

Bilancio di Sostenibilità territoriale, Liguria 2024

Indice

1

A2A Life
Company e il
Piano
Strategico
2024-2035
3

2

La presenza
di A2A in
Liguria
9

3

Pianeta
12

4

Persone
15

5

Prosperità
20

La nostra responsabilità come Life Company: un piano a lungo termine che pensa alle generazioni future



Siamo una **Life Company**: mettiamo la vita al centro di tutto quello che facciamo, per noi e per le future generazioni.

La nostra tecnologia e le nostre infrastrutture sono al servizio delle **persone** e della salvaguardia della **natura**, per questo lavoriamo ogni giorno per **rigenerare** il potenziale di ogni risorsa.

Promuoviamo l'energia da fonti rinnovabili e acceleriamo la **decarbonizzazione**, favorendo l'**elettrificazione dei consumi**.

Costruiamo un ciclo dell'acqua virtuoso per riutilizzarla senza sprechi. Trasformiamo i rifiuti in risorse così ogni scarto può diventare nuova **materia, energia e calore**.

La nostra **visione** guarda **lontano**.

Il **futuro** lo costruiamo **oggi**, agendo, **consapevolmente**.



Il nostro modello di business

Garantiamo servizi essenziali a persone, imprese, città



Energia elettrica

Generazione

Impianti di generazione – sistemi di accumulo - trading, titoli ambientali

Mercato

Vendita - servizi di efficienza energetica - mobilità elettrica (Mobility Service Provider)

Smart Infrastructures

Distribuzione - Mobilità elettrica (Charging Point Operator) - Smart City - Illuminazione Pubblica



Gestione idrica

Estrazione e captazione – Potabilizzazione – Gestione e distribuzione – Fognature – Depurazione - Scarico



Gestione rifiuti

Trasporto – Distribuzione – Vendita al dettaglio



Calore

Generazione e cogenerazione – Recupero e acquisto da terzi – Trasporto - Vendita



Gas naturale

Raccolta – Igiene del suolo – Trasporto – Stoccaggio – Trattamento e recupero di materia ed energia



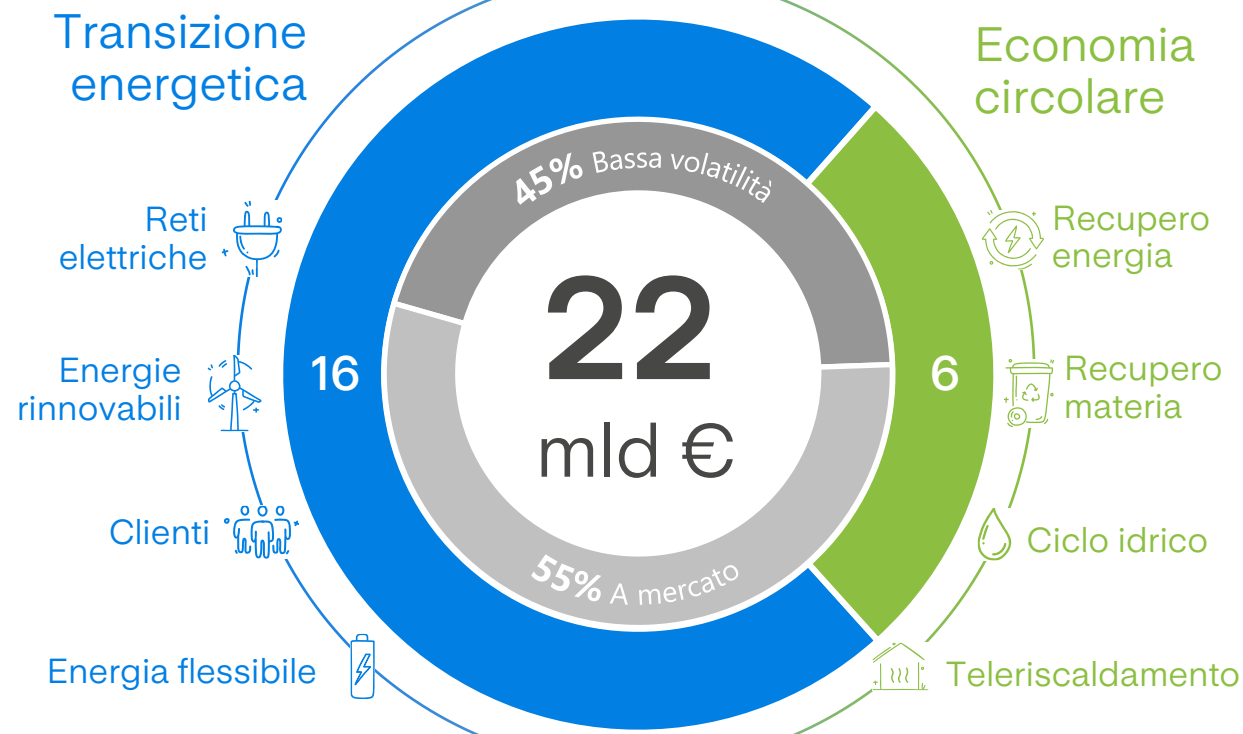
Scopri la catena del valore per A2A

La sostenibilità al centro: il nostro Piano Strategico 2024-2035

Rinnoviamo il nostro impegno nel creare valore condiviso a lungo termine

A marzo 2024 abbiamo approvato il nuovo **Piano Strategico 2024-2035** che:

- Riconferma la **Transizione ecologica** come colonna portante della strategia, con i due pilastri strategici: **Economia circolare e Transizione energetica**.
- Rinnova l'impegno del Gruppo nel perseguire **11 dei 17 Goals delle Nazioni Unite**.



Scopri di più sul Piano Strategico 2024-2035

Investiamo nella transizione energetica per fornire energia pulita al sistema e nell'economia circolare per valorizzare rifiuti e scarti di produzione



Realizziamo **nuovi impianti** di trattamento dei rifiuti per colmare il **gap impiantistico nazionale**

>7 Mton

Rifiuti trattati totali al 2035

4,0 B€

Capex trattamento cumulati 2024-35



Offriamo **soluzioni circolari** per la creazione di **nuovi prodotti** a partire dai rifiuti

>2 Mton

Recupero materia al 2035

~75 %

Indice raccolta differenziata al 2035



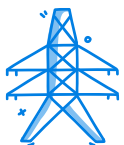
Sfruttiamo le tecnologie più recenti per **recuperare scarti industriali** e ridurre l'**impiego di risorse**

~60 %

Calore rinnovabile al 2035

13 m³

Perdite idriche lineari per km /giorno al 2035



Investendo in **reti solide ed efficienti**, accompagniamo l'elettificazione dei consumi

3,4 B€

RAB elettrica al 2035

2,1 M

POD elettrici al 2035



Ci impegniamo a sviluppare **nuovi impianti** per produrre **energia** a **costi competitivi** per il sistema

