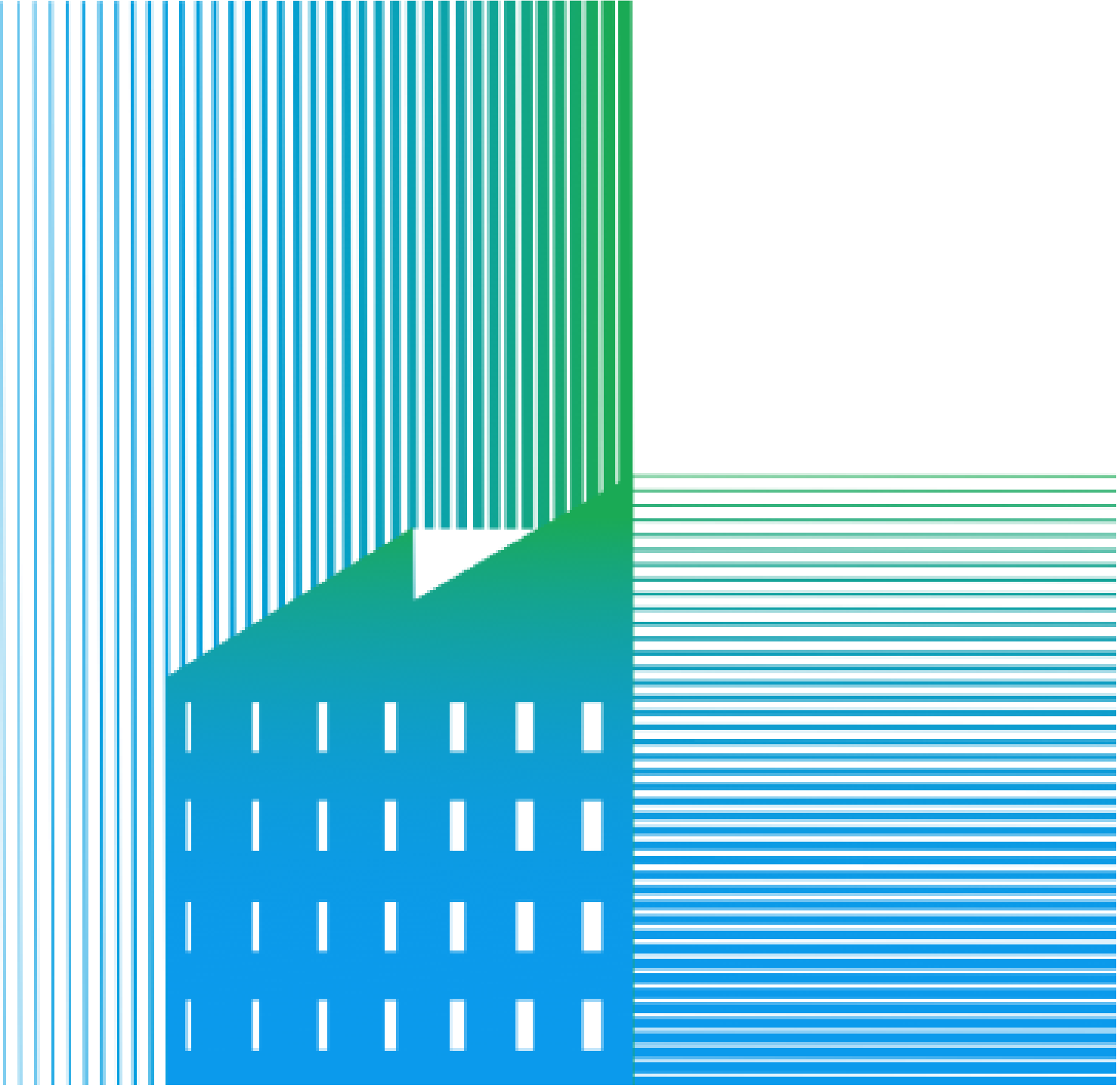


a2a
LIFE COMPANY

Bilancio di Sostenibilità territoriale Calabria 2025

Indice

1 A2A Life Company e il Piano Strategico 2024-2035 3

2 La presenza di A2A in Calabria 12

3 Pianeta 15

4 Persone 21

5 Prosperità 26

A2A. Life Company

Siamo una **Life Company**: mettiamo la vita al centro di tutto quello che facciamo, per noi e per le future generazioni.

La nostra tecnologia e le nostre infrastrutture sono al servizio delle **persone** e della salvaguardia della **natura**, per questo lavoriamo ogni giorno per **rigenerare** il potenziale di ogni risorsa.

Promuoviamo l'energia da fonti rinnovabili e acceleriamo la **decarbonizzazione**, favorendo l'**elettrificazione dei consumi**.

Costruiamo un ciclo dell'acqua virtuoso per riutilizzarla senza sprechi. Trasformiamo i rifiuti in risorse così ogni scarto può diventare nuova **materia**, **energia** e **calore**.

La nostra **visione** guarda **lontano**.

Il **futuro** lo costruiamo **oggi**, agendo, **consapevolmente**.



Il nostro modello di business

Garantiamo servizi essenziali a persone, imprese, città

Energia elettrica

Generazione
Impianti di generazione – sistemi di accumulo - trading, titoli ambientali

Mercato
Vendita - servizi di efficienza energetica - mobilità elettrica (Mobility Service Provider)

Smart Infrastructures
Distribuzione - Mobilità elettrica (Charging Point Operator) - Smart City - Illuminazione Pubblica

Gestione idrica

Estrazione e captazione – Potabilizzazione – Gestione e distribuzione – Fognature – Depurazione - Scarico

Gestione rifiuti

Raccolta – Igiene del suolo – Trasporto – Stoccaggio – Trattamento e recupero di materia ed energia

