

Bilancio di Sostenibilità Territoriale Valtellina Valchiavenna 2024

1

A2A Life
Company e il
Piano
Strategico
2024-2035
3

2

La presenza
di A2A
in Valtellina e
Valchiavenna
9

3

Pianeta
13

4

Persone
23

5

Prosperità
28

A2A. Life Company



Siamo una **Life Company**: mettiamo la vita al centro di tutto quello che facciamo, per noi e per le future generazioni.

La nostra tecnologia e le nostre infrastrutture sono al servizio delle **persone** e della salvaguardia della **natura**, per questo lavoriamo ogni giorno per **rigenerare** il potenziale di ogni risorsa.

Promuoviamo l'energia da fonti rinnovabili e acceleriamo la **decarbonizzazione**, favorendo l'**elettrificazione dei consumi**.

Costruiamo un ciclo dell'acqua virtuoso per riutilizzarla senza sprechi. Trasformiamo i rifiuti in risorse così ogni scarto può diventare nuova **materia, energia e calore**.

La nostra **visione** guarda **lontano**.

Il **futuro** lo costruiamo **oggi**, agendo, **consapevolmente**.



Il nostro modello di business

Garantiamo servizi essenziali a persone, imprese, città



Energia elettrica

Generazione

Impianti di generazione – sistemi di accumulo - trading, titoli ambientali

Mercato

Vendita - servizi di efficienza energetica - mobilità elettrica (Mobility Service Provider)

Smart Infrastructures

Distribuzione - Mobilità elettrica (Charging Point Operator)
- Smart City - Illuminazione Pubblica



Gestione idrica

Estrazione e captazione – Potabilizzazione – Gestione e distribuzione – Fognature – Depurazione - Scarico



Gestione rifiuti

Raccolta – Igiene del suolo – Trasporto – Stoccaggio – Trattamento e recupero di materia ed energia



Calore

Generazione e cogenerazione – Recupero e acquisto da terzi – Trasporto - Vendita



Gas naturale

Trasporto – Distribuzione – Vendita al dettaglio

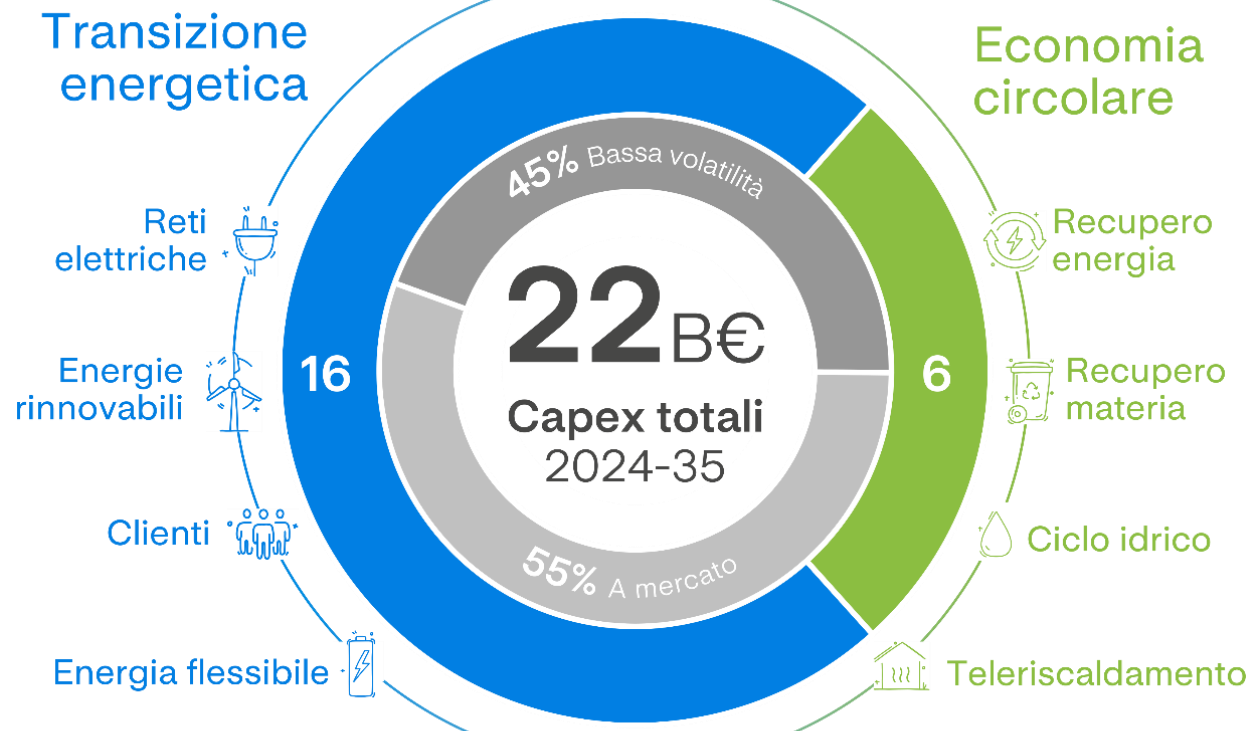
▶ Scopri la catena del valore per A2A

La sostenibilità al centro: il nostro Piano Strategico 2024-2035

Rinnoviamo il nostro impegno nel creare valore condiviso a lungo termine

A marzo 2024 abbiamo approvato il nuovo **Piano Strategico 2024-2035** che:

- Riconferma la **Transizione ecologica** come colonna portante della strategia, con i due pilastri strategici: **Economia circolare e Transizione energetica**.
- Rinnova l'impegno del Gruppo nel perseguire **11 dei 17 Goals delle Nazioni Unite**.



▶ Scopri di più sul Piano Strategico 2024-2035

Investiamo nella Transizione Energetica per fornire energia pulita al sistema e nell'economia circolare per valorizzare rifiuti e scarti di produzione



Realizziamo **nuovi impianti** di trattamento dei rifiuti per colmare il **gap impiantistico nazionale**

>7 Mton

Rifiuti trattati totali al 2035

4,0 B€

Capex trattamento cumulati 2024-35



Offriamo **soluzioni circolari** per la creazione di **nuovi prodotti** a partire dai rifiuti

>2 Mton

Recupero materia al 2035

~75%

Indice raccolta differenziata al 2035



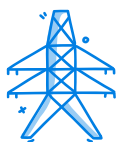
Sfruttiamo le tecnologie più recenti per **recuperare scarti industriali** e ridurre l'**impiego di risorse**

~60%

Calore rinnovabile al 2035

13 m³

Perdite idriche lineari per km/giorno al 2035



Investendo in **reti solide ed efficienti**, accompagniamo l'elettificazione dei consumi

3,4 B€

RAB elettrica al 2035

2,1 M

POD elettrici al 2035



Ci impegniamo a sviluppare **nuovi impianti** per produrre **energia a costi competitivi** per il sistema

