

## **DOCUMENTO INFORMATIVO**

Ai sensi dell'art. 114-*bis* del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e dell'art. 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato

relativo al

### **PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE 2026 - 2028**

di

**A2A S.p.A.**

denominato

*“LTI 2026-2028”*

17 marzo 2026

## Premessa

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”) è pubblicato ai sensi dell’articolo 114-*bis* del d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche ed integrazioni (il “**TUF**”) e dell’articolo 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato (il “**Regolamento Emittenti**”) ed è redatto in conformità allo schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti, al fine di fornire agli azionisti di A2A S.p.A. e al mercato un’informativa sul Piano di Incentivazione *Share Based* 2028 denominato “*LTI 2026-2028*” rivolto ai Beneficiari (come di seguito definiti) del Gruppo A2A (il “**Piano**”).

Il Documento Informativo è a disposizione del pubblico presso la sede legale di A2A S.p.A., in Via Lamarmora, n. 230, Brescia, sul sito *internet* di A2A S.p.A. [www.gruppoa2a.it](http://www.gruppoa2a.it), nonché nel sistema di stoccaggio autorizzato 1INFO ([www.1info.it](http://www.1info.it)).

La pubblicazione del Documento Informativo ha formato oggetto di comunicato al mercato.

Si segnala che l’Assemblea Ordinaria dei soci, chiamata a deliberare circa l’approvazione del Piano, è stata convocata per il 28 aprile 2026 (in prima convocazione e, occorrendo, per il 29 aprile 2026 in seconda convocazione).

## Definizioni

Salvo quanto diversamente espressamente stabilito, nel presente Documento Informativo i seguenti termini, ove riportati con la lettera iniziale maiuscola, hanno il significato di seguito indicato. Resta altresì inteso che le espressioni definite al maschile includeranno anche il femminile e che i termini e le espressioni definite al singolare includeranno anche il plurale.