Calore

Generazione e cogenerazione – Recupero e acquisto da terzi – Trasporto - Vendita

Gas naturale

Trasporto – Distribuzione – Vendita al dettaglio

Scopri la catena del valore per A2A

La sostenibilità al centro: il nostro Piano Strategico 2024-2035

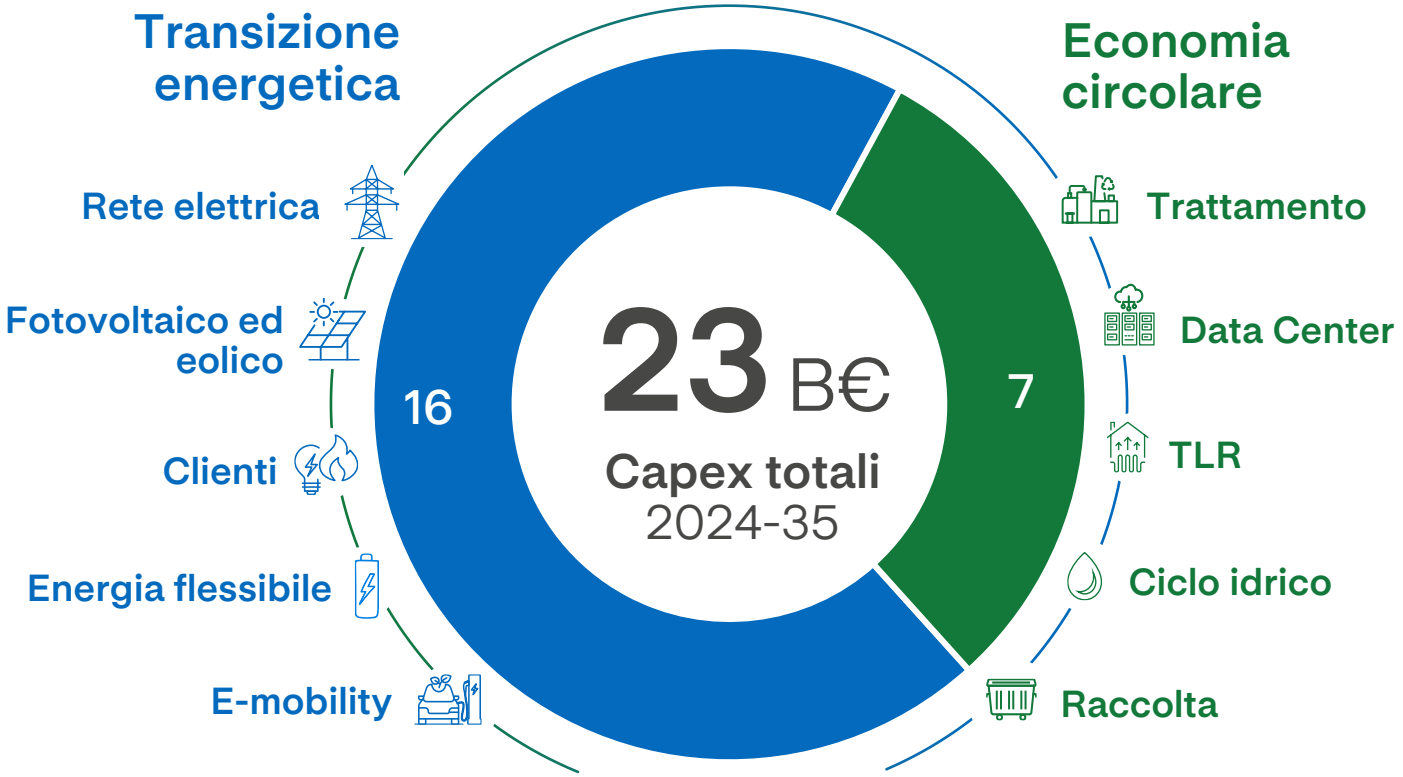
Rinnoviamo il nostro impegno nel creare valore condiviso a lungo termine

A marzo 2024 abbiamo approvato il nuovo Piano Strategico 2024-2035 che:

- Riconferma la **Transizione ecologica** come colonna portante della strategia, con i due pilastri strategici: **Economia circolare e Transizione energetica**.

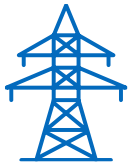
- Rinnova l'impegno del Gruppo nel perseguire **11 dei 17 Goals delle Nazioni Unite**.





Scopri di più sul Piano Strategico 2024-2035

Protagonisti della transizione energetica lungo l'intera catena del valore



Infrastrutture elettriche

Abilitatori per l'elettrificazione dei consumi

Il **prolungamento delle concessioni** accelera gli investimenti per contrastare l'**obsolescenza della rete elettrica**.
Ribilanciamento del percorso di crescita nell'e-mobility con polarizzazione tra **hub di ricarica lenti e veloci**.

4,0 B€
RAB elettrica
@2035

16 mila
PdR[1] E-mobility
@2035



Generazione

Sviluppo mirato del portafoglio di generazione

Prosecuzione della crescita del **portafoglio FER** per un mix di generazione più **green ed efficiente**.
Diversificazione tecnologica ed **hedging di filiera a tutela dei margini**.

3,7 GW
Capacità FER
@2035

3,7 B€
CAPEX FER
2024-35



Mercato

Strategia acquisitiva ottimizzata e valorizzazione segmento B2B

Mix di canali mirato a **massimizzare la qualità delle acquisizioni** in ottica di **contenimento del churn**.
Ulteriore sviluppo su **segmento B2B Ele** e integrazione con strategia di **piattaforma PPA[2]**.

5 Mln
Clienti
@2035

0,6 B€
EBITDA
@2035

Note: (1) Punti di Ricarica; (2) Power Purchase Agreement

La BU Circular Economy evolve lungo nuovi business e si arricchisce con attività sinergiche

Trattamento

Trasformazione dei rifiuti in nuove risorse

Consolidamento della **leadership** mantenendo il **focus sulla valorizzazione dei rifiuti** con recupero energia e calore.

6,6 Mton
Rifiuti trattati totali
@2035

3,3 B€
CAPEX[1]
2024-35

Business circolari integrati

Costituzione BU Circular Economy

La nuova BU Circular Economy, che **riflette principi e contenuti del pilastro strategico** di Piano, apre a nuove opportunità di sviluppo lungo tutta la filiera.

2,3 TWh_t
Calore green
@2035

6,5 B€
CAPEX
2024-35

Data center

Energia per l'evoluzione digitale

Partner energetico di player già operanti del settore.
Investimenti diretti nello sviluppo di **data center** facendo leva sugli **asset energetici** più strategici.

0,4 B€
EBITDA
@2035

1,6 B€
CAPEX
2024-35

Nota: (1) Si riferisce al business di trattamento rifiuti, incluso il segmento raccolta

Gli obiettivi ESG guidano le nostre azioni e la nostra strategia

Environment

Salvaguardiamo l'ambiente sviluppando iniziative industriali e progetti mirati alla **decarbonizzazione,** alla tutela della **biodiversità** e alla **valorizzazione dei rifiuti**

Mantenimento del **Piano d'azione per la biodiversità** e avvio di **almeno una iniziativa per ogni BU** a tutela/miglioramento della biodiversità

Percentuale di energia rinnovabile prodotta rispetto al totale pari al 63% entro il 2035

Percentuale di **rifiuti urbani in discarica** inferiore all'1%

Social

Valorizziamo le nostre persone tutelandone la **diversità**, l'**equità** e l'**inclusione** e investendo nel miglioramento continuo della loro **formazione**

40% donne in posizioni di responsabilità sul totale dei responsabili entro il 2035

100% Gender Balance nel CdA entro il 2035

100% dei dipendenti termoelettrici coinvolti nel **reskilling** e **upskilling** entro il 2035

Governance

Rafforziamo la nostra organizzazione attraverso la formazione delle nostre persone e investimenti responsabili

Oltre l'80% dei dipendenti formati in materia di **privacy, codice etico, anticorruzione e whistleblowing** entro il 2035

