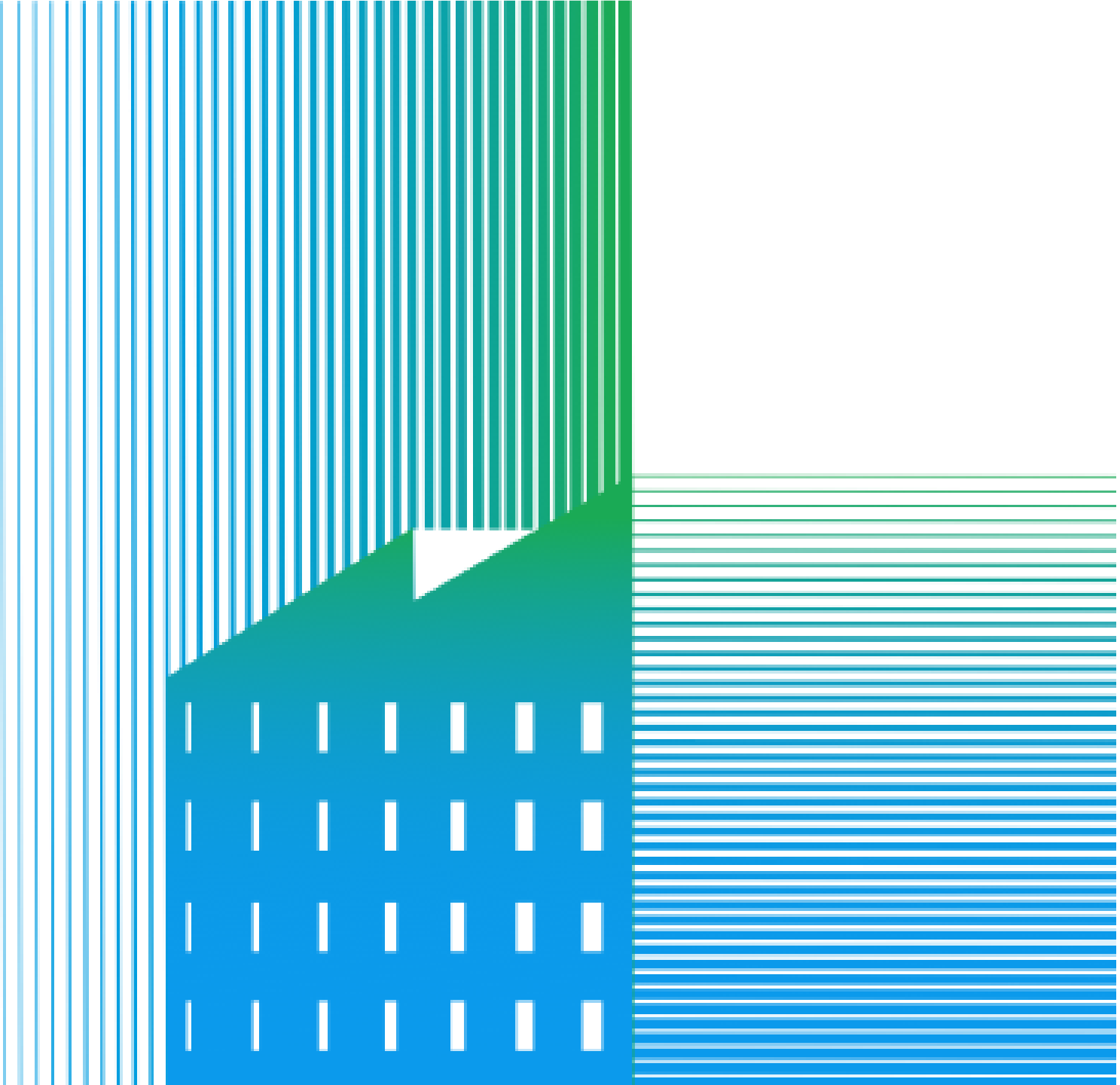


AEB GRUPPO a2a | a2a LIFE COMPANY

Bilancio di Sostenibilità Territoriale Monza e Brianza 2025

Indice

1 A2A Life Company e il Piano Strategico 2024-2035 3

2 La presenza di A2A in Monza e Brianza 12

3 Pianeta 15

4 Persone 21

5 Prosperità 26

A2A. Life Company

Siamo una **Life Company**: mettiamo la vita al centro di tutto quello che facciamo, per noi e per le future generazioni.

La nostra tecnologia e le nostre infrastrutture sono al servizio delle **persone** e della salvaguardia della **natura**, per questo lavoriamo ogni giorno per **rigenerare** il potenziale di ogni risorsa.

Promuoviamo l'energia da fonti rinnovabili e acceleriamo la **decarbonizzazione**, favorendo l'**elettrificazione dei consumi**.

Costruiamo un ciclo dell'acqua virtuoso per riutilizzarla senza sprechi. Trasformiamo i rifiuti in risorse così ogni scarto può diventare nuova **materia**, **energia** e **calore**.

La nostra **visione** guarda **lontano**.

Il **futuro** lo costruiamo **oggi**, agendo, **consapevolmente**.



Il nostro modello di business

Garantiamo servizi essenziali a persone, imprese, città

Energia elettrica

Generazione
Impianti di generazione – sistemi di accumulo - trading, titoli ambientali

Mercato
Vendita - servizi di efficienza energetica - mobilità elettrica (Mobility Service Provider)

Smart Infrastructures
Distribuzione - Mobilità elettrica (Charging Point Operator) - Smart City - Illuminazione Pubblica

Gestione idrica

Estrazione e captazione – Potabilizzazione – Gestione e distribuzione – Fognature – Depurazione - Scarico

Gestione rifiuti

Raccolta – Igiene del suolo – Trasporto – Stoccaggio – Trattamento e recupero di materia ed energia

