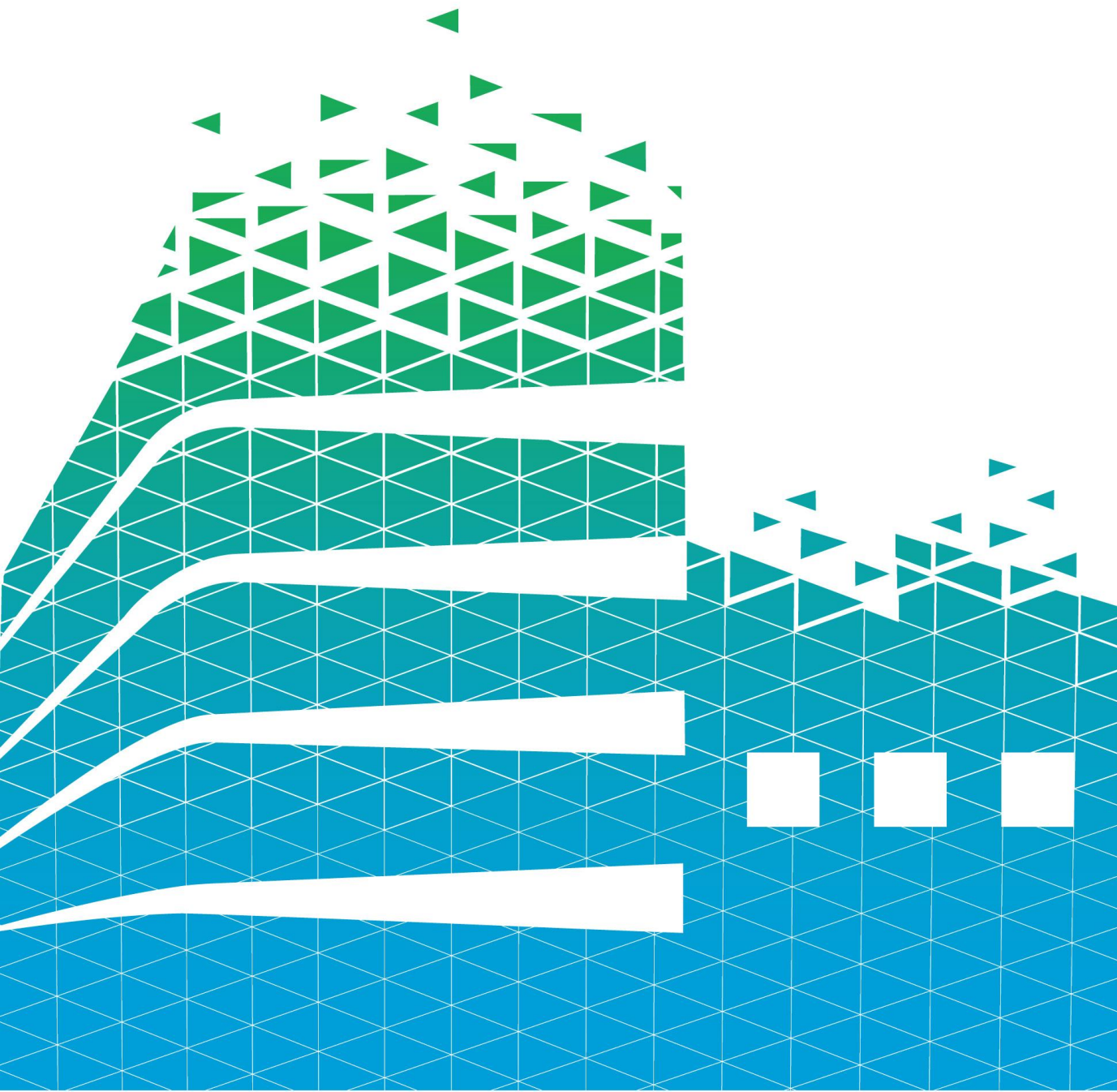


Bilancio di Sostenibilità Territoriale Calabria 2024



1

A2A Life
Company e il
Piano
Strategico
2024-2035
3

2

La presenza
di A2A
in Calabria
9

3

Pianeta
12

4

Persone
21

5

Prosperità
26

A2A. Life Company



Siamo una **Life Company**: mettiamo la vita al centro di tutto quello che facciamo, per noi e per le future generazioni.

La nostra tecnologia e le nostre infrastrutture sono al servizio delle **persone** e della salvaguardia della **natura**, per questo lavoriamo ogni giorno per **rigenerare** il potenziale di ogni risorsa.

Promuoviamo l'energia da fonti rinnovabili e acceleriamo la **decarbonizzazione**, favorendo l'**elettrificazione dei consumi**.

Costruiamo un ciclo dell'acqua virtuoso per riutilizzarla senza sprechi. Trasformiamo i rifiuti in risorse così ogni scarto può diventare nuova **materia, energia e calore**.

La nostra **visione** guarda **lontano**.

Il **futuro** lo costruiamo **oggi**, agendo, **consapevolmente**.



Il nostro modello di business

Garantiamo servizi essenziali a persone, imprese, città



Energia elettrica

Generazione

Impianti di generazione – sistemi di accumulo - trading, titoli ambientali

Mercato

Vendita - servizi di efficienza energetica - mobilità elettrica (Mobility Service Provider)

Smart Infrastructures

Distribuzione - Mobilità elettrica (Charging Point Operator)
- Smart City - Illuminazione Pubblica



Gestione idrica

Estrazione e captazione – Potabilizzazione – Gestione e distribuzione – Fognature – Depurazione - Scarico



Gestione rifiuti

Raccolta – Igiene del suolo – Trasporto – Stoccaggio – Trattamento e recupero di materia ed energia