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| “A2A” o “Società”     | Indica A2A S.p.A., con sede legale in Via Lamarmora 230 - 25124, Brescia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| “Assemblea Ordinaria” | Indica l’assemblea ordinaria di A2A convocata per il 28 aprile 2026 (in prima convocazione e, occorrendo, per il 29 aprile 2026 in seconda convocazione), chiamata a deliberare, <i>inter alia</i> : (i) sull’adozione del Piano; (ii) sull’autorizzazione all’acquisto e alla disposizione di azioni proprie anche a servizio del Piano.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| “Azioni”              | Indica le azioni ordinarie di A2A quotate sul mercato regolamentato “Euronext Milan” organizzato e gestito da Borsa Italiana.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| “Azioni Assegnate”    | Indica il numero di Azioni maturate, consegnate ai Beneficiari alla Data di Consegna, calcolato moltiplicando il numero di Azioni Attribuite per la Percentuale di Performance Complessiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| “Azioni Attribuite”   | Indica il numero di Azioni specificato in ciascuna Lettera di Adesione che sarà attribuito ai Beneficiari alla Data di Attribuzione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| “Beneficiari”         | Indica il Direttore Generale e i dirigenti del Gruppo A2A individuati nominativamente, a cura della Direzione People and Transformation sulla base di criteri oggettivi approvati da parte del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine. Ai fini della presente definizione nonché, più in generale, del Piano devono intendersi esclusi i dirigenti di ACinque S.p.a. e delle società da quest’ultima controllate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| “Borsa Italiana”      | Indica Borsa Italiana S.p.A., società appartenente al gruppo Euronext, con sede legale in Piazza degli Affari 6, Milano.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| “Cambio di Controllo” | Indica: (i) con riguardo alla Società, l’acquisizione, anche in via indiretta, da parte di un soggetto terzo del controllo della medesima ai sensi dell’articolo 93 del TUF, come successivamente modificato e integrato; e (ii) con riguardo alle società controllate facenti parte del Gruppo A2A a cui fa capo il Beneficiario, l’acquisizione, anche in via indiretta, da parte di un soggetto terzo diverso dalla Società, del controllo delle medesime ai sensi e per gli effetti dell’art. 93 del TUF, con conseguente uscita dal perimetro del consolidato integrale. Resta inteso che il Cambio di Controllo <i>sub</i> (ii) che precede trova applicazione solo nei confronti dei Beneficiari che abbiano in essere un Rapporto con la società controllata facente parte del Gruppo A2A. |
| “Codice Civile”       | Indica il Codice civile, approvato con R.D. 16 marzo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                            | 1942, n. 262 e le sue successive modifiche ed integrazioni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>“Codice di Corporate Governance”</b>                    | Indica il Codice di Corporate Governance delle Società Quotate di Borsa Italiana pubblicato a gennaio 2020 ed in vigore dal primo esercizio che inizia successivamente al 31 dicembre 2020, a cui A2A ha aderito in data 1° gennaio 2021. Il documento racchiude in sé una serie di principi e di raccomandazioni che definiscono gli obiettivi di una buona <i>governance</i> delle società con azioni quotate sul Mercato Telematico Azionario gestito da Borsa Italiana. L’adesione al Codice è volontaria ed è esplicitata nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari. |
| <b>“Codice Etico”</b>                                      | Indica il Codice Etico adottato dal Gruppo A2A tempo per tempo vigente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>“Collegio Sindacale”</b>                                | Indica il Collegio Sindacale di A2A tempo per tempo in carica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>“Comitato per la Remunerazione e le Nomine” o “CRN”</b> | Indica il comitato istituito e nominato dal Consiglio di Amministrazione della Società, che svolge funzioni consultive e propositive nell’ambito del sistema di remunerazione e incentivazione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>“Consiglio di Amministrazione”</b>                      | Indica il Consiglio di Amministrazione di A2A tempo per tempo in carica.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>“CONSOB”</b>                                            | Indica la Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, con sede in via G.B. Martini, 3, Roma.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>“Conto Titoli”</b>                                      | Indica il conto titoli intestato a ciascun Beneficiario presso l’Intermediario in forza del Mandato Integrativo, utilizzato ai fini del deposito delle Azioni Assegnate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>“Data di Approvazione”</b>                              | Indica la data di approvazione del Piano da parte dell’Assemblea di A2A.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>“Data di Assegnazione”</b>                              | Indica la data che cade nei tre mesi successivi all’approvazione del bilancio di esercizio 2028 da parte dell’Assemblea di A2A, in cui la Direzione People and Transformation, previa verifica da parte del Consiglio di Amministrazione della Percentuale di Performance Complessiva, comunicherà a ciascun Beneficiario aderente il numero di Azioni Assegnate che saranno consegnate alla Data di Consegna.                                                                                                                                                                                   |
| <b>“Data di Attribuzione”</b>                              | Indica il Giorno Lavorativo successivo al termine del Periodo di Adesione in cui, a seguito della sottoscrizione della Lettera di Adesione da parte dei Beneficiari, a questi ultimi è attribuito il diritto di ricevere le Azioni Attribuite, che potranno essere assegnate alla Data di Assegnazione, in conformità alle condizioni, i termini e le modalità di cui al presente Regolamento.                                                                                                                                                                                                   |
| <b>“Data di Consegna”</b>                                  | Indica la data di consegna delle Azioni Assegnate che cade nel mese successivo alla Data di Assegnazione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>“Direttore Generale”</b>                                | Indica il Direttore Generale di A2A.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>“Documento Informativo”</b>                             | Indica il presente documento informativo redatto ai sensi dell’art. 84- <i>bis</i> del Regolamento Emittenti ed in conformità alle indicazioni contenute nello Schema 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   | dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>“Free Cash Flow Cumulato”</b>  | Indica il parametro finanziario determinato da EBITDA ( <i>“Earning before interest taxes depreciation and amortization”</i> ) meno la variazione del CCON (Capitale Circolante Operativo Netto) e delle altre attività e passività, l'utilizzo dei fondi e gli investimenti.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>“Giorno Lavorativo”</b>        | Indica ciascun giorno di calendario ad eccezione dei sabati, delle domeniche e degli altri giorni nei quali gli enti creditizi non sono di regola aperti sulla piazza di Milano per l'esercizio della loro normale attività.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>“Gruppo A2A” o “Gruppo”</b>    | Indica, collettivamente, A2A e le società da essa controllate facenti parte del perimetro di consolidato integrale del bilancio consolidato annuale di A2A dell'anno precedente la Data di Approvazione, fatte salve diverse determinazioni del Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega, rispetto all'eventuale estensione del perimetro consolidato integrale di A2A, conseguente ad eventuali operazioni di costituzione di nuove società o di acquisizione di società terze poste in essere dalla Società nel corso del triennio di durata del Piano. |