Calore

Generazione e cogenerazione – Recupero e acquisto da terzi – Trasporto - Vendita

Gas naturale

Trasporto – Distribuzione – Vendita al dettaglio

Scopri la catena del valore per A2A

La sostenibilità al centro: il nostro Piano Strategico 2024-2035

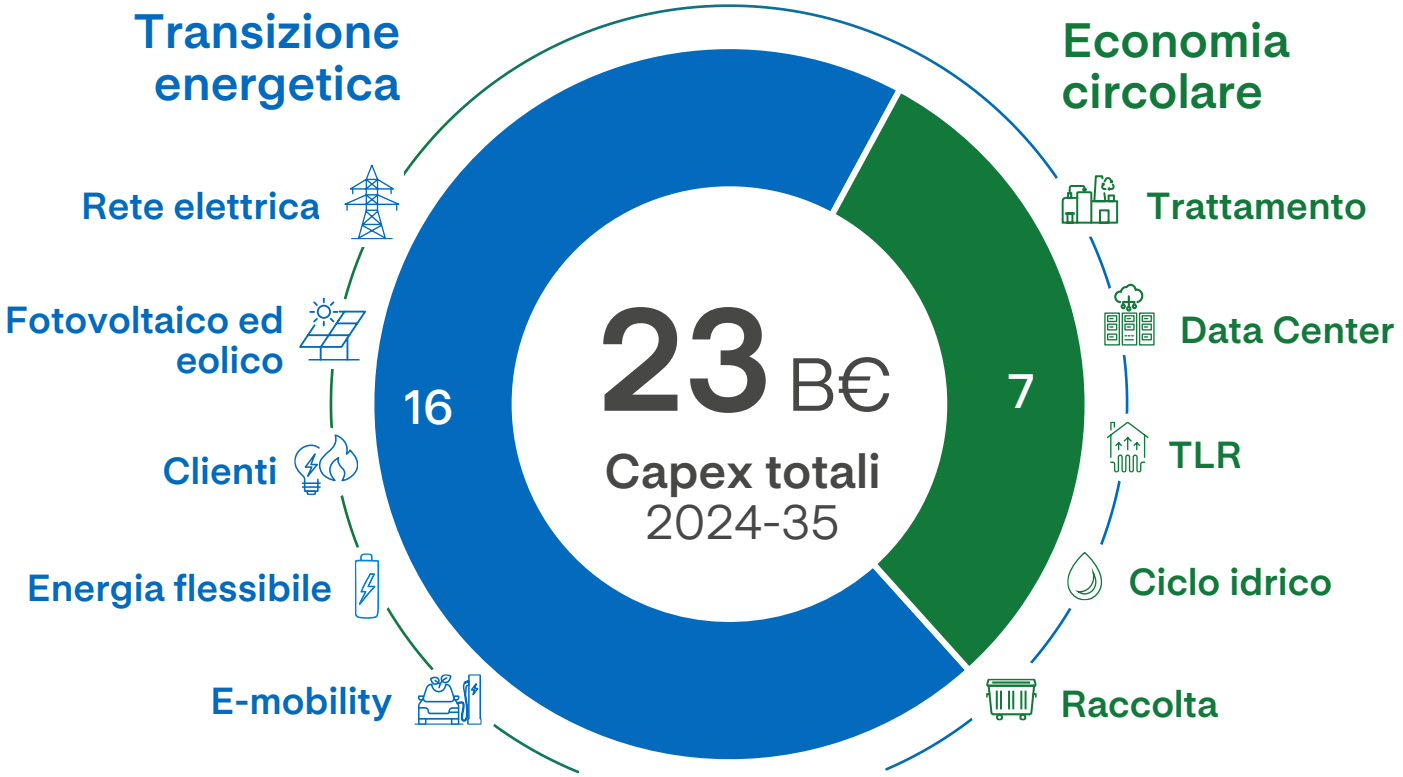
Rinnoviamo il nostro impegno nel creare valore condiviso a lungo termine

A marzo 2024 abbiamo approvato il nuovo Piano Strategico 2024-2035 che:

- Riconferma la **Transizione ecologica** come colonna portante della strategia, con i due pilastri strategici: **Economia circolare e Transizione energetica**.

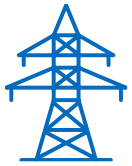
- Rinnova l'impegno del Gruppo nel perseguire **11 dei 17 Goals delle Nazioni Unite**.





Scopri di più sul Piano Strategico 2024-2035

Protagonisti della transizione energetica lungo l'intera catena del valore



Infrastrutture elettriche

Abilitatori per l'elettrificazione dei consumi

Il **prolungamento delle concessioni** accelera gli investimenti per contrastare l'**obsolescenza della rete elettrica**.
Ribilanciamento del percorso di crescita nell'e-mobility con polarizzazione tra **hub di ricarica lenti e veloci**.

4,0 B€
RAB elettrica
@2035

16 mila
PdR[1] E-mobility
@2035



Generazione

Sviluppo mirato del portafoglio di generazione

Prosecuzione della crescita del **portafoglio FER** per un mix di generazione più **green ed efficiente**.
Diversificazione tecnologica ed **hedging di filiera a tutela dei margini**.

3,7 GW
Capacità FER
@2035

3,7 B€
CAPEX FER
2024-35



Mercato

Strategia acquisitiva ottimizzata e valorizzazione segmento B2B

Mix di canali mirato a **massimizzare la qualità delle acquisizioni** in ottica di **contenimento del churn**.
Ulteriore sviluppo su **segmento B2B Ele** e integrazione con strategia di **piattaforma PPA[2]**.

5 Mln
Clienti
@2035

0,6 B€
EBITDA
@2035

Note: (1) Punti di Ricarica; (2) Power Purchase Agreement

La BU Circular Economy evolve lungo nuovi business e si arricchisce con attività sinergiche

Trattamento

Trasformazione dei rifiuti in nuove risorse

Consolidamento della **leadership** mantenendo il **focus sulla valorizzazione dei rifiuti** con recupero energia e calore.

6,6 Mton
Rifiuti trattati totali
@2035

3,3 B€
CAPEX[1]
2024-35

Business circolari integrati

Costituzione BU Circular Economy

La nuova BU Circular Economy, che **riflette principi e contenuti del pilastro strategico** di Piano, apre a nuove opportunità di sviluppo lungo tutta la filiera.

2,3 TWh_t
Calore green
@2035

6,5 B€
CAPEX
2024-35

Data center

Energia per l'evoluzione digitale

Partner energetico di player già operanti del settore.
Investimenti diretti nello sviluppo di **data center** facendo leva sugli **asset energetici** più strategici.

0,4 B€
EBITDA
@2035

1,6 B€
CAPEX
2024-35

Nota: (1) Si riferisce al business di trattamento rifiuti, incluso il segmento raccolta

Gli obiettivi ESG guidano le nostre azioni e la nostra strategia

Environment

Salvaguardiamo l'ambiente sviluppando iniziative industriali e progetti mirati alla **decarbonizzazione,** alla tutela della **biodiversità** e alla **valorizzazione dei rifiuti**

Mantenimento del **Piano d'azione per la biodiversità** e avvio di **almeno una iniziativa per ogni BU** a tutela/miglioramento della biodiversità

Percentuale di energia rinnovabile prodotta rispetto al totale pari al 63% entro il 2035

Percentuale di **rifiuti urbani in discarica** inferiore all'1%

Social

Valorizziamo le nostre persone tutelandone la **diversità**, l'**equità** e l'**inclusione** e investendo nel miglioramento continuo della loro **formazione**

40% donne in posizioni di responsabilità sul totale dei responsabili entro il 2035

100% Gender Balance nel CdA entro il 2035

100% dei dipendenti termoelettrici coinvolti nel **reskilling** e **upskilling** entro il 2035

Governance

Rafforziamo la nostra organizzazione attraverso la formazione delle nostre persone e investimenti responsabili

Oltre l'80% dei dipendenti formati in materia di **privacy, codice etico, anticorruzione e whistleblowing** entro il 2035

