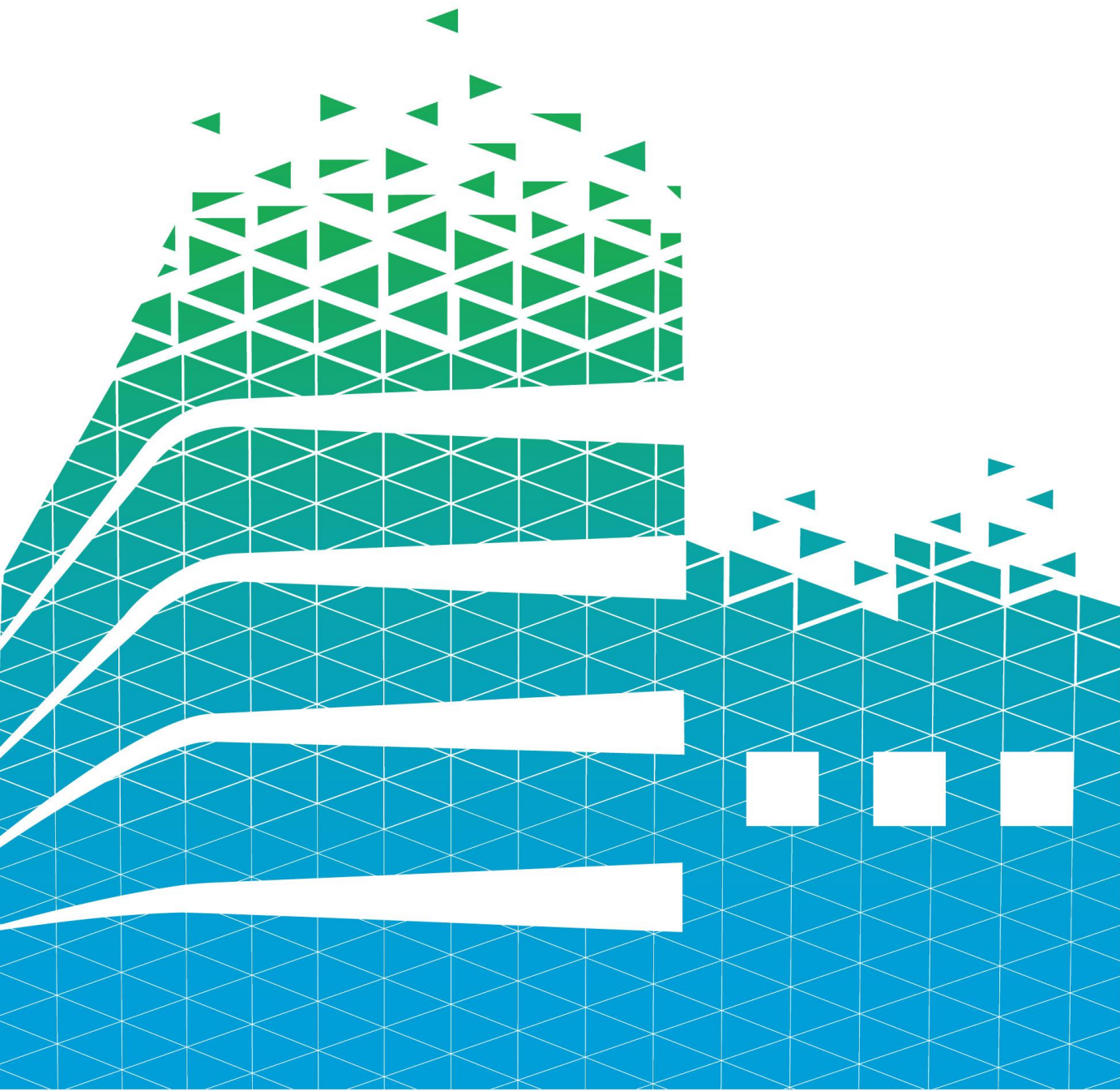




Bilancio di Sostenibilità Territoriale Campania 2024

1

A2A Life
Company e il
Piano
Strategico
2024-2035
3

2

La presenza
di A2A in
Campania
9

3

Pianeta
12

4

Persone
17

5

Prosperità
22

La nostra responsabilità come Life Company: un piano a lungo termine che pensa alle generazioni future



Siamo una **Life Company**: mettiamo la vita al centro di tutto quello che facciamo, per noi e per le future generazioni.

La nostra tecnologia e le nostre infrastrutture sono al servizio delle **persone** e della salvaguardia della **natura**, per questo lavoriamo ogni giorno per **rigenerare** il potenziale di ogni risorsa.

Promuoviamo l'energia da fonti rinnovabili e acceleriamo la **decarbonizzazione**, favorendo l'**elettificazione dei consumi**.

Costruiamo un ciclo dell'acqua virtuoso per riutilizzarla senza sprechi. Trasformiamo i rifiuti in risorse così ogni scarto può diventare nuova **materia, energia e calore**.

La nostra **visione** guarda **lontano**.

Il **futuro** lo costruiamo **oggi**, agendo, **consapevolmente**.



Il nostro modello di business

Garantiamo servizi essenziali a persone, imprese, città



Energia elettrica

Generazione

Impianti di generazione – sistemi di accumulo - trading, titoli ambientali

Mercato

Vendita - servizi di efficienza energetica - mobilità elettrica (Mobility Service Provider)

Smart Infrastructures

Distribuzione - Mobilità elettrica (Charging Point Operator) - Smart City - Illuminazione Pubblica



Gestione idrica

Estrazione e captazione – Potabilizzazione – Gestione e distribuzione – Fognature – Depurazione - Scarico



Gestione rifiuti

Raccolta – Igiene del suolo – Trasporto – Stoccaggio – Trattamento e recupero di materia ed energia



