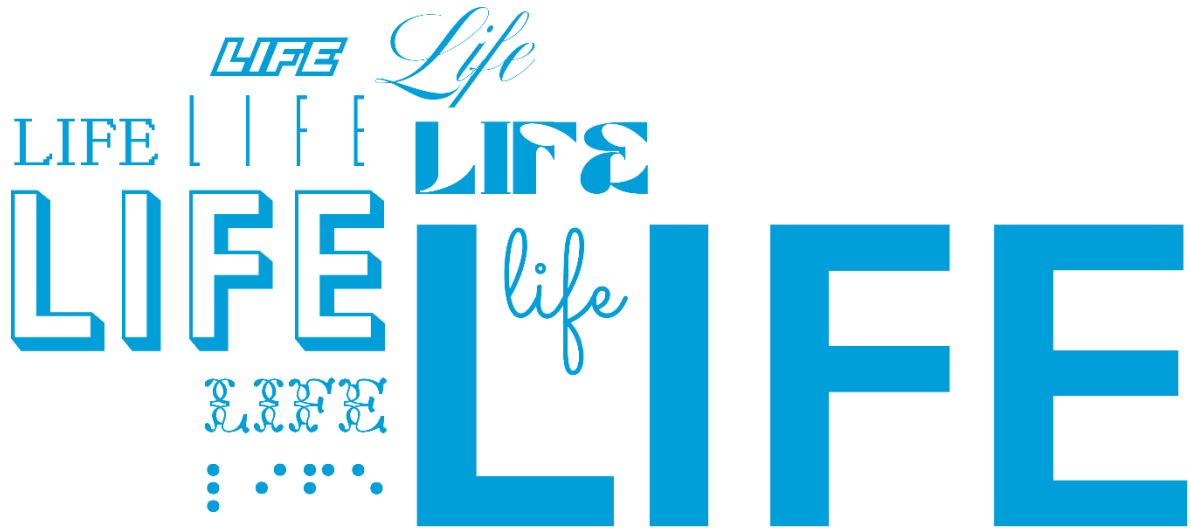


# Dichiarazione di impegno DE&I



La diversità è un fatto, l'inclusione è un atto.

## Dichiarazione di impegno Diversity, Equity & Inclusion

Il Gruppo A2A considera fondamentale la valorizzazione delle proprie persone per garantire un successo duraturo ed equo e la creazione di importanti benefici per il Gruppo e per i territori in cui opera. Essere una *Life Company* significa impegnarsi ogni giorno a costruire un futuro sostenibile, generare valore per le Comunità e mantenere alta la qualità dei nostri servizi.

Il Gruppo A2A ritiene che la diversità e l'individualità:

- siano valori che devono essere riconosciuti, agiti e tutelati con azioni concrete e pervasive nei vari ambiti dell'organizzazione;
- siano fonte di vantaggio competitivo e strategico, in quanto moltiplicano le possibilità di generare contributi, nuove idee e soluzioni innovative grazie all'unicità delle persone e delle caratteristiche individuali.

In attuazione di quanto contenuto nel **Codice Etico** e nella **Politica sui Diritti Umani** e dei **principi del Global Compact**, a cui il Gruppo aderisce, la presente Dichiarazione si propone di essere l'elemento fondante dell'impegno del Gruppo verso le tematiche *Diversity, Equity & Inclusion*, per il raggiungimento di un clima inclusivo e innovativo, fondato sul rispetto, sull'etica e sulle pari opportunità, libero da ogni stereotipo culturale, e volto a contrastare qualsiasi forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro.

La presente Dichiarazione si applica a tutte le persone del Gruppo A2A e costituisce, ove pertinente, riferimento anche per partner, fornitori e stakeholder esterni, in coerenza con i principi di responsabilità sociale, sostenibilità e corrette pratiche di condotta adottati dal Gruppo.

Gli obiettivi e le azioni delineate all'interno della presente politica rispondono agli impatti individuati in questo ambito rispetto alla forza lavoro del Gruppo mediante l'analisi della doppia materialità, svolta in accordo alla CSRD e aggiornata con una frequenza annuale come indicato dalla normativa.

In particolare, la presente Dichiarazione di Impegno mira a:

- Mitigare, ridurre o evitare l'impatto legato a casi di discriminazione e mancata inclusione e integrazione delle persone più vulnerabili
- Rispettare le diversità e promuovere un clima aziendale inclusivo e meritocratico grazie ad attività e iniziative aziendali che contrastino le discriminazioni, tra cui anche la parità salariale tra donne e uomini

Il Gruppo pertanto si impegna a:

❖ **Diffondere cultura e leadership inclusive:** il Gruppo ritiene che sia dovere di ogni persona attivarsi per riconoscere ed includere le diversità presenti al proprio interno e diffondere a tutti i livelli la cultura della diversità e delle pari opportunità, garantendo che ogni persona sia trattata, in ogni percorso aziendale, con rispetto ed equità. Per garantire questo obiettivo, A2A si impegna a proseguire con il percorso già avviato, volto a sviluppare una cultura dell'inclusione e ad avviare ogni anno iniziative di sensibilizzazione tese a sviluppare una sempre maggiore consapevolezza sulle tematiche *Diversity, Equity & Inclusion*.