5,7 GW

Capacità FER al 2035

4,7 B€

Capex FER cumulati 2024-35



Offriamo **soluzioni innovative** per **assicurare energia** verde ai nostri clienti

>5 M

Base clienti al 2035

800 mila

Acquisizioni/ anno¹ 2025-35

Manteniamo il nostro impegno ESG sugli obiettivi fissati



E nvironment

Salvaguardiamo l'ambiente sviluppando iniziative industriali e progetti mirati alla **decarbonizzazione** e alla difesa della **biodiversità**

Piano d'azione a **tutela della biodiversità** entro il 2025

Pubblicazione **Climate Transition Plan** entro il 2025

S ocial

Valorizziamo le nostre persone tutelandone la **diversità**, l'**equità** e l'**inclusione** e investendo nel miglioramento continuo della loro **formazione**

85% popolazione del Gruppo in società **certificate gender parity**

Impianto di **trattamento RAEE** nella **Seconda Casa di Reclusione di Bollate**

G overnance

Rafforziamo la nostra **organizzazione** impegnandoci nella tutela dei **diritti umani**, anche in applicazione della CSDDD¹

Ci prendiamo cura delle nostre **persone** e le coinvolgiamo nel **raggiungimento degli obiettivi aziendali**

Aggiornamento **Politica Diritti Umani** del Gruppo al 2025

Prosegue il **Piano genitorialità** da 10 M€ all'anno

Avvio di un programma di **azionariato diffuso** per i dipendenti del Gruppo

Note: (1) Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Perché un bilancio territoriale?

Dal 2015, attraverso i bilanci territoriali rendicontiamo le azioni, gli impegni e i risultati a livello locale

I Bilanci di sostenibilità territoriale sono la **carta d'identità** attraverso cui documentiamo e comunichiamo annualmente ai nostri stakeholder i risultati che raggiungiamo in ambito economico, ambientale e sociale in uno specifico territorio.

Il documento fa riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2024. In alcuni casi, per avere una visione completa delle attività svolte nel territorio di riferimento, vengono raccontate alcune iniziative significative avviate nel 2025.



Dal 2021 il racconto si snoda sul filo di tre parole chiave, representative dei tre ambiti identificati dal **World Economic Forum** con il documento “Towards Common metrics and consistent Reporting of Sustainable Value Creation”:



Pianeta: in questa sezione riportiamo le performance dei nostri impianti, il loro impatto sull'ambiente e sulle persone e i relativi progetti



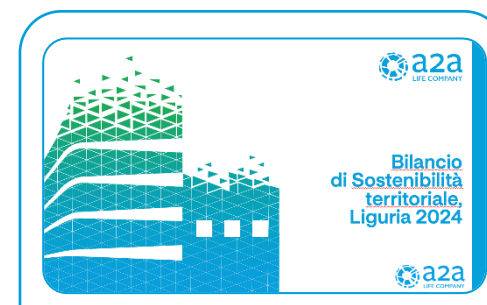
Persone: in questa sezione comunichiamo i KPI più significativi legati ai nostri dipendenti e le principali iniziative per garantirne il benessere nei vari aspetti della vita



Prosperità: in questa sezione raccontiamo del valore economico distribuito sul territorio in varie forme, tra cui investimenti e progetti per la comunità



Dal 2017, in questi documenti è presente una descrizione del **contributo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).**



*Per avere una visione completa delle performance a livello di Gruppo si invita a consultare il Bilancio Integrato