Calore

Generazione e cogenerazione – Recupero e acquisto da terzi – Trasporto - Vendita



Gas naturale

Trasporto – Distribuzione – Vendita al dettaglio

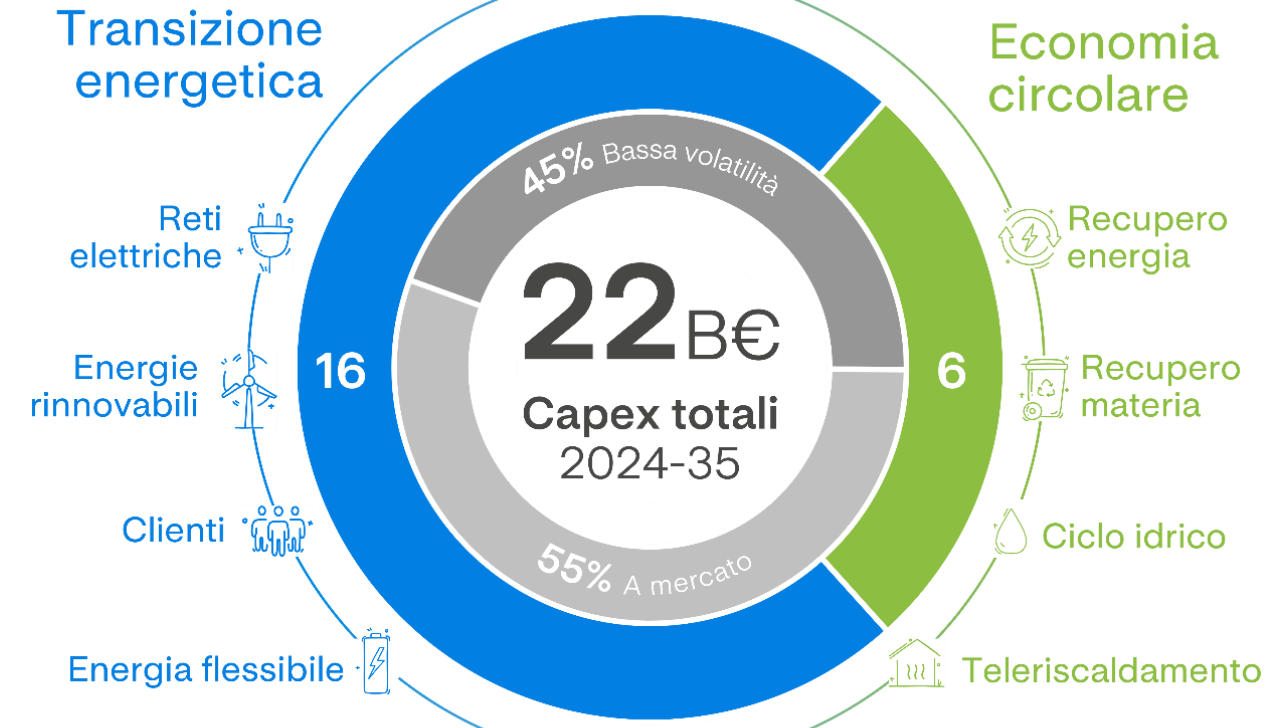
▶ Scopri la catena del valore per A2A

La sostenibilità al centro: il nostro Piano Strategico 2024-2035

Rinnoviamo il nostro impegno nel creare valore condiviso a lungo termine

A marzo 2024 abbiamo approvato il nuovo **Piano Strategico 2024-2035** che:

- Riconferma la **Transizione ecologica** come colonna portante della strategia, con i due pilastri strategici: **Economia circolare e Transizione energetica**.
- Rinnova l'impegno del Gruppo nel perseguire **11 dei 17 Goals delle Nazioni Unite**.



[▶ Scopri di più sul Piano Strategico 2024-2035](#)

Investiamo nella Transizione Energetica per fornire energia pulita al sistema e nell'economia circolare per valorizzare rifiuti e scarti di produzione



Realizziamo **nuovi impianti** di trattamento dei rifiuti per colmare il **gap impiantistico nazionale**

>7 Mton

Rifiuti trattati totali al 2035

4,0 B€

Capex trattamento cumulati 2024-35



Offriamo **soluzioni circolari** per la creazione di **nuovi prodotti** a partire dai rifiuti

>2 Mton

Recupero materia al 2035

~75%

Indice raccolta differenziata al 2035



Sfruttiamo le tecnologie più recenti per **recuperare scarti industriali** e ridurre l'**impiego di risorse**

~60%

Calore rinnovabile al 2035

13 m³

Perdite idriche lineari per km/giorno al 2035



Investendo in **reti solide ed efficienti**, accompagniamo l'elettrificazione dei consumi

3,4 B€

RAB elettrica al 2035

2,1 M

POD elettrici al 2035



Ci impegniamo a sviluppare **nuovi impianti** per produrre **energia a costi competitivi** per il sistema

5,7 GW

Capacità FER al 2035

4,7 B€

Capex FER cumulati 2024-35



Offriamo **soluzioni innovative** per **assicurare energia** verde ai nostri clienti

>5 M

Base clienti al 2035

800 mila

Acquisizioni/anno' 2025-35

Gli obiettivi ESG guidano le nostre azioni e la nostra strategia



E nvironment

Salvaguardiamo l'ambiente sviluppando iniziative industriali e progetti mirati alla **decarbonizzazione** e alla difesa della **biodiversità**

Piano d'azione a **tutela della biodiversità** entro il 2025

Pubblicazione **Climate Transition Plan** entro il 2025

S ocial

Valorizziamo le nostre persone tutelandone la **diversità**, l'**equità** e l'**inclusione** e investendo nel miglioramento continuo della loro **formazione**

85% popolazione del Gruppo in società **certificate gender parity**

Impianto di **trattamento RAEE** nella **Seconda Casa di Reclusione di Bollate**

G overnance

Rafforziamo la nostra **organizzazione** impegnandoci nella tutela dei **diritti umani**, anche in applicazione della CSDDD¹

Ci prendiamo cura delle nostre persone e le coinvolgiamo nel **raggiungimento degli obiettivi aziendali**

Aggiornamento **Politica Diritti Umani** del Gruppo al 2025

Prosegue il **Piano genitorialità** da 10 M€ all'anno

Avvio di un programma di **azionariato diffuso** per i dipendenti del Gruppo

Note: (1) Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Perché un bilancio territoriale?

Dal 2015, attraverso i bilanci territoriali rendicontiamo le azioni, gli impegni e i risultati a livello locale

I Bilanci di sostenibilità territoriale sono la **carta d'identità** attraverso cui documentiamo e comunichiamo annualmente ai nostri stakeholder i risultati che raggiungiamo in ambito economico, ambientale e sociale in uno specifico territorio.

Il documento fa riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2024. In alcuni casi, per avere una visione completa delle attività svolte nel territorio di riferimento, vengono raccontate alcune iniziative significative avviate nel 2025.



Dal 2021 il racconto si snoda sul filo di tre parole chiave, rappresentative dei tre ambiti identificati dal **World Economic Forum** con il documento "Towards Common metrics and consistent Reporting of Sustainable Value Creation":



Pianeta: in questa sezione riportiamo le performance dei nostri impianti, il loro impatto sull'ambiente e sulle persone e i relativi progetti



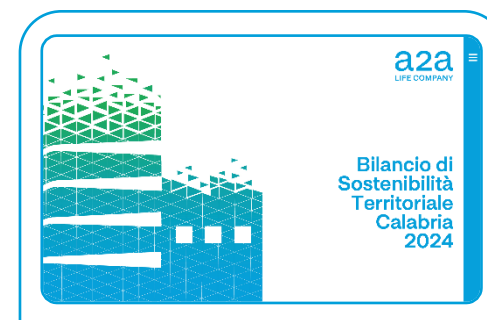
Persone: in questa sezione comunichiamo i KPI più significativi legati ai nostri dipendenti e le principali iniziative per garantirne il benessere nei vari aspetti della vita



Prosperità: in questa sezione raccontiamo del valore economico distribuito sul territorio in varie forme, tra cui investimenti e progetti per la comunità



Dal 2017, in questi documenti è presente una descrizione del **contributo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs)**.



*Per avere una visione completa delle performance a livello di Gruppo si invita a consultare la nostra [Rendicontazione di Sostenibilità](#).