5,7 GW

Capacità FER al 2035

4,7 B€

Capex FER cumulati 2024-35



Offriamo **soluzioni innovative** per **assicurare energia** verde ai nostri clienti

>5 M

Base clienti al 2035

800 mila

Acquisizioni/anno' 2025-35

Gli obiettivi ESG guidano le nostre azioni e la nostra strategia



E nvironment

Salvaguardiamo l'ambiente sviluppando iniziative industriali e progetti mirati alla **decarbonizzazione** e alla difesa della **biodiversità**

Piano d'azione a **tutela della biodiversità** entro il 2025

Pubblicazione **Climate Transition Plan** entro il 2025

S ocial

Valorizziamo le nostre persone tutelandone la **diversità**, l'**equità** e l'**inclusione** e investendo nel miglioramento continuo della loro **formazione**

85% popolazione del Gruppo in società **certificate gender parity**

Impianto di **trattamento RAEE** nella **Seconda Casa di Reclusione di Bollate**

G overnance

Rafforziamo la nostra **organizzazione** impegnandoci nella tutela dei **diritti umani**, anche in applicazione della CSDDD¹

Ci prendiamo cura delle nostre persone e le coinvolgiamo nel **raggiungimento degli obiettivi aziendali**

Aggiornamento **Politica Diritti Umani** del Gruppo al 2025

Prosegue il **Piano genitorialità** da 10 M€ all'anno

Avvio di un programma di **azionariato diffuso** per i dipendenti del Gruppo

Note: (1) Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Perché un bilancio territoriale?

Dal 2015, attraverso i bilanci territoriali rendicontiamo le azioni, gli impegni e i risultati a livello locale

I Bilanci di sostenibilità territoriale sono la **carta d'identità** attraverso cui documentiamo e comunichiamo annualmente ai nostri stakeholder i risultati che raggiungiamo in ambito economico, ambientale e sociale in uno specifico territorio.

Il documento fa riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2024. In alcuni casi, per avere una visione completa delle attività svolte nel territorio di riferimento, vengono raccontate alcune iniziative significative avviate nel 2025.



Dal 2021 il racconto si snoda sul filo di tre parole chiave, rappresentative dei tre ambiti identificati dal **World Economic Forum** con il documento "Towards Common metrics and consistent Reporting of Sustainable Value Creation":



Pianeta: in questa sezione riportiamo le performance dei nostri impianti, il loro impatto sull'ambiente e sulle persone e i relativi progetti



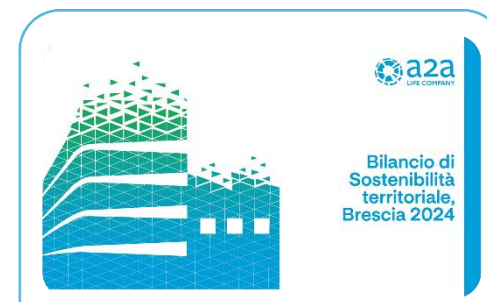
Persone: in questa sezione comunichiamo i KPI più significativi legati ai nostri dipendenti e le principali iniziative per garantirne il benessere nei vari aspetti della vita



Prosperità: in questa sezione raccontiamo del valore economico distribuito sul territorio in varie forme, tra cui investimenti e progetti per la comunità



Dal 2017, in questi documenti è presente una descrizione del **contributo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs)**.



*Per avere una visione completa delle performance a livello di Gruppo si invita a consultare la nostra [Rendicontazione di Sostenibilità](#).



La presenza di A2A in Valtellina e in Valchiavenna

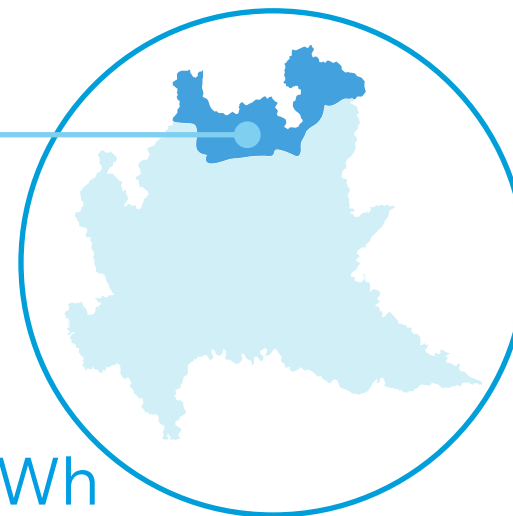
La nostra presenza in Valtellina e in Valchiavenna

Impianti sul territorio e rispettive capacità autorizzate

-  **10** Centrali idroelettriche in Valtellina
825 MWe
-  **11** Centrali idroelettriche in Valchiavenna
374,5 MWe
-  **1** Impianto ITS
45.000 ton/anno

Servizi erogati dal Gruppo

-  **5.914** clienti
elettricità
-  **853**
-  **6** punti di ricarica
-  **21** punti di ricarica



3.848 GWh

energia prodotta

100%

energia prodotta rinnovabile

44,3 mila ton

rifiuti trattati

Il nostro impegno in Valtellina e Valchiavenna per l'Agenda 2030 dell'ONU



Pianeta

In questa sezione

[I nostri impianti idroelettrici](#)

[Produzione di energia rinnovabile](#)

[Manutenzione e gestione degli impianti](#)

[Tutela della biodiversità](#)

[Stazione trasferimento intelligente di rifiuti](#)

Gestiamo un sistema complesso di dighe e centrali idroelettriche



Il sistema di dighe e condotte permette alle centrali idroelettriche di utilizzare più volte la stessa acqua per produrre energia

Il sistema idroelettrico di A2A in Valtellina e Valchiavenna ha una lunga storia.

Nasce nel **1910** con la Centrale di Grosotto, destinata a produrre energia per Milano.

Nel **1927** entra in servizio la Centrale di Mese, la più potente d'Europa all'epoca della costruzione.

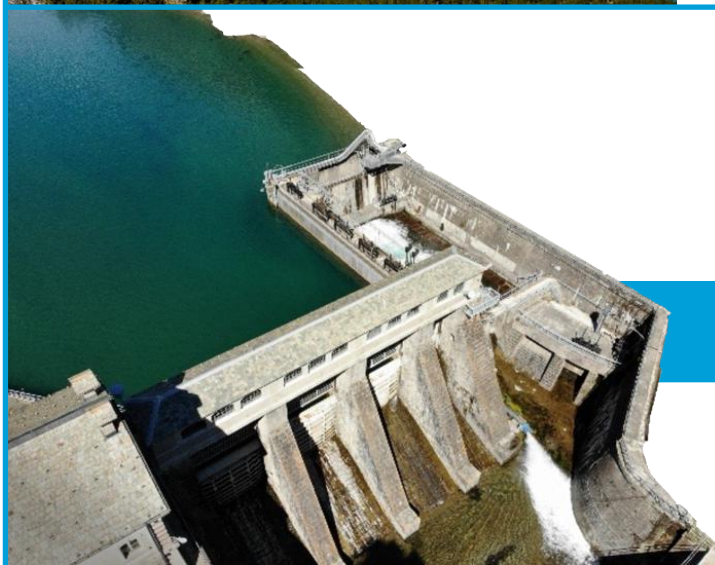
La prima diga in Valtellina è Fusino, del **1922**; in Valchiavenna è Lago Truzzo, del **1928**.