La presenza di A2A in Liguria

La nostra presenza in Liguria

Servizi erogati dal Gruppo

Raccolta rifiuti

 10 Comuni serviti

 108.043 Abitanti serviti

E-mobility

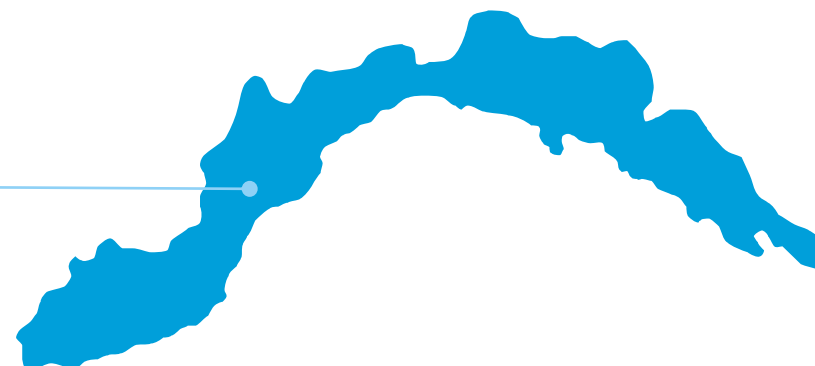
 8 Colonnine

 16 Punti di ricarica

Vendita energia e gas

 19.136 Clienti elettricità

 9.070 Clienti gas



59.184 ton
rifiuti inviati a recupero

589 GWh_e
energia venduta

Il nostro impegno in Liguria per l'Agenda 2030 dell'ONU





Pianeta

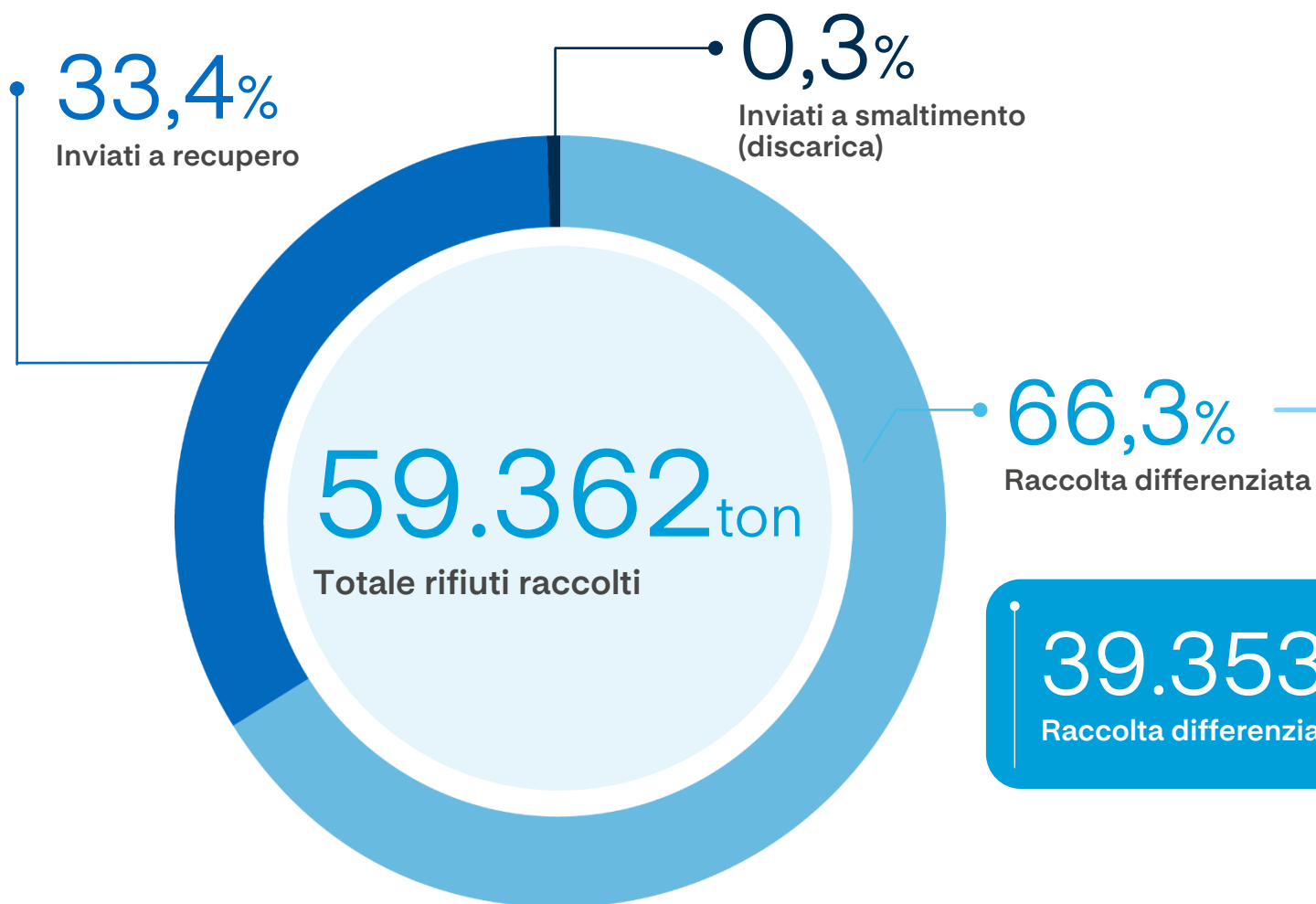
In questa sezione

I rifiuti recuperati

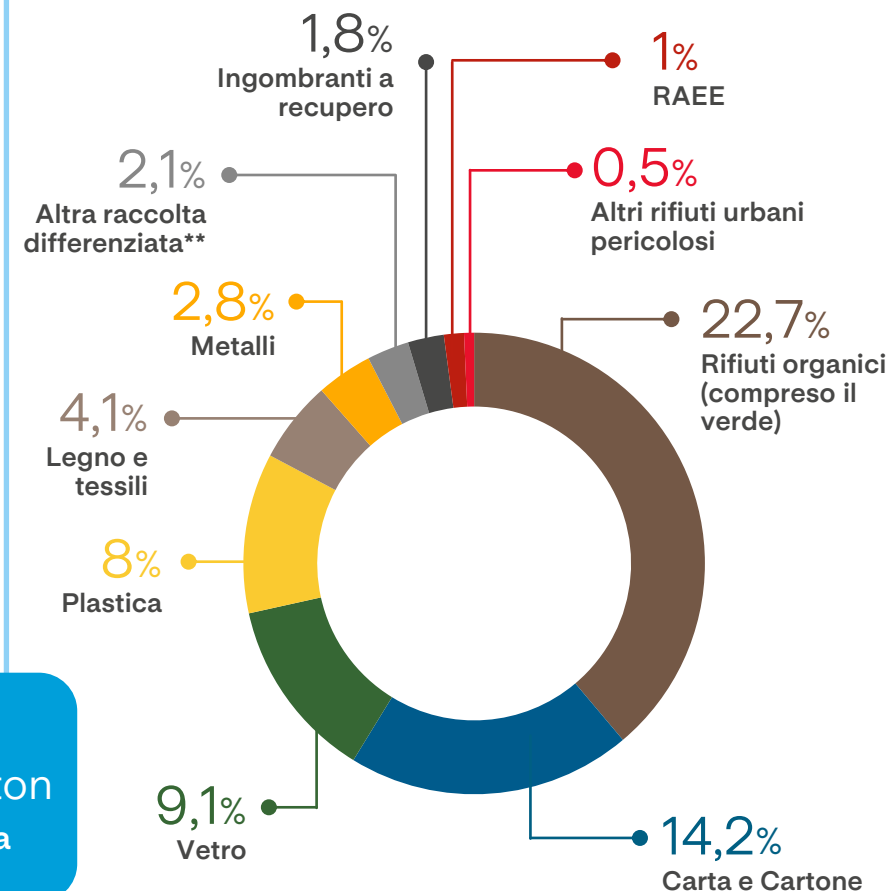
La qualità del servizio

Inviemo a recupero il 99,7% dei rifiuti urbani

Siamo protagonisti di tutta la **catena del valore della gestione dei rifiuti**: li recuperiamo e diamo loro una nuova vita, facendoli diventare nuova **materia ed energia** per le comunità.



Tipologia dei rifiuti urbani*



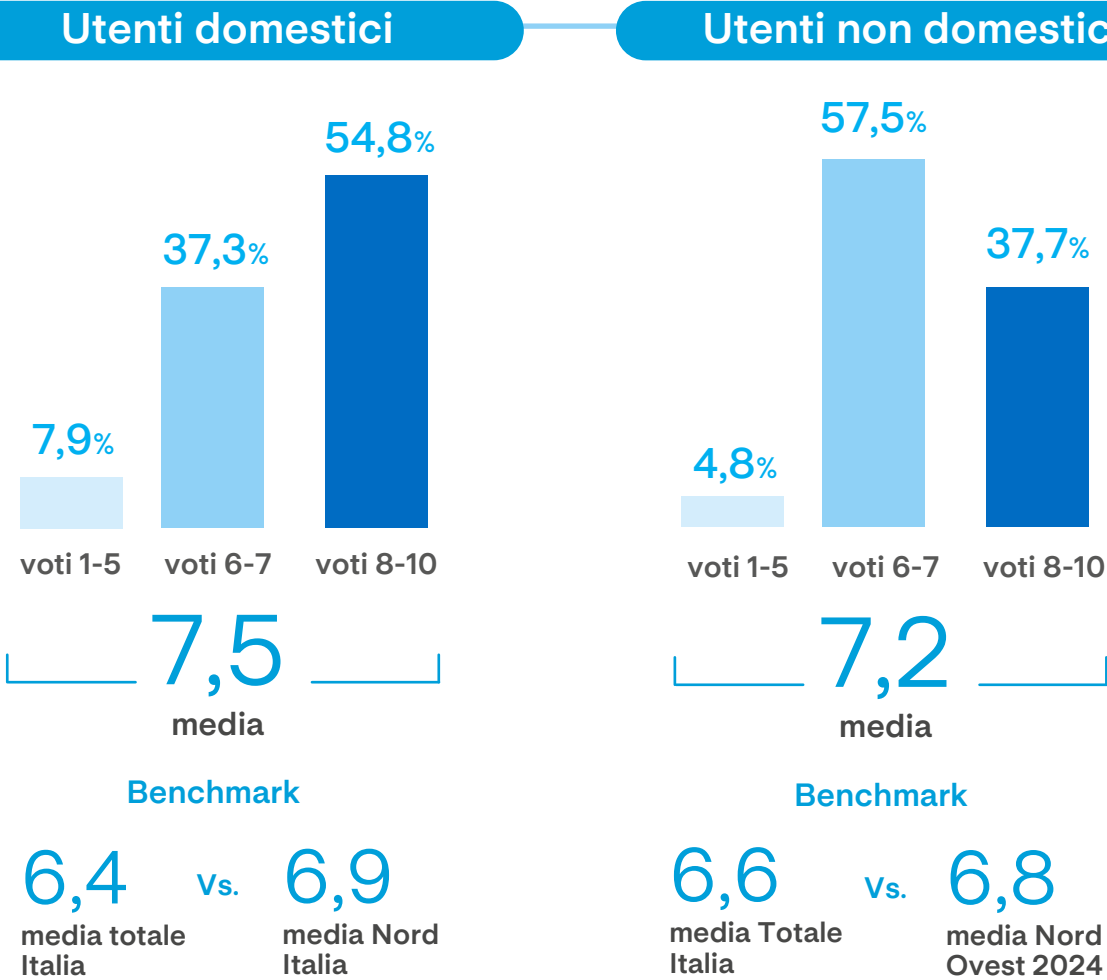
*Le percentuali corrispondono alle medie della raccolta differenziata nei comuni serviti

