

Bilancio di Sostenibilità Territoriale Puglia 2025

1

A2A Life
Company e il
Piano
Strategico
2024-2035
3

2

La presenza
di A2A in
Puglia
12

3

Pianeta
15

4

Persone
20

5

Prosperità
25

A2A. Life Company



Siamo una **Life Company**: mettiamo la vita al centro di tutto quello che facciamo, per noi e per le future generazioni.

La nostra tecnologia e le nostre infrastrutture sono al servizio delle **persone** e della salvaguardia della **natura**, per questo lavoriamo ogni giorno per **rigenerare** il potenziale di ogni risorsa.

Promuoviamo l'energia da fonti rinnovabili e acceleriamo la **decarbonizzazione**, favorendo l'**elettrificazione dei consumi**.

Costruiamo un ciclo dell'acqua virtuoso per riutilizzarla senza sprechi. Trasformiamo i rifiuti in risorse così ogni scarto può diventare nuova **materia, energia e calore**.

La nostra **visione** guarda **lontano**.

Il **futuro** lo costruiamo **oggi**, agendo, **consapevolmente**.



Il nostro modello di business

Garantiamo servizi essenziali a persone, imprese, città



Energia elettrica

Generazione

Impianti di generazione – sistemi di accumulo - trading, titoli ambientali

Mercato

Vendita - servizi di efficienza energetica - mobilità elettrica (Mobility Service Provider)

Smart Infrastructures

Distribuzione - Mobilità elettrica (Charging Point Operator)
- Smart City - Illuminazione Pubblica



Gestione idrica

Estrazione e captazione – Potabilizzazione – Gestione e distribuzione – Fognature – Depurazione - Scarico



Gestione rifiuti

Raccolta – Igiene del suolo – Trasporto – Stoccaggio – Trattamento e recupero di materia ed energia



Calore

Generazione e cogenerazione – Recupero e acquisto da terzi – Trasporto - Vendita



Gas naturale

Trasporto – Distribuzione – Vendita al dettaglio

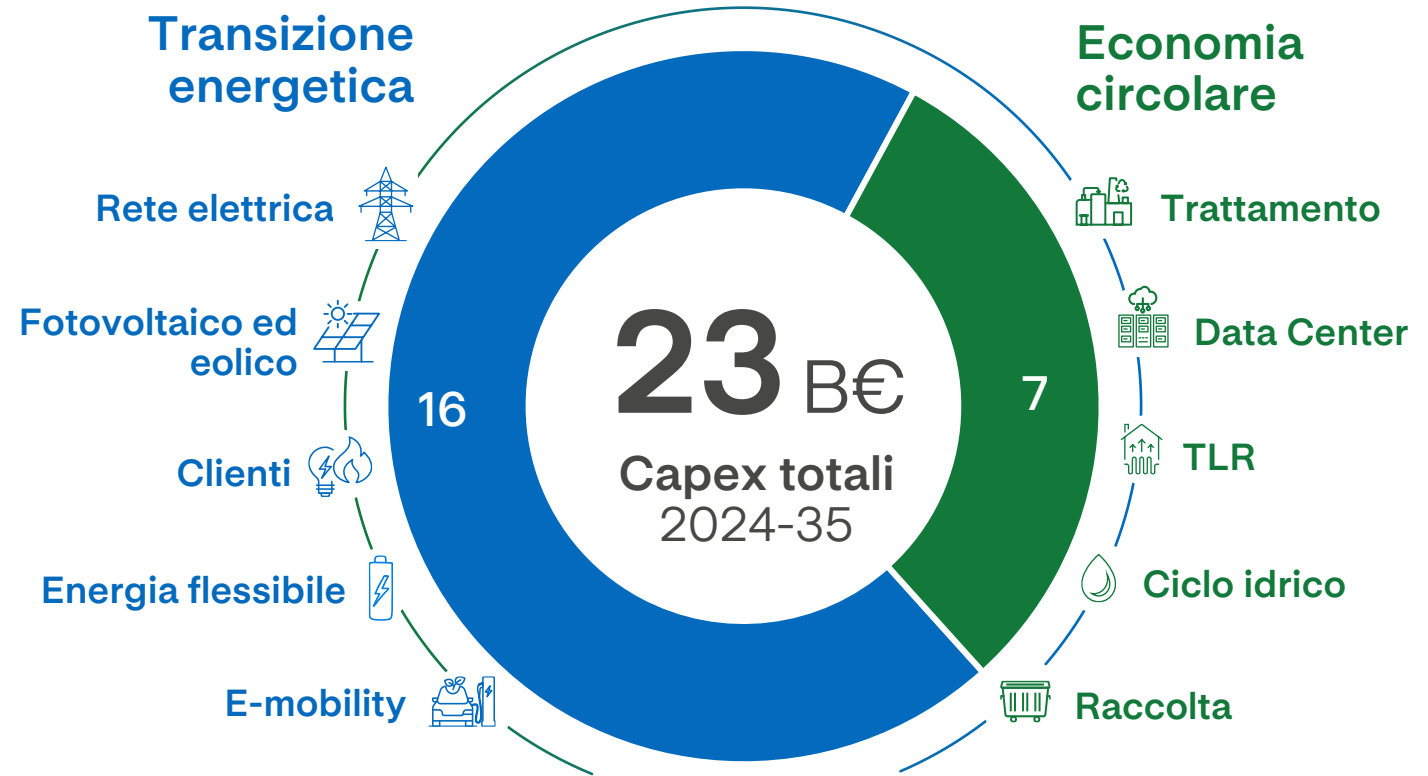
▶ Scopri la catena del valore per A2A

La sostenibilità al centro: il nostro Piano Strategico 2024-2035

Rinnoviamo il nostro impegno nel creare valore condiviso a lungo termine

A marzo 2024 abbiamo approvato il nuovo **Piano Strategico 2024-2035** che:

- Riconferma la **Transizione ecologica** come colonna portante della strategia, con i due pilastri strategici: **Economia circolare e Transizione energetica**.
- Rinnova l'impegno del Gruppo nel perseguire **11 dei 17 Goals delle Nazioni Unite**.