Calore

Generazione e cogenerazione – Recupero e acquisto da terzi – Trasporto - Vendita



Gas naturale

Trasporto – Distribuzione – Vendita al dettaglio



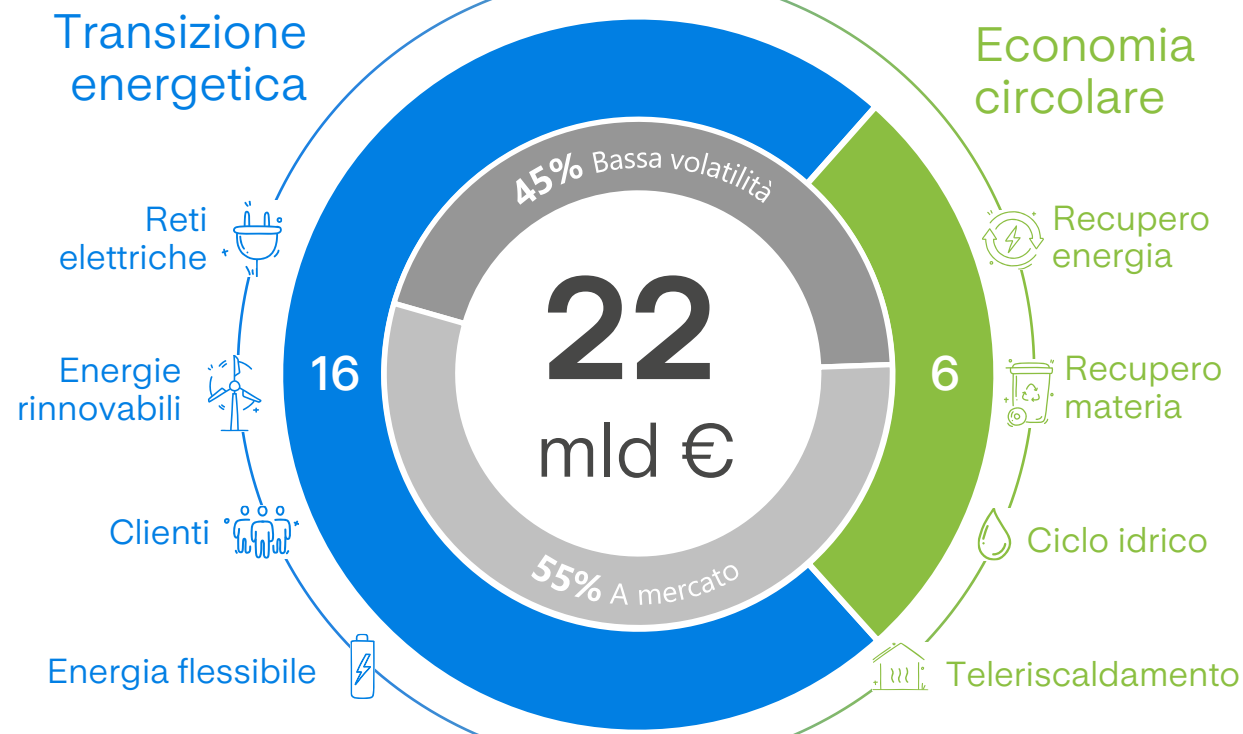
Scopri la catena del valore per A2A

La sostenibilità al centro: il nostro Piano Strategico 2024-2035

Rinnoviamo il nostro impegno nel creare valore condiviso a lungo termine

A marzo 2024 abbiamo approvato il nuovo **Piano Strategico 2024-2035** che:

- Riconferma la **Transizione ecologica** come colonna portante della strategia, con i due pilastri strategici: **Economia circolare e Transizione energetica**.
- Rinnova l'impegno del Gruppo nel perseguire **11 dei 17 Goals delle Nazioni Unite**.



Scopri di più sul Piano Strategico 2024-2035

Investiamo nella transizione energetica per fornire energia pulita al sistema e nell'economia circolare per valorizzare rifiuti e scarti di produzione



Realizziamo **nuovi impianti** di trattamento dei rifiuti per colmare il **gap impiantistico nazionale**

>7 Mton

Rifiuti trattati totali al 2035

4,0 B€

Capex trattamento cumulati 2024-35



Offriamo **soluzioni circolari** per la creazione di **nuovi prodotti** a partire dai rifiuti

>2 Mton

Recupero materia al 2035

~75 %

Indice raccolta differenziata al 2035



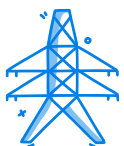
Sfruttiamo le tecnologie più recenti per **recuperare scarti industriali** e ridurre l'**impiego di risorse**

~60 %

Calore rinnovabile al 2035

13 m³

Perdite idriche lineari per km /giorno al 2035



Investendo in **reti solide ed efficienti**, accompagniamo l'elettificazione dei consumi

3,4 B€

RAB elettrica al 2035

2,1 M

POD elettrici al 2035



Ci impegniamo a sviluppare **nuovi impianti** per produrre **energia** a **costi competitivi** per il sistema

5,7 GW

Capacità FER al 2035

4,7 B€

Capex FER cumulati 2024-35



Offriamo **soluzioni innovative** per **assicurare energia** verde ai nostri clienti

>5 M

Base clienti al 2035

800 mila

Acquisizioni/ anno 2025-35

Manteniamo il nostro impegno ESG sugli obiettivi fissati



E nvironment

Salvaguardiamo l'ambiente sviluppando iniziative industriali e progetti mirati alla **decarbonizzazione** e alla difesa della **biodiversità**

Piano d'azione a **tutela della biodiversità** entro il 2025

Pubblicazione **Climate Transition Plan** entro il 2025

S ocial

Valorizziamo le nostre persone tutelandone la **diversità**, l'**equità** e l'**inclusione** e investendo nel miglioramento continuo della loro **formazione**

85% popolazione del Gruppo in società **certificate gender parity**

Impianto di **trattamento RAEE** nella **Seconda Casa di Reclusione di Bollate**

G overnance

Rafforziamo la nostra **organizzazione** impegnandoci nella tutela dei **diritti umani**, anche in applicazione della CSDDD¹

Ci prendiamo cura delle nostre **persone** e le coinvolgiamo nel **raggiungimento degli obiettivi aziendali**

Aggiornamento **Politica Diritti Umani** del Gruppo al 2025

Prosegue il **Piano genitorialità** da 10 M€ all'anno

Avvio di un programma di **azionariato diffuso** per i dipendenti del Gruppo

Note: (1) Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Perché un bilancio territoriale?

Dal 2015, attraverso i bilanci territoriali rendicontiamo le azioni, gli impegni e i risultati a livello locale

I Bilanci di sostenibilità territoriale sono la **carta d'identità** attraverso cui documentiamo e comunichiamo annualmente ai nostri stakeholder i risultati che raggiungiamo in ambito economico, ambientale e sociale in uno specifico territorio.

Il documento fa riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2024. In alcuni casi, per avere una visione completa delle attività svolte nel territorio di riferimento, vengono raccontate alcune iniziative significative avviate nel 2025.



Dal 2021 il racconto si snoda sul filo di tre parole chiave, representative dei tre ambiti identificati dal **World Economic Forum** con il documento “Towards Common metrics and consistent Reporting of Sustainable Value Creation”:



Pianeta: in questa sezione riportiamo le performance dei nostri impianti, il loro impatto sull'ambiente e sulle persone e i relativi progetti



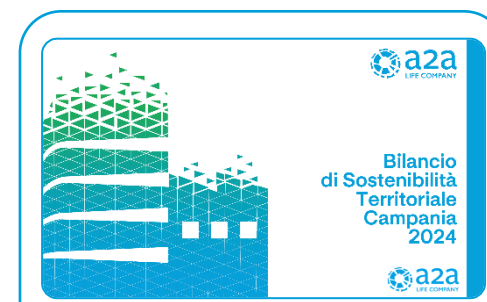
Persone: in questa sezione comunichiamo i KPI più significativi legati ai nostri dipendenti e le principali iniziative per garantirne il benessere nei vari aspetti della vita



Prosperità: in questa sezione raccontiamo del valore economico distribuito sul territorio in varie forme, tra cui investimenti e progetti per la comunità



Dal 2017, in questi documenti è presente una descrizione del **contributo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).**



*Per avere una visione completa delle performance a livello di Gruppo si invita a consultare il Bilancio Integrato



La presenza di A2A in Campania

La nostra presenza in Campania

Impianti sul territorio e rispettive capacità autorizzate



1

Termovalorizzatore

in gestione
107,5 Mwe, 340 MWt



1

Impianto eolico

8,2 MWe



2

Impianti trattamento meccanico

in gestione
1.000 kton/anno



8

Impianti fotovoltaici

5,5 MWe

Servizi erogati dal Gruppo

Servizio di vendita di energia



99.293

**Clienti
elettricità**

Smart-city



4

**Comuni
Serviti**

E-mobility



16

**Punti di
ricarica
installati**

Illuminazione pubblica



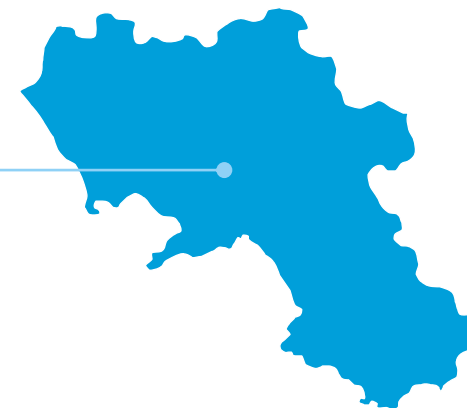
3

**Comuni
Serviti**



12.712

**Clienti
gas**



>670 GWh

energia elettrica lorda prodotta

630 GWh

di energia elettrica venduta

Il nostro impegno in Campania per l'Agenda 2030 dell'ONU



Pianeta

In questa sezione

[Il Termovalorizzatore di Acerra](#)

[L'impianto di trattamento di Caivano](#)

[Tutela della biodiversità](#)

[Gli impianti eolici e fotovoltaici](#)

Trattiamo i rifiuti non altrimenti riciclabili per recuperare energia

Il termovalorizzatore di Acerra

Recuperiamo e trasformiamo in elettricità, l'energia contenuta nei rifiuti non riciclabili grazie a un termovalorizzatore costituito da tre linee indipendenti di proprietà della Regione Campania e da noi gestito dal 2010.