La presenza di A2A in Calabria

La nostra presenza in Calabria

Impianti sul territorio

 1	Termovalorizzatore	 10	Centrali idroelettriche 562,7 MW
 1	Impianto di inertizzazione	 1	Centrale termoelettrica* 407 MW
 1	Impianto di trattamento liquidi	 4	Impianti fotovoltaici 17 MW
 1	Termodistruttore di rifiuti sanitari		

Servizi erogati dal Gruppo

Servizio di vendita di energia

 ~17 mila	Clienti elettricità
 ~4 mila	Clienti gas

Illuminazione pubblica

 2.208	Punti luce LED
 10	Comuni serviti

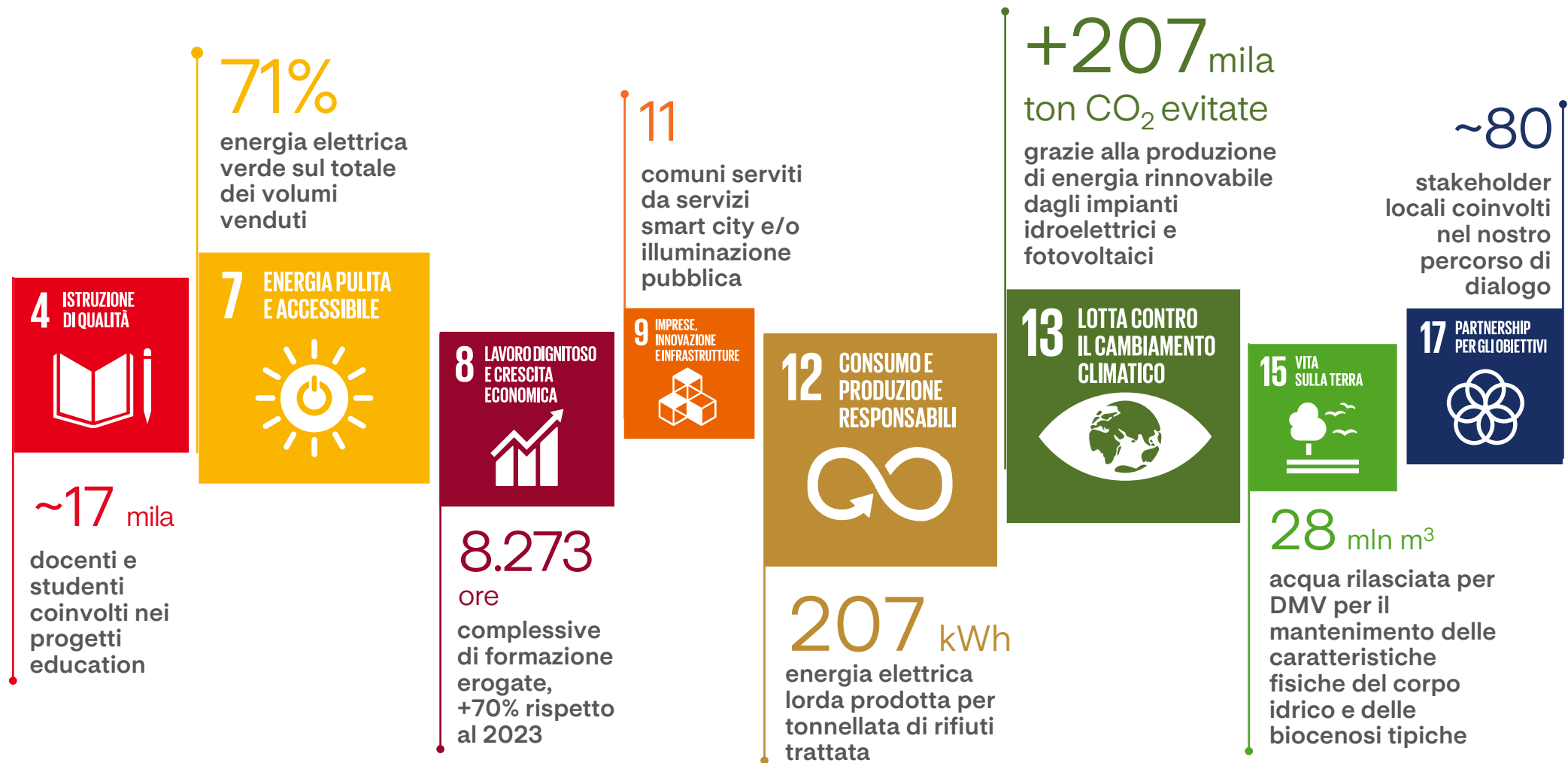


466 GWh
energia elettrica prodotta

~44 mila ton
rifiuti trattati

*La centrale è di proprietà Ergosud, partecipata pariteticamente dai due soci A2A Gencogas S.p.A. ed EPH, che tramite la sua controllata italiana, EP Produzione S.p.A. ne gestisce l'operatività. I dati consolidati escludono Ergosud, le cui informazioni sono riportate in una slide dedicata.

Il nostro impegno in Calabria per l'Agenda 2030 dell'ONU



Pianeta

In questa sezione

[La produzione idroelettrica](#)

[Progetti futuri](#)

[La Centrale termoelettrica di Scandale](#)

[Il polo impiantistico di Crotone](#)

[La tutela della biodiversità](#)

Ricaviamo dall'acqua energia verde

Con le nostre dighe e centrali idroelettriche produciamo energia pulita



442 GWh
produzione idroelettrica

198,6 mila ton
CO₂ evitata

77.584 TEP
di energia fossile risparmiata

238 mln m³
acqua derivata per
produzione idroelettrica*

28 mln m³
Deflusso Minimo Vitale (DMV)**

*L'acqua utilizzata per produrre energia viene restituita all'ambiente con le stesse caratteristiche.

**Il Deflusso Minimo Vitale è l'acqua che viene rilasciata nei corpi idrici per mantenere inalterato l'ecosistema fluviale.

Stiamo lavorando per lo sviluppo di nuovi impianti di produzione di energia rinnovabile



Impianti fotovoltaici

3

progetti in co-sviluppo

~24 MW_e

potenza installata complessiva



Agrivoltaico

In co-sviluppo un progetto di potenza da **18,47 MW** e uno da **200 MW**: per quest'ultimo abbiamo stipulato anche una convenzione con il Dipartimento di Agraria dell'**Università Mediterranea di Reggio Calabria**.

Impianti eolici



In co-sviluppo un progetto da **24 MW**.

Produciamo energia presso la Centrale termoelettrica di Scandale



L'avanzata tecnologia del ciclo combinato (CGGT) riduce l'impatto ambientale e aumenta l'efficienza termica

1.900 GWh
di energia netta prodotta

34
persone impiegate

La centrale è di proprietà [Ergosud](#), partecipata pariteticamente dai due soci [A2A Gencogas S.p.A.](#) ed EPH, che tramite la sua controllata italiana, [EP Produzione S.p.A.](#) ne gestisce l'operatività.