Scopri di più sul Piano Strategico 2024-2035

Protagonisti della transizione energetica lungo l'intera catena del valore



Infrastrutture elettriche

Abilitatori per l'elettrificazione dei consumi

Il **prolungamento delle concessioni** accelera gli investimenti per contrastare l'**obsolescenza della rete elettrica**.

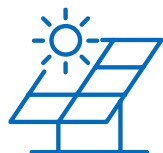
Ribilanciamento del percorso di crescita nell'e-mobility con polarizzazione tra **hub di ricarica lenti e veloci**.

4,0 B€

RAB elettrica
@2035

16 mila

PdR¹ E-mobility
@2035



Generazione

Sviluppo mirato del portafoglio di generazione

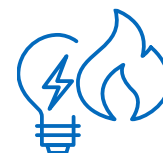
Prosecuzione della crescita del **portafoglio FER** per un mix di generazione più **green ed efficiente**.
Diversificazione tecnologica ed **hedging di filiera a tutela dei margini**.

3,7 GW

Capacità FER
@2035

3,7 B€

CAPEX FER
2024-35



Mercato

Strategia acquisitiva ottimizzata e valorizzazione segmento B2B

Mix di canali mirato a **massimizzare la qualità delle acquisizioni** in ottica di **contenimento del churn**.

Ulteriore sviluppo su **segmento B2B Ele** e integrazione con strategia di **piattaforma PPA²**.

5 Mln

Clienti
@2035

0,6 B€

EBITDA
@2035

La BU Circular Economy evolve lungo nuovi business e si arricchisce con attività sinergiche



Trattamento

Trasformazione dei rifiuti in nuove risorse

Consolidamento della **leadership** mantenendo il **focus sulla valorizzazione dei rifiuti** con recupero energia e calore.

| **6,6** Mton | **3,3** B€
Rifiuti trattati totali @2035 | CAPEX¹ 2024-35



Business circolari integrati

Costituzione BU Circular Economy

La nuova BU Circular Economy, che **riflette principi e contenuti del pilastro strategico** di Piano, apre a nuove opportunità di sviluppo lungo tutta la filiera.

| **2,3** TWh_t | **6,5** B€
Calore green @2035 | CAPEX 2024-35



Data center

Energia per l'evoluzione digitale

Partner energetico di player già operanti del settore. Investimenti diretti nello sviluppo di **data center** facendo leva sugli **asset energetici** più strategici.

| **0,4** B€ | **1,6** B€
EBITDA @2035 | CAPEX 2024-35

Nota: (1) Si riferisce al business di trattamento rifiuti, incluso il segmento raccolta

Gli obiettivi ESG guidano le nostre azioni e la nostra strategia



Environment

Salvaguardiamo l'ambiente sviluppando iniziative industriali e progetti mirati alla **decarbonizzazione**, alla tutela della **biodiversità** e alla **valorizzazione dei rifiuti**

Mantenimento del **Piano d'azione per la biodiversità** e avvio di **almeno una iniziativa per ogni BU** a tutela/miglioramento della biodiversità

Percentuale di energia rinnovabile prodotta rispetto al totale pari al 63% entro il 2035

Percentuale di **rifiuti urbani in discarica** inferiore all'1%

Social

Valorizziamo le nostre persone tutelandone la **diversità**, l'**equità** e l'**inclusione** e investendo nel miglioramento continuo della loro **formazione**

40% donne in posizioni di responsabilità sul totale dei responsabili entro il 2035

100% Gender Balance nel CdA entro il 2035

100% dei dipendenti termoelettrici coinvolti nel **reskilling** e **upskilling** entro il 2035

Governance

Rafforziamo la nostra organizzazione attraverso la formazione delle nostre persone e investimenti responsabili

Oltre l'80% dei dipendenti formati in materia di **privacy**, **codice etico**, **anticorruzione** e **whistleblowing** entro il 2035

100% di «debito sostenibile» sul totale entro il 2035

65% di sponsorizzazioni per iniziative di **sensibilizzazione su SDGs** entro il 2035

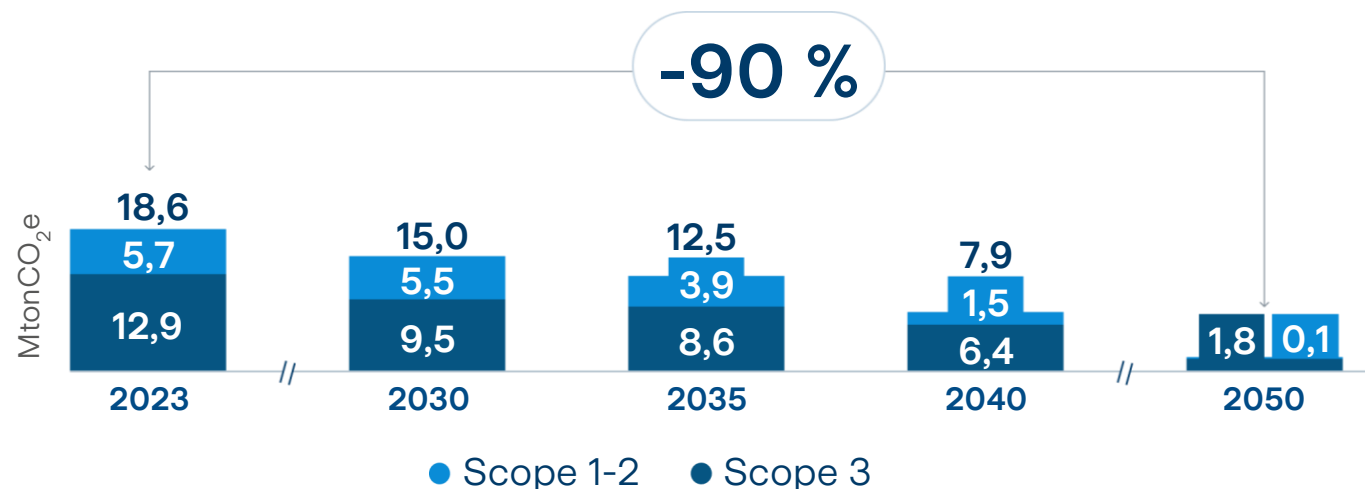
Raggiungiamo il Net Zero al 2050

Il nostro Piano di Transizione Climatica

▶ Scopri di più sul Piano di Transizione Climatica



A dicembre 2025 abbiamo pubblicato il nostro primo **Piano di Transizione Climatica**: uno strumento strategico per guidare e rendere trasparente il cammino verso il Net-Zero su tutti gli scope emissivi.