Il combustibile che lo alimenta è costituito dalla frazione secca derivante dal processo di tritovagliatura dei rifiuti solidi urbani indifferenziati effettuato negli **impianti S.T.I.R.* della Regione Campania**, tra cui quello di Caivano.

I rifiuti in ingresso vengono miscelati e avviati alla combustione nelle caldaie, producendo calore che genera vapore ad alta pressione, che alimenta un turbogeneratore per la **produzione di energia elettrica**.

L'impianto è stato realizzato ed è gestito utilizzando le **Best Available Techniques** – BAT, i fumi vengono depurati prima dell'emissione in atmosfera e le emissioni sono costantemente controllate tramite **monitoraggio continuo** e **analisi periodiche certificate****.

* Stabilimenti di Tritovagliatura ed Imballaggio Rifiuti)

** L'Autorizzazione Integrata Ambientale ha fissato limiti massimi alle emissioni, significativamente inferiori ai limiti fissati dalla normativa italiana ed europea. Sono controllate 24 ore su 24 da un sistema di monitoraggio basato su tecnologia FTIR e i dati, vengono aggiornati settimanalmente sul [sito](#).



Nel 2024

684 kton

rifiuti trattati

647 GWh

energia lorda generata
pari al fabbisogno di **oltre 200 mila famiglie**

536 kton

CO₂ evitata



Per noi non esistono scarti, ma risorse

L'impianto di trattamento meccanico di Caivano

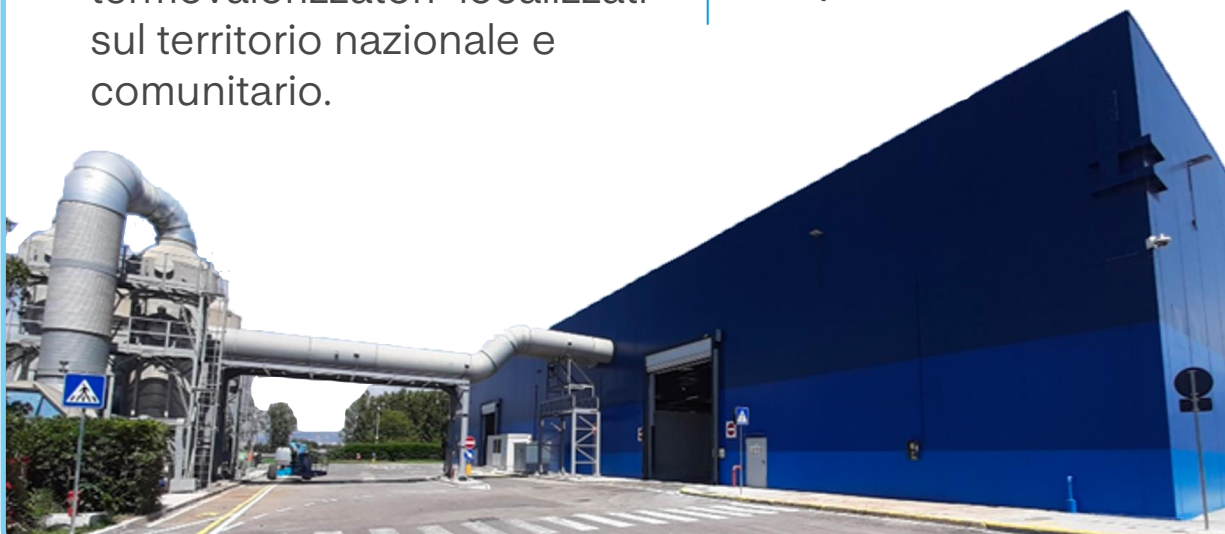
All'interno del sito coesistono:

Un impianto di **trattamento meccanico a freddo** che tratta rifiuti speciali non pericolosi stoccati in balle durante l'emergenza dei primi anni 2000, per la produzione di **Combustibile Solido Secondario (CSS)**, destinato a termovalorizzatori localizzati sul territorio nazionale e comunitario.

Nel 2024

346 kton
rifiuti trattati

297 kton
CSS prodotto



Un **impianto S.T.I.R.**, che opera il trattamento di triturazione e separazione dimensionale (vagliatura) dei rifiuti solidi urbani indifferenziati provenienti dalla raccolta, per separare la frazione umida da quella secca, successivamente conferita come combustibile all'impianto di **termovalorizzazione di Acerra**.

Nel 2024

292 kton
rifiuti trattati



Ci impegniamo a tutelare la biodiversità

Siamo stati protagonisti di uno studio sull'utilizzo dei bioindicatori



A livello di Gruppo

2018

Avvio del processo di monitoraggio e identificazione di **potenziali interferenze** delle nostre attività con le aree naturali protette

2021

Avvio di **“Ambientiamoci”**, un percorso di formazione interna su temi ambientali, tra cui la tutela della biodiversità

2022

Adozione della **Politica sulla Biodiversità**

2024

Dialogo con gli stakeholder locali sulla **tutela della biodiversità** mediante un tavolo di lavoro dedicato nell'ambito dei **Forum Multistakeholder**

2025

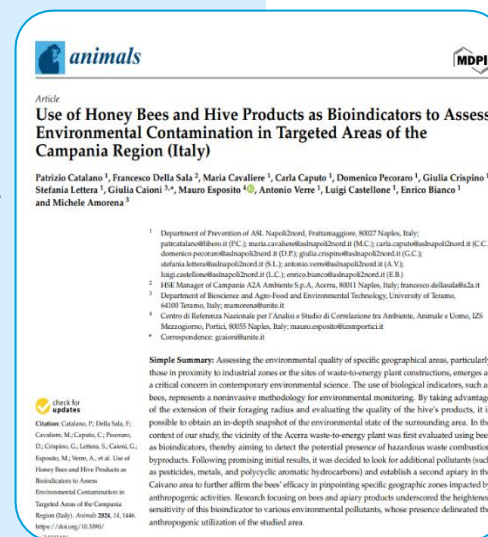
Definizione del **Piano d'azione per la tutela della Biodiversità** entro l'anno

A livello locale

Con il **progetto Apicoltura Urbana**, abbiamo installato arnie all'interno dei siti di Acerra e Caivano per monitorare l'impatto delle emissioni sull'ambiente attraverso la bioindicazione naturale fornita dalle analisi del miele prodotto, delle api e dei pollini.

Questa esperienza ha costituito il caso di studio alla base di una **ricerca peer-reviewed** pubblicata su **Animals** nel 2024, che conferma scientificamente la rilevanza di considerare api e prodotti delle arnie per monitorare la qualità ambientale.