Ci impegniamo per garantire un servizio di qualità

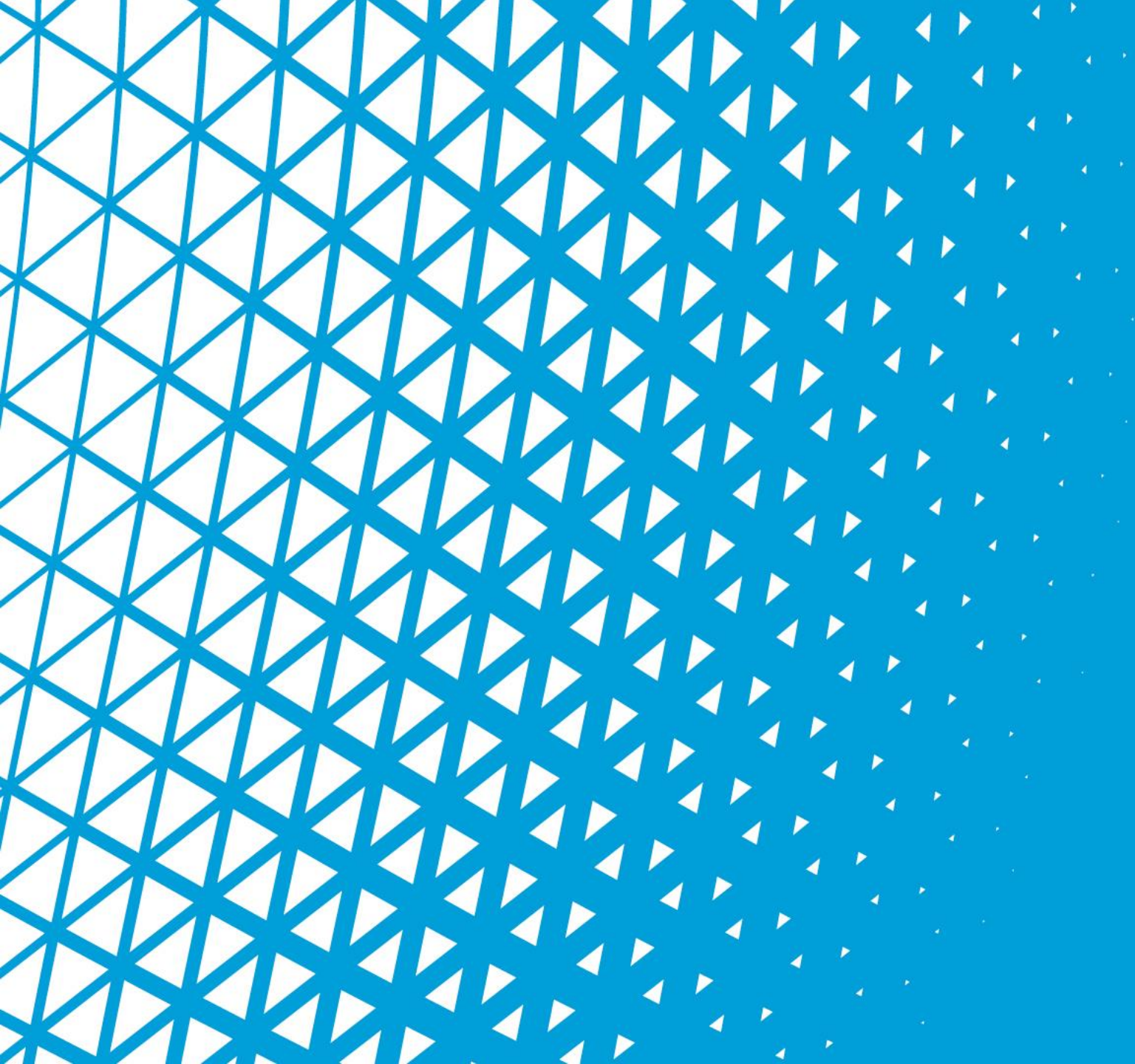


Da un'indagine* svolta a fine anno su circa **2mila utenti**, si registra un buon livello di soddisfazione verso il servizio erogato da **Aprica**.

Oltre 1 cittadino su 3 e quasi 4 utenze commerciali su 10 rilevano un miglioramento nell'erogazione del servizio negli ultimi due anni, manifestando i seguenti livelli di soddisfazione



*L'indagine è stata realizzata tra il 18 novembre e il 20 dicembre 2024, intervistando 1.457 utenti domestici tramite interviste telefoniche CATI e 430 i utenti NON domestici tramite interviste con metodologia mista telefonica CATI e face to face CAPI.



Persone

In questa sezione

Il nostro impegno per le persone

Nuove modalità di lavoro

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Diversità, equità e inclusione

Il nostro impegno per le persone

Perseguiamo un modello di gestione orientato alla valorizzazione di ogni individuo e alla tutela del suo benessere anche fuori dall'ambiente di lavoro



232

dipendenti di cui il 98%
residente in regione

+98%

12mln €

valore distribuito
ai dipendenti

131

assunzioni, il 91% a
tempo indeterminato

A2A LIFE CARING

Avvio di un **piano a supporto della genitorialità** dei dipendenti che si articola lungo tre direttrici: «Tempo», «Supporto economico» e «Cultura» e che prevede investimenti per 120 milioni di euro al 2035.

A2A LIFE SHARING

Ad Aprile 2025, approvazione di un **Piano di Azionariato diffuso** volto a coinvolgere i dipendenti nel percorso di crescita della società e condividere i risultati di un lavoro costruito insieme.