Andamento previsionale delle emissioni assolute di Scope 1-2-3*

La nostra strategia abbraccia l'intera catena del valore, dallo sviluppo delle rinnovabili al recupero del calore di scarto, dalla gestione sostenibile dei rifiuti a soluzioni per l'efficienza energetica e la mobilità elettrica.

Le **principali leve di decarbonizzazione** che metteremo in atto:

- Phase out carbone (2023) e dall'olio combustile
- Sviluppo delle Fonti di Energia Rinnovabile (FER)
- Rimodulazione impianti termoelettrici
- Sviluppo di tecnologie di cattura dell'anidride carbonica (CCS)
- Sviluppo delle BESS**
- Utilizzo di green gas (biogas/biometano) nella generazione
- Sviluppo del teleriscaldamento
- Sviluppo della mobilità elettrica
- Recupero di materia

*Le emissioni residue saranno compensate con l'acquisto di crediti di rimozione certificati.

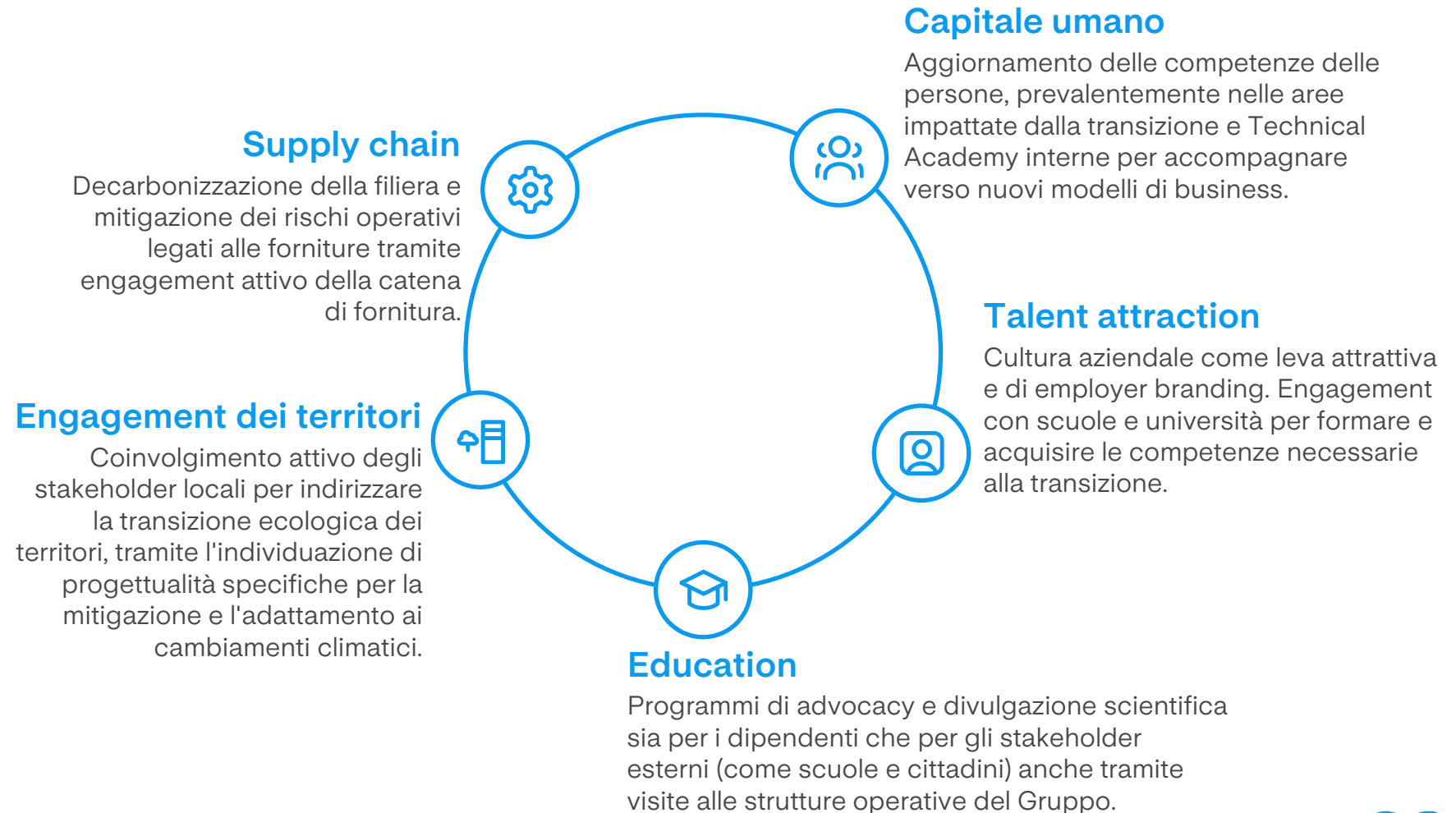
**Battery Energy Storage System

Oltre il clima: il nostro impegno per una Just Transition

Equità e partecipazione nella transizione climatica

Il cambiamento climatico, oltre ad essere una sfida ambientale, è una leva di trasformazione sociale che impatta direttamente le persone.

Affrontiamo questa prospettiva con azioni concrete rivolte a persone, territori e stakeholder, promuovendo una governance trasformativa e una cultura aziendale fondata sulla responsabilità sociale.



Perché un bilancio territoriale?

Dal 2015, attraverso i bilanci territoriali rendicontiamo le azioni, gli impegni e i risultati a livello locale

I Bilanci di sostenibilità territoriale sono la **carta d'identità** attraverso cui documentiamo e comunichiamo annualmente ai nostri stakeholder i risultati che raggiungiamo in ambito economico, ambientale e sociale in uno specifico territorio.

Il documento fa riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2025. In alcuni casi, per avere una visione completa delle attività svolte nel territorio di riferimento, vengono raccontate alcune iniziative significative avviate nel 2026.



