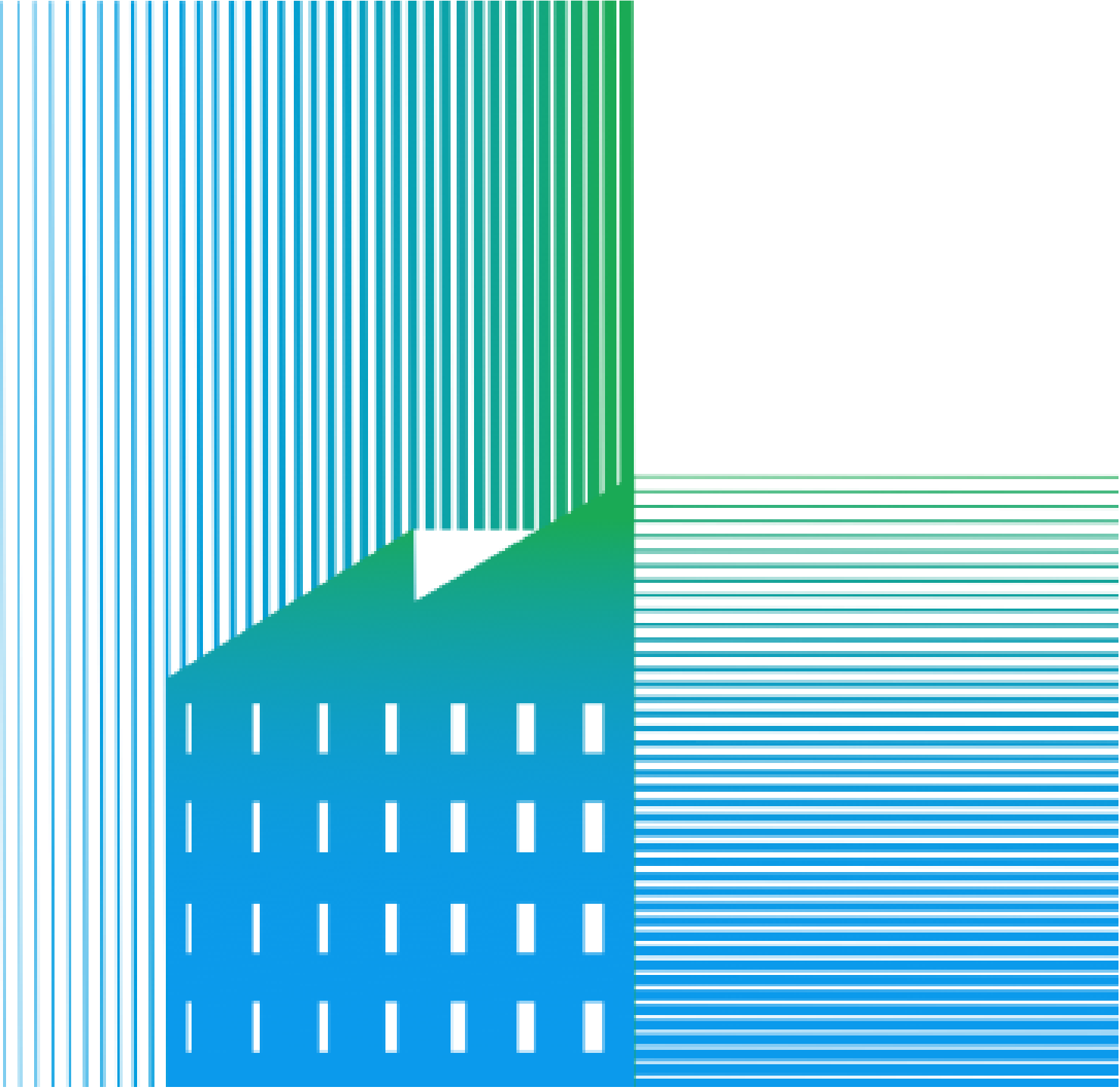




Bilancio di Sostenibilità territoriale Friuli Venezia Giulia 2025

a2a
LIFE COMPANY

1

A2A Life
Company e il
Piano
Strategico
2024-2035
3

2

La presenza
di A2A in
Friuli
Venezia
Giulia
13

3

Pianeta
15

4

Persone
23

5

Prosperità
28

A2A. Life Company



Siamo una **Life Company**: mettiamo la vita al centro di tutto quello che facciamo, per noi e per le future generazioni.

La nostra tecnologia e le nostre infrastrutture sono al servizio delle **persone** e della salvaguardia della **natura**, per questo lavoriamo ogni giorno per **rigenerare** il potenziale di ogni risorsa.

Promuoviamo l'energia da fonti rinnovabili e acceleriamo la **decarbonizzazione**, favorendo l'**elettrificazione dei consumi**.

Costruiamo un ciclo dell'acqua virtuoso per riutilizzarla senza sprechi. Trasformiamo i rifiuti in risorse così ogni scarto può diventare nuova **materia, energia e calore**.

La nostra **visione** guarda **lontano**.

Il **futuro** lo costruiamo **oggi**, agendo, **consapevolmente**.



Il nostro modello di business

Garantiamo servizi essenziali a persone, imprese, città



Energia elettrica

Generazione

Impianti di generazione – sistemi di accumulo - trading, titoli ambientali

Mercato

Vendita - servizi di efficienza energetica - mobilità elettrica (Mobility Service Provider)

Smart Infrastructures

Distribuzione - Mobilità elettrica (Charging Point Operator)
- Smart City - Illuminazione Pubblica



Gestione idrica

Estrazione e captazione – Potabilizzazione – Gestione e distribuzione – Fognature – Depurazione - Scarico



Gestione rifiuti

Raccolta – Igiene del suolo – Trasporto – Stoccaggio – Trattamento e recupero di materia ed energia



Calore

Generazione e cogenerazione – Recupero e acquisto da terzi – Trasporto - Vendita



Gas naturale

Trasporto – Distribuzione – Vendita al dettaglio

▶ Scopri la catena del valore per A2A

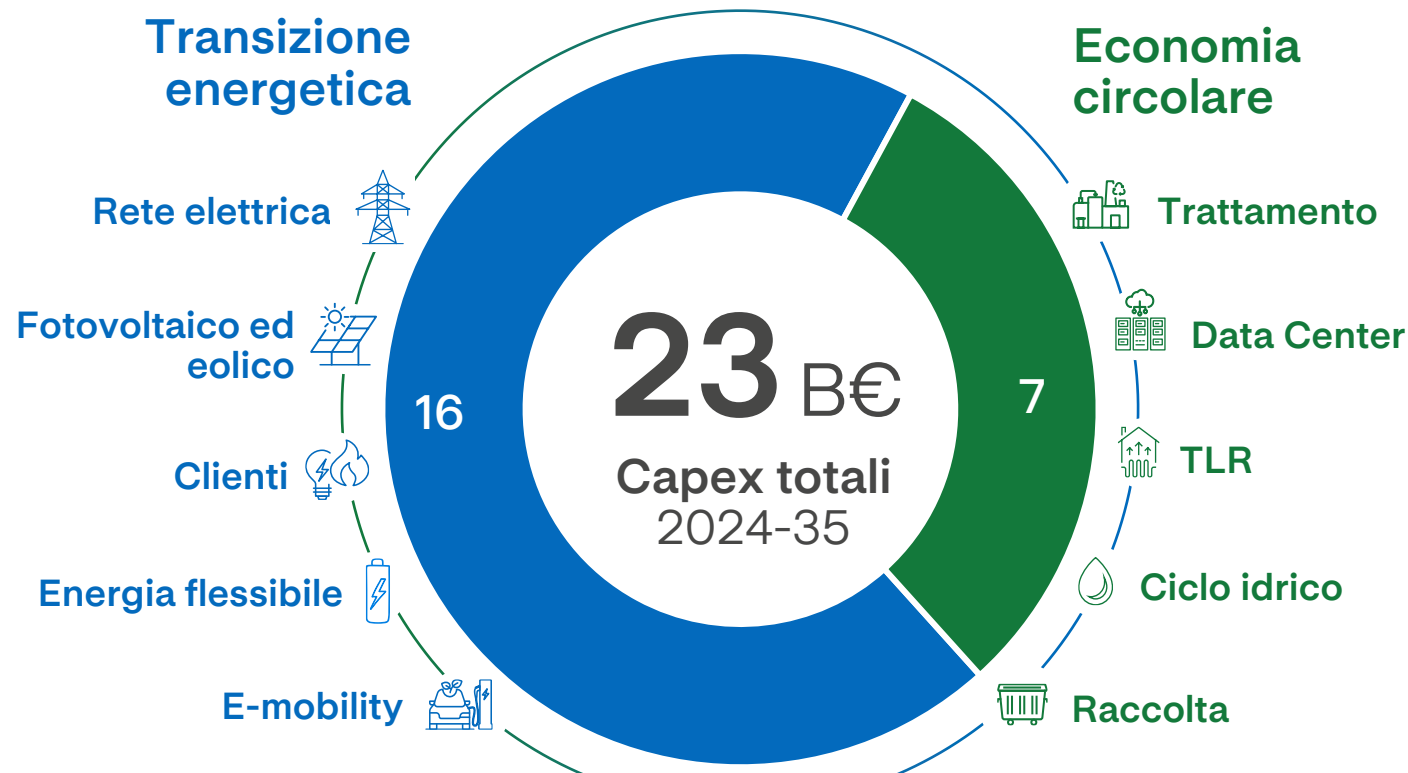
La sostenibilità al centro: il nostro Piano Strategico 2024-2035