Engagement Survey

Aumento del livello di **coinvolgimento dei dipendenti** (64% vs 58% nel 2023) nella compilazione della survey annuale per valutare la soddisfazione e il benessere dei dipendenti e per comprenderne le esigenze reali.

Incontri formativi e informativi su temi legati alla vita quotidiana, tra cui:

- relazioni di coppia, educazione e crescita di figli/e;
- funzionamento del sistema pensionistico italiano e ruolo della previdenza complementare,
- meccanismi psicologici alla base della dipendenza da gioco d'azzardo.



**Abbiamo ottenuto la certificazione
Top Employers per tutte le società del Gruppo**

Crediamo in un mondo del lavoro che comprende l'evoluzione delle necessità delle persone

Sperimentiamo nuove tecnologie, modalità di lavoro e coinvolgiamo i giovani nell'immaginare il futuro dell'azienda



Introduzione di un assistente personale AI



Coinvolgimento di 2.500 persone nell'adozione di Copilot, un nuovo strumento di **intelligenza artificiale generativa** come un assistente personale per la produttività individuale, attraverso momenti di formazione teorici e pratici, ascolto, eventi.

Sperimentazione di nuove modalità di lavoro



Diffusione a **5mila smartworker** di linee guida e buone prassi per la collaborazione, tramite una campagna di comunicazione, nudging e gamification e avvio di un progetto pilota, con implementazione graduale e scalabile, con l'introduzione di forme di flessibilità applicabili trasversalmente agli impianti senza compromettere produttività e operatività.

Coinvolgimento di giovani colleghi nella definizione del Piano di Comunicazione del Gruppo al 2035



In collaborazione con l'**Università Sapienza di Roma** e insieme a un gruppo di **colleghi under 30**, stiamo definendo il Piano di Comunicazione del Gruppo al 2035.

Il progetto non solo mira a comprendere le caratteristiche delle persone a cui ci rivolgeremo nei prossimi anni, a individuare i mezzi migliori per raggiungerle e a identificare le competenze necessarie, ma rappresenta anche e soprattutto un'importante opportunità di crescita professionale per il Gruppo.

Centrale è formare i giovani per aiutarli a sviluppare il loro pensiero strategico, permettendo loro di acquisire competenze fondamentali per affrontare le sfide future del settore.

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro



3.018 ore

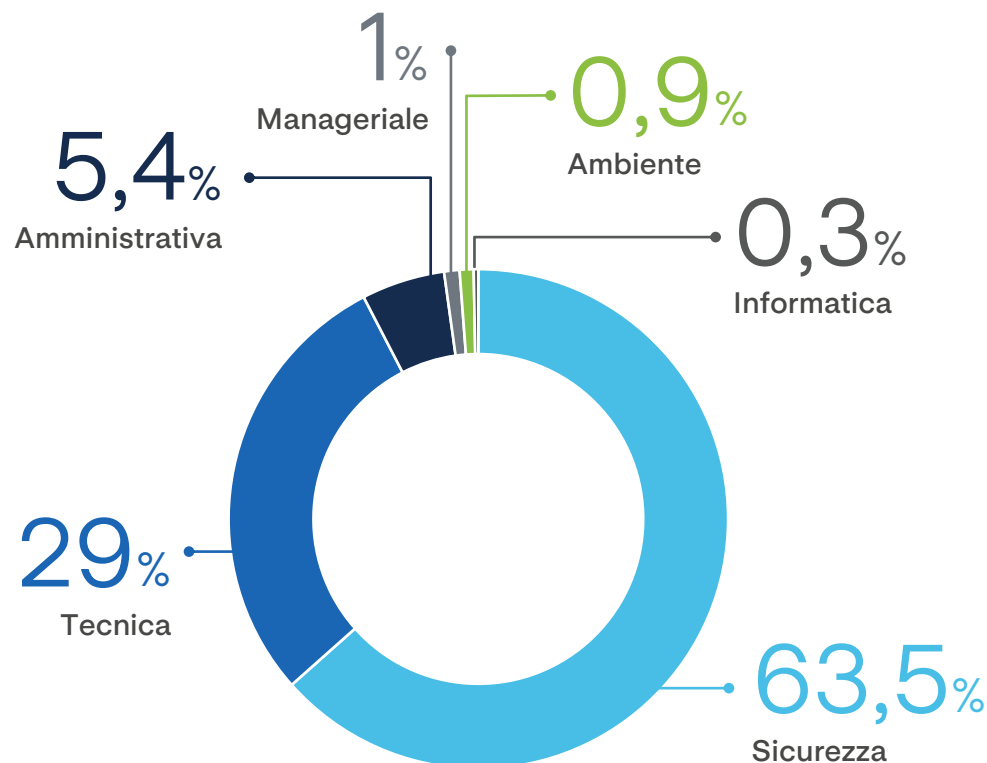
formazione

+216%

13 ore

pro capite

+59%



I principali corsi di formazione del Gruppo in Liguria:

- nell'ambito della **formazione tecnica**, il corso «**Criteri minimi ambientali** per front office e operatori della raccolta del territorio ligure» ha previsto l'erogazione di **564 ore** di formazione
- **137 ore** di formazione in ambito **Compliance** sono state incentrate su impatti e responsabilità secondo il D.lgs 231/2001, normativa Privacy, Policy Diritti Umani, Sistema Whistleblowing, Cybersecurity.

Mettiamo diversità, equità, inclusione e diritti umani al centro

DE&I | Cosa abbiamo fatto nel 2024



Ci uniscono gli stessi valori: rispetto e inclusione.

Sensibilizzazione

- Piano di sensibilizzazione annuale **13 festività**
- Pubblicate **14 pillole video** per la rubrica [#Maipiùcon](#)
- Lanciata la **video-rubrica** “Generazioni A2A”
- Pubblicazione **calendario multiculturale**
- Diffusione 3 **newsletter** e pubblicate oltre **60 news**

Iniziative

- Pubblicazione **policy transizione di genere**
- Partecipazione a **4 diverse Parate Pride** (Milano, Napoli, Brescia, Seregno)
- **Survey** *Violenza di genere*
- **Panchine rosse** in 5 sedi del gruppo
- **23 Role Model** A2A coinvolte in 18 eventi nel 2024 in vari istituti
- Adesione **all'associazione PARI**. Il cui obiettivo è rendere la lotta contro la violenza di genere un impegno collettivo e concreto

Certificazioni/Premi

- **Riconoscimento UNHCR** per il secondo anno consecutivo del logo «*Welcome. Working for refugee integration*», per l'inserimento di persone beneficiarie di protezione internazionale,
- **Ottenimento** certificazione parità di genere per **13 società**
- **Premio miglior azienda** – *Index Parks* sulle tematiche **LGBTQI+**

Formazione

Erogazione di 9 **webinar DE&I**
Corso obbligatorio «Essere una Life company: Diversità, Equità e Inclusione in A2A»: con il rilascio di un badge virtuale che certifica le competenze.