I risultati evidenziano l'efficacia del TU nel mitigare il rilascio di sostanze pericolose come le diossine. Nondimeno, le api si rivelano utili per monitorare la presenza di contaminanti ambientali, tra cui pesticidi, IPA e metalli pesanti.



Produciamo energia da fonti rinnovabili con impianti eolici e fotovoltaici



Impianto eolico

18 GWh
energia prodotta

8.250
ton CO₂ evitata

Impianti fotovoltaici

6 GWh
energia prodotta

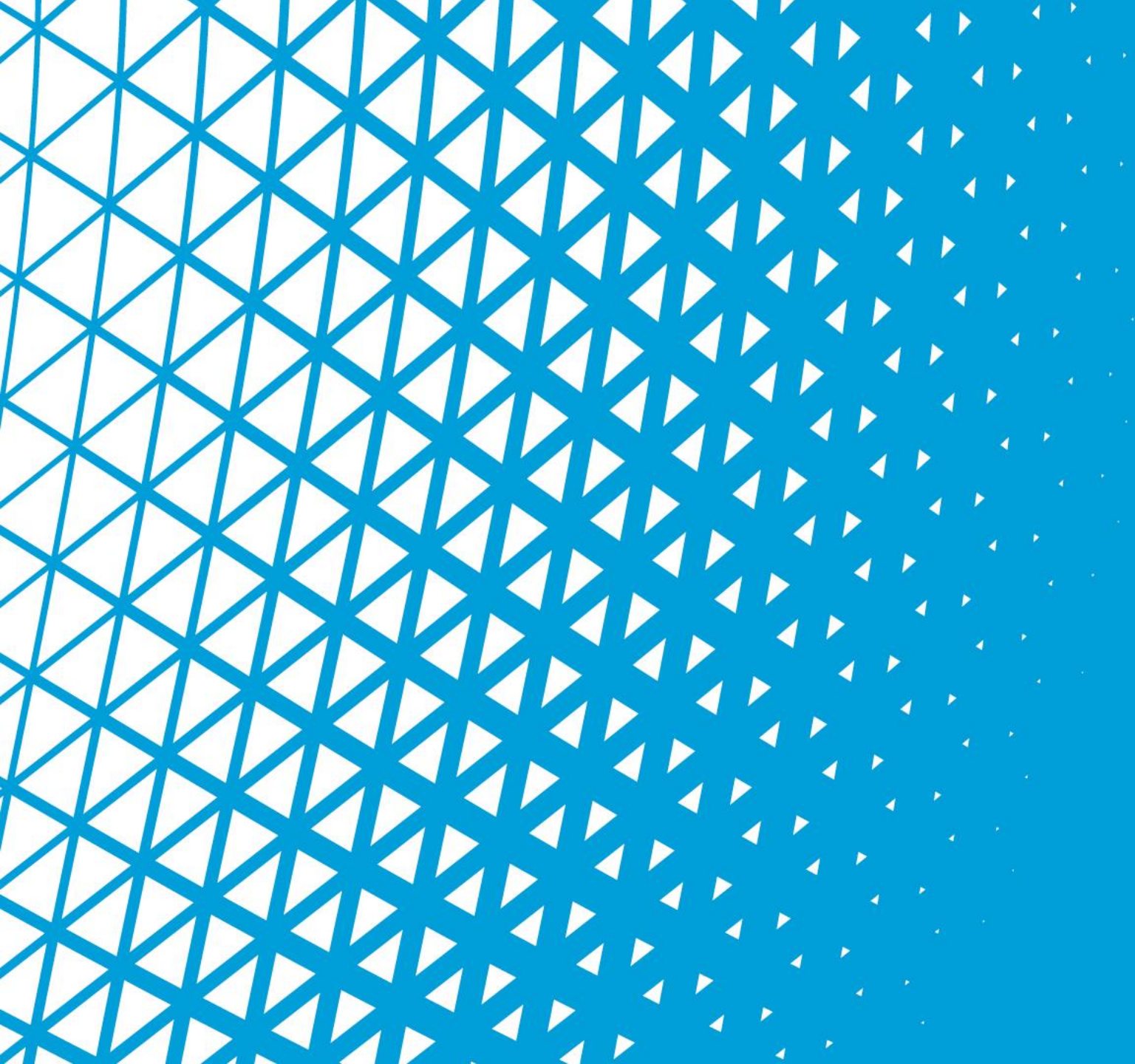
2.604
ton CO₂ evitata

Nel 2024 e inizio 2025

Abbiamo portato avanti e **concluso l'iter di autorizzazione** per un **impianto BESS da 48 MW** in località Bisaccia, in provincia di Avellino, al fine di inserirlo tra i progetti presentati per l'asta MACSE* del 30 settembre 2025.

* MACSE: Meccanismo di Approvvigionamento di Capacità di Stoccaggio Elettrico (DI 8/11/21 n.210), teso all'acquisizione di nuova capacità di accumulo attraverso contratti a lungo termine assegnati tramite aste competitive organizzate da Terna S.p.a con il triplice obiettivo di:

- garantire sicurezza e qualità del servizio di erogazione del servizio di energia
- garantire la flessibilità del sistema
- potenziare l'integrazione delle rinnovabili nel sistema Italia



Persone

In questa sezione

Il nostro impegno per le persone

Nuove modalità di lavoro

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Diversità, equità e inclusione

Il nostro impegno per le persone

Perseguiamo un modello di gestione orientato alla valorizzazione di ogni individuo e alla tutela del suo benessere anche fuori dall'ambiente di lavoro



228

dipendenti di cui il 96%
residente in regione

~ 17 mln €

valore distribuito
ai dipendenti

50%

dei nuovi assunti è
under 30

A2A LIFE CARING

Avvio di un **piano a supporto della genitorialità** dei dipendenti che si articola lungo tre direttrici: «Tempo», «Supporto economico» e «Cultura» e che prevede investimenti per 120 milioni di euro al 2035.

A2A LIFE SHARING

Ad Aprile 2025, approvazione di un **Piano di Azionariato diffuso** volto a coinvolgere i dipendenti nel percorso di crescita della società e condividere i risultati di un lavoro costruito insieme.

Engagement Survey

Aumento del livello di **coinvolgimento dei dipendenti** (64% vs 58% nel 2023) nella compilazione della survey annuale per valutare la soddisfazione e il benessere dei dipendenti e per comprenderne le esigenze reali.

Incontri formativi e informativi su temi legati alla vita quotidiana, tra cui:

- relazioni di coppia, educazione e crescita di figli/e;
- funzionamento del sistema pensionistico italiano e ruolo della previdenza complementare;
- meccanismi psicologici alla base della dipendenza da gioco d'azzardo.



**Abbiamo ottenuto la certificazione
Top Employers per tutte le società del Gruppo**

Crediamo in un mondo del lavoro che comprende l'evoluzione delle necessità delle persone

Sperimentiamo nuove tecnologie, modalità di lavoro e coinvolgiamo i giovani nell'immaginare il futuro dell'azienda



Introduzione di un assistente personale AI



Coinvolgimento di 2.500 persone nell'adozione di Copilot, un nuovo strumento di **intelligenza artificiale generativa** come un assistente personale per la produttività individuale, attraverso momenti di formazione teorici e pratici, ascolto, eventi.

Sperimentazione di nuove modalità di lavoro



Diffusione a **5mila smartworker** di linee guida e buone prassi per la collaborazione, tramite una campagna di comunicazione, nudging e gamification e avvio di un progetto pilota, con implementazione graduale e scalabile, con l'introduzione di forme di flessibilità applicabili trasversalmente agli impianti senza compromettere produttività e operatività.