Rinnoviamo il nostro impegno nel creare valore condiviso a lungo termine

A marzo 2024 abbiamo approvato il nuovo **Piano Strategico 2024-2035** che:

- Riconferma la **Transizione ecologica** come colonna portante della strategia, con i due pilastri strategici: **Economia circolare e Transizione energetica**.

- Rinnova l'impegno del Gruppo nel perseguire **11 dei 17 Goals delle Nazioni Unite**.



▶ Scopri di più sul Piano Strategico 2024-2035

Protagonisti della transizione energetica lungo l'intera catena del valore



Infrastrutture elettriche

Abilitatori per l'elettrificazione dei consumi

Il **prolungamento delle concessioni** accelera gli investimenti per contrastare l'**obsolescenza della rete elettrica**.

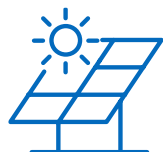
Ribilanciamento del percorso di crescita nell'e-mobility con polarizzazione tra **hub di ricarica lenti e veloci**.

4,0 B€

RAB elettrica
@2035

16 mila

PdR¹ E-mobility
@2035



Generazione

Sviluppo mirato del portafoglio di generazione

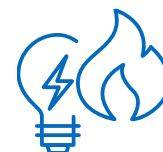
Prosecuzione della crescita del **portafoglio FER** per un mix di generazione più **green ed efficiente**.
Diversificazione tecnologica ed **hedging di filiera a tutela dei margini**.

3,7 GW

Capacità FER
@2035

3,7 B€

CAPEX FER
2024-35



Mercato

Strategia acquisitiva ottimizzata e valorizzazione segmento B2B

Mix di canali mirato a **massimizzare la qualità delle acquisizioni** in ottica di **contenimento del churn**.

Ulteriore sviluppo su **segmento B2B Ele** e integrazione con strategia di **piattaforma PPA²**.

5 Mln

Clienti
@2035

0,6 B€

EBITDA
@2035

La BU Circular Economy evolve lungo nuovi business e si arricchisce con attività sinergiche



Trattamento

Trasformazione dei rifiuti in nuove risorse

Consolidamento della **leadership** mantenendo il **focus sulla valorizzazione dei rifiuti** con recupero energia e calore.

| **6,6** Mton | **3,3** B€
Rifiuti trattati totali @2035 | CAPEX¹ 2024-35



Business circolari integrati

Costituzione BU Circular Economy

La nuova BU Circular Economy, che **riflette principi e contenuti del pilastro strategico** di Piano, apre a nuove opportunità di sviluppo lungo tutta la filiera.

| **2,3** TWh_t | **6,5** B€
Calore green @2035 | CAPEX 2024-35



Data center

Energia per l'evoluzione digitale

Partner energetico di player già operanti del settore. Investimenti diretti nello sviluppo di **data center** facendo leva sugli **asset energetici** più strategici.

| **0,4** B€ | **1,6** B€
EBITDA @2035 | CAPEX 2024-35

Nota: (1) Si riferisce al business di trattamento rifiuti, incluso il segmento raccolta

Gli obiettivi ESG guidano le nostre azioni e la nostra strategia

Environment

Salvaguardiamo l'ambiente sviluppando iniziative industriali e progetti mirati alla **decarbonizzazione**, alla tutela della **biodiversità** e alla **valorizzazione dei rifiuti**

Mantenimento del **Piano d'azione per la biodiversità** e avvio di **almeno una iniziativa per ogni BU** a tutela/miglioramento della biodiversità

Percentuale di energia rinnovabile prodotta rispetto al totale pari al 63% entro il 2035

Percentuale di **rifiuti urbani in discarica** inferiore all'1%

Social

Valorizziamo le nostre persone tutelandone la **diversità**, l'**equità** e l'**inclusione** e investendo nel miglioramento continuo della loro **formazione**

40% donne in posizioni di responsabilità sul totale dei responsabili entro il 2035

100% Gender Balance nel CdA entro il 2035

100% dei dipendenti termoelettrici coinvolti nel **reskilling** e **upskilling** entro il 2035

Governance

Rafforziamo la nostra **organizzazione** attraverso la formazione delle nostre persone e investimenti responsabili

Oltre l'80% dei dipendenti formati in materia di **privacy**, **codice etico**, **anticorruzione** e **whistleblowing** entro il 2035

100% di «debito sostenibile» sul totale entro il 2035

65% di sponsorizzazioni per iniziative di **sensibilizzazione su SDGs** entro il 2035

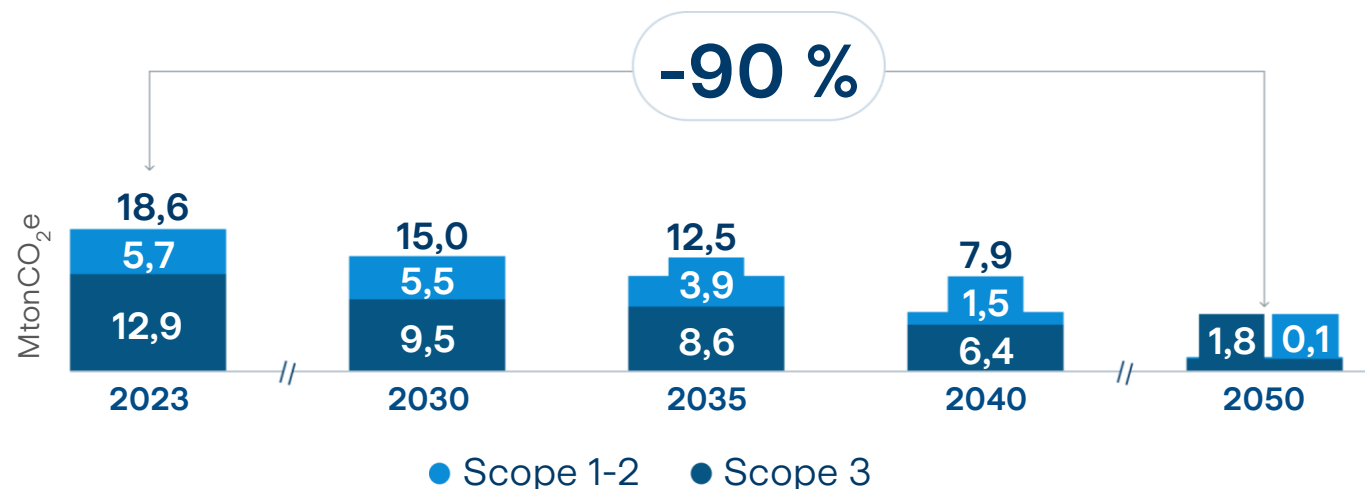
Raggiungiamo il Net Zero al 2050

Il nostro Piano di Transizione Climatica

▶ Scopri di più sul Piano di Transizione Climatica



A dicembre 2025 abbiamo pubblicato il nostro primo **Piano di Transizione Climatica**: uno strumento strategico per guidare e rendere trasparente il cammino verso il Net-Zero su tutti gli scope emissivi.