Dal 2021 il racconto si snoda sul filo di tre parole chiave, rappresentative dei tre ambiti identificati dal **World Economic Forum** con il documento "Towards Common metrics and consistent Reporting of Sustainable Value Creation":



Pianeta: in questa sezione riportiamo le performance dei nostri impianti, il loro impatto sull'ambiente e sulle persone e i relativi progetti



Persone: in questa sezione comunichiamo i KPI più significativi legati ai nostri dipendenti e le principali iniziative per garantirne il benessere nei vari aspetti della vita



Prosperità: in questa sezione raccontiamo del valore economico distribuito sul territorio in varie forme, tra cui investimenti e progetti per la comunità



Dal 2017, in questi documenti le iniziative vengono descritte in relazione agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs)**.



*Per avere una visione completa delle performance a livello di Gruppo si invita a consultare la nostra Rendicontazione di Sostenibilità.

La presenza di A2A in Puglia

12

a2a
LIFE COMPANY

La nostra presenza in Puglia

Impianti sul territorio e rispettive capacità autorizzate

 **25** Impianti fotovoltaici
31,4 MWe

 **2** Compensatori sincroni
292 MVAR

 **2** Impianti eolici
83 MW

 **1** Sito di conferimento rifiuti con
impianto biogas a servizio
2 lotti in gestione post-operativa
1 lotto in fase di ripristino ambientale
0,625 MW

 **1** Impianto a biomasse
25,2 MW

Servizi erogati dal Gruppo

Servizio di vendita di energia

 **>46** mila **Clienti
elettricità**

 **~17** mila **Clienti
gas**

Smart-city

 **6** **Comuni
Serviti**

Illuminazione pubblica

 **2** **Comuni
Serviti**

E-mobility

 **4** **Punti
di ricarica**



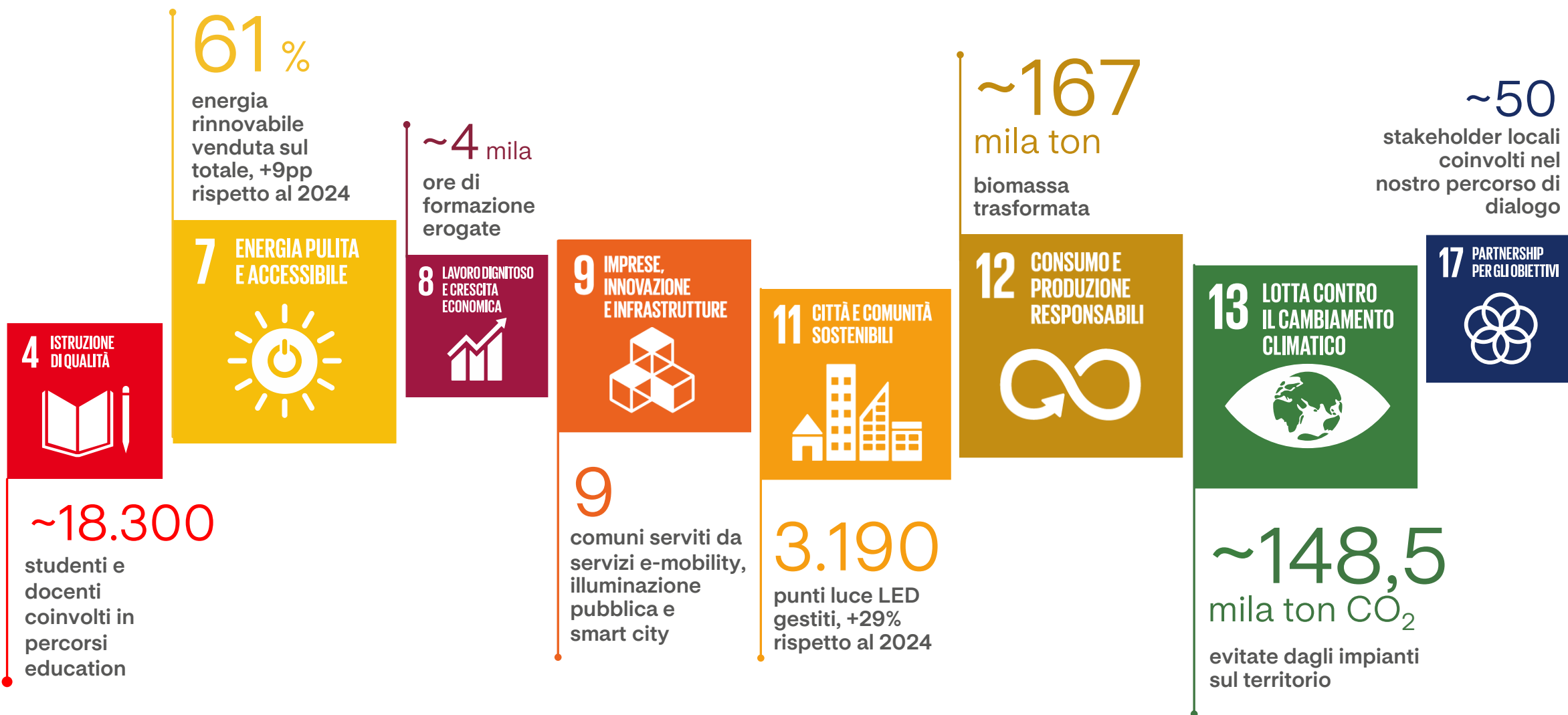
342 GWh

Energia rinnovabile prodotta

100%

Energia prodotta rinnovabile

Il nostro impegno in Puglia per l'Agenda 2030 dell'ONU



Pianeta

In questa sezione

[Polo energetico di Brindisi](#)

[Impianti eolici e fotovoltaici](#)

[Impianto a biomasse vegetali](#)

[Tutela della biodiversità](#)

15

Supportiamo la transizione energetica

Il polo energetico di Brindisi

Il polo energetico sorge nel porto esterno di Brindisi su un'area di 220.000 m².

Dal 2012, è stata dismessa la centrale termoelettrica e il sito è stato riconvertito realizzando due **compensatori sincroni** collegati alla rete elettrica nazionale Terna per svolgere il **servizio di regolazione di tensione**.

Nel polo è presente anche un **impianto fotovoltaico** da **717 kWp**.



