Gruppo A2A) inquadrati in tale categoria legale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>“Regolamento Emittenti”</b>                  | Indica il Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>“Regolamento”</b>                            | Indica il Regolamento che disciplina i termini e le condizioni del Piano.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>“Relazione sulla Remunerazione”</b>          | Indica la relazione sulla politica in materia di                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | remunerazione e sui compensi corrisposti dal Gruppo A2A adottata dal Consiglio di Amministrazione, previa istruttoria e su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, e approvata dall'Assemblea di A2A.                                                                                                                                   |
| <b>“Top Management”</b>                                 | Indica i Dirigenti di A2A che rivestono la qualifica di Direttore Generale di A2A o di Dirigente Responsabile di Struttura Organizzativa operante a diretto riporto di Presidente, Vice-Presidente, Amministratore Delegato o Direttore Generale di A2A, inclusi i Dirigenti Strategici ai quali si fa riferimento nella Relazione sulla Remunerazione. |
| <b>“TUB”</b>                                            | Indica il decreto legge del 1° settembre 1993, n. 385, come successivamente modificato ed integrato, recante il testo unico delle leggi in materia bancaria e creditizia.                                                                                                                                                                               |
| <b>“TUF”</b>                                            | Indica il decreto legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato ed integrato, recante il testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria.                                                                                                                                                           |
| <b>“TUIR” o “Testo Unico delle Imposte sui Redditi”</b> | Indica il decreto del Presidente della Repubblica del 22 dicembre 1986 n. 917, come successivamente modificato ed integrato.                                                                                                                                                                                                                            |

## **1. SOGGETTI DESTINATARI**

Il Piano è rivolto a tutti i Dipendenti di A2A, come definiti nel presente Documento Informativo.

### **1.1. *Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione di A2A, delle società controllanti A2A e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate***

Tra i Beneficiari del Piano risulta compreso l'Amministratore Delegato di A2A, in qualità di Direttore Generale. Qualora tra i Beneficiari di cui al successivo punto 1.2 vi fossero soggetti per i quali è richiesta, ai sensi delle vigenti previsioni regolamentari, l'identificazione nominativa, anche in relazione alla carica di Amministratore eventualmente rivestita in Società Controllate, la Società provvederà a fornire al mercato le relative informazioni, in occasione delle comunicazioni previste dall'art. 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti, nonché di quelle previste ai sensi dell'art. 19 del Regolamento UE n. 596/2014.

### **1.2. *Categorie di dipendenti o di collaboratori di A2A e delle società controllanti o controllate di A2A***

I Beneficiari del Piano sono tutti i Dipendenti delle società del Gruppo, in Italia e all'estero, suddivisi in 5 (cinque) Cluster: (i) Top Management; (ii) Dirigenti; (iii) Quadri; (iv) Impiegati; e (v) Operai. La qualifica rivestita da ciascun Dipendente e l'appartenenza ai singoli Cluster sarà verificata da A2A all'inizio di ciascun Ciclo di Assegnazione in cui si articola il Piano.

### **1.3. *Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano:***

#### ***(a) direttori generali di A2A***

Il Piano si applica al Direttore Generale, che ricopre anche la carica di Amministratore Delegato, nominato dal Consiglio di Amministrazione di A2A.

***(b) altri dirigenti con responsabilità strategiche nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali di A2A***

Non applicabile. Nessuno dei dirigenti con responsabilità strategiche di A2A ha percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del Consiglio di Amministrazione.

***(c) persone fisiche controllanti A2A che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione in A2A***

Non applicabile.

### **1.4. *Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:***

***(a) dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3***

I Dirigenti con responsabilità strategiche in A2A, alla data del presente Documento Informativo, sono n. 9 (nove).

***(b) in caso di società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f) del Regolamento 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche di A2A***

Non applicabile.

***(c) altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano***

Il Piano presenta caratteristiche differenziate in relazione ai Cluster di appartenenza di ciascun Dipendente, come meglio illustrato al successivo punto 4.1.