Nel proseguire tale obiettivo, il Gruppo si impegna a promuovere la parità di genere, favorendo una politica a sostegno delle pari opportunità, della valorizzazione ed *empowerment* delle persone nei luoghi di lavoro. Inoltre, il Gruppo si impegna a ricercare una adeguata rappresentatività di genere tra chi relaziona nei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico, ove possibile.

❖ **Non discriminare:** operare secondo imparzialità, promuovendo e tutelando la libertà di espressione non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'appartenenza alla comunità LGBTQI+, all'età, alla disabilità, alla neurodiversità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa, allo stato civile, alla gravidanza e alla genitorialità, alle responsabilità familiari e assistenziali (*care giver*). Il Gruppo A2A promuove i principi di Diversity, Equity & Inclusion lungo l'intera catena del valore, incoraggiando comportamenti responsabili e inclusivi da parte di fornitori e partner e integrando tali principi, ove possibile, nei processi di qualifica, gestione e valutazione.

Non discriminare significa inoltre:

- ❖ **Includere:** integrare la *Diversity, Equity & Inclusion* in ogni processo aziendale, in modo pervasivo all'interno del Gruppo. La presente politica è da intendersi fonte di principio di tutte le prassi, procedure e linee guida attuate dal Gruppo.
- ❖ **Prevenire:** nella consapevolezza dell'efficacia degli strumenti di prevenzione, A2A si impegna nell'adozione di idonee misure di informazione, formazione, sensibilizzazione di tutto il personale, utili a promuovere una cultura improntata al rispetto della dignità delle persone e alla valorizzazione di tutte le forme di diversità. Il Gruppo inoltre riconosce il ruolo delle figure responsabili di funzione, che hanno la responsabilità di verificare che nell'ambiente di lavoro non si verificano atti di discriminazione; di individuare e favorire la rimozione di eventuali ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa; di creare un clima aperto all'espressione di ogni persona; di sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento e dei contenuti realizzati sul tema della diversità, equità e inclusione.
- ❖ **Valorizzare le competenze e i talenti:** supportare la crescita professionale delle persone interne promuovendone dignità ed integrità e salvaguardandone il benessere psicofisico, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose delle diversità e dell'individualità di ciascuna persona, adottando ad esempio pratiche eque nei percorsi di crescita anche verso posizioni dirigenziali, garantendo l'assenza di discriminazioni di genere.
- ❖ **Conciliare lavoro e vita privata:** riconoscere la rilevanza dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata nel rispetto delle esigenze e delle scelte personali compatibili con le progettualità aziendali e le possibilità di realizzazione delle stesse.



Per garantire la realizzazione concreta di questi intenti il Gruppo prevede:

- ❖ **Sistema di monitoraggio:** adozione di indicatori per misurare l'efficacia delle azioni di Diversity, Equity & Inclusion, rispetto agli obiettivi previsti dal piano strategico di Gruppo; inoltre, A2A si impegna a mantenere attivi canali di ascolto dedicati alle/ai dipendenti al fine di intercettare e approfondire situazioni di non conformità a quanto dichiarato nella presente Dichiarazione di Impegno e di intervenire tempestivamente per favorirne la risoluzione.  
Inoltre, per la segnalazione di violazioni, o sospette violazioni, di legge che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della società e di cui si è appreso nel contesto lavorativo è disponibile uno strumento di segnalazione dedicato: (*Sistema di Whistleblowing* <https://segnalazionia2a.integrityline.com/>)
- ❖ **Valutazioni terze:** confrontarsi con *rating* internazionali e *best practice* per identificare e colmare eventuali *gap* nelle politiche *Diversity, Equity & Inclusion* in ottica di continuo miglioramento.  
L'impegno di A2A per favorire l'inclusione e valorizzare le diversità si è inoltre concretizzato nella costituzione della funzione "*Diversity, Equity e Inclusion*" che, insieme ad un *Inclusion Team* dedicato, ha l'obiettivo di progettare, sviluppare e promuovere iniziative volte a favorire e incoraggiare una cultura che valorizzi la piena espressione delle caratteristiche individuali e un ambiente di lavoro sempre più inclusivo.  
Il presente documento è stato definito con la consultazione dei principali portatori d'interesse tra cui: Comitato Guida, *Inclusion Team* e *HR Business Partner*. È disponibile per tutto il personale ed è oggetto di formazione; per tutti gli altri *stakeholder* in ottica di trasparenza è pubblicato anche sul sito <https://www.gruppoa2a.it/it/home>

**Revisione Dichiarazione di impegno DE&I approvata il 21 aprile 2026  
Amministratore Delegato e Direttore Generale**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Paolo Marzulli". The signature is fluid and cursive, written over a white background.