100% di «debito sostenibile» sul totale entro il 2035

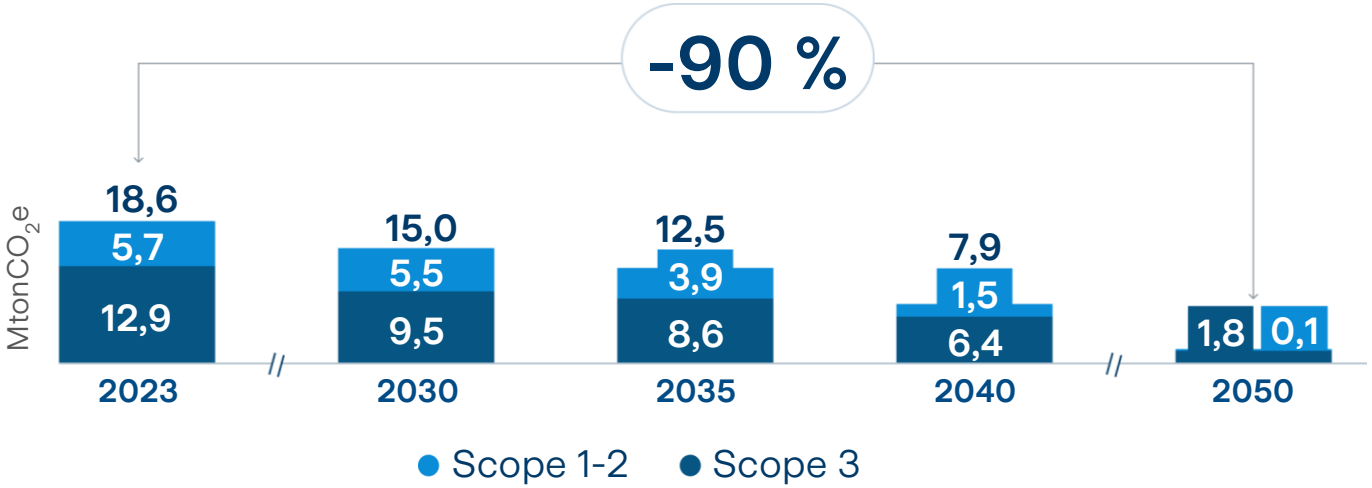
65% di sponsorizzazioni per iniziative di **sensibilizzazione su SDGs** entro il 2035

Raggiungiamo il Net Zero al 2050

Il nostro Piano di Transizione Climatica

Scopri di più sul Piano di Transizione Climatica

A dicembre 2025 abbiamo pubblicato il nostro primo **Piano di Transizione Climatica**: uno strumento strategico per guidare e rendere trasparente il cammino verso il Net-Zero su tutti gli scope emissivi.



Andamento previsionale delle emissioni assolute di Scope 1-2-3*

La nostra strategia abbraccia l'intera catena del valore, dallo sviluppo delle rinnovabili al recupero del calore di scarto, dalla gestione sostenibile dei rifiuti a soluzioni per l'efficienza energetica e la mobilità elettrica.

Le **principali leve di decarbonizzazione** che metteremo in atto:

- Phase out carbone (2023) e dall'olio combustile
- Sviluppo delle Fonti di Energia Rinnovabile (FER)
- Rimodulazione impianti termoelettrici
- Sviluppo di tecnologie di cattura dell'anidride carbonica (CCS)
- Sviluppo delle BESS**
- Utilizzo di green gas (biogas/biometano) nella generazione
- Sviluppo del teleriscaldamento
- Sviluppo della mobilità elettrica
- Recupero di materia

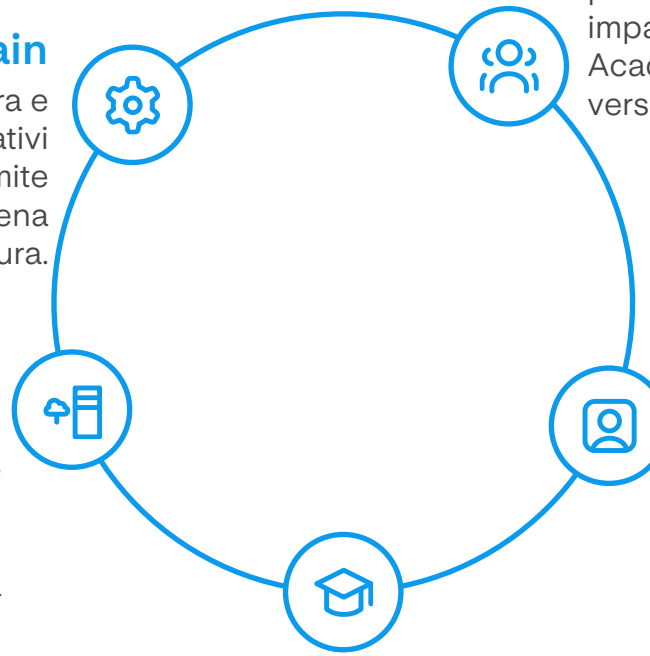
*Le emissioni residue saranno compensate con l'acquisto di crediti di rimozione certificati.
**Battery Energy Storage System

Oltre il clima: il nostro impegno per una Just Transition

Equità e partecipazione nella transizione climatica

Il cambiamento climatico, oltre ad essere una sfida ambientale, è una leva di trasformazione sociale che impatta direttamente le persone.

Affrontiamo questa prospettiva con azioni concrete rivolte a persone, territori e stakeholder, promuovendo una governance trasformativa e una cultura aziendale fondata sulla responsabilità sociale.



Capitale umano

Aggiornamento delle competenze delle persone, prevalentemente nelle aree impattate dalla transizione e Technical Academy interne per accompagnare verso nuovi modelli di business.

Talent attraction

Cultura aziendale come leva attrattiva e di employer branding. Engagement con scuole e università per formare e acquisire le competenze necessarie alla transizione.

Education

Programmi di advocacy e divulgazione scientifica sia per i dipendenti che per gli stakeholder esterni (come scuole e cittadini) anche tramite visite alle strutture operative del Gruppo.

Engagement dei territori

Coinvolgimento attivo degli stakeholder locali per indirizzare la transizione ecologica dei territori, tramite l'individuazione di progettualità specifiche per la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Supply chain

Decarbonizzazione della filiera e mitigazione dei rischi operativi legati alle forniture tramite engagement attivo della catena di fornitura.

Perché un bilancio territoriale?

Dal 2015, attraverso i bilanci territoriali rendicontiamo le azioni, gli impegni e i risultati a livello locale

I Bilanci di sostenibilità territoriale sono la **carta d'identità** attraverso cui documentiamo e comunichiamo annualmente ai nostri stakeholder i risultati che raggiungiamo in ambito economico, ambientale e sociale in uno specifico territorio.

Il documento fa riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2025. In alcuni casi, per avere una visione completa delle attività svolte nel territorio di riferimento, vengono raccontate alcune iniziative significative avviate nel 2026.

WORLD ECONOMIC FORUM

Dal 2021 il racconto si snoda sul filo di tre parole chiave, rappresentative dei tre ambiti identificati dal **World Economic Forum** con il documento "Towards Common metrics and consistent Reporting of Sustainable Value Creation":

Pianeta: in questa sezione riportiamo le performance dei nostri impianti, il loro impatto sull'ambiente e sulle persone e i relativi progetti

Persone: in questa sezione comunichiamo i KPI più significativi legati ai nostri dipendenti e le principali iniziative per garantirne il benessere nei vari aspetti della vita

Prosperità: in questa sezione raccontiamo del valore economico distribuito sul territorio in varie forme, tra cui investimenti e progetti per la comunità

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Dal 2017, in questi documenti le iniziative vengono descritte in relazione agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).**



*Per avere una visione completa delle performance a livello di Gruppo si invita a consultare la nostra Rendicontazione di Sostenibilità.