Nucleo della Valtellina

4 dighe e 10 Centrali in Alta Valtellina, con una capacità installata di **824,8 MW**.

 [Approfondisci](#)



Nucleo della Valchiavenna

6 dighe e 11 Centrali in Valchiavenna con una capacità installata di **374,5 MW**.

 [Approfondisci](#)

Produciamo energia 100% rinnovabile

Basso impatto ambientale e alta efficienza



L'aumento della produzione è dovuto alle maggiori precipitazioni verificatisi durante il 2024.

I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2023.

Interveniamo con importanti attività di manutenzione e gestione degli impianti

Gli interventi in Valtellina



Sperimentazione di tecnologie LiDAR presso l'impianto di Lovero

Abbiamo testato telecamere LiDAR, al fine di internalizzare il servizio di rilievo delle aree strategiche degli impianti idroelettrici del Gruppo e potenzialmente abilitare un *digital workflow* per la progettazione e la manutenzione avanzate degli asset. L'attuale processo di rilievo è infatti fortemente manuale e prevede la ricerca e l'analisi dei disegni CAD disponibili all'occorrenza: in mancanza di questi, si ricorre all'ausilio di società esterne specializzate.

Opere di mitigazione degli eventi di piena presso l'Opera di Presa Forni

Rimodellazione dell'alveo a monte dell'opera di derivazione dei Forni al fine di mitigare l'effetto delle piene che interessano il territorio.

Fluitazione della diga di Valgrosina

L'operazione viene eseguita, in accordo con gli enti preposti al controllo e nel pieno rispetto delle normative ambientali, al fine di mantenere liberi gli scarichi di sicurezza della diga.

Interveniamo con importanti attività di manutenzione e gestione degli impianti

Gli interventi in Valchiavenna



Abbiamo testato Shark4 presso l'impianto di Gravedona

Si tratta di un **robot modulare** che esegue ispezioni subacquee nelle tubature per misurare e quantificare la corrosione e raccogliere dati dettagliati.

Questi vengono poi analizzati e combinati con quelli esistenti (planimetrie, dati storici) con l'obiettivo di **fornire previsioni sullo stato di salute delle tubature**, aiutando gli operatori a pianificare interventi mirati.

Tra i principali vantaggi:

- minimizzazione delle perdite di acqua;
- riduzione del tempo in cui i lavoratori devono svolgere operazioni rischiose in spazio confinato.

Avviati i lavori presso la diga di Lago Truzzo a dicembre 2024

Gli interventi riguardano in particolare la **sostituzione delle valvole e delle tubazioni**, elementi cruciali per la regolazione del flusso idrico. Anche la sottostante **centrale di San Bernardo** è stata interessata da revisioni e manutenzioni straordinarie.

Lavori di ammodernamento presso la Centrale di Prata Camportaccio

Gli interventi, conclusi ad inizio 2025, hanno riguardato il rifacimento dei sistemi di protezione, supervisione, comando e controllo dell'impianto, l'adeguamento della connessione elettrica secondo la normativa di settore, il rifacimento della sezione MT e il riassetto della rete elettrica locale.



Interveniamo con importanti attività di manutenzione e gestione degli impianti

Gli interventi in Valchiavenna



- **Revisioni generali delle turbine della Centrale di Chiavenna**

Nel 2024 abbiamo ultimato le revisioni generali delle turbine di Chiavenna iniziate nel 2022, permettendo di allungare la vita utile dell'impianto e incrementare la produzione a parità di acqua processata.

- **Manutenzione straordinaria opere civili e canali di derivazione**

È proseguita l'attuazione del piano pluriennale di manutenzione alle opere civili. In particolare, nel 2024, è stata effettuata la tinteggiatura delle facciate e della copertura del fabbricato comandi delle centrali di Isolato a Madesimo, la manutenzione straordinaria del canale di derivazione coperto Prata-Mese e di tratte di quello all'aperto Mese-Gordona, nonché del canale di scarico originario della centrale di Mese.

- **Ripristino dello scarico della vasca del Cigolino**

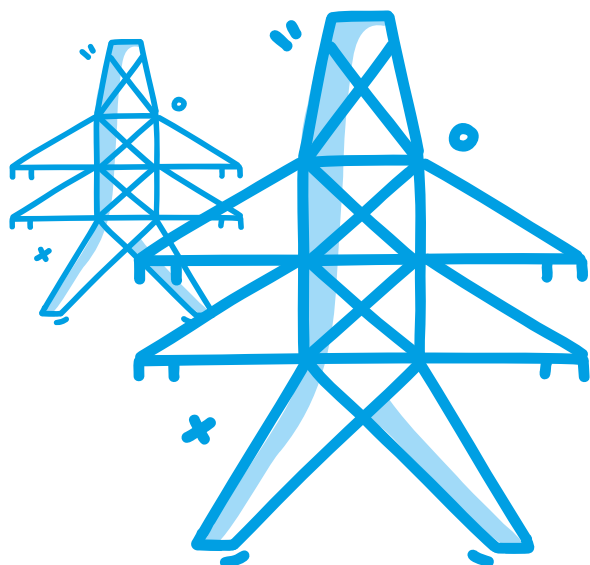
È stata ripristinata la tubazione di scarico della vasca di carico dell'impianto di Mese in analogia a quella originaria degli anni '20, che risultava danneggiata da un evento franoso dagli anni 2000. È stata inoltre smantellata e rimossa la vecchia tubazione divelta con ripristino dei luoghi precedentemente occupati dal manufatto.

- **Upgrade DCS impianto di Mese**

Sono stati installati e messi in servizio nuovi controllori DCS (Distributed Control System) per l'ammodernamento secondo gli standard tecnologici e architetture di rete vigenti nel Gruppo, che consentiranno una migliore supervisione dell'impianto, maggiore affidabilità impiantistica e una riduzione del numero di disservizi.

Investiamo nel comparto della distribuzione

Un importante passo a sostegno del processo di elettrificazione dei consumi



Stiamo realizzando delle cabine di Media Tensione per il riassetto della rete di distribuzione

Nel corso del 2024, abbiamo proseguito le attività di costruzione delle cabine MT e di interrimento di tratti di linee nell'ambito della razionalizzazione delle reti di Alta e Media tensione della Valtellina, progetto infrastrutturale indispensabile al fine di garantire il buon esito delle Olimpiadi invernali Milano-Cortina 2026.