Andamento previsionale delle emissioni assolute di Scope 1-2-3*

La nostra strategia abbraccia l'intera catena del valore, dallo sviluppo delle rinnovabili al recupero del calore di scarto, dalla gestione sostenibile dei rifiuti a soluzioni per l'efficienza energetica e la mobilità elettrica.

Le **principali leve di decarbonizzazione** che metteremo in atto:

- Phase out carbone (2023) e dall'olio combustile
- Sviluppo delle Fonti di Energia Rinnovabile (FER)
- Rimodulazione impianti termoelettrici
- Sviluppo di tecnologie di cattura dell'anidride carbonica (CCS)
- Sviluppo delle BESS**
- Utilizzo di green gas (biogas/biometano) nella generazione
- Sviluppo del teleriscaldamento
- Sviluppo della mobilità elettrica
- Recupero di materia

*Le emissioni residue saranno compensate con l'acquisto di crediti di rimozione certificati.

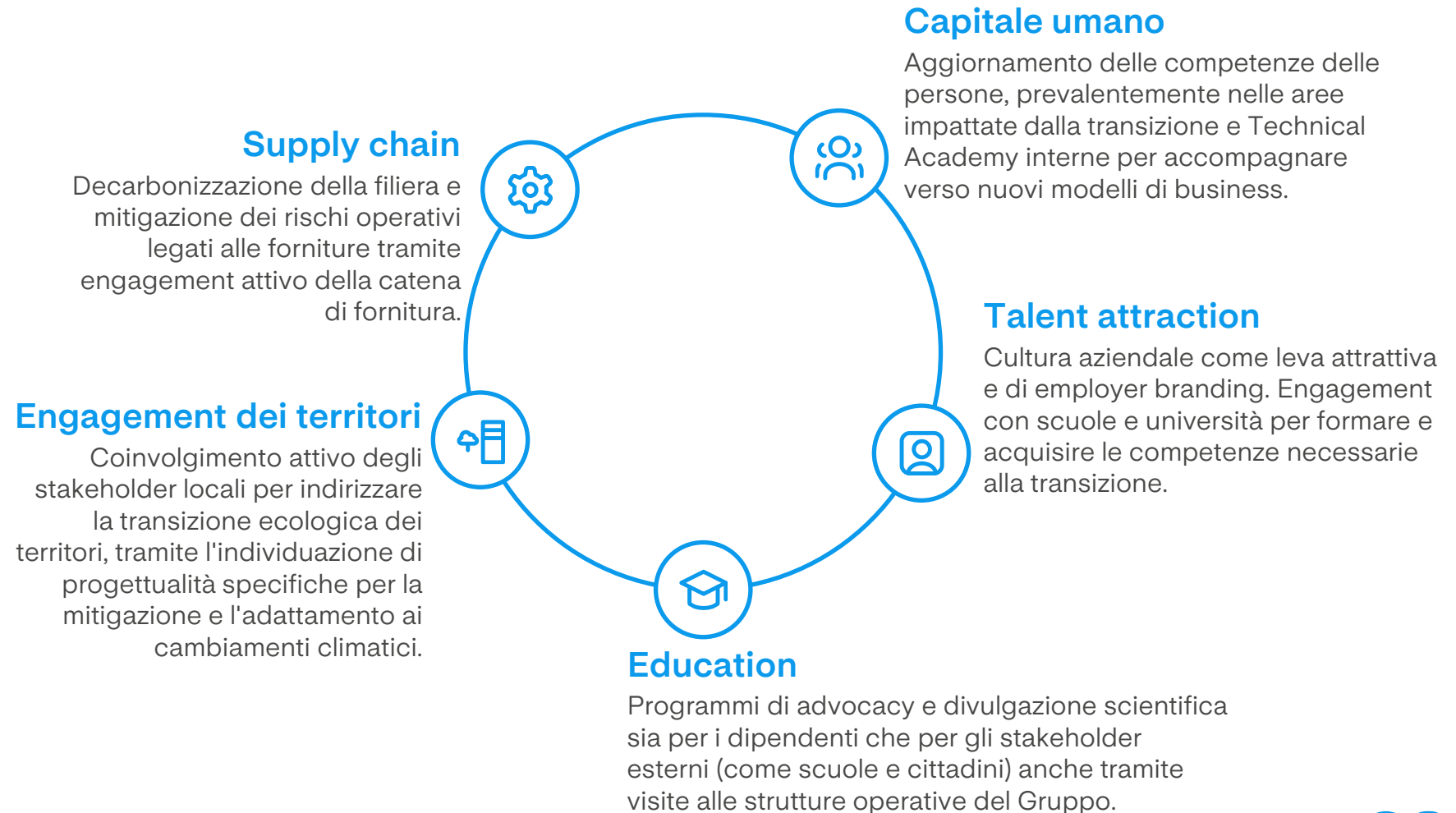
**Battery Energy Storage System

Oltre il clima: il nostro impegno per una Just Transition

Equità e partecipazione nella transizione climatica

Il cambiamento climatico, oltre ad essere una sfida ambientale, è una leva di trasformazione sociale che impatta direttamente le persone.

Affrontiamo questa prospettiva con azioni concrete rivolte a persone, territori e stakeholder, promuovendo una governance trasformativa e una cultura aziendale fondata sulla responsabilità sociale.



Perché un bilancio territoriale?

Dal 2015, attraverso i bilanci territoriali rendicontiamo le azioni, gli impegni e i risultati a livello locale

I Bilanci di sostenibilità territoriale sono la **carta d'identità** attraverso cui documentiamo e comunichiamo annualmente ai nostri stakeholder i risultati che raggiungiamo in ambito economico, ambientale e sociale in uno specifico territorio.

Il documento fa riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2025. In alcuni casi, per avere una visione completa delle attività svolte nel territorio di riferimento, vengono raccontate alcune iniziative significative avviate nel 2026.



Dal 2021 il racconto si snoda sul filo di tre parole chiave, rappresentative dei tre ambiti identificati dal **World Economic Forum** con il documento "Towards Common metrics and consistent Reporting of Sustainable Value Creation":



Pianeta: in questa sezione riportiamo le performance dei nostri impianti, il loro impatto sull'ambiente e sulle persone e i relativi progetti



Persone: in questa sezione comunichiamo i KPI più significativi legati ai nostri dipendenti e le principali iniziative per garantirne il benessere nei vari aspetti della vita



Prosperità: in questa sezione raccontiamo del valore economico distribuito sul territorio in varie forme, tra cui investimenti e progetti per la comunità



Dal 2017, in questi documenti le iniziative vengono descritte in relazione agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs)**.



*Per avere una visione completa delle performance a livello di Gruppo si invita a consultare la nostra Rendicontazione di Sostenibilità.