a2a LIFE COMPANY

La presenza di A2A in Monza e Brianza

a2a
LIFE COMPANY

La nostra presenza in Monza Brianza

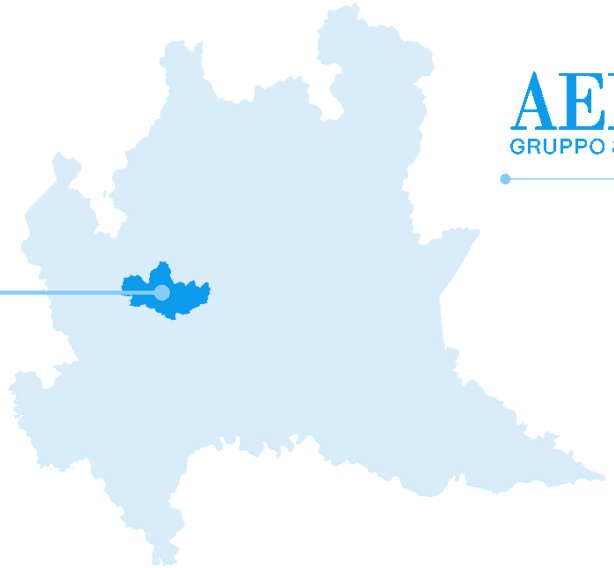
AEB GRUPPO a2a

Impianti sul territorio e rispettive capacità autorizzate

12 Impianti fotovoltaici
0,8 MWe

2 Centrali di cogenerazione
3 MWe, 26 MWt

1 Centrale termica
3,5 MWt



Servizi erogati dal Gruppo

Distribuzione di energia

309 km Rete elettrica

1.557 km Reti gas

Vendita elettricità e gas

75 mila Clienti elettricità

97 mila Clienti gas

Teleriscaldamento

>4,1 mila Appartamenti equivalenti serviti

Illuminazione pubblica

~16 mila Punti luce LED

Raccolta rifiuti

25 Comuni serviti

E-mobility

177 Punti di ricarica

>50 GWh_t
energia termica prodotta

>194 mila ton
rifiuti raccolti e inviati a recupero

>620 GWh_e
energia elettrica venduta

I dati riportati in questa slide si riferiscono alla presenza dell'intero Gruppo A2A, inclusa AEB, nella provincia di Monza Brianza.

a2a LIFE COMPANY

Il nostro impegno a Monza Brianza per l'Agenda 2030 dell'ONU

AEB GRUPPO a2a

>9 mila

docenti e studenti coinvolti nei progetti education

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

52%

energia elettrica verde sul totale dei volumi venduti

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

76%

Ordinato a micro e piccole imprese

>223 mila

km percorsi a emissioni zero

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

100%

rifiuti urbani raccolti inviati a recupero di materia o energia

>120 mila ton CO_2

evitate grazie alla raccolta differenziata

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

74

stakeholder locali coinvolti nel nostro percorso di dialogo

a2a LIFE COMPANY

Pianeta

In questa sezione

Igiene urbana e raccolta differenziata

Efficientamento energetico e impianti fotovoltaici

Riduzione delle emissioni della rete gas

a2a
LIFE COMPANY

Inviamo a recupero il 100% dei rifiuti urbani raccolti nella provincia di Monza e Brianza

194.470

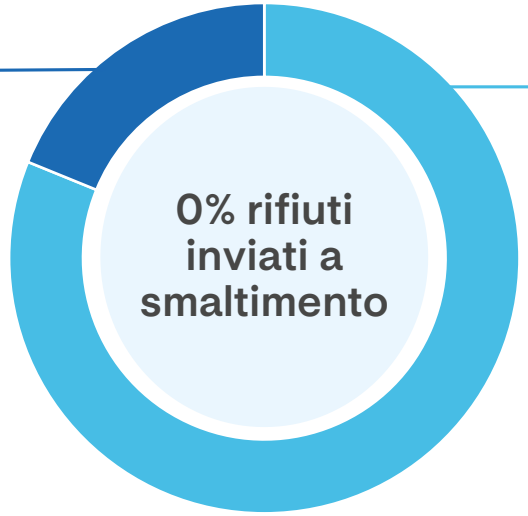
rifiuti raccolti nei comuni in Monza e Brianza*

80,4%

Inviati a recupero materia

19,6 %

Inviati a recupero di Energia

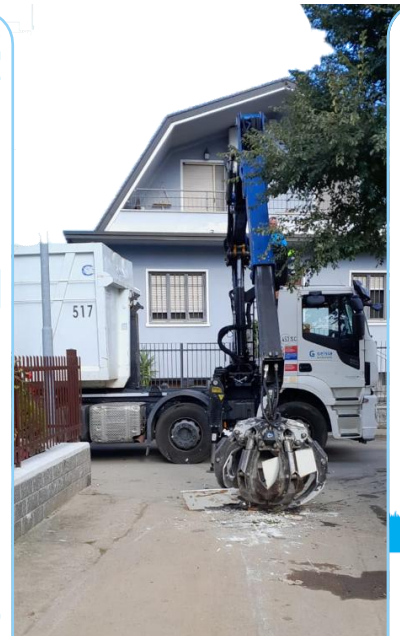


*Si riferisce alla totalità dei rifiuti raccolti, anche nei Comuni dove il servizio di raccolta non è completo.

Nel 2025

- avviato il servizio a **Biassono** con una campagna informativa dedicata e la distribuzione di materiali dedicati sul territorio;
- supporto ai territori colpiti dall'alluvione del 22 settembre per la rimozione di rifiuti e detriti, in sinergia con la Protezione Civile e con il supporto operativo e industriale del Gruppo A2A.







Aiutiamo i cittadini a differenziare meglio

Nel 2026

Collaborazione tra Gelsia Ambiente, A2A Ambiente, CIAL e Nespresso per il conferimento con plastica e metalli e l'avvio a **riciclo** delle **capsule di caffè** in alluminio presso l'**impianto A2A di Muggiano**.





Sostituzione di **> 500 cestini stradali** a Seregno con nuovi modelli progettati per rifiuti da passeggio con l'obiettivo di migliorare il decoro urbano e la qualità della raccolta.



Conclusione dei lavori per la realizzazione del **primo centro di raccolta di Veduggio con Colzano**, grazie a un finanziamento PNRR ottenuto dall'Amministrazione comunale.



Gelsia contribuisce all'efficientamento energetico e allo sviluppo delle rinnovabili sul territorio…

Efficientamento energetico

Conclusione della riqualificazione energetica del complesso scolastico e della biblioteca di Barlassina in edifici **Near Zero Energy Buildings (NZEB)**,con l'obiettivo di ridurre i consumi di energia primaria fino all'80%.



Impianti fotovoltaici

Acquisizione della società Renewable Adventure Cornate d'Adda S.r.l., titolare di un progetto per la realizzazione di un **impianto FV** da **~4,3 MW** a **Cornate d'Adda**, attualmente nelle fasi iniziali di sviluppo, con entrata in esercizio prevista entro il primo semestre 2028.

Renewable adVenture

...e nel resto d'Italia

Impianti fotovoltaici

Avvio, in collaborazione con SunCity, dei lavori a **Fiorano Modenese** per la rimozione di circa 30.000mq di amianto dal tetto di uno stabilimento produttivo e la costruzione di un **impianto FV** da **2,5 MW.**



Inaugurazione e avvio della produzione degli impianti FV da **7,6 MWp** a **Faenza** e da **61,9 MWp** nei comuni di **Santa Maria la Longa e Pavia di Udine.**



Sperimentiamo tecnologie innovative per ridurre le emissioni fuggitive di metano

Nel 2025 e nei primi mesi del 2026

RetiPiùMeno CO2

Le ispezioni con **spettroscopia laser** di oltre il 100% delle nostre reti hanno consentito di localizzare ed **eliminare oltre 2.660 dispersioni** di metano dall'inizio del progetto.