100% di «debito sostenibile» sul totale entro il 2035

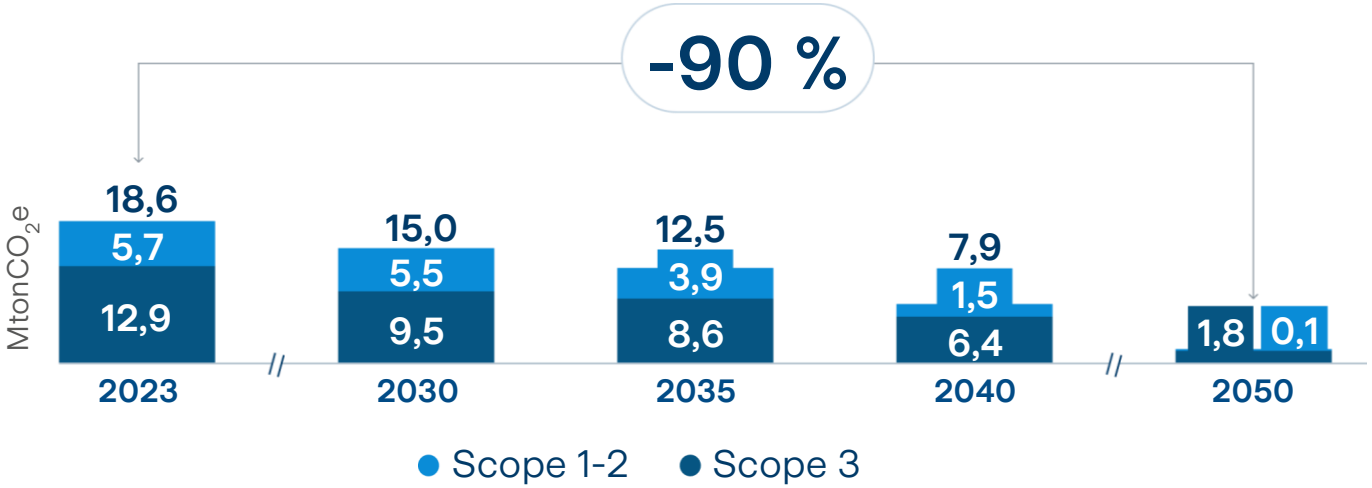
65% di sponsorizzazioni per iniziative di **sensibilizzazione su SDGs** entro il 2035

Raggiungiamo il Net Zero al 2050

Il nostro Piano di Transizione Climatica

Scopri di più sul Piano di Transizione Climatica

A dicembre 2025 abbiamo pubblicato il nostro primo **Piano di Transizione Climatica**: uno strumento strategico per guidare e rendere trasparente il cammino verso il Net-Zero su tutti gli scope emissivi.



Andamento previsionale delle emissioni assolute di Scope 1-2-3*

La nostra strategia abbraccia l'intera catena del valore, dallo sviluppo delle rinnovabili al recupero del calore di scarto, dalla gestione sostenibile dei rifiuti a soluzioni per l'efficienza energetica e la mobilità elettrica.

Le **principali leve di decarbonizzazione** che metteremo in atto:

- Phase out carbone (2023) e dall'olio combustile
- Sviluppo delle Fonti di Energia Rinnovabile (FER)
- Rimodulazione impianti termoelettrici
- Sviluppo di tecnologie di cattura dell'anidride carbonica (CCS)
- Sviluppo delle BESS**
- Utilizzo di green gas (biogas/biometano) nella generazione
- Sviluppo del teleriscaldamento
- Sviluppo della mobilità elettrica
- Recupero di materia

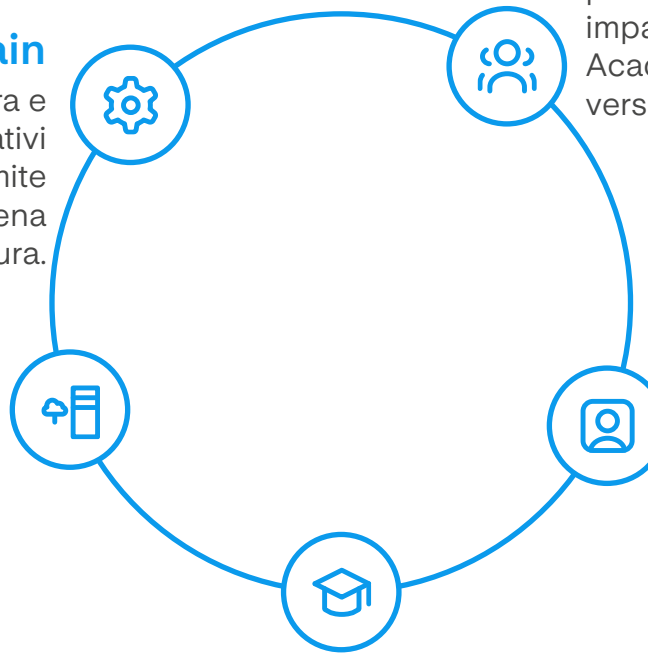
*Le emissioni residue saranno compensate con l'acquisto di crediti di rimozione certificati.
**Battery Energy Storage System

Oltre il clima: il nostro impegno per una Just Transition

Equità e partecipazione nella transizione climatica

Il cambiamento climatico, oltre ad essere una sfida ambientale, è una leva di trasformazione sociale che impatta direttamente le persone.

Affrontiamo questa prospettiva con azioni concrete rivolte a persone, territori e stakeholder, promuovendo una governance trasformativa e una cultura aziendale fondata sulla responsabilità sociale.



Capitale umano

Aggiornamento delle competenze delle persone, prevalentemente nelle aree impattate dalla transizione e Technical Academy interne per accompagnare verso nuovi modelli di business.

Talent attraction

Cultura aziendale come leva attrattiva e di employer branding. Engagement con scuole e università per formare e acquisire le competenze necessarie alla transizione.

Education

Programmi di advocacy e divulgazione scientifica sia per i dipendenti che per gli stakeholder esterni (come scuole e cittadini) anche tramite visite alle strutture operative del Gruppo.

Engagement dei territori

Coinvolgimento attivo degli stakeholder locali per indirizzare la transizione ecologica dei territori, tramite l'individuazione di progettualità specifiche per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Supply chain

Decarbonizzazione della filiera e mitigazione dei rischi operativi legati alle forniture tramite engagement attivo della catena di fornitura.

Perché un bilancio territoriale?

Dal 2015, attraverso i bilanci territoriali rendicontiamo le azioni, gli impegni e i risultati a livello locale

I Bilanci di sostenibilità territoriale sono la **carta d'identità** attraverso cui documentiamo e comunichiamo annualmente ai nostri stakeholder i risultati che raggiungiamo in ambito economico, ambientale e sociale in uno specifico territorio.

Il documento fa riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2025. In alcuni casi, per avere una visione completa delle attività svolte nel territorio di riferimento, vengono raccontate alcune iniziative significative avviate nel 2026.