La presenza di A2A in Friuli Venezia Giulia

12

a2a
LIFE COMPANY

La presenza di A2A in Friuli Venezia Giulia

Impianti operativi sul territorio nel 2025 e rispettive capacità

 **2** Centrali idroelettriche
222 MWe

 **1** Impianto a biogas
1 MWe

 **1** Impianto fotovoltaico
59,1 MWp

Servizi erogati dal Gruppo

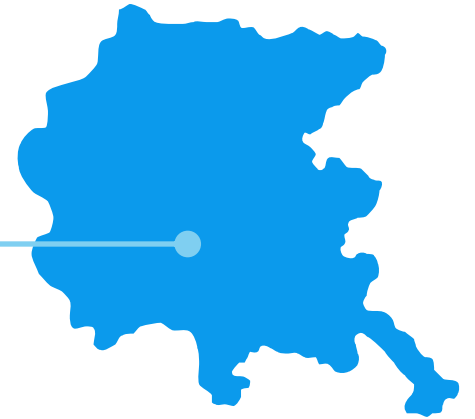
Vendita energia e gas

 **~14 mila** Clienti
elettricità

 **26** E-mobility
punti
di ricarica

 **13** Smart-city
comuni serviti

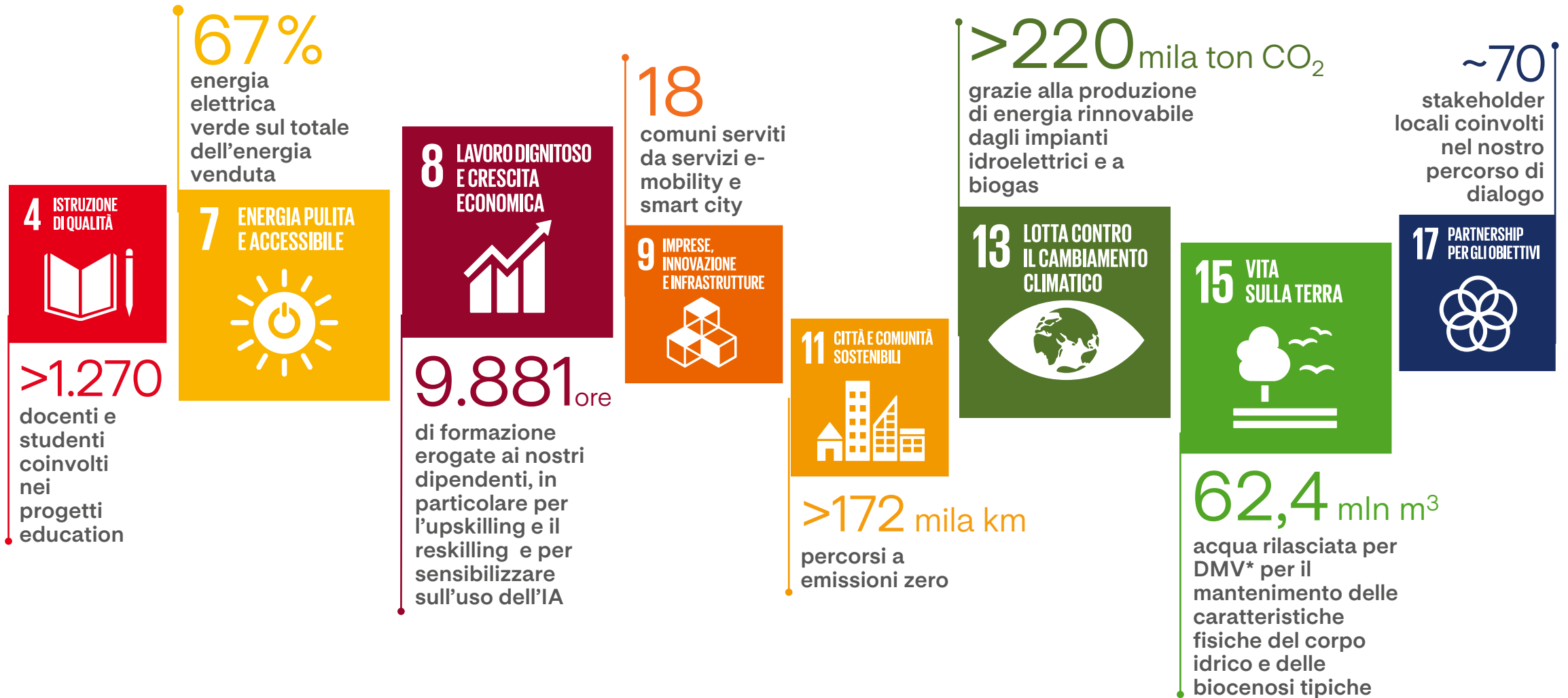
 **~ 7 mila** Clienti
gas



509 GWh
energia prodotta

100%
energia prodotta rinnovabile

Il nostro impegno in Friuli Venezia Giulia per l'Agenda 2030 dell'ONU



*Il Deflusso Minimo Vitale è l'acqua che viene rilasciata nei corpi idrici per mantenere inalterato l'ecosistema fluviale.

Pianeta

In questa sezione

[Energia idroelettrica](#)

[Tutela della biodiversità](#)

[La Centrale di Monfalcone](#)

[Nuovi progetti per il fotovoltaico](#)

[Impianto biogas di Torviscosa](#)

15

Dall'oro blu, energia verde

Produciamo energia rinnovabile grazie alle centrali idroelettriche

In Friuli Venezia Giulia gestiamo 2 centrali e il sistema di dighe, opere di derivazione e stazioni elettriche collegate agli impianti.



490 GWh
energia idroelettrica
prodotta

213 mila ton
CO₂ evitata

83 mila TEP
energia fossile risparmiata

Centrale di Somplago

378 GWh
energia prodotta

164 mila ton
CO₂ evitata

64 mila TEP
energia fossile risparmiata

Centrale di Ampezzo

112 GWh
energia prodotta

49 mila ton
CO₂ evitate

19 mila TEP
energia fossile risparmiata

Interveniamo con importanti attività di manutenzione e miglioramento degli impianti in Friuli Venezia Giulia

Grazie a tecnologie innovative per mantenere alto il livello di sicurezza degli impianti



Miglioramento sismico della diga Ambiesta

Stiamo realizzando una «**cintura sismica**» con l'obiettivo di ottenere una sostanziale riduzione degli spostamenti post-sisma.

L'intervento, approvato ad inizio 2025 dalla Regione Friuli Venezia Giulia e attualmente in corso, ha l'obiettivo di garantire un effettivo **incremento della sicurezza dello sbarramento** in condizioni sismiche, per il mantenimento in stato di regolare funzionamento e manutenzione dell'impianto derivatorio.

Riduzione delle emissioni GHG presso gli uffici

Abbiamo eliminato la caldaia a gasolio e il gruppo frigo dagli uffici della Centrale Idroelettrica di Somplago per sostituirli con **nuovo sistema a pompa di calore** a basso impatto sulle emissioni GHG.

Collaborazione con la startup WSENSE

Il progetto applicato alla Diga del Lumiei risponde al tema della gestione dei sedimenti negli invasi idroelettrici, oggi basata prevalentemente su misure periodiche. L'iniziativa introduce un sistema di monitoraggio in continuo tramite una rete IoT subacquea non cablata, composta da nodi di misura acustici e gateway di raccolta dati. Il sistema consente di analizzare in real-time la dinamica di trasporto e deposito dei sedimenti, supportando decisioni operative più efficaci.

Principali benefici:

- riduzione dei costi di fluitazione;
- minori interventi di manutenzione sulle turbine;
- gestione più sostenibile degli invasi.



Ci impegniamo a tutelare la biodiversità

Abbiamo intrapreso un percorso per dotarci degli strumenti giusti per gestire una tematica molto complessa



Il nostro Piano d'Azione Biodiversità e Natura

È stato sviluppato tenendo conto del contesto normativo, inclusa la «EU biodiversity strategy for 2030». La metodologia utilizzata:

1. **Analisi** delle strategie sulla biodiversità adottate dai **peer più comparabili e dai leader di settore**;
2. **Analisi di Dipendenze, Impatti, Rischi e Opportunità (DIRO)** per A2A nell'interazione con la natura con lo strumento ENCORE;
3. **Identificazione dei gap rispetto agli standard** CSRD, TNFD e SBTN* e prioritizzazione degli interventi in base al tipo di attività;
4. **Workshop** dedicati con le **Business Unit**;
5. **Raccolta dei feedback** da parte dei referenti interni e definizione del **Piano d'Azione**.