Grazie al progetto, per il secondo anno consecutivo abbiamo ottenuto il **Gold Standard**: il livello più alto riconosciuto dall'UNEP* per la misurazione e la **rendicontazione delle emissioni di metano**.

RetiPiùSmartMeno CO2**

Sensori ad alta sensibilità e algoritmi di **machine learning** rilevano lo stato di degrado delle tubazioni, i dati vengono elaborati per individuare perdite e condizioni potenzialmente evolutive verso future dispersioni:
- completata l'**installazione dei dispositivi di acquisizione dati** negli impianti di distribuzione di **Cesano Maderno** e **Seveso**;
- effettuate sperimentazioni, sviluppata e testata una prima versione dell'algoritmo, superando il **90% di accuratezza** sul test set.

Dal 2027 **RetiPiù** e **Lereti**, società del gruppo Acinque, daranno vita a un percorso condiviso sui rispettivi territori: un modello di collaborazione per l'**abbattimento delle emissioni** che valorizza le esperienze delle due società e conferisce forza alla partnership industriale tra le società.

*United Nations Environmental Program
**In collaborazione con il Politecnico di Milano e* In collaborazione con il Politecnico di Milano e riconosciuto da ARERA come progetto innovativo

Persone

In questa sezione

Il nostro impegno per le persone

Per il benessere fuori dal lavoro

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

Diversità, equità e inclusione

a2a
LIFE COMPANY

Tuteliamo il benessere delle nostre persone

Abbiamo ottenuto la certificazione Top Employers per tutte le società del Gruppo

697 +8%

dipendenti che lavorano sul territorio, di cui il 94% a tempo indeterminato

113 +66%

assunzioni, di cui circa il 30% under 30

31 +73%

ore di formazione pro capite erogate

A2A LIFE SHARING

Approvazione di un **Piano di Azionariato Diffuso** volto a coinvolgere i dipendenti nel percorso di crescita della società, a cui hanno aderito oltre 10.000 colleghi, di cui **650 del Gruppo AEB** dal 2026.

Sensibilizzare all'uso dell'Intelligenza Artificiale

Nei primi mesi del 2026 è stato avviato il programma **AI Adoption** - 32 ore di formazione per oltre 7 mila white collar e lancio della community AI Club per diffondere questa nuova tecnologia in azienda e sviluppare nuove competenze.

Per il benessere delle persone

Avvio di **A2A Life Caring**: il piano a supporto della genitorialità dei dipendenti in AEB, pubblicazione della **Policy per la prevenzione e il contrasto a violenze, molestie e discriminazioni di genere sul luogo di lavoro** e introduzione della figura della Consigliera di Fiducia; supporto ai **caregiver**; counseling psicologico.

Crediamo in un mondo del lavoro che tiene conto del benessere delle persone

Alcune delle iniziative per semplificare la vita dei nostri dipendenti anche al di fuori del lavoro

A2A LIFE CARING

È proseguito il nostro **piano a supporto della genitorialità** che prevede investimenti per 120 milioni di euro al 2035 e prevede: un mese aggiuntivo di congedo retribuito al 100% per tutte le mamme e i papà, rimborso di spese sostenute per cura, educazione e conciliazione differenziate per fasce di età e fino al compimento dei diciotto anni, nonché percorsi di sensibilizzazione su carichi di cura, fertilità e procreazione, includendo nel palinsesto argomenti dedicati a chi non è ancora genitore, ma desidera diventarlo.

Supporto ai caregiver

A disposizione uno spazio di accoglienza, ascolto e aiuto concreto per facilitare la gestione del lavoro di cura di un'altra persona - un figlio/a, un genitore fragile o una persona non autosufficiente e/o con disabilità - ma anche avere cura di sé stesse/i. Inoltre, è stato avviato un percorso di Team Coaching dedicato a chi ha carichi di cura e sono stati proposti webinar periodici sui temi della fragilità e della cura e dal 2025 l'erogazione di contenuti anche con un taglio pratico.

Educazione finanziaria e previdenza

Avviato un percorso di webinar per apprendere i concetti base di Educazione Finanziaria e le loro implicazioni nella vita quotidiana. In continuità con gli anni precedenti, sono stati resi disponibili dei momenti informativi sul Sistema Previdenziale per compiere scelte consapevoli e tutelare il benessere economico futuro.

Counseling psicologico

Sostegno per prendersi cura di sé e del proprio benessere, affrontare momenti di difficoltà o di cambiamento, acquisire consapevolezza di vissuti ed emozioni e potenziare risorse e punti di forza, in ogni ambito e fase della propria vita. Periodicamente, inoltre, vengono erogati webinar sul tema del Benessere Psicologico.

Promuoviamo la crescita delle nostre persone

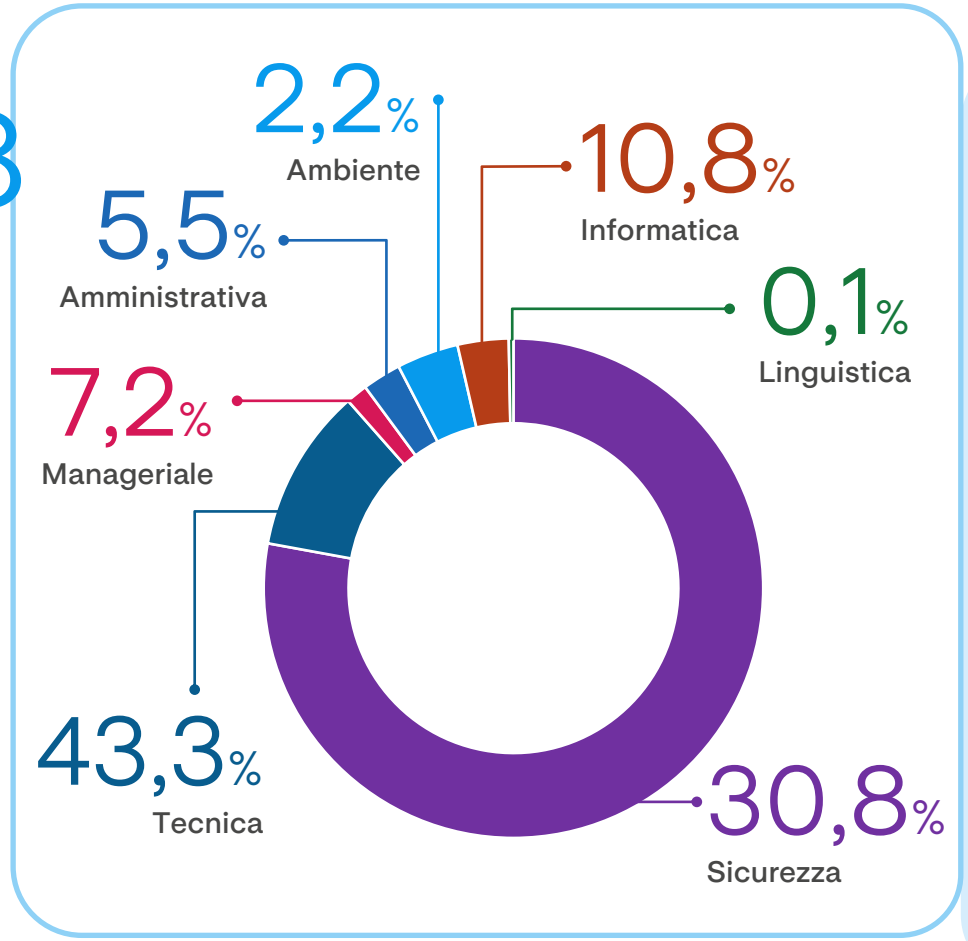
Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro

+88%

21.648
ore
formazione

+73%

31
ore
pro capite



I principali corsi di formazione del Gruppo in Monza e Brianza

860 ore dedicate alla **Compliance** sui seguenti ambiti: D.lgs 231/2001, Normativa sulla Privacy, Policy Diritti Umani, Sistema Whistleblowing, Diversity and Inclusion, Cybersecurity.

