

Relazione illustrativa redatta dal Consiglio di Amministrazione ai sensi degli artt. 114-bis e 125-ter, primo comma, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato (“TUF”) sul Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2026 – 2028

Signori Azionisti,

con riferimento al punto 3 all’ordine del giorno dell’Assemblea degli Azionisti di A2A S.p.A. (“**A2A**” o la “**Società**”), convocata per il giorno 28 aprile 2026, in prima convocazione e, occorrendo, in seconda convocazione per il giorno 29 aprile 2026, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione l’adozione del piano di incentivazione a lungo termine 2026-2028 denominato “LTI 2026-2028” (il “**Piano**”), elaborato su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine di A2A.

L’iniziativa ha ad oggetto il lancio di un piano di incentivazione a lungo termine basato su azioni di durata triennale (2026-2028), che si propone di allineare gli interessi dei beneficiari con quelli degli azionisti e con il Piano di Impresa 2024-2035 di A2A (il “**Piano di Impresa**”), nonché di correlare la relativa remunerazione ai risultati economici della Società e al conseguimento di specifici obiettivi di medio-lungo periodo, anche con riferimento ai temi ESG, anche al fine di rafforzare i principi di remunerazione adottati e sostenere l’*attraction* e la *retention* delle risorse chiave.

I beneficiari del Piano sono i dirigenti del Gruppo A2A – come identificati nel Documento Informativo – che ricoprono funzioni rilevanti per il conseguimento degli obiettivi del Piano di Impresa, ivi incluso il Direttore Generale di A2A, che attualmente ricopre anche la carica di Amministratore Delegato (i “**Beneficiari**”).

Il Piano è dunque da considerarsi di “particolare rilevanza” ai sensi dell’art. 114-bis del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (“**TUF**”) e dell’art. 84-bis, secondo comma, della delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 (il “**Regolamento Emittenti**”) come successivamente modificati ed integrati, in quanto rivolto, tra gli altri, all’Amministratore Delegato, in qualità di Direttore Generale, e ai dirigenti con responsabilità strategiche di A2A.

Il Piano attribuisce a ciascun Beneficiario aderente il diritto a ricevere un determinato numero di azioni ordinarie di A2A, subordinatamente al raggiungimento, nel corso di un periodo di *vesting* triennale, di specifici obiettivi di *performance* aziendale, di natura economico-finanziaria e strategica, coerenti con gli obiettivi del Piano di Impresa.

Le azioni maturate dai Beneficiari al termine del periodo di *vesting* dipenderanno quindi dal livello di conseguimento dei predetti obiettivi di *performance* e dal soddisfacimento delle altre condizioni previste dal Piano. Per rafforzare l’allineamento degli interessi del *management* con quelli degli azionisti nel lungo periodo, il Piano prevede inoltre che, una porzione pari al 50% delle azioni assegnate ai Beneficiari al termine del Piano, sia soggetta ad un vincolo di intrasferibilità biennale.

Le azioni a servizio del Piano saranno rivenienti da acquisti di azioni proprie effettuati dalla Società ai sensi degli artt. 2357 e ss. cod. civ. (*buy-back*). A tal proposito, si rinvia al punto 4 dell’ordine del giorno concernente l’autorizzazione all’acquisto e alla disposizione di azioni proprie.

Per una più analitica descrizione del Piano, Vi invitiamo a esaminare il Documento Informativo, redatto ai sensi dell’art. 114-bis del TUF e dell’art. 84-bis, primo comma, del Regolamento Emittenti, ed in conformità allo Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti, messi a disposizione

del pubblico presso la sede sociale, sul sito *internet* www.gruppoa2a.it, nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato denominato “1Info” (www.1info.it).

Deliberazione proposta all’Assemblea

Alla luce di quanto precede e tenuto conto di quanto descritto del Documento Informativo, il Consiglio di Amministrazione sottopone all’approvazione dell’Assemblea la seguente proposta di deliberazione:

“L’Assemblea ordinaria di A2A S.p.A., visti la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e il Documento Informativo relativo al piano di incentivazione a lungo termine 2026-2028 denominato “LTI 2026-2028”

delibera

- *di approvare, ai sensi dell’art. 114-bis del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato, l’adozione del piano di incentivazione a lungo termine 2026-2028 denominato “LTI 2026-2028”, nei termini e secondo le condizioni descritte nel predetto Documento informativo;*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di subdelega ad uno o più dei suoi componenti e/o ai responsabili delle Funzioni della Società preposte ad attività connesse, ogni più ampio potere necessario od opportuno per dare completa e integrale attuazione al piano di incentivazione a lungo termine 2026-2028 denominato “LTI 2026-2028”, ivi compreso, il potere di compiere ogni adempimento, formalità o comunicazione che siano necessari od opportuni ai fini dell’attuazione e della gestione del piano di incentivazione a lungo termine 2026-2028 denominato “LTI 2026-2028.”*