WORLD ECONOMIC FORUM

Dal 2021 il racconto si snoda sul filo di tre parole chiave, rappresentative dei tre ambiti identificati dal **World Economic Forum** con il documento "Towards Common metrics and consistent Reporting of Sustainable Value Creation":

Pianeta: in questa sezione riportiamo le performance dei nostri impianti, il loro impatto sull'ambiente e sulle persone e i relativi progetti

Persone: in questa sezione comunichiamo i KPI più significativi legati ai nostri dipendenti e le principali iniziative per garantirne il benessere nei vari aspetti della vita

Prosperità: in questa sezione raccontiamo del valore economico distribuito sul territorio in varie forme, tra cui investimenti e progetti per la comunità

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Dal 2017, in questi documenti le iniziative vengono descritte in relazione agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).**



*Per avere una visione completa delle performance a livello di Gruppo si invita a consultare la nostra Rendicontazione di Sostenibilità.

a2a LIFE COMPANY

La presenza di A2A in Calabria

a2a
LIFE COMPANY

La nostra presenza in Calabria

Impianti sul territorio

- 1 Termovalorizzatore
- 1 Impianto di inertizzazione
- 1 Impianto di trattamento liquidi
- 1 Termodistruttore di rifiuti sanitari
- 10 Centrali idroelettriche — 563,2 MW
- 1 Centrale termoelettrica* — 407 MW
- 4 Impianti fotovoltaici — 17 MW
- 1 Depuratore in gestione — 50.000 abitanti

Servizi erogati dal Gruppo

Servizio di vendita di energia

>22 mila Clienti elettricità

~6 mila Clienti gas

Illuminazione pubblica

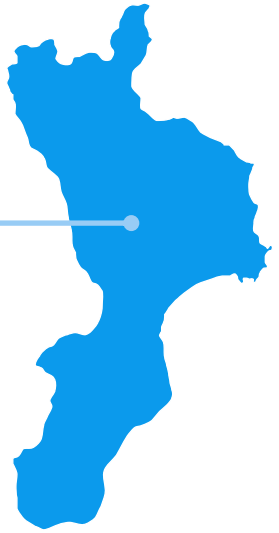
2.208 Punti luce LED

Smart city

11 Comuni serviti

E-mobility

8 punti di ricarica



443 GWh

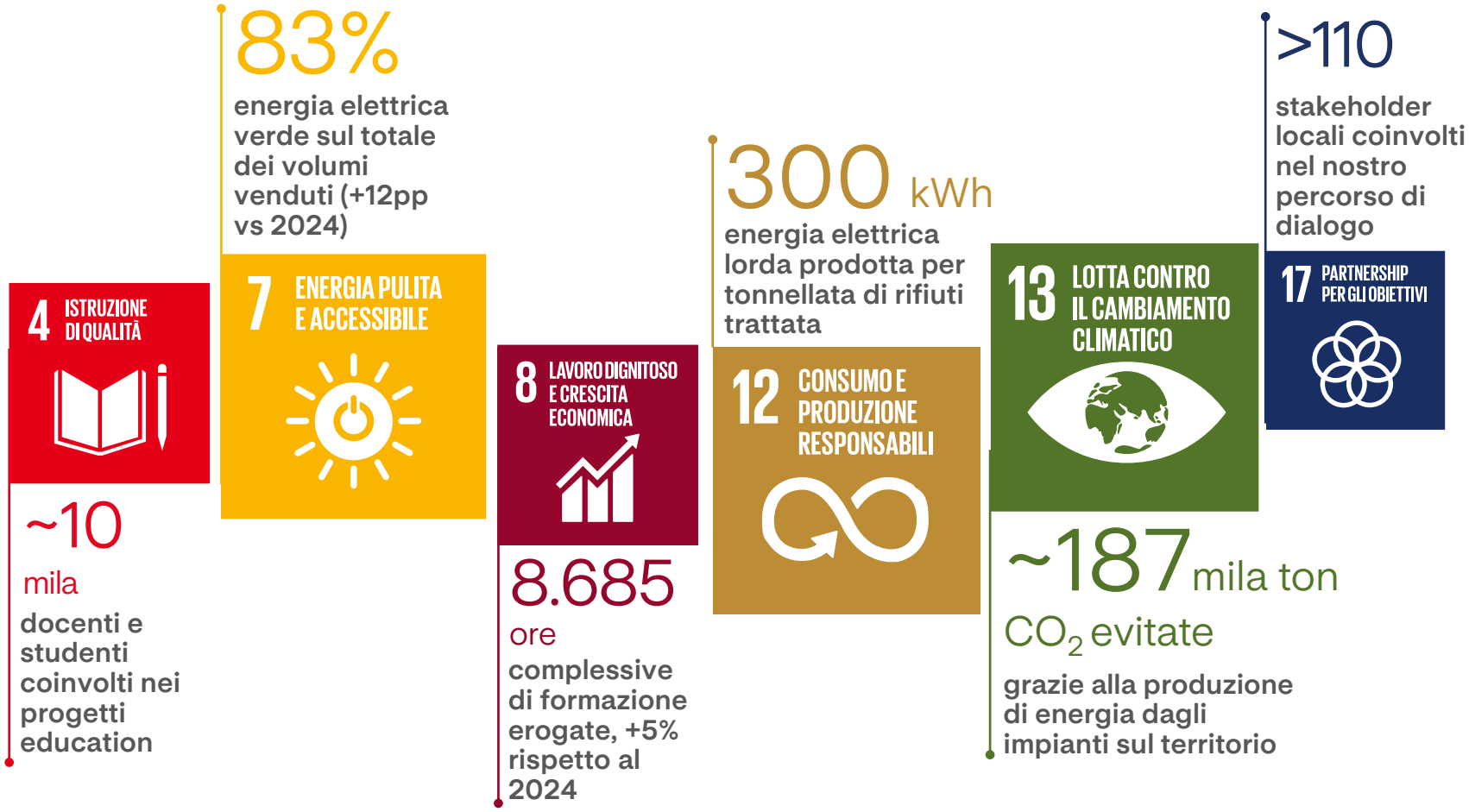
energia elettrica prodotta

>49 mila ton

rifiuti trattati

*La centrale è di proprietà Ergosud, partecipata pariteticamente dai due soci A2A Gencogas S.p.A. e Gruppo TTEP, subentrata ad EPH nel 2026 e che tramite la sua controllata italiana, EP Produzione S.p.A. ne gestisce l'operatività. I dati consolidati escludono Ergosud, le cui informazioni sono riportate in una slide dedicata.

Il nostro impegno in Calabria per l'Agenda 2030 dell'ONU



Pianeta

In questa sezione

Il polo di Crotone

Gli impianti idroelettrici

Sviluppo rinnovabili

Ciclo idrico

Centrale termoelettrica di Scandale

a2a
LIFE COMPANY

Trattiamo i rifiuti industriali per produrre energia nel polo di Crotone

KPI 2025



~33mila
ton rifiuti trattati dal TMV

6,5 GWh
energia elettrica netta prodotta

~2.400
famiglie equivalenti servite

Gli interventi principali

Termovalorizzatore:

- Completa revisione degli impianti di produzione energetica e sostituzione delle macchine energivore per migliorare l'efficienza e ridurre l'impatto ambientale.

Impianto di trattamento liquidi:

- Avvio realizzazione opere civili, propedeutiche all'installazione della linea impiantistica ammodernata in accordo alle migliori tecniche disponibili (BAT*).

*Best Available Technologies

Impianto di inertizzazione:

- Realizzazione dell'area di pre-trattamento rifiuti a conclusione delle opere di ristrutturazione dell'impianto per migliorare il processo di inertizzazione;
- ampliamento della rete di aspirazione dell'impianto per migliorare ulteriormente il sistema di abbattimento emissioni.