| <b>“Intermediario”</b>            | Indica la società Italiana di Revisione e Fiduciaria S.I.R.E.F. S.p.A., in qualità di <i>provider</i> incaricato dell'amministrazione e della gestione delle Azioni Assegnate, incluso il servizio di deposito delle stesse sul Conto Titoli dei Beneficiari.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>“Investment Grade”</b>         | Indica, con riferimento al merito di credito di una società, un <i>rating</i> almeno pari a BBB - per le agenzie S&P Global Ratings e Fitch Rating e almeno pari a Baa3 per l'agenzia Moody's o un <i>rating</i> equivalente attribuito da un'altra primaria agenzia di <i>rating</i> riconosciuta a livello internazionale.                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>“KPI ESG Composito”</b>        | Indica gli obiettivi di natura ESG ( <i>Environmental, Social and Governance</i> ), più dettagliatamente descritti nel Regolamento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>“Lettera di Adesione”</b>      | Indica la lettera che la Società metterà a disposizione di ciascun Beneficiario, per il tramite della Piattaforma, recante l'indicazione del numero di Azioni Attribuite, a cui sarà allegato il Regolamento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>“Mandato Integrativo”</b>      | Indica il contratto di mandato sottoscritto tra ciascun Beneficiario e l'Intermediario avente ad oggetto, <i>inter alia</i> , l'incarico affidato a quest'ultimo di fornire assistenza in relazione all'amministrazione e alla gestione delle Azioni Assegnate, incluso il servizio di deposito su Conto Titoli delle medesime.                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>“Massimo”</b>                  | Indica il livello più elevato di raggiungimento di ciascun Obiettivo di Performance, pari al 130%, oltre il quale non è riconosciuto alcun ulteriore incremento della Percentuale di Performance.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>“Minimo”</b>                   | Indica il livello minimo di raggiungimento di ciascun Obiettivo di Performance, pari al 70%.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>“Obiettivi di Performance”</b> | Indica gli obiettivi di <i>performance</i> individuati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del CRN.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>“Peer Group”</b>                             | Indica l’elenco di società selezionate da A2A sulla base di un criterio di comparabilità utilizzato per la verifica di posizionamento del Total Shareholder Return. Si tratta di Acea, Enel, Eni, Erg, Hera, Iren, Italgas, Snam e Terna.                                                                   |
| <b>“Percentuale di Performance”</b>             | Indica il parametro di misurazione che esprime il grado di conseguimento di ciascun Obiettivo di Performance in relazione alle soglie predefinite di Minimo, Target e Massimo, come meglio descritto nel Regolamento.                                                                                       |
| <b>“Percentuale di Performance Complessiva”</b> | Indica il parametro di misurazione finale che esprime il grado di conseguimento complessivo di tutti gli Obiettivi di Performance, calcolato sulla base della somma ponderata delle singole Percentuali di Performance relative a ciascun obiettivo, applicando i rispettivi pesi previsti dal Regolamento. |
| <b>“Periodo di Adesione”</b>                    | Indica il periodo almeno pari a 14 giorni lavorativi intercorrenti tra la data di ricezione della Lettera di Adesione e il 30 luglio 2026, durante il quale i Beneficiari potranno aderire al Piano, salvo le ipotesi di adesione in corso di Piano previste dal Regolamento.                               |
| <b>“Periodo di Lock-Up”</b>                     | Indica il periodo biennale successivo al Periodo di Vesting, decorrente dal 1° gennaio 2029 al 31 dicembre 2030, nel corso del quale una porzione corrispondente al 50% delle Azioni Assegnate sarà soggetta a restrizioni alla vendita e/o al trasferimento.                                               |
| <b>“Periodo di Vesting”</b>                     | Indica il periodo triennale di misurazione degli Obiettivi di Performance, intercorrente tra il 1° gennaio 2026 e il 31 dicembre 2028, al termine del quale il Consiglio di Amministrazione verificherà la Percentuale di Performance Complessiva.                                                          |
| <b>“Piano”</b>                                  | Indica il Piano di Incentivazione Share Based, denominato “ <i>LTI 2026-2028</i> ”, rivolto ai Beneficiari e disciplinato dal Regolamento.                                                                                                                                                                  |
| <b>“Piano di Impresa”</b>                       | Indica il piano strategico 2024-2035 di A2A, come da ultimo aggiornato in data 11 novembre 2025 ed eventuali successive modifiche.                                                                                                                                                                          |
| <b>“Piattaforma”</b>                            | Indica il sistema informatico dedicato al Piano, dove il Beneficiario potrà trovare, <i>inter alia</i> , tutte le informazioni necessarie per l’adesione al Piano, per la gestione delle Azioni Assegnate, nonché le informazioni relative al Conto Titoli.                                                 |
| <b>“Politica di remunerazione”</b>              | Indica la politica di remunerazione di A2A tempo per tempo vigente.                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>“Rapporto”</b>                               | Indica il rapporto di lavoro dipendente in essere tra il singolo Beneficiario e la società facente parte del Gruppo.                                                                                                                                                                                        |
| <b>“Regolamento”</b>                            | Indica il regolamento avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano.                                                                                                                                                                                   |
| <b>“Regolamento Emittenti”</b>                  | Indica il Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.                                                                                                                                                                            |
| <b>“Retribuzione Annuale Lorda” o “RAL”</b>     | Indica la retribuzione annua lorda percepita dal Beneficiario nel corso del Periodo di Adesione.                                                                                                                                                                                                            |
| <b>“Target”</b>                                 | Indica il livello di raggiungimento di ciascun Obiettivo di                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | Performance, pari al 100%, così come meglio descritto nel Regolamento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>“Total Shareholder Return” o “TSR”</b>               | Indica il rendimento totale per ciascun azionista, ossia la performance complessiva delle Azioni a partire dal 1° gennaio 2026, incluso, al 31 dicembre 2028, incluso (il <b>“Periodo di Osservazione”</b> ). È espresso in percentuale ed è calcolato come la variazione del prezzo delle Azioni più i dividendi incassati nel Periodo di Osservazione. In particolare, la percentuale è calcolata sul rapporto tra il numeratore, dato dalla differenza tra il prezzo di chiusura dell’Azione al 30 dicembre 2028 e il prezzo di chiusura dell’Azione al 30 dicembre 2025 più i dividendi incassati nel medesimo Periodo di Osservazione, ed il denominatore rappresentato dal prezzo di chiusura dell’Azione al 30 dicembre 2025. I prezzi di chiusura sono quelli rilevati sul mercato regolamentato Euronext Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana |
| <b>“TUB”</b>                                            | Indica il decreto legge del 1° settembre 1993, n. 385, come successivamente modificato ed integrato, recante il testo unico delle leggi in materia bancaria e creditizia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>“TUF”</b>                                            | Indica il decreto legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato ed integrato, recante il testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>“TUIR” o “Testo Unico delle Imposte sui Redditi”</b> | Indica il decreto del Presidente della Repubblica del 22 dicembre 1986 n. 917, come successivamente modificato ed integrato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>“Utile Netto Ordinario Cumulato”</b>                 | Indica il parametro economico-contabile che misura il risultato ordinario finale generato dal Gruppo, considerando l’impatto di tutte le componenti operative e non operative, esposto nel conto economico consolidato di Gruppo. Rappresenta l’indicatore sintetico della redditività complessiva del Gruppo e della sua capacità di creare valore per gli azionisti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