▶ Scopri di più sulle: Modalità di gestione delle tematiche DE&I

Prosperità

In questa sezione

[Il contributo di A2A per la prosperità del territorio](#)

[Investimenti per le infrastrutture](#)

[Fornitori](#)

[Iniziative di Aprica sul territorio](#)

[Energia per tutti](#)

[Mobilità elettrica](#)

[Dialogo con gli stakeholder](#)

[Progetti con le scuole](#)

Il nostro contributo per la prosperità del territorio

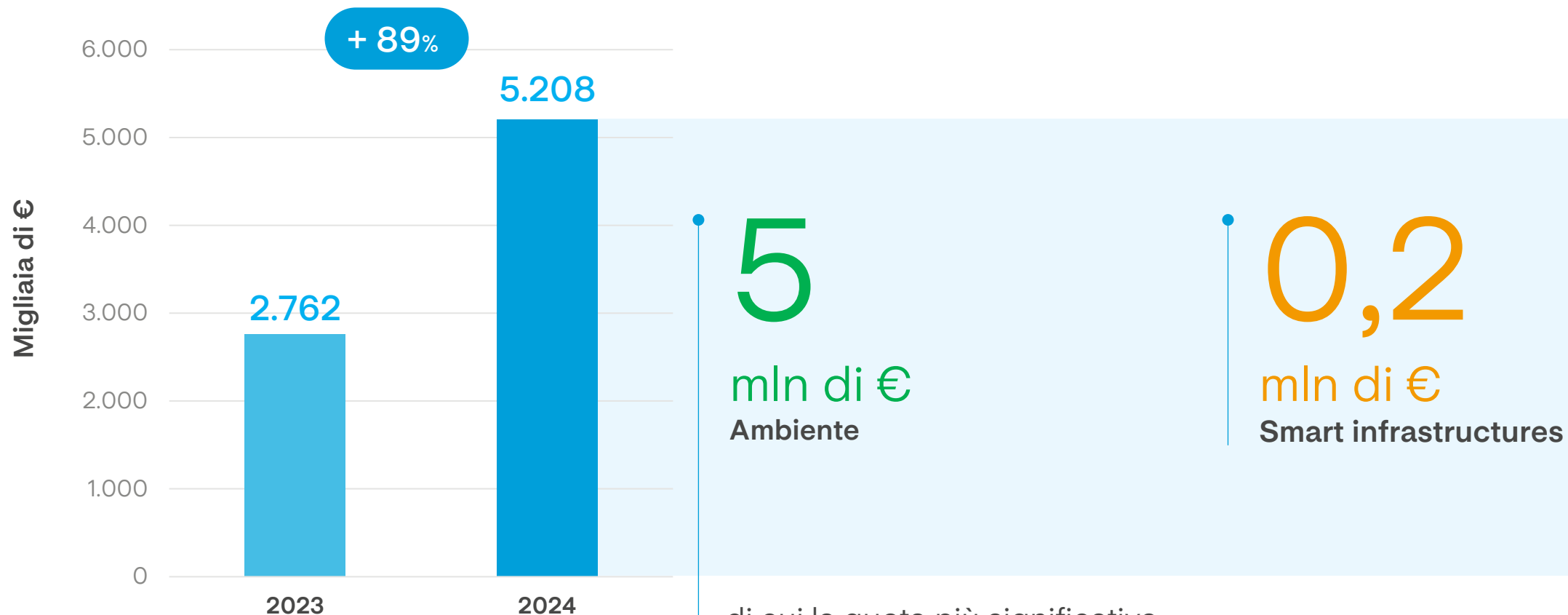


Generiamo valore per i territori su cui operiamo, contribuendo a rafforzare il tessuto economico e sociale, sostenendo l'occupazione, incentivando la crescita delle realtà locali, promuovendo iniziative culturali, sociali e ambientali e favorendo uno sviluppo sostenibile e condiviso.



I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2023.

Investiamo per il continuo miglioramento dei servizi



di cui la quota più significativa per il mantenimento parco veicolare di **Aprica** e l'allocazione di contenitori per la raccolta differenziata.

I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2023.

Supportiamo le PMI locali

Siamo consapevoli che la sostenibilità di un'azienda coinvolge l'intera catena del valore



Performance 2024

Abbiamo attivato

61

di cui

69%

fornitori

micro o piccole imprese
con meno di 50 dipendenti

Abbiamo registrato

79 mln di €

di cui

44 mln di €

importo degli ordini
in forniture

+172%

a micro o piccole imprese
con meno di 50 dipendenti

+517%

A livello di gruppo, abbiamo l'**obiettivo al 2035** di raggiungere uno **score ESG medio sull'ordinato di 70** (63 nel 2024) e una percentuale del **90% dell'ordinato a fornitori valutati con indicatore ESG** (79% nel 2024).

I punteggi Ecovadis*
dei nostri fornitori in Liguria

79%

copertura
ordinato affidato a
fornitori con score
Ecovadis in
Liguria

71

punteggio medio
ponderato
Ecovadis in
Liguria

I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2023.

***Ecovadis** è una piattaforma leader nelle valutazioni di sostenibilità, basate su quattro ambiti: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.

Il nostro impegno per le imprese del territorio

Le milestone



2021 - 2023	2024	2025	2026 - 2035
• Avvio dell'impegno per la sostenibilità della supply chain, utilizzando EcoVadis per la valutazione ESG dei fornitori. • Pubblicazione della Policy di Responsible Procurement, integrazione dello score ESG nel Vendor Rating e di una clausola contrattuale a tema ESG • Ascolto dei nostri stakeholder attraverso attività dedicate che hanno portato alla pubblicazione del Vademecum per le PMI	• Definizione della strategia ed delle modalità di monitoraggio delle emissioni Scope 3 legate alla supply chain e della gestione • degli aspetti di D&I presso i • nostri fornitori • Dialogo con i nostri fornitori sugli ultimi sviluppi normativi • attraverso tavoli di lavoro • dedicati su tutto il territorio nazionale • Prime gare con rating ESG nel punteggio Highlights 2024  Progetto Confirming Possibilità di anticipo delle fatture per i fornitori sulla base dello score ESG  Outstanding Program Management Award EcoVadis	• Avvio del progetto per la riduzione delle emissioni Scope 3 legate ai fornitori, con l'implementazione di una piattaforma di monitoraggio dedicata e l'implementazione del Supplier Relationship Management (SRM) con i fornitori più emissivi Nuovi obiettivi al 2025  -5% emissioni scope 3 vs baseline 2024  30% ordinato assegnato a fornitori con politiche DE&I	• Estensione SRM su fornitori strategici per scope 3 • Monitoraggio continuativo del piano di riduzione delle emissioni • Integrazione nel nostro modello delle richieste del decreto Omnibus Obiettivi al 2025  90% ordinato assegnato a fornitori valutati  70 punti Score medio ESG  -30% emissioni scope 3 vs baseline 2024  70% ordinato assegnato a fornitori con politiche DE&I

Aiutiamo i cittadini e i turisti a differenziare meglio



Potenziamento della flotta

Messa a disposizione di **161 automezzi di nuova immatricolazione o elettrici**, oltre a 18 automezzi con anzianità inferiore agli otto anni, per un totale di 179 automezzi rispetto alla richiesta minima contrattuale di 150 unità.