-91% polveri emesse rispetto al limite autorizzativo

-99% ammoniaca emessa rispetto al limite autorizzativo

~16mila ton rifiuti trattati da impianto inertizzazione

>140 mln€
investimenti previsti in arco piano

Produciamo energia dall'acqua con le nostre centrali idroelettriche

Principali KPI 2025

415 GWh
produzione idroelettrica

177 mila
tonCO_2 evitate

256 mln m^3
acqua derivata per produzione idroelettrica*

28 mln m^3
Deflusso Minimo Vitale (DMV)**

*L'acqua utilizzata per produrre energia viene restituita all'ambiente con le stesse caratteristiche.
**Il Deflusso Minimo Vitale è l'acqua che viene rilasciata nei corpi idrici per mantenere inalterato l'ecosistema fluviale.

I progetti portati avanti nel 2025:

- Utilizzo in autonomia di **telecamere LiDAR** per ricostruire con precisione e accuratezza elevate le aree strategiche all'interno degli impianti.
- **progetto Apicoltura Urbana** presso la Diga di Poverella e la Diga Passante, con cui abbiamo installato delle arnie che ospitano **240.000 api** e permettono il **biomonitoraggio ambientale** attraverso analisi del miele prodotto, delle api e dei pollini.



Teti: innovazione sugli impianti idroelettrici

Robot subacqueo che rimuove autonomamente i sedimenti dagli invasi idroelettrici senza svuotarli. Testato presso la Diga di Cancano in Valtellina, il progetto è in sperimentazione per valutarne lo *scale up* nei nuclei idroelettrici del Gruppo.



Stiamo lavorando per lo sviluppo di nuovi impianti di produzione di energia rinnovabile

Impianti fotovoltaici e agrivoltaici

Nel 2025 abbiamo ottenuto l'autorizzazione per un **impianto fotovoltaico da 8 MW a Cutro (KR)** e nel 2026 per un **secondo impianto da 8 MW** nello stesso comune.



Stiamo lavorando a **3 impianti agrivoltaici** per una potenza complessiva di **oltre 260 MW** nelle province di **Crotone** e **Cosenza**. In particolare, per il progetto più ampio da 233 MW abbiamo stipulato una convenzione con il **Dipartimento di Agraria dell'Università Mediterranea di Reggio Calabria** per la predisposizione del piano agronomico e le attività di monitoraggio e ricerca in fase di esercizio dell'impianto.

Accumuli di energia

Abbiamo avviato l'iter autorizzativo per la realizzazione di un **sistema BESS*** a Maida (CZ) con potenza in immissione pari a **95 MW** e una capacità fino ad **8 ore**.

Impianti eolici



Abbiamo avviato l'iter autorizzativo per un impianto da **24 MW** in provincia di Cosenza.

*Battery Energy Storage System

Dal 2025 siamo presenti sul territorio anche con la gestione del servizio di ciclo idrico

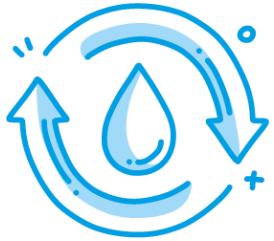
KPI 2025

1
depuratore*

50 mila
abitanti serviti**

4,3 mln m^3
acque reflue trattate

*impianto di proprietà del Comune di Siderno (RC), che ne ha affidato la gestione in concessione a Novito Acque
**di cui 35 mila residenti e la restante quota fluttuanti



Nel 2025, la società del Gruppo, **A2A Ciclo Idrico**, ha acquisito circa il **70% del capitale sociale** di Novito Acque, società attiva nella gestione operativa di impianti di depurazione e reti fognarie in sette Comuni della Locride.

I principali interventi

In seguito all'acquisizione, presso la serra per l'essiccamento dei fanghi di depurazione è stato installato uno scrubber per il trattamento delle emissioni odorigene ed è stata avviata l'installazione di un sistema di telecontrollo.

Produciamo energia presso la Centrale termoelettrica di Scandale

KPI 2025

34
persone impiegate

1.354 GWh
energia elettrica netta prodotta



Gli interventi principali

- Completato il progetto di eliminazione delle sorgenti radioattive con l'installazione di nuove apparecchiature per il monitoraggio di **PM2.5** e **PM10**.
- **Revamping dell'impianto di climatizzazione** con installazione di sistemi inverter ad alta efficienza energetica.
- **Nuovo sistema di rilevazione incendi** a servizio dell'impianto turbogas, per migliorare la sicurezza e la tempestività di intervento in caso di emergenza.

Persone

In questa sezione

Il nostro impegno per le persone

Per il benessere fuori dal lavoro

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Diversità, equità e inclusione

a2a LIFE COMPANY

Il nostro impegno per le persone

Sul territorio

151
dipendenti, tutti a tempo indeterminato

2
assunzioni a tempo indeterminato e 1 under 30

58
ore di formazione pro capite

- **Formazione upskilling per il personale operativo degli impianti idroelettrici** con moduli tecnici e trasversali, con un focus sulla digitalizzazione e l'uso di strumenti avanzati.
- Percorsi per l'acquisizione di **patentino per generatori di vapore**.

A2A LIFE SHARING

Approvazione di un **Piano di Azionariato Diffuso** volto a coinvolgere i dipendenti nel percorso di crescita della società, a cui hanno aderito oltre 10.000 colleghi.

Sensibilizzare all'uso dell'Intelligenza Artificiale

Nei primi mesi del 2026 è stato avviato il programma **AI Adoption -** 32 ore di formazione per oltre 7 mila white collar e lancio della community AI Club per diffondere questa nuova tecnologia in azienda e sviluppare nuove competenze.

Per il benessere delle persone

Pubblicazione della **Policy per la prevenzione e il contrasto a violenze, molestie e discriminazioni di genere sul luogo di lavoro** e introduzione della figura della Consigliera di Fiducia; supporto ai **caregiver**; counseling psicologico.

Crediamo in un mondo del lavoro che tiene conto del benessere delle persone



Alcune delle iniziative per semplificare la vita dei nostri dipendenti anche al di fuori del lavoro

A2A LIFE CARING

È proseguito il nostro **piano a supporto della genitorialità** che prevede investimenti per 120 milioni di euro al 2035 e prevede: un mese aggiuntivo di congedo retribuito al 100% per tutte le mamme e i papà, rimborso di spese sostenute per cura, educazione e conciliazione differenziate per fasce di età e fino al compimento dei diciotto anni, nonché percorsi di sensibilizzazione su carichi di cura, fertilità e procreazione, includendo nel palinsesto argomenti dedicati a chi non è ancora genitore, ma desidera diventarlo.

Supporto ai caregiver

A disposizione uno spazio di accoglienza, ascolto e aiuto concreto per facilitare la gestione del lavoro di cura di un'altra persona - un figlio/a, un genitore fragile o una persona non autosufficiente e/o con disabilità - ma anche avere cura di sé stesse/i. Inoltre, è stato avviato un percorso di Team Coaching dedicato a chi ha carichi di cura e sono stati proposti webinar periodici sui temi della fragilità e della cura e dal 2025 l'erogazione di contenuti anche con un taglio pratico.