## **1. SOGGETTI DESTINATARI**

Il Piano è rivolto ai Beneficiari, come definiti nel presente Documento Informativo.

### ***1.1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione di A2A, delle società controllanti A2A e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate***

Tra i Beneficiari del Piano è compreso il Direttore Generale di A2A che, attualmente, ricopre anche la carica di Amministrazione Delegato.

Si precisa che la partecipazione dei Beneficiari al Piano è determinata esclusivamente in relazione ai ruoli manageriali ricoperti all'interno delle strutture organizzative del Gruppo e non è influenzata da eventuali cariche assunte nei Consigli di Amministrazione della Società o delle società controllate del Gruppo. Di conseguenza, non viene fornita l'indicazione nominativa dei soggetti interessati.

### ***1.2. Categorie di dipendenti o di collaboratori di A2A e delle società controllanti o controllate di A2A***

I Beneficiari del Piano sono il Direttore Generale, nonché i dirigenti individuati nominativamente a cura della Direzione People and Transformation sulla base dei criteri oggettivi approvati da parte del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, tra coloro che ricoprono funzioni rilevanti per il conseguimento degli obiettivi del Piano di Impresa.

### ***1.3. Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano:***

#### ***(a) direttori generali di A2A***

Il Piano si applica al Direttore Generale che, attualmente, ricopre anche la carica di Amministratore Delegato, nominato dal Consiglio di Amministrazione di A2A.

#### ***(b) altri dirigenti con responsabilità strategiche nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali di A2A***

Non applicabile. Nessuno dei dirigenti con responsabilità strategiche di A2A ha percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi superiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del Consiglio di Amministrazione.

#### ***(c) persone fisiche controllanti A2A che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione in A2A***

Non applicabile.

### ***1.4. Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:***

#### ***(a) dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3***

I dirigenti con responsabilità strategiche in A2A, alla data del presente Documento Informativo, sono n. 10 (dieci).

#### ***(b) in caso di società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f) del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche di A2A***

Non applicabile.

#### ***(c) altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano***

Non applicabile.

## **2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO**

### ***2.1. Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano***

Il Piano è un piano di incentivazione a lungo termine, che si propone di:

- allineare gli interessi dei Beneficiari con quelli degli azionisti e con il Piano di Impresa di A2A;
- correlare la remunerazione dei Beneficiari, quali soggetti che rivestono un ruolo chiave nel raggiungimento degli obiettivi di A2A, ai risultati economici conseguiti dalla Società e al raggiungimento di obiettivi specifici prefissati di medio-lungo periodo;
- rafforzare, consolidare e sviluppare i principi chiave in materia di remunerazione già adottati;
- garantire che le evoluzioni su temi ESG (*Environmental, Social and Governance*) anche in ottica “*non financial reporting*” trovino uno strumento che stimoli il *management* al raggiungimento di detti obiettivi; nonché
- bilanciare il *pay-mix* (fisso vs. variabile) fornendo anche alla Società uno strumento retributivo utile all'*attraction* e alla *retention* delle risorse chiave.