Ad inizio 2026, ci siamo confrontati con **40 stakeholder** provenienti da tutto il territorio nazionale per ricevere il loro feedback sul documento e incorporare il punto di vista dei territori.



- | | |
|------|---|
| 2018 | Avvio del monitoraggio e dell'identificazione di potenziali interferenze delle attività di A2A con le aree naturali protette. |
| 2021 | Avvio di “ Ambientiamoci ”, un percorso di formazione interna su temi ambientali, tra cui la tutela della biodiversità. |
| 2022 | Politica sulla Biodiversità
Dialogo con gli stakeholder locali sulla tutela della biodiversità durante i Forum Multistakeholder per comprendere le esigenze specifiche dei territori e sviluppare azioni collettive a valore condiviso. |
| 2024 | |
| 2025 | Definizione del Piano d'azione per la tutela della Biodiversità |
| 2026 | Individuazione da parte di ogni Business Unit di un' iniziativa per la tutela della biodiversità affiancate da iniziative di indirizzo strategico e a percorsi di confronto con gli stakeholder |

Ci impegniamo a tutelare la biodiversità

Implementiamo iniziative concrete volte a migliorare le condizioni dell'ambiente, dei territori e dei paesaggi in cui operiamo



I nostri progetti sul territorio:

- Nel sito di Somplago abbiamo continuato a portare avanti il **progetto Apicoltura Urbana**, grazie al quale nel 2024 è stato installato un apiario con due arnie, arrivate a sei nel 2025 per via del benessere dimostrato dalle api. Il progetto prevede anche il biomonitoraggio ambientale attraverso analisi del miele prodotto, delle api e dei pollini.
 - **Monitoraggio di una colonia di chiroteri**, specie particolarmente protetta, che utilizza come nursery un'area della centrale di Ampezzo: le attività impiantistiche sono state pianificate e programmate in modo compatibile alla loro presenza.

Il nostro impatto sul territorio

571,9 mln m³

Acqua derivata per produzione idroelettrica*

62,4 mln m³

Deflusso Minimo Vitale (DMV)**

Le variazioni sono calcolate sulla base del confronto con il 2023.

* L'acqua utilizzata per produrre energia viene restituita all'ambiente con le stesse caratteristiche.

** Il Deflusso Minimo Vitale è l'acqua che viene rilasciata nei corpi idrici per mantenere inalterato l'ecosistema fluviale.

La Centrale di Monfalcone: presente e futuro

Continuiamo a lavorare per la conversione in impianto a ciclo combinato



I KPI del progetto di riconversione

~600 M€

Investimenti complessivi
nel periodo 2019-2035

63%

Rendimento
elettrico lordo

Circa 17 M€

Investimenti nel progetto
di riqualificazione nel
periodo 2019-2035



Rendering di progettazione, immagine a scopo illustrativo

2023

Autorizzazione Unica ministeriale e Autorizzazione Integrata Ambientale per conversione in **impianto a ciclo combinato (CCGT) ad alta efficienza alimentato a gas o in blending gas-idrogeno**

2024

Ad aprile il Ministero dell'Ambiente ha formalizzato lo **stop in via definitiva ai gruppi 1 e 2 di produzione a carbone.**

2025

A gennaio è stato completato lo **svuotamento del carbonile** ed è stato allontanato il carbone in scorta.

2026 - Attività in corso

- Demolizione di tutte le apparecchiature e degli impianti nella fascia di 100 metri da filo banchina;
- Opere civili principali completate e finalizzazione di quelle secondarie;
- Componenti dell'isola di potenza in posizione e attività di montaggio elettromeccanico in corso.

Sempre più energia da fonti rinnovabili



Gli impianti di Santa Maria la Longa e Pavia di Udine

A settembre 2025 è entrato in funzione un **impianto fotovoltaico da 59,1 MWp**. Nella primavera 2026, nell'area dell'impianto saranno installate 6 arnie per sostenere la biodiversità del territorio.

Entro il **2027** verrà completato un **secondo impianto** da 112 MWp negli stessi comuni.



I principali KPI del polo a regime:



Progetti in sviluppo

Nel 2025 è stata conseguita l'autorizzazione per un **nuovo impianto fotovoltaico nel comune di Torviscosa (UD) da 8,7 MWp**.



Produciamo energia rinnovabile da matrici agricole e zootecniche



Il nostro impianto biogas del comune di Torviscosa (UD)

Performance 2025 in assetto elettrico

8 GWh

energia elettrica prodotta

~3.500 tonCO₂

emissioni evitate



Stiamo lavorando alla conversione dell'impianto biogas in impianto per la produzione di biometano

Nel corso del 2024 abbiamo richiesto l'**autorizzazione per la conversione da biogas a biometano** del nostro impianto di Torviscosa, conseguita ad inizio 2025: i lavori sono stati avviati a settembre 2025 e termineranno entro settembre 2026.

L'impianto si è aggiudicato la V asta del DM '22 Biometano e a regime permetterà di immettere in rete **circa 3,5 MSm³/anno di biometano**, evitando complessivamente l'emissione di **7 mila tonCO₂eq/anno**.

Per la conversione dell'impianto investiremo complessivamente circa **13 M€**.



Persone

In questa sezione

Il nostro impegno per le persone

Per il benessere fuori dal lavoro

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Diversità, equità e inclusione

23

Il nostro impegno per le persone

Anche nel 2025 abbiamo ottenuto la certificazione **Top Employers**



Sul territorio

95

dipendenti, di cui 99% a tempo indeterminato

8,4 mln €

valore distribuito ai dipendenti

104

ore di formazione pro capite

+23%

Assunzione di persone con **disabilità particolarmente invalidanti** attraverso apposita convenzione con Cooperative Sociali, che a fronte dell'affidamento della commessa, assumono direttamente i lavoratori con disabilità, ai sensi dell'ex art. 14 del D.Lgs. 276/2003.

A2A LIFE SHARING

Approvazione di un **Piano di Azionariato Diffuso** volto a coinvolgere i dipendenti nel percorso di crescita della società e condividere i risultati di un lavoro costruito insieme. All'iniziativa hanno aderito oltre 10.000 colleghi.

Nel 2026 il progetto proseguirà con l'estensione a oltre 2.000 persone.

Sensibilizzare all'uso dell'Intelligenza Artificiale

Iniziative di sensibilizzazione sull'utilizzo di strumenti di Generative AI di produttività individuale e sul funzionamento degli Agenti.

Nei primi mesi del 2026 è stato avviato il programma **AI Adoption** - 32 ore di formazione per oltre 7 mila white collar e il lancio della community AI Club per diffondere questa nuova tecnologia in azienda e sviluppare nuove competenze.

Crediamo in un mondo del lavoro che tiene conto del benessere delle persone



Alcune delle iniziative per semplificare la vita dei nostri dipendenti anche al di fuori del lavoro

A2A LIFE CARING

È proseguito il nostro **piano a supporto della genitorialità** che prevede investimenti per 120 milioni di euro al 2035 e prevede: un mese aggiuntivo di congedo retribuito al 100% per tutte le mamme e i papà, rimborso di spese sostenute per cura, educazione e conciliazione differenziate per fasce di età e fino al compimento dei diciotto anni, nonché percorsi di sensibilizzazione su carichi di cura, fertilità e procreazione, includendo nel palinsesto argomenti dedicati a chi non è ancora genitore, ma desidera diventarlo.