Educazione finanziaria e previdenza

Avviato un percorso di webinar per apprendere i concetti base di Educazione Finanziaria e le loro implicazioni nella vita quotidiana. In continuità con gli anni precedenti, sono stati resi disponibili dei momenti informativi sul Sistema Previdenziale per compiere scelte consapevoli e tutelare il benessere economico futuro.

Counseling psicologico

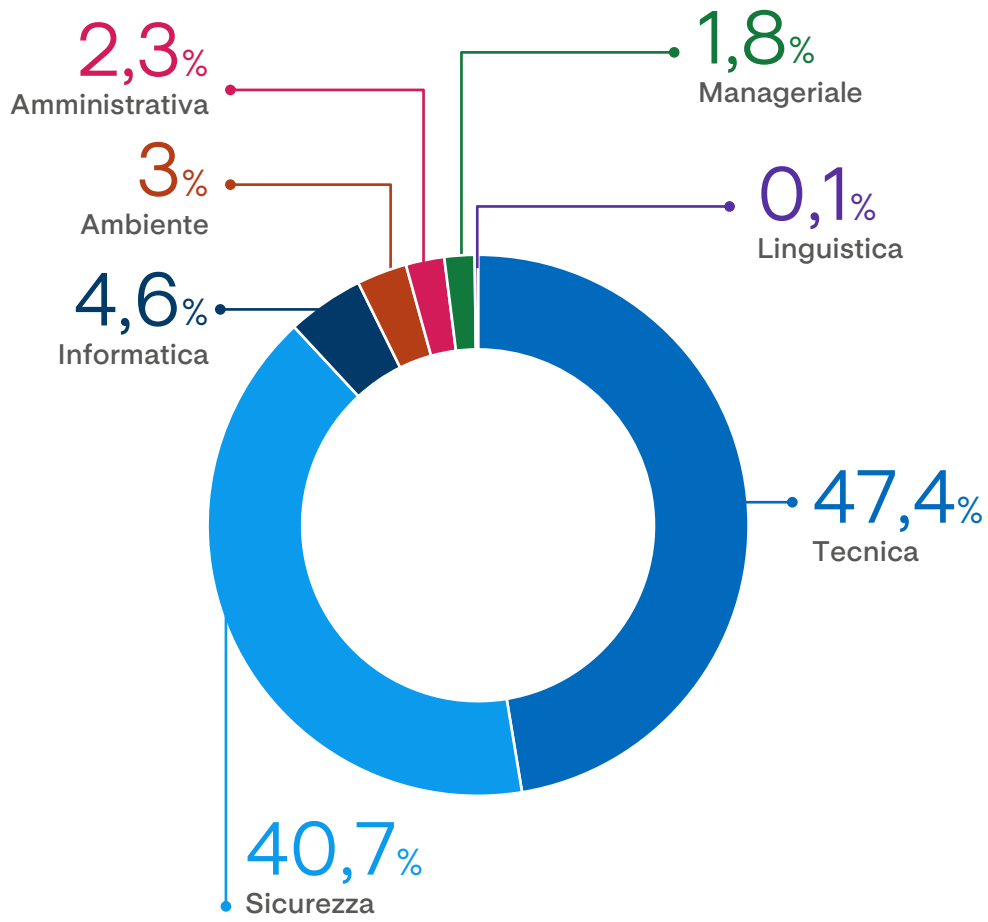
Sostegno per prendersi cura di sé e del proprio benessere, affrontare momenti di difficoltà o di cambiamento, acquisire consapevolezza di vissuti ed emozioni e potenziare risorse e punti di forza, in ogni ambito e fase della propria vita. Periodicamente, inoltre, vengono erogati webinar sul tema del Benessere Psicologico.

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro

8.685
ore
formazione

58
ore
pro capite



I principali corsi di formazione del Gruppo in Calabria:

1900 ore dedicate all'acquisizione di **Patentini generatori di vapore** per sviluppare competenze tecniche specifiche del ruolo e migliorare l'efficacia e la produttività delle infrastrutture.

650 ore di **formazione upskilling per il personale operativo degli impianti idroelettrici** con moduli tecnici e trasversali per migliorare la conoscenza del funzionamento degli impianti, delle opere idrauliche, dei processi di gestione degli acquisti e le soft skills, con un focus sulla digitalizzazione e l'uso di strumenti avanzati.

220 ore dedicate alla **Compliance** sui seguenti ambiti: D.lgs 231/2001, Normativa sulla Privacy, Policy Diritti Umani, Sistema Whistleblowing, Diversity and Inclusion, Cybersecurity

170 ore sull'utilizzo consapevole e responsabile dell'**AI**: conoscenza e comprensione della policy di riferimento, abilitazione all'uso dei singoli strumenti che integrano funzionalità AI nel lavoro quotidiano

110 ore dedicate all'**Educazione Finanziaria** a supporto del progetto A2A Life Sharing, con approfondimenti incentrati su bilancio familiare, strumenti finanziari, investimenti e finanziamenti

Mettiamo diversità, equità, inclusione e diritti umani al centro

DE&I | Cosa abbiamo fatto nel 2025



Sensibilizzazione

- Piano di sensibilizzazione annuale **15 festività**
- Pubblicazione **calendario multiculturale** attraverso un podcast mensile
- Diffusione di **2 newsletter** e pubblicate oltre **50 news sui temi DE&I** nella intranet aziendale

Iniziative

- Pubblicazione **Policy per la prevenzione e il contrasto a violenze, molestie e discriminazioni di genere sul luogo di lavoro** e introduzione della figura della **Consigliera di Fiducia**
- Partecipazione a **5 diverse Parate Pride** (Milano, Napoli, Brescia, Arcore e Sondrio)
- Sono stati offerti alle nostre persone **Corsi di autodifesa personale**

Certificazioni/Premi

- **Riconoscimento UNHCR** per il terzo anno consecutivo del logo «*Welcome. Working for refugee integration*», per l'inserimento di persone beneficiarie di protezione internazionale,
- **Ottenimento** certificazione parità di genere per **16 società**
- **Premio Assolombarda 2025** per la Parità di Genere

Formazione

Erogazione di **7 webinar DE&I**
Corso obbligatorio «Le persone al centro: i principi della DE&I in A2A»