### ***2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione del Piano su strumenti finanziari***

#### **Obiettivi di Performance**

Il Piano prevede l'assegnazione di Azioni ai Beneficiari, sulla base del livello di conseguimento degli Obiettivi di Performance.

Gli Obiettivi di Performance aziendali, di natura economico-finanziaria e strategica, coerenti con gli obiettivi del Piano Industriale, sono articolati come segue:

- Free Cash Flow Cumulato nel triennio 2026–2028: **peso 30%**;
- Utile Netto Ordinario Cumulato nel triennio 2026–2028: **peso 20%**;
- Posizionamento del Total Shareholder Return di A2A rispetto al Peer Group di riferimento: **peso 20%**;
- KPI ESG composito: **peso 30%**.

Gli Obiettivi di Performance sono tra di loro indipendenti e verranno quindi consuntivati in modo indipendente al termine del Periodo di Vesting.

Le curve di misurazione delle *performance* sono differenziate per ciascun Obiettivo di Performance.

**Tabella - KPI ESG Composito**

| <b>KPI ESG Composito</b>                                                        | <b>Peso</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Riduzione intensità emissioni - comparto Termoelettrico</b>                  | <b>14%</b>  |
| <b>FER gestite</b>                                                              | <b>14%</b>  |
| <b>Energia elettrica venduta su Mercato Libero, di cui almeno 50% verde</b>     | <b>14%</b>  |
| <b>Volumi avviati a recupero energia e materia</b>                              | <b>14%</b>  |
| <b>Rete Elettrica posata nel triennio</b>                                       | <b>14%</b>  |
| <b>Adjusted Pay Gap</b>                                                         | <b>10%</b>  |
| <b>% Debito ESG</b>                                                             | <b>10%</b>  |
| <b>Ordinato assegnato a fornitori valutati con <i>scoring</i> integrato ESG</b> | <b>10%</b>  |
|                                                                                 | <b>100%</b> |

Al termine del Periodo di Vesting, il Consiglio di Amministrazione verificherà il grado di raggiungimento degli Obiettivi di Performance, determinando la Percentuale di Performance Complessiva.

Il numero di Azioni Assegnate a ciascun Beneficiario aderente al Piano sarà quindi determinato moltiplicando il numero di Azioni Attribuite per la Percentuale di Performance Complessiva.

#### **Ulteriori Condizioni**

L'assegnazione delle Azioni Assegnate è altresì subordinata alla verifica, da parte della Direzione People and Transformation, effettuata sulla base del lavoro istruttorio svolto dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine, delle seguenti condizioni:

- a) ferme le disposizioni previste dal Regolamento del Piano per le ipotesi di c.d. *good leaver*, che al 31 dicembre 2028 sia in essere il Rapporto tra il Beneficiario e la società del Gruppo A2A e che il Beneficiario non sia in periodo di preavviso e/o non sia iniziato un procedimento disciplinare a suo carico e/o non sia sospeso e/o non sia in aspettativa retribuita o non retribuita a fronte di un accordo per la cessazione del rapporto di lavoro con la Società;

- b) il riconoscimento, da parte delle agenzie di *rating*, alla Data di Assegnazione, del *rating* Investment Grade <sup>(1)</sup>.

Si precisa altresì che il numero di Azioni Assegnate a ciascun Beneficiario aderente al Piano non potrà, in ogni caso, superare il 130% del numero di Azioni Attribuite.

**2.3. *Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione***

Il numero di Azioni Attribuite ai Beneficiari alla Data di Attribuzione corrisponderà ad una percentuale della RAL diviso il valore medio (normale) delle Azioni calcolato nei 30 giorni precedenti a partire dal decimo giorno antecedente a quello di consegna della Lettera di Adesione (es. se la lettera viene consegnata il 15 luglio, il valore medio è riferito al periodo 5 giugno – 5 luglio), moltiplicato per 3 ovvero il triennio in cui si articola il Periodo di Vesting.

Il numero di Azioni Assegnate a ciascun Beneficiario aderente al Piano alla Data di Assegnazione sarà determinato moltiplicando il numero di Azioni Attribuite per la Percentuale di Performance Complessiva.