Coinvolgimento di giovani colleghi nella definizione del Piano di Comunicazione del Gruppo al 2035



In collaborazione con l'**Università Sapienza di Roma** e insieme a un gruppo di **colleghi under 30**, stiamo definendo il Piano di Comunicazione del Gruppo al 2035. Il progetto non solo mira a **comprendere le caratteristiche delle persone** a cui ci rivolgeremo nei prossimi anni, a individuare i **mezzi migliori** per raggiungerle e a identificare le **competenze necessarie**, ma rappresenta anche e soprattutto un'importante opportunità di **crescita professionale** per il Gruppo. Centrale è formare i giovani per aiutarli a sviluppare il loro pensiero strategico, permettendo loro di acquisire competenze fondamentali per affrontare le sfide future del settore.

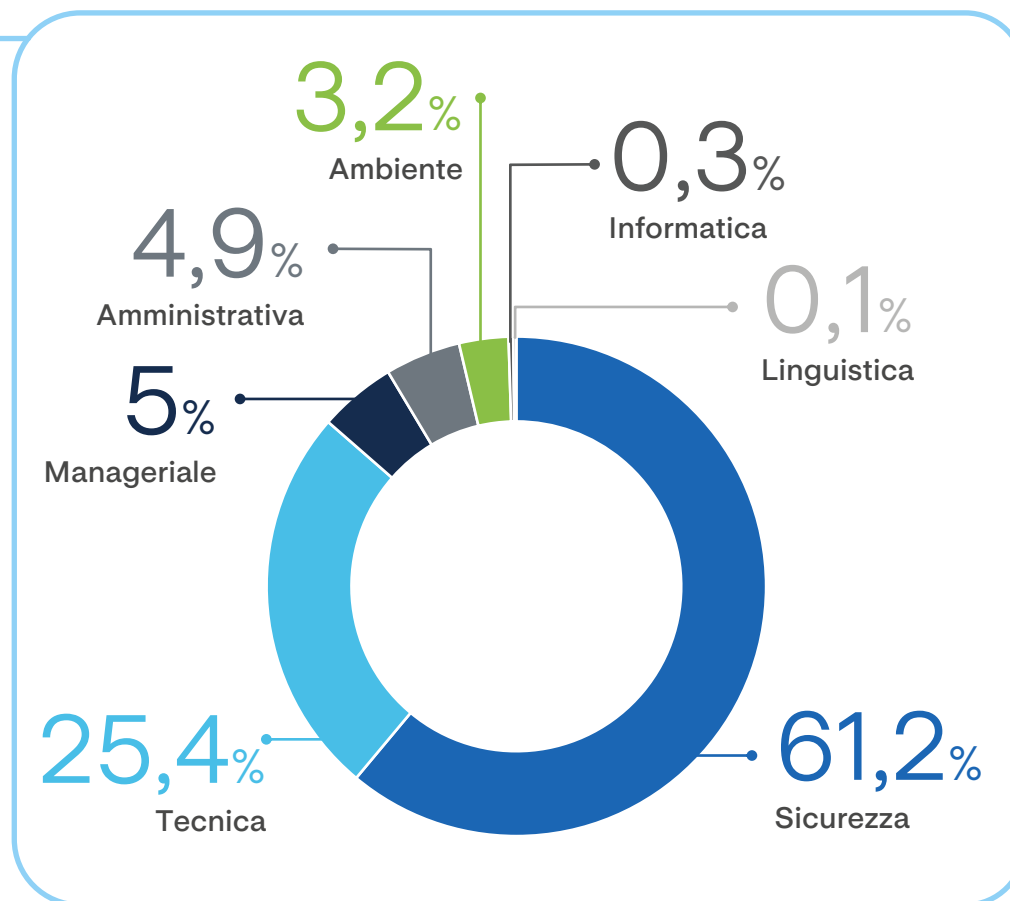
Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro



6.294 ore
formazione

27,6 ore
pro capite



I principali corsi di formazione del Gruppo in Campania

Oltre **1.600 ore** di **formazione tecnica** per acquisire:

- **conoscenze trasversali**, con un focus sulla compliance e sulla diversità e inclusione;
- **competenze specifiche** per il ruolo, tra cui: gestione delle attività di manutenzione su grandi impianti, elettrotecnica e analisi dei guasti e conduzione di generatori di vapore.

Percorso di formazione «**Be a Life Manager**», per facilitare l'agire quotidiano e sviluppare una managerialità inclusiva e orientata al coaching.

Mettiamo diversità, equità, inclusione e diritti umani al centro

DE&I | Cosa abbiamo fatto nel 2024



Sensibilizzazione

- Piano di sensibilizzazione annuale **13 festività**
- Pubblicate **14 pillole video** per la rubrica **#Maipiùcon**
- Lanciata la **video-rubrica** "Generazioni A2A"
- Pubblicazione **calendario multiculturale**
- Diffusione 3 **newsletter** e pubblicate oltre **60 news**

Iniziative

- Pubblicazione **policy transizione di genere**
- Partecipazione a **4 diverse Parate Pride** (Milano, Napoli, Brescia, Seregno)
- **Survey** *Violenza di genere*
- **Panchine rosse** in 5 sedi del gruppo
- **23 Role Model** A2A coinvolte in 18 eventi nel 2024 in vari istituti
- Adesione **all'associazione PARI**. Il cui obiettivo è rendere la lotta contro la violenza di genere un impegno collettivo e concreto

Certificazioni/Premi

- **Riconoscimento UNHCR** per il secondo anno consecutivo del logo «*Welcome. Working for refugee integration*», per l'inserimento di persone beneficiarie di protezione internazionale,
- **Ottenimento** certificazione parità di genere per **13 società**
- **Premio miglior azienda** – *Index Parks* sulle tematiche **LGBTQI+**

Formazione

Erogazione di 9 **webinar DE&I Corso obbligatorio** «*Essere una Life company: Diversità, Equità e Inclusione in A2A*»: con il rilascio di un badge virtuale che certifica le competenze



Nel 2024, abbiamo partecipato con numerose colleghe e colleghi al **Pride di Napoli**, per dimostrare nei nostri territori che l'inclusione è uno dei valori fondamentali del nostro Gruppo



▶ Scopri di più sulle: Modalità di gestione delle tematiche DE&I

Prosperità

In questa sezione

[Il contributo di A2A per la prosperità del territorio](#)

[Gli investimenti per il territorio](#)

[Fornitori](#)

[Energia per tutti](#)

[Mobilità elettrica](#)

[Illuminazione pubblica](#)

[Dialogo con gli stakeholder](#)

[Occupazione giovanile](#)