596 ore dedicate agli incontri con i vertici aziendali incentrati sul **Piano industriale**, l'innovazione, il percorso verso il Net-Zero, e la DE&I.

710 ore sull'utilizzo consapevole e responsabile dell'**AI** e il progetto **Digital Empowerment 2025**: conoscenza e comprensione della policy di riferimento, abilitazione all'uso dei singoli strumenti che integrano funzionalità AI nel lavoro quotidiano, per sviluppare mindset e competenze digitali.

1010 ore dedicate alla prevenzione dei comportamenti a rischio: l'obiettivo è sviluppare la capacità di riconoscere i comportamenti sicuri da quelli pericolosi, promuovendo un atteggiamento proattivo verso la **sicurezz**a.

70 ore dedicate all'**Educazione Finanziaria** a supporto del progetto A2A Life Sharing, con approfondimenti incentrati su bilancio familiare, strumenti finanziari, investimenti e finanziamenti.

Mettiamo diversità, equità, inclusione e diritti umani al centro

DE&I | Cosa abbiamo fatto nel 2025



Sensibilizzazione

- Piano di sensibilizzazione annuale **15 festività**
- Pubblicazione **calendario multiculturale** attraverso un podcast mensile
- Diffusione di **2 newsletter** e pubblicate oltre **50 news sui temi DE&I** nella intranet aziendale

Iniziative

- Pubblicazione **Policy per la prevenzione e il contrasto a violenze, molestie e discriminazioni di genere sul luogo di lavoro** e introduzione della figura della **Consigliera di Fiducia**
- Partecipazione a **5 diverse Parate Pride** (Milano, Napoli, Brescia, Arcore e Sondrio)
- Sono stati offerti alle nostre persone **Corsi di autodifesa personale**

Certificazioni/Premi

- **Riconoscimento UNHCR** per il terzo anno consecutivo del logo «*Welcome. Working for refugee integration*», per l'inserimento di persone beneficiarie di protezione internazionale,
- **Ottenimento** certificazione parità di genere per **16 società**
- **Premio Assolombarda 2025** per la Parità di Genere

Formazione

Erogazione di **7 webinar DE&I**
Corso obbligatorio «Le persone al centro: i principi della DE&I in A2A»

Scopri di più sulle: Modalità di gestione delle tematiche DE&I

Favoriamo l'integrazione sociale attraverso il lavoro

Progetto Nuove Energie

Progetto di ascolto e di individuazione di **azioni concrete di inclusione e gestione delle fragilità**, rivolte sia a colleghe e colleghi con disabilità che ai rispettivi manager.

Nel 2026, l'iniziativa sta continuando, in collaborazione con il CoDeBri, con **Inclusion plus**, un percorso di formazione sul tema della disabilità dedicato ai responsabili e coordinatori di Gelsia Ambiente.

~40

Colleghe e colleghi coinvolti

Inserimento Persone con Fragilità

In collaborazione con il CoDeBri sono state accompagnate nell'**inserimento lavorativo in Gelsia Ambiente 3 persone con fragilità**, in particolare ex-caregiver.
Si tratta di una collaborazione sviluppata negli anni con più di 15 inserimentii svolti.