**2.4. *Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compensi basati su strumenti finanziari non emessi da A2A***

Non applicabile in quanto il Piano si basa esclusivamente su Azioni di A2A.

**2.5. *Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano***

La struttura del Piano non è condizionata dalla normativa fiscale applicabile o da implicazioni di ordine contabile.

**2.6. *L'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350***

Non è previsto, con riferimento al Piano, alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della L. 24 dicembre 2003, n. 350.

**3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI**

**3.1. *Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano***

In data 17 marzo 2026, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, tenutosi in data 9 marzo 2026, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria, convocata per il 28 aprile 2026, in prima convocazione e, occorrendo, per il 29 aprile 2026, in seconda convocazione, tra l'altro, l'approvazione del Piano.

A seguito dell'approvazione assembleare, il Consiglio di Amministrazione darà esecuzione al Piano, anche attraverso soggetti a ciò delegati.

**3.2. *Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza***

L'amministrazione del Piano è attribuita al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di *sub*-delega ad uno o più dei suoi componenti e/o ai responsabili delle funzioni della Società preposte ad attività connesse.

**3.3. *Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base***

**Operazioni Straordinarie**

---

<sup>(1)</sup> Il *gate* prevede l'attribuzione ad A2A del *rating* 'Investment Grade' da parte di tutte le agenzie di *rating*, incaricate dalla Società, con riferimento all'anno 2028.

In conseguenza di eventi straordinari che interessino la Società e/o il Gruppo e che incidano sulla composizione del capitale sociale, sul patrimonio, sulle Azioni o sul perimetro operativo del Gruppo, ivi inclusi a titolo esemplificativo: (i) aumenti di capitale; (ii) riduzione del capitale; (iii) raggruppamento e frazionamento delle Azioni; (iv) fusione, scissione o altre operazioni di riorganizzazione societaria; (v) cessioni o acquisizioni di rami d'azienda o partecipazioni sociali, *spin-off* di divisioni; (vi) distribuzione di dividendi straordinari con prelievo da riserve, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, sentito il Collegio Sindacale, avrà la facoltà di apportare rettifiche e/o adeguamenti ai termini e condizioni del Piano, necessari e/o opportuni per renderlo coerente con il mutato contesto e/o per gestirne l'impatto sui Beneficiari aderenti al Piano, secondo le regole comunemente accettate dalla prassi dei mercati finanziari e nel rispetto delle finalità incentivanti e del valore economico originario del Piano, restando in ogni caso esclusi incrementi del numero massimo di Azioni maturabili ai sensi del Piano.

### **Modifiche dell'assetto societario**

Qualora, nel corso del Piano: (a) dovesse intervenire un Cambio di Controllo; (b) venisse conclusa un'offerta pubblica di acquisto o un'offerta pubblica di scambio avente ad oggetto le Azioni; o (c) venisse revocata la quotazione delle Azioni presso Euronext Milan (*delisting*) o fossero assunte delibere e/o impegni che rendano certo il *delisting*, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, sentito il Collegio Sindacale, avrà la facoltà deliberare l'attribuzione anticipata dei diritti maturati in favore dei Beneficiari, applicando il criterio *pro-rata temporis*, previa valutazione – a tale data – del livello di raggiungimento degli Obiettivi di Performance, nel rispetto delle finalità incentivanti e del valore economico originario del Piano.

### **Variazioni rilevanti del quadro macro-economico**

Inoltre, qualora nel corso del Piano, dovessero intervenire: (a) variazioni rilevanti del quadro macro-economico, (b) eventi esogeni (inclusi quelli di natura regolatoria/normativa) o endogeni (cambio o revisione significativa della strategia di *business*) con impatto notevole sul Piano di Impresa tale da comportarne una significativa revisione degli obiettivi di lungo periodo o (c) circostanze di natura straordinaria che incidano in modo rilevante sul perimetro del Gruppo, sui parametri alla base degli Obiettivi di Performance o sull'esecuzione del Piano, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, sentito il Collegio Sindacale, nel rispetto delle finalità incentivanti e del valore economico originario del Piano, avrà la facoltà di: (i) deliberare l'annullamento del Piano o modificarne i termini e condizioni; e/o (ii) modificare i livelli degli Obiettivi di Performance; e/o ancora (iii) attribuire in via anticipata, totale o parziale, i diritti maturati dai Beneficiari, al fine di rendere il Piano coerente con il mutato contesto e/o gestirne l'impatto sui Beneficiari.

### ***3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano***

Le Azioni al servizio del Piano saranno rivenienti da acquisti di azioni proprie effettuati dalla Società ai sensi dell'art. 2357 e ss. del Codice Civile. A tal fine, contestualmente alla delibera di approvazione del Piano, sarà richiesto all'Assemblea Ordinaria di conferire le deleghe necessarie per dare attuazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie.