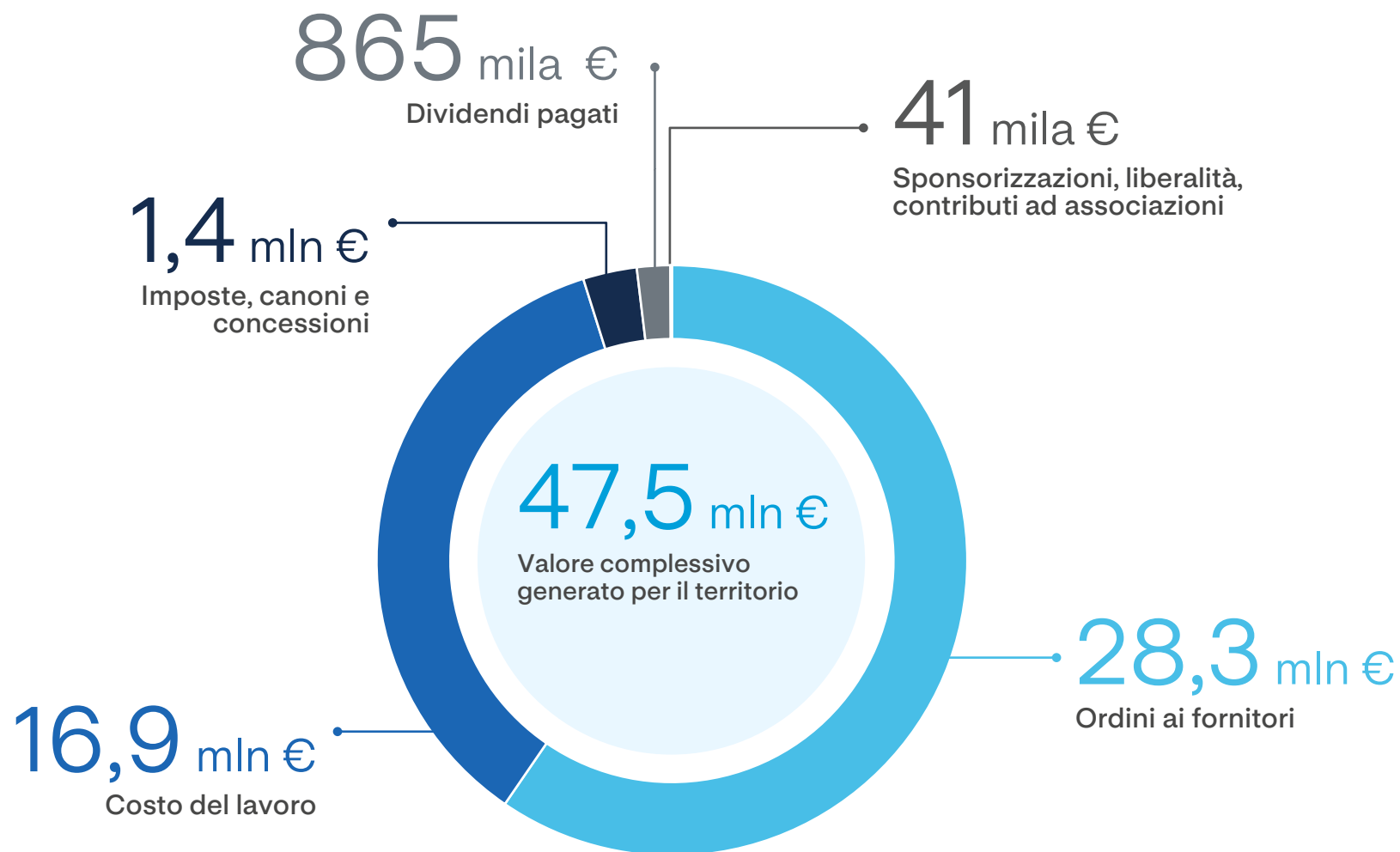
[Progetti con le scuole](#)

[Banco dell'Energia](#)

Il nostro contributo per la prosperità del territorio



Generiamo valore per i territori su cui operiamo, contribuendo a rafforzare il tessuto economico e sociale, sostenendo l'occupazione, incentivando la crescita delle realtà locali, promuovendo iniziative culturali, sociali e ambientali e favorendo uno sviluppo sostenibile e condiviso.



Investiamo per le infrastrutture in Campania



8,7
mln €
Investimenti

6,9
mln di €
Ambiente

di cui oltre il 90%
dedicato alla
manutenzione del
WTE di Acerra

dedicato allo sviluppo
delle **BESS** e alla
manutenzione e
sviluppo di **impianti
eolici e fotovoltaici**

1
mln di €
Generazione

412
mila €
Smart Infrastructures

in gran parte incentrati
su progetti di sviluppo
in ambito **illuminazione
pubblicazione**

per lo sviluppo di progetti
legati a soluzioni
fotovoltaiche per
l'**efficienza energetica**

375
mila €
Mercato

Supportiamo le PMI locali

Siamo consapevoli che la sostenibilità di un'azienda coinvolge l'intera catena del valore



Performance 2024

Abbiamo attivato

64

di cui

69%

fornitori

micro o piccole imprese
con meno di 50 dipendenti

Abbiamo registrato

28,3

mln €

di cui

19,8

mln €

importo degli ordini
in forniture

a micro o piccole imprese
con meno di 50 dipendenti

A livello di gruppo, abbiamo l'**obiettivo al 2035** di raggiungere uno **score ESG medio sull'ordinato di 70** (63 nel 2024) e una percentuale del **90% dell'ordinato a fornitori valutati con indicatore ESG** (79% nel 2024).

I punteggi Ecovadis*
dei nostri fornitori in Campania

64%

copertura
ordinato affidato a
fornitori con score
Ecovadis in
Campania

52

punteggio medio
ponderato
Ecovadis in
Campania

*Ecovadis è una piattaforma leader nelle valutazioni di sostenibilità, basate su quattro ambiti: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.

Il nostro impegno per le imprese del territorio

Le milestone



2021 - 2023	2024	2025	2026 - 2035
• Avvio dell'impegno per la sostenibilità della supply chain, utilizzando EcoVadis per la valutazione ESG dei fornitori • Pubblicazione della Policy di Responsible Procurement, integrazione dello score ESG nel Vendor Rating e di una clausola contrattuale a tema ESG • Ascolto dei nostri stakeholder attraverso attività dedicate che hanno portato alla pubblicazione del Vademecum per le PMI	• Definizione della strategia e delle modalità di monitoraggio delle emissioni Scope 3 legate alla supply chain e della gestione degli aspetti di D&I presso i nostri fornitori • Dialogo con i nostri fornitori sugli ultimi sviluppi normativi attraverso tavoli di lavoro dedicati su tutto il territorio nazionale • Prime gare con rating ESG nel punteggio Highlights 2024  Progetto Confirming Possibilità di anticipo delle fatture per i fornitori sulla base dello score ESG  Outstanding Program Management Award EcoVadis	Avvio del progetto per la riduzione delle emissioni Scope 3 legate ai fornitori, con l'implementazione di una piattaforma di monitoraggio dedicata e l'implementazione del Supplier Relationship Management (SRM) con i fornitori più emissivi Nuovi obiettivi al 2025  -5% emissioni scope 3 vs baseline 2024  30% ordinato assegnato a fornitori con politiche DE&I	• Estensione SRM su fornitori strategici per scope 3 • Monitoraggio continuativo del piano di riduzione delle emissioni • Integrazione nel nostro modello delle richieste del decreto Omnibus Obiettivi al 2035  90% ordinato assegnato a fornitori valutati  70 punti Score medio ESG  -30% emissioni scope 3 vs baseline 2024  70% ordinato assegnato a fornitori con politiche DE&I

Forniamo energia per tutti

L'offerta A2A Energia per il segmento residenziale è composta al 100% da energia elettrica verde certificata

Promuoviamo un utilizzo responsabile dell'energia attraverso prodotti e soluzioni ad alta efficienza per migliorare la vita dei clienti.



99.293

Clienti elettricità

630 GWh

Energia verde venduta
di cui 263 GWh energia verde

5.428

Bonus elettricità erogati

12.712

Clienti gas

65 Mm³

Gas venduto

2.541

Bonus gas erogati

Nel 2024

A2A Energia ha vinto il lotto per la gestione dei Clienti del servizio delle tutele graduali domestiche relativo alla città di Napoli e ha aperto il **primo SpazioA2A della Campania**, a Napoli, in via Giuseppe Recco 5.