Ci impegniamo a tutelare la biodiversità

Abbiamo intrapreso un percorso per dotarci degli strumenti giusti per gestire una tematica così complessa



- 2018** — Abbiamo avviato il monitoraggio e l'identificazione di potenziali interferenze delle attività del Gruppo A2A con le aree naturali protette per migliorare la tutela della biodiversità.
- 2021** — Abbiamo avviato “**Ambientiamoci**”, un percorso di formazione interna su temi ambientali, tra cui la tutela della biodiversità.
- 2022** — Abbiamo adottato una **Politica sulla Biodiversità**.
- 2024** — Con i **Forum Multistakeholder** abbiamo incentrato il dialogo con gli stakeholder locali sulla **tutela della biodiversità**, mediante un tavolo di lavoro dedicato, con l'obiettivo di comprendere le esigenze specifiche dei territori e sviluppare azioni collettive a valore condiviso.
- 2025** — Definiremo il **Piano d'azione** per la tutela della Biodiversità entro l'anno.

Crediamo nell'importanza della ricerca, della divulgazione e della sensibilizzazione

Nel 2024 abbiamo:

- prodotto **podcast** e **documentari** e introdotto il tema nei **webinar per le scuole**
- organizzato attività partecipative come il **plogging**
- supportato la **ricerca scientifica**, sostenendo studi volti alla salvaguardia della biodiversità, con particolare attenzione alla **conservazione degli insetti in ambienti rurali** e al **monitoraggio di alcune specie faunistiche** sensibili all'impatto delle attività antropiche

Ci impegniamo a tutelare la biodiversità

Implementiamo iniziative concrete volte a migliorare le condizioni dell'ambiente, dei territori e dei paesaggi in cui operiamo

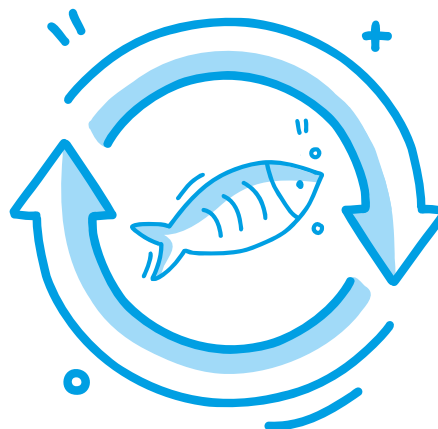


I nostri progetti sul territorio

Oltre naturalmente a garantire il Deflusso Minimo Vitale, abbiamo realizzato attività di **ripopolamento della fauna ittica**.

Erogazione di un contributo economico equivalente al ripopolamento di

73.500 trotelle



Il nostro impatto sul territorio

1.731 mln m³

Acqua derivata per produzione idroelettrica*

+34%

322 mln m³

Deflusso Minimo Vitale (DMV)**

Le variazioni sono calcolate sulla base del confronto con il 2023.

*L'acqua utilizzata per produrre energia viene restituita all'ambiente con le stesse caratteristiche.

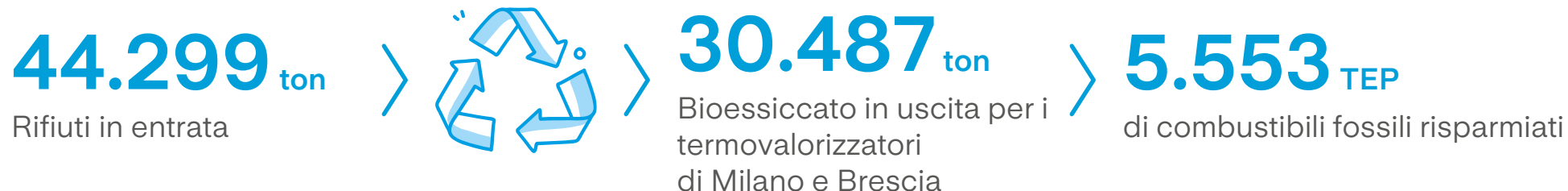
**Il Deflusso Minimo Vitale è l'acqua che viene rilasciata nei corpi idrici per mantenere inalterato l'ecosistema fluviale.