3

Persone con fragilità inserite tramite percorso dedicato

Prosperità

In questa sezione

Il contributo di AEB e A2A per la prosperità del territorio

Investimenti

Fornitori

Vendita di energia

E-mobility

Illuminazione pubblica

Dialogo con gli stakeholder

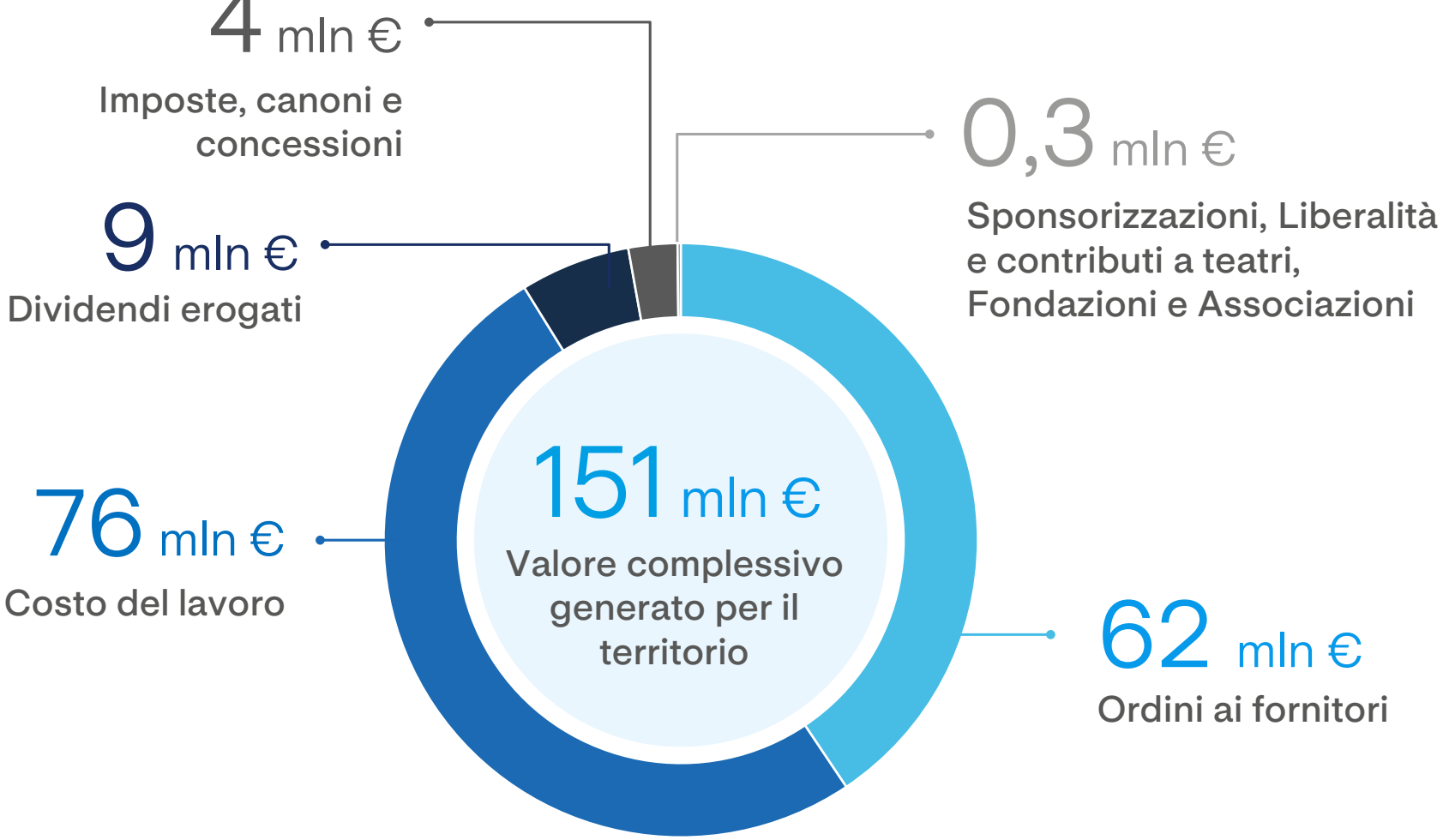
Progetti con le scuole

Visite agli impianti

Banco dell’energia

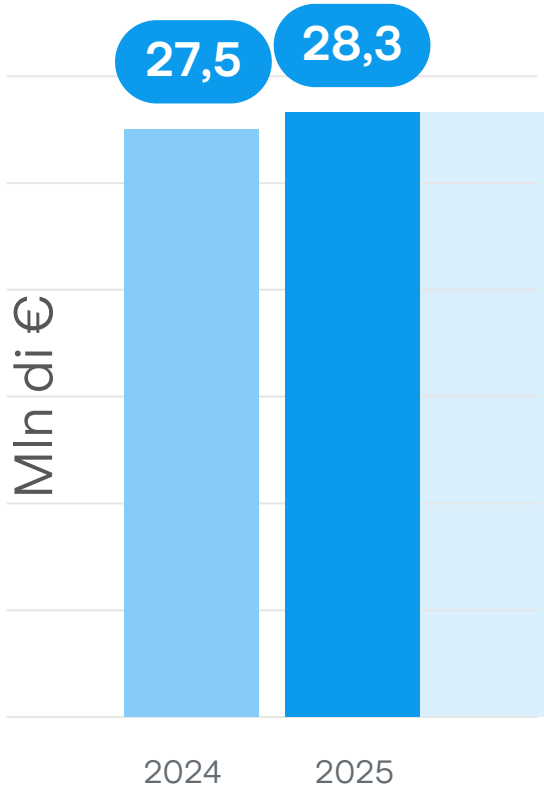
a2a LIFE COMPANY

Il nostro contributo per la prosperità del territorio



Gli ordini ai fornitori registrano un delta significativo rispetto al 2024, anno caratterizzato da un valore eccezionalmente elevato anche rispetto al 2023 per effetto della stipula di un contratto pluriennale ad elevato importo.

Investiamo per le infrastrutture e i servizi in Monza e Brianza



21
mln di €
Smart Infrastructures

Principalmente per manutenzione e sviluppo delle **reti elettriche e gas**

Tra cui acquisto di automezzi e forniture per il **servizio di igiene urbana**

4
mln di €
Ambiente

Per servizi di **vendita di energia e gas**

3
mln di €
Mercato

di cui **2** mln di €
per interventi di **efficientamento energetico**

Supportiamo le PMI locali

Siamo consapevoli che la sostenibilità di un'azienda coinvolge l'intera catena del valore

Performance 2025

82 fornitori attivati dal Gruppo A2A

di cui

65% micro o piccole imprese con meno di 50 dipendenti

48,2 mln € importo degli ordini del Gruppo A2A

di cui

34,2 mln € a micro o piccole imprese con meno di 50 dipendenti

Gruppo A2A

Siamo consapevoli che la sostenibilità di un'azienda coinvolge l'intera catena del valore: abbiamo intrapreso un percorso strutturato per **supportare i nostri fornitori nell'integrazione della sostenibilità nel business**.

93% copertura ordinato A2A affidato a fornitori con score Ecovadis in Monza e Brianza

65 punteggio medio ponderato Ecovadis dei fornitori del Gruppo A2A in Monza e Brianza

Entro il 2035 ci impegniamo a raggiungere a livello di Gruppo:

- uno **score ESG medio sull'ordinato pari a 70** (63 nel 2024);
- **90% dell'ordinato a fornitori valutati con indicatore ESG** (79% nel 2024).

Il Gruppo AEB ha attivato 94 fornitori, di cui il 35% micro o piccole imprese, per 13,6 milioni di euro di importo degli ordini, di cui 12,5 destinati a micro o piccole imprese. **Ecovadis** è una piattaforma leader nelle valutazioni di sostenibilità, basate su quattro ambiti: ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili: dal 2025 anche il Gruppo AEB ha intrapreso l'attività di monitoraggio dello score Ecovadis dei suoi fornitori attraverso questo tool.

Gelsia è sempre più vicina ai cittadini della Brianza

Nel 2026, è stata inaugurata la **Comunità Energetica Rinnovabile (CER) della Brianza**, promossa da Gelsia con il supporto della Fondazione La Tua CER e aperta a cittadini, produttori e consumatori del territorio.

La CER permette di condividere localmente l'energia prodotta da fonti rinnovabili, favorendo autoconsumo e benefici economici, senza necessità di possedere un impianto fotovoltaico per aderire.

*Seregno, Desio, Cesano Maderno, Varedo, Limbiate, Bovisio Masciago, Nova Milanese, Paderno Dugnano e Seveso.

Gelsia sostiene il progetto mettendo a disposizione **competenze tecniche** e la **rete dei Gelsia Point** per informazione, assistenza e adesioni

La **rete dei Gelsia Point** sul territorio ha raggiunto 18 presidi fisici, a conferma del piano di espansione avviato negli ultimi anni nell'impegno a costruire una **presenza concreta e affidabile per le comunità locali** in una fase di grande cambiamento del mercato energetico.



Investiamo nella mobilità elettrica

2025

40

colonnine installate

5 nel 2024

23

city plug installate nel Comune di Monza

0 nel 2024

Nei primi mesi del 2025 sono state completate sul territorio tutte le installazioni previste dall'accordo sottoscritto nel 2024 con il **Comune di Monza**, nell'ambito della collaborazione tra il Gruppo Acinque e A2A E-Mobility per l'installazione di 10 stazioni di ricarica City Plug, ognuna delle quali dotata di 7 infrastrutture di ricarica.

2026

È stato inaugurato a Monza il **nuovo A2A Power Hub**, struttura privata ad accesso pubblico, dotata di 12 punti di ricarica: 10 Ultrafast e 2 City Plug, alimentata con energia 100% green.

L'hub si distingue per un linguaggio architettonico essenziale e riconoscibile ed è localizzato in un'area strategica poiché in prossimità di uno snodo stradale ad alto flusso di traffico.



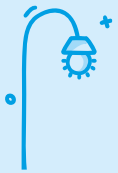
Con A2A Illuminazione Pubblica, una società del Gruppo AEB, vestiamo di luce le città

>70
comuni serviti da AIP sul territorio nazionale

>400 mila
punti luce gestiti sul territorio nazionale

In Monza Brianza

5
comuni serviti da AIP in Monza Brianza



15.892
punti luce LED gestiti pro quota AIP in Monza Brianza

Nel 2026

Accordo ventennale per la gestione dell'illuminazione pubblica nel **comune di Misinto**.