Supporto ai caregivers

A disposizione uno spazio di accoglienza, ascolto e aiuto concreto per facilitare la gestione del lavoro di cura di un'altra persona - un figlio/a, un genitore fragile o una persona non autosufficiente e/o con disabilità - ma anche avere cura di sé stesse/i. Inoltre, è stato avviato un percorso di Team Coaching dedicato a chi ha carichi di cura e sono stati proposti webinar periodici sui temi della fragilità e della cura e dal 2025 l'erogazione di contenuti anche con un taglio pratico.

Educazione finanziaria e previdenza

Avviato un percorso di webinar per apprendere i concetti base di Educazione Finanziaria e le loro implicazioni nella vita quotidiana. In continuità con gli anni precedenti, sono stati resi disponibili dei momenti informativi sul Sistema Previdenziale per compiere scelte consapevoli e tutelare il benessere economico futuro.

Counseling psicologico

Sostegno per prendersi cura di sé e del proprio benessere, affrontare momenti di difficoltà o di cambiamento, acquisire consapevolezza di vissuti ed emozioni e potenziare risorse e punti di forza, in ogni ambito e fase della propria vita. Periodicamente, inoltre, vengono erogati webinar sul tema del Benessere Psicologico.

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro



9.881

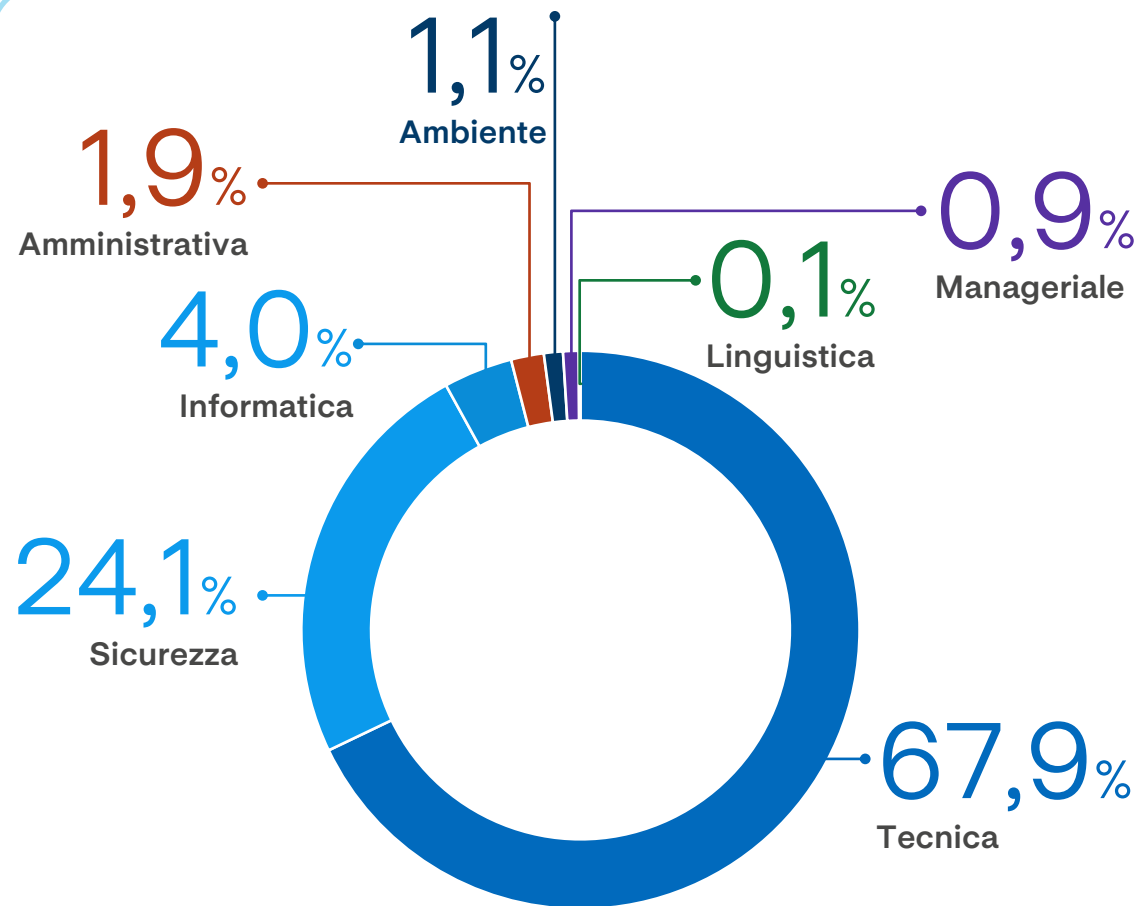
ore
formazione

+16%

104

ore
pro capite

+23%



I principali corsi di formazione del Gruppo in Friuli Venezia Giulia:

- Percorso da oltre 90 ore medie per 52 persone nell'ambito della Gestione d'impianto per l'upskilling e il reskilling del personale del sito di Monfalcone, assicurando al contempo l'impiegabilità delle persone nel contesto della conversione a ciclo combinato della Centrale. Il programma ha previsto una componente teorica e una specifica sull'impianto di Monfalcone, erogata da docenti specializzati.
- 2 ore medie per 65 persone che hanno partecipato ad almeno un incontro in ambito di Intelligenza Artificiale sia in generale per un utilizzo consapevole sia specifica per l'uso di singoli strumenti che integrano funzionalità AI nel lavoro quotidiano.

Mettiamo diversità, equità, inclusione e diritti umani al centro

DE&I | Cosa abbiamo fatto nel 2025



Sensibilizzazione

- Piano di sensibilizzazione annuale **15 festività**
- Pubblicazione **calendario multiculturale** attraverso un podcast mensile
- Diffusione di **2 newsletter** e pubblicate oltre **50 news sui temi DE&I** nella intranet aziendale

Iniziative

- Pubblicazione **Policy per la prevenzione e il contrasto a violenze, molestie e discriminazioni di genere sul luogo di lavoro** e introduzione della figura della **Consigliera di Fiducia**
- Partecipazione a **5 diverse Parate Pride** (Milano, Napoli, Brescia, Arcore e Sondrio)
- Sono stati offerti alle nostre persone **Corsi di autodifesa personale**

Certificazioni/Premi

- **Riconoscimento UNHCR** per il terzo anno consecutivo del logo «Welcome. Working for refugee integration», per l'inserimento di persone beneficiarie di protezione internazionale,
- **Ottenimento** certificazione parità di genere per **16 società**
- **Premio Assolombarda 2025** per la Parità di Genere

Formazione

Erogazione di **7 webinar DE&I**
Corso obbligatorio «Le persone al centro: i principi della DE&I in A2A»