In qualità di **Green Energy Partner**, abbiamo fornito la nostra energia rinnovabile al Pizza Village a Napoli. Con uno stand dedicato ci siamo anche impegnati a coinvolgere i partecipanti sull'importanza dell'efficienza energetica.



Mobilità elettrica: i dati del 2024 in Campania

Muoversi rispettando l'ambiente



In collaborazione con gli enti e le comunità locali, vogliamo creare un **sistema integrato** di **servizi innovativi** che semplifichi l'esperienza d'uso del viaggiare elettrico, accompagnando persone e imprese verso **scelte di mobilità sostenibile** che contribuiscano a ridurre le emissioni di gas serra e il ricorso ai combustibili fossili.

8

colonnine,
di cui 2 fast charge

1.544

kWh energia elettrica erogata ricoperta
al 100% da certificati di origine*

16

punti di ricarica

67

ricariche effettuate

14.033

km percorsi in elettrico



*Garanzie di Origine – GO, rilasciate dal GSE, il Gestore dei Servizi Energetici) che garantiscono che una quantità di energia elettrica, almeno pari a quella erogata dalle infrastrutture di ricarica, venga immessa nel sistema da impianti di produzione da fonti rinnovabili.

Ci prendiamo cura delle città rendendole meglio illuminate e più efficienti



Illuminazione pubblica

3

comuni serviti da A2A
Illuminazione Pubblica

2.479 Punti luce
LED

2.019 Pali

31 Sospensioni

Nel 2024

Abbiamo siglato un accordo ventennale per la gestione dell'illuminazione a **Montecorvino Rovella (SA)** con l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio di illuminazione pubblica e il contenimento dell'inquinamento luminoso.

Il progetto prevede:

- l'installazione di **2.215 nuovi impianti a LED** ad alta efficienza energetica alimentati al 100% da energia rinnovabile;
- l'implementazione di un **sistema di telecontrollo** che consentirà una manutenzione più efficiente, grazie al monitoraggio in tempo reale dei punti luce, contribuendo ad aumentare la sicurezza urbana.

Benefici attesi
su base annua

-70%

Consumi energetici

260 tonCO₂

Emissioni evitate

180 TEP

Risparmiate

Promuoviamo un percorso di dialogo con gli stakeholder locali

Nel 2025 la Campania è stata inserita nel nostro percorso di engagement



Dal 2015 organizziamo momenti strutturati di ascolto e dialogo

con gli stakeholder locali, con tavoli di lavoro ed incontri pubblici periodici per rispondere alle esigenze specifiche delle comunità in cui operiamo, e generare valore condiviso e duraturo per il benessere delle comunità.

Il programma incrementa di anno in anno il numero di incontri e ha come obiettivo una interlocuzione continuativa con gli stakeholder territoriali evitando relazioni estemporanee e costruendo un dialogo costante.

Negli ultimi 3 anni i territori sono più che raddoppiati, passando da 6 nel 2021, a 13 nel 2024.

2025

Stiamo perseguendo l'obiettivo di raggiungere **14 territori coinvolti** nel nostro percorso di engagement.

In Campania, per questo primo anno di coinvolgimento, abbiamo organizzato il **Life Talk “Territori sostenibili: un’impresa comune”**, con la partecipazione di ospiti istituzionali e key opinion leader.

Tema chiave dell'evento, un **dibattito sulle leve strategiche per lo sviluppo sostenibile del territorio campano** con particolare attenzione al tema dell'occupazione e dell'evoluzione del mondo del lavoro.



Save the date

**Territori sostenibili:
un’impresa comune**

Life Talks
Campania

24 settembre 2025
dalle 11.30 alle 13.00
Termovalorizzatore di Acerra
via Pagliarone, 29
Località Pantano,
Zona industriale di Acerra (NA)

[Scopri di più e registrati](#)

 **a2a**
LIFE COMPANY

Il Roadshow «Fondi Europei per la Triplice Transizione»

A Salerno una delle otto tappe



Nel 2024 abbiamo organizzato il Roadshow "**I fondi europei per la Triplice Transizione**", con l'obiettivo di offrire **supporto concreto alle imprese** dei vari territori, per migliorare la conoscenza delle **opportunità di finanziamento** e la **capacità di accedere alle risorse** messe a disposizione dalle istituzioni EU per la transizione ambientale, energetica e digitale.

L'iniziativa, **in sinergia con le Confindustrie territoriali**, ha coinvolto ~250 aziende e si è articolata in 10 incontri sul territorio nazionale, di cui uno a **Salerno il 6 settembre 2024**, organizzato in collaborazione con **i Giovani Imprenditori di Confindustria**, a cui hanno partecipato più di 50 aziende del territorio.

L'evento si è svolto in sinergia con Talentis, il percorso promosso da Confindustria Giovani e dedicato alle start up e alle scaleup italiane per rafforzare l'ecosistema dell'innovazione in Italia.

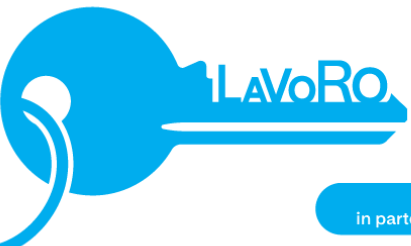
Il Roadshow ci ha permesso di elaborare un **report con l'analisi dei risultati e l'identificazione delle esigenze emerse** dal tessuto imprenditoriale italiano, che presenteremo a **Bruxelles ai policy maker nel prossimo mese di novembre**.

Favoriamo l'occupazione dei giovani del territorio campano

Un progetto di formazione e sviluppo dedicato ai giovani di Acerra, Afragola, Caivano, Cardito, Casandrino, Crispano, Frattamaggiore, Frattaminore e Grumo Nevano



Aperti a nuove opportunità
Partecipa ai nostri corsi gratuiti che ti formano e ti garantiscono un colloquio.



Scopri tutti i corsi in partenza a marzo 2025.

Tecnici installatori per pannelli fotovoltaici
Durata: 8 settimane (4 online e 4 in laboratorio)

Addetti alle Vendite
Durata: 3 settimane

Java Developer
Durata: 14 settimane

Per accedere, è sufficiente candidarsi e sostenere un breve test online, cui seguirà un colloquio individuale a verifica della motivazione e dell'attitudine.

Per avere più informazioni e per rimanere aggiornati sulla partenza dei corsi vieni all'open day (data/location)



Collaboriamo con *Generation Italy** per favorire l'occupazione qualificata di **140 giovani disoccupati** tra i 18 e i 39 anni attraverso un percorso di formazione e accompagnamento al lavoro per **professioni difficili da reperire dalle imprese**.

Dopo una fase di monitoraggio delle competenze richieste sul mercato sono stati individuati i corsi di formazione più indicati per migliorare l'occupazione giovanile, favorire la crescita delle imprese e lo sviluppo delle comunità locali.

La proposta segue una **pianificazione triennale** a partire dal 2025 e prevede l'erogazione complessiva di **7 corsi**, garantendo agli studenti **almeno 1 colloquio** alla fine del percorso grazie alla fitta rete di partnership di *Generation Italy*.