Nel 2025

- Ad agosto è stato autorizzato il progetto per l'installazione di un **impianto BESS*** con capacità pari a **50 MW**.
- Abbiamo realizzato un **nuovo impianto di trattamento delle acque reflue** per ridurre tipologia e quantità di sostanze chimiche da additivare a parità di prestazione depurativa.
- Abbiamo sostituito i **vecchi corpi illuminanti** con nuovi proiettori a LED in sala macchine con l'obiettivo di ridurre del 50% i consumi elettrici.

**Battery Energy Storage System*

Stiamo lavorando allo sviluppo di nuovi impianti a fonti rinnovabili



Impianti eolici

135 GWh

energia prodotta

58,5 mila

ton CO₂ evitate

Nel 2025 è proseguito l'iter autorizzativo per l'**integrale ricostruzione dell'impianto di Serracapriola (FG)**, avviato nel 2024, con l'obiettivo di incrementarne la potenza e abbiamo avviato quello per l'**impianto di Calvello (FG)**.

Stiamo sviluppando nuovi impianti per una potenza complessiva di **99 MW**.



Impianti fotovoltaici

43 GWh

energia prodotta

18,7 mila

ton CO₂ evitate

Nel 2025 abbiamo avviato l'iter autorizzativo per il **repowering dei tre impianti di Noci (BA)** con l'obiettivo di incrementarne la potenza complessiva e per il **revamping dei tre impianti di Zollino (LE)**.

Stiamo lavorando allo sviluppo di nuovi impianti sul territorio per una potenza complessiva di **64 MW**.



Produciamo energia da biomassa vegetale presso l'impianto di Sant'Agata di Puglia



~167 mila ton

biomassa in ingresso

164 GWh

energia elettrica prodotta

~72 mila

tonCO₂ evitate



Nel 2025

Interventi di miglioramento strutturali

Sono stati completati i lavori per la **chiusura del magazzino paglia** con nuove coperture e tamponature per **migliorare la salubrità e ridurre gli sprechi di biomassa**.

È stato completato l'**ampliamento della struttura di stoccaggio paglia** ad Ascoli Satriano, in modo da poter incrementare l'attuale capacità complessiva da 30.000 a circa 39.000 tonnellate.

Progetti di economia circolare

Sono state effettuate delle analisi sulle **ceneri leggere** per verificare la compatibilità con l'utilizzo ai fini della produzione di fertilizzanti agricoli.

È in via di presentazione l'istanza di modifica non sostanziale dell'Autorizzazione Integrata Ambientale per la realizzazione di una **nuova linea di alimentazione a biomassa**, che si stima permetterà di riutilizzare almeno 2mila tonnellate annue di paglia dispersa in fase di movimentazione o non conforme.



Ci impegniamo a tutelare la biodiversità

Abbiamo intrapreso un percorso per dotarci degli strumenti giusti per gestire una tematica molto complessa



Il nostro Piano d'Azione Biodiversità e Natura

È stato sviluppato tenendo conto del contesto normativo, inclusa la «EU biodiversity strategy for 2030». La metodologia utilizzata:

1. **Analisi** delle strategie sulla biodiversità adottate dai **peer più comparabili e dai leader di settore**;
2. **Analisi di Dipendenze, Impatti, Rischi e Opportunità (DIRO)** per A2A nell'interazione con la natura con lo strumento ENCORE;
3. **Identificazione dei gap rispetto agli standard** CSRD, TNFD e SBTN* e prioritizzazione degli interventi in base al tipo di attività;
4. **Workshop** dedicati con le **Business Unit**;
5. **Raccolta dei feedback** da parte dei referenti interni e definizione del **Piano d'Azione**.

Ad inizio 2026, ci siamo confrontati con **40 stakeholder** provenienti da tutto il territorio nazionale per ricevere il loro feedback sul documento e incorporare il punto di vista dei territori.



- | | |
|------|---|
| 2018 | Avvio del monitoraggio e dell'identificazione di potenziali interferenze delle attività di A2A con le aree naturali protette. |
| 2021 | Avvio di “ Ambientiamoci ”, un percorso di formazione interna su temi ambientali, tra cui la tutela della biodiversità. |
| 2022 | Politica sulla Biodiversità
Dialogo con gli stakeholder locali sulla tutela della biodiversità durante i Forum Multistakeholder per comprendere le esigenze specifiche dei territori e sviluppare azioni collettive a valore condiviso. |
| 2024 | |
| 2025 | Definizione del Piano d'azione per la tutela della Biodiversità |
| 2026 | Individuazione da parte di ogni Business Unit di un' iniziativa per la tutela della biodiversità affiancate da iniziative di indirizzo strategico e a percorsi di confronto con gli stakeholder |

Persone

In questa sezione

Il nostro impegno per le persone

Per il benessere fuori dal lavoro

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Diversità, equità e inclusione

20

Il nostro impegno per le persone

Anche nel 2025 abbiamo ottenuto la certificazione **Top Employers**



Sul territorio

86

dipendenti, tutti a tempo indeterminato

8,9 mln €

valore distribuito ai dipendenti

5

assunzioni, tutte a tempo indeterminato

A2A LIFE SHARING

Approvazione di un **Piano di Azionariato Diffuso** volto a coinvolgere i dipendenti nel percorso di crescita della società e condividere i risultati di un lavoro costruito insieme. All'iniziativa hanno aderito oltre 10.000 colleghi.

Nel 2026 il progetto proseguirà con l'estensione a oltre 2.000 persone.

Sensibilizzare all'uso dell'Intelligenza Artificiale

Iniziative di sensibilizzazione sull'utilizzo di strumenti di Generative AI di produttività individuale e sul funzionamento degli Agenti.

Nei primi mesi del 2026 è stato avviato il programma **AI Adoption** - 32 ore di formazione per oltre 7 mila white collar e il lancio della community AI Club per diffondere questa nuova tecnologia in azienda e sviluppare nuove competenze.

Crediamo in un mondo del lavoro che tiene conto del benessere delle persone



Alcune delle iniziative per semplificare la vita dei nostri dipendenti anche al di fuori del lavoro

A2A LIFE CARING

È proseguito il nostro **piano a supporto della genitorialità** che prevede investimenti per 120 milioni di euro al 2035 e prevede: un mese aggiuntivo di congedo retribuito al 100% per tutte le mamme e i papà, rimborso di spese sostenute per cura, educazione e conciliazione differenziate per fasce di età e fino al compimento dei diciotto anni, nonché percorsi di sensibilizzazione su carichi di cura, fertilità e procreazione, includendo nel palinsesto argomenti dedicati a chi non è ancora genitore, ma desidera diventarlo.