Recuperiamo i rifiuti in una stazione di trasferimento intelligente

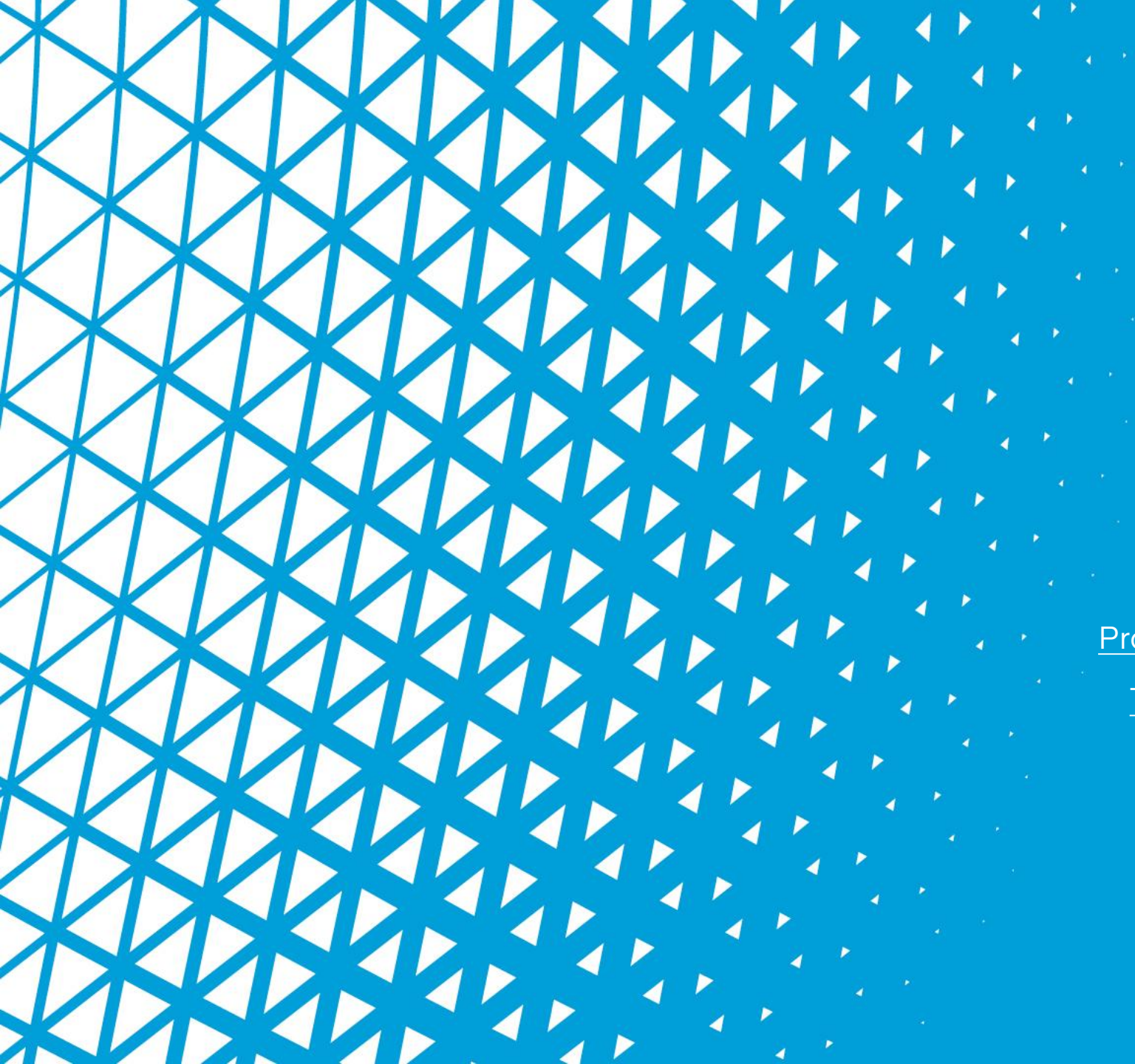


Dopo la raccolta differenziata trasformiamo i rifiuti in combustibile per i termovalorizzatori

Nell'ITS® di Cedrasco utilizziamo il processo Biocubi® - brevettato da A2A Ambiente - che consiste nel “bioessicare” la parte residua dei rifiuti urbani per trasformarla in combustibile solido per produrre energia e calore.



In un'ottica di miglioramento continuo, ad aprile 2025 è entrato in funzionamento a pieno regime uno scrubber acido a monte del biofiltro esistente, per migliorare ulteriormente le emissioni in atmosfera, comunque sempre registrate ampiamente entro i limiti prescritti.



Persone

In questa sezione

Il nostro impegno per le persone

Nuove modalità di lavoro

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Tuteliamo il benessere delle nostre persone

Il nostro impegno per le persone

Abbiamo ottenuto la certificazione **Top Employers** per tutte le società del Gruppo



238

dipendenti, di cui il 92%
residente in provincia

15,6 mln€

valore distribuito
ai dipendenti

11

assunzioni, di cui il 73%
under 30

A2A LIFE CARING

Avvio di un **piano a supporto della genitorialità** dei dipendenti che si articola lungo tre direttrici: «Tempo», «Supporto economico» e «Cultura» e che prevede investimenti per 120 milioni di euro al 2035.

A2A LIFE SHARING

Ad Aprile 2025, approvazione di un **Piano di Azionariato diffuso** volto a coinvolgere i dipendenti nel percorso di crescita della società e condividere i risultati di un lavoro costruito insieme.

Engagement Survey

Aumento del livello di **coinvolgimento dei dipendenti** (64% vs 58% nel 2023) nella compilazione della survey annuale per valutare la soddisfazione e il benessere dei dipendenti e per comprenderne le esigenze reali.

Incontri formativi e informativi su temi legati alla vita quotidiana, tra cui:

- relazioni di coppia, educazione e crescita di figli/e;
- funzionamento del sistema pensionistico italiano e ruolo della previdenza complementare;
- meccanismi psicologici alla base della dipendenza da gioco d'azzardo.

Progetto Disability

Dal 2022 è stato svolto un assessment per valutare la conformità degli immobili rispetto alle **necessità del personale diversamente abile**. A valle delle verifiche su 43 siti, di cui 2 nella provincia di **Sondrio**, sono state implementate **azioni di miglioramento** in 3 macroaree principali:

- **accessibilità** (parcheggi, barriere in ingresso, ascensori)
- **servizi** (servizi igienici, ristorazione)
- **dispositivi** (pulsantiere, corrimano, sedia evacuazione)

Crediamo in un mondo del lavoro che comprende l'evoluzione delle necessità delle persone



Sperimentiamo nuove tecnologie, modalità di lavoro e coinvolgiamo i giovani nell'immaginare il futuro dell'azienda

Introduzione di un assistente personale AI



Coinvolgimento di 2.500 persone nell'adoption di Copilot, un nuovo strumento di **intelligenza artificiale generativa** come un assistente personale per la produttività individuale, attraverso momenti di formazione teorici e pratici, ascolto, eventi.

Sperimentazione di nuove modalità di lavoro



Diffusione a **5mila smartworker** di linee guida e buone prassi per la collaborazione, tramite una campagna di comunicazione, nudging e gamification e avvio di un progetto pilota, con implementazione graduale e scalabile, con l'introduzione di forme di flessibilità applicabili trasversalmente agli impianti senza compromettere produttività e operatività.

Coinvolgimento di giovani colleghi nella definizione del Piano di Comunicazione del Gruppo al 2035



In collaborazione con l'**Università Sapienza di Roma** e insieme a un gruppo di **colleghi under 30**, stiamo definendo il Piano di Comunicazione del Gruppo al 2035. Il progetto non solo mira a comprendere le caratteristiche delle persone a cui ci rivolgeremo nei prossimi anni, a individuare i mezzi migliori per raggiungerle e a identificare le competenze necessarie, ma rappresenta anche e soprattutto un'importante opportunità di crescita professionale per il Gruppo. Centrale è formare i giovani per aiutarli a sviluppare il pensiero strategico, permettendo loro di acquisire competenze fondamentali per affrontare le sfide future del settore.

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro

Lavoriamo per consolidare un ambiente lavorativo incentrato sulle specificità dei diversi team e sulle potenzialità personali.