▶ Scopri di più sulle: Modalità di gestione delle tematiche DE&I

Prosperità

In questa sezione

Il contributo di A2A per la
prosperità del territorio

Investimenti per le infrastrutture

Fornitori

Energia per tutti

Mobilità elettrica

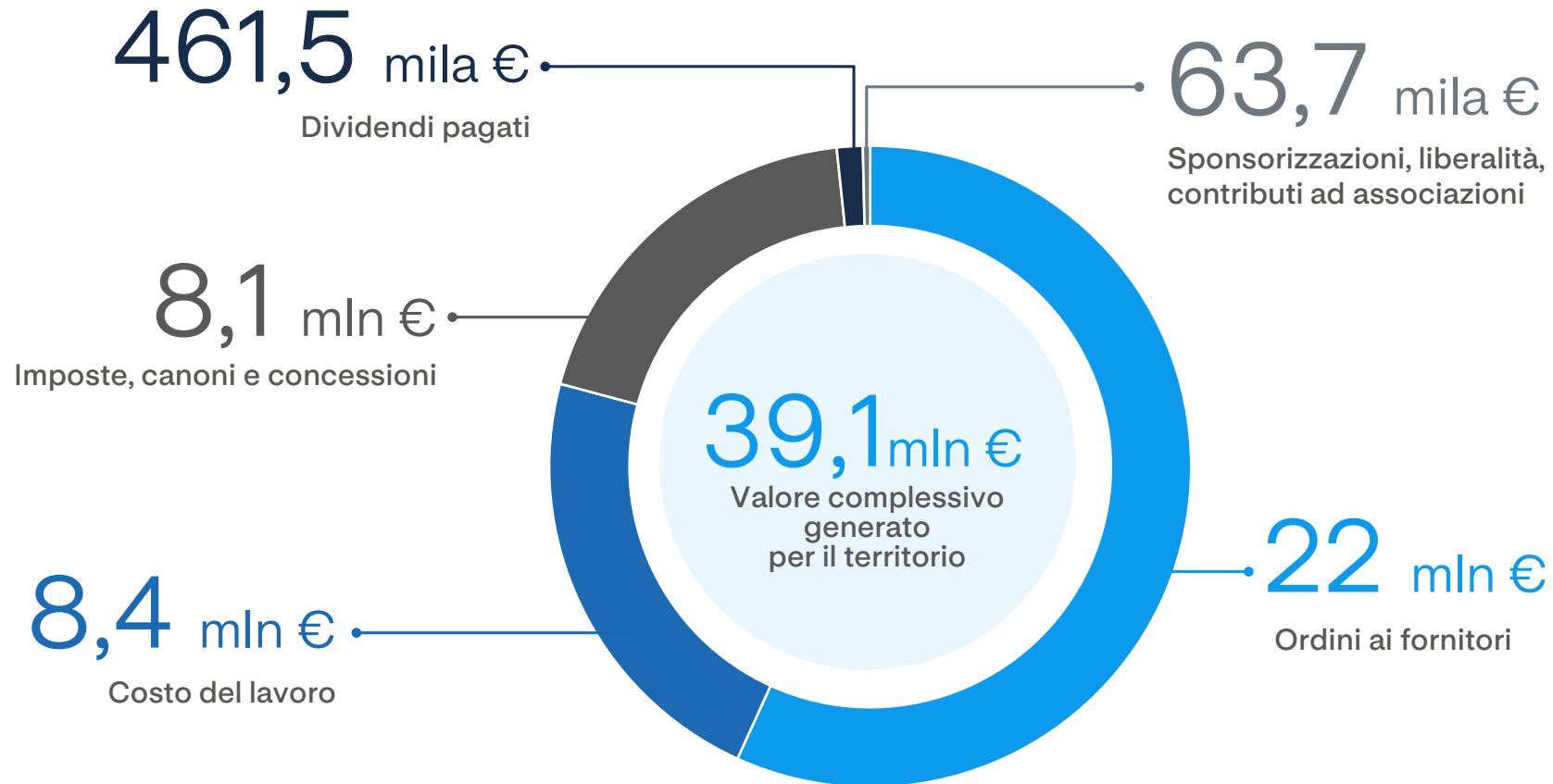
Smart city

Dialogo con gli stakeholder

Progetti con le scuole

a2a
LIFE COMPANY

Il nostro contributo per la prosperità del territorio



Il dato relativo alle imposte include solo le imposte dirette e la TARI tra le imposte indirette.

Investiamo per le infrastrutture in Friuli Venezia Giulia



~166
mln di €

162,5

mln di €
Generazione

Realizzazione del nuovo
CCGT a Monfalcone,
manutenzioni straordinarie
centrali idroelettriche,
sviluppo **rinnovabili**

Conversione **impianto
biogas**

3,3

mln di €
Ambiente

0,22

mln di €
Smart Infrastructures

Sviluppo **illuminazione
pubblica** e **e-mobility**

Supportiamo le PMI locali

Siamo consapevoli che la sostenibilità di un'azienda coinvolge l'intera catena del valore



Performance 2025

Abbiamo attivato



Abbiamo registrato



Abbiamo intrapreso un percorso strutturato per **supportare i nostri fornitori nell'integrazione della sostenibilità nel business.**



A livello di Gruppo, abbiamo l'**obiettivo al 2035** di raggiungere:



- uno **score ESG medio sull'ordinato di 70**
- Il **90% dell'ordinato a fornitori valutati con indicatore ESG**

Dal 2025 misuriamo la **maturità Carbon e D&I** dei nostri fornitori e li supportiamo nel percorso di crescita su questi aspetti, rivolgendoci in particolare alle PMI.

***Ecovadis** è una piattaforma leader nelle valutazioni di sostenibilità, basate su quattro ambiti: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.

I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2024.

Il nostro impegno per le imprese del territorio 1/2

Le milestone



2021 - 2023

- **Avvio dell'impegno** per la sostenibilità della supply chain, utilizzando **EcoVadis** per la valutazione ESG dei fornitori
- Pubblicazione della **Policy di Responsible Procurement**, integrazione dello **score ESG** nel Vendor Rating e di una **clausola contrattuale a tema ESG**
- Ascolto dei nostri stakeholder attraverso attività dedicate che hanno portato alla pubblicazione del **Vademecum per le PMI**

2024

- Definizione della strategia e delle modalità di monitoraggio delle **emissioni Scope 3** legate alla supply chain e della gestione degli **aspetti di D&I** presso i nostri fornitori
- Dialogo con i nostri fornitori sugli ultimi sviluppi normativi attraverso **tavoli di lavoro** dedicati su tutto il territorio nazionale
- Prime **gare con rating ESG** nel punteggio

Highlights 2024



Progetto Confirming

Possibilità di anticipo delle fatture per i fornitori sulla base dello score ESG



Outstanding Program Management Award
EcoVadis

Il nostro impegno per le imprese del territorio 2/2

Le milestone



2025

2026 - 2035

- Avvio del progetto per la **riduzione delle emissioni Scope 3** legate ai fornitori, con l'implementazione di una **piattaforma di monitoraggio** dedicata e del **Supplier Relationship Management (SRM)** per i fornitori più emissivi
- **Evento DE&I per 170 fornitori**
- Gestione dei fornitori critici attraverso la **watchlist ESG**

Performance 2025

 **Ordinato assegnato a fornitori con maturità carbon 51% (vs tgt 48%)**

 **30% ordinato** assegnato a fornitori con politiche DE&I

 **1° premio** per il progetto scope 3 ai **"The Procurement Awards"**

- **Estensione SRM** su fornitori strategici per scope 3
- **Monitoraggio** continuativo del piano di riduzione delle emissioni
- Integrazione nel nostro modello delle richieste del **decreto Omnibus**

Obiettivi al 2035

 **90% ordinato** assegnato a fornitori valutati

 **70 punti** Score medio ESG

 **-30% emissioni scope 3** vs baseline 2024

 **70% ordinato** assegnato a fornitori con politiche DE&I

Forniamo energia per tutti

L'offerta A2A Energia per il segmento residenziale è composta al 100% da energia elettrica verde certificata

Promuoviamo un utilizzo responsabile dell'energia attraverso prodotti e soluzioni ad alta efficienza per migliorare la vita dei clienti.



14.125

Clienti elettricità **+4%**

342 GWh

Di cui energia verde **67%**

+24pp

558

Bonus elettricità erogati

6.818

Clienti gas

+8%

39 Mm³

Gas venduto

283

Bonus gas erogati



Nel 2025 abbiamo aperto **due store sul territorio**, a Sacile (PD) a maggio e a Muggia (TS) a novembre.

Mobilità elettrica: i dati del 2025 in Friuli Venezia Giulia

Muoversi rispettando l'ambiente



In collaborazione con gli enti e le comunità locali, vogliamo creare un **sistema integrato** di **servizi innovativi** che semplifichi l'esperienza d'uso del viaggiare elettrico, accompagnando persone e imprese verso **scelte di mobilità sostenibile** che contribuiscano a ridurre le emissioni di gas serra e il ricorso ai combustibili fossili.