Supporto ai caregivers

A disposizione uno spazio di accoglienza, ascolto e aiuto concreto per facilitare la gestione del lavoro di cura di un'altra persona - un figlio/a, un genitore fragile o una persona non autosufficiente e/o con disabilità - ma anche avere cura di sé stesse/i. Inoltre, è stato avviato un percorso di Team Coaching dedicato a chi ha carichi di cura e sono stati proposti webinar periodici sui temi della fragilità e della cura e dal 2025 l'erogazione di contenuti anche con un taglio pratico.

Educazione finanziaria e previdenza

Avviato un percorso di webinar per apprendere i concetti base di Educazione Finanziaria e le loro implicazioni nella vita quotidiana. In continuità con gli anni precedenti, sono stati resi disponibili dei momenti informativi sul Sistema Previdenziale per compiere scelte consapevoli e tutelare il benessere economico futuro.

Counseling psicologico

Sostegno per prendersi cura di sé e del proprio benessere, affrontare momenti di difficoltà o di cambiamento, acquisire consapevolezza di vissuti ed emozioni e potenziare risorse e punti di forza, in ogni ambito e fase della propria vita. Periodicamente, inoltre, vengono erogati webinar sul tema del Benessere Psicologico.

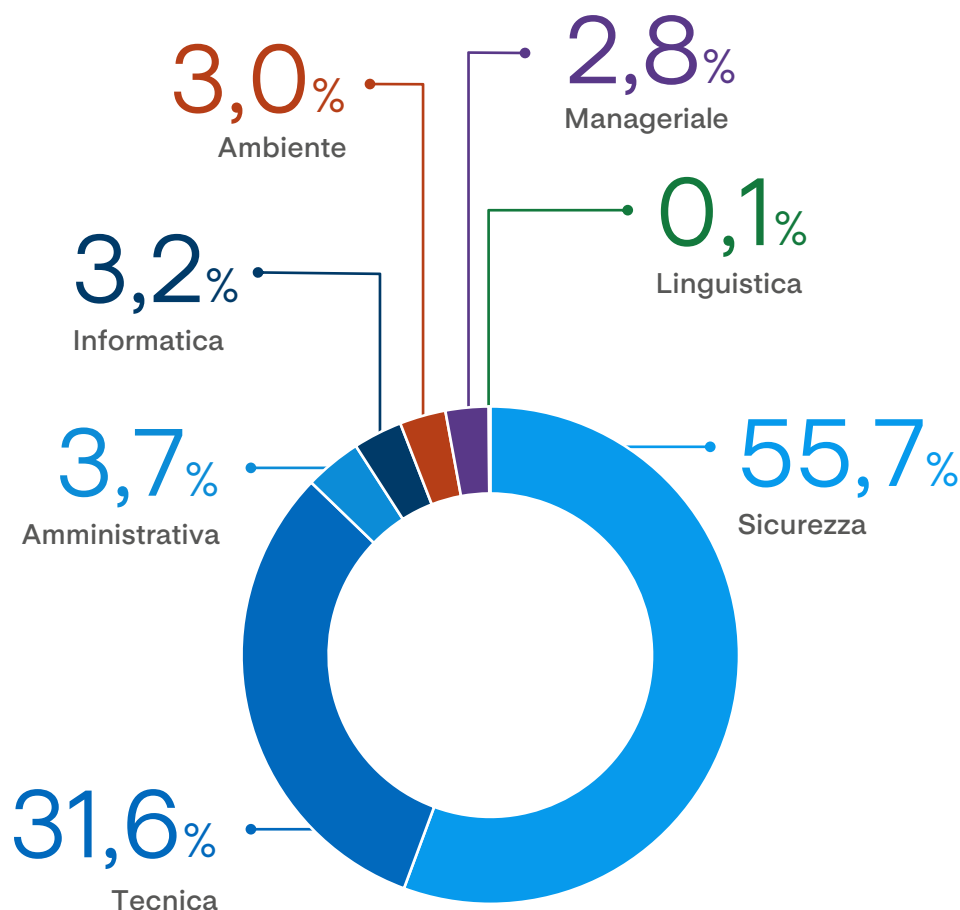
Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro



3.580 ore
formazione

42 ore
pro capite



I principali corsi di formazione del Gruppo in Puglia:

- Percorso di upskilling da **27 ore medie** per 12 persone, rivolto al personale operativo degli impianti della BU Generazione, che ha incluso moduli tecnici e trasversali per migliorare la conoscenza di oleodinamica, elettrotecnica, oltre che competenze soft come cultura dell'innovazione, pensiero critico e problem solving digitale.
- **3,7 ore medie** per 56 persone hanno partecipato alla formazione in Compliance sui seguenti ambiti: D.lgs 231/2001, Normativa sulla Privacy, Policy Diritti Umani, Sistema Whistleblowing, Diversity and Inclusion, Cybersecurity, oltre che formazione in ambito SA8000 e Comportamenti sicuri.

I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2024.

Mettiamo diversità, equità, inclusione e diritti umani al centro

DE&I | Cosa abbiamo fatto nel 2025



Sensibilizzazione

- Piano di sensibilizzazione annuale **15 festività**
- Pubblicazione **calendario multiculturale** attraverso un podcast mensile
- Diffusione di **2 newsletter** e pubblicate oltre **50 news sui temi DE&I** nella intranet aziendale

Iniziative

- Pubblicazione **Policy per la prevenzione e il contrasto a violenze, molestie e discriminazioni di genere sul luogo di lavoro** e introduzione della figura della **Consigliera di Fiducia**
- Partecipazione a **5 diverse Parate Pride** (Milano, Napoli, Brescia, Arcore e Sondrio)
- Sono stati offerti alle nostre persone **Corsi di autodifesa personale**

Certificazioni/Premi

- **Riconoscimento UNHCR** per il terzo anno consecutivo del logo «Welcome. Working for refugee integration», per l'inserimento di persone beneficiarie di protezione internazionale,
- **Ottenimento** certificazione parità di genere per **16 società**
- **Premio Assolombarda 2025** per la Parità di Genere