Scopri di più sulle: Modalità di gestione delle tematiche DE&I

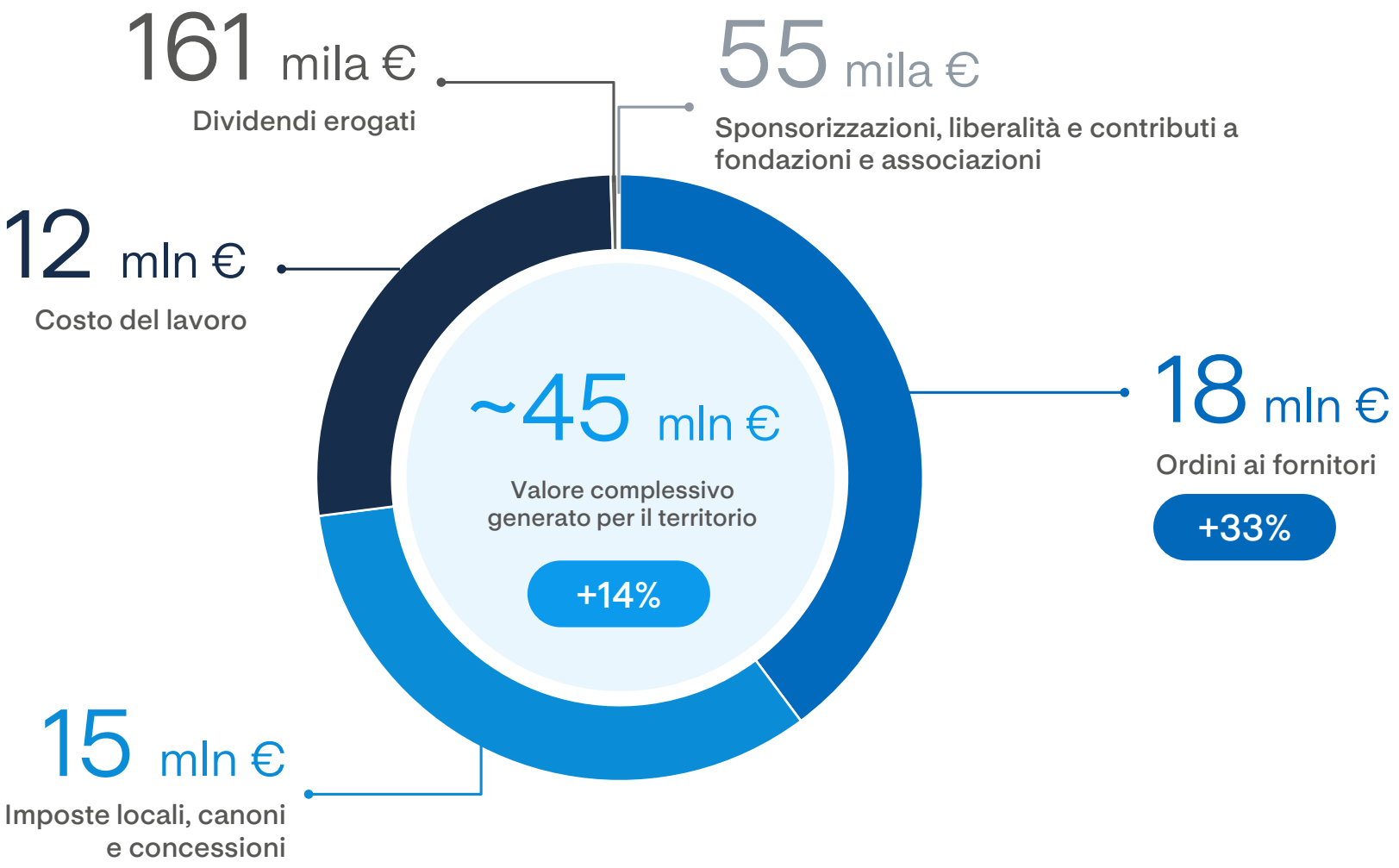
Prosperità

In questa sezione

Il contributo di A2A per la prosperità del territorio
Investimenti per le infrastrutture
Fornitori
Mobilità elettrica
Dialogo con gli stakeholder
Progetti con le università
Progetti con le scuole
Banco dell’energia

a2a
LIFE COMPANY

Il nostro contributo per la prosperità del territorio



Le variazioni sono calcolate sulla base del confronto con il 2024.

Investiamo per le infrastrutture in Calabria

19,4

mln di €

Investimenti complessivi

12

mln di €

Generazione

Manutenzioni straordinarie degli **impianti idroelettrici,** interventi su dighe e opere di presa e **sviluppo rinnovabili**

7

mln di €

Circular Economy

Manutenzioni e sviluppo degli impianti presso il **polo di Crotone**

Supportiamo le PMI locali

Abbiamo intrapreso un percorso strutturato per supportare i nostri fornitori nell'integrazione della sostenibilità nel business

Performance 2025

Abbiamo attivato

45 fornitori

di cui

71% micro o piccole imprese con meno di 50 dipendenti

Abbiamo registrato

18 mln di € importo degli ordini* in forniture

di cui

16,8 mln di € a micro o piccole imprese con meno di 50 dipendenti

+140%

Con l'evento **"Be a Life Partner"** il Gruppo ha incontrato **oltre 170 fornitori**, provenienti da tutto il territorio nazionale, per promuovere un **ecosistema più inclusivo e responsabile** e sottolineare come **diversità ed equità** rappresentino **leve strategiche** per la competitività e l'innovazione lungo tutta la catena del valore.

31% copertura ordinato affidato a fornitori con score Ecovadis in Calabria

54/100 punteggio medio ponderato Ecovadis in Calabria

* Gli importi indicati si riferiscono agli ordini emessi e non alla spesa effettivamente contabilizzata.
Ecovadis è una piattaforma leader nelle valutazioni di sostenibilità, basate su quattro ambiti: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.
Le variazioni sono calcolate sulla base del confronto con il 2024.

Il nostro impegno per le imprese del territorio 1/2



Le milestone

2021 - 2023

- **Avvio dell'impegno** per la sostenibilità della supply chain, utilizzando **EcoVadis** per la valutazione ESG dei fornitori
- Pubblicazione della **Policy di Responsible Procurement**, integrazione dello **score ESG** nel Vendor Rating e di una **clausola contrattuale a tema ESG**
- Ascolto dei nostri stakeholder attraverso attività dedicate che hanno portato alla pubblicazione del **Vademecum per le PMI**

2024

- Definizione della strategia e delle modalità di monitoraggio delle **emissioni Scope 3** legate alla supply chain e della gestione degli **aspetti di D&I** presso i nostri fornitori
- Dialogo con i nostri fornitori sugli ultimi sviluppi normativi attraverso **tavoli di lavoro** dedicati su tutto il territorio nazionale
- Prime **gare con rating ESG** nel punteggio

Highlights 2024

Progetto Confirming
Possibilità di anticipo delle fatture per i fornitori sulla base dello score ESG

Outstanding Program Management Award **EcoVadis**

Il nostro impegno per le imprese del territorio 2/2

Le milestone

2025

- Avvio del progetto per la **riduzione delle emissioni Scope 3** legate ai fornitori, con l'implementazione di una **piattaforma di monitoraggio** dedicata e del **Supplier Relationship Management** (SRM) per i fornitori più emissivi
- **Evento DE&I per 170 fornitori**
- Gestione dei fornitori critici attraverso la **watchlist ESG**

Performance 2025

Ordinato assegnato a fornitori con maturità carbon 51% (vs tgt 48%)

30% ordinato assegnato a fornitori con politiche DE&I

1° premio per il progetto scope 3 ai "**The Procurement Awards**"

2026 - 2035

- **Estensione SRM** su fornitori strategici per scope 3
- **Monitoraggio** continuativo del piano di riduzione delle emissioni
- Integrazione nel nostro modello delle richieste del **decreto Omnibus**

Obiettivi al 2035

90% ordinato assegnato a fornitori valutati

70 punti Score medio ESG

-30% emissioni scope 3 vs baseline 2024

70% ordinato assegnato a fornitori con politiche DE&I

Nel 2025 siamo arrivati per il primo anno in Calabria con i servizi per la mobilità elettrica

Un ulteriore passo nel percorso di sviluppo di una rete di ricarica sempre più capillare, accessibile e diffusa su tutto il territorio nazionale.