### ***3.5. Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati***

Il Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere positivo del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, propone all'Assemblea Ordinaria di adottare la delibera relativa al Piano. Le deliberazioni relative al Piano sono state e saranno in ogni caso assunte dal Consiglio di Amministrazione nel pieno rispetto della normativa di legge e regolamentare applicabile.

### ***3.6. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del***

### ***Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione***

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine del 9 marzo 2026, ha deliberato nel corso della seduta del 17 marzo 2026 di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria convocata per il 28 aprile 2026, in prima convocazione e, occorrendo, per il 29 aprile 2026, in seconda convocazione.

#### ***3.7. Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione***

Non applicabile, in quanto, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

#### ***3.8. Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati***

Il prezzo registrato dalle Azioni nelle predette date è stato il seguente:

- 9 marzo 2026: 2,336 euro;
- 17 marzo 2026: 2,441 euro.

#### ***3.9. Termini e modalità per l'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, tenendo conto della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento (UE) n. 596/2014***

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità d'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società stessa.

## **4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI FINANZIARI DA ATTRIBUIRE**

### ***4.1. Descrizione della struttura del Piano***

Il Piano attribuisce a ciascun Beneficiario aderente il diritto a ricevere un determinato numero di azioni (le c.d. Azioni Attribuite come calcolato al punto 2.3), subordinatamente al raggiungimento di specifici Obiettivi di Performance che saranno consuntivati al termine del Periodo di Vesting.

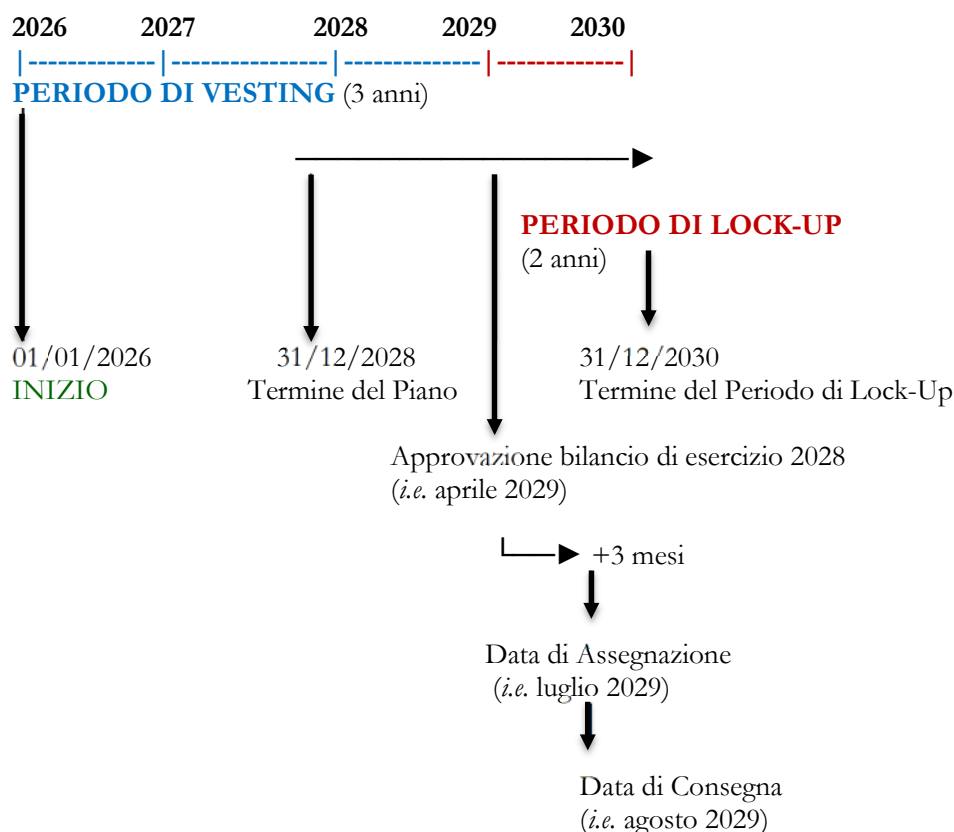
Alla Data di Assegnazione, sulla base della verifica del livello di conseguimento degli Obiettivi di Performance da parte del Consiglio di Amministrazione, la Direzione People and Transformation, comunicherà a ciascun Beneficiario il numero di Azioni maturate (le c.d. Azioni Assegnate).

Il numero di Azioni Assegnate a ciascun Beneficiario aderente sarà determinato moltiplicando il numero di Azioni Attribuite per la Percentuale di Performance Complessiva.