Formazione

Erogazione di **7 webinar DE&I**
Corso obbligatorio «Le persone al centro: i principi della DE&I in A2A»

▶ Scopri di più sulle: Modalità di gestione delle tematiche DE&I

Prosperità

In questa sezione

Il contributo di A2A per la
prosperità del territorio

Investimenti per le infrastrutture

Fornitori

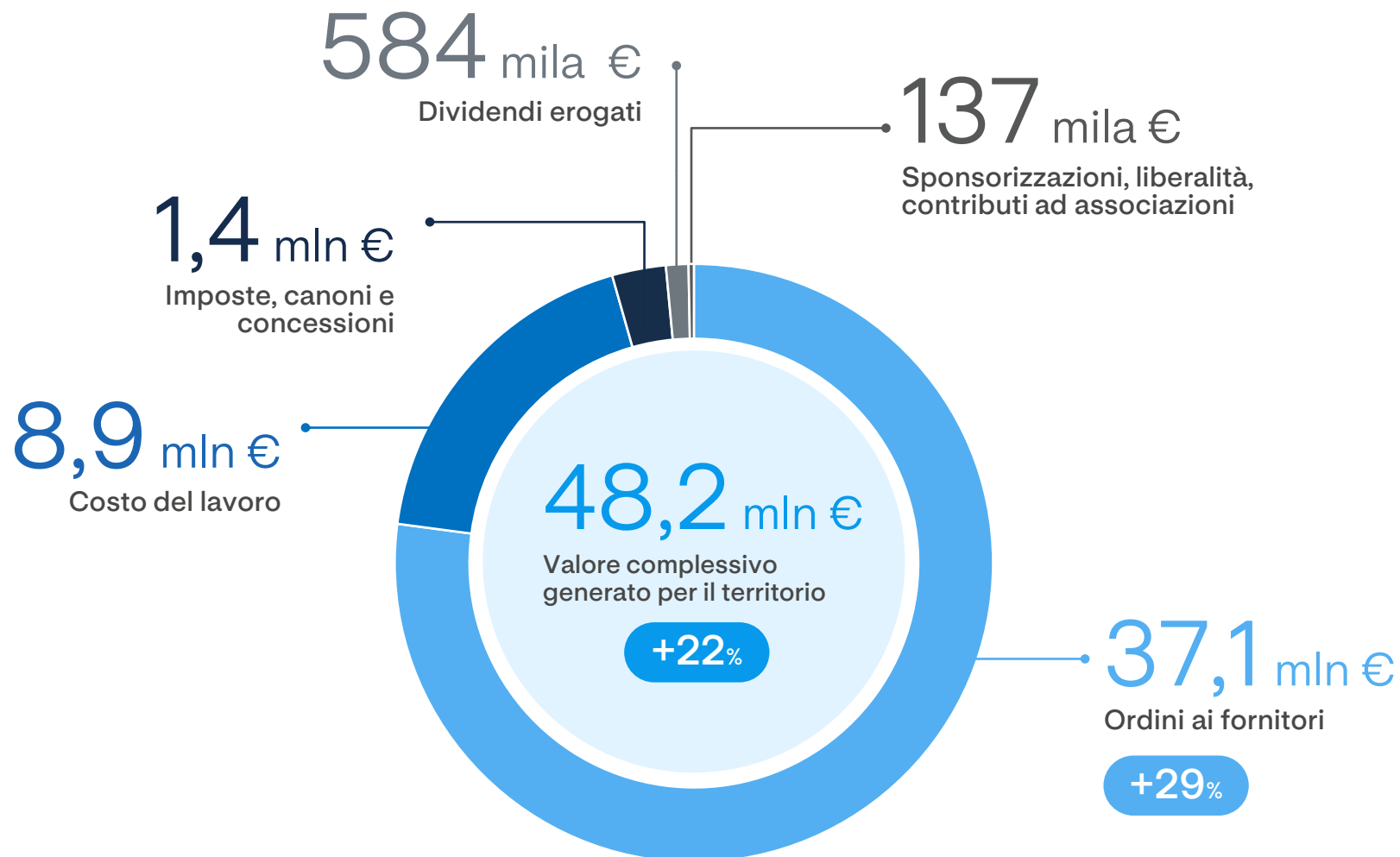
Dialogo con gli stakeholder

Progetti con le scuole

Banco dell'Energia

25

Il nostro contributo per la prosperità del territorio



I delta sono calcolati sulla base del confronto con il 2024.

Investiamo per le infrastrutture in Puglia



~8,9
mln di €

5

mln di €
Generazione

3,9

mln di €
Circular economy

Manutenzione **impianto a biomasse solide** e sviluppo **impianti bioenergie**

Manutenzioni **compensatori sincroni**, sviluppo **rinnovabili** e **BESS**

Supportiamo le PMI locali

Abbiamo intrapreso un percorso strutturato per supportare i nostri fornitori nell'integrazione della sostenibilità nel business



Performance 2025

Abbiamo attivato

77

Fornitori

di cui

68%

micro o piccole imprese
con meno di 50 dipendenti

Abbiamo registrato

37

+29%

mln €

importo degli
ordini* in forniture

di cui

18

mln €

a micro o piccole imprese
con meno di 50 dipendenti

61%

+43 pp

copertura ordinato affidato
a fornitori con score
Ecovadis in Puglia

62/100

+2 punti

punteggio medio ponderato
Ecovadis in Puglia

Dal 2025
misuriamo la
**maturità Carbon
e DE&I** dei nostri
fornitori e li
supportiamo nel
percorso di
crescita su
questi aspetti,
rivolgendoci in
particolare alle
PMI.

* Gli importi indicati si riferiscono agli ordini emessi e non alla spesa effettivamente contabilizzata.

Ecovadis è una piattaforma leader nelle valutazioni di sostenibilità, basate su quattro ambiti: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.