## **2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO**

### **2.1. *Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano***

Il Piano è un piano di azionariato diffuso, di durata triennale (2025-2027) che, in linea con le *best practice* nazionali e internazionali e coerentemente agli obiettivi di cui al Piano di Impresa, si propone di:

- favorire l'affiliazione, l'ingaggio e il senso di appartenenza di tutti i dipendenti verso l'azienda, valorizzando il contributo che ogni persona porta ad A2A con il proprio lavoro e l'impatto sulla creazione di valore per l'azionista;
- rafforzare il nostro impegno sulla sostenibilità per quanto riguarda la componente *People and Governance*; il Piano contribuirà anche a formare / sensibilizzare le persone A2A su temi di educazione finanziaria;
- migliorare l'allineamento tra risultati economici aziendali e la creazione di valore.

### **2.2. *Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione del Piano su strumenti finanziari***

L'assegnazione delle Azioni Iniziali e delle Azioni Matching e la possibilità di acquistare Azioni nel corso di ciascun Periodo di Offerta non è subordinata al raggiungimento di alcun obiettivo di *performance* da parte del Beneficiario o della Società.

### **2.3. *Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione***

L'adesione al Piano è volontaria e l'entità della partecipazione al Piano è differenziata in base ai Cluster, come descritto al punto 4.1 che segue. In particolare, il Piano consente ai Beneficiari di:

- ricevere Azioni Iniziali per un controvalore monetario complessivo di euro 1.500,00 (millecinquecento/00) per ciascun Beneficiario, suddiviso sulle tre annualità di durata del Piano (euro 500,00 (cinquecento/00) per ogni Ciclo di Assegnazione), fatta eccezione per i Dirigenti, i quali riceveranno n. 1 Azione Iniziale *pro-capite* per ogni Ciclo di Assegnazione;
- aderire all'offerta di acquisto di Azioni nel corso di ciascun Periodo di Offerta e acquistare ulteriori Azioni (entro i limiti di investimento minimo e massimo precisati, per ciascun Cluster di Dipendenti, nel Regolamento);
- beneficiare, per ogni lotto di Azioni Acquistate, di un'ulteriore assegnazione di Azioni senza ulteriore esborso (le Azioni Matching), differenziata a seconda del rapporto tra numero di Azioni Acquistate e Cluster di appartenenza di ciascun Beneficiario.

### **2.4. *Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compensi basati su strumenti finanziari non emessi da A2A***

Non applicabile in quanto il Piano si basa esclusivamente su Azioni di A2A.

### **2.5. *Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano***

Le caratteristiche del Piano rispondono ai requisiti richiesti dalla normativa fiscale applicabile per poter usufruire delle agevolazioni fiscali previste dall'art. 51, comma 2, lett. g) del TUIR.

**2.6. *L'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350***

Non è previsto, con riferimento al Piano, alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della L. 24 dicembre 2003, n. 350.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI**

#### ***3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano***

In data 20 marzo 2025, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, tenutosi in data 12 marzo 2025, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria, convocata per il 29 aprile 2025, in prima convocazione e, occorrendo, per il 30 aprile 2025, in seconda convocazione, tra l'altro, l'approvazione del Piano.

A seguito dell'approvazione assembleare, il Consiglio di Amministrazione darà esecuzione al Piano, anche attraverso soggetti a ciò delegati.

#### ***3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza***

L'amministrazione del Piano è attribuita al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega ad uno o più dei suoi componenti e/o ai responsabili delle Funzioni della Società preposte ad attività connesse.

#### ***3.3. Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base***

Non sono previste procedure per la revisione del Piano.

#### ***3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano***

Le Azioni al servizio del Piano saranno rivenienti da acquisti di azioni proprie effettuati dalla Società ai sensi dell'art. 2357 e ss. del Codice Civile. A tal fine, contestualmente alla delibera di approvazione del Piano, sarà richiesto all'Assemblea Ordinaria di conferire le deleghe necessarie per dare attuazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie.

Le modalità di assegnazione degli strumenti finanziari sono descritte più nel dettaglio al punto 4.1 del presente Documento Informativo, al quale si rinvia.

#### ***3.5. Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati***

Il Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere positivo del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, propone all'Assemblea Ordinaria di adottare la delibera relativa al Piano. Le deliberazioni relative al Piano sono state e saranno in ogni caso assunte dal Consiglio di Amministrazione nel pieno rispetto della normativa di legge e regolamentare applicabile.

#### ***3.6. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione***

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine del 12 marzo 2025, ha deliberato nel corso della seduta del 20 marzo 2025 di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria convocata per il 29 aprile 2025, in prima convocazione e, occorrendo, per il 30 aprile 2025, in seconda convocazione.