2024

- Installazione di un secondo **polverimetro** rispondente alle migliori tecnologie disponibili per migliorare ulteriormente la raccolta dati sulle emissioni di PM2.5 e PM10
- **Relamping** di alcune aree della Centrale (-45% dei consumi) e installazione di dispositivi di **spegnimento automatico** (-90% dei consumi)
- Campagna di **sensibilizzazione per i dipendenti** sull'uso consapevole dell'energia
- Miglioramento del **monitoraggio delle emissioni fugitive** attraverso campagne di controllo interne annuali



Scopri di più sull'impianto di Scandale

a2a
LIFE COMPANY

Trattiamo i rifiuti industriali per produrre energia

Il polo impiantistico di Crotone



32.236 ton

rifiuti trattati dal
termovalorizzatore

~4 GWh

energia elettrica
netta prodotta

0,65 kg/ton

di NOx emessi
per rifiuti trattati

-28%

+1.600

famiglie equivalenti servite



>100 mln €

Investimenti 2024-2035

per l'ammodernamento delle linee impiantistiche esistenti per adeguamento alle migliori tecniche disponibili (BAT) sui **4 impianti** che costituiscono il polo:

- Termovalorizzatore
- Impianto di inertizzazione
- Impianto di trattamento chimico-fisico per rifiuti liquidi
- Termodistruttore di rifiuti sanitari

Interveniamo con importanti attività di manutenzione ed efficientamento



Il polo impiantistico di Crotone: gli interventi del 2024

Termovalorizzatore

- installazione di uno SME* di processo, a supporto di quelli al camino, per una migliore gestione della linea di trattamento fumi ed un minor impatto ambientale;
- sostituzione completa della sezione radiante della caldaia;
- affidamento appalto per il revamping del parco serbatoi dei rifiuti liquidi da termovalorizzazione, finalizzato al miglioramento dei parametri di combustione e ad una maggiore efficienza impiantistica.

Impianto di trattamento liquidi

- demolizione dell'impianto esistente;
- avvio delle fasi di cantierizzazione propedeutiche al revamping dell'impianto per adeguamento alle migliori tecniche disponibili (BAT**).

* Sistemi Monitoraggio Emissioni.

** Best Available Techniques.

Interveniamo con importanti attività di manutenzione ed efficientamento

Il polo impiantistico di Crotone: gli interventi del 2024



11.630 ton

Rifiuti trattati



Impianto di inertizzazione

Nel 2024 abbiamo effettuato i seguenti interventi:

- **refacimento edificio** per migliorarne l'impatto paesaggistico;
- messa in servizio della **linea impiantistica nella nuova configurazione** con rilevanti modifiche sul sistema di trattamento emissioni:

-92%

polveri emesse rispetto al limite autorizzato

-98,6%

ammoniaca emessa rispetto al limite autorizzato

Ci impegniamo a tutelare la biodiversità

Abbiamo intrapreso un percorso per dotarci degli strumenti giusti per gestire una tematica così complessa



- 2018** — Abbiamo avviato il monitoraggio e l'identificazione di potenziali interferenze delle attività del Gruppo A2A con le aree naturali protette per migliorare la tutela della biodiversità.
- 2021** — Abbiamo avviato “**Ambientiamoci**”, un percorso di formazione interna su temi ambientali, tra cui la tutela della biodiversità.
- 2022** — Abbiamo adottato una **Politica sulla Biodiversità**.
- 2024** — Con i **Forum Multistakeholder** abbiamo incentrato il dialogo con gli stakeholder locali sulla **tutela della biodiversità**, mediante un tavolo di lavoro dedicato, con l'obiettivo di comprendere le esigenze specifiche dei territori e sviluppare azioni collettive a valore condiviso.
- 2025** — Definiremo il **Piano d'azione** per la tutela della Biodiversità entro l'anno.

Crediamo nell'importanza della ricerca, della divulgazione e della sensibilizzazione

Nel 2024 abbiamo:

- prodotto **podcast** e **documentari** e introdotto il tema nei **webinar per le scuole**
- organizzato attività partecipative come il **plogging**
- supportato la **ricerca scientifica**, sostenendo studi volti alla salvaguardia della biodiversità, con particolare attenzione alla **conservazione degli insetti in ambienti rurali** e al **monitoraggio di alcune specie faunistiche** sensibili all'impatto delle attività antropiche

Ci impegniamo a tutelare la biodiversità

Implementiamo iniziative concrete volte a migliorare le condizioni dell'ambiente, dei territori e dei paesaggi in cui operiamo