Il nostro impegno per le imprese del territorio 1/2

Le milestone



2021 - 2023

- **Avvio dell'impegno** per la sostenibilità della supply chain, utilizzando **EcoVadis** per la valutazione ESG dei fornitori
- Pubblicazione della **Policy di Responsible Procurement**, integrazione dello **score ESG** nel Vendor Rating e di una **clausola contrattuale a tema ESG**
- Ascolto dei nostri stakeholder attraverso attività dedicate che hanno portato alla pubblicazione del **Vademecum per le PMI**

2024

- Definizione della strategia e delle modalità di monitoraggio delle **emissioni Scope 3** legate alla supply chain e della gestione degli **aspetti di D&I** presso i nostri fornitori
- Dialogo con i nostri fornitori sugli ultimi sviluppi normativi attraverso **tavoli di lavoro** dedicati su tutto il territorio nazionale
- Prime **gare con rating ESG** nel punteggio

Highlights 2024

-  **Progetto Confirming**
Possibilità di anticipo delle fatture per i fornitori sulla base dello score ESG
-  Outstanding Program Management Award **EcoVadis**

Il nostro impegno per le imprese del territorio 2/2

Le milestone



2025

2026 - 2035

- Avvio del progetto per la **riduzione delle emissioni Scope 3** legate ai fornitori, con l'implementazione di una **piattaforma di monitoraggio** dedicata e del **Supplier Relationship Management (SRM)** per i fornitori più emissivi
- **Evento DE&I per 170 fornitori**
- Gestione dei fornitori critici attraverso la **watchlist ESG**

Performance 2025

 **Ordinato assegnato a fornitori con maturità carbon 51% (vs tgt 48%)**

 **30% ordinato** assegnato a fornitori con politiche DE&I

 **1° premio** per il progetto scope 3 ai **"The Procurement Awards"**

- **Estensione SRM** su fornitori strategici per scope 3
- **Monitoraggio** continuativo del piano di riduzione delle emissioni
- Integrazione nel nostro modello delle richieste del **decreto Omnibus**

Obiettivi al 2035

 **90% ordinato** assegnato a fornitori valutati

 **70 punti** Score medio ESG

 **-30% emissioni scope 3** vs baseline 2024

 **70% ordinato** assegnato a fornitori con politiche DE&I

Promuoviamo un percorso di dialogo con gli stakeholder locali



Dal 2017, ogni anno organizziamo un momento di incontro e dialogo sul territorio

Sul territorio

Nel 2025 l'incontro ha avuto luogo l'8 luglio ha previsto:

- **Presentazione del Bilancio di Sostenibilità Territoriale** da parte di un vertice di A2A alla presenza di **50 stakeholder locali**;
- **Sustainability Leader Forum** con **20 stakeholder**, un incontro a porte chiuse con le figure apicali delle PMI del territorio, fornitori e clienti per un confronto sulle sfide della transizione sostenibile;
- **Impact Lab** con **10 stakeholder**, tavoli di lavoro con figure operative delle aziende del territorio per trasferire alle imprese nozioni e strumenti chiave sulla rendicontazione di sostenibilità e per presentare le *best practice* per le PMI per accelerare la transizione.

Nel 2026

Il 25 giugno siamo tornati sul territorio, in partnership con Confindustria, per continuare il dialogo incentrato sulla “sostenibilità delle filiere” approfondendo le sfide sociali che frenano la competitività del tessuto industriale e identificare possibili soluzioni.

Misuriamo l'impatto del nostro percorso di engagement

Nel 2025, abbiamo pubblicato uno studio realizzato con SDA Bocconi e TEHA, per valutare gli **impatti generati sui territori e sul business** dai Forum Multistakeholder. I risultati di questa prima sperimentazione sono consultabili nell'[Engagement Value Index Report](#) e dimostrano che l'engagement genera **impatti reputazionali** per il Gruppo e rafforza l'**empowerment delle comunità locali**.

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità



~18.300

studenti e docenti coinvolti
in Puglia nell'a.s. 2025-2026
attraverso i nostri progetti, tra cui:

Digital FSL - Formazione Scuola Lavoro

Percorso online per studentesse e studenti delle scuole superiori che permette di svolgere **40 ore** di FSL attraverso contenuti digitali strettamente connessi al mondo dell'energia, della sostenibilità e dell'orientamento al mondo del lavoro.

Consente di conoscere A2A e le professioni del futuro in modo semplice, strutturato e accessibile a tutti.

>3.600

studenti partecipanti in Puglia

«Futuro in Circolo» - Movimento per la Biodiversità

Il progetto nazionale di A2A ha invitato studenti e studentesse di scuole di ogni ordine e grado d'Italia a diventare parte attiva del **cambiamento sostenibile**, chiamandoli a raccolta nel Movimento A2A per proteggere il Pianeta. Questa terza edizione è stata incentrata sulla **tutela della biodiversità e degli ecosistemi**.

>12.500

studenti e docenti coinvolti
in Puglia

I progetti portati avanti da Banco dell'Energia nel 2025 in Puglia



Risorse stanziare



50
mila €

Croce Rossa Change+ Cambia gli elettrodomestici energivori

Supporto ad **84 famiglie a Lecce** con l'acquisto di elettrodomestici di nuova generazione.

50
mila €

Volt(i) al prossimo...con energia

Sostegno a **56 famiglie a Bari** con il pagamento delle utenze e la sostituzione degli elettrodomestici.

221
mila €

Il sole per tutti

Realizzazione di una **comunità energetica rinnovabile e solidale** a Foggia per abbattere il costo dell'energia per 40 famiglie.

7
mila €

Energia alle donne

Sostegno economico al **centro antiviolenza di Bari**, rinnovo degli elettrodomestici e percorso educativo sul risparmio energetico.

Risorse stanziare



36
mila €

Save the Energy

Sostegno al **presidio Save The Children di Bari** con il pagamento delle utenze energetiche, l'efficientamento energetico delle strutture e percorso educativo.

45
mila €

EnergyAMO

Supporto a **95 famiglie a Taranto** con l'acquisto di lampadine a basso consumo ed elettrodomestici di classe A e percorso formativo.

45
mila €

Energia in periferia

Supporto a **circa 100 famiglie a Brindisi** nel biennio 2025-2026 con il pagamento delle utenze energetiche, soluzioni di efficienza energetica e percorso formativo.

Le risorse stanziare fanno riferimento all'intera durata dei progetti.

a2a
LIFE COMPANY



Una vita più azzurra è possibile

Per qualsiasi dubbio o
suggerimento puoi scriverci a
sostenibilita@a2a.it