Posizionamento nuovi contenitori



In collaborazione con **COREVE** abbiamo **sostituito i contenitori del vetro** a Chiavari e Lavagna, coinvolgendo gli studenti di alcuni licei di Chiavari per realizzare la loro decorazione.

Abbiamo consegnato sul territorio i contenitori di **raccolta degli abiti usati, degli olii esausti e dei RAEE**. Di questi, 90 sono stati posizionati nel Comune di Chiavari in collaborazione con CDCRAEE.



Compostaggio domestico

Il compostaggio domestico è attivo su tutti i comuni del Tigullio. Ad inizio 2025 a tutti i comuni è stato presentato il **compostaggio digitale**: con l'App PULLamo è possibile iscriversi all'albo compostatori digitale per poter usufruire della riduzione in bolletta TARI e gestire la parte di monitoraggio dell'attività in completa autonomia direttamente dall'app.



Abbiamo avviato la fase di test del progetto sperimentale avviato con Re-Cig



In collaborazione con la **start-up Re-Cig**, raccogliamo i filtri usati delle sigarette, con l'obiettivo di trasformarli in un polimero plastico di acetato di cellulosa, che viene poi granulato e utilizzato per la **realizzazione di oggetti** tramite diverse tecnologie, tra cui la stampa 3D.

Il test ha previsto la fornitura ed il posizionamento in comodato d'uso di **100 Smokers Point**, rispondenti alla normativa vigente, collocati nei comuni liguri gestiti da Aprica. Ad oggi, i cenerini sono stati svuotati ed **è avvenuto il primo invio all'impianto per la realizzazione dei polimeri plastici di acetato di cellulosa**.

>6 Kg

di mozziconi raccolti, pari a circa 21 mila sigarette

Oltre

3 Kg

Re-Ca® prodotti

Circa

15 Kg

di CO₂ equivalente evitata*

*Re-Cig, è una start up che persegue un modello di business legato all'economia circolare, attraverso raccolta dei mozziconi, il processo di purificazione e trasformazione in materiale plastico per la creazione di oggettistica.

Vogliamo fornire sempre più energia rinnovabile alla nostra base clienti



Nel mese di maggio 2024 abbiamo siglato con il Gruppo FERA* un **Power Purchase Agreement** (PPA) di durata decennale per la fornitura di **energia green** di un impianto eolico in provincia di Savona.

Acquistando la produzione rinnovabile del parco “Monte Greppino”**, vogliamo dare un ulteriore impulso al mercato dell'energia rinnovabile e mettere al servizio dei nostri clienti soluzioni concrete a supporto del percorso di decarbonizzazione del Paese.

• Fabbrica Energie Rinnovabili Alternative

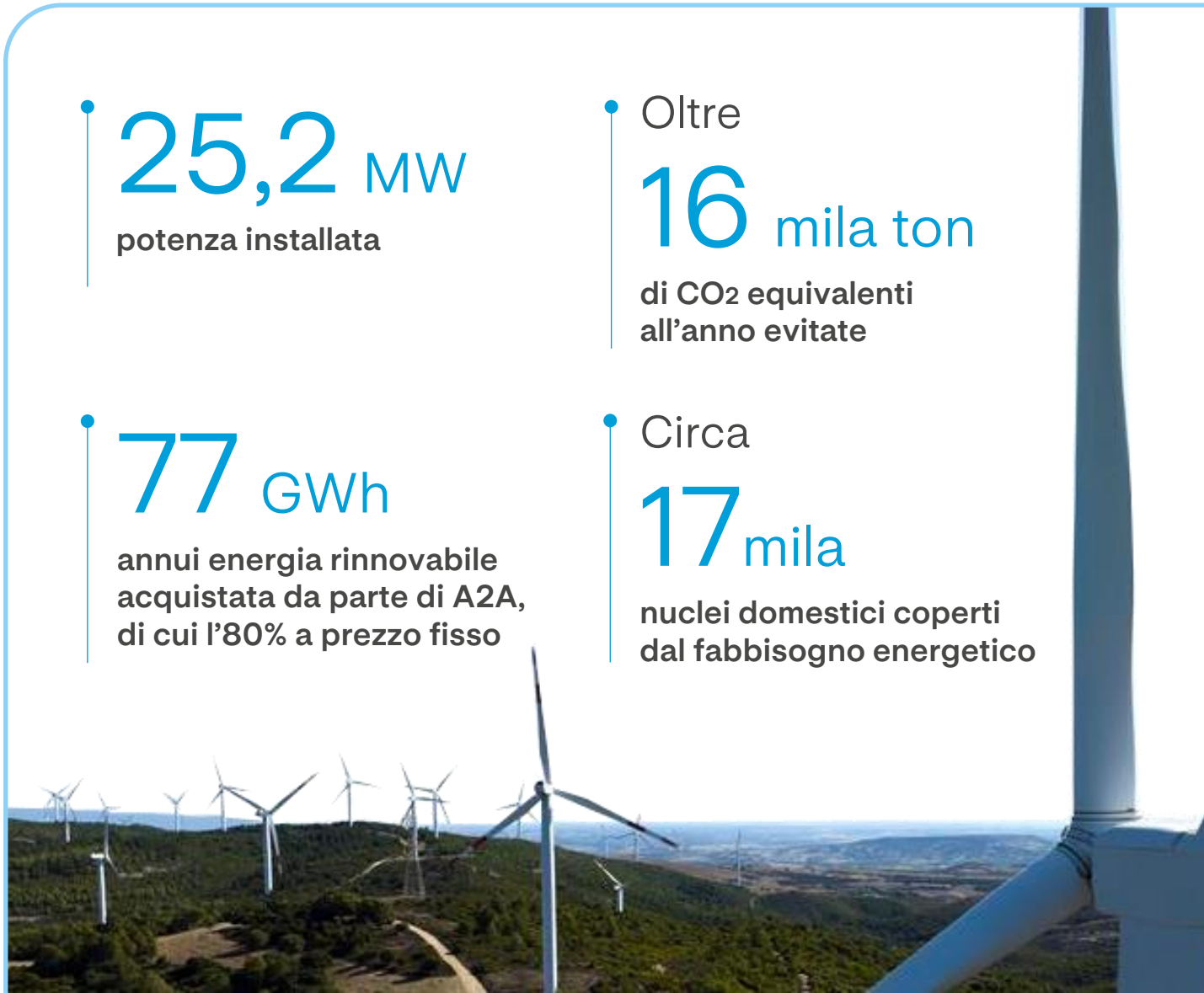
** Di proprietà di ADELASIA SRL, società controllata da FERA

25,2 MW
potenza installata

Oltre
16 mila ton
di CO₂ equivalenti
all'anno evitate

77 GWh
annui energia rinnovabile
acquistata da parte di A2A,
di cui l'80% a prezzo fisso

Circa
17 mila
nuclei domestici coperti
dal fabbisogno energetico



Forniamo energia per tutti

L'offerta A2A Energia per il segmento residenziale è composta al 100% da energia elettrica verde certificata

Promuoviamo un utilizzo responsabile dell'energia attraverso prodotti e soluzioni ad alta efficienza per migliorare la vita dei clienti.