Andamento dei principali KPI

- 3** Corsi avviati e conclusi
Propedeutici all'esercizio delle seguenti professioni: **Addetti alle vendite, Installatori di pannelli fotovoltaici, Programmatori JAVA**
- >50** Partecipanti
18 già assunti**
- ~1.000** Ore di formazione erogate
- ~40%** vs obiettivo finale

* ETS, lanciato nel 2014 come Fondazione separata da McKinsey & Company, ha l'obiettivo di contribuire a colmare il gap fra competenze e interessi dei giovani disoccupati e i bisogni delle imprese. La mission è supportare i giovani nell'intraprendere carriere sostenibili fornendo alle imprese i talenti competenti e motivati di cui hanno bisogno. Dal lancio globale Generation ha diplomato 125.000+ studenti e ha esteso le sue attività in 17 Paesi

** Di cui due in stage

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



"A2A "La Fisica Che Ci Piace"

Collaborazione con **Vincenzo Schettini** – professore, fisico e divulgatore noto per il format La Fisica Che Ci Piace – per sensibilizzare le giovani generazioni e la cittadinanza sui temi fondamentali della **transizione energetica**, della **gestione responsabile delle risorse** e dell'**economia circolare**, con un approccio che unisce contenuti didattici e linguaggi digitali.

Il 24 settembre 2025, il Professore ha tenuto una **lezione frontale** per circa 100 studenti presso il **Termoutilizzatore di Acerra**. Il Professore ha poi visitato l'impianto con il supporto dei tecnici di A2A per raccontarne il funzionamento in **contenuti social dedicati**.

Progetto Nazionale Futuro in Circolo – In Movimento per il nostro Pianeta

La seconda edizione del progetto nazionale di A2A invita studenti e studentesse di scuole di ogni ordine e grado d'Italia a diventare parte attiva del **cambiamento sostenibile**, chiamandoli a raccolta nel Movimento A2A per proteggere il Pianeta.

6.009

studenti e docenti coinvolti in Campania

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



Laboratori territoriali di Futuro in Circolo

Una staffetta di 13 laboratori didattici dedicati ad alcune scuole primarie e secondarie di I grado dei territori in cui il Gruppo opera. Gli studenti riflettono su una domanda sulla sostenibilità emersa nel laboratorio precedente e trasformano le loro idee in disegni, fumetti e messaggi che compongono un mosaico collettivo. Al termine, formulano una nuova domanda per attivare la classe del laboratorio successivo.

45

studenti hanno partecipato al laboratorio che si è tenuto a Caivano in Campania

Webinar di Futuro in Circolo

5 webinar online per le scuole secondarie di II grado, con esperti del settore e del Gruppo A2A sui temi: rigenerazione urbana, riscaldamento globale, cambiamento climatico, consumo di risorse, biodiversità e green jobs.

936

studenti e docenti

Webinar Deascuola "Pianeta Green: Educare al Futuro

8 webinar per docenti e 4 per studenti delle scuole secondarie di I e II grado, sui temi dell'Agenda 2030 e dell'orientamento verso le professioni green del futuro, per supportare la scuola nella formazione delle nuove generazioni a vivere il futuro in modo responsabile.

407

studenti e docenti

Visite agli impianti

Un'opportunità per gli studenti per interagire con esperti e tecnici e scoprire le infrastrutture impegnate a favore della transizione ecologica del Paese. In Campania, nel 2024 è stato possibile visitare il termovalorizzatore di Acerra.

6.644

studenti e docenti

Percorso formativo PCTO A2A

40 ore per studente certificate, dedicate agli studenti di istituti tecnici e licei per apprendere le nuove competenze necessarie per le professioni nel settore energetico. Il progetto prevede lezioni online e project work operativi.

2.747

studenti

Banco dell'energia: un impegno per i più fragili

Nato per aiutare le persone in difficoltà economica e sociale



Banco dell'energia realizza progetti legati al contrasto della povertà energetica.

Fondato in Lombardia nel 2016 da A2A e dalle sue Fondazioni, nell'ottobre del 2022, a seguito della riforma del Terzo Settore e dell'entrata in vigore del RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), Banco dell'energia si è trasformato da **Comitato Onlus** in **Fondazione Ente Filantropico**, allargando la propria Governance ad altre aziende: **Edison, Eni Plenitude S.p.A. Società Benefit e Iren** sono infatti entrate a far parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione.

Nel 2021 viene lanciato il **Manifesto “Insieme per contrastare la povertà energetica”**.

100

Firmatari del Manifesto a oggi



Scopri di più sul: Manifesto e sui firmatari

I progetti realizzati nel 2024 in Campania



Banco dell'energia: Pianoterra spazio di comunità - Napoli

Realizzazione di uno Spazio di Comunità nel centro storico di Napoli per promuovere la partecipazione e l'inclusione sociale della comunità locale, attraverso la trasformazione di un immobile della zona di Spaccanapoli in uno spazio comunitario e di accoglienza per le famiglie in situazioni di fragilità socioeconomica. Lo spazio fornirà attività culturali, formative, educative e artistiche alla comunità locale.

Destinatari

Famiglie vulnerabili supportate dallo Spazio Comunitario

Risorse stanziare

115
mila €

Banco dell'energia: Energia in periferia - Napoli

Supporto a famiglie vulnerabili tramite il pagamento diretto delle bollette energetiche, emesse da qualunque operatore. I volontari della Società di San Vincenzo De Paoli hanno avuto accesso alla formazione per diventare TED* e fornire percorsi di educazione al risparmio energetico alle famiglie coinvolte.

120

Famiglie beneficiarie stimate a Napoli tra il 2023 e il 2024



100
mila €

Banco dell'energia: Comunità energetica e solidale Casa del fanciullo - Napoli

Realizzazione di una Comunità Energetica Rinnovabile Solidale a supporto di famiglie in condizione di povertà nel quartiere Barra, con l'installazione di un impianto fotovoltaico sui tetti della Casa del Fanciullo. L'energia prodotta sarà condivisa in rete; i risparmi ottenuti dalla parrocchia grazie all'autoconsumo verranno reinvestiti in progetti sociali per l'intera comunità.

30

Famiglie beneficiarie stimate a Napoli a partire dal 2024

64
mila €

*Tutor per l'Energia Domestica

I progetti realizzati nel 2024 in Campania



Banco dell'energia: Certamente Insieme

Creazione di una Comunità Energetica Rinnovabile e Solidale presso il Centro Giovanile della Comunità Murialdo, a San Giuseppe Vesuviano tramite l'installazione di un impianto fotovoltaico con almeno 60 famiglie aderenti. Parte dei benefici economici derivanti dal progetto saranno usati a supporto di almeno 10 famiglie vulnerabili per ridurre l'impatto della povertà energetica.

Destinatari

70

Famiglie beneficiarie stimate a San Giuseppe Vesuviano (NA) a partire dal 2024

Risorse stanziare

55

mila €

Banco dell'energia: La cittadella energetica – Benevento

Realizzazione di una Comunità Energetica Rinnovabile e Solidale nel quartiere Ferrovia di Benevento, che coinvolge enti del terzo settore, botteghe e famiglie in condizione di povertà economica ed energetica. Oltre all'installazione di pannelli fotovoltaici per il supporto energetico, il progetto offre percorsi di sensibilizzazione e formazione ai corretti consumi, e prevede l'inserimento lavorativo di 6 beneficiari in condizione di fragilità economico/sociale nelle attività di manutenzione dell'impianto.

20

Famiglie beneficiarie stimate a Benevento a partire dal 2024



17

mila €

Fondazione Una Nessuna Centomila: Energia alle donne

Supporto economico per il pagamento delle bollette energetiche indipendentemente dall'operatore, sostituzione di elettrodomestici obsoleti ed essenziali e avvio di un percorso educativo sul risparmio energetico e sul corretto uso e manutenzione di questi, a cura dei TED di Banco dell'Energia e rivolto alle operatrici dei centri antiviolenza.

1 Centro
antiviolenza
nella regione

7

mila €

*Tutor per l'Energia Domestica

Una vita più azzurra è possibile

Per qualsiasi dubbio o
suggerimento puoi scriverci a
sostenibilita@a2a.it