9.369 ore

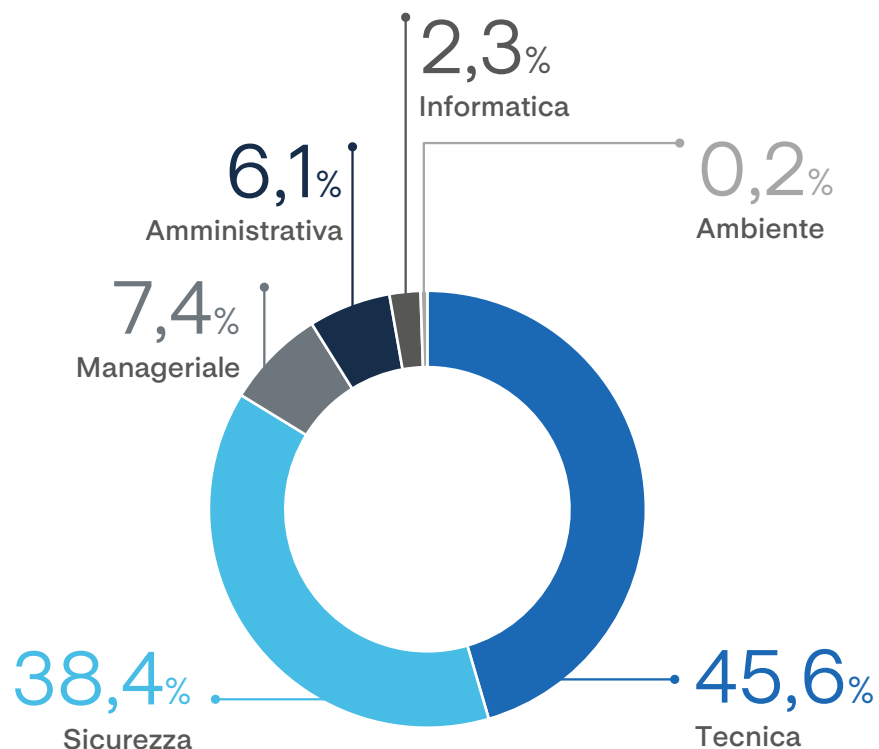
formazione

+70%

39 ore

pro capite

+69%



I principali corsi di formazione del Gruppo in Valtellina Valchiavenna:

- Oltre 1.232 ore di **Formazione Upskilling per i dipendenti degli impianti idroelettrici**, con moduli tecnici e trasversali per migliorare la conoscenza del funzionamento degli impianti, delle opere idrauliche e delle politiche manutentive, le competenze digitali e le soft skills di problem solving e comunicazione
- Oltre 653 ore di **Formazione Upskilling per il personale del Contact Center**, per migliorare le competenze comunicative e operative, con moduli su comunicazione efficace, gestione del cliente e cybersecurity
- focus sull'ambito **Compliance** con oltre 206 ore di formazione erogate sul territorio

Le variazioni sono calcolate sulla base del confronto con il 2023.

Mettiamo diversità, equità, inclusione e diritti umani al centro

DE&I | Cosa abbiamo fatto nel 2024



Sensibilizzazione

- Piano di sensibilizzazione annuale **13 festività**
- Pubblicate **14 pillole video** per la rubrica #Maipiùcon
- Lanciata la **video-rubrica** “Generazioni A2A”
- Pubblicazione **calendario multiculturale**
- Diffusione 3 **newsletter** e pubblicate oltre **60 news**

Iniziative

- Pubblicazione **policy transizione di genere**
- Partecipazione a **4 diverse Parate Pride** (Milano, Napoli, Brescia, Seregno)
- **Survey** Violenza di genere
- **Panchine rosse** in 5 sedi del gruppo
- **23 Role Model** A2A coinvolte in 18 eventi nel 2024 in vari istituti
- Adesione **all'associazione PARI**. Il cui obiettivo è rendere la lotta contro la violenza di genere un impegno collettivo e concreto

Certificazioni/Premi

- **Riconoscimento UNHCR** per il secondo anno consecutivo del logo «Welcome. Working for refugee integration», per l'inserimento di persone beneficiarie di protezione internazionale,
- **Ottenimento** certificazione parità di genere per **13 società**
- **Premio miglior azienda** – Index Parks sulle tematiche LGBTQI+

Formazione

Erogazione di 9 **webinar DE&I Corso obbligatorio** «Essere una Life company: Diversità, Equità e Inclusione in A2A»: con il rilascio di un badge virtuale che certifica le competenze.

▶ Scopri di più sulle: Modalità di gestione delle tematiche DE&I

Prosperità

In questa sezione

Il contributo di A2A
per la prosperità del territorio

Investimenti per le infrastrutture

Fornitori

Energia per tutti

Mobilità elettrica

Smart city

Dialogo con il territorio

Progetti con le scuole

Banco dell'Energia

Fondazione AEM in Valtellina

Il nostro contributo per la prosperità del territorio



Generiamo valore per i territori su cui operiamo, contribuendo a rafforzare il tessuto economico e sociale, sostenendo l'occupazione, incentivando la crescita delle realtà locali, promuovendo iniziative culturali, sociali e ambientali e favorendo uno sviluppo sostenibile e condiviso.



I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2023.

Investiamo per le infrastrutture in Valtellina e Valchiavenna



11,8
mln €
investimenti

11,1
mln di €
Generazione

Impianti
idroelettrici

Manutenzione
impianto di
Cedrasco

0,5
mln di €
Ambiente

0,15
mln di €
Corporate

Attività su fabbricati
e ristrutturazioni

Supportiamo le PMI locali

Siamo consapevoli che la sostenibilità di un'azienda coinvolge l'intera catena del valore

Performance 2024

Abbiamo attivato

37 _____ di cui _____ 81%

fornitori

micro o piccole imprese con meno di 50 dipendenti

Abbiamo registrato

7,5 mln€ _____ di cui _____ 7,4 mln€

importo degli ordini
in forniture

a micro o piccole imprese
con meno di 50 dipendenti

A livello di gruppo, abbiamo raggiunto uno **score ESG medio sull'ordinato pari a 63** nel 2024 e una percentuale dell'ordinato a **fornitori valutati con indicatore ESG pari al 79%** nel 2024

I punteggi Ecovadis* dei nostri fornitori in Valtellina Valchiavenna

47/100

Score medio ponderato
Ecovadis in Valtellina e
Valchiavenna

*Ecovadis è una piattaforma leader nelle valutazioni di sostenibilità, basate su quattro ambiti: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.

I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2023.



Il nostro impegno per le imprese del territorio

Le milestone



Forniamo energia per tutti

L'offerta A2A Energia per il segmento residenziale è composta al 100% da energia elettrica verde certificata

Promuoviamo un utilizzo responsabile dell'energia attraverso prodotti e soluzioni ad alta efficienza per migliorare la vita dei clienti.



5.914

Clienti elettricità **+17%**

107 GWh

Energia elettrica venduta di cui verde **32%**

85

Bonus elettricità erogati

853

Clienti gas

22 Mm³

Gas venduto

32

Bonus gas erogati



I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2023.

Mobilità elettrica: i dati del 2024 in Valtellina e Valchiavenna

Muoversi rispettando l'ambiente



In collaborazione con gli enti e le comunità locali, vogliamo creare un **sistema integrato** di **servizi innovativi** che semplifichi l'esperienza d'uso del viaggiare elettrico, accompagnando persone e imprese verso **scelte di mobilità sostenibile** che contribuiscano a ridurre le emissioni di gas serra e il ricorso ai combustibili fossili.