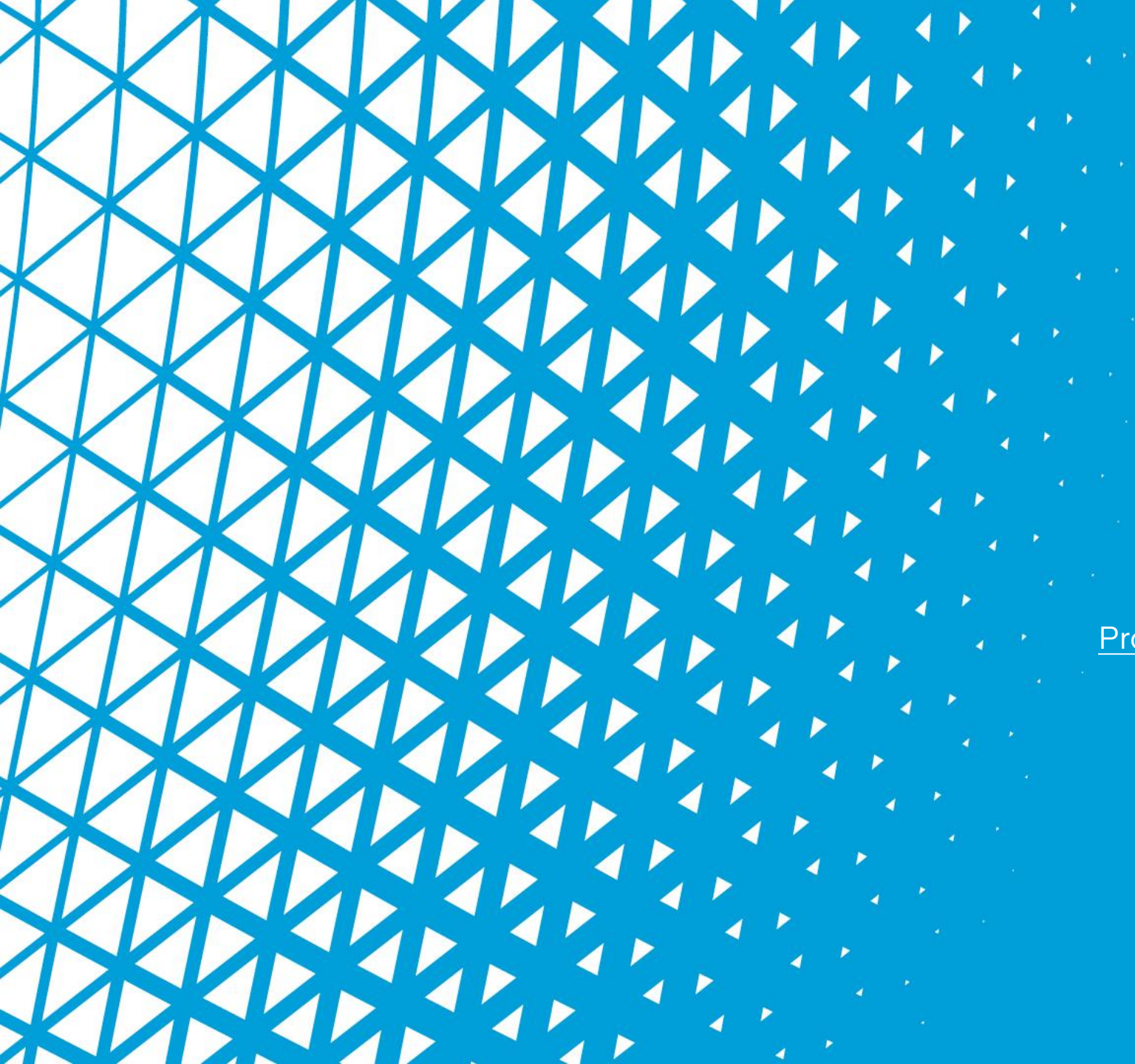
I nostri progetti sul territorio

Con il **progetto Apicoltura Urbana**, abbiamo installato alveari presso la Diga di Poverella e la Diga Passante per il loro ruolo di bioindicatori naturali, grazie alle analisi del miele prodotto, delle api e dei pollini.



Sostegno economico alle **attività di monitoraggio della specie del fratino** in relazione alle attività antropiche, svolte dalla Stazione zoologica Anton Dohrn e dall'Università di Catania, che hanno portato ad individuare 10 esemplari in Calabria e 13 in Molise.





Persone

In questa sezione

[Il nostro impegno per le persone](#)

[Nuove modalità di lavoro](#)

[Promuoviamo la crescita delle nostre persone](#)

[Diversità, equità e inclusione](#)

Il nostro impegno per le persone

Abbiamo ottenuto la certificazione **Top Employers** per tutte le società del Gruppo



148

dipendenti, di cui il 97%
residente in regione

11,4 mln€

valore distribuito
ai dipendenti

8

assunzioni, 100% a
tempo indeterminato

A2A LIFE CARING

Avvio di un **piano a supporto della genitorialità** dei dipendenti che si articola lungo tre direttrici: «Tempo», «Supporto economico» e «Cultura» e che prevede investimenti per 120 milioni di euro al 2035.

A2A LIFE SHARING

Ad Aprile 2025, approvazione di un **Piano di Azionariato diffuso** volto a coinvolgere i dipendenti nel percorso di crescita della società e condividere i risultati di un lavoro costruito insieme.

Engagement Survey

Aumento del livello di **coinvolgimento dei dipendenti** (64% vs 58% nel 2023) nella compilazione della survey annuale per valutare la soddisfazione e il benessere dei dipendenti e per comprenderne le esigenze reali.

Incontri formativi e informativi su temi legati alla vita quotidiana, tra cui:

- relazioni di coppia, educazione e crescita di figli/e;
- funzionamento del sistema pensionistico italiano e ruolo della previdenza complementare;
- meccanismi psicologici alla base della dipendenza da gioco d'azzardo.

Crediamo in un mondo del lavoro che comprende l'evoluzione delle necessità delle persone



Sperimentiamo nuove tecnologie, modalità di lavoro e coinvolgiamo i giovani nell'immaginare il futuro dell'azienda

Introduzione di un assistente personale AI



Coinvolgimento di 2.500 persone nell'adoption di Copilot, un nuovo strumento di **intelligenza artificiale generativa** come un assistente personale per la produttività individuale, attraverso momenti di formazione teorici e pratici, ascolto, eventi.

Sperimentazione di nuove modalità di lavoro



Diffusione a **5mila smartworker** di linee guida e buone prassi per la collaborazione, tramite una campagna di comunicazione, nudging e gamification e avvio di un progetto pilota, con implementazione graduale e scalabile, con l'introduzione di forme di flessibilità applicabili trasversalmente agli impianti senza compromettere produttività e operatività.

Coinvolgimento di giovani colleghi nella definizione del Piano di Comunicazione del Gruppo al 2035



In collaborazione con l'**Università Sapienza di Roma** e insieme a un gruppo di **colleghi under 30**, stiamo definendo il Piano di Comunicazione del Gruppo al 2035. Il progetto non solo mira a comprendere le caratteristiche delle persone a cui ci rivolgeremo nei prossimi anni, a individuare i mezzi migliori per raggiungerle e a identificare le competenze necessarie, ma rappresenta anche e soprattutto un'importante opportunità di crescita professionale per il Gruppo. Centrale è formare i giovani per aiutarli a sviluppare il pensiero strategico, permettendo loro di acquisire competenze fondamentali per affrontare le sfide future del settore.

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro

Lavoriamo per consolidare un ambiente lavorativo incentrato sulle specificità dei diversi team e sulle potenzialità personali.



8.273 ore

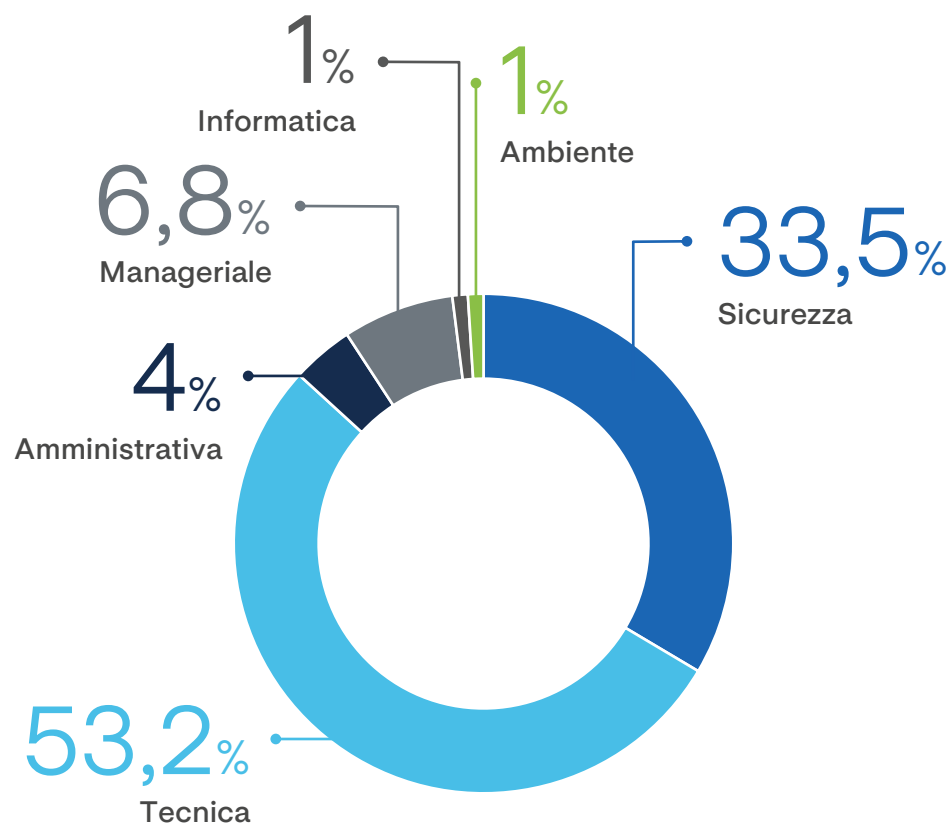
formazione

+70%

56 ore

pro capite

+63%



Alcune iniziative avviate a livello di Gruppo negli scorsi mesi:

- Circa 680 ore di **Formazione Upskilling per i dipendenti degli impianti idroelettrici**, con moduli tecnici e trasversali per migliorare la conoscenza del funzionamento degli impianti, delle opere idrauliche e delle politiche manutentive, le competenze digitali e le soft skills di problem solving e comunicazione;
- 1.875 ore di corso per l'ottenimento delle **patenti per conduttori di generatori di vapore**;
- focus sull'ambito **Compliance** con oltre 380 ore di formazione erogate sul territorio.