26

Punti di ricarica

>172 mila km

Percorsi a emissioni zero

32,7 MWh

Energia elettrica erogata

28 ton

CO₂ risparmiata

1.924

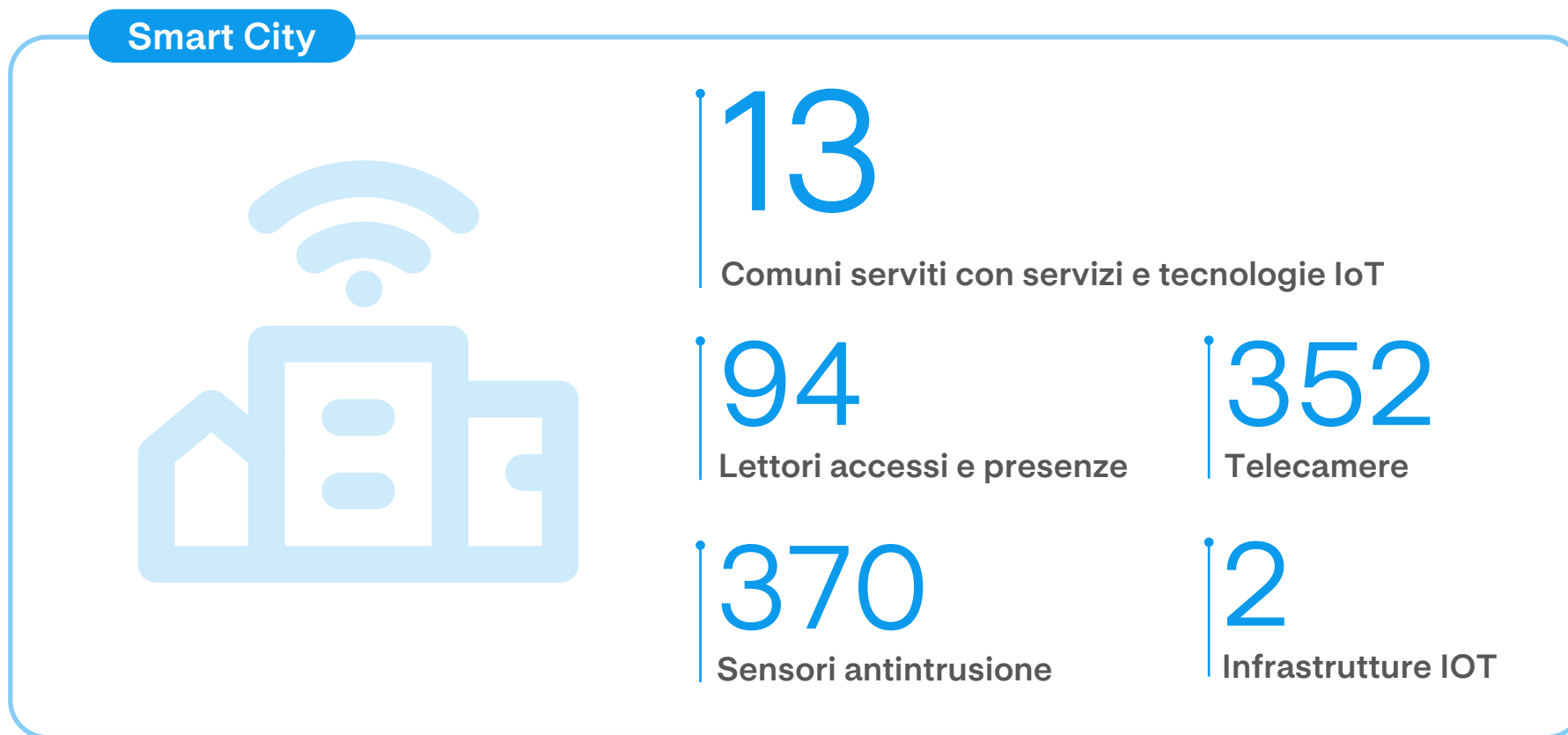
Ricariche effettuate



Verso la transizione digitale

Ci prendiamo cura delle città

Sviluppiamo progetti pensati per **quartieri intelligenti**, per consumare meno energia, produrre in modo più sostenibile, impegnare meno risorse, risparmiare e ridurre l'impatto ambientale.



Promuoviamo un percorso di dialogo con gli stakeholder locali



Dal 2017, ogni anno organizziamo un momento di incontro e dialogo sul territorio

Sul territorio

Nel 2025 l'incontro ha avuto luogo il 5 giugno a Trieste e ha previsto:

- **Presentazione del Bilancio di Sostenibilità Territoriale** da parte di un vertice di A2A alla presenza di **~70 stakeholder locali**;
- **Sustainability Leader Forum** con **19 stakeholder**, un incontro a porte chiuse con le figure apicali delle PMI del territorio, fornitori e clienti per un confronto sulle sfide della transizione sostenibile;
- **Impact Lab** con **23 stakeholder**, tavoli di lavoro con figure operative delle aziende del territorio per trasferire alle imprese nozioni e strumenti chiave sulla rendicontazione di sostenibilità e per presentare le *best practice* per le PMI per accelerare la transizione.

Nel 2026

Il 19 maggio siamo tornati sul territorio in partnership con Confindustria per continuare il dialogo incentrato sulla “sostenibilità delle filiere” approfondendo le sfide sociali che frenano la competitività del tessuto industriale e identificare possibili soluzioni.

Misuriamo l'impatto del nostro percorso di engagement

Nel 2025, abbiamo pubblicato uno studio realizzato con SDA Bocconi e TEHA, per valutare gli **impatti generati sui territori e sul business** dai Forum Multistakeholder. I risultati di questa prima sperimentazione sono consultabili nell'[Engagement Value Index Report](#) e dimostrano che l'engagement genera **impatti reputazionali** per il Gruppo e rafforza l'**empowerment delle comunità locali**.

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



Futuro in Circolo – In Movimento per la Biodiversità

Il progetto nazionale di A2A invita studenti e studentesse di scuole di ogni ordine e grado d'Italia a diventare parte attiva del **cambiamento sostenibile**, chiamandoli a raccolta nel Movimento A2A per proteggere il Pianeta. Questa terza edizione è stata incentrata sulla **tutela della biodiversità**.

51

studenti e docenti coinvolti
in Friuli Venezia Giulia

Visite in impianto



Un'opportunità per gli studenti per interagire con esperti e tecnici e scoprire le infrastrutture impegnate a favore della transizione ecologica del Paese. In Friuli Venezia Giulia, nel 2025 è stato possibile visitare la **centrale idroelettrica di Somplago**.

~1.000

studenti e docenti coinvolti
in Friuli Venezia Giulia

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

Percorsi educativi per docenti e studenti



Webinar Deascuola: Green Thinking

8 webinar per docenti sull'innovazione sostenibile, l'intelligenza artificiale, le competenze green per preparare le nuove generazioni a vivere il futuro e 4 webinar per studenti delle scuole secondarie di I e II grado su green jobs e tecnologie green e relazione tra salute globale e ecoansia.

105

studenti e docenti

Webinar Deascuola: Futuro plurale: educare alla complessità

3 webinar dedicati ai docenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado e incentrati su temi legati alla sostenibilità sociale: il valore dell'empowerment e della cittadinanza attiva; gli stereotipi di genere e il linguaggio inclusivo; le discriminazioni online, il cyberbullismo e l'accessibilità digitale.

17

docenti

Digital FSL – Formazione Scuola Lavoro

Percorso online per studentesse e studenti delle scuole superiori che permette di svolgere 40 ore di FSL attraverso contenuti digitali strettamente connessi al mondo dell'energia, della sostenibilità e dell'orientamento al mondo del lavoro. Consente di conoscere A2A e le professioni del futuro in modo semplice, strutturato e accessibile a tutti.

101

studenti



Una vita più azzurra è possibile

Per qualsiasi dubbio o
suggerimento puoi scriverci a
sostenibilita@a2a.it