6

Punti di ricarica

34 ton

CO₂ risparmiata

+3 mila

Ricariche effettuate

47,5 MWh

Energia elettrica erogata ricoperta al 100% da certificati di origine *

~317 mila km

Percorsi a emissioni zero



*Garanzie di Origine – GO, rilasciate dal GSE, il Gestore dei Servizi Energetici, che garantiscono che una quantità di energia elettrica, almeno pari a quella erogata dalle infrastrutture di ricarica, venga immessa nel sistema da impianti di produzione da fonti rinnovabili

Verso la transizione digitale

Ci prendiamo cura delle città



Smart City

21



Comuni serviti con servizi e tecnologie IoT

129

lettori per accessi
e presenze

208

telecamere

6

sensori IOT

863

sensori
antintrusione

12

infrastrutture IOT

2

smart bins

Sviluppiamo progetti pensati per **quartieri intelligenti**, per consumare meno energia, produrre in modo più sostenibile, impegnare meno risorse, risparmiare e ridurre l'impatto ambientale.

Promuoviamo un percorso di dialogo strutturato con gli stakeholder locali



Nel 2024 ci siamo confrontati su filiera sostenibile e biodiversità

2024

Dal 2016, ogni anno organizziamo un momento di incontro e dialogo con i nostri stakeholder locali in Valtellina e Valchiavenna. Nel 2024, l'incontro ha avuto luogo il 14 maggio e ha previsto: **Presentazione del Bilancio di Sostenibilità Territoriale** da parte di un vertice A2A a ~45 stakeholder locali.

Svolgimento di due tavoli di lavoro con ~ 15 stakeholder per comprendere le specificità locali e identificare le azioni collettive per:

- supportare le aziende nel territorio e, in particolare, la filiera di A2A, nell'accelerare la loro transizione sostenibile sulle prestazioni ESG;
- potenziare la consapevolezza del territorio sulla tutela della biodiversità locale, andando a colmare i gap informativi e agendo concretamente per proteggere le specificità degli ecosistemi locali.



2025

Il 12 settembre siamo tornati sul territorio per approfondire ulteriormente il dialogo incentrato sulla **sostenibilità delle filiere**, in partnership con Confindustria Lecco - Sondrio, per cercare di stimolare il dibattito sulle tematiche ESG e sulla misurazione dei principali indicatori.

Coinvolgiamo tutta la cittadinanza sul territorio

Gli eventi in Valtellina e Valchiavenna



DAM DAY - Dams & Reservoirs Day in Italia

ITCOLD (Comitato Italiano per le Grandi Dighe) ha avviato questa iniziativa per promuovere una più ampia informazione sul ruolo delle dighe e dei serbatoi. È stato proposto agli operatori del settore di realizzare diverse iniziative, diffuse sul territorio, per far conoscere la realtà delle dighe a un più vasto pubblico, attraverso eventi di vario tipo. Gli impianti del Gruppo hanno aderito all'iniziativa attraverso una visita guidata alla Diga di Valgrosina in Valtellina, tenutasi il 28 maggio 2024, e alla Diga di Villa di Chiavenna in Valchiavenna il 30 maggio 2024.

100

Visitatori

Visite agli impianti in Valtellina

270 persone, esterne e interne al Gruppo, hanno avuto la possibilità di visitare la Centrale di Grosio e le dighe di Cancano e San Giacomo.

Outdoor investor day 2024

Alcuni rappresentanti della comunità finanziaria italiana e internazionale hanno avuto la possibilità di visitare gli impianti idroelettrici del Gruppo in Valtellina. Nel corso dell'incontro, sono stati illustrati i più importanti investimenti di rinnovamento impiantistico legati al Nucleo della Valtellina, con particolare attenzione alle Dighe di San Giacomo e di Cancano e alle Centrali di Premadio e Grosio.

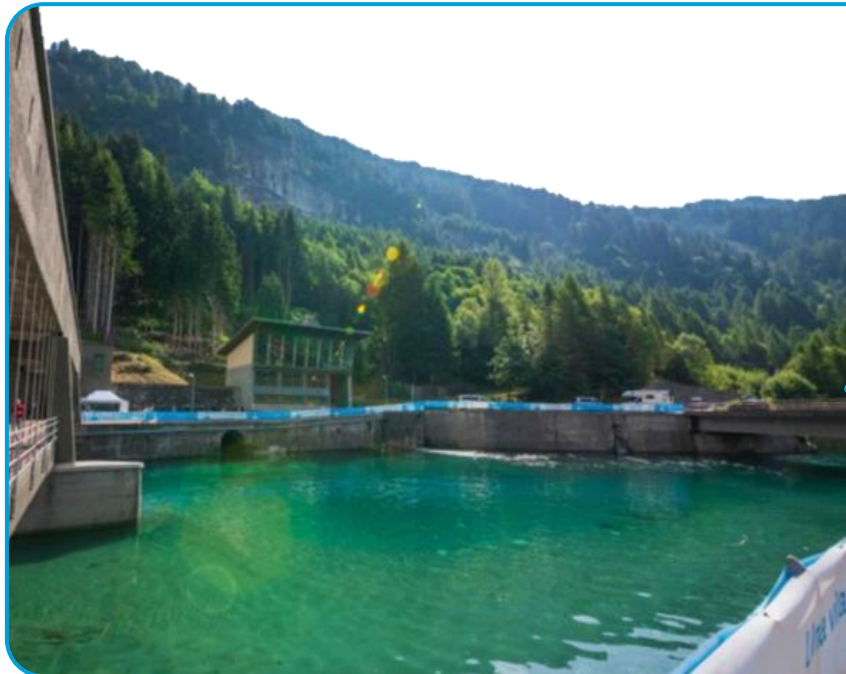
Visite agli impianti in Valchiavenna

- A maggio, i giardini della Centrale di Mese sono stati aperti per la manifestazione “Gioghí bastrùch” (tradotto dal dialetto locale “Giocate bambini!”), con un intero pomeriggio di giochi dedicati ai bambini provenienti dall'intera Valchiavenna in un percorso all'esterno della Centrale.
- Visita tecnica organizzata dall'Ordine degli Ingegneri Monza-Brianza per un gruppo di professionisti per analizzare da vicino il funzionamento della centrale di Prestone.
- Illuminazione natalizia di alcuni impianti e apertura del giardino della Centrale di Mese per i mercatini di Natale.

Le Giornate dell'Acqua: alla scoperta di un bene fondamentale per tutti

4 bike tour e 2 giornate a porte aperte nelle centrali idroelettriche

Il 20 e 21 luglio 2024 abbiamo organizzato due giorni di eventi e iniziative per valorizzare il ruolo fondamentale della risorsa idrica.



- I cittadini hanno potuto visitare le Centrali idroelettriche di Grosio e di Isolato.

~1.000

Visitatori
alle centrali

- Sono stati organizzati 4 tour guidati alla scoperta della [Ciclovía dell'energia](#), percorso ciclopedonale che collega le Centrali idroelettriche di A2A in Valtellina, valorizzando contemporaneamente territorio e siti produttivi.