Le variazioni sono calcolate sulla base del confronto con il 2023.

Mettiamo diversità, equità, inclusione e diritti umani al centro

DE&I | Cosa abbiamo fatto nel 2024



Sensibilizzazione

- Piano di sensibilizzazione annuale **13 festività**
- Pubblicate **14 pillole video** per la rubrica #Maipiùcon
- Lanciata la **video-rubrica** “Generazioni A2A”
- Pubblicazione **calendario multiculturale**
- Diffusione 3 **newsletter** e pubblicate oltre **60 news**

Iniziative

- Pubblicazione **policy transizione di genere**
- Partecipazione a **4 diverse Parate Pride** (Milano, Napoli, Brescia, Seregno)
- **Survey** Violenza di genere
- **Panchine rosse** in 5 sedi del Gruppo
- **23 Role Model** A2A coinvolte in 18 eventi nel 2024 in vari istituti
- Adesione **all'associazione PARI**. Il cui obiettivo è rendere la lotta contro la violenza di genere un impegno collettivo e concreto

Certificazioni/Premi

- **Riconoscimento UNHCR** per il secondo anno consecutivo del logo «Welcome. Working for refugee integration», per l'inserimento di persone beneficiarie di protezione internazionale,
- **Ottenimento** certificazione parità di genere per **13 società**
- **Premio miglior azienda** – Index Parks sulle tematiche LGBTQI+

Formazione

Erogazione di 9 **webinar DE&I Corso obbligatorio** «Essere una Life company: Diversità, Equità e Inclusione in A2A»: con il rilascio di un badge virtuale che certifica le competenze.

▶ Scopri di più sulle: Modalità di gestione delle tematiche DE&I

Prosperità

In questa sezione

[Il contributo di A2A per la prosperità del territorio](#)

[Investimenti per le infrastrutture](#)

[Fornitori](#)

[Energia per tutti](#)

[Il servizio di ciclo idrico](#)

[La tutela dell'acqua](#)

[Il dialogo con gli stakeholder locali](#)

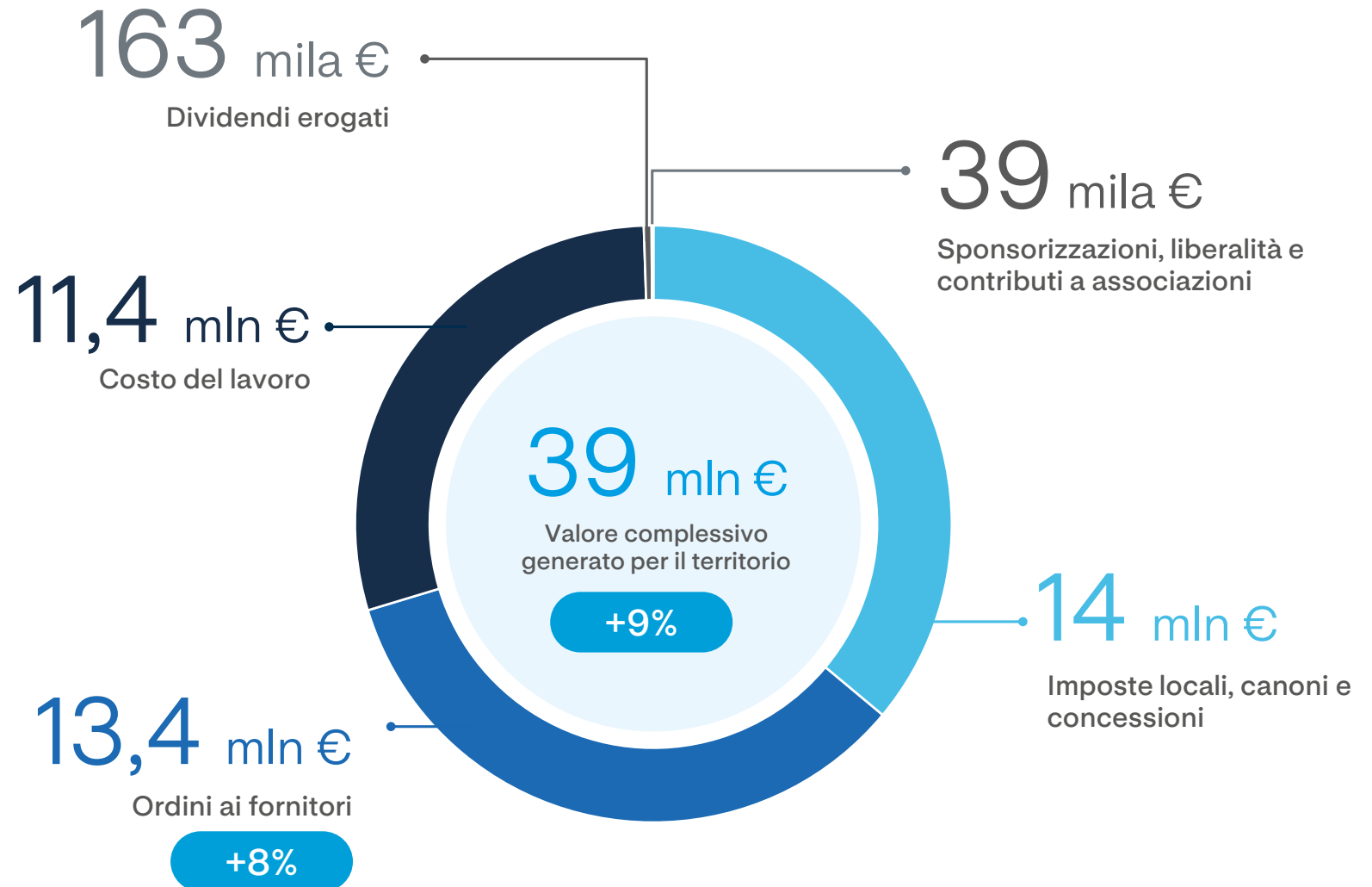
[Progetti con le scuole](#)

[Banco dell'Energia](#)