Le Azioni Assegnate saranno consegnate ai Beneficiari aderenti alla Data di Consegna mediante deposito su Conto Titoli aperto da ciascun Beneficiario presso l'Intermediario.

### ***4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti***

Il Piano prevede un'unica assegnazione di Azioni e si estende dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028 (Periodo di Vesting), fermo restando il Periodo di Lock-Up che avrà durata sino al 31 dicembre 2030, per una durata complessiva (tenuto conto del Periodo di Vesting e del Periodo di Lock-Up) di cinque anni (3+2), in conformità alle previsioni del Codice di Corporate Governance.



#### 4.3. Il termine del Piano

Il Piano avrà termine nel 2028, fermi restando i vincoli di cui al Periodo di Lock-Up.

#### 4.4. Numero massimo di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il numero massimo di Azioni che potranno essere assegnate dipenderà, nell'ambito del Piano, dal numero di Beneficiari aderenti al Piano, dal corrispondente numero di Azioni Attribuite e dalla Percentuale di Performance Complessiva.

#### 4.5. Modalità e clausole di attuazione del Piano (con specificazione se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance e descrizione di tali condizioni e risultati)

L'assegnazione delle Azioni relative al Piano è subordinata al raggiungimento degli Obiettivi di Performance e alle ulteriori condizioni, più dettagliatamente descritte al precedente punto 2.2.

#### 4.6. Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Per rafforzare ulteriormente l'allineamento degli interessi del *management* con quelli degli azionisti nel lungo periodo, il Piano prevede che, al termine del Periodo di Vesting, il 50% delle Azioni Assegnate, o che residuano dall'eventuale applicazione della procedura di Sell to Cover, a ciascun Beneficiario aderente sia soggetto a Periodo di Lock-Up nel corso del quale le Azioni non potranno essere trasferite e/o cedute.

Durante il Periodo di Lock-Up, il Beneficiario aderente, in quanto proprietario delle Azioni, percepirà comunque i dividendi maturati e resterà titolare dei diritti partecipativi connessi alle Azioni, pur non potendo disporre delle stesse.

Al termine del Periodo di Lock-Up cesserà ogni vincolo di intrasferibilità gravante sul 50% delle Azioni

Assegnate.

**4.7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni**

Non applicabile.

**4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro**

La partecipazione al Piano e l'assegnazione delle Azioni è subordinata alla sussistenza del Rapporto per tutta la durata del Periodo di Vesting. Pertanto, in caso di cessazione del Rapporto prima del termine del Periodo di Vesting (*i.e.* 31 dicembre 2028), salva diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazione e Nomine, troveranno applicazione le seguenti previsioni:

- (i) nel caso in cui il Rapporto venga meno per cause non imputabili al Beneficiario aderente, come dettagliatamente previste nel Regolamento, determinando la qualifica di c.d. “*good leaver*” (quali, a titolo esemplificativo, cessazione del rapporto a fronte di licenziamento per motivi oggettivi, decesso o invalidità permanente del Beneficiario aderente), lo stesso manterrà il diritto di ricevere le Azioni maturate *pro rata temporis*, sulla base del periodo di permanenza in servizio;
- (ii) negli altri casi (c.d. “*bad leaver*”), il Beneficiario aderente decadrà da qualsiasi diritto connesso al Piano.

**4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano**

Fermo restando quanto previsto dal precedente paragrafo 3.3, non sono previste ipotesi di annullamento del Piano.

**4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un “riscatto”, da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto**

Il Piano prevede una clausola di *clawback* e meccanismi di *malus* meglio specificati nel Regolamento.

**4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile**

Non applicabile.

**4.12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano**

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto condizionato da diversi fattori non prevedibili.

**4.13. L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano**

Ai fini dell'attuazione del Piano, A2A utilizzerà azioni proprie. Non sono pertanto previsti effetti diluitivi sul capitale sociale.

**4.14. Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione di diritti patrimoniali**

Non sussistono limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali connessi alle Azioni.

**4.15. Informazioni da fornirsi nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati**

Non applicabile.

**4.16. Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione**

Non applicabile.

**4.17. Scadenza delle opzioni**

Non applicabile.

**4.18. Modalità (americano/europeo) tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knockout)**

Non applicabile.

**4.19. Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo (a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato, e (b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio**

Non applicabile

**4.20. Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza**

Non applicabile.

**4.21. Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari**

Non applicabile.

**4.22. Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziabili nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti finanziari sottostanti o i criteri per la determinazione del valore**

Non applicabile.

**4.23. Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti**

Si veda il precedente paragrafo 3.3.

**4.24. Tabelle relative al Piano**

La Tabella predisposta in conformità al par. 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, verrà fornita secondo quanto previsto dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti nella fase di attuazione del Piano.