#### ***3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione***

Non applicabile, in quanto, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

**3.8. *Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati***

Il prezzo registrato dalle Azioni nelle predette date è stato il seguente:

- 12 marzo 2025: 2,236 euro;
- 20 marzo 2025: 2,235 euro.

**3.9. *Termini e modalità per l'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, tenendo conto della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento (UE) n. 596/2014***

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità d'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società stessa.

#### **4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI FINANZIARI DA ATTRIBUIRE**

##### **4.1. *Descrizione della struttura del Piano***

Il Piano si articola in n. 3 (tre) cicli (2025/2026/2027) della durata di 1 (un) anno ciascuno. I Beneficiari avranno la facoltà di aderire al Piano nel corso del Periodo di Adesione, per l'intera durata dello stesso.

I Dipendenti che decideranno di aderire al Piano, fatta eccezione per i Dirigenti nei confronti dei quali è prevista l'assegnazione di n. 1 Azione Iniziale *pro-capite*, riceveranno, ad ogni Ciclo di Assegnazione, le Azioni Iniziali (senza alcun esborso di denaro da parte dei Beneficiari), per un controvalore monetario individuale pari ad Euro 500,00 (cinquecento/00). Il numero delle Azioni Iniziali assegnate ai Beneficiari dipenderà dal valore medio (normale) delle Azioni negli ultimi 30 (trenta) giorni precedenti ciascuna Data di Assegnazione delle Azioni Iniziali.

Tramite l'adesione al Piano, i Beneficiari potranno altresì decidere di acquistare, nel corso di ciascun Periodo di Offerta, ulteriori Azioni, nel rispetto dei limiti minimi e massimi di investimento stabiliti nel Regolamento del Piano. Più in particolare, la soglia minima di investimento è uguale per tutti i Cluster, mentre la soglia massima è determinata in funzione del Cluster di appartenenza di ciascun Beneficiario nei termini indicati nel Regolamento del Piano. Il Dipendente potrà decidere di non partecipare all'offerta di acquisto delle Azioni mantenendo, in detta ipotesi, il diritto a ricevere le Azioni Iniziali.

Ai Dipendenti che abbiamo aderito all'offerta di acquisto di Azioni, la Società attribuirà altresì il diritto a ricevere, per ogni Azione Acquistata, ulteriori Azioni Matching, nel rispetto delle proporzioni determinate in funzione del Cluster di appartenenza come descritto nel Regolamento del Piano.

##### **4.2. *Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti***

Come anticipato, il Piano si articola in un orizzonte temporale triennale e prevede: **(i)** 3 (tre) Cicli di Assegnazione per ciascun anno di durata del Piano (2025/2026/2027) nel corso dei quali i Beneficiari aderenti al Piano riceveranno le Azioni Iniziali; nonché **(ii)** 3 (tre) Periodi di Offerta annuali (2025/2026/2027), nel corso dei quali i Beneficiari potranno aderire all'offerta di acquisto delle Azioni e, conseguentemente, acquistare ulteriori Azioni e ricevere ulteriori Azioni Matching, nel rispetto delle proporzioni indicate nel Regolamento del Piano.

##### **4.3. *Il termine del Piano***

Il Piano avrà termine nel 2027, fermi restando i vincoli di cui ai Periodi di Lock-Up applicabili.

##### **4.4. *Numero massimo di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie***

Il numero di Azioni effettivamente utilizzate nell'ambito del Piano dipenderà dal numero di aderenti, dall'entità dell'investimento di ciascuno e dal prezzo di acquisto delle Azioni. In particolare, le Azioni saranno acquistate al prezzo di mercato per tale intendendosi il valore medio (normale) delle Azioni riferito al mese precedente a quello della Data di Consegna delle Azioni ai Dipendenti.

##### **4.5. *Modalità e clausole di attuazione del Piano (con specificazione se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance e descrizione di tali condizioni e risultati)***

Come anticipato, il Piano non prevede condizioni di *performance*. Tuttavia, la partecipazione a ciascun Ciclo di Assegnazione è subordinata all'assenza di c.d. "**Compliance Breach**", ossia provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio ovvero ipotesi di sospensione per impossibilità a rendere la prestazione lavorativa per motivi connessi a condotte del Beneficiario, ovvero ancora l'irrogazione di un numero di giorni di sospensione dal servizio e dalla retribuzione conseguente ad uno o più procedimenti disciplinari nel corso dei 12 (dodici) mesi antecedenti ciascun Ciclo di Assegnazione, specificatamente individuati nel Regolamento del Piano.