Il nostro contributo per la prosperità del territorio

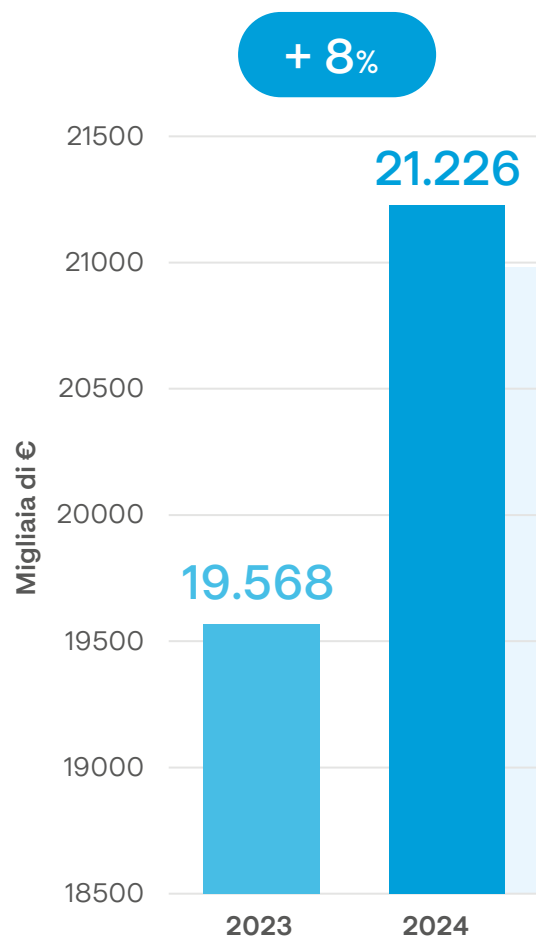


Generiamo valore per i territori su cui operiamo, contribuendo a rafforzare il tessuto economico e sociale, sostenendo l'occupazione, incentivando la crescita delle realtà locali, promuovendo iniziative culturali, sociali e ambientali e favorendo uno sviluppo sostenibile e condiviso.



Le variazioni sono calcolate sulla base del confronto con il 2023.

Investiamo per le infrastrutture in Calabria



12,4

mln di €
Generazione

di cui circa il 77% per
manutenzioni straordinarie degli
impianti idroelettrici

Manutenzioni
e sviluppo del
polo di Crotone

8,5

mln di €
Ambiente

0,25

mln di €
Smart Infrastructures

Ciclo idrico e sviluppo
illuminazione pubblica

Le variazioni sono calcolate sulla base del confronto con il 2023.

Supportiamo le PMI locali

Siamo consapevoli che la sostenibilità di un'azienda coinvolge l'intera catena del valore

Performance 2024

Abbiamo attivato

59

di cui

69%

fornitori

+13%

micro o piccole imprese con meno di 50 dipendenti

Abbiamo registrato

13,4 mln €

di cui

7 mln €

importo degli ordini
in forniture

a micro o piccole imprese
con meno di 50 dipendenti



A livello di gruppo, abbiamo raggiunto uno **score ESG medio sull'ordinato pari a 63** nel 2024 e una percentuale dell'ordinato a **fornitori valutati con indicatore ESG pari al 79%** nel 2024

I punteggi Ecovadis*
dei nostri fornitori in Calabria

52%

Copertura ordinato affidato a fornitori con score Ecovadis in Calabria

53

Score medio ponderato Ecovadis in Calabria

****Ecovadis** è una piattaforma leader nelle valutazioni di sostenibilità, basate su quattro ambiti: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.

I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2023.

Il nostro impegno per le imprese del territorio

Le milestone



2021-2023	2024	2025	2026 - 2035
• Avvio dell'impegno per la sostenibilità della supply chain, utilizzando EcoVadis per la valutazione ESG dei fornitori. • Pubblicazione della Policy di Responsible Procurement, integrazione dello score ESG nel Vendor Rating e di una clausola contrattuale a tema ESG • Ascolto dei nostri stakeholder attraverso attività dedicate che hanno portato alla pubblicazione del Vademecum per le PMI	• Definizione della strategia e delle modalità di monitoraggio delle emissioni Scope 3 legate alla supply chain e della gestione degli aspetti di D&I presso i nostri fornitori • Dialogo con i nostri fornitori sugli ultimi sviluppi normativi attraverso tavoli di lavoro dedicati su tutto il territorio nazionale • Prime gare con rating ESG nel punteggio Highlights 2024  Progetto Confirming Possibilità di anticipo delle fatture per i fornitori sulla base dello score ESG  Outstanding Program Management Award EcoVadis	Avvio del progetto per la riduzione delle emissioni Scope 3 legate ai fornitori, con l'implementazione di una piattaforma di monitoraggio dedicata e l'implementazione del Supplier Relationship Management (SRM) con i fornitori più emissivi Nuovi obiettivi al 2025  -5% emissioni scope 3 vs baseline 2024  30% ordinato assegnato a fornitori con politiche DE&I	• Estensione SRM su fornitori strategici per scope 3 • Monitoraggio continuativo del piano di riduzione delle emissioni • Integrazione nel nostro modello delle richieste del decreto Omnibus Obiettivi al 2035  90% ordinato assegnato a fornitori valutati  70 punti Score medio ESG  -30% emissioni scope 3 vs baseline 2024  70% ordinato assegnato a fornitori con politiche DE&I

Forniamo energia per tutti

L'offerta A2A Energia per il segmento residenziale è composta al 100% da energia elettrica verde certificata

Promuoviamo un utilizzo responsabile dell'energia attraverso prodotti e soluzioni ad alta efficienza per migliorare la vita dei clienti.



16.973

Clienti elettricità

+52%

104 GWh

Energia elettrica venduta
di cui verde 71%

+23pp

3.220

Bonus elettricità erogati

4.079

Clienti gas

+45%

3 Mm³

Gas venduto

+60%

808

Bonus gas erogati



I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2023.

a2a
LIFE COMPANY

Dal 2025 siamo presenti sul territorio anche con la gestione del servizio di ciclo idrico



La società del Gruppo, **A2A Ciclo Idrico**, ha acquisito circa il **70% del capitale sociale** di Novito Acque, società attiva nella gestione operativa di impianti di depurazione e reti fognarie in sette Comuni della Locride.

L'acquisizione nasce con l'obiettivo di **valorizzare gli impianti già presenti sul territorio** e ottimizzare sempre di più la gestione del servizio.

50 mila

abitanti serviti

Tra i diversi interventi, è previsto anche il miglioramento dei processi di trattamento e valorizzazione dei fanghi.

In particolare, nell'impianto di depurazione di Novito Acque:

- verrà installata un'avanzata tecnologia di filtraggio per limitare le **emissioni odorigene**;
- verrà adottato un sistema di **essiccamento fanghi** in serra solare, in grado di diminuirne sensibilmente il volume. I fanghi di scarto, così trattati, saranno in parte riutilizzati per produrre calore necessario in alcuni processi produttivi.

Nei siti di Pellegrina e San Leo sono stati inoltre installati **pannelli fotovoltaici**, che contribuiscono al loro fabbisogno energetico.