Tra le infrastrutture private ad accesso pubblico realizzate nel 2025 sul territorio, è di particolare rilievo l'installazione presso il punto vendita MD di Vibo Valentia, una delle principali catene della grande distribuzione organizzata in Italia e partner strategico di A2A E-Mobility.

Anche sul fronte delle installazioni su suolo pubblico, A2A E-Mobility ha avviato il proprio sviluppo in città calabresi di piccole e medie dimensioni con l'obiettivo di accompagnare la crescita della mobilità elettrica non solo nelle grandi aree metropolitane, ma anche nei centri urbani di dimensioni più contenute.



Promuoviamo un percorso di dialogo con gli stakeholder locali

Dal 2016, ogni anno organizziamo un momento di incontro e dialogo sul territorio

Sul territorio

Nel 2025 l'incontro ha avuto luogo il 29 ottobre e ha previsto:

- **Presentazione del Bilancio di Sostenibilità Territoriale** da parte di un vertice di A2A alla presenza di **oltre 110 stakeholder locali**;
- **Sustainability Leader Forum** con **45 stakeholder**, un incontro a porte chiuse con le figure apicali delle PMI del territorio, fornitori e clienti per un confronto sulle sfide della transizione sostenibile;
- **Impact Lab** con **29 stakeholder**, tavoli di lavoro con figure operative delle aziende del territorio per trasferire alle imprese nozioni e strumenti chiave sulla rendicontazione di sostenibilità e per presentare le best practice per le PMI per accelerare la transizione.





Misuriamo l'impatto del nostro percorso di engagement

Nel 2025, abbiamo pubblicato uno studio realizzato con SDA Bocconi e TEHA, per valutare gli **impatti generati sui territori e sul business** dai Forum Multistakeholder. I risultati di questa prima sperimentazione sono consultabili nell'Engagement Value Index Report e dimostrano che l'engagement genera **impatti reputazionali** per il Gruppo e rafforza l'**empowerment delle comunità locali**.

Nel 2026

Il 21 ottobre siamo tornati sul territorio per continuare il dialogo incentrato sulla "sostenibilità delle filiere" approfondendo le sfide sociali che frenano la competitività del tessuto industriale e identificare possibili soluzioni.

Il coinvolgimento delle giovani generazioni nella tutela della risorsa idrica

2025

Abbiamo portato avanti il progetto **"Dietro le quinte della transizione energetica"**, un'iniziativa di sensibilizzazione per gli studenti di Ingegneria dell'Università della Calabria sulla **tutela della risorsa idrica**, in collaborazione con SVIMEZ e YES Europe. Durante il percorso, i partecipanti si sono confrontati con esperti del Gruppo sui temi della gestione dell'acqua lungo tutta la filiera, per elaborare delle **proposte di policy** a favore di una gestione sostenibile della risorsa a livello regionale.
Gli elaborati degli studenti sono stati presentati durante la Conferenza internazionale dell'associazione AEIT, tenutasi ad Amantea (CS) a settembre 2025.



2026

Abbiamo continuato a lavorare con un gruppo di studenti di Unical al progetto **Water2Impact**, focalizzato sulle sfide del ciclo idrico in Calabria.

Entro la fine dell'anno verrà pubblicato un White Paper con delle **proposte per il miglioramento del servizio**.

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità



Circa
10 mila

studenti e docenti coinvolti in Calabria nell'a.s. 2025-2026 attraverso i nostri progetti, tra cui:

«Futuro in Circolo» - Movimento per la Biodiversità

Il progetto nazionale di A2A ha invitato studenti e studentesse di scuole di ogni ordine e grado d'Italia a diventare parte attiva del **cambiamento sostenibile**, chiamandoli a raccolta nel Movimento A2A per proteggere il Pianeta.

Questa terza edizione è stata incentrata sulla **tutela della biodiversità e degli ecosistemi**.

4.239

studenti e docenti partecipanti in Calabria

A lezione con La Fisica Che Ci Piace

L'8 aprile 2026, a Crotone, il prof. Vincenzo Schettini ha tenuto una lezione che ha saputo coniugare fisica ed economia circolare, mettendo in luce il legame tra scienza, sostenibilità e comportamenti quotidiani.

288

studenti e docenti partecipanti in Calabria

Digital FSL – Formazione Scuola Lavoro

Percorso online per studentesse e studenti delle scuole superiori che permette di svolgere **40 ore** di FSL attraverso contenuti digitali strettamente connessi al mondo dell'**energia**, della **sostenibilità** e **dell'orientamento al mondo del lavoro**. Consente di conoscere A2A e le professioni del futuro in modo semplice, strutturato e accessibile a tutti.

4.774

studenti partecipanti in Calabria

a2a LIFE COMPANY

Banco dell’energia: un impegno per i più fragili

Da dieci anni aiutiamo le persone in difficoltà economica e sociale

Banco dell’energia realizza progetti legati al contrasto della povertà energetica.

Fondato in Lombardia nel 2016 da A2A e dalle sue Fondazioni, nell’ottobre del 2022, a seguito della riforma del Terzo Settore e dell’entrata in vigore del RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), Banco dell’energia si è trasformato da **Comitato Onlus** a **Fondazione Ente Filantropico**, allargando la propria Governance ad altre aziende: **Edison, Eni Plenitude S.p.A. Società Benefit e Iren** sono infatti entrate a far parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione.

Banco 2016-26 dell’energia

Nel 2021 viene firmato il **Manifesto “Insieme per contrastare la povertà energetica”**.

>100

firmatari del Manifesto a oggi

Scopri di più sul: Manifesto e sui firmatari

I progetti portati avanti nel 2025 in Calabria da Banco dell'energia

	Beneficiari	Risorse stanziate
Energia in Periferia - Catanzaro Pagamento delle utenze energetiche emesse da qualunque operatore e percorso educativo attraverso la consulenza di Adiconsum Calabria e il supporto dei TED* di Banco dell'Energia.	129 Famiglie aiutate	40 mila €
Progetto di sostituzione elettrodomestici: riduzione delle bollette ed emissioni di CO_2 – Reggio Calabria Sostituzione di elettrodomestici energivori per ridurre i consumi energetici dei beneficiari.	31 Famiglie aiutate	26 mila €
S.O.S Energia Lamezia Terme Pagamento delle utenze energetiche e sostituzione o primo acquisto di elettrodomestici ad alta efficienza energetica e percorso educativo.	78 Famiglie aiutate	35 mila €
Energia alle donne Pagamento delle utenze energetiche e sostituzione degli elettrodomestici per migliorare l'efficienza operativa dei centri e percorso di educazione al risparmio energetico.	Centro antiviolenza di Corigliano-Rossano (CS)	7 mila €

*Tutor per l'Energia Domestica

Una vita più azzurra è possibile

Per qualsiasi dubbio o
suggerimento puoi scriverci a
sostenibilita@a2a.it

a2a
LIFE COMPANY