Verso le Olimpiadi di Milano Cortina 2026

Abbiamo inaugurato una nuova disciplina sportiva



In occasione dell'Olympic Day – la ricorrenza internazionale promossa dal Comitato Olimpico Internazionale per celebrare ogni 23 giugno i valori universali dello sport – A2A ha inaugurato in Valtellina e Valchiavenna l'**Ecothon**, una nuova **disciplina sportiva che unisce attività fisica e cura dell'ambiente**. attraverso il plogging, che combina la camminata o la corsa con la raccolta dei rifiuti abbandonati nell'ambiente. L'iniziativa, sviluppata insieme a E.R.I.C.A. – Educazione Ricerca Informazione Comunicazione Ambientale, si inserisce nel percorso di avvicinamento ai Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali di Milano Cortina 2026, di cui A2A è partner domestico.

2 tappe

a Bormio e Chiavenna
a giugno 2025

+140

bambini e ragazzi
partecipanti

Crediamo nell'importanza di coinvolgere le giovani generazioni

«Dietro le quinte della transizione ecologica»



Il progetto, in collaborazione con **YES Europe**, ha coinvolto circa **100 studenti universitari** in tre visite ai nostri impianti in Lombardia. In particolare, in Valchiavenna, i ragazzi hanno avuto la possibilità di visitare la **Centrale idroelettrica di Mese**. Dalle attività è nata una **piattaforma** online sul sito web di YES con i resoconti delle giornate gli output dei workshop in cui sono stati coinvolti gli studenti.

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



A2A e “La Fisica Che Ci Piace”

Collaborazione con **Vincenzo Schettini** – professore, fisico e divulgatore noto per il format La Fisica Che Ci Piace – per sensibilizzare le giovani generazioni e la cittadinanza sui temi fondamentali della **transizione energetica**, della **gestione responsabile delle risorse** e dell'**economia circolare**, con un approccio che unisce contenuti didattici e linguaggi digitali. Il professore, dopo aver visitato le dighe di Cancano e di San Giacomo, ha partecipato a una **visita didattica presso la centrale idroelettrica di Premadio**, insieme a 10 studenti e 2 docenti, per approfondire il funzionamento dell'impianto.



Progetto Nazionale Futuro in Circolo - In Movimento per il nostro Pianeta

La seconda edizione del progetto nazionale di A2A invita studenti e studentesse di scuole di ogni ordine e grado d'Italia a diventare parte attiva del **cambiamento sostenibile**, chiamandoli a raccolta nel Movimento A2A per proteggere il Pianeta.

103

studenti e docenti coinvolti in
Valtellina e Valchiavenna

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



Laboratori territoriali di Futuro in Circolo

Una staffetta di 13 laboratori didattici dedicati ad alcune scuole primarie e secondarie di I grado dei territori in cui il Gruppo opera. Gli studenti riflettono su una domanda sulla sostenibilità emersa nel laboratorio precedente e trasformano le loro idee in disegni, fumetti e messaggi che compongono un mosaico collettivo. Al termine, formulano una nuova domanda per attivare la classe del laboratorio successivo.

32

studenti hanno partecipato al laboratorio che si è tenuto a Grosio

Webinar Deascuola "Pianeta Green: Educare al Futuro

8 webinar per docenti e 4 per studenti delle scuole secondarie di I e II grado, sui temi dell'Agenda 2030 e dell'orientamento verso le professioni green del futuro, per supportare la scuola nella formazione delle nuove generazioni a vivere il futuro in modo responsabile.

51

studenti e docenti

Percorso formativo PCTO A2A

40 ore per studente certificate, dedicate agli studenti di istituti tecnici e licei per apprendere le nuove competenze necessarie per le professioni nel settore energetico. Il progetto prevede lezioni online e project work operativi.

7

studenti

Visite agli impianti

Un'opportunità per gli studenti per interagire con esperti e tecnici e scoprire le infrastrutture impegnate a favore della transizione ecologica del Paese. In Valtellina Valchiavenna, nel 2024 è stato possibile visitare le Centrali idroelettriche di Grosio e di Mese.

372

studenti e docenti

Banco dell'energia: un impegno per i più fragili

Nato per aiutare le persone in difficoltà economica e sociale



Banco dell'energia realizza progetti legati al contrasto della povertà energetica.

Fondato in Lombardia nel 2016 da A2A e dalle sue Fondazioni, nell'ottobre del 2022, a seguito della riforma del Terzo Settore e dell'entrata in vigore del RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), Banco dell'energia si è trasformato da **Comitato Onlus** a **Fondazione Ente Filantropico**, allargando la propria Governance ad altre aziende: **Edison, Eni Plenitude S.p.A. Società Benefit e Iren** sono infatti entrate a far parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione.

Nel 2021 viene lanciato il **Manifesto “Insieme per contrastare la povertà energetica”**.

100

firmatari del Manifesto a oggi



[Scopri di più sul: Manifesto e sui firmatari](#)

Energia consapevole

Il progetto è stato attivato nei territori di Como, Appiano Gentile e **Morbegno** grazie alla collaborazione con la Società San Vincenzo De Paoli con l'obiettivo di prevenire il peggioramento di situazioni di **povertà energetica**, offrendo sostegno economico mediante il **pagamento delle utenze domestiche**, emesse da qualunque operatore, e interventi di **efficientamento energetico** a favore di nuclei familiari vulnerabili, oltre a promuovere l'adozione di pratiche orientate al risparmio energetico e alla sostenibilità ambientale.

Beneficiari

103
Famiglie aiutate

Risorse stanziare



35
mila €

Fondazione AEM in Valtellina

Supporto alle iniziative educative, culturali e sociali nel territorio



- Contribuito all'ultima tranche di supporto al **progetto multidisciplinare triennale promosso dal Parco Nazionale dello Stelvio** e dedicato alla storia ecologica e all'interazione tra uomo e natura nelle valli dell'Alta Valtellina, dall'anno mille al tempo presente.
- Riconferma del sostegno alla 16a edizione de «**La scuola va in montagna**», a cura della Fondazione Bombardieri, che ha portato un gruppo di studenti in alta quota per quattro giorni di studio in un rifugio alpino e ha previsto un intervento di Fondazione AEM sul tema del patrimonio idroelettrico.
- Sostegno al **Festival LeAltreNote**, che ha toccato 57 tappe in totale. Uno dei concerti finali della manifestazione «Acqua: Tema e Variazioni» è stato ospitato nella sede della Fondazione, un'occasione per riflettere su questo tema grazie alla musica.
- Apertura dell'**ex centrale di Fraele** in Alta Valtellina per la Giornata mondiale dell'Acqua a marzo e nell'ambito del progetto internazionale Po Valley Water Routes ERIH nei mesi di luglio e agosto.
- Sostegno alle **realità sociali e culturali** dell'Istituto Sondriese per la Storia della Resistenza e dell'Età Contemporanea e della Cooperativa Ops! Cambio di Rotta.



Una vita più azzurra è possibile

Per qualsiasi dubbio o
suggerimento puoi scriverci a
sostenibilita@a2a.it