Una prospettiva di filiera per la tutela dell'acqua in Calabria

Il nostro contributo attraverso la collaborazione con gli enti sul territorio



Nel corso del 2024 abbiamo collaborato costantemente con gli **organi istituzionali** preposti alla gestione della **grave crisi idrica** che interessa la Regione Calabria. È stata infatti istituita una **Cabina di Regia permanente**, a cui abbiamo preso parte come Gruppo, per rispondere alle urgenze e contribuendo attivamente alla ricerca di soluzioni con tutti gli stakeholder del territorio presenti.

Inoltre, è stato presentato uno studio, realizzato insieme all'Associazione per lo Sviluppo dell'Industria nel Mezzogiorno (SVIMEZ), dal titolo **«Una prospettiva di filiera per la tutela dell'acqua in Calabria»**, che illustra i vantaggi di una collaborazione virtuosa tra pubblico e privato per una gestione più sostenibile della risorsa idrica.

Sulla base dello studio è stato avviato un progetto con **Unical** e **YES Europe** che ha coinvolto gli studenti del Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica e Gestionale nella **formulazione di proposte di policy per la tutela dell'acqua**. Gli elaborati finali sono stati presentati alla Conferenza annuale dell'associazione AEIT ad Amantea (CS) nel settembre del 2025.

Promuoviamo un percorso di dialogo strutturato con gli stakeholder locali

Dal 2022 organizziamo annualmente un momento di incontro in Calabria

2024

Nel 2024, l'incontro ha previsto:

Presentazione del Bilancio di Sostenibilità Territoriale da parte di un vertice A2A a ~80 stakeholder

Svolgimento di due tavoli di lavoro con 15 stakeholder per comprendere le specificità locali e identificare le azioni collettive per:

- supportare le aziende nel territorio e, in particolare, la filiera di A2A, nell'accelerare la loro transizione sostenibile sulle prestazioni ESG;
- potenziare la consapevolezza del territorio sulla tutela della biodiversità locale, andando a colmare i gap informativi e agendo concretamente per proteggere le specificità degli ecosistemi locali.



2025

Il 29 ottobre siamo tornati sul territorio per approfondire ulteriormente il dialogo incentrato sulla **sostenibilità delle filiere**, in partnership con Unindustria Catanzaro per cercare di stimolare il dibattito sulle tematiche ESG e sulla misurazione dei principali indicatori.

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



A2A e “La Fisica Che Ci Piace”

Collaborazione con **Vincenzo Schettini** – professore, fisico e divulgatore noto per il format La Fisica Che Ci Piace – per sensibilizzare le giovani generazioni e la cittadinanza sui temi fondamentali della **transizione energetica**, della **gestione responsabile delle risorse** e dell'**economia circolare**, con un approccio che unisce contenuti didattici e linguaggi digitali.



Progetto Nazionale Futuro in Circolo - In Movimento per il nostro Pianeta

La seconda edizione del progetto nazionale di A2A invita studenti e studentesse di scuole di ogni ordine e grado d'Italia a diventare parte attiva del **cambiamento sostenibile**, chiamandoli a raccolta nel Movimento A2A per proteggere il Pianeta.

14.475

studenti e docenti coinvolti in
Calabria

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



Laboratori Territoriali di Futuro in Circolo

Una staffetta di 13 laboratori didattici dedicati ad alcune scuole primarie e secondarie di I grado dei territori in cui il Gruppo opera. Gli studenti riflettono su una domanda sulla sostenibilità emersa nel laboratorio precedente e trasformano le loro idee in disegni, fumetti e messaggi che compongono un mosaico collettivo. Al termine, formulano una nuova domanda per attivare la classe del laboratorio successivo.

38

studenti coinvolti nel laboratorio di Parenti (Cosenza)

Webinar di Futuro in Circolo

5 webinar online per le scuole secondarie di II grado, con esperti del settore e del Gruppo A2A sui temi: rigenerazione urbana, riscaldamento globale, cambiamento climatico, consumo di risorse, biodiversità e green jobs.

564

studenti e docenti

Webinar Deascuola "Pianeta Green: Educare al Futuro

8 webinar per docenti e 4 per studenti delle scuole secondarie di I e II grado, sui temi dell'Agenda 2030 e dell'orientamento verso le professioni green del futuro, per supportare la scuola nella formazione delle nuove generazioni a vivere il futuro in modo responsabile.

159

studenti e docenti

Percorso formativo PCTO A2A

40 ore per studente certificate, dedicate agli studenti di istituti tecnici e licei per apprendere le nuove competenze necessarie per le professioni nel settore energetico. Il progetto prevede lezioni online e project work operativi.

1.565

studenti

Visite agli impianti

Un'opportunità per gli studenti per interagire con esperti e tecnici e scoprire le infrastrutture impegnate a favore della transizione ecologica del Paese. In Calabria, nel 2024 è stato possibile visitare il Nucleo Idroelettrico a Caccuri.

201

studenti e docenti

Banco dell'energia: un impegno per i più fragili

Nato per aiutare le persone in difficoltà economica e sociale



Banco dell'energia realizza progetti legati al contrasto della povertà energetica.

Fondato in Lombardia nel 2016 da A2A e dalle sue Fondazioni, nell'ottobre del 2022, a seguito della riforma del Terzo Settore e dell'entrata in vigore del RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), Banco dell'energia si è trasformato da **Comitato Onlus** in **Fondazione Ente Filantropico**, allargando la propria Governance ad altre aziende: **Edison, Eni Plenitude S.p.A. Società Benefit e Iren** sono infatti entrate a far parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione.

Nel 2021 viene lanciato il **Manifesto “Insieme per contrastare la povertà energetica”**.

100

Firmatari del Manifesto a oggi



[Scopri di più sul: Manifesto e sui firmatari](#)

I progetti portati avanti nel 2024 in Calabria



Interventi di efficientamento energetico e progetti di integrazione sociale

Energia in Periferia - Catanzaro

Pagamento delle utenze energetiche emesse da qualunque operatore, azioni educative mirate a migliorare le abitudini di consumo dei beneficiari attraverso la consulenza di Adiconsum Calabria e il supporto dei TED* di Banco dell'Energia.

Destinatari

100

Beneficiari stimati nel periodo 2024-2025

Risorse stanziare



40

mila €

Progetto di sostituzione elettrodomestici: riduzione delle bollette ed emissioni di CO₂ – Reggio Calabria

Interventi di efficientamento energetico, rivolti sia a famiglie vulnerabili che alle tre associazioni territoriali coinvolte nell'iniziativa. L'attività include il trasporto, l'installazione di elettrodomestici nuovi, e il ritiro e smaltimento di quelli obsoleti.

40

Beneficiari stimati nel periodo 2024-2025

26

mila €

Energia alle donne

Promosso dalla Fondazione Una Nessuna Centomila, il progetto prevede il supporto ai centri antiviolenza, attraverso il pagamento delle utenze energetiche, piccoli interventi di efficientamento e percorsi di educazione all'uso consapevole dell'energia rivolti alle operatrici dei centri.

1 Centro
antiviolenza
nella regione

7

mila €

*Tutor per l'Energia Domestica

Una vita è più azzurra è possibile

Per qualsiasi dubbio o
suggerimento puoi scriverci a
sostenibilita@a2a.it