19.136

Clienti elettricità

589 GWh

Energia verde venduta di cui

89 GWh
energia verde

800

Bonus elettricità erogati

9.070

Clienti gas

18 Mm³

Gas venduto

574

Bonus gas erogati



Da settembre 2024 abbiamo aperto al pubblico i primi negozi Spazio A2A della Liguria, a Genova, Sanremo e Savona che si aggiungono alla rete di 58 point affiliati, sparsi tra le province di Genova e Savona.

Mobilità elettrica: i dati del 2024 in Liguria

Muoversi rispettando l'ambiente



In collaborazione con gli enti e le comunità locali, vogliamo creare un sistema integrato di servizi innovativi che semplifichi l'esperienza d'uso del viaggiare elettrico, accompagnando persone e imprese verso scelte di mobilità sostenibile che contribuiscano a ridurre le emissioni di gas serra e il ricorso ai combustibili fossili.

8

colonnine,
di cui 4 fast charge

9.178

kWh energia elettrica erogata ricoperta
al 100% da certificati di origine *

16

punti di ricarica

524

ricariche effettuate

7

tonCO₂ evitate

61.187

km percorsi in elettrico

*Garanzie di Origine – GO, rilasciate dal GSE, il Gestore dei Servizi Energetici) che garantiscono che una quantità di energia elettrica, almeno pari a quella erogata dalle infrastrutture di ricarica, venga immessa nel sistema da impianti di produzione da fonti rinnovabili



Promuoviamo un percorso di dialogo con gli stakeholder locali

Dal 2024 organizziamo annualmente un momento di incontro in Liguria



Nel 2024 l'incontro ha avuto luogo il 15 novembre a Rapallo e ha previsto:

Presentazione del Bilancio di Sostenibilità Territoriale da parte di un vertice di A2A alla presenza di **65 stakeholder locali** – tra cui anche 18 studenti;

svolgimento di due tavoli di lavoro con ~ 20 stakeholder per comprendere le specificità locali e identificare le azioni collettive per:

- supportare le aziende nel territorio e, in particolare, la filiera di A2A, nell'accelerare la loro transizione sostenibile sulle prestazioni ESG;
- potenziare la consapevolezza del territorio sulla tutela della biodiversità locale, andando a colmare i gap informativi e agendo concretamente per proteggere le specificità degli ecosistemi locali.



Incontri 2025

Quest'anno, il 12 giugno siamo tornati sul territorio per approfondire ulteriormente il dialogo "incentrato sulla **“sostenibilità delle filiere”** in partnership con Confindustria Genova per cercare di stimolare il dibattito sulle tematiche ESG e sulla misurazione dei principali indicatori.”

Attraverso i Life Talk diffondiamo la cultura della sostenibilità



Coinvolgiamo ricercatori, scienziati e key opinion leader in un dibattito aperto ai cittadini

Dopo la presentazione del documento, si è aperto un dibattito sul tema del delicato **equilibrio tra sostenibilità urbana e biodiversità marina**, incentrato sull'impatto che le nostre città esercitano sulla salute degli ecosistemi marini.

Quello di **Rapallo** è stato il terzo incontro: il filo conduttore è stato la tutela della biodiversità, animale e vegetale, terrestre e marina: elemento essenziale per la sopravvivenza e la sicurezza dell'umanità sul Pianeta.

Attraverso questi incontri vogliamo diffondere **consapevolezza** sulle azioni che singoli individui e imprese possono intraprendere insieme per contribuire alla **transizione ecologica ed energetica**.



Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



"A2A "La Fisica Che Ci Piace"

Collaborazione con **Vincenzo Schettini** – professore, fisico e divulgatore noto per il format La Fisica Che Ci Piace – per sensibilizzare le giovani generazioni e la cittadinanza sui temi fondamentali della **transizione energetica**, della **gestione responsabile delle risorse** e dell'**economia circolare**, con un approccio che unisce contenuti didattici e linguaggi digitali.

Progetto Nazionale Futuro in Circolo – In Movimento per il nostro Pianeta

“La seconda edizione del progetto nazionale di A2A che invita ragazze e ragazzi a diventare parte attiva del **cambiamento sostenibile** e li chiama a raccolta nel Movimento A2A per proteggere il Pianeta.

1.506

studenti e docenti coinvolti in Liguria

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



Laboratori territoriali di Futuro in Circolo

Una staffetta di 13 laboratori didattici dedicati ad alcune scuole primarie e secondarie di I grado dei territori in cui il Gruppo opera. Gli studenti riflettono su una domanda sulla sostenibilità emersa nel laboratorio precedente e trasformano le loro idee in disegni, fumetti e messaggi che compongono un mosaico collettivo. Al termine, formulano una nuova domanda per attivare la classe del laboratorio successivo.

40

studenti hanno preso parte alla sessione di Chiavari (GE)

Webinar di Futuro in Circolo

5 webinar online per le scuole secondarie di II grado, con esperti del settore e del Gruppo A2A su: rigenerazione urbana e architettura adattiva, riscaldamento globale e inquinamento, consumo di risorse e cambiamento climatico, ecosistemi e biodiversità, tecnologie green e green jobs.

16

Studenti e docenti

Webinar Deascuola "Pianeta Green: Educare al Futuro

8 webinar per docenti e 4 per gli studenti delle scuole secondarie di I e II grado sui temi dell'Agenda 2030 e dell'orientamento verso professioni "green" del futuro, per supportare il mondo della scuola nella sfida educativa di preparare le nuove generazioni a vivere il futuro in modo responsabile.

222

Studenti e docenti

Attività educazione ambientale

Aprica, propone, presso i comuni serviti della Liguria, interventi presso le scuole di ogni ordine e grado e progetti specifici dedicati alla gestione dei rifiuti, all'economia circolare e alla riduzione degli sprechi.

560

Studenti e docenti

Percorso formativo PCTO A2A

40 ore per studente certificate, dedicate agli studenti di istituti tecnici e licei per apprendere le nuove competenze necessarie per le professioni nel settore energetico. Il progetto prevede lezioni online e project work operativi.

172

Studenti

Una vita più azzurra è possibile

Per qualsiasi dubbio o
suggerimento puoi scriverci a
sostenibilita@a2a.it