All'inizio di ciascun Ciclo di Assegnazione delle Azioni Iniziali, la Società verificherà pertanto l'assenza, per ciascun Beneficiario, di Compliance Breach. I Dipendenti che, a causa della sussistenza di un Compliance Breach, non abbiano preso parte ad un Ciclo di Assegnazione, potranno avere accesso al Ciclo di Assegnazione successivo, subordinatamente alla verifica dell'assenza, nei 12 (dodici) mesi precedenti tale Ciclo di Assegnazione, di ulteriori Compliance Breach.

**4.6. *Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi***

Le Azioni Assegnate sono soggette ad un periodo nel corso del quale le stesse non potranno essere trasferite e/o cedute (c.d. Periodo di Lock-Up) pari a tre anni. Le Azioni Acquistate sono invece soggette ad un vincolo di intrasferibilità di 1 (un) anno. Allo scadere del Periodo di Lock-Up applicabile, cesserà ogni vincolo di intrasferibilità gravante sulle Azioni che, pertanto, potranno essere liberamente trasferite da parte del Dipendente.

**4.7. *Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni***

Non applicabile.

**4.8. *Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro***

La partecipazione al Piano è subordinata alla sussistenza del rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato, anche di apprendistato, con una società del Gruppo A2A ad ogni Ciclo di Assegnazione.

Nel caso in cui il Beneficiario perda la qualifica di Dipendente per cause ad esso non imputabili come previsto in dettaglio dal Regolamento determinando la qualifica di c.d. "good leaver" (i.e. i casi di cessazione del rapporto di lavoro diversi dalle ipotesi di c.d. "bad leaver"), lo stesso riceverà le Azioni maturate *pro rata temporis* rispetto alla fase del Ciclo di Assegnazione o del Piano, al termine del Periodo di Lock-Up previsto per le Azioni.

Negli altri casi, il Dipendente decadrà da qualsiasi diritto connesso al Piano (maturato o maturando), con la conseguenza che le Azioni Iniziali e le Azioni Matching attribuite ai Beneficiari dovranno essere restituite alla Società al termine del relativo Periodo di Lock-Up. In tali casi, il Beneficiario manterrà le Azioni Acquistate, che torneranno nella sua libera disponibilità.

**4.9. *Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano***

Qualora nel corso del Piano: (i) intervenga un Cambio di Controllo; (ii) sia conclusa un'offerta pubblica di acquisto o di scambio avente ad oggetto le Azioni; ovvero (iii) sia revocata la quotazione delle Azioni presso Euronext Milan (*delisting*) o siano assunte delibere che rendano certo il *delisting*, il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di concedere ai Beneficiari il mantenimento dei diritti maturati sulle Azioni o di prevedere l'anticipata cessazione del Piano.

**4.10. *Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto***

Non applicabile.

**4.11. *Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile***

Non applicabile.

**4.12. *Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano***

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto condizionato da diversi fattori non prevedibili.

**4.13. *L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano***

Ai fini dell'attuazione del Piano, A2A utilizzerà azioni proprie. Non sono pertanto previsti effetti diluitivi sul capitale sociale.

**4.14. *Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti patrimoniali***

Non sussistono limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali connessi alle Azioni.

**4.15. *Informazioni da fornirsi nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati***

Non applicabile.

**4.16. *Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione***

Non applicabile.

**4.17. *Scadenza delle opzioni***

Non applicabile.

**4.18. *Modalità (americano/europeo) tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knockout)***

Non applicabile.

**4.19. *Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo (a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato, e (b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio***

Non applicabile

**4.20. *Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza***

Non applicabile.

**4.21. *Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari***

Non applicabile.

**4.22. *Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziabili nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti finanziari sottostanti o i criteri per la determinazione del valore***

Non applicabile.

**4.23. *Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti***

Non applicabile.

**4.24. *Tabelle relative al Piano***

La Tabella predisposta in conformità al par. 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, verrà fornita secondo quanto previsto dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti nella fase di attuazione del Piano.