~2,8 mln €
Valore dell'affidamento

Interventi previsti:

- installazione di oltre **1.000 nuovi punti luce LED** alimentati al 100% da energia rinnovabile
- sostituzione di 50 pali e sostegni e rinnovo di ~13 km di cavi
- implementazione di **sistemi di telecontrollo**

Benefici attesi:

- **riduzione dei consumi energetici** dell' 86% e riduzione delle emissioni in atmosfera di oltre 145 ton/anno di CO_2
- **monitoraggio in tempo reale** degli impianti e del traffico e maggiore sicurezza urbana grazie a sistemi di illuminazione dotati di sensori di presenza per gli attraversamenti pedonali

Promuoviamo un percorso di dialogo con gli stakeholder locali

Dal 2023, ogni anno organizziamo un momento di incontro e dialogo sul territorio

Sul territorio

Nel 2025, l'incontro ha avuto luogo il 27 novembre e ha previsto:

- **Presentazione del Bilancio di Sostenibilità Territoriale** da parte di un vertice di A2A alla presenza di **74 stakeholder locali**;
- **Sustainability Leader Forum** con **23 stakeholder**, un incontro a porte chiuse con le figure apicali delle PMI del territorio, fornitori e clienti per un confronto sulle sfide della transizione sostenibile;
- **Impact Lab** con **12 stakeholder**, tavoli di lavoro con figure operative delle aziende del territorio per trasferire alle imprese nozioni e strumenti chiave sulla rendicontazione di sostenibilità e per presentare le best practice per le PMI per accelerare la transizione.



Nel 2026

Il 19 novembre siamo tornati sul territorio per confrontarci con gli studenti del 5° anno degli ITIS del territorio dul mondo del lavoro, attraverso un workshop pensato per ascoltare il loro punto di vista e approfondire le priorità sociali delle nuove generazioni.

Misuriamo l'impatto del nostro percorso di engagement

Nel 2025, abbiamo pubblicato uno studio realizzato con SDA Bocconi e TEHA, per valutare gli **impatti generati sui territori e sul business** dai Forum Multistakeholder.
I risultati di questa prima sperimentazione sono consultabili nell'Engagement Value Index Report e dimostrano che l'engagement genera **impatti reputazionali** per il Gruppo e rafforza l'**empowerment delle comunità locali**.

Educhiamo i ragazzi alla sostenibilità

>9 mila

studenti e docenti coinvolti in Monza Brianza attraverso i nostri progetti, tra cui:

Educazione ambientale – Gelsia Ambiente

Progetti educativi che Gelsia Ambiente, propone, presso i comuni serviti della provincia di Monza e Brianza, dedicati alle **classi 3° e 4° elementari e 1° e 2° medie** riguardanti la corretta gestione dei rifiuti, l'economia circolare e la riduzione degli sprechi.

>7.300

studenti e docenti coinvolti



Futuro in Circolo – In Movimento per la Biodiversità

Il progetto nazionale di A2A ha invitato studenti e studentesse di scuole di ogni ordine e grado d'Italia a diventare parte attiva del **cambiamento sostenibile**, chiamandoli a raccolta nel Movimento A2A per proteggere il Pianeta. Questa terza edizione è stata incentrata sulla **tutela della biodiversità**.

~1.400

studenti e docenti coinvolti

Apriamo le porte dei nostri impianti

Nel 2026, AEB e Gelsia Ambiente hanno organizzato una **visita istituzionale** agli impianti del Gruppo A2A di Muggiano e Lacchiarella, coinvolgendo i rappresentanti delle amministrazioni comunali del territorio brianzolo per approfondire dal vivo il funzionamento della filiera dei rifiuti e degli impianti a servizio dell'economia circolare



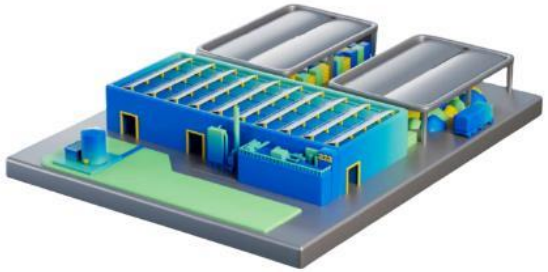
Il Gruppo A2A organizza **visite guidate** da esperti e tecnici dedicate alle scuole per scoprire le infrastrutture impegnate a favore della transizione ecologica del Paese.

Inoltre, i **Virtual Tour**, disponibili sul sito del Gruppo, accompagnano, attraverso ricostruzioni in 3D, gli utenti alla scoperta degli impianti A2A e dei principali processi che si svolgono al loro interno.

>26.500

studenti e docenti coinvolti sul territorio nazionale nel biennio 2025-26





Banco dell’energia: un impegno per i più fragili

Da dieci anni aiutiamo le persone in difficoltà economica e sociale

Banco dell’energia realizza progetti legati al contrasto della povertà energetica.

Fondato in Lombardia nel 2016 da A2A e dalle sue Fondazioni, nell’ottobre del 2022, a seguito della riforma del Terzo Settore e dell’entrata in vigore del RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), Banco dell’energia si è trasformato da **Comitato Onlus** a **Fondazione Ente Filantropico**, allargando la propria Governance ad altre aziende: **Edison, Eni Plenitude S.p.A. Società Benefit e Iren** sono infatti entrate a far parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione.

10 Be Banco 2016-26 dell’energia

Nel 2021 viene firmato il **Manifesto “Insieme per contrastare la povertà energetica”**.

>100

firmatari del Manifesto a oggi

Scopri di più sul: Manifesto e sui firmatari

I progetti portati avanti da Banco dell'energia sul territorio nel 2025

	Beneficiari	Risorse stanziate
Nuovi percorsi, per consumare meno, per aiutare l'ambiente e per risparmiare Supporto economico per il pagamento delle bollette energetiche emesse da qualsiasi operatore, interventi di efficientamento presso le abitazioni dei beneficiari e avvio di incontri di sensibilizzazione sui temi della sostenibilità e del risparmio energetico aperti alla cittadinanza.	123 famiglie aiutate	30 mila €
ACT – Accesso consapevole e sostenibile all'energia Supporto economico per il pagamento delle bollette energetiche emesse da qualsiasi operatore, avvio di corsi sul risparmio energetico rivolti ai Comitati Territoriali di Desio e delle Alte Groane e promozione di due eventi di divulgazione, uno per Comitato, rivolti alla cittadinanza.	126 famiglie aiutate	70 mila €
Tutti in bolletta –Lombardia Supporto economico per il pagamento delle bollette energetiche emesse da qualsiasi operatore, avvio di corsi sul risparmio energetico rivolti ai Comitati Territoriali di Desio e delle Alte Groane e promozione di due eventi di divulgazione, uno per Comitato, rivolti alla cittadinanza.	50 famiglie potenziali aiutate	50 mila €

I progetti portati avanti sul territorio nel 2025 hanno coinvolto complessivamente i seguenti comuni della provincia di Monza e Brianza: Desio, Meda, Cesano Maderno, Seveso, Lissone, Besana in Brianza, Carate Brianza, Giussano, Renate, Verano Brianza, Seregno, Barlassina, Ceriano Laghetto, Cogliate, Lazzate, Misinto, Sovico. Il progetto ACT ha coinvolto anche i comuni limitrofi di Carugo, Cantù Alzate Brianza, Trezzo, Vaprio d'Adda, Basiano-Masate.

Una vita più azzurra è possibile

Per qualsiasi dubbio o
suggerimento puoi scriverci a
sostenibilita@a2a.it

a2a
LIFE COMPANY